

Жените в ЕС получават средно около 17,4% по-малко от мъжете

**ЕДНАКВО ЗАПЛАЩАНЕ НА ТРУД С ЕДНАКВА СТОЙНОСТ**
<http://ec.europa.eu/equalpay>



Премахване на разликата в заплащането на жените и мъжете
<http://ec.europa.eu/equalpay>



Еднакво ли се оценява работата ни?

Източник: Евростат. Проучване на структурата на заплатите за 2006 г. и национални източници (2007 г.) за годишни ПС съпоставими очаквания. Неокончателни данни за EU-27, BE, BG, EE, EL, ES, FI, FR, IT, MT и UK.

Премахване на разликата в заплащането на жените и мъжете

Какво означава разлика в заплащането на жените и мъжете?

- Жените в ЕС получават средно около 17,4% по-малко от мъжете.
- Разликата в заплащането на жените и мъжете представлява разликата между заплатите на мъжете и жените (изчислена въз основа на почасовите възнаграждения в икономиката).
- В някои страни разликата в заплащането на жените и мъжете се увеличава.
- Разликата в заплащането на жените и мъжете е комплексен въпрос с множество причини, често взаимно свързани.
- Заради ефекта, който разликата в заплащането на жените и мъжете оказва върху получения през целия живот доход, жените имат по-ниски пенсии и за тях съществува по-висок риск от бедност.

Момче или момиче, равни възможности?



Това има значение за всеки

Семейните отговорности на жените оказват влияние върху възможностите им за добра кариера и по-високо заплащане на работното място.

Разликата в заплащането на жените и мъжете нараства, когато жените имат деца и когато работят на непълно работно време.

Равнището на заетост при жените с непълнолетни деца е само 62,4%, в сравнение с 91,4% за мъжете с деца. Повече от три четвърти от броя на лицата, работещи на непълно работно време, са жени (76,5%).

Еднакво ли се оценява работата ни?



Ако имам дете, това ще навреди ли на кариерата ми?

Все още съществува тенденция жените и мъжете да работят различни професии. Жените често работят в сектори, където средната заплата е по-ниска отколкото в секторите, в които преобладават мъжете.

Разликата в заплащането на жените и мъжете съществува, въпреки че 59% от дипломираните висшисти са жени.

Способностите и уменията на жените се подценяват, особено в професиите, където жените преобладават.

Еднаква работа, еднаква пенсия?



Стереотипите определят ролите на жените и мъжете в обществото още от съвсем ранна възраст.

Въпреки че това може да отразява лични предпочитания, традициите и стереотипите могат да влияят, например върху избора на образование и участието в заетостта.

Разликата в заплащането на жените и мъжете намалява получения през целия живот доход и пенсиите на жените.

По-ниските пенсии на жените след пенсиониране означават по-висок риск от бедност.