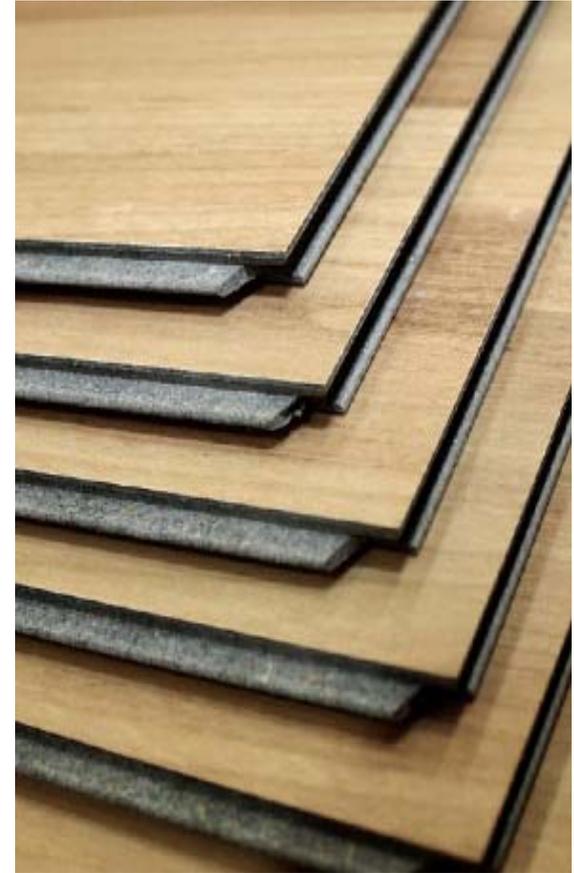


# Die PFLEIDERER AG – Sozialcharta (PASOC)



# Der Pfeiderer-Konzern im Überblick





## Unsere Mission

- Wir sind einer der weltweit führenden Hersteller von Holzwerkstoffen
- Wir wachsen profitabel durch Technologie- und Kostenführerschaft
- Wir sind ein aktiver und umsichtiger Konsolidierer in unserem Markt





## Unsere Produkte...



Spanplatte



Mitteldichte  
Faserplatte



Laminatfußboden



## ... und deren Anwendungen

### Lebensräume



### Fußboden



### Bauindustrie



### Raumgestaltung





## Konzernstruktur 31.12.2010

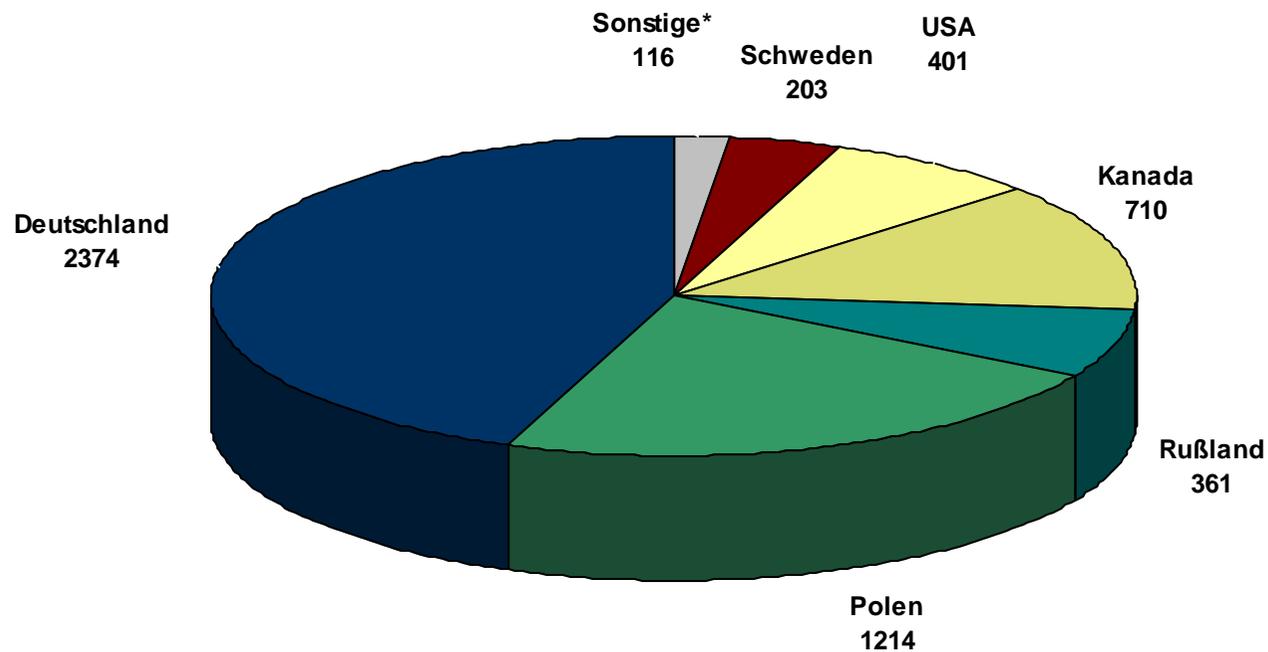


## vorläufige Kennzahlen 31.12.2010

Mitarbeiter: 5.379  
Umsatz: 1.493 Mio. €  
EBITDA: 91 Mio. €



## Verteilung der Mitarbeiter nach Ländern



\* unter „Sonstige“ finden sich insb. die verschiedenen Vertriebsniederlassungen in Europa und Asien

PASOC





## Ergebnis eines Projektes der europ. AN-Vertreter

- Vorbereitung eines Vereinbarungsentwurfs auf Arbeitnehmerseite (Oktober 2009 bis Oktober 2010)
  - 3 transnationale Workshops und 1 europäische Arbeitnehmerkonferenz
    - Europäischer Betriebsrat Pfleiderer-Konzern
    - Europ. Gewerkschaften (D, PL, S)
    - Europ. Föderation der Bau- und Holzarbeiter (EFBH)
- Verhandlung mit der Unternehmensleitung (Juni/Juli bis Oktober 2010)
- Abschluß der Verhandlungen und Unterzeichnung der Vereinbarung (30.11.2010)



## Motiv zur Genehmigung des Projektes

- Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung als wichtige Eckpfeiler unseres unternehmerischen Handelns
  - auch insb. der respektvolle faire Umgang mit unseren Mitarbeitern und die Achtung der Menschenwürde (westliches Selbstverständnis)
  - unser Beitrag zur Weiterentwicklung von humanen Beschäftigungsbedingungen
- Leitlinien für Führung und Zusammenarbeit in D (eingeführt in 2004)
  - Wertschätzung, respektvoller Umgang, Miteinander, Feedback-Kultur
- Einsatzbarkeit in der Öffentlichkeitsarbeit (IR, Recruiting, etc.)
- positive Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit EBR in den vergangenen Jahren



## Die Sozialcharta

- Internationale Rahmenvereinbarung
  - Pfleiderer-Vorstand
  - IG Metall
  - BHI
  - EBR Pfleiderer
- Achtung der Menschenwürde sowie Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte auf Basis der ILO-Kernarbeitsnormen
- Gewährleistung von menschenwürdigen und zukunftssicheren Arbeitsplätzen
- Grundsatz der kooperativen und konstruktiven Zusammenarbeit zwischen Unternehmen und Arbeitnehmervertretungen
- individuell auf Pfleiderer zugeschnitten



## Inhalt

- Achtung der Vereinigungsfreiheit und des Rechts auf Kollektivverhandlungen
- Freiwillige Beschäftigung, Beschäftigungsverhältnis und direkte Anstellung
- Keine Diskriminierung in der Beschäftigung
- Keine Kinderarbeit
- Angemessene Entlohnung
- Keine übermäßige Arbeitszeit
- Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer, Wohlergehen
- Umweltschutz
- Aus- und Weiterbildung
- Beschäftigungssicherung, Innovation und Investition



## Vertragsnehmer, Subunternehmer und Zulieferer

- grds. Ausweitung der Charta auf oben genannte, jedoch nicht kurzfristig verpflichtend, sondern zukünftiges Ziel
- Aufnahme in Lieferantenbewertung, ggfs. Durchführung von Audits (in Abstimmung mit Einkauf)



## Praktische Umsetzung I

- Übersetzung in die jeweiligen Landessprachen
- Integration in Managementsysteme, Handbücher, Leitlinien und Controlling
- Aufnahme in Einkaufsrichtlinien
- Berichtspflichten an den Vorstand
- Aufnahme in Revisionsplanung



## Praktische Umsetzung II

- Bildung eines Monitoring-Teams, jährliche Begutachtung der Revisionsberichte und Aufarbeitung von Beschwerden
  - 3 Unternehmensvertreter
  - 3 (inländische) Arbeitnehmervertreter
  - tagt 1 x jährlich
  - am Sitz des Unternehmens
  - Pfleiderer trägt alle Kosten (Reisekosten, Übersetzungskosten, Tagungskosten)
  
- Erstellung 2-Jahresbericht
  - ggfs. Aufnahme in Geschäftsbericht



## Konfliktlösung

1. örtliche Betriebsebene
2. örtliches Management + örtliche Gewerkschaft(en)
3. PASOC-Monitoring-Committee
4. ggfs. Kündigung der Charta, jedoch vorheriger Wille zur Beseitigung der Differenzen