

## Gezamenlijke aanbevelingen van Eurociett/UNI Europa over uitzendarbeid om de transitie op de arbeidsmarkt te bevorderen

Brussel, 19 december 2012

Gelet op de resultaten van het verslag “De rol van uitzendarbeid en arbeidsmarkttransities in Europa” stellen Eurociett en UNI Europa, de Europese sociale partners in de uitzendbranche, hun gezamenlijke aanbevelingen voor:

1. Eurociett en UNI Europa vestigen de aandacht op de noodzaak aan gepaste regelgeving op het vlak van uitzendarbeid om vlottere transitie op de arbeidsmarkt mogelijk te maken. Dienaangaande moet rekening worden gehouden met de twee sleutelementen uit de Richtlijn betreffende uitzendarbeid (2008/104/EG): het beginsel van gelijke behandeling (art. 5) en een heroverweging van verbodsbepalingen en beperkingen (art. 4). De verbetering van de minimumbescherming voor uitzendkrachten moet gepaard gaan met een heroverweging van verbodsbepalingen en beperkingen die mogelijks van toepassing zijn op uitzendwerk. Ze kunnen uitsluitend worden gerechtvaardigd om redenen van algemeen belang, die met name verband houden met de bescherming van de werknemers, de eisen ten aanzien van de gezondheid en veiligheid op het werk en de noodzaak de goede werking van de arbeidsmarkt te garanderen, alsook misbruik te voorkomen<sup>1</sup>. Daartoe roepen Eurociett en UNI Europa op tot de volledige en correcte tenuitvoerlegging van de Richtlijn betreffende uitzendarbeid zodat een doeltreffend juridisch kader wordt gecreëerd waardoor uitzendarbeid kan bijdragen tot het scheppen van banen en tot participatie en integratie op de arbeidsmarkt.
2. Eurociett en UNI Europa moedigen gezond sociaal overleg aan als een zinvolle manier om de transitie van uitzendkrachten te ondersteunen. Wanneer de sociale partners een constructieve dialoog aangaan en een gepast kader scheppen, slagen ze erin innovatieve en waardevolle initiatieven op te zetten om de inzetbaarheid van de uitzendkrachten en de meeneembaarheid van hun rechten te versterken. Het opzetten van bipartiete fondsen voor beroepsopleiding, pensioenen, ziekteverzekering en/of aanvullende sociale uitkeringen kan deze doelstelling ondersteunen en moet derhalve aangemoedigd worden, indien dit verenigbaar is met het nationale sociale model.
3. Eurociett en UNI Europa bevelen doelmatige samenwerking aan tussen diensten voor arbeidsbemiddeling uit de publieke sector, de private sector en de sociale economie om de toegang tot de arbeidsmarkt te verbeteren voor werkzoekenden, en zo de transitie van werkloosheid naar werk te vergemakkelijken. Europese initiatieven zoals PARES (Partnerschappen tussen Arbeidsbureaus) en EURES (beroepsmobiliteit) moeten gebruikt worden om een dergelijke samenwerking te bevorderen.
4. Eurociett en UNI Europa roepen op om meer onderzoek te voeren naar de springplankfunctie van uitzendarbeid, waarbij vooral een onderscheid moet worden gemaakt tussen de bijdrage van uitzendarbeid en de bijdrage van andere niet-traditionele vormen van werk.

---

<sup>1</sup> Overweging 18 van de Richtlijn betreffende uitzendarbeid

- a. Verder onderzoek en het verzamelen van gegevens inzake het effect van uitzendarbeid op arbeidsmarktparticipatie kan plaatsvinden met de steun van de EU, Eurofound of andere geschikte organisaties.
  - b. Bij het beoordelen van de rol van uitzendarbeid bij het bevorderen van transities zou het onderzoek de uiteenlopende profielen van uitzendkrachten en de verschillen in hun motivering en verwachtingen moeten erkennen. Er kunnen zich situaties voordoen waarin een uitzendkracht niet op zoek is naar vast werk: studenten die bijvoorbeeld een vakantiebaantje aannemen, zijn niet geïnteresseerd in arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur; hetzelfde geldt voor uitzendkrachten die al een vast contract hebben bij het uitzendkantoor. De statistieken zouden deze gevallen moeten weerspiegelen, en het percentage weergeven van mensen die bewust kiezen voor uitzendwerk.
5. Eurociett en UNI Europa benadrukken dat uitzendkrachten op gelijke voet moeten staan met andere niet-traditionele vormen van arbeid, op het vlak van toegang tot sociale bescherming en inzake sociale lasten.
  6. Eurociett en UNI Europa nodigen de regeringen uit om de sectorale sociale partners te betrekken bij de tenuitvoerlegging van actieve arbeidsmarktbeleid; voortbouwen op hun expertise inzake transities zal cruciaal zijn voor het welslagen van programma's om arbeidsmarktparticipatie te verhogen.
  7. Eurociett en UNI Europa roepen op tot het bevorderen en uitwisselen van verdere beste praktijken van initiatieven die effectieve transities voor uitzendkrachten in de hand werken.