

7. SZÁMÚ IRÁNYMUTATÁS

Tárgy: A „minden 24 órás időszak” jelentése

Cikk: Az 561/2006/EK rendelet 8. cikkének (2) és (5) bekezdése

Az alkalmazandó megközelítésmód:

A rendelet 8. cikkének (2) bekezdésével összhangban az előző pihenőidő (rendszeres vagy csökkentett napi vagy heti pihenőidő) vége után minden 24 órás időszakon belül a járművezetőnek újabb napi pihenőidőt kell tartania. A következő 24 órás időszak az igénybe vett, előírásoknak megfelelő napi pihenőidő vagy heti pihenőidő végén kezdődik. „Az előírásoknak megfelelő” pihenő olyan pihenőidő, amelynek időtartama megegyezik legalább a jogilag előírt minimális időtartammal, és amelyre az előírásoknak megfelelő előző pihenőidő végétől számított 24 órás időszakon belül kerül sor. Az előírásoknak megfelelő pihenő az előző pihenő végétől számított 24 órás időszakon túl is befejeződhet, ha teljes időtartama meghaladja a jogszabályban előírt minimumot.

Annak megállapításához, hogy teljesültek-e a napi pihenőidőre vonatkozó rendelkezések, a jogalkalmazónak meg kell vizsgálnia az előírásoknak megfelelő napi vagy heti pihenőt követő összes 24 órás időszakot.

Amennyiben a jogalkalmazó észleli, hogy az előírásoknak megfelelő napi vagy heti pihenőidőt követő munkaszakaszok során a vezetők nem tartották be az előírásoknak megfelelő napi pihenőidőt, ajánlatos, hogy a jogalkalmazó:

1. az említett munkaszakaszokat bontsa az előírásoknak megfelelő utolsó napi vagy heti pihenő végétől számított, egymást követő 24 órás időszakokra,

és

2. a szóban forgó minden egyes 24 órás referencia-időszakra alkalmazza a napi pihenőidőre vonatkozó szabályokat.

Abban az esetben, ha a szóban forgó 24 órás időszak vége egy folyamatban lévő pihenőidőre esik – amely nem minősül az előírásoknak megfelelő pihenőnek, mivel időtartama a 24 órás időszakon belül nem éri el a jogilag előírt minimális időtartamot –, de a szóban forgó pihenőidő folytatódik a következő 24 órás időszak alatt és így később eléri az előírt minimális időtartamot, a következő 24 órás időszakot úgy kell kiszámítani, hogy az akkor kezdődik, amikor a vezető befejezi a 9/11 órás vagy hosszabb pihenőidejét és folytatja a napi munkaidejét.

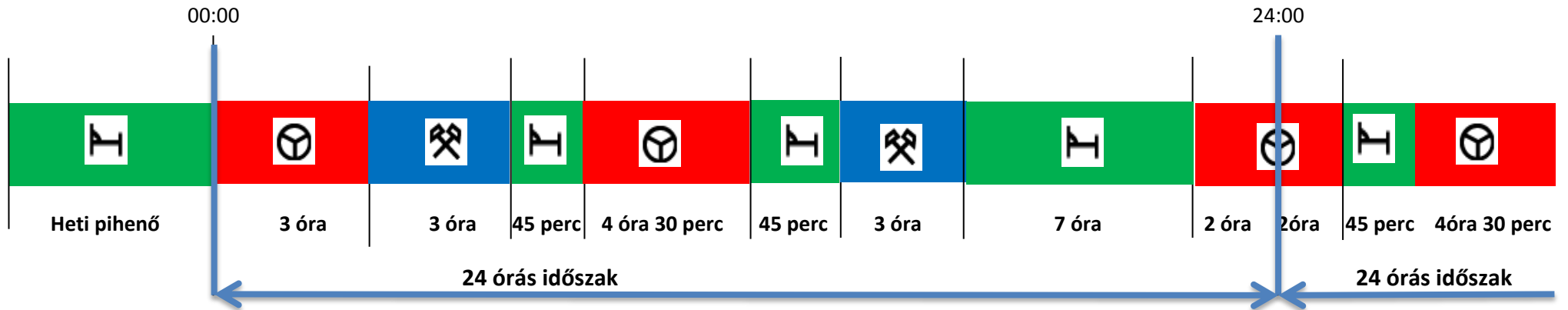
Ha a jogalkalmazó egy napi vagy heti pihenőidőről megállapítja, hogy megfelel az előírásoknak, a következő 24 órás időszak vizsgálatát ennek az igénybe vett, előírásoknak megfelelő napi vagy heti pihenőidőnek a végétől kell kezdeni (vagy az érintett pihenőidő végétől, amennyiben az igénybe vett pihenőidő meghaladja a jogilag előírt minimális időtartamot).

Ezzel a számítási módszerrel a jogalkalmazó észlelni és szankcionálni tudja a napi pihenőre vonatkozó rendelkezéseknek az egyes 24 órás időszakokon belül elkövetett megsértésével összefüggő valamennyi esetet.

Ezzel analóg számítási módszer alkalmazandó a több fős személyzet részét képező vezetőkre is azzal, hogy a 24 órás referencia-időszakot a rendelet 8. cikkének (5) bekezdésének megfelelően 30 órás időszak váltja fel.

SZOCIÁLIS JOGSZABÁLYOK A KÖZÚTI SZÁLLÍTÁS TERÜLETÉN
561/2006/EK rendelet, 2006/22/EK irányelv, 165/2014/EU rendelet

1. példa:



A napi pihenőidő egyszeri megsértése

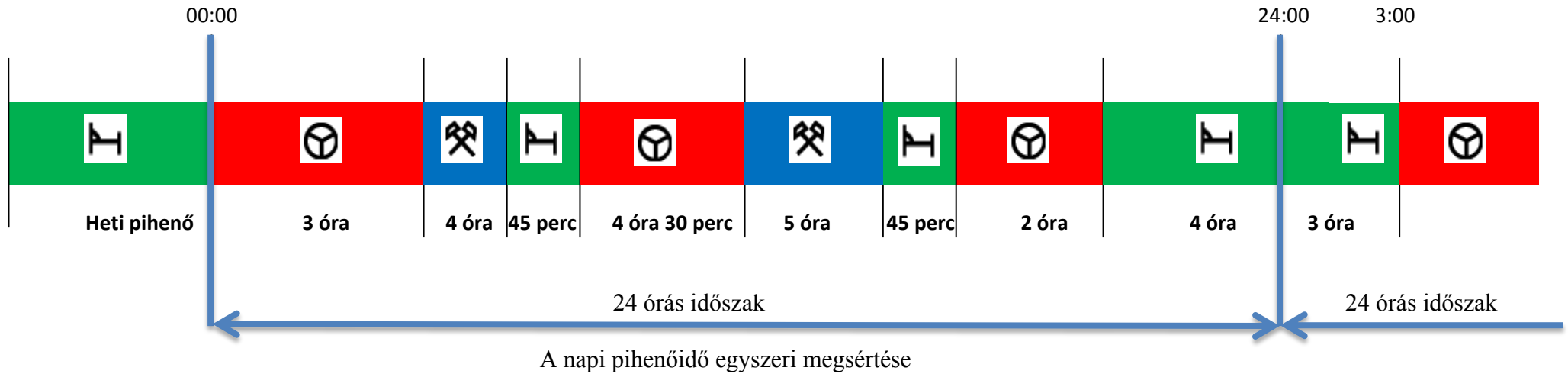
A 7. számú iránymutatás értelmében: Amennyiben a jogalkalmazó észleli, hogy az előírásoknak megfelelő napi vagy heti pihenőidőt követő munkaszakaszok során a vezetők nem tartották be az előírásoknak megfelelő napi pihenőidőt, ajánlatos, hogy a jogalkalmazó:

1. az említett munkaszakaszokat bontsa az előírásoknak megfelelő utolsó napi vagy heti pihenő végétől számított, egymást követő 24 órás időszakokra, és
2. a szóban forgó minden egyes 24 órás referencia-időszakra alkalmazza a napi pihenőidőre vonatkozó szabályokat.

Az új 24 órás időszak 24:00-kor kezdődik.

SZOCIÁLIS JOGSZABÁLYOK A KÖZÚTI SZÁLLÍTÁS TERÜLETÉN
561/2006/EK rendelet, 2006/22/EK irányelv, 165/2014/EU rendelet

2. példa:



A 7. számú iránymutatás értelmében: Amennyiben a jogalkalmazó észleli, hogy az előírásoknak megfelelő napi vagy heti pihenőidőt követő munkaszakaszok során a vezetők nem tartották be az előírásoknak megfelelő napi pihenőidőt, ajánlatos, hogy a jogalkalmazó:

1. az említett munkaszakaszokat bontsa az előírásoknak megfelelő utolsó napi vagy heti pihenő végétől számított, egymást követő 24 órás időszakokra, és
2. a szóban forgó minden egyes 24 órás referencia-időszakra alkalmazza a napi pihenőidőre vonatkozó szabályokat.

A 24 órás időszak vége a folyamatban lévő pihenőidőszakra esik, amely nem minősül az előírásoknak megfelelő pihenőnek, mivel időtartama a 24 órás időszakon belül nem éri el a jogilag előírt minimális időtartamot. Nincs szó az előírt időtartamú napi pihenőidőről sem. Ezért az új 24 órás időszak 24:00-kor kezdődik.

SZOCIÁLIS JOGSZABÁLYOK A KÖZÚTI SZÁLLÍTÁS TERÜLETÉN
561/2006/EK rendelet, 2006/22/EK irányelv, 165/2014/EU rendelet

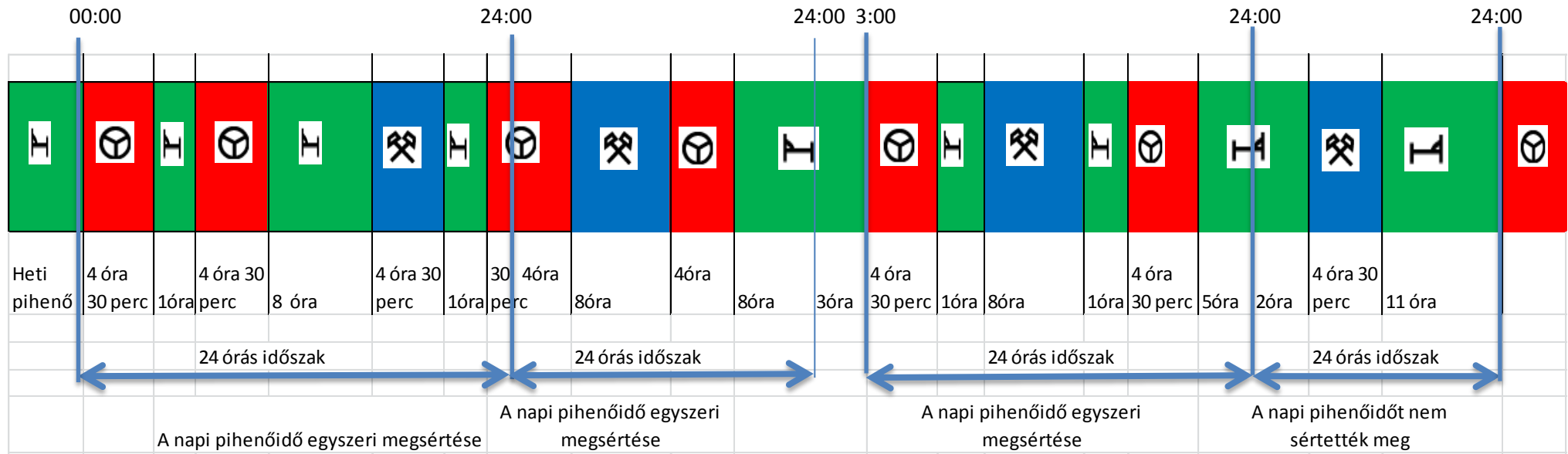
3. példa:



A 7. számú iránymutatás értelmében: Abban az esetben, ha a szóban forgó 24 órás időszak vége egy folyamatban lévő pihenőidőre esik – amely nem minősül az előírásoknak megfelelő pihenőnek, mivel időtartama a 24 órás időszakon belül nem éri el a jogilag előírt minimális időtartamot –, de a szóban forgó pihenőidő folytatódik a következő 24 órás időszak alatt és így később eléri az előírt minimális időtartamot, a következő 24 órás időszakot úgy kell kiszámítani, hogy az akkor kezdődik, amikor a vezető befejezi a 9/11 órás vagy hosszabb pihenőidejét és folytatja a napi munkaidejét. Ezért az új 24 órás időszak 3:00-kor kezdődik.

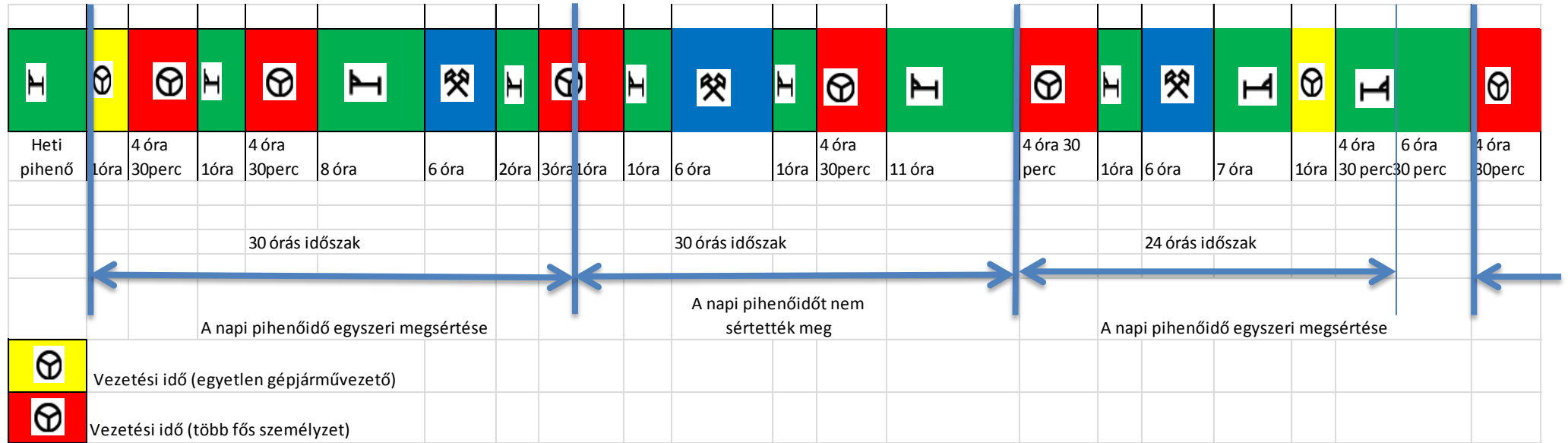
SZOCIÁLIS JOGSZABÁLYOK A KÖZÚTI SZÁLLÍTÁS TERÜLETÉN
561/2006/EK rendelet, 2006/22/EK irányelv, 165/2014/EU rendelet

4. példa:



SZOCIÁLIS JOGSZABÁLYOK A KÖZÚTI SZÁLLÍTÁS TERÜLETÉN
 561/2006/EK rendelet, 2006/22/EK irányelv, 165/2014/EU rendelet

5. példa: Több fős személyzet



Az itt bemutatott példák kizárólag annak szemléltetésére szolgálnak, hogyan lehet egy 24 órás referencia-időszak alapján megállapítani **a napi pihenőidő megsértését**.