

Wspólne rekomendacje Eurociett/UNI Europa w sprawie pracy tymczasowej ułatwiającej przejście między formami zatrudnienia

Bruksela, 19 grudnia 2012 r.

W związku z wynikami raportu "Praca tymczasowa i zmiany w ramach rynku pracy", Eurociett i UNI Europa, europejscy partnerzy społeczni w sektorze pracy tymczasowej przedstawiają wspólne rekomendacje:

1. Eurociett i UNI Europa zwracają uwagę na potrzebę odpowiednich przepisów dotyczących pracy tymczasowej, w celu zapewnienia łatwiejszego poruszania się ludzi w ramach rynku pracy. Dlatego należy wziąć pod uwagę dwa główne komponenty dyrektywy w sprawie pracy tymczasowej (2008/104/WE): zasada równego traktowania (art. 5) oraz rewizja zakazów i restrykcji dla pracy tymczasowej (art.4).
Zwiększeniu minimalnej ochrony pracowników tymczasowych powinna towarzyszyć rewizja restrykcji i zakazów, które mogą dotyczyć pracy tymczasowej. Można je uzasadniać jedynie interesem ogółu, w szczególności ochroną pracowników, wymogami BHP oraz potrzebą zapewnienia właściwego funkcjonowania rynku pracy i zapobiegania nadużyciom¹.
W tym celu Eurociett i UNI Europa wzywają do pełnej i poprawnej implementacji dyrektywy w sprawie pracy tymczasowej, aby zapewnić istnienie skutecznych ram prawnych, które pozwolą sektorowi pracy tymczasowej przyczynić się do tworzenia miejsc pracy oraz do udziału i integracji na rynku pracy.
2. Eurociett i UNI Europa zachęcają do dialogu społecznego, gdyż jest on ważnym sposobem wspierania pracowników w poruszaniu się po rynku pracy. Tam, gdzie partnerzy społeczni prowadzą konstruktywny dialog, ustanawiając odpowiednie ramy, udaje się im się tworzyć innowacyjne i cenne inicjatywy zwiększające szanse na zatrudnienie pracowników tymczasowych i egzekwowanie ich praw. Utworzenie funduszy dwustronnych na szkolenia zawodowe, emerytury, ubezpieczenie zdrowotne i/lub dodatkowe świadczenia socjalne może wspierać ten cel i dlatego należy do nich zachęcać, jeśli są zgodne z krajowym modelem społecznym.
3. Eurociett i UNI Europa zalecają skuteczną współpracę pomiędzy publicznymi i prywatnym, instytucjami zatrudnienia oraz trzecim sektorem, w celu zwiększenia dostępu bezrobotnych do rynku pracy, co ułatwi przejście od bezrobocia do pracy. Należy wykorzystać inicjatywy unijne, takie jak PARES (partnerstwa pomiędzy urzędami pracy) i EURES (mobilność) w celu promowania takiej współpracy.
4. Eurociett i UNI Europa wzywają do prowadzenia badań na temat funkcji punktu oparcia, jaką ma praca tymczasowa, co szczególnie odróżnia jej wpływ od innych niekonwencjonalnych form zatrudnienia.
 - a. Można by prowadzić dalsze badania i zbierać dane przy wsparciu UE, Eurofound lub innych odpowiednich organizacji, w dziedzinie skutków pracy tymczasowej dla udziału w rynku pracy.
 - b. Przy ocenie roli pracy tymczasowej jako ułatwiającej przejście, badania powinny uwzględniać różnorodność profili pracowników oraz ich motywacji i oczekiwań. Czasami pracownicy tymczasowi nie szukają stałego zatrudnienia: na przykład

¹ Punkt 18 dyrektywy w sprawie pracy tymczasowej.

studenci poszukujący pracy na lato nie są zainteresowani umową na czas nieokreślony, ani też pracownicy posiadający stałą umowę z agencją. Statystyki powinny odzwierciedlać takie przypadki i pokazywać odsetek osób, którzy celowo wybierają pracę tymczasową.

5. Eurociett i UNI Europa podkreślają, że pracownicy tymczasowi powinni być traktowani na równi z innymi niekonwencjonalnymi formami zatrudnienia, w kwestii dostępu do ochrony socjalnej i składek na ubezpieczenie społeczne.
6. Eurociett i UNI Europa zachęcają rządy do włączenia sektorowych partnerów społecznych do implementacji polityk dotyczących rynku pracy; wykorzystanie ich wiedzy o poruszaniu się w ramach rynku pracy będzie kluczowe dla sukcesu programów zmierzających do zwiększenia udziału w rynku pracy.
7. Eurociett i UNI Europa wzywają do promowania i wymiany dobrych praktyk, które sprzyjają skutecznemu poruszaniu się pracowników tymczasowych w ramach rynku pracy.