

Pro odstranění rozdílů v odměňování žen a mužů je rozhodující zvýšení informovanosti veřejnosti

Česká nevládní organizace (NGO) a partner kampaně o rozdílech v odměňování žen a mužů, Gender Studies, hovoří o způsobech boje proti rozdílům v odměňování žen a mužů a své pokračující práci.

Jak můžeme nejlépe bojovat s rozdíly v odměňování žen a mužů? Jaké hlavní problémy by měly být naléhavě řešeny?

Součástí boje proti diskriminaci v odměňování by měl být požadavek na zaměstnavatele, aby měli transparentní systémy odměňování včetně příspěvků a bonusů. Zaměstnanci, kteří se domnívají, že jsou diskriminováni v oblasti odměňování, by měli mít možnost zkontrolovat, zda tomu tak skutečně je, např. pomocí odborů nebo právníků.

Konkrétní nástroje pro boj proti diskriminaci v odměňování bohužel v České republice v současné době chybí a je třeba najít účinné řešení tohoto problému.

Co vaše organizace dělá, aby pomohla v boji proti rozdílům v odměňování?

Organizace Gender Studies pracuje na zvýšení informovanosti veřejnosti v oblasti rovného odměňování a diskriminace v odměňování, pro odborníky organizuje semináře týkající se tohoto problému a společně s partnery z ostatních zemí vydává zpravodaj. Také provádíme výzkum, ve kterém se snažíme najít odpovědi na složité právní otázky související s problémem rovného odměňování v českém prostředí.


**GENDER
STUDIES**
www.genderstudies.cz

