



Evropska
komisija



**ODKRIJ
SVOJ TALENT!**

Evropski teden
poklicnih spretnosti

20. in 24. novembrom 2017

Evropski teden poklicnih spretnosti 2017
Nagrade za odličnost na področju poklicnega
izobraževanja in usposabljanja

#EUVocationalSkills

Slovesna podelitev nagrad med zaključno prireditvijo prvega Evropskega tedna poklicnih spretnosti 2016 je predstavljala enega glavnih vrhuncev Tedna in je izpostavila primere odličnosti na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja. Nadaljnjo vrsto nagrad bo med zaključno prireditvijo drugega Evropskega tedna poklicnih spretnosti 2017 (24. Novembra 2017) podelila **Marianne Thyssen, Evropska komisarka za zaposlovanje, socialne zadeve, strokovno usposobljenost in mobilnost delovne sile.**

Večino nagrad bodo organizirali subjekti zunaj Komisije, čeprav bo celoten proces, vključno s končno podelitvijo nagrad še vedno vodila Komisija.

ZAKAJ BO ORGANIZIRANA SLOVESNA PODELITEV NAGRAD?

Slovesna podelitev nagrad bo **osvetlila nekaj najboljših primerov poklicnega izobraževanja in usposabljanja v Evropi**, prav tako pa bo:

- pripoznala odličnost,
- zagotovila prepoznavnost in priznanje za dobro opravljeno delo,
- motivirala udeležence, bodisi posameznike bodisi organizacije,
- omogočila vzpostavitev mrež in novih poklicnih možnosti,
- omogočila zmagovalcem, da postanejo ambasadorji na svojem strokovnem področju,
- dosegla državljane z mobilizacijo akterjev na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja na vseh ravneh.

Z uporabo nagrad kot merila za uspešnost in z vzpostavitvijo gibanja, usmerjenega v odličnost na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja, lahko pobuda seže mnogo dlje od običajnih zainteresiranih strani na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja in na koncu **poveča privlačnost poklicnega izobraževanja in usposabljanja.**

ZA KAJ SE BODO PODELJEVALE NAGRADE?

Enako kot leta 2016 bodo številne nagrade podeljene v različnih kategorijah bodisi organizacijam bodisi posameznikom. Glavni cilj je predstaviti odličnost na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja, ki je lahko navdih drugim in jo je mogoče prenesti v druge okoliščine. Nagrade so povezane tako z začetnim kot tudi nadaljnjim poklicnim izobraževanjem in usposabljanjem.

KAJ SO MERILA?

Komisija bo predlagala niz **splošnih meril za vse nagrade.** Poleg tega bo vsaka nagrada imela svoja posebna merila, o katerih se bodo dogovorile organizacije, odgovorne za organizacijo zadevne nagrade.

Splošna merila za upravičenost bi lahko vključevala naslednje:

- Posameznik ali aktivnost, predlagana za nagrado, mora zadevati začetno poklicno izobraževanje in usposabljanje ali poklicno izobraževanje na celotni poklicni poti,
- Ustanova, ki se poteguje za nagrado, mora biti vključena (neposredno ali posredno) v zagotavljanje začetnega poklicnega izobraževanja in usposabljanja ali poklicnega izobraževanja na celotni poklicni poti.

Splošna merila za izbor bi lahko vključevala naslednje:

- Ponazarja odličnost na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja,
- vpliva na posamezne udeležence v učnem procesu,
- vpliva na organizacijsko načrtovanje/oblikovanje strategije,
- kaže zavzetost in predanost;

- ga/jo je mogoče prenesti drugam,
- kaže vključenost različnih zainteresiranih strani v načrtovanje in/ali izvajanje,
- Prispeva k spodbujanju poslovne konkurenčnosti, kakovostnega zaposlovanja in/ali inovativnosti politike na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja,
- je evropske razsežnosti in/ali pozitivno vpliva na lokalno/regionalno okolje.

Medtem ko je treba splošna merila za upravičenost spoštovati v vsakem primeru, pa ni nujno, da vsaka nagrada zrcali vsa splošna merila za izbor. Komisija bo zagotovila, da se splošna merila za izbor spoštujejo (kjer je to pomembno) pri vseh nagradah.

KAKO BODO NAGRADE ORGANIZIRANE?

Organizacija nagrad bo potekala po **organizacijah, ki lahko najbolje odigrajo to vlogo**, in bo strukturirana, kot sledi:

- posamezne organizacije/skupine/subjekti se strinjajo z organizacijo nagrade,
- formalne pogoje (vključno z merili za upravičenost in izbor) in prijavnice obrazce vzpostavi subjekt, odgovoren za organizacijo,
- promoviranje in sporočanje se organizira za vsako nagrado, kot je primerno¹ s ciljem, spodbuditi čim več prijav;
- treba je omogočiti primeren časovni okvir za pošiljanje prijav (npr. dva meseca),
- predloge je treba sprejemati v pisni obliki ali drugem formatu (npr. kombinacija z videom),
- treba je imenovati ocenjevalni odbor (če je to primerno),
- ocenjevalni odbor mora oceniti upravičenost in kakovost predlogov v skladu z dogovorjenimi merili,
- odločitve je treba sprejemati v zvezi z denimo prvim, drugim in tretjim mestom.

Komisija bo svetovala, kjer bo to potrebno, in zagotovila, da bodo rezultati doseženi v skladu s časovnico, dogovorjeno z vsakim organizacijskim telesom.

Organizacije, ki so prejele nagrado leta 2016, lahko letos ponovno sodelujejo.

Komisija bo zagotovila, da bodo nagrade deležne ustrezne promocije.

¹ Nekatere nagrade so omejene na člane določenih organizacij.

KATERE SO KATEGORIJE NAGRAD?

KATEGORIJA	KRATEK OPIS
Nagrade mednarodnega tekmovanja v spretnostih – Evropski zmagovalec	Ta kategorija pripoznava izjemen uspeh evropskega udeleženca v začetnem poklicnem izobraževanju in usposabljanju, ki je dosegel največje število točk na mednarodnih tekmovanjih v spretnostih (EuroSkills ali WorldSkills).
Cedefopova nagrada za fotografijo na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja	<p>To tekmovanje organizira Evropski center za razvoj poklicnega usposabljanja (Cedefop). Je za udeležence v poklicnem izobraževanju in usposabljanju – mlade in odrasle – v EU, nanj pa se lahko prijavijo skupine do treh udeležencev.</p> <p>Tekmovanje vključuje dve nagradi za najboljši niz fotografij, ki morajo pripovedovati zgodbo in jih mora spremljati kratka pripoved. Namen tekmovanja je mobilizirati udeležence v poklicnem izobraževanju in usposabljanju po vsej Evropi, da pokažejo, kaj jim poklicno izobraževanje in usposabljanje pomeni in kako vsakodnevno vključujejo izkušnje, ki so jih pridobili na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja. Namenjeno je ponazarjanju skupnih izkušenj udeležencev v učnem procesu. Primeri bi lahko bili skupina udeležencev v učnem procesu ustanove poklicnega izobraževanja in usposabljanja, ki predstavi projekt, ki ga je razvila, fotografije, ki prikazujejo njihovo mobilnost v tujini kot del njihovega poklicnega izobraževanja in usposabljanja, ali pa fotografske zgodbe, v katerih udeleženci v učnem procesu kažejo, zakaj so izbrali poklicno izobraževanje in usposabljanje ali kako je slednje vplivalo na njihovo poklicno življenje.</p> <p>Tekmovanje se bo začelo 24. aprila 2017 in končalo 15. julija 2017. www.cedefop.europa.eu/en/news-and-press/news/cedefopphotoaward-back-take-part-win-amazing-prizes</p>
Nagrada ETF torinskega procesa za podjetništvo	<p>Za to nagradi bo Evropska fundacija za usposabljanje (ETF) objavila razpis za dobrih praks pri spodbujanju podjetništva kot ključne kompetence na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja. Na tekmovanje se lahko prijavijo vsi izvajalci poklicnega izobraževanja in usposabljanja iz partnerskih držav ETF. Strokovnjaki ETF za podjetništvo bodo pregledali vse vloge na podlagi dveh meril:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Učni rezultati za ključno kompetenco podjetništva na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja, • Inovativni pristopi k poučevanju in učenju na področju te kompetence. <p>Najbolj navdihujoča študija primera bo izbrana in razglašena julija 2017.</p>
Nagrada za inovativnega izvajalca poklicnega izobraževanja in usposabljanja	Cilj te nagrade je prepoznati evropskega izvajalca poklicnega izobraževanja in usposabljanja, ki je prispeval k odličnosti na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja z inovativnimi praksami, med člani strokovne skupine „Platforma evropskih združenj izvajalcev poklicnega izobraževanja in usposabljanja“.
Nagrada za raziskave na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja	Cilj te nagrade je nagraditi izjemni raziskovalni projekt na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja ali pa posameznega raziskovalca, ki je izjemno prispeval k inovativnemu razmišljanju na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja.
Nagrada Evropske zveze za pripravništvo	<p>Cilj te nagrade je prepoznati odlične prispevke k zagotavljanju, kakovosti, podobi in mobilnosti pripravništev znotraj „Evropske zveze za pripravništvo“. Sestoji iz treh podkategorij nagrad:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dve podjetji: (a) eno veliko podjetje, b) eno malo ali srednje veliko podjetje (MSP) (bodisi prek neposrednega jamstva ali posredniškega organa ali preskrbovalne verige), • Dve pripravništvu (če je mogoče moški in ženska), • Učitelj ali vodja poklicnega izobraževanja in usposabljanja, ki izstopali na področju izboljšav učne izkušnje na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja ali ki so prispevali k inovativnim pristopom k učenju.
Nagrada za učenje na delovnem mestu	Cilj te nagrade je nagraditi organizacije, ki spodbujajo poklicno izobraževanje na celotni poklicni poti v mikro in malih podjetjih in navdihujejo nove prakse in politike.



**ODKRIJ
SVOJ TALENT!**

Evropski teden
poklicnih spretnosti

20. in 24. novembrom 2017

#EUVocationalSkills