

Publiekssamenvatting

Het EU-werkgelegenheidspakket

Het EU-werkgelegenheidspakket is een reeks beleidsaanbevelingen van de Europese Commissie aan de nationale regeringen voor het scheppen van banen en een beter werkgelegenheidsbeleid.

WAAR GAAT HET OM?

- Banen scheppen is een belangrijke uitdaging voor de EU nu zij kampt met de ergste economische crisis sinds de tweede wereldoorlog.

De groeiverwachtingen zijn zwak, met beperkte voorzichten voor het herstel van de werkgelegenheid en een verwachte stagnering halverwege 2012.
- De werkloosheid is in de EU sinds voorjaar 2011 weer gestegen, tot een nieuw historisch hoogtepunt van 10,1% (10,7% in de eurozone). Meer dan 40% van de werklozen is al meer dan een jaar op zoek naar werk en meer dan 22% van de jongeren is werkloos.
- Er is een consistent en gecoördineerd werkgelegenheidsbeleid nodig.

WAT OMVAT HET WERKGELEGENHEIDSPAKKET?

- Nieuwe werkgelegenheid stimuleren door ondersteuning van de vraag naar arbeidskrachten, ondernemerschap en zelfstandige arbeid, omzetting van informeel of zwartwerk in reguliere banen, en salarissen die concurrentiekracht en inkomenszekerheid garanderen.
- Meer banen scheppen in belangrijke sectoren waarin daar nog ruimte voor is, zoals de groene economie, de gezondheids- en sociale sector en de digitale economie.

In dit verband komt er ook een openbare raadpleging over persoonlijke en huishoudelijke diensten (van kinderopvang tot koken en schoonmaken).
- EU-financiering voor het scheppen van banen, via het Europees Sociaal Fonds, het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling, de Europese Progress-microfinancieringsfaciliteit en het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering.
- Hervormingen van de arbeidsmarkt ter ondersteuning van transitie op die markt, een leven lang leren en kansen voor jongeren.
- Investeren in vaardigheden, inspelen op toekomstige behoeften van de arbeidsmarkt (met een openbare raadpleging over de behoefte aan EU-richtsnoeren voor de kwaliteit van stages).
- Hinderpalen vermijden die mensen beletten om een baan te zoeken in een ander EU-land.
- Betere systemen om vacatures en werkzoekenden aan elkaar te koppelen.
- Betere coördinatie en monitoring van het werkgelegenheidsbeleid in heel Europa.
- Grotere betrokkenheid van werkgevers- en werknemersorganisaties bij de ontwikkeling van het Europees werkgelegenheidsbeleid.

WIE HEEFT HIER BAAT BIJ EN WAAROM?

- **Werkzoekenden** – meer kansen op opleiding en werkgelegenheid

- **Werknemers** – maatregelen om bij te blijven met de veranderende arbeidsmarkt
- **Werkgevers** – steun voor het scheppen van nieuwe banen en hulp in verband met structurele veranderingen
- **Regeringen** – beleidsondersteuning en -coördinatie

WAAROM MOET JUIST DE EU MAATREGELEN NEMEN?

- De crisis heeft bewezen hoezeer de Europese economieën vervlochten zijn. Alleen met een gecoördineerd pakket maatregelen kan blijvend nieuwe werkgelegenheid worden gecreëerd.

WANNEER GAAT HET VOORSTEL IN?

- Meteen, met vanaf het begin van 2013 een scorebord om de geboekte vooruitgang op te volgen.