

Euroopa raamkokkulepe töötajate tervise ja ohutuse kaitse kohta juuksuriteenuste sektoris

Preambul

- (1) Töötervishoid ja -ohutus peaksid olema olulised küsimused kõigile, kes töötavad juuksuriteenuste sektoris.
- (2) Tööturu osapooled „Coiffure EU” ja „UNI Europa Hair & Beauty” on otsustanud anda oma panuse juuksuriteenuste sektori töötajate tervise ja ohutuse kaitseks ja on seepärast sõlminud käesoleva kokkuleppe.
- (3) Vastavalt Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklile 155 taotlevad kokkuleppe pooled, et Euroopa Komisjon esitaks käesoleva raamkokkuleppe nõukogule otsuse vastuvõtmiseks, mis muudaks kokkuleppe Euroopa Liidu liikmesriikide jaoks siduvaks ning aitaks parandada eelkõige töökeskkonda ja kaitsta töötajate tervist ja ohutust.
- (4) Pooled leiavad samuti, et füüsilisest isikust ettevõtjad selles sektoris puutuvad kokku samade tervist ja ohutust mõjutavate riskidega kui töövõtjad. Töötajate tervise ja ohutuse kaitse põhimõtted ja käesoleva kokkuleppega ettenähtud ennetusmeetmete rakendamine ei tohiks sõltuda tööhõiveseisundist, vaid peaksid hõlmama kõiki, kes tegutsevad juuksuriteenuste sektoris. Seepärast rõhutavad pooled tungivalt, et liikmesriigid peaksid käesolevat kokkulepet rakendava nõukogu otsuse rakendamisel kehtestama asjakohased meetmed, mis hõlmaksid kogu juuksuriteenuste sektorit, ning pööraksid erilist tähelepanu sellele, et ka füüsilisest isikust ettevõtjad selles sektoris oleksid käesoleva kokkuleppega ettenähtud viisil kaitstud.
- (5) Pooled moodustavad kõnealuses sektoris Euroopa tasandil töörühma. Iga pool on töörühmas esindatud viie liikmega; töörühm käib koos kord aastas. Töörühm esitab igal aastal Euroopa sotsiaaldialogi komiteele aruande riikide saavutuste kohta kokkuleppe rakendamisel. Töörühm hindab kindlate ajavahemike järel riske uuesti, lähtudes valdkonna arengust, teadussaavutustest ja asjaomaste asutuste järeldustest.
- (6) Pooled kohustuvad kõnealust kokkulepet tutvustama üldsusele liikmesriikides.

Üldised kaalutlused

- (1) 400 000 juuksurialongis on üle miljoni töötaja, kellel on 350 miljonit potentsiaalset klienti.
- (2) Juuksuriteenus on oluline ja töömahukas inimestele teenuseid osutav majandusharu.
- (3) Juuksuriteenuste arendamine tähendab kõige kõrgemate standardite järgimist nii klientide kui ka töötajate heaoluks ning eeldab sotsiaalset ja ökoloogilist vastutustunnet.

- (4) Sotsiaalsete suhete kvaliteet rajaneb vastastikusel usaldusel, koostöövaimul ja pideval sotsiaaldialoogil tööandjate ja töövõtjate vahel ning kujutab endast produktiivsustegurit.
- (5) Töökeskkonnariskid selles sektoris on kõigis liikmesriikides praktiliselt samad.
- (6) Kokkuleppe pooled on veendunud, et nende tegevus aitab kaitsta töökohti ja tagada juuksuriteenuste sektorile ja ettevõtetele kindlat majanduslikku tulevikku säästva arengu ja kvalitatiivse kasvu raames.
- (7) Pooled teevad kõik vajaliku selleks, et käesolevat kokkulepet hakatakse rakendada kõigis juuksuriteenuseid osutavates ettevõtetes.
- (8) Töötajate tervise ja ohutuse kaitsmiseks on vaja tagada tervislik ja ohutu töökeskkond juuksurialongides.
- (9) Seepärast on oluline, et füüsilisest isikust ettevõtjad ja tööandjad, kes ise töötavad juuksurialongis, mis on ühtlasi töökohaks töövõtjatele, täidaksid käesoleva kokkuleppe sätteid (esitatud allpool).
- (10) Võetakse arvesse Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklit 155.
- (11) Võetakse arvesse raamdirektiivi 89/391/EMÜ töötajate töötervishoiu ja tööohutuse parandamist soodustavate meetmete kehtestamise kohta¹.
- (12) Võetakse arvesse üksikdirektiive direktiivi 89/391/EMÜ artikli 16 lõike 1 tähenduses, eriti direktiive 89/654/EMÜ,² 89/656/EMÜ,³ 92/85/EMÜ,⁴ 98/24/EÜ,⁵ 2004/37/EÜ⁶ ja 2009/104/EÜ⁷.

1. osa

Üldsätted

Klausel 1. Eesmärgid

Käesoleva juuksuriteenuste sektori tööturu osapoolte vahelise kokkuleppe eesmärk on

- (1) Tagada integreeritud lähenemisviis riskiennetuse ning tervise ja ohutuse kaitse alal töökohal, eelkõige järgmistes valdkondades:

¹ EÜT L 183, 29.6.1989, lk 1.

² EÜT L 393, 30.12.1989, lk 1.

³ EÜT L 393, 30.12.1989, lk 18.

⁴ EÜT L 348, 28.11.1992, lk 1.

⁵ EÜT L 131, 5.5.1998, lk 11.

⁶ ELT L 158, 30.4.2004, lk 50.

⁷ ELT L 260, 3.10.2009, lk 5.

- materjalide, toodete ja töövahendite kasutus, naha ja hingamisteede kaitse
- luu- ja lihaskonna probleemide ennetamine
- töökeskkond ja töökorraldus
- emaduse kaitse
- vaimne tervis ja heaolu

(2) Luua tervislik töökeskkond, mis on tõhusa teenuse eeltingimus

(3) Kehtestada sätted töötingimustest tingitud terviseriskide ennetamiseks, kõrvaldamiseks või vähendamiseks juuksuriteenuste sektoris.

(4) Hoida heade oskustega töölised sektoris paigal.

(5) Tagada tervise ja ohutuse kaitse kõrge tase kõigile töötajatele Euroopa Liidus

(6) Tugevdada riiklikul ja Euroopa tasandil toimuva sotsiaaldialoogi tähtsust sektoris.

Klausel 2. Ulatus

(1) Käesolev kokkulepe käsitleb töökeskkonna aspekte, mis seonduvad tervise ja ohutusega juuksuriteenuste sektoris

(2) Selleks et tagada tervis ja ohutus olukorras, kus füüsilisest isikust ettevõtjad või tööandjad ise teevad tööd juuksurisalongis, mis on töökohaks töövõtjatele, peavad need füüsilisest isikust ettevõtjad ja tööandjad täitma *mutatis mutandis* käesoleva kokkuleppe järgmisi, töövõtjate suhtes kohaldatavaid sätteid:

- 1. osa: klausel 5 säte 3, klausel 6 säte 3 ja klausel 7 säte 5
- 2. osa, klausel 1, klausel 2 punkt 1 ja klausel 2 punkt 2

(3) Selleks et tagada tervis ja ohutus olukorras, kus füüsilisest isikust ettevõtjad või tööandjad ise teevad tööd juuksurisalongis, mis on töökohaks töövõtjatele, peavad need füüsilisest isikust ettevõtjad või tööandjad täitma *mutatis mutandis* käesoleva kokkuleppe järgmisi, tööandjate suhtes kohaldatavaid sätteid:

- 1. osa: klausel 5 sätted 4–6, klausel 6 sätted 5–9 ja klausel 7 sätted 1 ja 7
- 2. osa, klausel 2 sätted 4–6

Klausel 3. Mõisted

(1) Tööandjad on isikud, kellel on töösuhted töövõtjatega ja kes kannavad vastutust ettevõtte eest.

(2) Töövõtjad on juuksuriteenuste sektoris tööandja poolt värvatud isikud, sh praktikandid ja õpipoisid.

(3) Füüsilisest isikust ettevõtjad on juuksuriteenuste sektoris kutsealaselt tegevad isikud, kes ei ole tööandjad ega töövõtjad.

- (4) Käesolevale kokkuleppele alla kirjutanud pooled on üle-euroopalised liidud, kes esindavad tööandjaid ja töövõtjaid.
- (5) Riiklikud tavad on pädevate asutuste või juuksuriteenuste sektori avaldatud suunised või standardid, mis ei ole seadused ega eeskirjad.

Klausel 4. Põhimõtted

- (1) Pooled teevad koostööd, et vähendada töötajate tervist ja ohutust mõjutavaid riske juuksuriteenuste sektoris kohalikul, riiklikul ja Euroopa tasandil, ning tutvustavad üldsusele käesolevat lepingut.
- (2) Pooled sedastavad, et on tekkinud vajadus rakendada kõigis liikmesriikides ühtset ennetusstrateegiat, mis võtaks arvesse kõige uuemaid teadussaavutusi, ja seada see prioriteediks.
- (3) Pooled märgivad, et riskihindamise ja ennetusmeetmete üldpõhimõtted on sätestatud raamdirektiivis 89/391/EMÜ ja asjaomastes üksikdirektiivides. Nad võtavad arvesse muudetud kosmeetikadirektiivi 76/768/EMÜ sätteid ja sellest direktiivist⁸ tulenevaid tootjate, importijate või turustajate kohustusi.

Klausel 5. Materjalide, toodete ja töövahendite kasutus; naha ja hingamisteede kaitse

- (1) Vastavalt raamdirektiivi 89/391/EMÜ artikli 6 lõikele 3 ja artiklile 9 peab tööandja tegema riskihindamise ja võtma selle tulemuste alusel meetmeid, mis võimaldavad riske kõrvaldada või miinimumini vähendada. Kohaldatakse üldisi ennetuspõhimõtteid, mis on loetletud direktiivi 89/391/EMÜ artiklis 6.

Tööandja peab riskihindamist tehes ning ennetus- ja kaitsemeetmeid rakendades võtma arvesse võimalikke riske, mis tulenevad eriolukorrast, kus samas töökohas töötavad erinevat liiki lepingute alusel värvatud juuksurid. Sellised riskid võivad olla seotud töömaterjalide, toodete ja töövahendite ühise kasutamisega, samuti töökorraldusega salongis. Füüsilisest isikust ettevõtja, kes töötab juuksurisalongis, mis on töökohaks töövõtjale, peab täitma selliste riskide ohjamiseks võetud ennetus- ja kaitsemeetmetega kehtestatud nõudeid.

- (2) Pooled nõustuvad rakendama käesoleva kokkuleppe 2. osas esitatud spetsiifilisi kaitsemeetmeid.
- (3) Selleks et vältida korduvat pikaajalist kokkupuudet veega ja nahka ärritavate ainetega, mis võivad põhjustada ärritust ja allergilist reaktsiooni, peab tööandja võtma

⁸ ELT L 262, 27.9.1976, lk 169. Kosmeetikadirektiiv 76/768/EMÜ asendatakse määrusega (EÜ) 1223/2009, mida hakatakse kohaldama 11. juulist 2012 (ELT L 342, 22.12.2009, lk 59).

isikukaitsemeetmeid ja kehtestama korra, mille kohaselt kuivade ja märgade kätega tehtavad tööd on tasakaalus. Töövõtjad täidavad neid ohutusnõudeid kooskõlas raamdirektiivi 89/391/EMÜ artiklis 13 sätestatud töötajate kohustustega.

- (4) Tööandja kasutab ainult selliseid materjale, tooteid ja töövahendeid, mis on Euroopas lubatud turule ning mida ei peeta erialases kasutuses ja valdkonna tehnilise arengu kontekstis kahjulikuks.
- (5) Tööandja püüab eriti valida materjale, tooteid ja töövahendeid, mis võimalikult vähe kahjustavad töötajate tervist ja ohutust. Kui vähemkahjulikke variante ei ole võimalik valida, peab tööandja tagama, et kokkupuude materjalide, toodete ja töövahenditega oleks võimalikult vähene (kaheosalised aplikaatorid, pastad, graanulid jms).
- (6) Punktis 5 kirjeldatud ohutuma valiku põhimõtet tuleb rakendada eelkõige järgmiste materjalide, toodete ja töövahendite puhul:
 - püsilokivedelikud, mis sisaldavad tioglükoolhappe estreid (happelised püsilokivedelikud)
 - juuksekosmeetika (nt blondeerimisained, juuksevärvid), mille kasutamisel eraldub õhku värvitolmu
 - puudriga latekskindad
 - töövahendid (nt juukselõikusmasinad ja käärid), millest võib nende pikemaajalise kasutamise korral eralduda naha pinnale niklit.

Klausel 6. Luu- ja lihaskonna probleemide ennetamine

- (1) Pooled sedastavad, et luu- ja lihaskonna probleemid annavad eelkõige tunda randme, sõrmede, küünarnukkide, õla ja selja musklites, kõõlustes ja närvides. Tekivad valud ja väheneb paindlikkus, mis võib ajapikku saada takistuseks nii töö- kui ka eraelus.
- (2) Pooled sedastavad, et luu- ja lihaskonna probleeme põhjustavad mitmed tegurid, nagu käte korduvad liigutused, vaimne koormus, vähesed puhkepausid, sobimatud töövahendid või nende ebaõige kasutamine, pinged töökohal jms.
- (3) Tööandja peab korraldama töö nii, et tööülesanded vahelduvad kui vähegi võimalik, vältimaks korduvaid liigutusi või kestvaid pingutavat tegevust, ja andma töötajatele asjakohased suunised. Töövõtjad täidavad neid ohutusnõudeid kooskõlas raamdirektiivi 89/391/EMÜ artiklis 13 sätestatud töötajate kohustustega.
- (4) Tööandja peab töötajate tervist ja ohutust mõjutavate riskide ennetusmeetmeid rakendades järgima Euroopa Liidu ja riiklikes õigusnormides ning kollektiivlepingus või individuaalses töölepingus tööaega käsitlevaid sätteid.
- (5) Tööandja võtab uut sisseseadet ja töövahendeid ostes arvesse uusimaid häid tavasid ergonoomia vallas.
- (6) Käesoleva kokkuleppe jõustumisest alates peavad tööandjad, kui nad kas sisustavad uut salongi või uuendavad vanas sisseseadet, ostma ergonoomia alastest uusimatest

headest tavadest lähtudes pöördtoolid ja ratastel taburetid (toeks seismise ajal), mis on tellitava kõrgusega ja seega tagavad, et käsivarred, õlad ja selg on töötegemise ajal õigel kõrgusel.

- (7) Käesoleva kokkuleppe jõustumisest alates peavad tööandjad, kui nad kas sisustavad uut salongi või uuendavad vanas juuksepesuseadeid, tegema valiku tööprotsessi eripärast ja ergonoomia alastest headest tavadest lähtudes sellise disaini, funktsiooni ja paigutusega sisseseade kasuks, mis kliendi mugavust arvestades võimaldab töötada võimalikult ergonoomilises asendis.
- (8) Eelkõige puudutab see käsifööne ja kääre. Lisaks peavad käsiföönid olema nii kerged, vaiksed ja vähese vibratsiooniga kui nende hea tehnilise taseme säilimise juures võimalik on.
- (9) Tööandja peab tagama, et salong on sisustatud selliselt, et töövahendid ja tooted (v.a tooted, mis segatakse kokku eraldi kohas) on töökohal töötajale käepärases ulatuses. Eelistada tuleks käsikärsid, mis tuleks varustada hooldustoodetega (eelkõige kaitsekindad naha kaitseks).
- (10) Pooled soovivad töötajatel, niipea kui ilmnevad esimesed luu- ja lihaskonna probleemid, nagu korduv valu, tuimus või pakitsus, pidada nõu oma arstiga või kutsehaiguste arstiga. See ei vabasta siiski tööandjaid riiklikult ettenähtud kohustusest võtta ennetusmeetmeid.

Klausel 7. Töökeskkond ja töökorraldus

Tööandjad peavad järgima direktiivide 89/654/EMÜ ja 98/24/EÜ sätteid. Lisaks peab tööandja

- (1) tagama töötajatele nende töökohtadel piisavalt ruumi, et nad tööülesandeid täites ei jääks üksteisele ette, isegi kui kliente on palju;
- (2) tagama, et elektri-, gaasi- ja veeseadmed vastavad asjakohastele Euroopa ja riiklikele standarditele ning et valgustus tööruumides on ühtlane ega pimesta. Valgustugevus töökohtadel peab vastama riiklikele standarditele, kuid pooled soovivad vähemalt 400 luksit;
- (3) uut salongi sisustades või vanas sisseseadet uuendades hankima libisemiskindla põrandakatte, nii et töötajad saavad ohutult ringi liikuda;
- (4) tagama, et juuksurisalongi tööruumides on nõuetekohane ventilatsioon. Värske õhu juurdevool 100 m³/h töökohal töötava inimese kohta on üldiselt piisav. Selleks võib kasutada ventilaatoreid, loomulikku ristventilatsiooni või tehnilist ventilatsioonisüsteemi;
- (5) sisustama ja korras hoidma spetsiaalse, täiendava ventilatsioonisüsteemiga varustatud tööpaiga, kus toimub selliste keemiliste ainete segamine või ümbervalamine, mis

võivad eritada ohtlikke gaase, auru või osakesi. Sellist tööpaika ei ole vaja sisse seada ainult juhul, kui on tagatud, et segamisel ja ümbervalamisel ei eraldu ohtlikke gaase, auru või osakesi (nt hermeetilised süsteemid);

- (6) tagama, et töötajate käte hügieeni ja hoolduse tarbeks on olemas vajalikud vahendid, seadmed ja tooted;
- (7) tagama, et kosmeetikatooteid hoitakse õigetes tingimustes (jahedast kuni toatemperatuurini), pudeleid hoitakse kinniselt originaalpakendites ja tuleohtlike tooteid hoitakse süttivatest materjalidest eraldi ning lastele kättesaadamatus kohas. Tühjad või lõpuni kasutamata toodete pakendid tuleb kõrvaldada ohutul ja keskkonda säästval viisil;
- (8) tööandjad ja töötajad peavad järgima Euroopa Liidu ja riiklikes õigusnormides ning vajaduse korral kollektiivlepingus tööaega, puhkepause ja puhkepäevi käsitlevaid sätteid.

Klausel 8. Emaduse kaitse

- (1) Lapseootel naiste töötingimused peavad olema kooskõlas Euroopa Liidu õigusnormidega, eelkõige direktiivi 92/85/EMÜ sätetega, riiklike õigusnormidega ning kollektiivlepingute tingimustega. Tööandjad võtavad töö korraldamisel arvesse lapseootel naiste ja rinnaga toitvate emade jaoks mõeldud eritingimusi.
- (2) Kehtivatest riiklikest õigusnormidest lähtudes hindavad tööandja ja töötaja, kas asjaomased töötingimused võimaldavad lapseootel naisel täita nõutavaid tööülesandeid. Kui tekib kahtlus, et teatavaid töid ei tohiks lubada teha, tuleb konsulteerida arstiga.
- (3) Arst otsustab, millised tööd võivad osutada kahjustavateks. Tööandja peab arsti otsust täitma. Kui tööandjal tekib põhjendatud kahtlus, võib ta paluda, et lapseootel naine konsulteeriks teise arstiga.
- (4) Kui arst keelab lapseootel naisel teatavate tööülesannete täitmise, teeb tööandja töökorralduses vastavad muudatused ja annab asjaomased tökohustused teisele töötajale.

Klausel 9. Vaimne tervis ja heaolu

- (1) Pooled sedastavad, et tõhus sotsiaaldialog töökohal aitab suuresti kaasa sellise töökeskkonna loomisele, mis tagab suurepärase vaimse tervise ja heaolu. Nad leiavad samuti, et ettevõtte tegutsemist käsitlev aktiivne dialoog tugevdab vastastikust usaldust, loovust ning ettevõtte ja selle töötajate töötulemusi.
- (2) Tervisliku ja tasakaalustatud vaimse keskkonna loomiseks peab tööandja tagama, et tööde ettevalmistamine toimuks hoolikalt ja et tööaega ja –korraldust planeeritaks

nõuetekohaselt, eesmärgiga tagada ressursside optimaalne kasutus ja välistada vaimset läbipõlemist.

- (3) Pooled kinnitavad, et nad kohustuvad täielikult rakendama Euroopa tööturu osapoolte poolt 8. oktoobril 2004 vastuvõetud tööstressi puudutavat raamlepingut kooskõlas liikmesriikides juhtimis- ja töövaldkonda reguleerivate menetluste ja tavadega.
- (4) Selleks et vaimse tervise ja heaolu probleeme ennetada, kõrvaldada ja vähendada, võtavad tööandjad võimalikult kiiresti asjakohased meetmed, eelkõige Euroopa tööturu osapoolte poolt vastuvõetud tööstressi puudutava raamlepingu artiklis 6 soovitatud meetmed. Need on eelkõige meetmed, mis käsitlevad juhtimist ja suhtlemist, nagu ettevõtte eesmärkide ja iga üksiku töötaja rolli selgitamine, asjakohase abi osutamine töötajale ja meeskondadele, ülesannete ja otsustusprotsessi selgitamine.

2. osa

Spetsiifilised kaitsemeetmed töökohal

Lisaks raamdirektiivile 89/391/EMÜ, eriti kohustusele võtta kollektiivseid kaitsemeetmeid (artikkel 6 lõige 2 punkt h), ja üksikdirektiividele 89/654/EMÜ, 2009/104/EÜ, 89/656/EMÜ ja 98/24/EÜ on kokku lepitud järgmistes kaitsemeetmetes:

Klausel 1. Isikukaitsemeetmed

- (1) Töötajad peavad kandma tööülesannete täitmiseks sobivaid riideid või tööriietust, eriti olulised on libisemiskindlate taldadega jalanõud.
- (2) Töötajad ei kanna töö ajal ehteid kätel ega käsivartel, sest niiskuse ja kemikaalide tõttu on nahk ehte all eriti vastuvõtlik haigustele.
- (3) Töötajad ei jäta nahka ärritavaid aineid sisaldavaid vesilahuseid või valmistisi nahale kuivama vaid pesevad need maha.
- (4) Vältimaks tahtmatut kokkupuudet juuksuritöö kemikaalidega, ei kuivata töötajad käsi klientide jaoks mõeldud käterättidega.
- (5) Töötajad peavad kandma sobivaid kaitsekindaid, mis on tööandja poolt muretsetud, kui nad teevad järgmisi töid:
 - värvide ning toonivate ja blondeerivate ainete peale kandmine, ka tulemuse kontrollimine, emulsiooni lisamine ja loputamine;
 - püsilokkide tegemine, ka proovilokkide tegemine ja kinnitamine;
 - keemiliste ainete ettevalmistamine, segamine ja ümbervalamine (-paigutamine);
 - juuksepesu;
 - töövarustuse, -vahendite või –ruumide pesemine ja desinfitseerimine.Tööde puhul, kus kasutatakse juuksuritöö kemikaale, sh värvist puhtaks loputamisel, tuleb kasutada ühekordse kasutusega kindaid.
- (6) Selleks et tagada käte hügieen ja nahka võimalikult hästi kaitsta, peavad töötajad kreemitama käsi nahakaitsevahenditega enne töö alustamist, enne puhkepausi ja tööpäeva lõpul. Võimaluse korral puhastavad töötajad oma käsi pH-neutraalse puhastusvahendiga ning seejärel kuivatavad ja kreemitavad neid hoolikalt.

Klausel 2. Kollektiivsed kaitsemeetmed

- (1) Töötajad ei söö ega suitseta tööruumides hügieenilistel põhjustel.
- (2) Kontsentraatide lahendamisel peavad töötajad kasutama aplikaatoreid, spetsiaalseid portsjoninõusid ja sobivaid anumaid.
- (3) Tööandja peab tagama, et töötajate käsutuses olevad kätepesu ja –hoolduse vahendid oleksid varustatud sobivate puhastus-, kaitse- ja hooldusainetega ning ühekordse kasutusega käterättidega.

- (4) Tööandja peab muretsema kaitsekindad, mis on piisavalt vastupidavad juuksuritöö kemikaalidele ja mis tavapärase tööde tegemisel ei lähe kergesti katki. Kindad peavad olema töötajate jaoks sobiva suuruse ja kujuga ning sobima ka tundlikule nahale. Pesemiskindad peavad ulatuma pikalt üle randme, nii et vedelik kinnastesse ei pääseks.
- (5) Tööandja peab tagama, et töövahendeid (kammid, käärid, juukseklambrid, raseerijad ja lõikajad) puhastatakse ja desinfitseeritakse regulaarselt.
- (6) Tööandja peab tagama, et ruumid, sh tualetid, on alati puhtad ja et põrandaid töödeldakse regulaarselt, et vältida libisemist, komistamist ja kukkumist.

3. osa
Rakendamine

Käesolev kokkulepe ei takista selliste Euroopa Liidus või liikmesriikides olemasolevate või kavandatavate õigusnormide ja tavade rakendamist, mis võimaldavad töötajatele juuksuriteenuste sektoris paremat kaitset kui käesoleva kokkuleppega ette nähtud.

Brüssel, 26. aprill 2012

„Coiffure EU” nimel

„UNI Europa Hair & Beauty” nimel

Horst Hofmann
president

Poul Monggaard
president