

## Ευρωπαϊκή συμφωνία-πλαίσιο για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία στον κλάδο της κομμωτικής

### Προοίμιο

- (1) Η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία είναι ένα ζήτημα που θα πρέπει να είναι σημαντικό για όλους όσοι δραστηριοποιούνται στον κλάδο της κομμωτικής.
- (2) Οι κοινωνικοί εταίροι Coiffure EU και UNI Europa Hair & Beauty προτίθενται να συμβάλουν στην προστασία της επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας στο κλάδο της κομμωτικής και σύναψαν, ως εκ τούτου, την παρούσα συμφωνία.
- (3) Σύμφωνα με το άρθρο 155 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΣΛΕΕ), τα συμβαλλόμενα μέρη της παρούσας συμφωνίας καλούν από κοινού την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να υποβάλει την παρούσα συμφωνία-πλαίσιο στο Συμβούλιο προκειμένου να εκδώσει απόφαση ώστε να καταστεί η συμφωνία δεσμευτική για τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με στόχο, ειδικότερα, τη βελτίωση του περιβάλλοντος εργασίας για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων.
- (4) Ωστόσο, τα μέρη είναι της άποψης ότι όλοι οι αυτοαπασχολούμενοι στον κλάδο αντιμετωπίζουν παρόμοιους κινδύνους για την υγεία και την ασφάλειά τους με τους λοιπούς εργαζομένους: ο στόχος της προστασίας της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία και η εφαρμογή των προληπτικών μέτρων που καθορίζονται στην παρούσα συμφωνία δεν θα πρέπει να εξαρτώνται από το καθεστώς απασχόλησης, αλλά θα πρέπει να είναι προς όφελος όλων των ατόμων που δραστηριοποιούνται στον κλάδο της κομμωτικής. Συνεπώς, τα μέρη προτρέπουν τα κράτη μέλη να συμπληρώσουν την εφαρμογή της απόφασης του Συμβουλίου με την οποία εφαρμόζεται η παρούσα συμφωνία με κατάλληλα μέτρα ώστε να εξασφαλίζεται ότι καλύπτεται όλος ο κλάδος της κομμωτικής και, ειδικότερα, ότι όλοι οι αυτοαπασχολούμενοι που δραστηριοποιούνται στον τομέα αυτόν απολαμβάνουν το ίδιο επίπεδο προστασίας όπως προβλέπεται στην παρούσα συμφωνία.
- (5) Τα μέρη θα συστήσουν μια ομάδα εργασίας για τον κλάδο σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Η ομάδα θα απαρτίζεται από 5 αντιπροσώπους από κάθε μέρος και θα συνεδριάζει μία φορά το χρόνο. Η ομάδα θα υποβάλλει ετήσια έκθεση στην ευρωπαϊκή επιτροπή κοινωνικού διαλόγου σχετικά με την πρόοδο που έχει επιτευχθεί σε εθνικό επίπεδο όσον αφορά την εφαρμογή της συμφωνίας. Η ομάδα θα επανεκτιμά τους κινδύνους περιοδικά με βάση την εξέλιξη της τεχνολογίας, περιλαμβανομένων των επιστημονικών εξελίξεων και των πορισμάτων σχετικών φορέων.
- (6) Τα μέρη αναλαμβάνουν την υποχρέωση να δημοσιοποιήσουν την εν λόγω συμφωνία στα κράτη μέλη.

## Γενικές εκτιμήσεις

- (1) Έχοντας υπόψη ότι περισσότερο από 1 εκατομμύριο εργαζόμενοι σε 400 000 κομμωτήρια υποδέχονται 350 εκατομμύρια δυνητικούς πελάτες·
- (2) Έχοντας υπόψη ότι η κομμωτική αποτελεί έναν σημαντικό κλάδο της οικονομίας με υψηλή ένταση εργατικού δυναμικού που παρέχει υπηρεσίες σε ανθρώπους·
- (3) Έχοντας υπόψη ότι η ανάπτυξη της κομμωτικής απαιτεί την τήρηση των υψηλότερων προτύπων ποιότητας τόσο για τους πελάτες όσο και για τους εργαζομένους και επιβάλλει κοινωνική και οικολογική ευθύνη·
- (4) Έχοντας υπόψη ότι η ποιότητα των κοινωνικών σχέσεων βασίζεται στην αμοιβαία εμπιστοσύνη, σε πνεύμα συνεργασίας και στον συνεχή κοινωνικό διάλογο μεταξύ των εργοδοτών και των εργαζομένων και αποτελεί έναν παραγωγικό συντελεστή·
- (5) Έχοντας υπόψη ότι οι επαγγελματικοί κίνδυνοι είναι ουσιαστικά οι ίδιοι, ανεξάρτητα από το κράτος μέλος στο οποίο ασκείται η δραστηριότητα·
- (6) Λαμβάνοντας υπόψη ότι τα μέρη της παρούσας συμφωνίας είναι απόλυτα πεπεισμένα ότι με τις ενέργειές τους θα συμβάλουν στην προστασία της απασχόλησης και στη διασφάλιση των οικονομικών προοπτικών της κομμωτικής και των επιχειρήσεων εντός του πλαισίου της αειφόρου ανάπτυξης και της ποιοτικής μεγέθυνσης της οικονομίας·
- (7) Έχοντας υπόψη ότι τα μέρη θα καταβάλουν κάθε προσπάθεια για να επιτευχθεί η εφαρμογή της παρούσας συμφωνίας σε όλα τα κομμωτήρια·
- (8) Έχοντας υπόψη ότι ο στόχος της προώθησης της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων απαιτεί την εξασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος στα κομμωτήρια·
- (9) Έχοντας υπόψη, επομένως, ότι είναι αναγκαίο οι αυτοαπασχολούμενοι και οι εργοδότες, όταν ασκούν οι ίδιοι δραστηριότητα σε κομμωτήριο, το οποίο είναι επίσης χώρος εργασίας εργαζομένων, να συμμορφώνονται με τις διατάξεις της παρούσας συμφωνίας, όπως καθορίζονται κατωτέρω·
- (10) Έχοντας υπόψη το άρθρο 155 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης·
- (11) Έχοντας υπόψη την οδηγία-πλαίσιο 89/391/ΕΟΚ σχετικά με την εισαγωγή μέτρων για την προώθηση της βελτίωσης της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία<sup>1</sup>,

<sup>1</sup> ΕΕ L 183 της 29.6.1989, σ. 1.

(12) Έχοντας υπόψη τις ειδικές οδηγίες κατά την έννοια του άρθρου 16 παράγραφος 1 της οδηγίας 89/391/ΕΟΚ, ειδικότερα τις οδηγίες 89/654/ΕΟΚ<sup>2</sup>, 89/656/ΕΟΚ<sup>3</sup>, 92/85/ΕΟΚ<sup>4</sup>, 98/24/ΕΚ<sup>5</sup>, 2004/37/ΕΚ<sup>6</sup> και 2009/104/ΕΚ<sup>7</sup>.

## Μέρος 1 Γενικές διατάξεις

### Σημείο 1 – Στόχοι

Η παρούσα συμφωνία των κοινωνικών εταίρων του κλάδου της κομμωτικής έχει στόχο:

- (1) Μια ολοκληρωμένη προσέγγιση για την πρόληψη των κινδύνων και την προστασία της υγείας και της ασφάλειας στον χώρο εργασίας, ειδικότερα στους ακόλουθους τομείς:
  - χρήση υλικών, προϊόντων και εργαλείων· προστασία του δέρματος και του αναπνευστικού σωλήνα·
  - πρόληψη των μυοσκελετικών διαταραχών·
  - περιβάλλον εργασίας και οργάνωση της εργασίας·
  - προστασία της μητρότητας·
  - ψυχική υγεία και ευημερία.
- (2) Εργασία σε ένα υγιές περιβάλλον που αποτελεί προϋπόθεση για την παροχή αποτελεσματικών υπηρεσιών.
- (3) Θέσπιση διατάξεων για την πρόληψη, την εξάλειψη ή τη μείωση κινδύνων για την υγεία που συνδέονται με την εργασία στον κλάδο της κομμωτικής.
- (4) Διατήρηση του ειδικευμένου εργατικού δυναμικού στον κλάδο.
- (5) Εξασφάλιση και προώθηση ενός υψηλού επιπέδου προστασίας της υγείας και της ασφάλειας για όλους τους εργαζομένους μέσα στην Ευρωπαϊκή Ένωση.
- (6) Ενίσχυση του ρόλου και της σημασίας του κλαδικού κοινωνικού διαλόγου σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

### Σημείο 2 – Πεδίο εφαρμογής

- (1) Η παρούσα συμφωνία πραγματεύεται πτυχές του εργασιακού περιβάλλοντος που συνδέονται με την υγεία και την ασφάλεια στον κλάδο των κομμωτηρίων.

---

<sup>2</sup> ΕΕ L 393 της 30.12.1989, σ. 1.

<sup>3</sup> ΕΕ L 393 της 30.12.1989, σ. 18.

<sup>4</sup> ΕΕ L 348 της 28.11.1992, σ. 1.

<sup>5</sup> ΕΕ L 131 της 5.5.1998, σ. 11.

<sup>6</sup> ΕΕ L 158 της 30.4.2004, σ. 50.

<sup>7</sup> ΕΕ L 260 της 3.10.2009, σ. 5.

- (2) Για τη διατήρηση της ασφάλειας και της υγείας στα κομμωτήρια, όταν οι αυτοαπασχολούμενοι ή οι εργοδότες ασκούν οι ίδιοι δραστηριότητα σε κομμωτήριο, το οποίο είναι επίσης χώρος εργασίας εργαζομένων, αυτοί οι αυτοαπασχολούμενοι ή οι εργοδότες συμμορφώνονται, *mutatis mutandis*, με τις ακόλουθες διατάξεις της παρούσας συμφωνίας που ισχύουν για τους εργαζομένους:
- Μέρος 1 σημείο 5 παράγραφος 3, σημείο 6 παράγραφος 3 και σημείο 7 παράγραφος 5
  - Μέρος 2, σημείο 1, σημείο 2 παράγραφος 1 και σημείο 2 παράγραφος 2
- (3) Για τη διατήρηση της ασφάλειας και της υγείας στα κομμωτήρια, όπου οι αυτοαπασχολούμενοι ασκούν οι ίδιοι δραστηριότητα σε κομμωτήριο, το οποίο είναι επίσης χώρος εργασίας εργαζομένων, αυτοί οι αυτοαπασχολούμενοι συμμορφώνονται, *mutatis mutandis*, με τις ακόλουθες διατάξεις της παρούσας συμφωνίας που ισχύουν για τους εργοδότες:
- Μέρος 1, σημείο 5 παράγραφος 4 έως σημείο 5 παράγραφος 6, σημείο 6 παράγραφος 5 έως σημείο 6 παράγραφος 9, σημείο 7 παράγραφος 1 και σημείο 7 παράγραφος 7
  - Μέρος 2, σημείο 2 παράγραφος 4 έως σημείο 2 παράγραφος 6

### Σημείο 3 – Ορισμοί

- (1) Οι εργοδότες είναι πρόσωπα που έχουν σχέση εργασίας με τους εργαζομένους και έχουν την ευθύνη για την επιχείρηση.
- (2) Οι εργαζόμενοι είναι πρόσωπα που απασχολούνται από εργοδότες στον κλάδο της κομμωτικής, συμπεριλαμβανομένων των ασκουμένων και των μαθητευομένων.
- (3) Οι αυτοαπασχολούμενοι είναι όλα τα πρόσωπα, εκτός των εργοδοτών και των εργαζομένων, των οποίων οι επαγγελματικές δραστηριότητες αφορούν την κομμωτική.
- (4) Τα μέρη που είναι συμβαλλόμενα μέρη της παρούσας συμφωνίας είναι οι ευρωπαϊκές ομοσπονδίες εκπροσώπησης των εργοδοτών και των εργαζομένων.
- (5) Ως «εθνικές πρακτικές» νοούνται οι κατευθυντήριες γραμμές ή τα πρότυπα που εκδίδονται από τις αρμόδιες αρχές ή τον κλάδο της κομμωτικής που δεν είναι ούτε νόμοι ούτε κανονισμοί.

### Σημείο 4 - Αρχές

- (1) Τα μέρη θα συνεργαστούν για τη μείωση των κινδύνων για την ασφάλεια και την υγεία στον κλάδο της κομμωτικής σε τοπικό, εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, μεταξύ άλλων μέσω της διάδοσης της παρούσας συμφωνίας.

- (2) Τα μέρη αναγνωρίζουν ότι υπάρχει ανάγκη για μια κοινή στρατηγική πρόληψης, σε όλα τα κράτη μέλη, η οποία πρέπει να εφαρμόζεται ως προτεραιότητα και να λαμβάνει υπόψη τα πιο πρόσφατα επιστημονικά πορίσματα.
- (3) Τα μέρη σημειώνουν ότι οι γενικές αρχές της εκτίμησης επικινδυνότητας και της πρόληψης των κινδύνων καθορίζονται στην οδηγία-πλαίσιο 89/391/ΕΟΚ και στις σχετικές ειδικές οδηγίες. Σημειώνουν τις διατάξεις της οδηγίας 76/768/ΕΟΚ για τα καλλυντικά όπως τροποποιήθηκε, καθώς και τις υποχρεώσεις των κατασκευαστών, των εισαγωγέων ή των διανομέων σύμφωνα με την εν λόγω οδηγία<sup>8</sup>.

### **Σημείο 5 – Χρήση υλικών, προϊόντων και εργαλείων· προστασία του δέρματος και του αναπνευστικού σωλήνα·**

- (1) Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 παράγραφος 3 και του άρθρου 9 της οδηγίας-πλαισίου 89/391/ΕΟΚ, ο εργοδότης οφείλει να εκτιμά τον κίνδυνο και να λαμβάνει μέτρα με βάση τα συμπεράσματα της εν λόγω εκτίμησης, ώστε να καταστεί δυνατή η εξάλειψη ή η μείωση των κινδύνων στο ελάχιστο. Εφαρμόζονται οι γενικές αρχές πρόληψης με τη σειρά που αναφέρονται στο άρθρο 6 της οδηγίας 89/391/ΕΟΚ.

Κατά την διεξαγωγή της εν λόγω εκτίμησης επικινδυνότητας και κατά τη λήψη των αντίστοιχων μέτρων πρόληψης και προστασίας, ο εργοδότης λαμβάνει υπόψη τους πιθανούς και ειδικούς κινδύνους που απορρέουν από την παρουσία, στον ίδιο χώρο εργασίας, κομμωτών που απασχολούνται με διαφορετικές συμβάσεις εργασίας. Οι εν λόγω κίνδυνοι περιλαμβάνουν τους κινδύνους που προκύπτουν από την από κοινού χρήση των ίδιων υλικών, προϊόντων και εργαλείων και τους κινδύνους που απορρέουν από την οργάνωση της εργασίας στο κομμωτήριο. Οι αυτοαπασχολούμενοι που ασκούν επαγγελματική δραστηριότητα σε ένα κομμωτήριο που είναι ο χώρος εργασίας εργαζομένου συμμορφώνονται με τα μέτρα πρόληψης και προστασίας που έχουν θεσπιστεί για την αντιμετώπιση αυτών των κινδύνων.

- (2) Τα μέρη συμφωνούν με τα ειδικά μέτρα προστασίας που προβλέπονται στο μέρος 2 της παρούσας συμφωνίας.
- (3) Προκειμένου να αποφεύγεται η επανειλημμένη επαφή για μεγάλα χρονικά διαστήματα με νερό και ουσίες που ερεθίζουν το δέρμα και ενδέχεται να προκαλέσουν ερεθισμούς και αλλεργικές αντιδράσεις, ο εργοδότης λαμβάνει μέτρα ατομικής προστασίας και φροντίζει ώστε να υπάρχει μια ισορροπία ανάμεσα στην εργασία στο υγρό και το στεγνό περιβάλλον. Οι εργαζόμενοι συμμορφώνονται με τις εν λόγω οδηγίες ασφάλειας σύμφωνα με τις υποχρεώσεις των εργαζομένων που προβλέπονται στο άρθρο 13 της οδηγίας-πλαισίου 89/391/ΕΟΚ.

---

<sup>8</sup> ΕΕ L 262 της 27.9.1976, σ. 169. Η οδηγία 76/768/ΕΟΚ για τα καλλυντικά θα αντικατασταθεί από τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1223/2009, ο οποίος θα αρχίσει να εφαρμόζεται από τις 11 Ιουλίου 2013 (ΕΕ L 342 της 22.12.2009, σ. 59).

- (4) Ο εργοδότης χρησιμοποιεί μόνο υλικά, προϊόντα και εργαλεία που έχουν εγκριθεί για την ευρωπαϊκή αγορά και δεν θεωρούνται επιβλαβή για επαγγελματική χρήση σύμφωνα με την εξέλιξη της τεχνολογίας.
- (5) Επιπλέον, ο εργοδότης επιδιώκει να χρησιμοποιεί υλικά, προϊόντα και εργαλεία που είναι ασφαλέστερα για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων. Αν η χρησιμοποίηση λιγότερο επιβλαβών εναλλακτικών λύσεων δεν είναι δυνατή, ο εργοδότης χρησιμοποιεί υλικά, προϊόντα και εργαλεία σε μορφή που να συνεπάγεται χαμηλή έκθεση στον κίνδυνο (απλικατέρ με δύο τμήματα, πάστα, κοκκώδη υλικά, κ.λπ.).
- (6) Ειδικότερα, η αρχή της υποκατάστασης, όπως περιγράφεται στο σημείο 5, εφαρμόζεται στα ακόλουθα υλικά, προϊόντα και εργαλεία:
- προϊόντα περμανάντ που περιέχουν εστέραθειογλυκολικού οξέος (όξινα προϊόντα περμανάντ)
  - καλλυντικά για τα μαλλιά (π.χ. προϊόντα ντεκαπάζ, βαφές) που απελευθερώνουν σκόνη στην ατμόσφαιρα
  - γάντια λατέξ από φυσικό καουτσούκ με πούδρα
  - εργαλεία (π.χ. πενσάκια και ψαλίδια) που μπορεί να μεταφέρουν νικέλιο στο δέρμα όταν έρθουν σε επαφή με το δέρμα για μεγάλη χρονική περίοδο.

## Σημείο 6 – Πρόληψη των μυοσκελετικών διαταραχών

- (1) Τα μέρη αναγνωρίζουν ότι οι μυοσκελετικές διαταραχές (ΜΣΔ) εμφανίζονται κυρίως στους μύες, τους τένοντες και τα νεύρα στον καρπό, στα δάκτυλα, στους αγκώνες, στους ώμους και στην πλάτη. Προκαλούν πόνο και περιορίζουν την ευελιξία, γεγονός που μπορεί να οδηγήσει σε αναπηρία στην επαγγελματική και στην ιδιωτική ζωή.
- (2) Τα μέρη αναγνωρίζουν ότι οι ΜΣΔ προκαλούνται από διάφορους παράγοντες, όπως επαναλαμβανόμενες κινήσεις του χεριού, ψυχική φόρτιση, ελλιπή ανάπαυση, ακατάλληλα εργαλεία ή εσφαλμένη χρήση του εξοπλισμού, φόρτο εργασίας κ.τ.λ.
- (3) Ο εργοδότης οργανώνει μια εκ περιτροπής άσκηση των καθηκόντων, στο μέτρο του δυνατού, προκειμένου να αποφεύγονται οι επαναληπτικές κινήσεις ή η επίπονη εργασία για παρατεταμένο χρονικό διάστημα και δίνει κατάλληλες οδηγίες στους εργαζόμενους προς αυτή την κατεύθυνση. Οι εργαζόμενοι συμμορφώνονται με τις εν λόγω οδηγίες ασφάλειας σύμφωνα με τις υποχρεώσεις των εργαζομένων που προβλέπονται στο άρθρο 13 της οδηγίας-πλαίσιου 89/391/ΕΟΚ.
- (4) Ο εργοδότης συμμορφώνεται με τις διατάξεις σχετικά με το ωράριο εργασίας όπως ορίζονται από τη νομοθεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης και την εθνική νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή την ατομική σύμβαση εργασίας για την πρόληψη των κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια.
- (5) Ο εργοδότης λαμβάνει υπόψη τις πιο πρόσφατες ορθές πρακτικές εργονομίας κατά την αγορά νέου εξοπλισμού και εργαλείων.



- (6) Από την ημερομηνία έναρξης ισχύος της παρούσας συμφωνίας, κάθε φορά που αγοράζουν νέα είδη ή εξοπλισμό για τις εγκαταστάσεις, οι εργοδότες, σύμφωνα με τις πιο πρόσφατες ορθές πρακτικές εργονομίας, αγοράζουν περιστρεφόμενες καρέκλες με ρύθμιση ύψους και σκαμπό με ρύθμιση ύψους και ροδάκια (για στήριξη όταν στέκονται), ώστε να εξασφαλίζεται ότι τα χέρια, οι ώμοι και η πλάτη βρίσκονται στο σωστό ύψος κατά την εργασία.
- (7) Από την ημερομηνία έναρξης ισχύος της παρούσας συμφωνίας, κάθε φορά που αγοράζει νέα είδη ή εξοπλισμό για τις εγκαταστάσεις των λουτήρων, ο εργοδότης εξετάζει μια επιλογή με βάση τις διαδικασίες εργασίας και τις ορθές πρακτικές εργονομίας όσον αφορά το σχεδιασμό, τη λειτουργία και τη διάταξη των εγκαταστάσεων, που να επιτρέπει την εργασία σε θέση όσο το δυνατόν πιο εργονομική, λαμβάνοντας υπόψη την άνεση των πελατών.
- (8) Τα πιστολάκια μαλλιών χειρός και τα ψαλίδια, ιδίως, πρέπει να πληρούν τις απαιτήσεις εργονομίας. Τα πιστολάκια μαλλιών χειρός πρέπει επίσης να είναι όσο το δυνατόν πιο ελαφριά, αθόρυβα και με λίγους κραδασμούς, χωρίς αυτό να επηρεάζει την τεχνική απόδοσή τους.
- (9) Ο εργοδότης με την οργάνωση του κομμωτηρίου εξασφαλίζει ότι είναι εύκολη η πρόσβαση στα εργαλεία και στα προϊόντα που χρησιμοποιούνται στον χώρο εργασίας (εκτός από τα προϊόντα που παρασκευάζονται στις θέσεις ανάμειξης). Προτιμώνται τα αμαξίδια, που θα πρέπει, εν γένει, να είναι εξοπλισμένα με προϊόντα φροντίδας, ιδίως προστατευτικά γάντια, για να διατηρείται το δέρμα υγιές.
- (10) Τα μέρη συνιστούν οι εργαζόμενοι να συμβουλευούνται γιατρό της επιλογής τους ή γιατρό εργασίας μόλις αντιμετωπίσουν αρχικά συμπτώματα ΜΣΔ, όπως περιοδικός πόνος, μυρμηκίαση ή μούδιασμα. Αυτό δεν απαλλάσσει τους εργοδότες από τις ισχύουσες εθνικές υποχρεώσεις τους όσον αφορά την πρόληψη.

## Σημείο 7 – Περιβάλλον εργασίας και οργάνωση της εργασίας

Ο εργοδότης συμμορφώνεται με τις διατάξεις των οδηγιών 89/654/ΕΟΚ και 98/24/ΕΚ. Επιπλέον:

- (1) Ο εργοδότης παρέχει επαρκή χώρο για τους εργαζομένους στις θέσεις εργασίας τους ώστε να εκτελούν τα καθήκοντά τους χωρίς να μπαίνει ο ένας στα πόδια του άλλου, ακόμη και όταν υπάρχουν πολλοί πελάτες.
- (2) Ο εργοδότης μεριμνά ώστε οι ηλεκτρικές και υδραυλικές εγκαταστάσεις και οι εγκαταστάσεις φυσικού αερίου να συμμορφώνονται με τα διεθνή, ευρωπαϊκά και εθνικά πρότυπα και εξασφαλίζει ότι οι αίθουσες εργασίας φωτίζονται ομοιόμορφα και αποφεύγεται η αντανάκλαση. Στις θέσεις εργασίας η ένταση του φωτός πρέπει να είναι σύμφωνη με τα εθνικά πρότυπα, αλλά τα μέρη προτείνουν τουλάχιστον 400 lux.

- (3) Όταν αγοράζει νέα είδη ή εξοπλισμό για τις εγκαταστάσεις, ο εργοδότης εξοπλίζει τα κομμωτήρια με αντιολισθητικές επενδύσεις δαπέδου ώστε τα άτομα να μπορούν να μετακινούνται με ασφάλεια.
- (4) Ο εργοδότης εξασφαλίζει τον κατάλληλο εξαερισμό των αιθουσών του κομμωτηρίου. Σε κανονικές συνθήκες αρκεί μια ροή καθαρού αέρα 100 m<sup>3</sup>/ώρα ανά άτομο που απασχολείται στο χώρο εργασίας. Ο εξαερισμός μπορεί να παρασχεθεί με ανεμιστήρες, με φυσικό εγκάρσιο εξαερισμό ή με τεχνικό σύστημα εξαερισμού.
- (5) Η ανάμειξη ή η μεταφορά χημικών ουσιών που μπορεί να δημιουργήσουν επικίνδυνα αέρια, ατμούς ή αιωρούμενα σωματίδια πραγματοποιούνται σε ειδικές θέσεις εργασίας που διαθέτουν κατάλληλο συμπληρωματικό σύστημα εξαερισμού, το οποίο παρέχεται και συντηρείται από τον εργοδότη. Αυτές οι θέσεις εργασίας δεν είναι αναγκαίες μόνον εάν οι διαδικασίες ανάμειξης και μεταφοράς που χρησιμοποιούνται διασφαλίζουν ότι δεν διαφεύγουν επικίνδυνα αέρια, ατμοί ή αιωρούμενα σωματίδια (π.χ. ερμητικά κλειστά συστήματα).
- (6) Ο εργοδότης παρέχει εγκαταστάσεις που προορίζονται αποκλειστικά για την υγιεινή και τη φροντίδα των εργαζομένων και θέτει στη διάθεσή τους κατάλληλο εξοπλισμό και προϊόντα για το σκοπό αυτό.
- (7) Ο εργοδότης μεριμνά ώστε τα καλλυντικά να αποθηκεύονται σε κατάλληλες συνθήκες (θερμοκρασία ψυχρή έως θερμοκρασία δωματίου), τα φιαλίδια να αποθηκεύονται σφραγισμένα στην αρχική συσκευασία και τα προϊόντα που παρουσιάζουν κίνδυνο πυρκαγιάς να τοποθετούνται μακριά από εύφλεκτα υλικά και μακριά από παιδιά. Κενά ή εν μέρει χρησιμοποιημένα δοχεία προϊόντων τοποθετούνται στα απόβλητα με ασφάλη και φιλικό προς το περιβάλλον τρόπο.
- (8) Οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι συμμορφώνονται με τη νομοθεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του κράτους μέλους και, ενδεχομένως, με τις συλλογικές συμβάσεις όσον αφορά το ωράριο εργασίας, τα διαλείμματα εργασίας και τις άδειες.

## Σημείο 8 - Προστασία της μητρότητας

- (1) Η απασχόληση των εγκύων πρέπει να γίνεται με τρόπο που να συνάδει με τη νομοθεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ιδίως την οδηγία 92/85/ΕΟΚ, και με την εθνική νομοθεσία και τις συλλογικές συμβάσεις. Ο εργοδότης λαμβάνει υπόψη τις ειδικές απαιτήσεις των εγκύων και θηλαζουσών γυναικών κατά την προετοιμασία και την οργάνωση της εργασίας.
- (2) Με σεβασμό προς την ισχύουσα εθνική νομοθεσία, ο εργοδότης και ο εργαζόμενος αξιολογούν κατά πόσον οι συνθήκες εργασίας δεν επιτρέπουν την άσκηση μιας συγκεκριμένης εργασίας από έγκυες γυναίκες. Σε περίπτωση αμφιβολιών σχετικά με την ενδεχόμενη απαγόρευση ορισμένων εργασιών, ζητείται η γνώμη γιατρού.



- (3) Ο γιατρός αποφασίζει ποια καθήκοντα ενδέχεται να είναι επιβλαβή. Ο εργοδότης σέβεται την απόφαση του γιατρού. Σε περίπτωση εύλογων αμφιβολιών ο εργοδότης μπορεί να ζητήσει από την έγκυο γυναίκα να ζητήσει γνώμη από άλλον γιατρό.
- (4) Αν ο γιατρός απαγορεύει η έγκυος να εκτελεί ορισμένα καθήκοντα, ο εργοδότης λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα για την οργάνωση της εργασίας και αναθέτει τα καθήκοντα αυτά σε άλλους εργαζομένους.

## **Σημείο 9 - Ψυχική υγεία και ευημερία**

- (1) Τα μέρη αναγνωρίζουν ότι ο αποτελεσματικός κοινωνικός διάλογος στον χώρο εργασίας συμβάλλει σημαντικά στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που ευνοεί τα υψηλά επίπεδα ψυχικής υγείας και ευημερίας. Αναγνωρίζουν ότι ο ενεργός διάλογος με θέμα τις εργασίες του κομμωτηρίου ενισχύει την αμοιβαία εμπιστοσύνη, τη δημιουργικότητα και τις επιδόσεις της εταιρείας και των εργαζομένων.
- (2) Για να συμβάλει σε ένα υγιές και ισορροπημένο ψυχικό περιβάλλον, ο εργοδότης εξασφαλίζει προσεκτική προετοιμασία της εργασίας, κατάλληλο σχεδιασμό του χρόνου εργασίας και οργάνωση της εργασίας με στόχο τη βελτιστοποίηση της διαχείρισης των πόρων και την πρόληψη ψυχικής κατάρρευσης.
- (3) Τα μέρη επιβεβαιώνουν τη δέσμευσή τους για την πλήρη εφαρμογή της ευρωπαϊκής συμφωνίας-πλασιού των κοινωνικών εταίρων για το άγχος στην εργασία της 8ης Οκτωβρίου 2004, σύμφωνα με τις διαδικασίες και τις πρακτικές που αφορούν ειδικότερα τους εργοδότες και τους εργαζομένους στα κράτη μέλη.
- (4) Για την πρόληψη, την εξάλειψη ή τη μείωση των προβλημάτων ψυχικής υγείας και ευημερίας ο εργοδότης λαμβάνει μέτρα το ταχύτερο δυνατό, ιδίως εκείνα που συνιστώνται στο άρθρο 6 της ευρωπαϊκής συμφωνίας-πλασιού των κοινωνικών εταίρων για το άγχος στην εργασία. Περιλαμβάνουν ιδίως μέτρα σχετικά με τη διαχείριση και την επικοινωνία, όπως αποσαφήνιση των στόχων της επιχείρησης και του ρόλου των επιμέρους εργαζομένων, εξασφάλιση κατάλληλης υποστήριξης για τα άτομα και τις ομάδες και αποσαφήνιση των ευθυνών και των αρμοδιοτήτων για τη λήψη αποφάσεων.

## **Μέρος 2**

### **Ειδικά μέτρα προστασίας στην εργασία**

Για τη συμπλήρωση της οδηγίας-πλασιού 89/391/ΕΟΚ, και ιδίως της υποχρέωσης για τη λήψη συλλογικών μέτρων προστασίας [άρθρο 6 παράγραφος 2 στοιχείο η)], και των ειδικών οδηγιών 89/654/ΕΟΚ, 2009/104/ΕΚ, 89/656/ΕΟΚ και 98/24/ΕΚ, εγκρίνονται τα κάτωθι ειδικά μέτρα προστασίας:

### **Σημείο 1 - Μέτρα ατομικής προστασίας**

- (1) Οι εργαζόμενοι φορούν κατάλληλα ρούχα για τις δραστηριότητές τους ή στολές εργασίας και, κυρίως, υποδήματα με αντιολισθητικές σόλες.

- (2) Οι εργαζόμενοι δεν φορούν κοσμήματα στα χέρια τους κατά τη διάρκεια της εργασίας, επειδή το δέρμα κάτω από τα κοσμήματα είναι ιδιαίτερα εκτεθειμένο σε ασθένειες λόγω υγρασίας ή χημικών ουσιών.
- (3) Οι εργαζόμενοι δεν αφήνουν υδατικά διαλύματα που περιέχουν ερεθιστικές ουσίες ή παρασκευάσματα να στεγνώνουν στο δέρμα, αλλά τα ξεπλένουν.
- (4) Για να αποφευχθεί η ακούσια επαφή με χημικά προϊόντα κομμωτικής, οι εργαζόμενοι δεν στεγνώνουν τα χέρια τους με τις πετσέτες των πελατών.
- (5) Οι εργαζόμενοι φορούν κατάλληλα προστατευτικά γάντια, τα οποία παρέχει ο εργοδότης, όταν
  - εφαρμόζουν βαφές και προϊόντα ντεκαπάζ, και όταν ελέγχουν τα αποτελέσματα, καθώς και κατά τη γαλακτωματοποίηση και το ξέπλυμα·
  - εφαρμόζουν περμανάντ, και για τις δοκιμές και την τοποθέτηση·
  - προετοιμάζουν, αναμειγνύουν ή μεταφέρουν χημικές ουσίες·
  - λούζουν τα μαλλιά·
  - πλένουν ή απολυμαίνουν εξοπλισμό, εργαλεία ή τις αίθουσες.Ιδίως πρέπει να χρησιμοποιούνται γάντια μίας χρήσης για εργασίες στις οποίες χρησιμοποιούνται χημικές ουσίες κομμωτικής, συμπεριλαμβάνοντας το ξέπλυμα των βαφών.
- (6) Για να εξασφαλιστεί υψηλό επίπεδο προστασίας του δέρματος και υγιεινής των χεριών, οι εργαζόμενοι αλείφουν τα χέρια τους με παρασκευάσματα προστασίας του δέρματος πριν αρχίσουν να δουλεύουν, πριν από τα διαλείμματα και όταν τελειώνουν τη δουλειά τους στο τέλος της ημέρας. Επιπλέον, κατά περίπτωση, οι εργαζόμενοι πλένουν τα χέρια τους με σαπούνι με ουδέτερο pH, τα στεγνώνουν και βάζουν κρέμα.

## Σημείο 2 – Μέτρα συλλογικής προστασίας

- (1) Για λόγους υγιεινής, οι εργαζόμενοι δεν τρώνε ούτε καπνίζουν στους χώρους εργασίας.
- (2) Οι εργαζόμενοι χρησιμοποιούν σέικερ, μεζούρες και κατάλληλα δοχεία (μπολ) για την αραίωση συμπυκνωμένων προϊόντων.
- (3) Ο εργοδότης εξοπλίζει τις εγκαταστάσεις για το πλύσιμο και τη φροντίδα των χεριών των εργαζομένων με κατάλληλα σαπούνια και προϊόντα προστασίας και φροντίδας καθώς και με πετσέτες μιας χρήσης.
- (4) Ο εργοδότης παρέχει προστατευτικά γάντια που είναι επαρκώς ανθεκτικά στις χημικές ουσίες των κομμωτηρίων και επαρκώς γερά ώστε να εξασφαλίζεται ότι δεν θα υποστούν ζημιές από τις συνήθεις εργασίες. Πρέπει να μην είναι ευαισθητοποιητικά και το μέγεθός τους και το είδος τους να είναι κατάλληλα για να χωράνε τα χέρια των χρηστών. Τα γάντια που χρησιμοποιούνται για πλύσιμο πρέπει να εκτείνονται πολύ πέρα από τον καρπό, ώστε τα υγρά να μην μπορούν να μπαίνουν μέσα στα γάντια.

- (5) Ο εργοδότης εξασφαλίζει ότι τα εργαλεία (χτένες, ψαλίδια, κλάμερ, ξυράφια και πενσάκια) καθαρίζονται και απολυμαίνονται συστηματικά.
- (6) Ο εργοδότης εξασφαλίζει ότι οι εγκαταστάσεις, συμπεριλαμβανομένης της τουαλέτας, διατηρούνται καθαρές και ότι το δάπεδο συντηρείται τακτικά ώστε οι χρήστες του χώρου να μην γλιστρούν, να μην σκοντάφτουν και να μην πέφτουν.

### **Μέρος 3** **Εφαρμογή**

Η παρούσα συμφωνία εφαρμόζεται με την επιφύλαξη των υφιστάμενων ή μελλοντικών εθνικών και ευρωπαϊκών νομοθετικών διατάξεων και πρακτικών οι οποίες είναι ευνοϊκότερες για την προστασία των εργαζομένων στον κλάδο της κομμωτικής.

Βρυξέλλες, 26 Απριλίου 2012

Για την Coiffure EU

Για την UNI Europa Hair & Beauty

Horst Hofmann  
Πρόεδρος

Poul Monggaard  
Πρόεδρος