

SMERNICA ŠT. 6

Zadeva: Beleženje časa, porabljenega na trajektu ali vlaku v primeru, da ima voznik dostop do ležišča na ladji ali ležalnega vagona.

Člen: 9(1) Uredbe (ES) št. 561/2006.

Pristop, ki naj se uporabi: V skladu s členom 4(f) lahko voznik med počitkom svobodno razpolaga s svojim časom. Če potuje s trajektom ali vlakom in ima dostop do ležišča na ladji ali ležalnega vagona, je upravičen do dnevnega ali tedenskega odmora ali počitka. To izhaja iz besedila člena 9(2), ki določa, da se vsak čas, porabljen za potovanje, „ne šteje za počitek ali odmor, **razen če je voznik na trajektu ali vlaku in ima dostop do ležišča na ladji ali ležalnega vagona.**“

Člen 9(1) tudi določa, da se lahko **redni dnevni čas počitka** na trajektu ali vlaku (v primeru, da ima voznik dostop do ležišča na ladji ali ležalnega vagona), ki znaša najmanj 11 ur, prekine največ dvakrat z drugimi dejavnostmi (kot sta vkrcanje ali izkrcanje s trajekta ali vlaka). Skupni čas teh dveh prekinitev ne sme preseči ene ure. Zaradi tega časa se v nobenem primeru ne sme skrajšati redni dnevni čas počitka.

Do teh dveh prekinitev lahko pride kadar koli med rednim dnevnim časom počitka, tudi če ta presega najkrajši čas 11 ur in se nadaljuje več kot 24 ur po koncu prejšnjega časa počitka. Vendar je treba vsaj 11 ur dnevnega počitka izkoristiti v 24 urah od konca prejšnjega časa počitka. V nasprotnem primeru se to šteje kot kršitev določb o rednem dnevnem počitku.

Odstopanje na podlagi člena 9(1) velja tudi za redni dnevni počitek, ki je daljši od najkrajšega časa, ki ga zahteva Uredba ter se začne na kopnem pred vkrcanjem na trajekt/vlak in se nadaljuje na kopnem po izkrcanju s trajekta/vlaka.

Pri rednem dnevnem počitku, ki se izkoristi v dveh obdobjih, od katerih mora prvo trajati najmanj tri ure in drugo najmanj devet ur (kot je določeno v členu 4(g)), se število prekinitev (največ dve) nanaša na celotno obdobje dnevnega počitka in ne vsak del rednega dnevnega počitka, ki se izkoristi v dveh obdobjih.

Odstopanje na podlagi člena 9(1) ne velja za zmanjšani ali redni tedenski čas počitka.