



# Evropski socialni sklad

## Vlaganje v ljudi



Evropska komisija

Ta zloženska je na voljo v vseh uradnih jezikih EU.

Za uporabo informacij, podanih v tej zloženki, ne odgovarja niti Evropska komisija niti katera koli oseba, ki predstavlja Komisijo.

Če želite prejemati elektronsko glasilo „Esmail“, pošljite elektronsko sporočilo na naslov: [empl-esmail@ec.europa.eu](mailto:empl-esmail@ec.europa.eu). Glasilo je redno objavljeno v angleškem, francoskem in nemškem jeziku.



- 1: © Carl Cordonnier/Dailylife  
2: © Janina Struk/reportdigital.co.uk  
3: © Carl Cordonnier/Dailylife  
4: © John Harris/reportdigital.co.uk  
5: © Media Consulta

**Europe Direct je služba za pomoč pri iskanju odgovorov  
na vprašanja v zvezi z Evropsko unijo**

**Brezplačna telefonska številka (\*):  
00 800 6 7 8 9 10 11**

(\*) Nekateri operaterji mobilne telefonije ne dovoljujejo vzpostavitev zveze s številkami 00 800 ali pa te klice zaračunavajo.

Veliko dodatnih informacij o Evropski uniji je na voljo na internetu.  
Dostop je mogoč na strežniku Europa (<http://europa.eu>).

Kataloški podatki so navedeni na koncu te publikacije.

Luxembourg: Urad za uradne publikacije Evropskih skupnosti, 2007

ISBN 92-79-01408-0

© Evropske skupnosti, 2007

Reprodukcija je dovoljena z navedbo vira.

*Printed in Belgium*

TISKANO NA BELEM PAPIRJU, KI NE VSEBUJE KLORA

## Kaj je Evropski socialni sklad?

Evropska unija si prizadeva ustvariti nova in boljša delovna mesta. Zato je potrebno okrepljeno partnerstvo držav članic, regionalnih in krajevnih oblasti, socialnih partnerjev, civilne družbe in predvsem samih državljanov. Za ustvarjanje novih in boljših delovnih mest v spreminjajočem se svetu je potrebno narediti več na ključnih področjih, kot so raziskave, inovacije in družba znanja. Predvsem pa je pomembno, da EU vlaga v svoj najbolj dragocen vir – svoje ljudi.

### **Predstavitel Evropskega socialnega sklada (ESS)**

ESS je glavni finančni instrument EU za vlaganje v ljudi. ESS podpira zaposlovanje. Ljudem pomaga okrepiti njihovo izobrazbo in sposobnosti, ki izboljšajo njihove zaposlitvene možnosti. ESS porabi več kot 10 milijard EUR na leto v vseh državah članicah. To predstavlja več kot 10 % celotnega proračuna Evropske unije.

ESS je bil vključen v prvotno Pogodbo, ki je leta 1957 ustanovila Evropsko gospodarsko skupnost. Takratni cilj je bil spodbujanje zaposlovanja in povečati priložnosti za delavce. Petdeset let kasneje je zaposlovanje še vedno glavna prednostna naloga. Evropska prizadevanja so se usmerila v reševanje novih izzivov in omogočanje boljših priložnosti za vse Evropejce.



© Justin Tallis/reportdigital.co.uk

→ *Da bi povečala življenjske standarde, mora Evropa zagotoviti več delovnih mest za svoje državljane: splošna stopnja zaposlenosti mora znašati 70 %, 60 % za ženske in 50 % za ljudi med 55. in 64. letom starosti.*

→ *Da bi ostali konkurenčni v globaliziranem svetu, mora biti delovna sila v Evropi visoko usposobljena in prilagodljiva.*

→ *Evropa si prizadeva za boljša delovna mesta v vključujoči družbi, ki temelji na enakih možnostih za vse.*

## Zakaj Evropa potrebuje socialni sklad?

→ V Grčiji je ESS financiral jezikovna usposabljanja za najnovejše priseljence (od katerih je 60 % žensk) z namenom izboljšati njihove zaposlitvene možnosti in možnosti za vključitev v družbo.

### **Soočanje z novimi izzivi**

Danes se več kot 200 milijonov delavcev v Evropi sooča z mnogimi izzivi: potrebe po novih sposobnostih, računalniške tehnologije, globalizacija, težave mladih pri iskanju prve zaposlitve, starajoče se evropsko prebivalstvo ter podobno.

V našem hitro odvijajočem se svetu ni več „služb za vse življenje“. To pomeni priložnosti za spremembo ter preizkušanje različnih delovnih mest. Toda hkrati to tudi pomeni, da morajo vsi obnavljati in nadgrajevati svoje znanje in sposobnosti ter se prilagajati novemu načinu dela, ki ponuja priložnosti za napredovanje in prosti čas za osebno in družinsko življenje.

Danes štiri delovno sposobne osebe podpirajo eno upokojeno osebo, staro nad 65 let. Do leta 2050 se bo to razmerje znižalo na dva delavca na osebo, staro nad 65 let, zaradi:

- manjše rodnosti;
- višje pričakovane življenjske dobe;
- upokojevanja ljudi iz povojne generacije („baby-boom“).



## Zaposlitev za vse

Zaposlitvene možnosti so potrebne za tiste, ki še morajo najti zaposlitev. Mladi morajo pridobiti izobrazbo, ki jim bo pomagala dobiti prvo zaposlitev. ESS zagotavlja podporo ljudem, ki se želijo vrniti na delovno mesto, kot so starši, ki so si vzeli čas za vzgojo svojih otrok, ali ljudje, ki so začasno prekinili svojo poklicno pot za nadaljevanje študija. Posebna pozornost je prav tako namenjena tistim, ki so v nevarnosti, da bi bili izključeni iz trga delovne sile. To so predvsem:

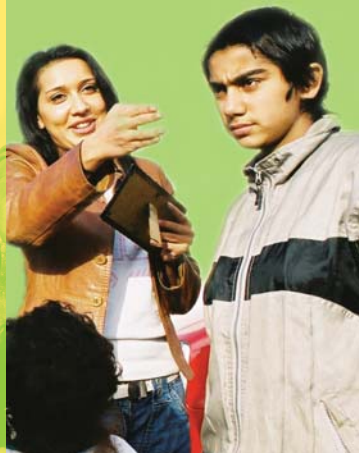
- invalidi;
- priseljenci;
- pripadniki manjšin;
- druge prikrajšane skupine.

## Ponovni premislek o načinu našega dela

Pri iskanju rešitev za nove izzive so potrebne nove ideje, tehnologija in izdelki. Treba je premisliti o našem načinu dela ter kako lahko najdemo pravo ravnotežje med delom, osebnim in družinskim življenjem. Za to je potrebno sodelovanje. Partnerstva so ključnega pomena, tako na lokalni kot tudi na regionalni ravni, prav tako pa tudi med državami članicami (transnacionalno sodelovanje). ESS podpira to sodelovanje, kjer se izmenjujejo dobre ideje ter nadgrajujejo uspešni načini.

→ Britanski program, financiran s strani ESS, je dolgotrajno brezposelnim ponujal priložnosti za 12-mesečno poskusno delo. Tri četrte sodelujočih se je redno zaposlilo, nadaljevalo usposabljanje ali šolanje.

→ Nezaposlenost je med Romi običajno višja od povprečja. Zato so v Španiji razvili posebne tečaje usposabljanja, financirane s strani ESS, ki so bili namenjeni za posebne zaposlitve Romov.



## Kaj ESS podpira?

→ V Franciji je ESS financiral posebno storitev „usmerjanja“ za ljudi s slabim sluhom, da bi jim pomagal pri napredovanju njihove kariere.

→ Na Portugalskem so bili odrasli, ki niso zaključili srednje šole, deležni koristi novega, s strani ESS podprtega sistema, ki je omogočil priznavanje neformalnega učenja. To priznavanje je omogočilo, da so udeleženci lahko izboljšali svoje zaposlitveno stanje ali se vrnili k formalnemu izobraževanju, kot je na primer višja izobrazba.

→ Na Češkem je ESS financiral t. i. projekt „Kariera VIP“, ki je osebam, ki so zaključile šolanje, pomagal najti prvo zaposlitev.

**ESS podpira ljudi** na naslednje načine:

- zagotavlja usposabljanje in programe pre-kvalificiranja;
- krepi sposobnosti;
- nudi pomoč pri razvoju kariere ter
- spodbuja podjetništvo.

ESS pomaga tako mladim kot tudi starejšim ljudem pri iskanju zaposlitve ter na njihovem delovnem mestu. ESS poudarja enakost med ženskami in moškimi in preprečevanje vseh vrst diskriminacije.

### *Spremembe*

Dejavnosti, ki jih je podpiral ESS, so spremenile življenja mnogih ljudi. Aktivnosti ESS so pripomogle k razvoju sposobnosti in boljšim delovnim možnostim. Prav tako so pomagale pri iskanju boljšega ravnovesja med delovnimi in družinskimi obveznostmi. Aktivnosti ESS so podpirale ženske pri njihovi prekvalifikaciji, napredovanju v karieri in ponovni vrnitvi na delovno mesto. Pomagale so tudi starejšim delavcem – na primer pri zaključevanju njihovih študijev ali potrjevanju njihovih prejšnjih neformalnih izobraževanj. Aktivnosti ESS so prav tako pomagale mladim, ki so ravno vstopili na trg dela.

Aktivnosti ESS so izboljšale dostop do programov usposabljanj za vse. En primer je zagotavljanje, da so komunikacijske potrebe gluhih oseb zadovoljene tako, da niso prikrajšane pri zaposlitvenih priložnostih. To so samo nekatera področja, na katerih je ESS spremenil življenja ljudi.

## **Moderniziranje storitev**

ESS prav tako podpira modernizacijo javnih storitev, da bi se tako zagotovila učinkovitost. To je pomembno za izobraževalne in državne zavode za zaposlovanje. Prav tako pa je pomembno za:

- novoustanovljena podjetja;
- okoljske storitve;
- zmanjševanje birokracije in skrajševanje birokratskih postopkov;
- zaščito zdravja in potrošnikov ter
- živilske in delovne standarde.

## **Spremenjena podjetja**

Usposabljanja, ki jih je podpiral ESS, so pomagala mnogim malim podjetjem pri tehnoloških spremembah. ESS je prav tako predstavil nove načine organizacije dela v podjetjih in jim z novo obliko in tehnologijo pomagal pri prilagajanju na nove tržne trende.

→ Na Poljskem so ženske dobile podporo pri ustanavljanju svojih podjetij, ki je segala od programov za računalniško opismenjevanje do tečajev vodenja malih podjetij.



© Gettyimages

## Kaj ESS plačuje?

Prek ESS Evropa vlaga več kot 10 milijard EUR na leto v svoje državljane. Poleg tega pa še države članice same vlagajo v svoje ljudi. Letna vsota evropskega denarja, ki je na voljo, se določi za sedem let. To omogoča srednje in dolgoročno načrtovanje in trajno podporo za ljudi na trgu delovne sile.

### ***Osredotočanje na države članice***

Ljudje z vseh območij Evropske unije imajo koristi od ESS. Seveda gre največ denarja v regije in države članice, ki so najbolj potrebne pomoči – te prejmejo tri četrtine vseh sredstev.

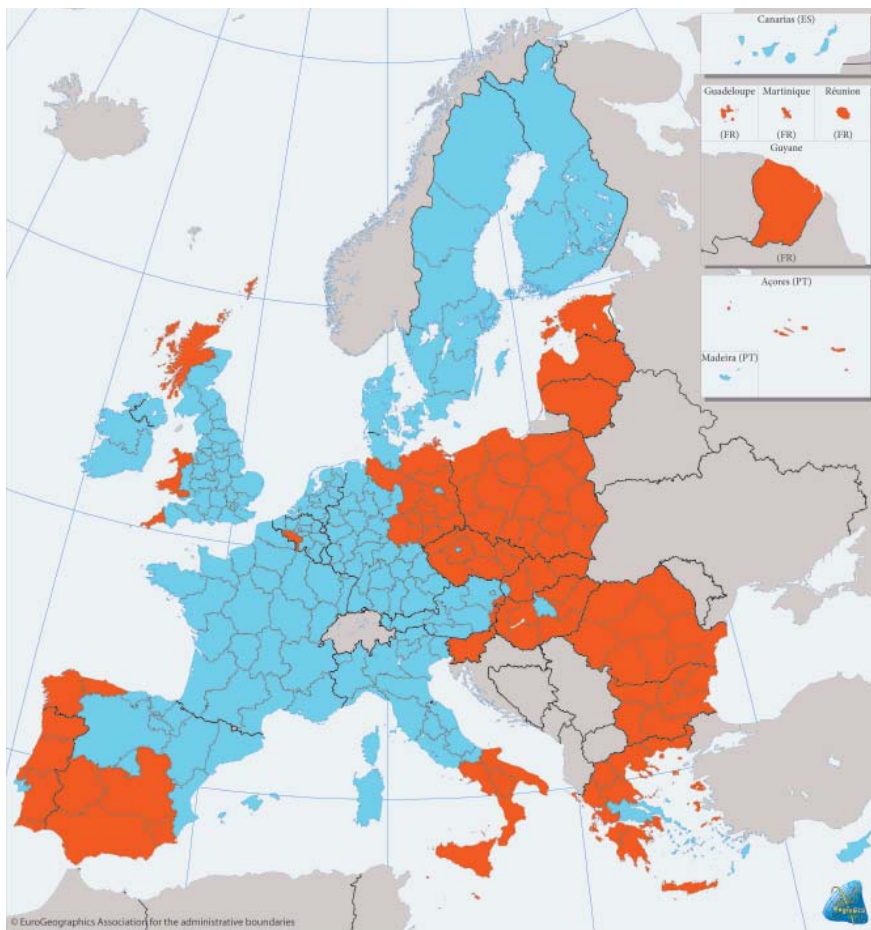
Toda podpore ne potrebujejo samo delavci iz revnejših regij. Ljudje iz vse Evropske unije se morajo pripraviti na trg delovne sile: za vstop na trg in napredovanje na njem.

ESS zato podpira ljudi v vseh delih Evropske unije.





## Različna stopnja pomoči ESS



### Evropski socialni sklad (ESS), 2007–2013

- Tri četrtine proračuna ESS
- Ena četrtina proračuna ESS

## Več informacij o ESS

Oblasti držav članic so odgovorne za upravljanje ESS v vsaki državi. Stopite v stik z nacionalnimi kontaktnimi točkami za več informacij o možnostih financiranja in dejavnostih ESS na vašem območju. Nacionalne kontaktne točke lahko najdete na:

**[http://ec.europa.eu/employment\\_social/emplweb/esf](http://ec.europa.eu/employment_social/emplweb/esf)**

Spletna stran EU Evropa ponuja nadaljnje informacije o:

- zgodovini ESS;
- prednostnih nalogah in ciljnih ESS;
- projektih in dejavnostih, ki jih ESS podpira.

**<http://ec.europa.eu/esf>**

E-pošta: **[empl-europeansocialfund@ec.europa.eu](mailto:empl-europeansocialfund@ec.europa.eu)**



Evropska komisija

**Evropski socialni sklad – vlaganje v ljudi**

Luxembourg: Urad za uradne publikacije Evropskih skupnosti

2007 – 8 str. – 14,5 x 21 cm

ISBN 92-79-01408-0



Urad za publikacije

*Publications.europa.eu*

ISBN 92-79-01408-0



9 789279 014086