

Periaatteet – edut yritykselle

'Monimuotoisuuden johtaminen' esittää, että moninaisuutta suosiva toiminta on liiketaloudellisesti järkevä johtamistapa. Moninaisuuden johtaminen on yhä useammin yrityssektorin strateginen reaktio moninaistuvaa yhteiskuntaa, asiakaspohjaa, markkinarakennetta ja työvoimaa kohtaan.

Euroopan komissio on viime vuosina auttanut Euroopan yhteisön eri maissa lukuisten aktiviteettien avulla yrityksiä ottamaan moninaisuuden johtamisen entistä tiiviimmin osaksi liiketoimintaansa ja toimintojaan.

2009 – Keskiössä PK-yritykset

Euroopassa on noin 23 miljoonaa PK-yritystä, jotka tarjoavat noin 75 miljoonaa työpaikkaa. Siksi on tärkeää jakaa PK-yrityksille tietoa moninaisuuden eduista, lisätä tietoisuutta siitä ja vastata moninaisuutta koskeviin kysymyksiin. Euroopan komissio julkaisee piakkoin PK-yrityksille tarkoitettua oppaan nimeltä 'Moninaisuus työelämässä'.

2008 tutkimus "Matkalla moninaisuuteen – yrityskäytäntöjä, perspektiivejä ja etuja"

Tutkimus:

- Ajanmukaistaa kuvaa monimuotoisuuden johtamiskäytännöistä ja perspektiiveistä Euroopan eri maissa;
- Lisää entistä syvällisempää ymmärrystä niistä eduista, joita moninaisuus voi PK-yrityksille tarjota — ja myös niiden kohtaamista esteistä;
- Tutkii moninaisuuden, innovaation ja tuottavuuden välisiä yhteyksiä;
- Tutkii moninaisuuden roolia kauppakouluissa ja yliopistoissa;
- Tarjoaa näkemyksiä yrityssektorin omia aloitteita varten — huomion kohteena erityisesti Ranskassa, Saksassa ja Brysselin alueella voimassa oleva moninaisuusjulistus.

2007 – Keskiössä moninaisuuden johtamiskoulutus eri kokoisissa yrityksissä

Syksyn 2007 ja kevään 2008 välillä Euroopan komissio järjesti yhteensä 28 seminaaria Euroopan eri puolilla auttaakseen yrityksiä ymmärtämään paremmin moninaisuutta ja siihen liittyviä kysymyksiä. Seminaareja järjestettiin yli tuhannelle yritykselle ja työnantajayhdistykselle kussakin jäsenmaassa sekä Turkissa. Näitä koulutusseminaareja varten valmisteltiin koulutuskäsikirja kaikilla asianomaisilla kielillä.

2005 tutkimus "Moninaisuuden johtaminen: Hyvät käytännöt työpaikalla"

Tutkimus osoitti selvästi, että yritykset etenevät vakaasti kohti moninaisuutta ja tasa-arvoa suosivia toimintatapoja työpaikalla. Tutkituissa yrityksissä todettiin, että näin toimitaan myös selvien liiketoiminnallisten etujen vuoksi, ei pelkästään eettisistä ja lainsäädännöllisistä syistä.

Tutkimuksessa kartoitettiin 800 yritystä, ja niistä noin 400 ilmoitti, että yrityksessä on jo käytössä moninaisuutta suosiva toimintatapa tai strategia. 83% näistä ilmoitti, että moninaisuushankkeilla on ollut positiivinen vaikutus yrityksen tulokseen.