

Co nowego w UE

Komisja Europejska przedstawia Pakiet na rzecz Zatrudnienia Młodzieży

NA CZYM POLEGA PROBLEM?

- Bezrobocie wśród młodzieży w UE jest zjawiskiem głęboko niepokojącym. Co więcej, sytuacja na rynku zatrudnienia nie wykazuje oznak poprawy.
 - W tej grupie społecznej niemal dwie osoby na pięć są bezrobotne.
 - 7,5 mln osób w wieku od 15 do 24 lat nie pracuje zawodowo, nie uczy się ani nie uczestniczy w żadnych szkoleniach.
 - 30,1 proc. bezrobotnych poniżej 25 roku życia pozostaje bez pracy od ponad roku.
- W 2011 r. Komisja przyjęła tzw. „[Inicjatywę Szanse dla Młodzieży](#)”, w którym wezwała do zacieśnienia partnerstwa między nią a rządami państw członkowskich – szczególnie w krajach, w których bezrobocie młodzieży sięga najwyższych poziomów.
- W 2012 r. Rada UE przedstawiła większości państw członkowskich szczegółowe zalecenia w zakresie zwalczania bezrobocia wśród młodzieży.
- Obecnie Komisja proponuje Pakiet na rzecz Zatrudnienia Młodzieży, który dotyczy sposobów na:
 - usprawnienie przejścia od nauki do pracy dzięki narzędziom Gwarancji dla młodzieży – tak aby w cztery miesiące po ukończeniu szkoły lub utracie pracy osoby poniżej 25 roku życia mogły otrzymać ofertę dobrej jakości w zakresie zatrudnienia, kontynuowania edukacji lub odbycia praktyk zawodowych bądź stażu
 - zagwarantowanie, że staże będą dostarczać wysokiej jakości doświadczenia zawodowego, zdobytego w bezpiecznych warunkach
 - poprawę jakości i zwiększenie możliwości odbycia praktyk zawodowych
 - zaoferowanie młodzieży możliwości pracy i szkolenia się za granicą.

CO DOKŁADNIE SIĘ ZMIENI?

- państwa członkowskie UE będą zobowiązane do opracowania narzędzi Gwarancji dla młodzieży z pomocą środków unijnych
- poprawi się jakość staży, jeżeli chodzi o ich treść i zapewnianą ochronę socjalną
- Europejski Sojusz na rzecz Praktyk Zawodowych rozszerzy sieć zawodowych programów szkoleniowych na całą Europę
- młodym Europejczykom łatwiej będzie znaleźć pracę, staż lub praktykę zawodową w innym kraju UE.

KTO NA TYM SKORZYSTA?

Więcej młodych osób będzie mieć dostęp do zatrudnienia, edukacji i szkoleń, co przyczyni się do wzrostu jakości ich życia. Oczywiście skorzystają na tym również pracodawcy – będą się do nich zgłaszać lepiej wykwalifikowani kandydaci. Pracodawcy otrzymają również wsparcie w ramach procesu rekrutacyjnego.

DLACZEGO TO WŁAŚNIE UE MUSI PODJĄĆ DZIAŁANIA?

Dzięki działaniom na poziomie UE można zabezpieczyć zarówno odpowiednie fundusze, w szczególności poprzez [Europejski Fundusz Społeczny](#), jak i opracować odpowiednie wytyczne dla państw członkowskich w zakresie zwalczania bezrobocia wśród młodzieży.

W ramach „Inicjatywy Szanse dla młodzieży” w ośmiu państwach UE o najwyższej stopie bezrobocia w 2011 r. przeznaczono dostępne jeszcze 10 mld euro na dopłaty do zatrudnienia, szkoleń zawodowych oraz zapobiegania zbyt wczesnemu kończeniu edukacji. Z pieniędzy tych skorzysta przynajmniej 658 tys. młodych osób oraz 56 tys. małych firm.

Dzięki działaniom podjętym na poziomie UE państwa członkowskie mogą wymieniać się doświadczeniami na temat skuteczności różnych działań. UE może przekazywać informacje na temat istniejących strategii lub skutecznych systemów, takich jak programy praktyk zawodowych w firmach lub staży cechujących się wysoką jakością.

Ze względu na to, że jedynie ograniczona liczba państw UE rozpoczęła wdrażanie narzędzi Gwarancji dla młodzieży, Komisja wystosuje do pozostałych formalne zalecenia dotyczące wdrożenia takich narzędzi.

Komisja prowadzi prace nad ramami dla staży wysokiej jakości, aby rozwiązać obawy dotyczące tego, że staże takie będą wykorzystywane jako źródło taniej lub darmowej siły roboczej, że oferowana nauka nie będzie zadowalająca i że mogą powodować błędne koło przechodzenia do kolejnych prac pozbawionych odpowiedniej ochrony socjalnej. Organizacje pracodawców i pracowników zostaną zaproszone do negocjacji w sprawie wspomnianych ram. W przeciwnym razie Komisja zaproponuje ramy opracowane przez nią samą.

Wysiłki związane z zachęcaniem młodzieży do studiowania i pracy za granicą – a więc zaoferowanie jej większych możliwości zatrudnienia oraz odbycia praktyk zawodowych lub stażu – najskuteczniej podejmuje się na poziomie UE.

NA KIEDY PLANOWANE JEST WEJŚCIE W ŻYCIE PAKIETU?

- **Luty 2013 r.**
 - Oczekuje się, że do tego czasu rządy krajowe przyjmą wspomniane zalecenia i zaczną wdrażać narzędzia Gwarancji dla młodzieży.
 - Organizacje pracodawców i pracowników będą mogły rozpocząć negocjacje w sprawie ram jakości staży.
- **Lato 2013 r.**
 - Europejski Sojusz na rzecz Praktyk Zawodowych będzie propagował funkcjonujące z powodzeniem programy przyuczania do zawodu oraz tworzył wspólne programy dla poszczególnych zawodów, a także będzie działał na rzecz uznania praktyk zawodowych odbytych za granicą jako doświadczenia zawodowego.
 - W zależności od wyników negocjacji Komisja zaproponuje odpowiednie ramy jakości staży.