

Gemensamma rekommendationer från Eurociett/UNI Europa om bemanningsföretagens arbete för att underlätta förflyttningar på arbetsmarknaden

Bryssel, den 19 december 2012

Efter resultaten av rapporten "Bemanningsföretag och förflyttningar på arbetsmarknaden", har Eurociett och UNI Europa, de europeiska arbetsmarknadsparterna inom bemanningsföretagssektorn (TAW), lagt fram sina gemensamma rekommendationer:

1. Eurociett och UNI Europa uppmärksammar behovet att uppnå en lämplig reglering av TAW för smidigare förflyttningar på arbetsmarknaden. I detta avseende, bör man beakta de två huvudkomponenterna i direktivet om bemanningsföretag (2008/104/EG): likabehandlingsprincipen (art. 5) och översynen av begränsningar och förbud för bemanningsföretagen (art.4).
Förbättringen av det minskade skyddet för arbetstagare som hyrs ut av bemanningsföretag bör åtföljas av en översyn av eventuella begränsningar eller förbud, som kan ha ålagts bemanningsföretaget. Dessa kan motiveras endast på grundval av det allmänna intresset för kraven på säkerhet och hälsa i arbetet, i synnerhet de inhyrda arbetarnas skydd, och behovet att se till att arbetsmarknaden fungerar korrekt samt att missbruk förhindras¹.
I detta syfte, begär Eurociett och UNI Europa ett fullständigt och korrekt genomförande av direktivet om bemanningsföretag för att garantera att man uppnår en effektiv rättslig ram som ger TAW möjligheten att bidra till att skapa jobb och uppnå delaktighet och integration på arbetsmarknaden.
2. Eurociett och UNI Europa främjar en sund social dialog som ett meningsfullt sätt att stödja förflyttningar av anställda hos bemanningsföretag. De har varit framgångsrika i att skapa innovativa och värdefulla initiativ för att förbättra arbetstagarnas anställbarhet och möjlighet att hävda sina rättigheter i ett sammanhang där de sociala parterna för en konstruktiv dialog. Upprättandet av ömsesidiga fonder för yrkesutbildning, pensioner, sjukförsäkring och/eller ytterligare sociala förmåner kan stödja detta mål och bör därför uppmuntras om förenligt med den nationella sociala modellen.
3. Eurociett och UNI Europa rekommenderar ett effektivt samarbete mellan offentlig, privat och tredje sektorns arbetsförmedling för att förbättra tillgången till arbetsmarknaden för arbetssökande och därmed underlätta övergången från arbetslöshet till arbete. EU-initiativ som PARES (partnerskap mellan arbetsförmedlingar) och EURES (jobbriklighet) bör användas för att främja sådant samarbete.
4. Eurociett och UNI Europa begär att mer forskning genomförs med hjälp av TAW som språngbräda. Dess bidrag ska i synnerhet skiljas från andra icke-traditionella former av sysselsättning.
 - a. Ytterligare forskning och insamling av uppgifter som gäller effekten av TAW på arbetsmarknaden kan göras med stöd av EU, Eurofound, eller en annan lämplig organisation.

¹ Skäl 18 i direktivet om bemanningsföretag.

- b. Vid bedömningen av TAWs roll i att främja övergångar, bör forskningen erkänna mångfalden av jobbprofiler hos de anställda och variationen av motiveringar och förväntningar. Det kan finnas situationer när arbetstagaren inte söker fast anställning, till exempel studenter som vill ha ett sommarjobb är inte intresserade av tillsvidareanställningar och samma sak gäller för arbetstagare som redan är anställda av ett bemanningsföretag med fast anställning. Statistiken bör spegla dessa fall och visa andelen personer som väljer kontrakt från bemanningsföretag.
5. Eurociett och UNI Europa betonar att inhyrda arbetstagare bör vara likvärdiga med andra icke traditionella arbetsformer när det gäller tillgång till social trygghet och sociala avgifter.
6. Eurociett och UNI Europa uppmanar regeringarna att engagera den sektoriella arbetsmarknadens parter i genomförandet av en aktiv arbetsmarknadspolitik. Att dra nytta av deras expertis på övergångar kommer att bli avgörande för framgången med program för att öka deltagandet på arbetsmarknaden.
7. Eurociett och UNI Europa begär att man ytterligare främjar och utbyter bästa praxis för initiativ som främjar effektiva övergångar för inhyrd arbetskraft.