

PROGRAMA OPERATIVO DE EMPLEO JUVENIL POEJ – 2016-OCTUBRE 2018



19 Octubre, Bruselas 2017

Cada vez más cerca de las personas





Perfiles de participantes



Jóvenes inscritos en el sistema de garantía juvenil en las iniciativas de CRE financiadas por POEJ



49% hombres

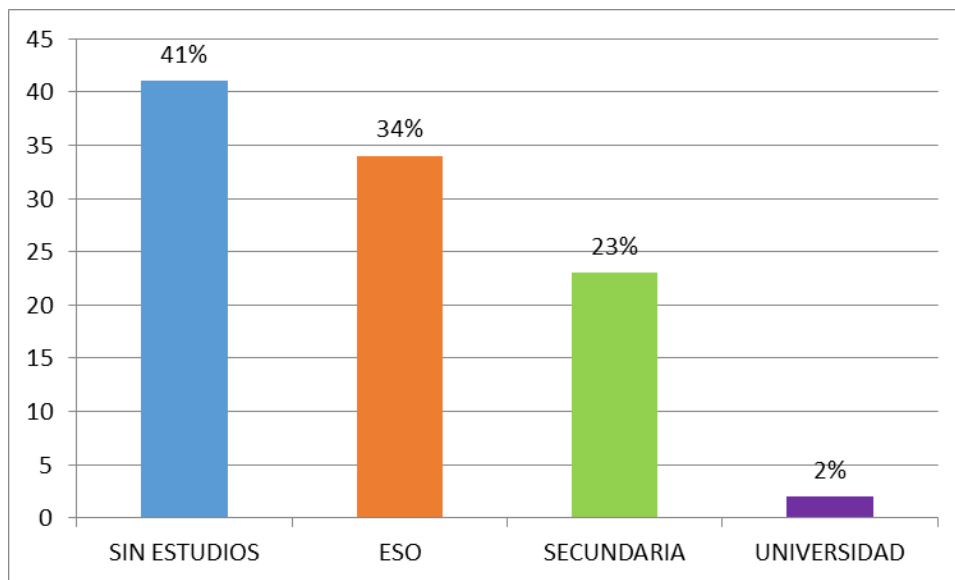


51% mujeres

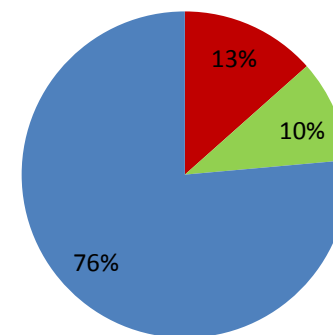
68% menores de 25 años

70% personas desempleadas

30% personas inactivas



Grandes grupos



- Inmigrantes
- Otros Colectivos
- Jóvenes Con Riesgo De Exclusión

Cada vez más cerca de las personas



INTERRELACIÓN Y COMPLEMENTARIEDAD PERFILES DE INTERVENCIÓN DE TODOS LOS PROYECTOS DEL POEJ

- *Jóvenes menores de 30 años inscritos en el sistema de Garantía Juvenil* que se encuentran en riesgo de exclusión, que
 - No finalizaron la ESO o no han continuado procesos formativos que les posibilite la empleabilidad,
 - O con formación no tienen empleo
 - Con una posición diversa ante la búsqueda de empleo
 - Están desanimados, desconectados y no buscan de manera activa
 - Aún queriendo trabajar no buscan de manera sistemática y regular, o no saben cómo hacerlo;
 - Su nivel de empleabilidad está muy alejado de los perfiles que demanda el mercado de trabajo actual.
- Jóvenes que por su escaso capital relacional requieren de un acompañamiento a las empresas que se comprometen con el reto de combatir el desempleo juvenil.

**RESPUESTAS DISTINTAS , COMPLEMENTARIAS PERO
PERFILES COMPARTIDOS**

INTERRELACIÓN COMPLEMENTARIEDAD PROYECTOS - POEJ

**ESCASA PARTICIPACIÓN
PROCESOS MEJORA**

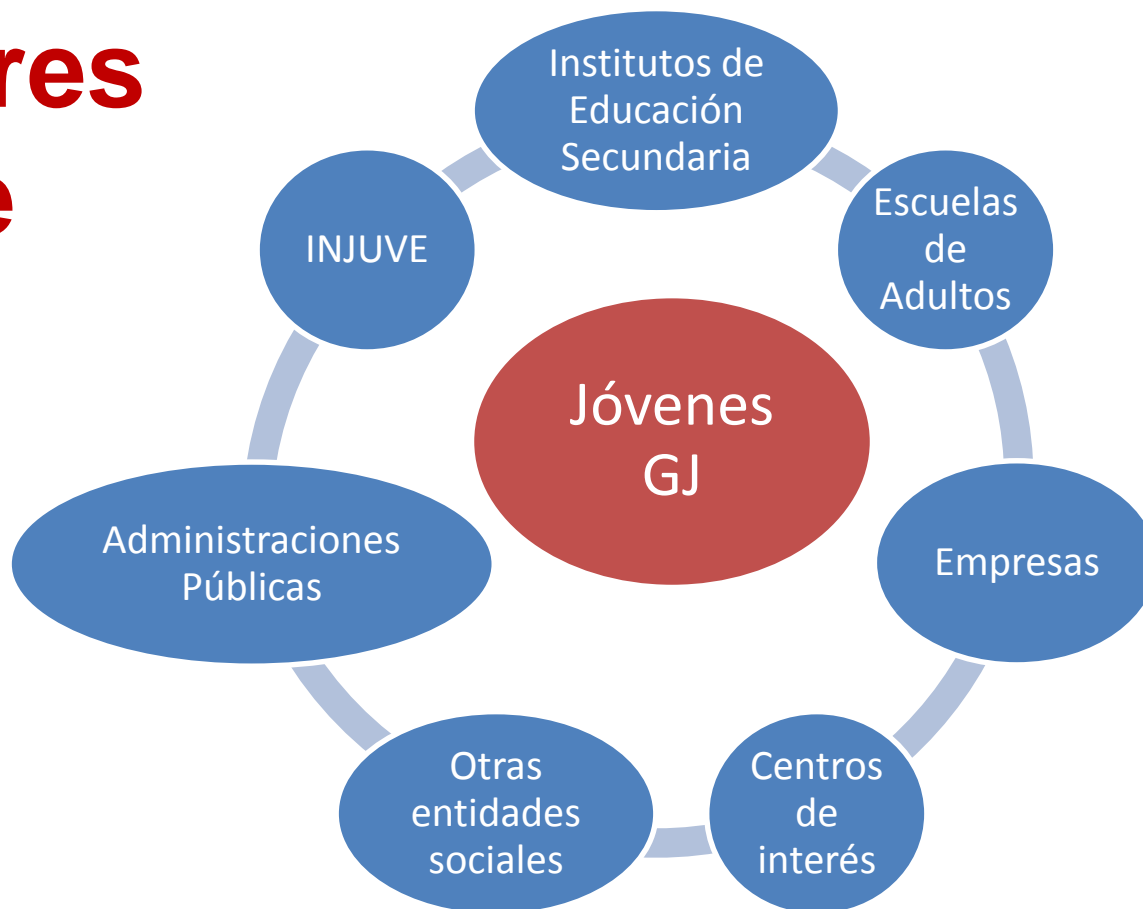
**NULA O Poca
FORMACIÓN
(BÁSICA Y PROFESIONAL)**

**ENTORNOS POCO
FAVORECEDORES**



Intervención con jóvenes de garantía juvenil.

Actores clave



Metodología de intervención para captación de jóvenes:



Desconocimiento del funcionamiento del Sistema de Garantía Juvenil por parte de las personas jóvenes



Baja competencia tecnológica de personas jóvenes

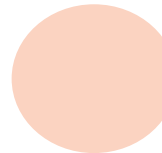
Principales obstáculos



Perfil de participantes – “centralidad del empleo” desajustado : cuesta mantener compromisos continuado



Escasa conciencia de la importancia de la mejora competencial por el desconocimiento de los requerimientos del mercado de trabajo en jóvenes



Aumento de propuestas entre actores locales que trabajan con jóvenes de garantía juvenil

Metodología de intervención para captación de jóvenes

Soluciones encontradas



Acompañamiento
intenso inicial con
jóvenes y
coordinación
externa



Adaptación
de tipología
de contenidos
e innovación
metodológica



Protagonism
o de las
personas
jóvenes.



Metodología
de
intervención
grupal.



Intervención
individualizada
e integral.



Coordinación
entre las
diferentes
Operaciones.



Cada vez más cerca de las personas



La colaboración de empresas, un factor clave:



3.075 empresas han contribuido activamente en estos logros, desarrollando un total de **19.358 colaboraciones distintas**

Impartición de **charlas** sobre el mercado laboral del sector y competencias demandadas

Visitas a empresas para poder ver “un día en el oficio de...”

Definición de perfiles profesionales por competencias

Cesión de instalaciones y/o materiales para la realización de acciones formativas

Cesión de profesionales como profesorado en acciones formativas

Tutorización de personas en procesos formativos

Acogimiento de prácticas formativas no laborales en empresas

Asesoramiento en procesos selectivos

Financiación de acciones formativas

Cada vez más cerca de las personas



Humanidad

Imparcialidad

Neutralidad

Independencia

Voluntariado

Unidad

Universalidad

www.cruzroja.es 902 22 22 92