



EVROPSKA KOMISIJA

Generalni direktorat za zaposlovanje, socialne zadeve in enake možnosti

Socialna zaščita in socialno vključevanje

Prosto gibanje delavcev in koordinacija sistemov socialne varnosti

SVETOVALNI ODBOR ZA PROSTO GIBANJE DELAVCEV

Bruselj, 26. februar 2010, od 10.00 do 18.00

1. Pozdrav

Predstavniki Komisije (Jackie Morin, vodja enote) je pozdravil člane Odbora in pojasnil pravila uporabe jezikov za sejo.

Poudaril je pomembne dogodke v EU, ki so se zgodili od prejšnjega zasedanja Svetovalnega odbora, tj. o začetku veljavnosti Lizbonske pogodbe, o začetku dela nove Evropske komisije, o trenutnem stanju pobude „Evropa 2020“ in o neizbežnem začetku veljavnosti nove uredbe o socialni varnosti 1. maja 2010.

2. Sprejetje osnutka dnevnega reda

Predstavnica ETUC je rekla, da je treba razpravljati o stanju prehodnih ureditev. Prav tako je poudarila, da osnutek dnevnega reda vključuje predvsem informacije, medtem ko je treba okrepiti svetovalno vlogo Svetovalnega odbora. Želela bi, da bi se z Odborom posvetovalo glede več dokumentov in da se ti dokumenti pošljejo vnaprej. Treba si je prizadevati za izboljšanje običajnih delovnih pogojev članov Odbora.

Predstavnica Business Europe je podprla argument, da je treba vse dokumente poslati vnaprej, kjer je to primerno.

Predstavniki luksemburških sindikatov je podprl potrebo po izboljšanju delovne infrastrukture Odbora.

Predstavniki Komisije je upošteval pripombe glede delovnih pogojev Odbora in zagotovil, da bo to raziskal.

V zvezi s temami za dnevni red Odbora je pozval vse člane, naj predlagajo možne prihodnje teme razprav pod točko dnevnega reda „Razno“. Prav tako se je strinjal, da se vprašanje prehodnih ureditev lahko obravnava pod točko dnevnega reda „Razno“.

Osnutek dnevnega reda je bil sprejet, njegov vrstni red točk pa je bil spremenjen.

3. Potrditev osnutkov zapisnikov prejšnjih sej

Predstavniki romunskih delodajalcev je povedal, da je bil prisoten na prejšnji seji, vendar ni naveden na seznamu udeležencev.

Predstavnica ETUC je prosila za spremembo v točki 5 osnutka zapisnika. Formulacijo, v kateri je ETUC izrazil potrebo po „večji vključenosti sindikatov v delo EURES, česar doslej še niso storili“, je treba popraviti, da bo izražala ravno nasprotno. Po njenem mnenju mora biti udeležba sindikatov v prihodnosti bolj priznana, kot je zdaj.

Predstavniki avstrijskih sindikatov je pripomnil, da točka 7 osnutka zapisnika neustrezno izraža njegovo stališče glede možnosti večletnega dovoljenja za krožno migracijo za sezonske delavce. Dejal je, da bo predložil pisne pripombe.

Predstavniki Komisije je upošteval različne predloge in bo počakal na pripombe predstavnika avstrijskih sindikatov.

4. Izjava Komisije o EURES 2010–2013

Predstavniki Komisije je predstavil smernice EURES za obdobje 2010–2013 in trenutno stanje tekoče reforme Listine EURES. Predstavniki Komisije je razložil, da poteka posvetovanje s socialnimi partnerji in da bodo njihovi odzivi predloženi Komisiji predvidoma do 19. marca 2010.

Predstavnica ETUC je zaprosila za več informacij v zvezi s postopkom posvetovanja in navedla, da bodo pripombe podali v pisni obliki. Poudarila je, da se mora zagotavljanje mobilnosti pojaviti v revidirani različici Listine kot bistvena značilnost EURES-a. Menila je, da bi bilo koristno imeti več informacij o tem, kaj je načrtovano, da se odstranijo ovire za priznavanje kvalifikacij. Poudarila je, da ETUC polno podpira čezmejna partnerstva in je zadovoljen z doseženim napredkom. Začenjajo se nova pogodbeno razmerja in vlada veliko navdušenje, zato upa, da bo tako tudi v prihodnosti in ne bo samo vezano na dostopnost financiranja.

Predstavniki ciprskih sindikatov je vprašal, ali EURES zajema oziroma bi moral zajemati specifične nacionalne informacije. Po njegovem mnenju, da državljani, ki bodo šli delat na Ciper (zlasti državljani iz Poljske, Romunije in Bolgarije), ne poznajo natančno stanja na ciprskem trgu dela, vključno z na primer kolektivnimi pogodbami. Povedal je, da delavci migranti iz EU morda podpisujejo pogodbe brez ustreznih informacij, kar posledično vodi do nižjih plač in slabših delovnih pogojev. Poudaril je, da se sindikati zelo trudijo, vendar bi morala EU kot celota odigrati svojo vlogo. Vprašal je, ali obstajajo informacije o tem, kako so delavci migranti iz EU obravnavani na ciprskem trgu dela, in ali so morda diskriminirani na podlagi državljanstva ali pri priznavanju poklicnih diplom. Pritožil se je, da teh informacij ni uspel najti na spletni strani EURES.

Predstavniki poljskih sindikatov je poudaril, da bi revizija Listine EURES lahko bila priložnost za vzpostavitev baze podatkov, ki bi jasno pokazala preostale ovire za mobilnost delovne sile. Po njegovem mnenju se problem priznavanja kvalifikacij ne nanaša le na spričevala in diplome, temveč tudi na potrebo po prilagoditvi na drugačne sisteme. Povedal je, da ni enotnosti glede usposabljanja na ravni EU, in vprašal, kdaj bo obstajal sistem poklicnega usposabljanja ter kakšno vlogo bi pri tem lahko imel EURES.

Predstavniki belgijskih delodajalcev je vprašal, na koga se podjetnik, ki išče določenega kvalificiranega delavca, lahko obrne. Prav tako ga je zanimalo, kako najbolje obvestiti delavce o minimalnih delovnih pogojih, ko delajo v drugi državi.

Predstavniki Komisije se je članom zahvalil za njihove pripombe in vprašanja. Poudaril je, da so po njegovem mnenju iskalci zaposlitve glavne „stranke“ EURES-a, vendar je

dodal, da morajo biti tudi obravnavane zadeve, ki skrbijo delodajalce. Brez tega bi bil EURES zgolj ponudnik informacij, kar pa po njegovih besedah EURES ni, in poudaril, da je v večji meri instrument za usklajevanje povpraševanja s ponudbo na trgu dela.

Predstavnikoma ciprskega sindikata in belgijskih delodajalcev je povedal, da lahko najdeta na spletni strani EURES in v brošurah, ki jih financira EURES, informacije o življenjskih in delovnih pogojih v državi gostiteljici. Omenil je, da bo ciprske strokovnjake EURES povprašal, ali so njihove informacije posodobljene, in ju spomnil, da se je treba obrniti tudi na nacionalne javne zavode za zaposlovanje. Priznal je, da dajejo nekatere države članice večji poudarek posodabljanju nacionalnih spletnih strani kot druge.

V odgovor na vprašanja glede postopka posvetovanja je povedal, da veljavna pravna podlaga zahteva to posvetovanje in da je Listina dokument Komisije. Posvetovanje poteka v različnih fazah in vključuje različne akterje, kot so delovne skupine, dva odbora za prosto gibanje delavcev in zasedanje strateške skupine, ki bo letos potekalo v Španiji. Upošteval je predlog in se strinjal z njim, da se doda beseda „pošteni“ ob navajanju ciljev v Listini.

Člane je opomnil, da EURES dejansko nima pristojnosti za priznavanje kvalifikacij, in da je edini instrument, oblikovan v podporo usklajevanju povpraševanja s ponudbo na trgu dela na ravni EU. Ne nudi informacij o tem, kako naj bi se obravnavali delavci migranti na Cipru. Ključni podatek za EURES je, da samo okrog 2 % evropskih državljanov živi in dela v drugi državi članici. EURES razpolaga tudi s podatki o številu ljudi, s katerimi je bil vzpostavljen stik.

V zvezi z ocenjevanjem dejavnosti EURES je omenil omejitve, povezane s proračunom, ki ga odobri Evropski parlament, in dejstvo, da Komisija tega ne more opraviti sama, saj obstajajo razlike med nacionalnimi praksami zaposlovanja, na katere ne more vplivati. Drugi problem je, da je spodbujanje poklicne mobilnosti lahko v nekaterih državah politično občutljiva zadeva; politiki le s težavo spodbujajo izseljevanje. Poudaril je, da je prav to razlog, zakaj raje uporabljajo izraz „mobilnost“ in ne izraza migracija, kot ga običajno poimenujemo. Dodal je, da je EURES pogosto slabo opazen na nacionalnih spletnih straneh, vendar pa spodbuja kampanje obveščanja za poudarjanje obstoja pravic do mobilnosti.

V zvezi z vprašanjem glede priznavanja kvalifikacij in dejstvom, da to ne spada v področje dejavnosti EURES-a, je predstavnik Komisije je podal pregled posebnega pravnega okvira po Direktivi 2005/36/ES.

Predstavniki romunskih delodajalcev je vprašal, ali EURES vzdržuje stike z zasebnimi agencijami za zaposlovanje.

Predstavniki švedskih delodajalcev je poudaril pomen regulativnih organov, zlasti na področju zdravstvenega varstva. Komisiji se je zahvalil se je za omembo vloge lokalnih organov, ki so tudi po njegovem mnenju zelo pomembni.

Predstavniki finskih delodajalcev je vprašal, ali je lahko EURES uporaben, ko namerava delodajalec zaposliti delavca iz države, ki ni članica EU. Izpostavil je tudi težave, s katerimi se soočajo na Finskem, kjer v praksi obstaja ugodnejša obravnava domačih delavcev, na primer zato, ker so prijave na delovno mesto na voljo samo v finščini.

Predstavniki Komisije je romunskim delodajalcem odgovoril, da EURES ustvarja povezave med zavodi za zaposlovanje, vendar nekoliko sodeluje z zasebnimi agencijami. Sodelovanje se zdi boljše, če si ta dva sektorja ne konkurirata (navedel je primer Italije). Povedal je, da EURES ne vključuje državljanov iz držav, ki niso članice EU, razen kadar so ti upravičeni do selitve v druge države članice EU. Navedel je, da je seznanjen s stanjem, ki ga je opisal predstavnik finskih delodajalcev, in se skliceval na nedavni sklep glede te zadeve finskega zavoda za zaposlovanje iz januarja 2010.

Predsednik se je zahvalil predstavniku Komisije za predstavitev in pojasnila. Upošteval je interes za to temo in predlagal njeno obravnavo na naslednjih sejah.

5. Trenutno stanje Sporočila o prostem gibanju delavcev

Predstavniki Komisije je predstavil ozadje in cilje te pobude. Orisal je tudi trenutno stanje in časovni načrt za njegovo sprejetje.

Predstavnica ETUC je izjavila, da bi morala ta pobuda presegati zgolj opis stanja ter opredeliti obstoječe težave in vprašanja, ki zahtevajo nadaljnjo razpravo. Strinjala se je s pristopom okrepitve pravic delavcev migrantov iz EU.

Predstavnica CEEP je vprašala, ali bo ta dokument uporabniku prijazen, na primer z navajanjem primerov v ilustracijo različnih položajev.

Predstavniki portugalskih sindikatov je vprašal, ali bo Sporočilo samo vključevalo najnovejše informacije ali bo zajemalo tudi širša vprašanja v zvezi s prostim gibanjem delavcev. Izrazil je zaskrbljenost glede tako imenovanega „socialnega dampinga“ in vprašal, ali je predviden ukrepanje za boj proti takšnemu stanju. Priznal je pomen oblikovanja seznama pravic, vendar se mu je zdelo, da to ni dovolj: obstaja potreba po večji spodbudi. Po njegovem mnenju razmere, s katerimi se soočajo na primer iskalci zaposlitve, odražajo potrebo po večji koordinaciji na ravni EU. Poudaril je potrebo po spodbudi evropskemu združevanju na tem področju.

Predstavnica CEEP se je strinjala, da je to sporočilo izredno zanimivo, še zlasti kar zadeva stanje dostopa do javnega sektorja. Zanimalo jo je tudi, ali bo to novo sporočilo vključevalo koristne točke o prostem gibanju delavcev iz Sporočila 2002.

Predstavniki Komisije je poudaril, da to sporočilo ni le seznam pravic. Poudaril je, da je razvoj sodne prakse Evropskega sodišča pripeljal službe Komisije do razmišljanja o prihodnosti te temeljne svoboščine. Med službami je potekala poglobljena razprava o načinih za zagotavljanje in krepitev pravic, ki jih daje pravo EU na tem področju. Poudaril je, da je ta zakonodaja neposredno zavezujoča in jo lahko posamezniki uveljavljajo pred nacionalnimi sodišči. To sporočilo je na nek način odgovor na zaskrbljenost glede učinkovite uporabe temeljnega načela prostega gibanja, izraženo v nedavnem mnenju tega odbora.

Nadaljnja pojasnila so bila podana v zvezi z „napotenimi delavci“, s poudarkom, da to vprašanje ni del prostega gibanja delavcev, in v zvezi z utemeljitvijo Sporočila, tj. zagotavljanje pravno varnost na tem področju, izboljšati ozaveščenost in pomagati državljanom uveljavljati te pravice, v skladu s političnimi smernicami, kijih je podal predsednik Barrosa. Sporočilo bo spremljal delovni dokument Komisije o posebni problematiki javnega sektorja in prostega gibanja delavcev. Povedal je, da bo Sporočilo poslano članom Odbora takoj, ko bo sprejeto.

6. Predstavitev Poročila o prostem gibanju delavcev javnega sektorja profesorja Jacquesa Zillerja z italijanske Univerze v Pavii

Jacques Ziller, profesor na Univerzi v Pavii, je predstavil predhodne zaključke neodvisnega poročila o prostem gibanju delavcev javnega sektorja, ki je bilo pripravljeno za Komisijo pred objavo Poročila pozneje v tem letu. Poročilo temelji na odgovorih na vprašalnike GD za zaposlovanje, na letnih poročilih mreže strokovnjakov za prosto gibanje delavcev, na dokumentih delovne skupine za človeške vire EUPAN, na dokumentih MOD in OECD ter na uradnih dokumentih in gradivih različnih držav članic.

Predstavniki romunske vlade je vprašal, ali bo osnutek tega poročila poslan članom Odbora še pred njegovo objavo.

Predsednik je povedal, da formalno posvetovanje ni načrtovano, vendar bo pripombe mogoče podati, ko bo poročilo objavljeno.

Predstavnica ETUC je povprašala o razvoju v zvezi z delovnimi mesti, ki so še vedno rezervirana za državljane države članice, in kako bi bilo mogoče rešiti preostale težave.

Profesor Ziller je izjavil, da je bil v zadnjih 25 letih dosežen velik napredek, čeprav ga države članice niso dosegle enako hitro in na enak način. Poudaril je, da težave ostajajo in da državam članicam nič ne preprečuje, da bi svoje javne sektorje popolnoma odprle drugim državljanom EU.

7. Izjava Komisije v zvezi z rezultati Eurobarometra iz novembra 2009 o mobilnosti

Predstavniki Komisije je podal izjavo o prvih rezultatih iz naslednje posebne izdaje *Eurobarometra* o geografski in poklicni mobilnosti. Raziskava bo zajemala splošni odnos do mobilnosti, pretekle izkušnje z mobilnostjo, načrtovano mobilnost, dejavnike, ki spodbujajo ljudi k preselitvi v drugo državo oziroma jih odvrtačajo od nje, ter poznavanje prenosljivosti pravic iz pokojninskega zavarovanja in evropske kartice zdravstvenega zavarovanja.

Predstavniki poljske vlade je vprašal, ali ta raziskava zajema samo stanje v Evropi ali tudi zunaj Evrope.

Predstavniki Komisije je pojasnil, da zajema tudi države, ki niso članice EU. Poudaril je, da je ena izmed ugotovitev velika razlika med tako imenovanimi starimi državami članicami in novimi državami članicami EU.

Predstavniki poljskih sindikatov je izrazil presenečenje nad nekaterimi predstavljenimi rezultati in zastavil vprašanje v zvezi s podatkom, ki odraža pretekle izkušnje z mobilnostjo, in sicer, da je samo 1 % ljudi delal, ne pa tudi živel v drugi državi. Vprašal je, ali je ta raziskava upoštevala različne starostne skupine, saj je menil, da bi rezultati odražali pomembne razlike. Po njegovem mnenju je Poljska zaradi prisotnosti poljskih državljanov v drugih državah članicah primerna država članica za vključitev v tovrstne študije.

Predstavnik ciprskih sindikatov je vprašal, ali se lahko predstavitev pošlje tudi članom Odbora.

Predstavnica ETUC je vprašala, ali je bila raziskava glede navedenih ugotovitev primerjana s prejšnjimi raziskavami.

Predstavnica Business Europe je poudarila pomen spodbujanja geografske in poklicne mobilnosti ter izpostavila visoko število prostih delovnih mest, ki so obstajala tudi med krizo. Delodajalci težko najdejo delavce s primernimi posebnimi znanji in spretnostmi. Vendar se to pomanjkanje razlikuje od ene do druge države članice.

Predstavnica francoskih sindikatov je vprašala, koliko je stala ta raziskava in ali je upoštevala različne ravni kvalifikacij, starost, plačila in stopnjo poklicne kariere osebe, ki je dala informacije. Zanimalo jo je, ali je Komisija pri oblikovanju ugotovitev upoštevala vpliv ponudbe delovne sile, in izrazila mnenje, da je treba upoštevati pomanjkanje ustvarjanja delovnih mest. Pripomnila je tudi, da bi morale države članice več narediti za to, da se omogoči izdajanje evropske kartice zdravstvenega zavarovanja preko interneta.

Predstavnik luksemburškega sindikata je izrazil dvom glede zanesljivosti tovrstnih raziskav, saj meni, da način izvedbe teh raziskav in zastavljena vprašanja niso vsem razumljivi. Po njegovem mnenju se morajo takšne raziskave osredotočiti na delavce migrante iz EU in ne na državljane držav, ki niso članice EU.

Predstavnik portugalskega sindikata je zahteval, naj se ta točka vključi na dnevni red naslednje seje, da se bo imelo dovolj časa za njeno proučitev in razpravo o njej.

Predstavnik Komisije se je zahvalil predstavnikom za pripombe in povedal, da je na voljo za nadaljnje razprave o ugotovitvah raziskave in da jih bo razposlal, ko bo to mogoče.

Povedal je, da se zdi, da podatki o čezmejni dnevni delovni migraciji ustrezajo rezultatom raziskave delovne sile EU. Raziskava je zajela veliko različnih dejavnikov, kot so starost, stopnja izobrazbe in poklic, vendar je poudaril omejitve zaradi majhne velikosti vzorca. To je raziskava javnega mnenja in jo je kot tako tudi treba jemati. Rekel je, da sta bila problematična dva dejavnika, in sicer splošna reprezentativnost in dejstvo, da je bilo treba spremeniti nekatera vprašanja iz tehničnih razlogov. Ni bilo omembe prostih delovnih mest, vendar so v raziskavi vprašanja o ozaveščenosti osebe, ki daje informacije, glede mreže EURES. Poudaril je, da so glavni viri o delovnih mestih še vedno prijatelji, družina in internet.

Rekel je, da ne more razkriti natančnega stroška raziskave. Pokazala je, da so visoko kvalificirani delavci bolj mobilni v državah članicah EU-15, kar je v skladu z rezultatom raziskave delovne sile EU. Vendar pa to ne velja za nove države članice, kjer so bolj mobilni nižje in srednje kvalificirani delavci. Kot je že bilo pojasnjeno, bo raziskava kmalu dostopna javnosti.

Predsednik je priznal, da so potrebna nadaljnja prizadevanja za večjo prepoznavnost evropske kartice zdravstvenega zavarovanja; v prejšnjem letu je bila izvedena kampanja ozaveščanja in vsako leto se izvaja zelo natančno spremljanje. Poudaril je pomen omogočanja enostavnega dostopa državljanom do te kartice.

Povedal je, da bodo rezultati Eurobarometra poslani članom Odbora takoj, ko bodo dostopni javnosti, prav tako pa tudi predstavitev v sistemu Solvit ter drugih informacijskih sistemih za notranji trg in službah za pomoč.

8. Komisija predstavi „Solvit ter druge službe za pomoč in informiranje na področju notranjega trga“

Predstavniki Komisije je predstavil mrežo Solvit, vključno z njenim delovanjem in statističnimi podatki o predloženih in rešenih primerih. Omenjene so bile tudi druge storitve, kot je „storitev Kažipot za državljane“, ki državljanom pomaga najti informacije v zvezi z njihovimi pravicami.

Predstavnico ETUC je zanimalo sodelovanje med Solvit-om in EURES-om. Predstavniki Komisije je potrdil, da je sodelovanje med obema službama nujno za preprečevanje prekrivanja.

Predstavniki luksemburških sindikatov je povedal, da bi bile potrebne podrobnejše informacije in statistični podatki za vsako posamezno državo. Predstavniki Komisije je odgovoril, da bo poročilo o sistemu Solvit, ki bo kmalu predstavljeno, vključevalo statistične podatke v zvezi z vsakim nacionalnim centrom Solvit.

Predstavniki bolgarske vlade je vprašal, ali obstaja seznam vseh služb na ravni EU za pomoč državljanom.

Predstavniki Komisije je odgovoril, da ima Generalni direktorat za komuniciranje spletno stran, na kateri so pojasnjena vsa obstoječa omrežja in so na voljo povezave do njih. Predsednik je predlagal, da se pošlje posodobljen seznam teh povezav.

9. Komisija predstavi sklepne ugotovitve študije „Vloga držav članic pri organizaciji in delovanju profesionalnih športnih dejavnosti“

Predstavniki Komisije je predstavil glavne ugotovitve te študije.

Predstavnica ETUC je vprašala, kakšna je povezava med športom in Svetovalnim odborom za prosto gibanje delavcev.

Predstavniki Komisije je pojasnil, da pravila za prosto gibanje delavcev veljajo tudi za profesionalne in polprofesionalne športnike in je to zato zanimiva tema za Svetovalni odbor.

Predstavniki sindikatov Združenega kraljestva je podprl to mnenje.

Predstavniki luksemburških sindikatov je poudaril potrebo po dialogu, da se zblížata pravno načelo nediskriminacije in pogledi javnosti na to vprašanje.

Predsednik je upošteval pripombe in naznanil, da bo Sporočilo o prostem gibanju delavcev vključevalo specifične točke o športnem sektorju.

10. Komisija predstavi novo pravno mrežo za prosto gibanje delavcev

Predstavniki Komisije je predstavil splošne značilnosti nove pravne mreže akademikov, razloge za vzpostavitev prenovljene mreže, njene naloge in dejavnosti, načrtovane za leto 2010.

Predstavnica ETUC je izrazila interes za tesno sodelovanje pri dejavnostih mreže in priporočila povezovanje z drugimi obstoječimi mrežami.

Predstavniki Komisije je pojasnil, da mreža za prosto gibanje delavcev že upošteva delo drugih zadevnih mrež Komisije, da se preprečijo prekrivanja in okrepijo sinergije, ter da bo Odbor obveščan o njenih različnih dejavnostih poročanja in ozaveščanja.

11. Razno

Predstavniki Komisije je Odbor obvestil o dveh sodbah Sodišča Evropske unije z dne 23. februarja 2010 v zadevah Ibrahim C-310/08 in Teixeira C-480/08. Sodišče je potrdilo, da zaščite, ki jo delavcem migrantom iz EU in njihovim družinskim članom daje Uredba 1612/68, ne more ogroziti nobena druga določba EU, ki ureja dostop do pravic (prebivanja in sociale).

Predstavniki poljskih sindikatov je vprašal, ali ti dve sodbi zajemata tudi delavce zunaj Evropske unije.

Predstavniki Komisije je pojasnil, da so državljani držav, ki niso članice EU, zajeti, če so družinski člani delavcev migrantov iz EU.

Predstavnica Business Europe je pozdravila dejstvo, da je sodna praksa ponovno na dnevnem redu.

Predsednik je povedal, da sodna praksa Sodišča Evropske unije ne bo vedno na dnevnem redu Odbora, temveč le takrat, kadar bo to upravičeno zaradi njenega pomena. Naznanil je, da bona dnevnem redu naslednje seje.

Predstavniki Komisije je poročal o trenutnem stanju prehodnih ureditev.

Predstavniki sindikatov Združenega kraljestva je nakazal, da Združeno kraljestvo ni zadovoljivo utemeljilo ohranitve omejitev po 1. maju 2009 v zvezi z državami članicami EU-8.

Predstavniki Komisije je razložil, da lahko države članice omejitve dostopa do nacionalnega trga dela v zadnji tretji fazi prehodnih ureditev ohranijo le, če Komisijo obvestijo o resnih motnjah na trgu dela ali o nevarnostih resnih motenj. Združeno kraljestvo je Komisijo o takšnih motnjah na trgu dela obvestilo pred 1. majem 2009. Čeprav je priznalo, da bi bil učinek odstranitve omejitev majhni, je menilo, da je omejitve smiselno obdržati, saj bi v nasprotnem primeru lahko prišlo do škodljivih učinkov na trg dela, kar bi še poslabšalo že tako slabo stanje. Komisija je sprejela obvestilo Združenega kraljestva, ker je gospodarska kriza očitno zelo negativno vplivala na zaposlovanje in ker je v teh razmerah dodatni dotok delavcev iz držav EU-8 zaradi odstranitve omejitev tehtna utemeljitev ohranitve omejitev.

Predstavniki Komisije je Odbor obvestil o načrtih za začetek javnega razpisa s strani GD za zaposlovanje za študijo, ki bo vključevala vprašanje vračanja delavcev migrantov v njihove države izvora, saj je bila to ena izmed tem, omenjenih v mnenju Svetovalnega

odbora iz junija 2009. Ta študija bo zajemala 25 držav (ki niso vse članice EU) in vključevala analizo odzivov na učinek krize v zvezi z naraščajočim številom delavcev migrantov povratnikov. Študija bo trajala 18 mesecev in Odbor bo seznanjen z rezultati študije.

Predstavniki luksemburških sindikatov je menil, da je za Komisijo nesprejemljivo, da financira vračanje delavcev migrantov. Ta ideja je v nasprotju z velikim načrtom Evrope, kar bi lahko privedlo do nesporazumov.

Predstavniki Komisije je poudaril, da je to študija o socialni izključenosti in da obstajajo skupine, ki so bolj ranljive za izključenost.

Predstavniki poljskih sindikatov se je strinjal, da je tema pomembna, in vprašal, kdaj bo ta študija na voljo članom Odbora, zlasti statistični podatki v študiji.

Predstavniki Komisije je povedal, da bo študija razposlana, ko bo končana.

Predsednik je zaprosil za točke za obravnavo na naslednji seji Odbora. Navedel je, da bodo informacije o spremljanju dejavnosti EURES dane na dnevni red.

Predstavnica ETUC je najavila, da bodo na naslednji seji predstavili rezultate projekta „Workplace Europe“. Po njenem mnenju bi moral biti EURES več kot le vir informacij, odvisno od izida tekočih posvetovanj.

Predstavnica Business Europe je vprašala, ali je mogoče vključiti nekaj informacij o direktivi o sezonskih delavcih glede na prihodnjo direktivo o sezonski zaposlitvi.

Predsednik je povedal, da bo Odbor o tem obveščen, ko bodo na voljo nove informacije.

Naslednja seja Svetovalnega odbora bo potekala 28. oktobra 2010.