

Datenbank zu transnationalen Betriebsvereinbarungen

Unternehmen	Pinault Printemps Redoute
Unternehmenssitz	Frankreich
Umsatz	15,578 Milliarden € (2017)
Beschäftigtenzahl	29 000 (2017)
Titel des Textes	Verpflichtung über die Einstellung behinderter Personen innerhalb der PPR-Konzerngesellschaften in Europa
Originalsprache	Französisch
Datum Unterschrift	14. Oktober 2008
Unterschriftsparteien	PPR Gruppe und PPR Europäischer Betriebsrat
Zentrale Zielsetzungen des Textes	<p>" Ziel des vorliegenden Dokuments ist es, eine Reihe von Prinzipien und Orientierungen zu definieren und dennoch jedem Land und jedem Unternehmen die Freiheit zu lassen, diese Prinzipien und Orientierungen gemäß der jeweiligen Rahmenbedingungen und spezifischen Problemstellungen umzusetzen.."</p> <p>Ziel der vorliegenden Charta ist es:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Die vom PPR-Konzern und dessen Konzerngesellschaften zugunsten der Beschäftigung behinderter Personen in Frankreich eingegangenen Verpflichtungen zu bekräftigen, - Diese Verpflichtungen auf neue Länder und neue Unternehmen auszuweiten, - Gemeinsame Prinzipien und Verpflichtungen zu definieren, - Die Mentalitäten zu entwickeln, indem die von der Umsetzung der Charta betroffenen Personen entsprechend sensibilisiert werden, - Gegenüber allen Mitarbeitern bezüglich der Verpflichtungen des Konzerns für die Beschäftigung behinderter Personen zu kommunizieren, - Die Modalitäten für die lokale Umsetzung der Verpflichtungen zu verfolgen. (Präambel)
Dauer	Unbestimmt
Status des Texts	Nicht definiert
Rechtsstand	Nicht definiert
Implementierung und Verbreitung	<p>Implementierung "Jedes Unternehmen des PPR-Konzerns verpflichtet sich, Maßnahmen zu den genannten Schwerpunkten zu definieren, Ziele vorzugeben und die entsprechenden Ressourcen einzusetzen, um die wirtschaftliche und soziale Integration behinderter Personen in Europa zu befördern. Bei der Definition der diesbezüglichen Maßnahmen wird den lokalen Problemen, Möglichkeiten und gesetzlichen Rahmenbedingungen Rechnung getragen. (Artikel 4)</p> <p>Verbreitung "Jedes Unternehmen des PPR-Konzerns verpflichtet sich, die Mitarbeiter über diese Verpflichtungen zu informieren. Diese Charta wird in alle Sprachen der betroffenen Länder übersetzt und am Arbeitsplatz an den üblichen Stellen ausgehängt." (Artikel 5)</p>

Bewertung und Monitoring	Monitoring: “Es wird vereinbart, das Büro und den EBR bei der Umsetzung der vorliegenden Charta einzubeziehen. Die Konzernleitung stellt ein Mal pro Jahr eine Bilanz der von den Konzerngesellschaften ergriffenen Maßnahmen vor.” (Artikel 6)
Sanktionen und Regelung von Streitfällen	Nicht definiert
Verwandte Texte	Senioren- Charta des PPR Konzerns (2010) Rahmenvereinbarung zur Qualität des Berufslebens und Vorbeugung von arbeitsbedingtem Stress der europäischen Mitarbeiter des Konzerns (2010)