

Europos bendrasis susitarimas dėl kirpyklų darbuotojų sveikatos apsaugos ir saugos darbe

Preambulė

- (1) Sveikatos ir saugos darbe klausimas turėtų rūpėti visiems kirpimo paslaugų sektoriaus darbuotojams.
- (2) Socialiniai partneriai „Coiffure EU“ ir „UNI Europa Hair & Beauty“ siekia prisidėti prie kirpyklų darbuotojų sveikatos apsaugos ir saugos darbe, todėl sudarė šį susitarimą.
- (3) Remiantis Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo (SESV) 155 straipsniu, Susitarimo Šalys, siekdamos pagerinti darbuotojų sveikatos apsaugą ir saugą darbo aplinkoje, bendrai prašo Europos Komisijos pateikti šį bendrąjį susitarimą Tarybos sprendimui, kad Susitarimas Europos Sąjungos valstybėse narėse taptų privalomas.
- (4) Be to, Šalys mano, kad šiame sektoriuje savarankiškai dirbančių darbuotojų sveikatai ir saugai kyla panaši rizika kaip ir darbuotojų: todėl šiame susitarime nustatytas darbuotojų sveikatos apsaugos ir saugos tikslas ir prevencinės priemonės neturėtų priklausyti nuo asmens užimtumo statuso, o būti taikomos visiems kirpimo paslaugų sektoriuje dirbantiems asmenims. Šalys ragina valstybes nares papildyti šį susitarimą įgyvendinantį Tarybos sprendimą tinkamomis priemonėmis, kad jis būtų taikomas visam kirpimo paslaugų sektoriui, o šiame sektoriuje savarankiškai dirbantiems asmenims būtų užtikrintas toks kaip Susitarime numatytas apsaugos lygis.
- (5) Šalys įsteigs šio sektoriaus Europos lygmens darbo grupę. Grupę sudarys penki kiekvienos Šalies atstovai, o jos posėdžiai bus rengiami kartą per metus. Kasmet grupė pateiks ataskaitą Europos socialinio dialogo komitetui apie įgyvendinant Susitarimą valstybėse narėse padarytą pažangą. Periodiškai, atsižvelgdama į techninę ir mokslo pažangą bei atitinkamų įstaigų nustatytus faktus, grupė iš naujo vertins kylančią riziką.
- (6) Šį susitarimą Šalys įsipareigoja viešai paskelbti valstybėse narėse.

Bendroji informacija

- (1) Kadangi daugiau kaip vienas milijonas darbuotojų 400 000 kirpyklų aptarnauja 350 milijonų potencialių klientų;
- (2) kadangi kirpimo paslaugų sektorius priklauso svarbių ir imlių darbui paslaugų asmenims ekonomikos atšakai;
- (3) kadangi kirpimo paslaugų plėtra neįmanoma nesilaikant aukščiausių kokybės standartų tiek klientų, tiek darbuotojų atžvilgiu ir skatina socialinę ir ekologinę atsakomybę;

- (4) kadangi kokybiški socialiniai santykiai grindžiami našumą užtikrinančiu abipusiu pasitikėjimu, bendradarbiavimo dvasia ir nuolatiniu darbdavių ir darbuotojų socialiniu dialogu;
- (5) kadangi profesinė rizika iš esmės yra ta pati, nesvarbu kokioje valstybėje narėje vykdoma veikla;
- (6) kadangi šio susitarimo Šalys veikia tvirtai tikėdamos, kad jis padės apsaugoti darbo vietas ir užtikrinti kirpimo paslaugų ir įmonių ekonominę ateitį, siekiant tvaraus vystymosi ir kokybiško ekonomikos augimo;
- (7) kadangi Šalys dės visas pastangas, kad šis susitarimas būtų taikomas visose kirpimo paslaugų įmonėse;
- (8) kadangi siekiant užtikrinti darbuotojų sveikatą ir saugą, kirpyklose turi būti sudarytos tinkamos darbuotojų sveikatai ir saugai darbo sąlygos;
- (9) kadangi būtina, kad savarankiškai dirbantys asmenys ir darbdaviai, asmeniškai dirbantys kirpykloje, kuri yra kitų darbuotojų darbo vieta, laikytųsi toliau nurodytų šio susitarimo nuostatų;
- (10) atsižvelgiant į Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 155 straipsnį;
- (11) atsižvelgiant į Pagrindų direktyvą 89/391/EEB dėl priemonių darbuotojų saugai ir sveikatos apsaugai darbe gerinti nustatymo¹;
- (12) atsižvelgiant į pagal Direktyvos 89/391/EEB 16 straipsnio 1 dalį atskiras direktyvas, visų pirma direktyvas 89/654/EEB², 89/656/EEB³, 92/85/EEB⁴, 98/24/EB⁵, 2004/37/EB⁶ ir 2009/104/EB⁷;

1 dalis

Bendrosios nuostatos

1 straipsnis. Tikslai

Šiuo kirpimo paslaugų sektoriaus socialinių partnerių Susitarimu siekiama:

¹ OL L 183, 1989 6 29, p. 1.

² OL L 393, 1989 12 30, p. 1.

³ OL L 393, 1989 12 30, p. 18.

⁴ OL L 348, 1992 11 28, p. 1.

⁵ OL L 131, 1998 5 5, p. 11.

⁶ OL L 158, 2004 4 30, p. 50.

⁷ OL L 260, 2009 10 3, p. 5.

- (1) Integruotos rizikos prevencijos ir darbuotojų sveikatos apsaugos ir saugos, visų pirma šiose srityse:
 - medžiagų, gaminių ir priemonių naudojimo; odos ir kvėpavimo takų apsaugos;
 - raumenų ir kaulų sistemos sutrikimų prevencijos;
 - darbo aplinkos ir darbo organizavimo;
 - motinystės apsaugos;
 - psichikos sveikatos ir gerovės.
- (2) Darbo sveikoje aplinkoje, kuri yra išankstinė veiksmingos paslaugos suteikimo sąlyga.
- (3) Priimti nuostatas, kurios padėtų išvengti, pašalinti ar sumažinti dėl darbo šiame sektoriuje sveikatai kylančią riziką.
- (4) Išsaugoti šio sektoriaus kvalifikuotus darbuotojus.
- (5) Užtikrinti ir skatinti aukšto lygio visų Europos Sąjungos darbuotojų sveikatos apsaugą ir saugą.
- (6) Stiprinti nacionalinio ir Europos lygmens sektoriaus socialinio dialogo reikšmę ir svarbą.

2 straipsnis. Taikymo sritis

- (1) Šio susitarimo dalykas – su sveikata ir sauga susiję darbo aplinkos kirpimo paslaugų sektoriuje aspektai.
- (2) Siekiant užtikrinti saugą ir sveikatos apsaugą kirpyklose, kuriose savarankiškai dirbantys asmenys arba patys darbdaviai asmeniškai dirba kirpyklose, kurios yra kito darbuotojo darbo vieta, šie savarankiškai dirbantys asmenys ir darbdaviai laikosi, *mutatis mutandis*, šių darbuotojams taikomų Susitarimo nuostatų:
 - 1 dalies 5 straipsnio 3 dalies, 6 straipsnio 3 dalies ir 7 straipsnio 5 dalies,
 - 2 dalies 1 straipsnio, 2 straipsnio 1 ir 2 dalių.
- (3) Siekiant užtikrinti saugą ir sveikatos apsaugą kirpykloje, kuri yra savarankiškai dirbančių asmenų ir kito darbuotojo darbo vieta, šie savarankiškai dirbantys asmenys laikosi, *mutatis mutandis*, šių darbdaviams taikomų Susitarimo nuostatų:
 - 1 dalies 5 straipsnio 4–6 dalių, 6 straipsnio 5–9 dalių, 7 straipsnio 1 ir 7 dalių,
 - 2 dalies 2 straipsnio 4–6 dalių.

3 straipsnis. Apibrėžtys

- (1) **Darbdaviai** – asmenys, kuriuos su darbuotojais sieja darbo santykiai ir kurie yra atsakingi už įmonę.
- (2) **Darbuotojai** – asmenys, kuriuos kirpimo paslaugų sektoriuje įdarbino darbdaviai, įskaitant stažuotojus ir mokinius.

- (3) **Savarankiškai dirbantys asmenys** – visi asmenys, išskyrus darbdavius ir darbuotojus, kurie teikia profesionalias kirpimo paslaugas.
- (4) **Šalys** – ši susitarimą pasirašiusios darbdaviams ir darbuotojams atstovaujančios Europos federacijos.
- (5) **Nacionalinė praktika** – kompetentingų institucijų arba kirpimo paslaugų sektoriaus atstovų parengtos gairės arba standartai, kurie nėra nei įstatymai, nei kiti teisės aktai.

4 straipsnis. Principai

- (1) Šalys bendradarbiaus, kad sumažintų sveikatai ir saugai kylančią riziką kirpimo paslaugų sektoriuje vietos, nacionaliniu ir Europos lygmeniu, *inter alia*, viešindamos šį susitarimą.
- (2) Šalys pripažįsta, kad atsižvelgiant į naujausius mokslo faktus pirmiausia reikėtų parengti visoms valstybėms narėms bendrą prevencijos strategiją.
- (3) Šalys atkreipia dėmesį, kad bendrieji rizikos vertinimo ir prevencijos principai išdėstyti Pagrindų direktyvoje 89/391/EEB ir atitinkamose atskirose direktyvose. Jos atsižvelgia į Kosmetikos gaminių direktyvą 76/768/EEB su pakeitimais ir į pagal šią direktyvą nustatytas gamintojų, importuotojų ar platintojų pareigas⁸.

5 straipsnis. Medžiagų, gaminių ir priemonių naudojimas; odos ir kvėpavimo takų apsauga

- (1) Pagal Pagrindų direktyvos 89/391/EEB 6 straipsnio 3 dalį ir 9 straipsnį darbdavys atlieka rizikos vertinimą ir remdamasis to vertinimo išvadomis imasi atitinkamų priemonių, kad rizika būtų pašalinta arba kuo labiau sumažinta. Direktyvos 89/391/EEB 6 straipsnyje išdėstyti bendrieji prevencijos principai taikomi hierarchine tvarka.

Atlikdamas šį rizikos vertinimą ir imdamasis atitinkamų prevencijos ir apsaugos priemonių, darbdavys atsižvelgia į specifinę riziką, galinčią kilti dėl to, kad toje pačioje darbo vietoje dirba skirtingą pagal darbo sutartį statusą turintys kirpėjai. Tokia rizika gali kilti dėl bendro tų pačių medžiagų, gaminių ir priemonių naudojimo ir dėl darbo kirpykloje organizavimo ypatumų. Kirpykloje, kuri yra kito darbuotojo darbo vieta, savarankiškai dirbantys asmenys imasi tokią riziką mažinančių prevencijos ir apsaugos nuo jos priemonių.

- (2) Šalys susitaria dėl specifinių šio susitarimo 2 dalyje nustatytų apsaugos priemonių.

⁸ OL L 262, 1976 9 27, p. 169. Kosmetikos gaminių direktyvą 76/768/EEB pakeis Reglamentas (EB) Nr. 1223/2009, kuris bus taikomas nuo 2013 m. liepos 11 d. (OL L 342, 2009 12 22, p. 59).

- (3) Siekiant išvengti kartotinio ilgalaikio sąlyčio su vandeniu ar odą dirginančiomis medžiagomis, kurios gali dirginti arba sukelti alerginę reakciją, darbdavys imasi individualių apsaugos priemonių ir organizuodamas darbą išsaugo procedūrų su vandeniu ir be vandens pusiausvyrą. Darbuotojai laikosi šių saugos nurodymų, vykdydami Pagrindų direktyvos 89/391/EEB 13 straipsnyje nustatytas darbuotojų pareigas.
- (4) Darbdavys naudoja tik Europos rinkoje leidžiamas medžiagas, gaminius ir priemones, pagal naujausią techninę pažangą laikomus nekenksmingais naudojant profesionaliai.
- (5) Be to, darbdavys įsipareigoja naudoti darbuotojų sveikatai ir saugai saugesnes medžiagas, gaminius ir priemones. Jeigu neįmanoma naudoti mažiau kenksmingų alternatyvių medžiagų, gaminių ir priemonių, darbdavys juos naudoja mažiausiai kenksmingu pavidalu (dviejų skyrių aplikatoriai, želė, granulės ir pan.).
- (6) Toliau išvardytoms medžiagoms, gaminiams ir priemonėms taikomas pakeitimo principas, kaip nurodyta 5 dalyje:
 - cheminio sušukavimo mišiniai, kurių sudėtyje yra tioglikolio rūgšties esterio (rūgštiniai cheminio sušukavimo mišiniai),
 - plaukų priežiūros kosmetika (pvz., šviesinamosios ir dažomosios medžiagos), kurią naudojant į aplinką pasklinda dalelių,
 - pudruotos natūralios gumos latekso pirštinės,
 - priemonės (pvz., žnyplės ir žirkklės), nuo kurių po ilgalaikio sąlyčio ant odos gali patekti nikelio.

6 straipsnis. Raumenų ir kaulų sistemos sutrikimų prevencija

- (1) Šalys pripažįsta, kad raumenų ir kaulų sistemos sutrikimai dažniausiai susiję su riešų, pirštų, alkūnių, pečių ir nugaros raumenimis, sausgyslėmis ir nervais. Tokie sutrikimai kelia skausmą ir riboja lankstumą, dėl ko profesiniame ir privačiame gyvenime galima sužaloti sveikatą.
- (2) Šalys pripažįsta, kad raumenų ir kaulų sistemos sutrikimus sukelia įvairūs veiksniai, pvz., kartotiniai judesiai, psichologinis krūvis, nepakankama poilsio trukmė, netinkamos priemonės arba neteisingas įrangos naudojimas, įtemptas darbas ir pan.
- (3) Darbdavys organizuoja užduočių kaitą, kai įmanoma, kad būtų išvengta kartotinių judesių arba įtempto darbo ilgą laikotarpį ir teikia darbuotojams atitinkamus šios srities nurodymus. Darbuotojai laikosi šių saugos nurodymų, vykdydami Pagrindų direktyvos 89/391/EEB 13 straipsnyje nustatytas darbuotojų pareigas.
- (4) Darbdavys laikosi darbo laiką reglamentuojančių nuostatų, nustatytų Europos Sąjungos ir nacionalinėje teisėje, kolektyviniuose susitarimuose arba atskirose darbo sutartyse, kad užtikrintų rizikos sveikatai ir saugai prevenciją.

- (5) Darbdavys atsižvelgia į naujausią gerąją ergonominę patirtį įsigydamas naują įrangą ir priemones.
- (6) Nuo šio susitarimo įsigaliojimo, naujai apstatydamas arba įrengdamas patalpas ir atsižvelgdamas į naujausią gerąją ergonominę patirtį, darbdavys įsigyja reguliuojamo aukščio sukamuosius krėslus ir reguliuojamo aukščio kėdes ant ratukų (pusiau sėdimas, pusiau stovimas), kurie reguliuojami, kad dirbant rankos, pečiai ir nugarą būtų tinkamame aukštyje.
- (7) Nuo šio susitarimo įsigaliojimo, naujai apstatydamas arba įrengdamas galvos plautuves ir atsižvelgdamas į darbo procesus ir gerąją ergonominę patirtį, rinkdamasis įrangos dizainą, funkcionalumą ir išdėstymą darbdavys siekia sudaryti galimybę darbuotojui dirbti pačia ergonomiškiausia poza, o klientui patogiai naudotis paslauga.
- (8) Rankiniai plaukų džiovintuvai ir žirkklės būtinai turi būti ergonomiški. Rankiniai plaukų džiovintuvai taip pat turi būti lengvi, tylūs ir kuo mažiau vibruoti, dėl šių savybių jų technologinis veiksmingumas neturi nukentėti.
- (9) Darbdavys užtikrina, kad kirpykla būtų įrengta taip, kad naudotinos priemonės ir gaminiai (išskyrus maišymo vietose ruošiamus gaminius) būtų laikomi netoli darbo vietos. Pirmenybę reikėtų teikti vežimėliams, kuriuose turėtų būti laikomi priežiūros gaminiai, visų pirma pirštinės sveikai odai išsaugoti.
- (10) Šalys rekomenduoja darbuotojams kreiptis į pasirinktą gydytoją arba darbo medicinos gydytoją vos tik pajutus pirmuosius raumenų ir kaulų sistemos sutrikimų požymius, tokius kaip pasikartojantis skausmas, tirpulis ar dilgčiojimas. Šia nuostata darbdaviai neatleidžiami nuo su prevencija susijusių prievolių pagal galiojančią nacionalinę teisę.

7 straipsnis. Darbo aplinka ir darbo organizavimas

Darbdavys laikosi direktyvų 89/654/EEB ir 98/24/EB nuostatų. Be to:

- (1) Darbdavys darbuotojams suteikia pakankamos erdvės jų darbo vietoje, kad jie savo užduotis galėtų atlikti vienas kitam netrukdydami, net aptarnaudami daug klientų.
- (2) Darbdavys užtikrina, kad elektros, dujų ir vandens įranga atitiktų reikiamus tarptautinius, Europos ir nacionalinius standartus, o darbo vietų apšvietimas būtų tolygus ir be atspindžių. Šviesos intensyvumas darbo vietoje turi atitikti nacionalinius standartus, tačiau Šalys rekomenduoja bent 400 liuksų apšviestumą.
- (3) Naujai apstatydamas arba įrengdamas patalpas, darbdavys kirpykloje kloja neslidžias grindis, kad asmenys joje judėtų saugiai.
- (4) Darbdavys užtikrina, kad kirpyklos patalpos būtų tinkamai vėdinamos. Paprastai pakanka 100 m³/val. šviežio oro srauto vienam darbo vietoje dirbančiam asmeniui.

Vėdinti galima ventiliatoriais, natūraliu skersiniu vėdinimu arba technine vėdinimo sistema.

- (5) Cheminių medžiagų maišymas arba perkėlimas, kurio metu gali pasklisti pavojingų dujų, dūmų ar dalelių, turi būti atliekamas specialioje darbo vietoje, kurioje būtų darbdavio įrengta ir prižiūrima tinkama papildoma vėdinimo sistema. Tokios darbo vietos nebūtinės tik tuomet, jei maišant ir perkeliant užtikrinama, kad jokių pavojingų dujų, dūmų ar dalelių neišsiskirs (pvz., naudojant hermetiškas sistemas).
- (6) Darbdavys įrengia darbuotojų rankų higienai ir priežiūrai skirtą vietą ir aprūpina juos tinkama įranga ir gaminiais.
- (7) Darbdavys užtikrina, kad kosmetikos gaminiai būtų laikomi tinkamomis sąlygomis (nuo vėsios iki kambario temperatūros), buteliukai saugomi uždaryti originalioje pakuotėje, o užsiliepsnoti galintys gaminiai laikomi atskirai nuo degių medžiagų ir vaikams nepasiekiamoje vietoje. Tuščios arba panaudotų gaminių talpyklos išmetamos saugiu ir aplinkos neteršiančiu būdu.
- (8) Darbdaviai ir darbuotojai laikosi Europos Sąjungos ir nacionalinių teisės aktų ir, jei taikomi, kolektyvinių susitarimų dėl darbo valandų, pertraukų ir atostogų.

8 straipsnis. Motinystės apsauga

- (1) Nėščių moterų darbo sąlygos turi atitikti Europos Sąjungos teisės aktus, visų pirma Direktyvą 92/85/EEB, ir nacionalinės teisės aktus bei kolektyvines sutartis. Darbdavys atsižvelgia į specifinius nėščios ir maitinančios moters poreikius, planuodamas ir organizuodamas jos darbą.
- (2) Laikydamiisi galiojančių specifinių nacionalinių teisės aktų, darbdavys ir darbuotojas įvertina, ar darbo sąlygos yra tinkamos užduotį atliekančiai nėščiai moteriai. Kilus dvejonių dėl tam tikrų darbinių užduočių uždraudimo, konsultuojamasi su gydytoju.
- (3) Gydytojas sprendžia, kokia užduotis gali būti žalinga sveikatai. Darbdavys laikosi gydytojo sprendimo. Kilus pagrįstoms dvejonėms, darbdavys gali paprašyti nėščios moters kreiptis į kitą gydytoją.
- (4) Jei gydytojas uždraudžia nėščiai moteriai atlikti tam tikras užduotis, darbdavys imasi reikiamų priemonių organizuodamas darbą ir tas užduotis patiki kitiems darbuotojams.

9 straipsnis. Psichikos sveikata ir gerovė

- (1) Šalys pripažįsta, kad veiksmingas socialinis dialogas darbo vietoje labai padeda suskurti psichikos sveikatai ir gerovei palankią darbo aplinką. Jos pripažįsta, kad aktyvus dialogas apie įstaigos procesus stiprina abipusį pasitikėjimą, kūrybiškumą ir bendrovės bei jos darbuotojų našumą.



- (2) Siekiant prisidėti prie sveikos ir darnios psichologinės atmosferos, darbdavys pasirūpina, kad darbui būtų rengiamasi kruopščiai, darbo laikas būtų tinkamai planuojamas, o darbas organizuojamas siekiant optimaliai valdyti išteklius ir išvengti emocinio išsekimo.
- (3) Šalys patvirtina savo įsipareigojimą visiškai įgyvendinti 2004 m. spalio 8 d. Europos socialinių partnerių bendrąjį susitarimą dėl streso darbe, laikydamosi specifinių su administracija ir darbuotojais susijusių valstybių narių procedūrų ir praktikos.
- (4) Siekdamas išvengti psichikos sveikatos ir gerovės problemų arba jas pašalinti ar sumažinti, darbdavys nedelsdamas imasi priemonių, visų pirma rekomenduojamų Europos socialinių partnerių bendrojo susitarimo dėl streso darbe 6 straipsnyje. Jos apima su valdymu ir komunikacija susijusias priemones, tokias kaip verslo tikslų ir atskirų darbuotojų vaidmens patikslinimas, tinkama parama asmenims ir grupėms, atsakomybės sričių ir sprendimų priėmimo įgaliojimų apibrėžimas.

2 dalis

Specifinės apsaugos priemonės darbe

Papildant Pagrindų direktyvą 89/391/EEB, visų pirma dėl pareigos imtis kolektyvinių apsaugos priemonių (6 straipsnio 2 dalies h punktas), ir atskiras direktyvas 89/654/EEB, 2009/104/EB, 89/656/EEB ir 98/24/EB, susitarta dėl toliau nurodytų specifinių apsaugos priemonių.

1 straipsnis. Individualios apsaugos priemonės

- (1) Darbuotojai dėvi tinkamus jų veiklai drabužius arba darbo aprangą, ypač neslidžiapadžius batus.
- (2) Darbo metu darbuotojai nesegi ant plaštakos ar rankų papuošalų, nes jų slepiama oda dėl drėgmės ar cheminių medžiagų itin palanki vieta ligoms atsirasti.
- (3) Darbuotojai neleidžia ant odos nudžiūti vandeniniams tirpalams, kurių sudėtyje yra dirginančių medžiagų ar preparatų, o juos nuplauna.
- (4) Siekiant išvengti nepageidaujamo sąlyčio su cheminėmis plaukų priežiūros medžiagomis, darbuotojai nesišluosto rankų į klientams skirtus rankšluosčius.
- (5) Darbuotojai dėvi tinkamas darbdavio teikiamas apsaugines pirštines:
 - dažydami, tamsindami ar šviesindami plaukus, taip pat tikrindami rezultata, naudodami emulsiklį ar skalaudami plaukus;
 - darydami cheminį, taip pat bandomąjį bei fiksuojantį sušukavimą;
 - ruošdami, maišydami ar perkeldami chemines medžiagas;
 - plaudami galvą;
 - plaudami arba dezinfekuodami įrangą, įrankius ar patalpas.Vienkartinio naudojimo pirštinės būtinai naudojamos atliekant procedūras su cheminėmis plaukų priežiūros medžiagomis, taip pat skalaujant dažus.
- (6) Siekiant aukšto lygio odos apsaugos ir rankų higienos, darbuotojai naudoja odos apsaugos preparatų turintį rankų kremą prieš pradėdami darbą, prieš pertraukas ir pasibaigus darbo dienai. Be to, prireikus darbuotojai valo rankas su neutralaus pH valomąja priemone, jas gerai nusausina ir patepa kremu.

2 straipsnis. Kolektyvinės apsaugos priemonės

- (1) Higienos tikslais darbuotojai darbo vietoje nevalgo ir nerūko.
- (2) Darbuotojai naudoja maišymo įrankius, dozuotojus ir tinkamas talpyklas koncentratui skiesti.
- (3) Darbdavys darbuotojams įrengia rankų plovimo ir priežiūros vietą su tinkamomis odos valomosiomis, apsauginėmis ir priežiūros priemonėmis bei vienkartiniais rankšluosčiais.

- (4) Darbdavys tiekia apsaugines pirštines, pakankamai atsparias cheminėms plaukų priežiūros medžiagoms ir tvirtas, kad nesuplyštų atliekant įprastas užduotis. Jos neturi dirginti ir turi būti tinkamo naudotojų rankoms dydžio ir formos. Plovimo pirštinių atraitai turi išsitempti gerokai aukščiau už riešą, kad į jas nepapultų joks skystis.
- (5) Darbdavys užtikrina, kad priemonės (šukos, žirkklės, plaukų segtukai, skustuvai ir kirpimo mašinėlės) būtų sistemingai valomos ir dezinfekuojamos.
- (6) Darbdavys užtikrina, kad patalpos, įskaitant tualetus, būtų švarios, o grindys reguliariai valomos, kad niekas nepaslystų, nesukluptų ir nenugriūtų.

3 dalis.
Įgyvendinimas

Šiuo susitarimu nedaromas poveikis galiojantiems arba ateityje galiosiantiems nacionaliniams ir Europos Sąjungos teisės aktams, kuriais užtikrinama griežtesnė kirpyklų darbuotojų apsauga darbo vietoje.

Priimta Briuselyje 2012 m. balandžio 26 d.

„Coiffure EU“ vardu
vardu

„UNI Europa Hair & Beauty“

Horst Hofmann
Pirmininkas

Poul Monggaard
Pirmininkas