

## Opheffing van de loonkloof tussen mannen en vrouwen: managers te voorzien van informatie en hulpmiddelen

De Commissie Gelijke Behandeling in Nederland, die zich inzet voor steun aan slachtoffers van discriminatie en voorlichting over ongelijkheid, legt uit hoe de beloningsverschillen tussen vrouwen en mannen moeten worden verholpen en vertelt over haar werk op dit vlak.

### Hoe kunnen wij het best een eind maken aan de beloningsverschillen tussen vrouwen en mannen? Wat zijn voor u de meest dringende kwesties die moeten worden aangepakt?

Dit jaar richt de Commissie Gelijke Behandeling (CGB) zich op managers, aangezien elke manager zich bewust moet zijn van het feit dat het bij zijn of haar functie hoort om te weten welke regels er gelden ten aanzien van gelijke behandeling, met inbegrip van gelijke betaling.

Omdat de beloningsverschillen in Nederland vaak terug te voeren zijn op iemands startsalaris, dient elke manager te beseffen welke criteria moeten worden gehanteerd voor het bepalen van het startsalaris, zodat discriminatie kan worden voorkomen. Als managers zich bewust zijn van de effecten van hun handelen op de beloningsverschillen en als zij over middelen beschikken om discriminatie te herkennen, kunnen ze deze ook beter bestrijden.

### Wat doet uw organisatie om bij te dragen aan het dichten van de kloof?

DE CGB bestrijdt de beloningsverschillen met behulp van de middelen die haar door de wet worden geboden, namelijk door uitspraak te doen in individuele gevallen van ongelijke betaling, door advies te geven inzake arbeidsomstandigheden en door onderzoek te verrichten naar ondernemingen of gehele bedrijfstakken.

Een voorbeeld is een recent onderzoek naar gelijke behandeling van ziekenhuispersoneel. Wij hebben achttien ziekenhuizen gevraagd informatie te geven over hun staf, zoals leeftijd, geslacht en salaris. Deze gegevens zijn vervolgens verwerkt in een computersysteem, dat de bestaande betalingsverschillen en de niveaus waarop deze in de organisatie voorkomen, in kaart brengt. Al betekent dit niet meteen dat er ook echt wordt gediscrimineerd, het biedt de CGB wel mogelijkheden om samen met de ziekenhuisdirecties de mogelijke redenen voor deze ongelijkheden te bestuderen.



Commissie Gelijke Behandeling

<http://www.cgb.nl/>

