

Aktualizace  
2010



## Nábor pracovních sil v Evropě:

příručka pro zaměstnavatele



[eures.europa.eu](http://eures.europa.eu)



Evropská komise ani nikdo jiný jednájící jménem Evropské komise nemůže být činěn zodpovědným za jednání, které by se mohlo řídit informacemi obsaženými v této publikaci.

© Fotografie: Fotosearch (obálka), istockphoto.com (s. 1, 2, 9), Evropská unie (s. 3, 5, 6, 7, 11, 12), gem (s. 13)

V případě použití nebo reprodukce fotografií, na které se nevztahují autorská práva Evropské unie, je nutné žádat o svolení přímo vlastníka autorských práv.

*Europe Direct je služba, která vám pomůže  
odpovědět na otázky týkající se Evropské unie.*

**Bezplatná telefonní linka (\*):**

**00 800 6 7 8 9 10 11**

(\*) Někteří operátoři mobilních sítí neumožňují přístup  
k číslům 00 800 nebo mohou tyto hovory účtovat.

Mnoho doplňujících informací o Evropské unii je k dispozici na internetu.

Můžete se s nimi seznámit na portálu Europa (<http://europa.eu>).

Katalogové údaje jsou uvedeny na konci této publikace.

Lucemburk: Úřad pro publikace Evropské unie, 2010

ISBN 978-92-79-15930-5

doi:10.2767/36241

© Evropská unie, 2010

Reprodukce povolena pod podmínkou uvedení zdroje.

*Printed in Belgium*

VYTIŠTĚNO NA PAPIŘE BÉLENÉM ZCELA BEZ POUŽITÍ CHLORU (TCF)



# Dejte svému podnikání evropskou výhodu

Příprava vašeho podnikání na výzvy rychle se měnícího trhu práce je zásadním prvkem úspěchu. Nalezení zaměstnanců, kteří mají ty pravé dovednosti a schopnosti k tomu, aby přinesli výhodu vaší společnosti, není jednoduché. Možným řešením ale může být nábor pracovníků z celé Evropy. Tato příručka vám přiblíží problematiku náboru pracovníků ze zahraničí a provede vás nezbytnými kroky.

Přejete si obohatit vaše pracoviště o nové dovednosti a zkušenosti? Tato příručka vám přiblíží problematiku náboru pracovníků v Evropě.



Nábor pracovníků z jiné evropské země má několik důležitých výhod:

- **Rozsáhlejší pole pro hledání té správné osoby pro dané pracovní místo.**

Evropské pracovní síly zahrnují stovky tisíc kvalifikovaných pracovníků. Pracovníci, kteří jsou ochotni být mobilní, mají velkou motivaci a chuť získávat nové zkušenosti. Rozšiřte své obzory a zvyšte své šance nalézt ideálního uchazeče.

- **Obohaťte svůj tým o nové dovednosti a zkušenosti.**

Pracovníci z celé Evropy s sebou přinášejí nové dovednosti a kvalifikace. Různorodá pracovní síla nejenže přináší potenciál nových jazyků, ale také napomáhá lepší komunikaci a porozumění pracovnímu prostředí v jiných zemích.



# Přínosy otevřeného evropského trhu práce

*Zásada volného pohybu pracovníků* Evropské unie vám umožňuje provádět nábor zaměstnanců ze všech zemí EU a dále z Norska, Islandu a Lichtenštejnska (zemí EHP) a ze Švýcarska.

Tím, že dáte příležitost pracovníkům z jiných koutů Evropy, nejenže vyřešíte krátkodobý nedostatek dovedností, ale přinesete také na vaše pracoviště nové pohledy. Zřízení otevřeného evropského trhu práce znamená, že pracovníci se mohou s malými omezeními nebo bez omezení volně pohybovat mezi členskými státy.

Je pravda, že přístup některých evropských občanů na evropský trh práce může být po určité období omezen v závislosti na tom, kdy země vstoupila do EU. Celkově se však nábor pracovníků v Evropě stal nyní tak jednoduchým, jako je nábor v domovské zemi.

## Stručné otázky zaměstnavatelů

- **O náboru pracovníků v Evropě jsem nikdy neuvažoval. Jaké má přínosy pro mé podnikání?** Nyní více než kdy jindy je důležité, aby si zaměstnavatelé zachovali efektivní a produktivní pracovní síly. Dovednosti nutné k zajištění tohoto potenciálu však někdy nejsou snadno dostupné ve vaší domovské zemi. Mezinárodní a multikulturní tým může pomoci zvýšit efektivitu, a sice prostřednictvím nových úrovní dovedností a zkušeností. Výzkum prokázal, že existuje přímá vazba mezi mobilitou zaměstnavatelů a inovacemi ve společnosti.
- **Co potřebuji vědět o náboru pracovníků v Evropě? Jak začít?** Opravdu je to tak snadné jako provádět nábor pracovníků v domovské zemi. První věc, kterou musíte udělat, je ujasnit si, jaké dovednosti postrádáte na vašem pracovišti a kde byste je mohli nalézt. Poté si promluvte s odborníkem.
- **S kým si mohu promluvit o náboru pracovníků v Evropě?** Existuje řada soukromých i veřejných služeb, které vás tímto procesem provedou. Evropskou síť pracovních příležitostí EURES tvoří více než 800 poradců, kteří vám mohou poradit s každým aspektem náboru pracovníků ze zahraničí. Čtěte dále, abyste zjistili, co přesně obnáší nábor pracovníků v Evropě a jak vám může EURES pomoci.

# Co je třeba brát v úvahu před zahájením náboru pracovníků ze zahraničí

Toto je přehled několika věcí, které je třeba si promyslet, než se pustíte do náboru pracovníků ze zahraničí.

- **Co hledáte?** Připravte si podrobný profil uchazeče. Jaké konkrétní dovednosti, schopnosti a kvalifikace hledáte? Jestliže existují konkrétní dovednosti, kterými chcete obohatit své pracovní síly, může to mít vliv na to, do jakých zemí soustředíte své pátrání.
- **Jsou jejich zkušenosti tím, co očekáváte?** Kvalifikace, které znějí stejně, by mohly mít v různých zemích různý význam. Nezapomeňte se tedy sami obeznámit s tím, co uvedené kvalifikace skutečně obnášejí.
- **Praktické a právní aspekty.** Požádáte-li pracovníky, aby se přestěhovali do vaší země, máte za ně určitý stupeň odpovědnosti. Je důležité, aby tito zaměstnanci hovořili jazykem vaší země? Pomůže jim to lépe se začlenit do jejich nového prostředí. Uvažujte také o praktických aspektech, např. zda bude, či nebude jejich sociální a zdravotní pojištění převoditelné mezi zeměmi a zda budou potřebovat pracovní povolení.



# Kdo vám může pomoci s náborem pracovníků ze zahraničí?

Existuje mnoho služeb, které vám mohou poskytnout užitečné informace o nábore pracovníků ze zahraničí.

## ■ Evropská síť pracovních příležitostí EURES

vyvíjí činnost ve všech zemích EU/EHP a ve Švýcarsku a může vám poskytnout efektivní a profesionální službu nábore pracovníků ze zahraničí. EURES nabízí řadu užitečných nástrojů:

- **Portál pracovní mobility EURES.** Tento portál poskytuje informace o uchazečích z 31 zemí, umožňuje vám vytvořit si účet a hledat uchazeče o zaměstnání a rovněž poskytuje údaje o podmínkách nábore pracovníků v Evropě. Můžete se také obrátit na kontaktní středisko EURES, tzv. „one-stop shop“ (jednotné přístupové místo) pro uživatele portálu, kteří se dostanou do obtíží. Když tedy potřebujete pomoci například při hledání uchazečů, zaměstnanci kontaktního střediska jsou k dispozici prostřednictvím okamžité chatovací služby, e-mailu, telefonu nebo VoIP (internetové telefonie). Kontaktní údaje naleznete na internetové adrese <http://eures.europa.eu>.
- **Síť poradců EURES.** EURES má více než 800 poradců v 31 zemích, kteří poskytují zaměstnavatelům informace o mobilitě. Tito poradci vám mohou pomoci s hledáním potenciálních uchazečů a vlastním postupem jejich nábore a rovněž vám poskytnou ucelené a podrobné informace o mobilitě. Mají veškeré předpoklady k tomu, aby zodpověděli vaše dotazy týkající se komplikovaných administrativních

záležitostí, a můžete se na ně obrátit telefonicky, e-mailem anebo si domluvit osobní schůzku.

Kontaktní údaje sítě EURES naleznete na portálu pracovní mobility EURES – navštivte internetové stránky <http://eures.europa.eu>, abyste navázali kontakt s poradcem sítě EURES ve vaší blízkosti.

## • EURES v přeshraničních regionech.

Nejběžnější formu pracovní mobility představují zaměstnanci, kteří žijí v jedné zemi a pracují v druhé. EURES vyvíjí činnost v přeshraničních regionech v celé Evropě. Informace pro subjekty provádějící přeshraniční nábor pracovníků jsou k dispozici na portálu EURES a samozřejmě i u vašeho místního poradce sítě EURES.

- **Soukromé náborové agentury.** Soukromé náborové agentury mohou zaměstnavatelům poskytnout širokou paletu informací a efektivně přispět v rámci hledání vhodných zaměstnanců. Jejich poradci vám mohou pomoci v nejrůznějších fázích náborového procesu. Před registrací se přesvědčte, zda jsou jejich služby placené, nebo nikoli.

## ■ Internetové vyhledávače pracovních míst.

Řada vyhledávačů pracovních míst vám umožňuje vytvořit profil společnosti, zveřejnit volná pracovní místa a přijímat žádosti od uchazečů. Uchazeči o zaměstnání mají často k dispozici nástroj pro zveřejnění svých životopisů, takže si je můžete zdarma prohlížet. Před registrací se přesvědčte, zda je tato služba placená, nebo nikoli.

# Jak může EURES pomoci?

Služby sítě EURES jsou pro všechny evropské zaměstnavatele k dispozici zdarma, a to před zahájením náboru, v jeho průběhu i po jeho ukončení.

- **Portál pracovní mobility EURES** obsahuje stovky tisíců profilů registrovaných uchazečů o zaměstnání. Zaměstnavatelé mohou rychle a snadno:
  - vytvořit účet, aby mohli hledat a ukládat profily příslušných uchazečů,
  - inzerovat volné pracovní místo prostřednictvím své národní veřejné služby zaměstnanosti nebo místního poradce sítě EURES, které bude viditelné pro uchazeče o zaměstnání ve 31 zemích,
  - přijímat upozornění, když jsou zveřejněny profily, které odpovídají požadavkům příslušného volného pracovního místa,
  - hledat informace o náboru pracovníků ze zemí v celé Evropě,
  - hledat Evropské dny pracovních příležitostí a další náborové akce ve svém regionu pomocí kalendáře akcí,
  - hledat kontaktní údaje svého místní poradce sítě EURES,
  - navazovat kontakt s jinými zaměstnavateli a vyměňovat si informace a osvědčené postupy pro hledání uchazečů.

- **Poradci sítě EURES** jsou odborníci, na které se můžete obracet s žádostmi o informace v jakékoli fázi procesu náboru. Poradci sítě EURES mají specializované odborné znalosti týkající se praktických, právních a administrativních aspektů evropské pracovní mobility. Více informací

a kontaktní údaje vašeho místního poradce sítě EURES naleznete na portálu EURES.

## ■ Poradci sítě EURES:

- mohou navštívit vaše kanceláře, aby získali lepší přehled o uchazečích, které hledáte,
- vám mohou poskytnout kontakty na další poradce sítě EURES po celé Evropě,
- mohou doporučit uchazeče na základě vašeho volného pracovního místa a profilu společnosti,
- vám mohou pomoci s inzercí volného pracovního místa,
- mohou informovat zajímavé uchazeče o vašem volném pracovním místě,
- vám mohou poskytnout informace o tom, co se bude od vás jako zaměstnavatele evropského pracovníka očekávat,
- vás mohou informovat o veletrzích pracovních příležitostí a dalších zajímavých náborových akcích.

## Akce sítě EURES

Každý rok se po celé Evropě konají tisíce akcí sítě EURES. Nejznámější z nich jsou Evropské dny pracovních příležitostí – ideální prostředí pro to, aby se zaměstnavatelé setkali s potenciálními novými zaměstnanci. Kromě Evropských dnů pracovních příležitostí je EURES hostitelem řady konferencí, seminářů a všeobecných informačních dnů o mobilitě, kde jsou k dispozici poradci sítě EURES, aby poskytovali odborné rady o náboru pracovníků z celé Evropy. Více informací o akcích ve vaší oblasti naleznete v kalendáři akcí na portálu EURES.

# Portál pracovní mobility EURES

## Hlavní sekce

Na hlavní straně zaměstnavatelů si můžete přečíst o krocích, které je třeba zvážit před zahájením náboru pracovních sil, v jeho průběhu i po něm. Můžete si také přečíst postřehy jiných zaměstnavatelů, kteří již mobilní pracovníky zaměstnali.

- 1 Vytvořit účet Můj EURES** vám umožňuje vytvořit si osobní účet, abyste mohli přijímat životopisy prostřednictvím e-mailu, vybírat a třídit je a odpovídat potenciálním uchazečům.
- 2 Zveřejnit nabídku pracovního místa** vysvětluje, jak zveřejnit volné pracovní místo na portálu.
- 3 Pomoc a podpora** je pro každého, kdo používá portál a dostane se do technických obtíží. Tým kontaktního střediska EURES je připraven odpovědět na vaše dotazy telefonicky, prostřednictvím e-mailu nebo VoIP (internetové telefonie).
- 4 Kalendář akcí** vám ukazuje nadcházející zajímavé akce ve vašem regionu. Sleduje náborové veletrhy nebo všeobecná informační setkání o mobilitě s poradci sítě EURES.
- 5 Život a práce** obsahuje praktické, právní a administrativní informace o mobilitě. Vyhledejte si současné trendy na evropském trhu práce podle země, regionu a odvětví činnosti.





- 6 **Odkazy** vás přivedou na jiné internetové stránky, které se zabývají evropskou pracovní mobilitou, včetně národních veřejných služeb zaměstnanosti, a na řadu publikací, které vám pomohou s procesem náboru pracovních sil.

### ***Nové sekce na portálu EURES***

#### ***Virtuální veletrhy pracovních příležitostí.***

Veletrh pracovních příležitostí, ale jen virtuální! O nadcházejícím veletrhu budete informováni pomocí banneru na portálu EURES a budete moci prohlížet prezentace potenciálních zaměstnavatelů, posílat žádosti o volné pracovní místo a sjednávat si schůzky, abyste si mohli promluvit se subjekty provádějícími nábor a poradci sítě EURES.

#### ***Match and Map (funkce sladění a mapování).***

Nástroj, který automaticky spojuje informace poskytnuté v on-line životopisu uchazeče o zaměstnání s dostupnými volnými pracovními místy. Výsledkem hledání bude mapa Evropy, která uchazečům o zaměstnání přesně ukazuje, kde nalézt příležitosti, které hledají.

# Před a po náboru ze zahraničí

Zde je několik bodů, na které byste měli myslet před nábořem pracovníků z jiných koutů Evropy i po jejich zaměstnání.

## Kroky, které je třeba učinit před zahájením postupu náboru pracovních sil

- **Poradenství a plánování.** Kontaktujte vašeho místního poradce sítě EURES nebo veřejnou službu zaměstnanosti, abyste probrali vaše potřeby v rámci náboru pracovníků a získali vhodné rady. Zjistěte si, co obnáší přijetí pracovníka z jiného koutu Evropy, a pečlivě určete přínosy, rizika a náklady.
- **Praktické aspekty.** Nezapomeňte zohlednit praktické aspekty – poskytnete novému zaměstnanci pomoc při hledání ubytování nebo rady v otázkách zdravotního pojištění a sociálního zabezpečení? Mějte také na paměti, že vnitrostátní zákony týkající se zaměstnání se mohou mezi zeměmi lišit. Zjistěte si, zda vaši noví zaměstnanci potřebují pracovní povolení a zda jim musíte pomoci je získat.
- **Uznávání kvalifikací.** Měli byste se přesvědčit, zda musíte, či nemusíte vaše nové zaměstnance zaregistrovat u příslušného úřadu, abyste zajistili, že jejich kvalifikace budou uznány, protože toto je překážka, která se týká zaměstnavatele i zaměstnance. Poradce sítě EURES vám může pomoci vysvětlit právní a praktické aspekty. Podrobnější informace o mezinárodním uznávání akademických a odborných kvalifikací můžete také nalézt na internetových stránkách [www.enic-naric.net](http://www.enic-naric.net).

**Nezapomeňte,** že postupy náboru pracovních sil, jakož i formální požadavky na zaměstnavatele i uchazeče se mezi jednotlivými zeměmi liší. Při setkáních s potenciálními zaměstnanci mějte na paměti možné kulturní rozdíly a soustředte se na jejich dovednosti a zkušenosti.

## Kroky, které je třeba učinit po ukončení postupu náboru pracovních sil

- **Začlenění pracovníků.** Když pracovníci přijedou do nové země, mohou být překvapeni a mohou pociťovat úzkost, balíček na uvítanou tedy může takový přechod usnadnit. Takový balíček může obsahovat informace o dané lokalitě – plánec s možnostmi místní dopravy, popis cesty na pracoviště a údaje o občanské vybavenosti v místě, jako jsou restaurace, veřejné knihovny, zdravotní střediska apod.
- **Právní a administrativní otázky.** Zaměstnanci, kteří se musí zaregistrovat u místních úřadů, budou možná potřebovat pracovní volno. Poskytněte jim dostatek času, aby mohli požádat o číslo sociálního pojištění, získat průkaz totožnosti nebo státní zdravotní pojištění.
- **Rodina a ubytování.** Berte ohled na situaci zaměstnanců a jejich rodin v době, kdy se potřebují usadit ve vaší zemi, a mějte na paměti, že hledání škol a bydlení může vyžadovat čas.
- **Zapojte své místní pracovníky.** Jelikož je ve vašem zájmu, aby se vaši současní zaměstnanci seznámili s novými pracovníky, je dobré je informovat o novinkách v rámci náboru. Uspořádání nějaké společenské akce by možná pomohlo vašim zaměstnancům se navzájem lépe poznat.



## Vyslaní pracovníci

Vyslaný pracovník je někdo, kdo zpravidla na žádost zaměstnavatele pracuje po omezenou dobu mimo členský stát, kde pracuje normálně. S vyslanými pracovníky se lze obvykle setkat v odvětví stavebnictví, dopravy, telekomunikací, zábavy a údržby.

Potřebuje-li vaše organizace vyslat pracovníky do jiného členského státu, budete se muset seznámit s příslušnými pravidly a postupy.

Práva a pracovní podmínky vyslaných pracovníků musí být chráněny v celé Evropě, a proto Evropská unie vytvořila soubor základních pravidel.

Směrnice EU o vysílání pracovníků má zaručit vyslaným pracovníkům stejná pravidla a podmínky zaměstnání, jako mají jiní pracovníci v zemi EU nebo EHP, kde je práce prováděna. Tato pravidla zahrnují řadu otázek, od maximálního období práce po minimální roční placenou dovolenou a po bezpečnost a ochranu zdraví. O směrnici o vysílání pracovníků si můžete podrobněji přečíst na internetových stránkách generálního ředitelství pro zaměstnanost, sociální věci a rovné příležitosti.

### Rovněž je důležité mít na paměti, že:

- když v členském státu existují určitá minimální pravidla a podmínky týkající se zaměstnání, jako je mzda a dávky, tato pravidla a podmínky se musí vztahovat také na každého vyslaného pracovníka v této zemi,
- po celé období vyslání musíte být se svým pracovníkem v kontaktu.

Další informace o pracovních podmínkách týkajících se vyslaných pracovníků naleznete na internetových stránkách Evropské nadace pro zlepšení životních a pracovních podmínek Eurofound na adrese [www.eurofound.europa.eu](http://www.eurofound.europa.eu). Můžete si také promluvit se svým místním poradcem sítě EURES.

# Přeshraniční pracovníci

Přeshraniční trh práce je oblastí, ve které pracovníci, kteří žijí v jedné zemi, často každý den nebo každý týden dojíždějí za prací do sousední země. Tato úprava je oblíbená v celé Evropě, více než 600 000 lidí žije v jedné evropské zemi a pracuje v jiné.

**Být zaměstnavatelem v přeshraničním regionu má několik výhod:**

- **váš zdroj potenciálních uchazečů je dvakrát větší,**
- **vaše pracovní síly jsou různorodé, hovoří řadou jazyků a mají rozmanité schopnosti,**
- **vaše finanční zatížení může být menší.**

Přeshraniční dojíždění se samozřejmě neobejde bez určitých administrativních postupů a existuje řada služeb, které pomáhají zaměstnavatelům s otázkami, jako jsou daně, sociální zabezpečení, zdravotní pojištění a dávky pro rodiny.

EURES vyvíjí činnost ve více než 20 přeshraničních partnerstvích ve více než 13 zemích. Aby byly uspokojeny informační potřeby a potřeby koordinace mezi zeměmi, přeshraniční partnerství EURES spojují veřejné služby zaměstnanosti a služby odborného vzdělávání, odborové organizace, místní úřady a další instituce, které se zabývají zaměstnaností a odbornou přípravou.

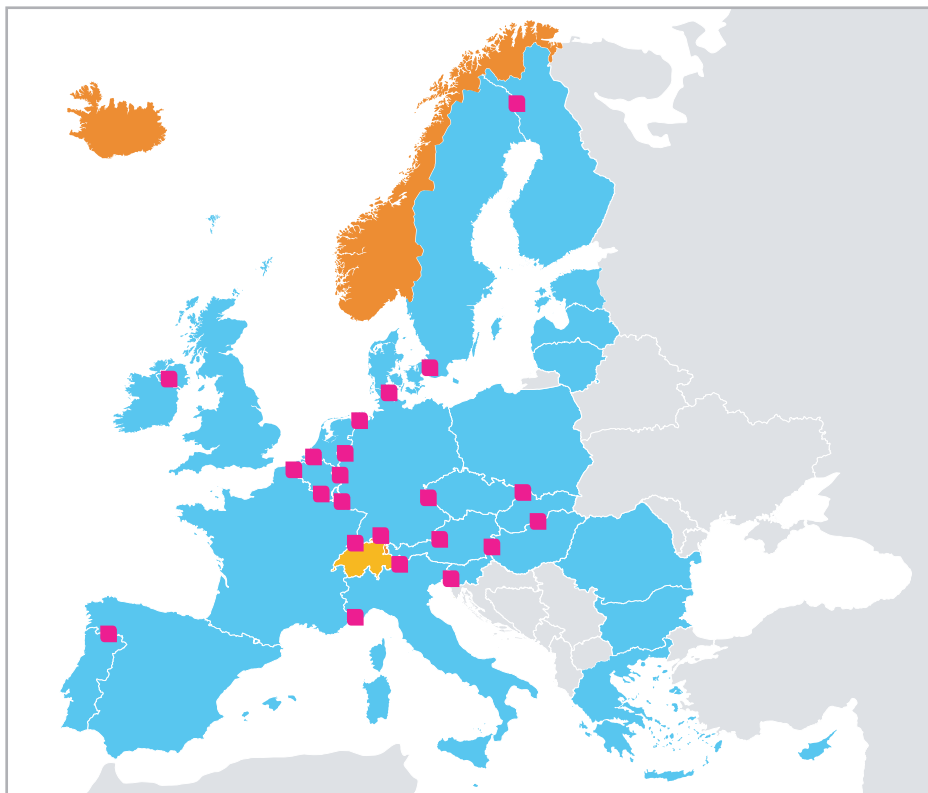
**V přeshraničních regionech je EURES k dispozici, aby:**

- **zprostředkoval kontakt mezi zaměstnavateli a odpovídajícími uchazeči o zaměstnání,**
- **poskytoval informace o právních a administrativních aspektech nábory pracovníků, kteří mají bydliště v jiném členském státu,**
- **sledoval trhy práce v obou zemích a poskytoval tedy zaměstnavatelům aktuální informace o zaměstnancích.**

## Přeshraniční nábor pracovníků

*Risch Electro-Telecom se sídlem v lichtenštejnském Triesenu je velká organizace, která se zabývá plánováním, instalací a údržbou elektrických systémů a součástí. Zaměstnává přibližně 85 zaměstnanců, z nichž je 10–12 přeshraničními pracovníky, kteří pocházejí z rakouského regionu Vorarlberg a jižního Německa a obvykle dojíždějí každým směrem okolo 30 minut. Majitel společnosti Bruno Risch se obrací na EURES Lichtenštejnsko vždy, když potřebuje další zaměstnance, které se mu nedaří nalézt v Lichtenštejnsku. Jedná se o neformální proces – pan Risch poskytne poradci síť EURES profily zaměstnanců, které hledá, a brzy poté obdrží řadu životopisů: „Proces nábory není byrokratický a vím, že EURES umí uchazeče najít. Zaměstnávání přeshraničních pracovníků v tomto regionu je jednoduché, protože zde nejsou žádné jazykové bariéry.“*

# Kde v Evropě můžete nalézt síť EURES?



■ V zemích EU: Belgie, Bulharsko, Česká republika, Dánsko, Estonsko, Finsko, Francie, Irsko, Itálie, Kypr, Litva, Lotyšsko, Lucembursko, Maďarsko, Malta, Německo, Nizozemsko, Polsko, Portugalsko, Rakousko, Rumunsko, Řecko, Slovensko, Slovinsko, Spojené království, Španělsko a Švédsko,

■ v zemích EHP: EU-27 + Norsko, Island, Lichtenštejnsko,

■ ve Švýcarsku,

■ EURES v přeshraničních regionech.

**Hledáte nejbližšího poradce sítě EURES?**  
**Navštivte internetové stránky <http://eures.europa.eu>.**



## Přidaná hodnota sítě EURES

### Profesionální služba vytvořená na míru

EURES je služba, která nabízí evropským zaměstnavatelům profesionální poradenství týkající se nábory pracovníků. 800 poradců sítě EURES z 31 zemí disponuje specializovanými znalostmi v oblasti praktických, právních a administrativních aspektů nábory pracovníků ze zahraničí a může poskytnout služby uzpůsobené na základě profilu vaší společnosti a požadavků uchazeče. Stačí pouze navštívit portál EURES, kde naleznete kontaktní údaje vašeho místního poradce sítě EURES.

### Evropské dny pracovních příležitostí

Evropská komise a EURES spolupracují od roku 2005 s řadou dalších zainteresovaných subjektů v oblasti pracovní mobility s cílem pořádat Evropské dny pracovních příležitostí. V rámci první sezony Evropských dnů pracovních příležitostí v září 2006 se uskutečnilo 500 akcí ve více než 300 evropských městech a zúčastnily se jich tisíce uchazečů o zaměstnání a zaměstnavatelů. Úspěch těchto prvních akcí přiměl Evropskou komisi k rozhodnutí pořádat je každoročně v září, spolu s řadou menších akcí každý rok na jaře.

Evropské dny pracovních příležitostí jsou místem setkávání zaměstnavatelů a uchazečů o zaměstnání i

místem pro workshopy, semináře a debaty v oblasti evropské pracovní mobility. Účastníci mohou diskutovat o svých plánech a pokládat otázky čteným odborníkům a samozřejmě také poradcům sítě EURES.

Na těchto akcích se jistě najde něco přínosného pro každého zaměstnavatele, který se zajímá o nábor pracovníků ze zahraničí. Podívejte se na kalendář akcí na portálu EURES, abyste získali podrobnosti o nadcházejících akcích ve vašem okolí.

### Poradci sítě EURES vám vycházejí vstříc

Dánští zaměstnavatelé v zemědělství často potřebují až 200 sezonních pracovníků ročně a EURES může pomoci zajištěním vzájemného kontaktu mezi zaměstnavateli a potenciálními pracovníky. V roce 2009 dánští poradci sítě EURES chtěli zkusit něco nového a rozhodli se, že se zúčastní každoroční přehlídky skotu v Odense, na kterou se sjíždějí zaměstnavatelé a uchazeči o zaměstnání z odvětví zemědělství z širokého okolí. Dánský poradce sítě EURES, Jørgen Uldall-Ekman, se rozhodl, že pozornost lidí nejlépe upoutá kráva EURES.

Jørgen a jeho kolegové museli cestovat 50 km, aby si opatřili červenou krávu, která byla vyrobena pro účely výstavy ze skelného vlákna, a zahalili ji speciální přikrývkou EURES. Kráva měla obrovský úspěch – byl navázán kontakt s přibližně 25 novými zaměstnavateli. Jak řekl Jørgen: „Je velmi důležité, aby EURES udržoval úzkou spolupráci se zaměstnavateli. Chceme do Dánska přilákat kvalifikované lidi a informovat zaměstnavatele o přínosech nábory pracovníků ze zahraničí a rádi za tímto účelem popustíme uzdu naší fantazii.“



## Zaměstnavatel

„Společnost gem podporuje 29 různých jazyků v naší globální zákaznické základně, která zahrnuje Microsoft, Clearwire, Cisco, Electronic Arts a King.com. Poradci sítě EURES nám velmi pomáhají při hledání zaměstnanců se specifickými jazykovými dovednostmi.“

*Marcella McKeeverová, vedoucí oddělení náboru, gem, Belfast, Severní Irsko*

## Zaměstnanec

„Student medicíny nemá mnoho času na získávání zkušeností v zahraničí, ale síť EURES mi poskytla příležitost splnit si svůj sen. Díky stáži ve Spojeném království jsem si nejen vylepšila angličtinu a dozvěděla se toho hodně o britském zdravotnictví, ale setkala jsem se i s úžasnými lidmi, díky nimž jsem se tam cítila jako doma.“

*Laura Zanisiová, studentka lékařství, Itálie*

Evropská komise

**Nábor pracovních sil v Evropě: příručka pro zaměstnavatele**

Lucemburk: Úřad pro publikace Evropské unie

2010 – 13 s. – 14,8 × 21 cm

ISBN 978-92-79-15930-5

doi:10.2767/36241

Tato publikace je k dispozici v tištěném formátu ve všech úředních jazycích EU, v islandštině a v norštině.

Zajímají vás **publikace** Generálního ředitelství pro  
zaměstnanost, sociální věci a rovné příležitosti  
Evropské komise?

Můžete si je objednat nebo získat on-line odběr  
zdarma na adrese

<http://ec.europa.eu/social/publications>

Budeme také rádi, když se přihlásíte k odběru  
elektronického zpravodaje *Sociální Evropa*,  
který je k dispozici zdarma na adrese

<http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>



[www.facebook.com/euresjobs](http://www.facebook.com/euresjobs)  
[www.facebook.com/socialeurope](http://www.facebook.com/socialeurope)

<http://eures.europa.eu>

<http://ec.europa.eu/social>



Úřad pro publikace



ISBN 978-92-79-15930-5

9 789279 159305