

Die PFLEIDERER AG – Sozialcharta (PASOC)



Der Pfeiderer-Konzern im Überblick





Unsere Mission

- Wir sind einer der weltweit führenden Hersteller von Holzwerkstoffen
- Wir wachsen profitabel durch Technologie- und Kostenführerschaft
- Wir sind ein aktiver und umsichtiger Konsolidierer in unserem Markt





Unsere Produkte...



Spanplatte



Mitteldichte
Faserplatte



Laminatfußboden

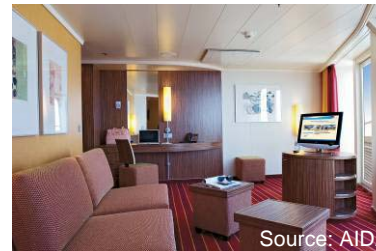


... und deren Anwendungen

Lebensräume



Raumgestaltung



Fußboden



Bauindustrie





Konzernstruktur 31.12.2010

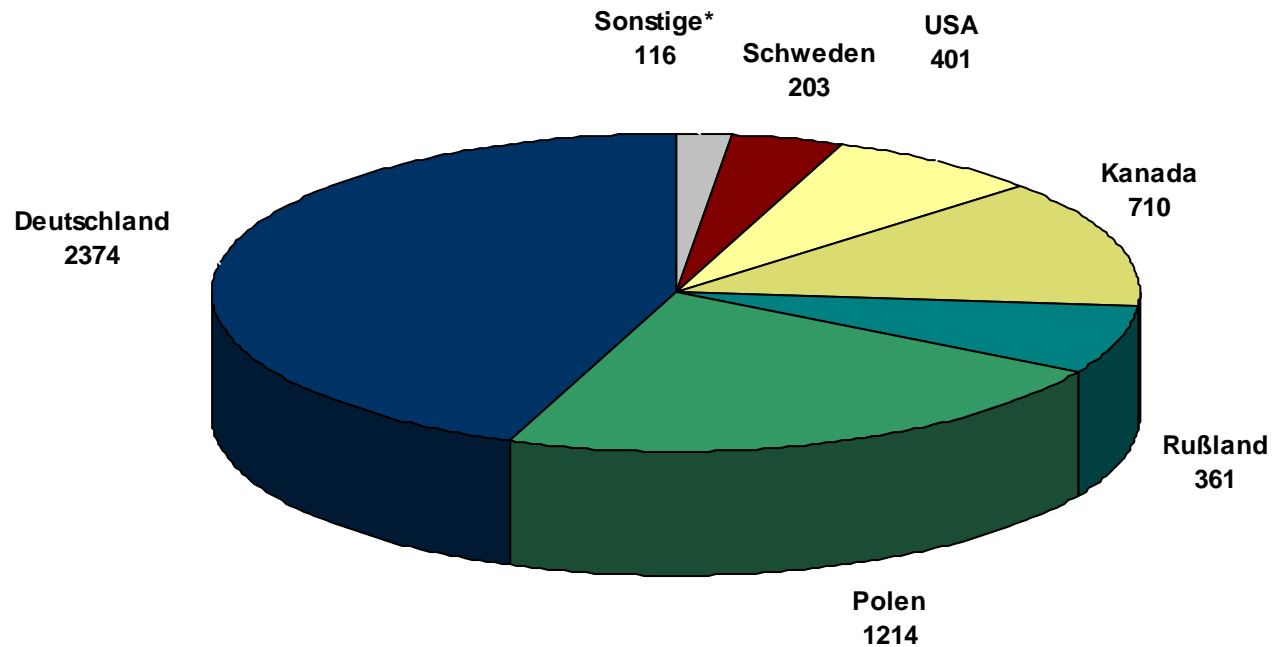


vorläufige Kennzahlen 31.12.2010

Mitarbeiter: 5.379
 Umsatz: 1.493 Mio. €
 EBITDA: 91 Mio. €



Verteilung der Mitarbeiter nach Ländern



* unter „Sonstige“ finden sich insb. die verschiedenen Vertriebsniederlassungen in Europa und Asien

PASOC





Ergebnis eines Projektes der europ. AN-Vertreter

- Vorbereitung eines Vereinbarungsentwurfs auf Arbeitnehmerseite (Oktober 2009 bis Oktober 2010)
 - 3 transnationale Workshops und 1 europäische Arbeitnehmerkonferenz
 - Europäischer Betriebsrat Pfleiderer-Konzern
 - Europ. Gewerkschaften (D, PL, S)
 - Europ. Föderation der Bau- und Holzarbeiter (EFBH)
- Verhandlung mit der Unternehmensleitung (Juni/Juli bis Oktober 2010)
- Abschluß der Verhandlungen und Unterzeichnung der Vereinbarung (30.11.2010)



Motiv zur Genehmigung des Projektes

- Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung als wichtige Eckpfeiler unseres unternehmerischen Handelns
 - auch insb. der respektvolle faire Umgang mit unseren Mitarbeitern und die Achtung der Menschenwürde (westliches Selbstverständnis)
 - unser Beitrag zur Weiterentwicklung von humanen Beschäftigungsbedingungen
- Leitlinien für Führung und Zusammenarbeit in D (eingeführt in 2004)
 - Wertschätzung, respektvoller Umgang, Miteinander, Feedback-Kultur
- Einsatzbarkeit in der Öffentlichkeitsarbeit (IR, Recruiting, etc.)
- positive Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit EBR in den vergangenen Jahren



Die Sozialcharta

- Internationale Rahmenvereinbarung
 - Pfleiderer-Vorstand
 - IG Metall
 - BHI
 - EBR Pfleiderer
- Achtung der Menschenwürde sowie Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte auf Basis der ILO-Kernarbeitsnormen
- Gewährleistung von menschenwürdigen und zukunftssicheren Arbeitsplätzen
- Grundsatz der kooperativen und konstruktiven Zusammenarbeit zwischen Unternehmen und Arbeitnehmervertretungen
- individuell auf Pfleiderer zugeschnitten



Inhalt

- Achtung der Vereinigungsfreiheit und des Rechts auf Kollektivverhandlungen
- Freiwillige Beschäftigung, Beschäftigungsverhältnis und direkte Anstellung
- Keine Diskriminierung in der Beschäftigung
- Keine Kinderarbeit
- Angemessene Entlohnung
- Keine übermäßige Arbeitszeit
- Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer, Wohlergehen
- Umweltschutz
- Aus- und Weiterbildung
- Beschäftigungssicherung, Innovation und Investition



Vertragsnehmer, Subunternehmer und Zulieferer

- grds. Ausweitung der Charta auf oben genannte, jedoch nicht kurzfristig verpflichtend, sondern zukünftiges Ziel
- Aufnahme in Lieferantenbewertung, ggfs. Durchführung von Audits (in Abstimmung mit Einkauf)



Praktische Umsetzung I

- Übersetzung in die jeweiligen Landessprachen
- Integration in Managementsysteme, Handbücher, Leitlinien und Controlling
- Aufnahme in Einkaufsrichtlinien
- Berichtspflichten an den Vorstand
- Aufnahme in Revisionsplanung



Praktische Umsetzung II

- Bildung eines Monitoring-Teams, jährliche Begutachtung der Revisionsberichte und Aufarbeitung von Beschwerden
 - 3 Unternehmensvertreter
 - 3 (inländische) Arbeitnehmervertreter
 - tagt 1 x jährlich
 - am Sitz des Unternehmens
 - Pfleiderer trägt alle Kosten (Reisekosten, Übersetzungskosten, Tagungskosten)

- Erstellung 2-Jahresbericht
 - ggfs. Aufnahme in Geschäftsbericht



Konfliktlösung

1. örtliche Betriebsebene
2. örtliches Management + örtliche Gewerkschaft(en)
3. PASOC-Monitoring-Committee
4. ggfs. Kündigung der Charta, jedoch vorheriger Wille zur Beseitigung der Differenzen