

Uusi
laitos
2010



Työpaikan hakeminen Euroopassa:

opas työnhakijoille



TÖIHIN EUROOPPAAN

eures.europa.eu



European Commission

Euroopan komissio tai kukaan komission nimissä toimiva henkilö ei ole vastuussa tämän julkaisun sisältämien tietojen mahdollisesta käytöstä.

© valokuvat: Fotosearch (kansi), istockphoto.com (sivut 1, 2, 9, 10), Euroopan unioni (sivut 6, 7, 11, 12), gem (sivut 13)

Muiden kuin Euroopan unionin tekijänoikeuksin suojattujen valokuvien käytön tai jäljentämisen osalta lupaa on anottava suoraan tekijänoikeuksien omistajilta.

**Europe Direct -palvelu auttaa sinua
löytämään vastaukset Euroopan unioniin
liittyviin kysymyksiisi.**

Yhteinen maksuton palvelunumero (*):

00 800 6 7 8 9 10 11

(* Jotkin matkapuhelinoperaattorit eivät salli pääsyä
00 800 -alkuisiin numeroihin, tai niistä voidaan laskuttaa.

Suuri määrä muuta tietoa Euroopan unionista on käytettävissä internetissä Europa-palvelimen kautta (<http://europa.eu>).

Luettelointitiedot ovat teoksen lopussa.

Luxemburg: Euroopan unionin julkaisutoimisto, 2010

ISBN 978-92-79-15965-7

doi:10.2767/61342

© Euroopan unioni, 2010

Tekstin jäljentäminen on sallittua, kunhan lähde mainitaan.

Printed in Germany

PAINETTU TÄYSIN KLOORIVALKAISEMATTOMALLE PAPERILLE (TCF)





Työskentely ulkomailla – suuntaa katseesi tulevaisuuteen

Ulkomailla elämisestä ja työskentelemisestä on tullut varsin suosittu vaihtoehto kaikenikäisten eurooppalaisten keskuudessa. Yhä useammat ihmiset arvostavat toisessa Euroopan maassa hankitusta ammatillisesta kokemuksesta koituvia etuja. Ulkomailla työskentely kehittää taitojasi ja osaamistasi merkittävästi sekä parantaa mahdollisuuksiasi löytää parempi työ omassa maassasi. Euroopan unionissa sovellettavaa työntekijöiden vapaan liikkuvuuden periaatetta ⁽¹⁾ pidetään yhtenä tärkeimmistä EU:n kansalaisten oikeuksista. Vapaa liikkuvuus tarkoittaa, että voit muuttaa mihin tahansa Euroopan unionin maahan tai Islantiin, Liechtensteiniin, Norjaan ja Sveitsiin. Niinpä motivoituneilla ja liikkuvilla työnhakijoilla on nyt rajattomat mahdollisuudet, eikä matkanvarrella neuvontaa ja tietoa tarjoavista asiantuntijoista ole pulaa.

- **Mahdollisuus kehittää uusia ammatillisia ja henkilökohtaisia taitoja.** Opi uusi kieli, kartuta ammatillista kokemustasi ja kehitä kykyjäsi viestiä muiden kanssa. Ulkomailla eläminen ja työskenteleminen on ihanteellinen ratkaisu niille, jotka haluavat ansioluetteloonsa hieman lisäarvoa.
- **Parempi ymmärrys muista maista ja kulttuureista.** Eurooppa on mitä monipuolisin manner. Solahdamalla sisään jonkin toisen maan elämään voit löytää uusia kulttuureja ja elämäntyylejä. Samalla myös toiset oppivat lisää omasta kotimaastasi.
- **Oletko epävarma siitä, onko ulkomailla työskentely sinun juttusi?** Siinä tapauksessa sopiva ratkaisu voi olla kausityö tai tilapäinen työ. Silloin sinun ei tarvitse sitoutua pitkäaikaiseen työsuhteeseen, mutta saat silti arvokasta kokemusta ja tapaat uusia ihmisiä.

Uusien taitojen oppimisesta ja kansainvälisen ammatillisen kokemuksen hankkimisesta voi olla vain hyötyä. Tämän oppaan tehtävänä on auttaa sinua suuntaamaan katseesi kohti Eurooppaa.

⁽¹⁾ **Tarvitsetko työluvan?**

Joidenkin Euroopan maiden kansalaisten pääsyä Euroopan työmarkkinoille saatetaan rajoittaa tietyn ajaksi sen mukaan, milloin kyseinen maa on liittynyt Euroopan unioniin. EURESista saat neuvoja siitä, mihin maihin voit muuttaa vapaasti ja mitkä maat edellyttävät työluvaa.

Mitä on otettava huomioon ennen ulkomaille muuttamista?

Päätöstä ulkomaille muuttamisesta ei tietenkään tule tehdä liian heppoisin perustein. Tässä luetellaan muutamia seikkoja, joita on hyvä pohtia ennen muuttopäätöksen tekemistä.

- **Mitkä mahdollisuudet sinulla on löytää työtä ulkomailta?** Kun etsit työtä ulkomailta, hyvä lähtökohta on tutkia vaihtoehtoja ja hakea töitä ulkomailta omasta kotimaastasi käsin. Ota tarkoin selvää siitä, missä maissa tarvitaan juuri sinun taustaasi ja kokemustasi vastaavia työntekijöitä. Käy keskustelemassa myös kyseisten maiden työmarkkinatuntevien asiantuntijoiden kanssa. Kannattaa myös muistaa, että suoraan työhön siirtyminen ei suinkaan ole ainoa vaihtoehto. Vapaan liikkuvuuden ansiosta sinulla on mahdollisuus myös kouluttaa itseäsi lisää, hankkia ammatillista koulutusta tai olla työharjoittelussa monien muiden vaihtoehtojen lisäksi. Jos et täytä tietyn tehtävän edellyttämiä vaatimuksia, ota selvää, voitko opiskella ulkomailta tarvittavien taitojen hankkimiseksi. Samalla voit myös hyödyntää mahdollisuutta opiskella uutta kieltä.

- **Tuottaako kieli ongelmia?** Mahdollinen ulkomainen työnantaja luultavimmin edellyttää, että hallitset paikallista kieltä edes jossain määrin. Englannin kielen perustaidoista on tietysti paljon apua. Harkitse kielikurssin käymistä ennen ulkomaille muuttamista: vaikka se ei olisikaan edellytyksenä työn saamiselle, se näyttää hyvältä ansioluettelossasi.

- **Tunnustetaanko ammattipätevytesi ulkomailta?** Jos olet hankkinut kotimaassasi pätevyden työskennellä tietyssä ammatissa, voit harjoittaa samaa ammattia missä tahansa Euroopan maassa. Työntekijöiden vapaan liikkuvuuden periaate



tarkoittaa, että sinun tulisi voida harjoittaa ammattiasi kaikissa EU- ja ETA-maissa. Tutustu kuhunkin työnkuvaan kuitenkin huolellisesti, koska jotkin työnantajat saattavat edellyttää tiettyjä diplomeja, sertifikaatteja tai muita kelpoisuuksia.

- **Entä suoritettujen tutkintojen tunnustaminen?** Tällä hetkellä Euroopassa ei ole käytössä yleistä tutkintojen vastaavuuden tunnustamisjärjestelmää. Se tarkoittaa, että yhden maan työnantaja voi epäröidä toisesta maasta kotoisin olevan työntekijän palkkaamista, jos työnantaja ei ole varma tämän koulutustasosta. Euroopan komission eurooppalaisten tutkintojen viitekehystä (European Qualifications Framework, EQF) toteutetaan parhaillaan. Se on mekanismi, jonka tarkoituksena on edistää jäsenvaltioiden tutkintojen vastaavuuden tunnustamista muualla Euroopassa. Tällä välin sinun kannattaa pitää huolta siitä, että ansioluettelosi on selkeä ja että siitä käy selvästi ilmi, mitä olet opiskellut ja mikä merkitys sillä on hakemasi työpaikan kannalta.

- **Muuttaako perhe mukana?** Euroopan kansalaisena sinulla ja perheelläsi on samat oikeudet kuin työntekijöillä, jotka ovat jäsenvaltioiden kansalaisia. Perheenjäsenesi voivat opiskella tai työskennellä maassa, johon harkitsette muuttavanne, joten tutkikaa myös heille erinäisiä vaihtoehtoja ennen muuttoa.

Keneltä saat apua hakiessasi työtä ulkomailta?

Olet siis päättänyt muuttaa ulkomaille. Nyt tarvitset lisää tietoa. Käytettävissäsi on useita tietolähteitä ja neuvontapalveluja koko prosessin ajan.

- **EURES: eurooppalainen työnvälitysverkosto.** EURES kattaa kaikki EU- ja ETA-maat sekä Sveitsin, ja se tarjoaa paljon erilaisia palveluja.
- **EURESin ammatillisen liikkuvuuden portaali.** Portaalissa on vapaita työpaikkoja koskevaa tietoa 31 maasta. Voit luoda portaaliin profiilin ja rekisteröidä ansioluettelosi. Portaalissa on myös paljon yksityiskohtaista tietoa elin- ja työskentelyolosuhteista kaikkialla Euroopassa. Voit ottaa yhteyttä myös EURESin yhteyskeskukseen. Se on one-stop shop -periaatteella toimiva palvelu portaalien käyttäjille, joilla on työnhakua koskevia ongelmia. Jos tarvitset apua vaikkapa käyttäjätilin luomisessa, ansioluettelon laatimisessa tai työpaikkojen hakemisessa, yhteyskeskuksen työntekijöihin saa yhteyden chatin, sähköpostin tai VoIP (Voice over Internet Protocol) -järjestelmän avulla. Yhteystiedot ovat seuraavassa osoitteessa: <http://eures.europa.eu>
- **EURES-neuvojen verkosto.** EURESilla on yli 800 neuvojaa 31 maassa. Neuvojat työskentelevät jäsenvaltioiden työvoimapalveluissa, ja heidän tehtävänä on antaa työnhakijoille tietoa vapaasta liikkuvuudesta. Neuvojiin saa yhteyden puhelimitse, sähköpostitse tai henkilökohtaisissa tapaamisissa.

- **EURES raja-alueilla.** Asuminen ja työskentely kahdessa maassa on yleisin työvoiman liikkuvuuden muoto, ja EURES toimii raja-alueilla kaikkialla Euroopassa. Raja-alueiden työntekijöitä koskevaa tietoa on saatavana EURES-portaalissa ja tietenkin myös paikallisilta EURES-neuvojilta.

- **Yksityiset työnvälitystoimistot.** Yksityiset työnvälitystoimistot voivat tarjota paljon tietoa ja tehokasta työnvälitystä niin kotimaassasi kuin kohdemaassakin. Toimistojen neuvojat voivat luotsata sinua rekrytointiprosessin eri vaiheiden läpi. Ennen kuin rekisteröidyt, tarkista, laskuttaako yksityinen työnvälitystoimisto palveluistaan vai ei.

- **Työpaikan etsimiseen tarkoitetut hakukoneet verkossa.** Monissa verkon työnhakukoneissa on nyt mahdollista laatia ansioluettelo, tehdä työnhakupiiri, saada ilmoituksia kiinnostavista työtarjouksista ja tietysti tutkia vapaita työpaikkoja. Ennen kuin rekisteröidyt, muista tarkistaa, ovatko palvelut maksullisia vai eivät, ja varmista ilmoitettujen työpaikkojen asianmukaisuus.

- **Euroopan liikkuvuusverkosto.** EURESin lisäksi on myös monia muita liikkuvuusverkostoja, joista voi olla paljon apua. Täydellinen luettelo Euroopan liikkuvuusverkostoista on seuraavassa osoitteessa: <http://ec.europa.eu/contact-points>

Varoitus

Ole varovainen sellaisten toimistojen kanssa, jotka pyytävät sinulta rahaa ennen työpaikkaluettelon lähettämistä. Se on laitonta. Käytä vain hyvämaineisia verkostoja tai organisaatioita.

Miten EURES voi auttaa sinua löytämään työpaikan?

EURESin palvelut ovat maksuttomia kaikille eurooppalaisille työnhakijoille – työnhakua ennen, sen aikana ja sen jälkeen. EURESista on mahdollista saada tuoreinta tietoa työmarkkinoista ja neuvontaa koko työnhakuprosessisi ajan.

■ EURESin ammatillisen liikkuvuuden

portaalissa on miltei miljoona vapaata työpaikkaa kaikkialla Euroopassa sekä tuhansia rekisteröityneitä työnantajia. Portaalissa työnhakijat voivat esimerkiksi

- luoda työnhakuprofiilin itseään kiinnostavien toimialojen ja maiden mukaan sekä saada sähköposti-ilmoituksia sopivista työpaikoista
 - laatia ansioluettelon ja ylläpitää sitä yhdellä tai useammalla kielellä sekä julkaista ansioluettelonsa verkossa, jolloin se on yli 20 000:n portaaliiin rekisteröityneen työnantajan nähtävillä
 - hakea tietoa elämisestä ja työskentelemisestä valitsemassaan maassa
 - hakea portaaliiin tapahtumakalenterista tietoa Euroopan työpaikkapäivistä ja muista alueen rekrytointitapahtumista
 - saada paikallisen EURES-neuvojan yhteystiedot
 - saada yhteyden muihin työnhakijoihin sekä vaihtaa vinkkejä ja neuvoja niin työhausta kuin ulkomailla elämisestä ja työskentelemisestäkin.
- **EURES-neuvojat** ovat asiantuntijoita, joihin voit ottaa yhteyttä saadaksesi tietoa ja neuvoja missä tahansa työnhaun ja muuttoprosessin vaiheessa. EURES-neuvojat ovat erikoistuneet eurooppalaisen työvoiman liikkuvuutta koskeviin käytännöllisiin, oikeudellisiin ja hallinnollisiin kysymyksiin.

■ EURES-neuvojat voivat esimerkiksi

- suositella sinulle kiinnostavia työmahdollisuuksia työnhakuprofiilisi perusteella
- auttaa sinua työpaikkahakemuksen laatimisessa
- toimittaa ansioluettelosi mahdollisille työnantajille
- antaa sinulle tietoa elin- ja työskentelyolosuhteista valitsemassasi maassa
- auttaa sinua asettumaan uuteen maahan tarjoamalla tietoa esimerkiksi asumisesta, sosiaaliturvasta ja verotuksesta
- antaa yksityiskohtaista tietoa koulunkäynnistä ja terveydenhuollosta perhettäsi varten.

Paikallisen EURES-neuvojan yhteystiedot ja paljon muuta tietoa EURESin palveluista on saatavana EURES-portaalissa.

EURES-tapahtumat

Joka vuosi kaikkialla Euroopassa järjestetään tuhansia EURES-tapahtumia, joista tunnetuin on Euroopan työpaikkapäivät. Tapahtuma on ihanteellinen tapa tavata mahdollisia työnantajia. Euroopan työpaikkapäivien lisäksi EURES järjestää lukuisia konferensseja, seminaareja ja yleisiä liikkuvuutta koskevia tiedotustilaisuuksia, joissa EURES-neuvojat antavat asiantuntijaneuvoja työpaikan löytämisestä Euroopassa paikan päällä. Tutustu EURES-portaaliiin tapahtumakalenteriin, niin saat lisää tietoa omalla alueellasi järjestettävistä tapahtumista.

Ulkomailla sijaitsevan työpaikan hakeminen

Kun olet löytänyt kiinnostavan työmahdollisuuden, sinun on laadittava sellainen työpaikkahakemus, että erotut muista hakijoista!

Työpaikkahakemus sisältää yleensä saatekirjeen ja ansioluettelon, joskin monet työnantajat saattavat edellyttää vakiohakemuslomakkeen täyttämistä. Muista, että työnantaja muodostaa sinusta ensi vaikutelman työpaikkahakemuksen perusteella. Kannattaa siis käyttää aikaa sen hiomiseen.

■ **Saatekirje.** Saatekirjeestä tulisi käydä ilmi, miksi olet kiinnostunut kyseisestä työpaikasta, miksi sovit työhön taustasi puolesta ja mitä voit tarjota yritykselle. Pidä huolta siitä, että käytät selkeää ja helposti ymmärrettävää kieltä ja että pitäydyt tarkasti asiassa.

■ Työpaikkahaastatteluun

valmistautuminen. Haastattelu voidaan tehdä henkilökohtaisesti paikan päällä tai puhelimitse. Kummassakin tapauksessa valmistautumisella on suuri merkitys. Ota haastatteluun mukaan tarvittavat paperit, esimerkiksi ansioluettelo tai henkilöllisyystodistus, kaiken varalta.

- **Tutustu yritykseen.** Varmista, että tunnet kyseisen yrityksen hyvin. Valmistaudu esittämään oivaltavia kysymyksiä organisaatiosta osoittaaksesi, että olet valmistautunut haastatteluun tekemällä taustatyötä.
- **Tutustu hakemaasi työhön.** Työnkuvaus on paras esimerkki siitä, mitä asioita yritys todennäköisesti käsittelee haastattelussa. Korostaako yritys tiimityöskentelyä, aloitteellisuutta vai kenties joustavuutta? Osoita, että täytät nämä vaatimukset

kertomalla konkreettisia esimerkkejä aikaisemmista kokemuksistasi. Sinulla on ne taidot, joita työnantaja tarvitsee!

- **Valmistaudu yllättävien kysymysten varalle.** Sinulta voidaan kysyä haastattelussa vaikeita tai yllättäviä kysymyksiä. Tällöin on tärkeää, ettet joudu paniikkiin. Osoita, että kykenet pysymään tyynenä myös paineen alla pohtimalla kysymystä ensin hetken ja vastaamalla sitten rauhallisesti. Ei haittaa, jos et tiedä oikeaa vastausta; haastattelijat ovat ennemminkin kiinnostuneita siitä, miten tuotoilet vastauksesi ja miten etenet uuden tiedon hankkimiseksi.

■ Ansioluettelo

- **Luettele viimeisin työkokemuksesi ja tutkintosi ensin.**
- **Käytä lyhyitä virkkeitä ja myönteistä kieltä ja pidä kieli asiallisena koko ajan.**
- **Varmista, että korostat hakemasi työn kannalta olennaisia vastuita ja että käytät aktiivisia verbejä.**
- **Huolehdi, että ansioluettelosi on asiakaskeinen, ajantasainen ja tarkka.**
- **Yritä pitää ansioluettelosi enintään kahden sivun mittaisena.**
- **Tarkistuta ansioluettelosi kieliasu jollakulla toisella, mieluiten valitsemasi maan kieltä äidinkielenään puhuvalla henkilöllä.**

EURESin ammatillisen liikkuvuuden portaali

Keskeisimmät osiot

Työnhakijan pääsivulla on tietoa ulkomailla työskentelystä, haastatteluun valmistautumisesta sekä uuteen maahan asettumisesta. Tässä osiossa on myös tietoa Euroopan komission koulutus- ja harjoittelumahdollisuuksista koko Euroopassa.

- 1 **Luo oma My EURES-tili** -toiminnon avulla voit luoda ansioluettelosi ja ylläpitää sitä useilla kielillä. Myös Europass-muoto on tarvittaessa käytettävissä. Voit myös hallita online-työnhakuprofiilejasi sekä tilata sähköpostiisi ilmoituksia kiinnostavista työpaikoista.
- 2 **Hae työpaikkaa** -toiminnon avulla saat tietoa siitä, miten EURES-portaalista voi etsiä työtä.
- 3 **Pyydä apua** -toiminnon avulla portaalin käyttäjät voivat pyytää apua, jos portaalin käyttämisessä ilmenee teknisiä ongelmia. EURES-yhteyskeskuksen tiimi on valmiina vastaamaan tiedusteluihisi puhelimitse, sähköpostitse tai VoIP-järjestelmän avulla.
- 4 **Tapahtumakalenterista** löydät omalla alueellasi järjestettävät kiinnostavat tapahtumat. Seuraa rekrytointimessuja tai EURES-neuvojen järjestämiä tiedotustilaisuuksia työntekijöiden yleisestä liikkuvuudesta.
- 5 **Eläminen ja työskentely** on osio, joka sisältää liikkuvuutta koskevaa käytännöllistä, oikeudellista ja hallinnollista tietoa. Voit tarkastella Euroopan työmarkkinoilla tällä hetkellä vallitsevia suuntauksia maittain, alueittain ja toimialoittain. Voit myös katsella videoita kohdemaasta. Ne ovat lyhytelokuvia,





4

joista saa napakan yleiskuvan tietyn maan elin- ja työskentelyolosuhteista, ja ne ovat kaikkien EURES-portaalin käyttäjien katseltavissa.

6 **Linkit**-kohdasta pääset muille verkkosivuille, joilla käsitellään Euroopan työvoiman liikkuvuutta, mukaan luettuina jäsenvaltioiden työvoimapolvet. Kohta sisältää myös joukon julkaisuja, joista on apua hakuprosessissa.

EURES-portaalin uudet osiot ***Virtuaaliset rekrytointimessut***

Rekrytointimessut sanan varsinaisessa merkityksessä – vain virtuaalisessa ympäristössä! EURESin verkkosivulla oleva mainospalkki tiedottaa tulevista messuista, ja voit katsella mahdollisten työnantajien esityksiä sekä jättää työhakemuksia ja varata ajan rekrytoijien sekä EURES-neuvojen puheille.

Match and Map

Tämä on työkalu, joka yhdistää online-ansioluettelosi tiedot automaattisesti tarjolla oleviin työpaikkoihin. Hakutulosten perusteella näet selvästi, missä etsimäsi mahdollisuudet piilevät. Match and Map-toiminto otetaan EURES-portaalissa asteittain käyttöön vuodesta 2011 alkaen.

Muuttaminen ulkomaille

Kotimaasta lähteminen ja uuteen maahan saapuminen voi olla pelottavakin kokemus. On monenlaisia hallinnollisia menettelyjä, jotka sinun on opeteltava; on tavattava uusia ihmisiä ja kenties opeteltava myös uusi kieli. Voit ottaa yhteyttä paikalliseen EURES-neuvojaan saadaksesi neuvoja ja tietoja ennen ulkomaille muuttoa.

Tässä muutamia vinkkejä EURESiltä prosessin helpottamiseksi:

■ Muutto

- Varmista, että päätät lainvoimaisesti ja asianmukaisesti kaikki sopimussuhteesi eri palvelujen tarjoajiin.
- Ilmoita paikallisviranomaisille, että muutat ulkomaille, jos sitä vaaditaan.
- Tee osoitteenmuutos ja ilmoita uusi postiosoitteesi kaikille tahoille, joilta saattaa tulla postia muuttosi jälkeen.
- Muista ottaa kaikki tärkeät asiakirjat mukaan – voimassa oleva passi tai henkilöllisyystodistus ja viisumi (jos tarpeen) itsellesi ja perheesi jäsenille.

■ Saapuminen uuteen maahan

- **Asuminen.** Asumismahdollisuuksia kannattaa selvittää ennen uuteen maahan saapumista; tällöin tiedät jo suurin piirtein, mitkä asuinalueet sopivat budjettiisi ja odotuksiasi.

- **Sosiaaliturva.** Kaikkia työsopimukseen sidottuja kyseisen maan sosiaaliturvaetuja sovelletaan samoin edellytyksin kaikkiin EU:n/ETA:n kansalaisiin. Sosiaaliturvaedut kattavat sairauslomana ja äitiysvapaana, työttömyys- ja perheetuudet, työtapaturmat ja työperäiset sairaudet, työkyvyttömyyden sekä vanhuuseläkkeen. Ota ennen lähtöäsi yhteyttä kotimaasi sosiaaliturvalaitokseen saadaksesi tarvittavat tiedot ja EU-lomakkeet.
- **Eurooppalainen sairaanhoitokortti.** Kaikki EU:n/ETA:n ja Sveitsin kansalaiset saavat tämän kortin maksutta. Kortin avulla varmistetaan, että pääset hätätapauksessa samantasoisien julkisen terveydenhuollon (lääkärit, apteekit, sairaalat) piiriin kuin kyseisen maan kansalaisetkin. Sinun kannattaa kuitenkin tiedustella uuden maasi kansallisen sairausvakuutuksen piiriin hakeutumisesta heti saavuttuasi.
- **Verotus.** Euroopan maat ovat tehneet kahdenvälisiä verotussopimuksia, joilla estetään se, että maan kansalaiset maksaisivat kahdesti veroa toisessa EU-maassa tekemästään työstä tai siellä saamastaan tulosta. Ota yhteyttä kotimaasi veroviranomaisiin saadaksesi henkilökohtaista neuvontaa.
- **Lisätietoja.** Saat lisätietoja näistä aiheista EURES-portaalista Eläminen ja työskentely -otsakkeen alta tai ottamalla yhteyttä EURES-neuvojaan.

Itsenäisten ammatinharjoittajien vapaa liikkuvuus

Pienet ja keskiuuret yritykset ovat Euroopan liiketoiminnan kivijalka. Yli 99 prosenttia Euroopan yrityksistä on pk-yrityksiä. Niiden toiminta on suuresti sidoksissa ammatinharjoittajien ideoihin ja motivaatioon, joten on ymmärrettävää, että yhä useammat Euroopan kansalaiset miettivät yrityksen perustamista toiseen maahan.

Jäljempänä on muutamia suosituksia niille, jotka ovat kiinnostuneita liiketoiminnan aloittamisesta muualla Euroopassa.

■ Laadi liiketoimintasuunnitelma.

Varmista, että tiedät tarkkaan, mitä liiketoimintaa alat harjoittaa, paljonko sen perustamiskustannukset ovat, kauanko aikaa siihen tarvitaan ja mitkä ovat tarvittavat hallinnolliset menettelyt. Älä jätä suunnitelman laatimista siihen saakka, kunnes saavut uuteen maahan. Sen tekeminen on helpompaa kotimaassasi. Ota yhteyttä paikalliseen kauppakamariin: monet niistä järjestävät kursseja, joilla opetellaan kattavan liiketoimintasuunnitelman laatimista.

■ Tutustu uuteen maahan.

Ennen kuin muutat lopullisesti kohtemaahan, kannattaa vieraila siellä muutaman kerran. Opettele tunternaan maan pankkijärjestelmä, oikeus- ja hallintokäytännöt sekä ihmiset ja kulttuuri. Onko sinun opeteltava uusi kieli? Käy kielikurssi jo kotimaassasi, niin saat perustiedot kielestä jo ennen muuttoa.

■ Pyydä neuvoa yrittäjäkumppanilta.

Ota yhteyttä sellaiseen henkilöön, joka on perustanut oman yrityksen kohtemaahan. Kukaan ei voi antaa parempia neuvoja kuin joku, joka on jo kokenut kaiken sen, mikä sinulla on vielä edessäsi.



EURESilla on verkosto, joka koostuu henkilöistä ja organisaatioista, jotka voivat neuvoa sinua liiketoiminnan aloittamisessa. Ota yhteyttä paikalliseen EURES-neuvojaan lisätietojä varten.

Enterprise Europe Network -verkosto auttaa pieniä yrityksiä hyötymään Euroopan avoimista markkinoista. Ammatinharjoittajana käytössäsi on hyvin paljon tietoa kaikista 572 jäsenorganisaatiosta EU:n alueella ja sen ulkopuolella. Käy verkkosivustolla seuraavassa osoitteessa:
enterprise-europe-network.ec.europa.eu

Raja-alueiden työmarkkinat

Raja-alueiden työmarkkinoilla tietyssä maassa asuvat työntekijät kulkevat päivittäin tai viikoittain töissä naapurimaassa. Tämä on yleistä kaikkialla Euroopassa – yli 600 000 ihmistä työskentelee muussa Euroopan maassa kuin asuinmaassaan.

Raja-alueen työntekijänä olemisesta koituu monenlaisia etuja:

- Naapurimaan työmarkkinat voivat olla omaa maataasi vilkkaammat.
- Perheen ei tarvitse muuttaa kanssasi, eli puoliset voivat pitää oman työnsä ja lapset voivat jatkaa koulunkäyntiä omissa maassaan.
- Kotimaasi sairausvakuutus ja sosiaaliturva yleensä säilyvät, mikä helpottaa prosessia.

Tietenkin raja-alueilla kodin ja työpaikan välillä matkustamiseen liittyy myös ongelmia. Työntekijöiden on tasapainoteltava erilaisten kansallisten hallinto- ja oikeuskäytäntöjen kanssa joka päivä, mutta tarjolla on koko joukko palveluja näiden ongelmien ratkaisemiseksi.

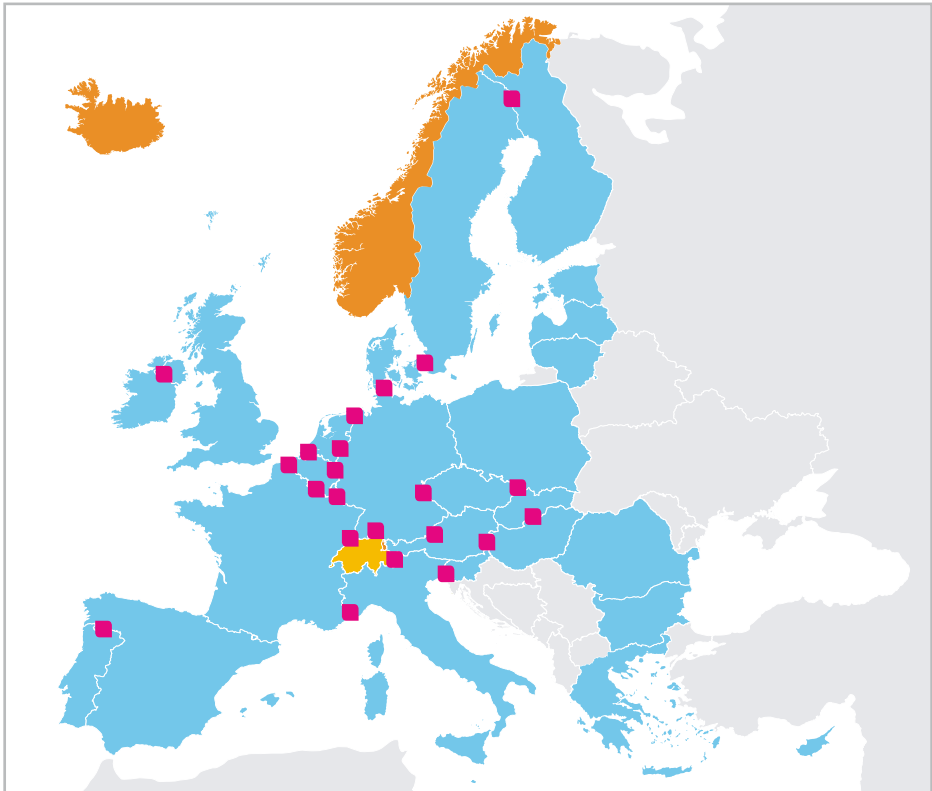
EURES toimii yli 20 raja-aluekumppanuuden myötä yli 13:ssa eri maassa. Tämän avulla raja-aluevaltioiden julkiset työvoimahallinnot voivat vaihtaa tietoja ja koordinoida toimintaa.



Raja-alueilla EURES tarjoaa seuraavia palveluja:

- Se etsii naapurimaan työpaikkaan sopivan työntekijän.
- Se antaa tietoa elin- ja työskentelyolosuhteista kahdessa eri Euroopan maassa ja auttaa sinua oikeus- ja hallintoasioissa sekä käytännön seikoissa.
- Se valvoo molempien maiden työmarkkinoita ja tarjoaa työnhakijoille siten ajantasaista tietoa haettavana olevista työpaikoista.

Missä Euroopan maissa EURES toimii?



■ EU:n jäsenvaltiot: Alankomaat, Belgia, Bulgaria, Espanja, Irlanti, Italia, Itävalta, Kreikka, Kypros, Latvia, Liettua, Luxemburg, Malta, Puola, Portugal, Ranska, Romania, Ruotsi, Saksa, Slovakia, Slovenia, Suomi, Tanska, Tšekki, Unkari, Viro ja Yhdistynyt kuningaskunta

■ ETA-maat: EU27 sekä Islanti, Liechtenstein ja Norja

■ Sveitsi

■ EURES raja-alueilla

Etsikö lähintä EURES-neuvojaa?
Käy verkkosivulla <http://eures.europa.eu>

EURESin lisäarvo

■ Henkilökohtaista ja asiantuntevaa palvelua

Yli 800 EURES-neuvojaa 31 maassa ovat asiantuntijoita Euroopan työvoiman liikkuvuuden saralla. Heidän kanssaan voi järjestää henkilökohtaisen tapaamisen, jonka aikana saat yksilöllistä neuvontaa omien taitojesi, pätevyytesi ja työpaikkaa koskevien toiveidesi mukaan. Tämän avulla varmistetaan, että saat tukea koko muuttoprosessin ajan. Paikallisen EURES-neuvojan yhteystiedot saat EURES-portaalista.

■ Euroopan työpaikkapäivät

Vuodesta 2005 lähtien Euroopan komissio ja EURES ovat yhdistäneet voimansa monien ammatillisesta liikkuvuudesta kiinnostuneiden tahojen kanssa ja järjestäneet Euroopan työpaikkapäivät -tapahtumia. Työpaikkapäivät järjestettiin ensimmäisen kerran syyskuussa 2006, jolloin yli 300 kaupungissa eri puolilla Eurooppaa järjestettiin yli 500 tapahtumaa. Niihin osallistui tuhansia työnhakijoita ja työnantajia. Koska ensimmäiset tapahtumat olivat hyvin onnistuneita, Euroopan komissio päätti järjestää Euroopan työpaikkapäivät joka vuosi.

Työnhakijat ja työnantajat yhdistävien työpaikkamessujen lisäksi toimintaan kuuluu työpajoja, seminaareja ja keskusteluja Euroopan työvoiman liikkuvuudesta. Osallistujat voivat keskustella suunnitelmistaan ja osoittaa kysymyksensä monille eri alojen asiantuntijoille, tietenkin myös EURES-neuvojille.

Näissä tapahtumissa on varmasti jotakin jokaiselle eurooppalaiselle, joka on kiinnostunut ulkomaille muuttamisesta. Tarkista EURES-portaalin tapahtumakalenterista tarkemmat tiedot sinua lähimmistä tapahtumista.



Liettuan Klaipedasta kotoisin olevat Agne ja Remigijus päättivät valmistumisensa jälkeen, että he haluavat hankkia työkokemusta sellaisessa maassa, jossa he voisivat myös parantaa kielitaitoaan ja ansaita hyvää palkkaa. Internetiä selaillessaan Agne osui EURESin sivustolle ja päätti ottaa yhteyttä paikalliseen EURES-neuvojaan Margarita Mankuteen. Hieman myöhemmin Agne ja Remigijus löysivät itsensä aloittamasta uutta jännittävää elämänvaihetta Norjassa. He saivat työpaikan siivousyrityksestä Hemsedalın talviurheilupaikkakunnalta noin 230 kilometrin päässä Oslost. Agne ja Remigijus ovat nauttineet elämästään Norjassa: "Tämä on kaunis maa, ja ihmiset ovat ystävällisiä – meillä ei ole ollut minkäänlaisia ongelmia tänne asettautumisessa! EURES-neuvojamme auttoi meitä joka vaiheessa matkan varrella, minkä ansiosta muutto kävi niin helposti kuin vain mahdollista!"



Työnantaja

”Yrityksessämme nimeltä gem käytetään 29:ää eri kieltä maailmanlaajuisten asiakkaidemme kanssa, joihin kuuluvat Microsoft, Clearwire, Cisco, Electronic Arts ja King.com. EURES-neuvojista on ollut paljon apua, sillä he ovat auttaneet meitä löytämään työntekijöitä, jotka osaavat tiettyjä kieliä.”

Marcella McKeever, rekryointipäällikkö, gem, Belfast, Pohjois-Irlanti

Työntekijä

”Lääketieteen opiskelijalla ei ole paljon aikaa hankkia kokemusta ulkomailta, mutta EURESin ansiosta sain kuitenkin mahdollisuuden toteuttaa unelmani. Yhdistyneessä kuningaskunnassa suorittamani harjoittelun avulla saatoin parantaa englannin kielen taitoani ja opin paljon brittiläisestä sairaanhoitojärjestelmästä. Lisäksi tutustuin ihaniin ihmisiin, joiden ansiosta tunsin olevani kuin kotona.”

Laura Zanisi, lääketieteen opiskelija, Italia

Euroopan komissio

Työpaikan hakeminen Euroopasta – opas työnhakijoille

Luxemburg: Euroopan unionin julkaisutoimisto

2010 – 13 s. – 14,8 x 21 cm

ISBN 978-92-79-15965-7

doi:10.2767/61342

Tämä julkaisu on saatavilla painettuna EU:n kaikilla virallisilla kielillä sekä islanniksi ja norjaksi.

Oletko kiinnostunut työllisyys-, sosiaali- ja tasa-
arvoasioista vastaavan pääosaston *julkaisuista*?

Voit ladata ne tai rekisteröityä tilaajaksi maksutta
osoitteessa

<http://ec.europa.eu/social/publications>

Voit myös tilata Euroopan komission ilmaisen uutiskirjeen
Social Europe e-newsletter osoitteessa

<http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>



www.facebook.com/euresjobs
www.facebook.com/social europe

<http://eures.europa.eu>

<http://ec.europa.eu/social>



Julkaisutoimisto

