

Nyhedsbrev
2010



Hvordan finder jeg et job i Europa?

En vejledning for jobsøgende



eures.europa.eu



Hverken Europa-Kommissionen eller en person, der handler på Kommissionens vegne, kan holdes ansvarlig for eventuel anvendelse af oplysninger i denne publikation.

© Billeder: Fotosearch (omslag), istockphoto.com (s. 1, 2, 9, 10),
Den Europæiske Union (s. 6, 7, 11, 12), gem (s. 13)

Enhver anvendelse eller gengivelse af fotografier, der ikke er omfattet af Den Europæiske Unions ophavsret, kræver ansøgning herom hos ophavsretsindehaveren/-indehaverne.

**Europe Direct er en service, der har til formål
at hjælpe med at besvare Deres spørgsmål
om Den Europæiske Union**

Frikaldsnummer (*):

00 800 6 7 8 9 10 11

(* Nogle mobiloperatører tillader ikke opkald til
00 800-numre eller tager betaling for sådanne opkald.

Yderligere oplysninger om EU fås på internet via Europaserveren (<http://europa.eu>)

Katalogoplysninger findes bagest i denne publikation

Luxembourg: Den Europæiske Unions Publikationskontor, 2010

ISBN 978-92-79-15972-5

doi:10.2767/63988

© Den Europæiske Union, 2010

Eftertryk tilladt med kildeangivelse

Printed in Germany

TRYKT PÅ HVIDT PAPIR BLEGET HELT UDEN BRUG AF KLOR (TCF)





Arbejde i et andet land — stil skarpt på fremtiden

Det er blevet en stadigt mere populær mulighed for mange europæere i alle aldre at bo og arbejde i et andet land. Det er mere og mere ved at gå op for folk, hvor store fordele de har ved at tilegne sig erhvervs erfaring i et andet europæisk land. Ved at arbejde i udlandet i et stykke tid kan du få styrket dit kvalifikationsniveau betydeligt og forøge dine chancer for at finde et bedre job i dit hjemland. Den Europæiske Unions princip om arbejdskraftens frie bevægelighed ⁽¹⁾ betragtes som en af EU-borgernes vigtigste rettigheder. Det betyder, at du kan flytte til et hvilket som helst EU-land, samt til Island, Liechtenstein Norge og Schweiz. Mulighederne for de motiverede og mobile jobsøgende er derfor nu uendelige, og det skorter ikke på eksperter, der kan give råd og vejledning og oplysninger under hele processen.

- **En mulighed for at udvikle nye faglige og personlige færdigheder.** Lær et nyt sprog, læg nye alen til din erhvervs erfaring, og gør din evne til at kommunikere med andre bedre. At bo og arbejde i udlandet er den ideelle løsning for dem, der ønsker »merværdi« på deres cv.
- **En større forståelse af andre lande og kulturer.** Europa er et vidunderligt forskelligartet kontinent. Ved at dykke ned i tilværelsen, som den former sig i et andet land, får du indsigt i nye kulturer og leveformer, samtidig med at andre naturligvis får lejlighed til at lære mere om dit eget land.
- **Er du ikke helt sikker på, at det at arbejde i udlandet er noget for dig?** Så overvej sæsonarbejde eller midlertidigt arbejde. Du behøver ikke at binde dig til en langtidskontrakt, men har alligevel stadig mulighed for at opnå værdifuld erfaring og møde nye mennesker.

Det at tilegne sig nye færdigheder og få international erhvervs erfaring kan kun være en fordel. Denne vejledning vil hjælpe dig med at stille skarpt på Europa.

⁽¹⁾ Skal du have en arbejdstilladelse?

Nogle europæiske borgere kan have begrænset adgang til det europæiske arbejdsmarked i en vis periode, afhængigt af hvornår dit land blev medlem af EU. Eures kan fortælle dig, hvilke lande du frit kan flytte til, og hvilke lande der kræver en tilladelse.

Ting, du skal overveje, inden du flytter til udlandet

Det er klart, at beslutningen om at flytte til udlandet ikke skal træffes overilet. Her er en oversigt over et par ting, du måske skulle overveje, inden du tager skridtet.

- **Kan du få et job?** Et godt udgangspunkt, når du leder efter et job i udlandet, kan være at se nærmere på dine muligheder og søge stillinger, mens du stadig opholder dig i dit eget land. Sørg for nøje at undersøge, i hvilke lande der er efterspørgsel efter arbejdstagere med din baggrund og erfaring, og snak med fagfolk, der forstår arbejdsmarkedet i disse lande.
Glem ikke, at du har flere muligheder end at starte et karriereforløb direkte. Mobilitet giver, blandt mange andre muligheder, en chance for videreuddannelse, erhvervsuddannelse og praktikophold. Hvis du finder ud af, at du ikke har den påkrævede erfaring til et givet job, så undersøg mulighederne for at studere i udlandet for at opnå de nødvendige færdigheder, samtidig med at du får mulighed for at lære et nyt sprog.
- **Taler du sproget?** Din arbejdsgiver vil højst sandsynligt kræve et vist kendskab til det lokale sprog, og et basalt kendskab til engelsk vil naturligvis være en fordel. Overvej at tage et sprogkursus, før du tager af sted — selv om det ikke er en forudsætning for jobbet, vil det tage sig godt ud i dit cv.
- **Vil dine erhvervmæssige kvalifikationer blive anerkendt?** Så længe du er kvalificeret til at arbejde i dit hjemland, kan du arbejde hvor som helst i Europa. Princippet om arbejdskraftens frie bevægelighed betyder, at du skal kunne udøve dit erhverv i alle EU- og EØS-lande, men sørg for at tjekke hver enkelt jobspecifikation nøje — nogle arbejdsgivere kan forlange visse eksamensbeviser, certifikater eller andre kvalifikationer.



- **Hvad med de uddannelsesmæssige kvalifikationer?** Der findes i øjeblikket ingen generel anerkendelse af uddannelseskvalifikationer i Europa, hvilket betyder, at en arbejdsgiver i ét land kan stille sig tvøvende over for at ansætte en arbejdstager fra et andet land, hvis vedkommende ikke forstår dennes kvalifikationsniveau. Europa-Kommissionens referenceramme for kvalifikationer (EQF) er ved at blive gennemført. Den fungerer som et oversættelsesredskab, der gør det lettere at dechiffrere nationale kvalifikationer i Europa. I mellemtiden skal du sørge for, at dit cv er så præcist som muligt, og at du fremhæver det, du har lært, og hvordan det er relevant for den stilling, du søger.
- **Flytter din familie med dig?** Som europæisk borger har du og din familie samme rettigheder som et lands egne arbejdstagere. De kan studere eller arbejde i dit bestemmelsesland, så undersøg mulighederne nærmere, før du tager af sted.

Hvem kan hjælpe dig med at finde et job i udlandet?

Du har besluttet at tage springet, og nu har du brug for flere oplysninger. Der er rigeligt med kilder, hvor du kan søge råd og vejledning under hele forløbet.

- **Eures, Det europæiske arbejdsformidlingsnetværk.** Eures omfatter alle EU- og EØS-lande samt Schweiz og tilbyder bl.a. følgende:
 - **Euresportalen for jobmobilitet.** Oplyser om ledige stillinger i 31 lande, giver dig mulighed for at oprette en profil og registrere dit cv, og giver dig nærmere oplysninger om leve- og arbejdsvilkårene i Europa. Du kan også komme i forbindelse med Eureskontaktcentret, der er »one-stop shop« for brugere af portalen, der løber ind i vanskeligheder. Hvis du f.eks. har brug for hjælp til at oprette en konto, udforme et cv eller søge efter ledige stillinger, sidder medarbejderne i kontaktcentret klar til at hjælpe via chat, e-post, telefon, eller IP-telefoni (VoIP). Besøg <http://eures.europa.eu> for nærmere oplysninger.
 - **Et netværk af Euresvejledere.** Eures har over 800 vejledere, der arbejder sammen med nationale jobformidlinger om at give oplysninger vedrørende mobilitet til jobsøgende. De kan kontaktes pr. telefon eller e-post, eller du kan aftale et personligt møde.
 - **Eures i grænseregioner.** Den mest almindelige form for arbejdskraftmobilitet er at arbejde og bo i to forskellige lande, og Eures er aktiv i grænseregioner over hele Europa. Der findes oplysninger for grænsearbejdere på Euresportalen og selvfølgelig hos din lokale Euresvejleder.

- **Private rekrutteringsbureauer.** Uanset om du befinder dig i dit hjemland eller bestemmelsesland, kan private rekrutteringsbureauer give dig en lang række oplysninger og en effektiv jobmatchningsservice. Deres vejledere kan føre dig gennem de forskellige faser i ansættelsesforløbet. Før du tilmelder dig, skal du undersøge, om de tager sig betalt for deres tjenester.
- **Jobsøgning via søgemaskiner.** En række søgemaskiner giver dig nu mulighed for at oprette et cv, udforme en jobsøgerprofil, få meddelelser om interessante jobtilbud og selvfølgelig få vist ledige stillinger. Igen skal du, inden du tilmelder dig, undersøge, om der beregnes et gebyr for denne tjeneste, og kontrollere arten af de opslåede stillinger.
- **Europæiske mobilitetsnetværk.** Ud over Eures findes der en række andre mobilitetsnetværk, som du måske kan få gavn af. Klik ind på <http://ec.europa.eu/contact-points> for at se en fuldstændig liste over europæiske mobilitetsnetværk.

Advarsel

Vær på vagt over for bureauer, der forlanger penge, før de sender en liste over ledige stillinger. Dette er ulovligt. Brug velrenommerede netværk eller organisationer.

Hvordan kan Eures hjælpe?

Eures' tjenester er gratis for alle europæiske jobsøgende — før, under og efter jobsøgningen. Eures kan levere den bedste information om arbejdsmarkedet og give dig den bedste rådgivning under hele din jobsøgning.

- På **Euresportalen for jobmobilitet** ligger der omkring 1 million ledige stillinger fra hele Europa samt tusindvis af registrerede arbejdsgivere. Den tilbyder jobsøgende værktøjer til at:
 - Oprette en profil, der tillader at markere (»tagge«) interessante sektorer eller lande, og modtage meddelelser pr. e-post om relevante stillingsannoncer.
 - Udforme og vedligeholde et cv i én eller flere sprogversioner. Du kan også lægge det op online, så det kan ses af de 20 000 arbejdsgivere, der er registreret på portalen.
 - Søge efter oplysninger om leve- og arbejdsvilkårene i det land, du har valgt.
 - Søge efter europæiske jobdage og andre rekrutteringsbegivenheder i din region ved hjælp af kalenderen over events.
 - Finde kontaktoplysninger på din lokale Euresvejleder.
 - Få kontakt til andre jobsøgende og udveksle råd og tips om jobjagt samt om leve- og arbejdsvilkårene i udlandet.
- **Euresvejledere** er fagfolk, som du kan kontakte for at få oplysninger og vejledning på et hvilket som helst trin i jobsøgnings- og flytteprocessen. Euresvejlederne er i besiddelse af specialiseret ekspertise inden for praktiske, juridiske og administrative aspekter af arbejdskraftmobilitet i Europa.

■ Euresvejlederne kan:

- anbefale interessante muligheder på grundlag af din profil
- bistå dig med din jobansøgning
- videregive dit cv til potentielle arbejdsgivere
- give dig oplysninger om leve- og arbejdsvilkårene i dit bestemmelsesland
- hjælpe dig med at slå dig ned i dit nye land ved at sørge for information om bl.a. boligforhold, social sikring og skatter
- give dig detaljerede oplysninger om skoler og sundhedsydelser til din familie.

Kontaktoplysninger på din lokale Euresvejleder findes på Euresportalen sammen med yderligere oplysninger om Eures' tjenester.

Euresaktiviteter

Hvert år afholdes der i tusindvis af Euresarrangementer over hele Europa, hvor det mest velkendte er de europæiske jobdage — de ideelle omgivelser for at mødes med potentielle arbejdsgivere. Ud over de europæiske jobdage er Eures vært for en række konferencer, seminarer og generelle informationsdage om mobilitet, hvor Euresvejledere sidder klar med ekspertrådgivning om, hvordan man finder et job i Europa. Tjek kalenderen over events på Euresportalen for at få mere at vide om arrangementer i dit område.

Jobansøgningsprocessen

Ansøgning om et job

Nå, du har altså fundet en interessant jobmulighed? Nu skal du strikke en ansøgning sammen, som får dig til at skille dig ud fra mængden!

En ansøgning vil typisk bestå af et følgebrev og dit cv, selv om visse arbejdsgivere kan forlange, at du udfylder en standardansøgningsblanket. Husk — dette er det første indtryk, du gør på arbejdsgiveren, så brug tid på at perfektionere det.

■ **Følgebrevet.** Heri bør du anføre, hvorfor du er interesseret i stillingen, hvad det er i din baggrund, der gør dig egnet til jobbet, og hvad du kan tilføre virksomheden. Sørg for, at sproget er klart, tilgængeligt og uden omsvøb.

■ **Forberedelse til en jobsamtale.** Denne samtale kan finde sted ansigt til ansigt eller over telefonen — uanset hvad, så er det vigtigt, at du forbereder dig grundigt. Medbring den nødvendige dokumentation, f.eks. dit cv eller identitetsbevis, bare for en sikkerheds skyld.

- **Kend virksomheden.** Sørg for at have undersøgt forholdene omkring den virksomhed, som du skal til samtale hos. Forbered nogle indsigtfulde spørgsmål om organisationen, der viser, at du har gjort dit hjemmearbejde.
- **Kend jobbet.** Jobspecifikationen er det bedste eksempel, du har på, hvad det er, der vil blive kigget efter under jobsamtalen. Bliver der lagt vægt på teamwork, evnen til at tage initiativ, fleksibilitet? Vis, at du matcher hvert eneste af disse krav gennem konkrete eksempler fra din tidligere erfaring. Du har de færdigheder, de har brug for!

- **Forvent det uventede.** Der kan blive stillet vanskelige eller uventede spørgsmål, og det er vigtigt, at du ikke går i panik. Bevis, at du kan bevare roen under pres ved at give dig tid til at overveje spørgsmålet og svare roligt. Det betyder ikke noget, hvis du ikke kender svaret; det, man vil være interesseret i, er at se, hvordan du formulerer dit svar, og hvordan du vil bære dig ad med at finde nye oplysninger.

■ Cv'et

- **Angiv dine seneste erfaringer og kvalifikationer først.**
- **Brug korte sætninger og positivt sprog. Sørg for, at det hele tiden er opdateret.**
- **Sørg for at fremhæve de ansvarsområder, der gælder for det ønskede job, og brug »aktive« udsagnsord.**
- **Sørg for, at dit cv er aktuelt, opdateret og præcist.**
- **Prøv at begrænse dit cv til højst to sider.**
- **Få en anden til at læse korrektur på cv'et, helst en person, der har det sprog, du ansøger på, som modersmål.**

Euresportalen for jobmobilitet

Nøgleafsnit

På hovedsiden for jobsøgende finder du oplysninger om det at arbejde i udlandet, hvordan du forbereder dig til en jobsamtale, og hvordan du etablerer dig i et nyt land. Dette afsnit giver også oplysninger om, hvilke uddannelsesmuligheder Europa-Kommissionen kan tilbyde i Europa.

1 Med funktionen **Opret min Eureskonto** kan du oprette og styre dit cv på flere forskellige sprog og i Europassformatet, hvis det ønskes. Du kan også styre dine onlinejobsøgeprofiler og abonnere på meddelelser pr. e-post om interessante ledige stillinger.

2 **Søgning efter et job** forklarer, hvordan du finder et job på Euresportalen.

3 **Helpdesk** er for alle brugere af portalen, som løber ind i tekniske vanskeligheder. Teamet i Eures-kontaktcentret sidder klart til at besvare dine henvendelser via telefon, e-post, eller endog IP-telefoni (VoIP).

4 **Kalenderen over events** viser kommende begivenheder af interesse i din region. Hold styr på jobmesser eller generelle informationsmøder om mobilitet med Euresvejledere.

5 **Leve- og arbejdsvilkår** indeholder oplysninger om en lang række praktiske, juridiske og administrative spørgsmål om mobilitet. Find tendenser i tiden på det europæiske arbejdsmarked opdelt efter land, region eller aktivitetssektor. Du kan også se destinationsvideoer — korte film, der giver et klart overblik over leve- og arbejdsvilkårene i et bestemt land, og som er tilgængelige for alle på Euresportalen.

The screenshot shows the EURES portal interface. At the top, there's a navigation bar with the EURES logo and the text 'Det europæiske jobnetværk'. Below that, a main navigation menu includes 'EURES', 'ARBEJDSMARKED', 'ARBEJDSVILKÅR', 'LEVE- OG ARBEJDSVILKÅR', and 'LEDELSE'. The main content area is divided into several sections:

- 1 Quicklinks:** A list of links including 'Opret en ny MY EURES-konto gratis', 'Led efter en stilling', 'Hvis du er ledig', 'Søgn efter stillinger', and 'Få hjælp'.
- 2 Kom kommende events i Europa:** A list of events such as 'Job Day Europe Brussels, Belgien', 'European Job Day, Västera, Sverige', and 'European Job Day Lower Austria, Austria'.
- 3 I dag:** A section for 'Hvad job offers are waiting for you'.
- 4 Få besvarelsen og de nye tilværelsesmuligheder:** A section with a map of Europe.
- 5 Hvad kan EURES gøre for dig?:** A text-based section explaining the benefits of EURES, such as 'Få nye arbejdsoplysninger' and 'Få ny indsigt og nye perspektiver'.
- 6 Relaterede emner:** A section with links to 'AT-Austria Law Country', 'RadioTV', 'Det tredje presse', 'Løb og cykel', 'Arbejdssteder for udenlandske og arverettsforhold', and 'Samarbejde'.



6 **Links** viderestiller dig til andre websteder, der beskæftiger sig med europæisk arbejdskraftmobilitet, herunder nationale offentlige arbejdsformidlinger, samt en række publikationer, der vil hjælpe dig med at guide dig gennem din søgning.

Nye sektioner på Euresportalen
Virtuelle jobmesser

En jobmesse i enhver forstand, bare virtuel! Du vil få besked om kommende messer via et banner på Eureswebstedet, og du vil kunne se potentielle arbejdsgivers præsentationer samt fremsende jobsøgninger og lave aftaler med rekrutteringsagenter og Euresvejledere.

Match and Map

Et redskab, der automatisk matcher de oplysninger, der er givet i dit cv, med de ledige stillinger, der findes. Resultaterne af søgningen vil vise dig, nøjagtigt hvor du skal finde de muligheder, du leder efter. Match and Map vil blive gradvist indført på Euresportalen fra 2011.

Flytning og ankomst

Det kan være en overvældende oplevelse at forlade sit land og ankomme til et nyt. Der er administrative processer, du skal sætte dig ind i, mennesker, du skal møde og måske et sprog, du skal lære. Du kan kontakte din lokale Euresvejleder for at få vejledning og oplysninger, før du tager af sted.

Her er et par tips fra Eures, der kan gøre processen nemmere:

■ Flytning

- Sørg for, at der ikke er nogen løse ender, og opsig alle dine kontrakter med serviceudbydere.
- Underret din lokale myndighed om, at du flytter, hvis dette er et krav.
- Meld ny postadresse, og giv besked om din eftersendelsesadresse, hvis der kommer post, efter at du er rejst.
- Husk at medbringe vigtige dokumenter — eventuelt et gyldigt pas eller identitetsbevis og visum for dig selv og dine familiemedlemmer.

■ Ankomst

- **Boligsøgning.** Det vil være umagen værd at undersøge boligmulighederne, før du kommer til dit nye land, så du har en idé om, hvilke områder der passer til dit budget og dine forventninger.

- **Socialsikring.** Alle sociale sikringsydelse i forbindelse med en beskæftigelseskontrakt i landet tildeles på lige vilkår til alle EU- og EØS-borgere. Sociale ydelser omfatter ydelser i forbindelse med sygdom og fødsel, arbejdsløshed og familieydelse, arbejdsulykker og erhvervs sygdomme, invaliditet samt alderspensioner. Kontakt din socialsikringsinstitution før din afrejse for at få de nødvendige oplysninger og de påkrævede EU-blanketter.
- **Det europæiske sygesikringskort.** Dette kort kan rekvireres gratis af alle borgere i EU- og EØS-landene samt Schweiz og sikrer, at du får samme adgang til akut hjælp under den offentlige sygesikring (f.eks. læger, apoteker, hospitaler) som landets egne statsborgere. Du skal fortsat sørge for at blive dækket af den nationale sygesikring i dit nye land, så snart du ankommer.
- **Skat.** EU-landene har indgået bilaterale skatteaftaler, der skal sikre, at deres borgere ikke bliver beskattet dobbelt for samme aktivitet eller indkomst i et andet EU-land. Henvend dig til de relevante myndigheder i dit hjemland for at få personlig vejledning.
- **Yderligere oplysninger.** Du kan få yderligere oplysninger om disse emner på Euresportalen under Leve- og arbejdsvilkår eller ved at henvende dig til din lokale Euresvejleder.

Mobilitet for iværksættere

Små og mellemstore virksomheder (SMV'er) udgør rygraden i den europæiske økonomi. Mere end 99 % af de europæiske virksomheder er SMV'er. De er stærkt afhængige af iværksætteres idéer og motivation — derfor giver det god mening, at flere og flere af Europas borgere går med planer om at oprette deres egne virksomheder i et andet land.

For dem, der er interesseret i at oprette virksomhed et andet sted i Europa, er der her nogle anbefalinger:

- **Lav en forretningsplan.** Sørg for at vide, nøjagtigt hvad du vil med din virksomhed, hvor meget det vil koste at etablere den, hvor meget tid der skal bruges på det, og undersøg de administrative processer, du skal igennem. Vent ikke med at lave din plan til efter, du er kommet til et nyt land — det vil være nemmere i dit hjemland. Kontakt dit lokale handelskammer, idet mange tilbyder kurser i udarbejdelse af en omfattende forretningsplan.
- **Sæt dig ind i dit nye land.** Planlæg et par rejser til dit bestemmelsesland inden den endelige flytning. Lær banksystemet, den juridiske og administrative praksis samt menneskene og kulturen at kende. Skal du lære et sprog? Så meld dig til et kursus i dit hjemland, så du kan klare dig på sproget, før du flytter.



- **Få råd og vejledning fra en iværksætterkollega.** Kontakt nogen, der har oprettet egen virksomhed i dit bestemmelsesland. Ingen vil kunne rådgive dig bedre en én, der allerede har gjort sig erfaringer med det, du nu skal i gang med.

Eures har et netværk af personer og organisationer, der kan komme med gode råd om, hvordan man etablerer egen virksomhed. Kontakt din lokale Euresvejleder for at få flere oplysninger.

Netværket Enterprise Europe Network hjælper små virksomheder med at nyde godt af det åbne europæiske marked. Du kan som iværksætter finde en bred vifte af oplysninger fra en hvilken som helst af de 572 medlemsorganisationer i og uden for EU. Besøg enterprise-europe-network.ec.europa.eu.

Grænseoverskridende arbejdsmarkeder

Et grænseoverskridende arbejdsmarked er et område, hvor arbejdstagere der bor i ét land, kan pendle dagligt eller ugentligt for at arbejde i et naboland. Denne ordning er populær i hele Europa — flere end 600 000 mennesker arbejder i et andet land end det, de bor i.

Der er flere fordele ved at være grænsearbejder:

- Arbejdsmarkedet i nabolandet kan være stærkere end i dit eget land.
- Der er ikke noget behov for, at din familie flytter med dig, dvs. at din partner kan bevare sit job, og dine børn kan fortsætte deres skolegang i deres eget land.
- Din syge- og socialsikring kan normalt bevares, og det gør processen nemmere.

Selvfølgelig er grænsependling ikke problemfrit. Arbejdstagerne skal dagligt forholde sig til forskellig national administrativ og juridisk praksis, men der findes en række tilbud, der kan hjælpe pendlere med disse forhold.

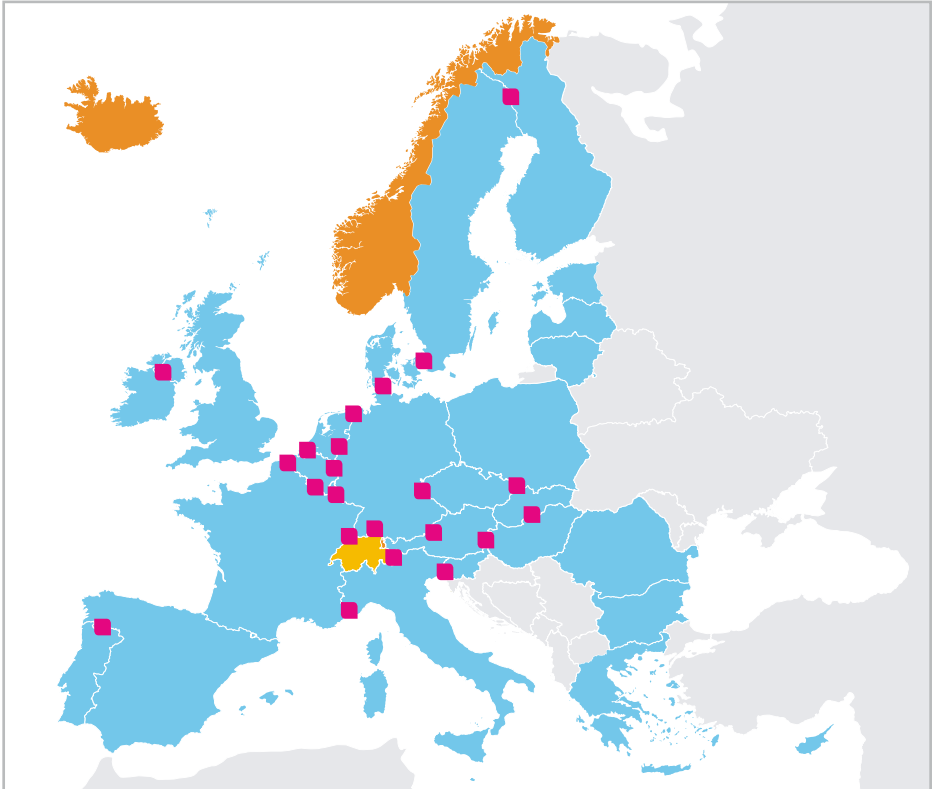
Eures opererer inden for rammerne af over 20 grænseoverskridende partnerskaber i mere end 13 lande og forener offentlige arbejdsformidlinger, så de kan opfylde behovet for information og koordinering mellem lande.



Eures er til stede i grænseregioner for at:

- matche jobsøgende og ledige stillinger i et naboland
- give oplysninger om leve- og arbejdsvilkårene i to forskellige europæiske lande og hjælpe dig med de juridiske, administrative og praktiske aspekter
- overvåge arbejdsmarkedene i begge lande og derved holde jobsøgende løbende orienteret om ledige stillinger.

Hvor finder du Eures rundt om i Europa?



■ EU-lande: Belgien, Bulgarien, Cypern, Danmark, Estland, Finland, Det Forenede Kongerige, Frankrig, Grækenland, Irland, Italien, Letland, Litauen, Luxembourg, Malta, Nederlandene, Polen, Portugal, Rumænien, Slovakiet, Slovenien, Spanien, Sverige, Tjekkiet, Tyskland, Ungarn, Østrig.

■ EØS-lande: EU-27 + Island, Liechtenstein og Norge

■ Schweiz

■ Eures i grænseregioner

Leder du efter din nærmeste Euresvejleder?
Klik ind på <http://eures.europa.eu>

Merværdien af Eures

■ En personlig, professionel service

De mere end 800 Euresvejledere i 31 lande er eksperter inden for arbejdskraftmobilitet i Europa. De er klar til at sætte sig ned sammen med dig og give personlig vejledning om dine færdigheder, kvalifikationer og ønsket beskæftigelse, og yder støtte hele vejen igennem flytteprocessen. Klik ind på Euresportalen for at finde nærmere kontaktoplysninger på din lokale Euresvejleder.

■ Europæiske jobdage

Europa-Kommissionen og Eures har siden 2005 arbejdet sammen med en lang række andre aktører med interesse i arbejdskraftens mobilitet om at arrangere de europæiske jobdage. I løbet af den første sæson af de europæiske jobdage i september 2006 tiltrak 500 arrangementer i over 300 europæiske byer tusindvis af jobsøgende og arbejdsgivere. På baggrund af disse første arrangementers succes besluttede Europa-Kommissionen, at arrangementerne skulle afholdes hvert år.

En europæisk jobdag udgør et mødested for arbejdsgivere og jobsøgende, og desuden afholdes der workshopper, seminarer og debatter om europæisk arbejdskraftmobilitet. Deltagerne kan diskutere deres planer og stille spørgsmål til en lang række eksperter, herunder naturligvis Euresvejledere.

Der er med garanti noget i disse arrangementer for enhver europæer, der er interesseret i at kaste sig ud i det. Tjek kalenderen over events på Euresportalen for at få flere oplysninger om kommende arrangementer nær dig.



Agne og Remigijus fra Klaipeda i Litauen var ved at gøre deres studier færdige og satte sig for, at de gerne ville have noget jobberfaring i et land, hvor de kunne forbedre deres sprogkundskaber og tjene en god løn. Mens de søgte på internettet, faldt Agne over Eures og besluttede at sætte sig i forbindelse med den lokale Euresvejleder, Margarita Mankute. Kort tid efter indledte Agne og Remigijus et nyt eventyr i Norge og begyndte at arbejde for et rengøringselskab på skisportsstedet Hemsedal, ca. 230 kilometer fra Oslo. Både Agne og Remigijus synes godt om tilværelsen i Norge: » Det er et smukt land med venlige mennesker — vi har overhovedet ikke haft nogen problemer med at falde til! Vores Euresvejleder ydede støtte hele vejen igennem, og det gjorde, at flytningen gik helt glat!«



Fra arbejdsgiverside

»Gem understøtter 29 forskellige sprog på tværs af vores globale kundebase, der omfatter Microsoft, Clearwire, Cisco, Electronic Arts og King.com. Euresvejlederne er meget behjælpelige med at finde arbejdstagere med bestemte sprogkunderskaber.«

Marcella McKeever, rekrutteringsansvarlig, gem, Belfast, Nordirland

Fra arbejdstagerside

»En medicinstuderende har ikke megen tid til at skaffe sig erfaring i udlandet, men Eures gav mig lejlighed til at realisere min drøm. Mit praktikophold i Det Forenede Kongerige gjorde ikke kun, at jeg fik forbedret mit engelsk og lært en masse om det britiske sundhedssystem, men også, at jeg mødte en masse fantastiske mennesker, der hjalp mig til at føle mig hjemme.«

Laura Zanisi, medicinstuderende, Italien

Europa-Kommissionen

Hvordan finder jeg et job i Europa? En vejledning for jobsøgende

Luxembourg: Den Europæiske Unions Publikationskontor

2010 — 13 sider — 14,8 x 21 cm

ISBN 978-92-79-15972-5

doi:10.2767/63988

Denne publikation findes i trykt version på alle officielle EU-sprog samt islandsk og norsk.

Er De interesseret i **publikationerne** fra
Generaldirektoratet for Beskæftigelse, Sociale
Anliggender, Arbejdsmarkedsforhold og Ligestilling?

De kan downloade dem eller blive tilmeldt gratis
via internettet:

<http://ec.europa.eu/social/publications>

De er også velkommen til at tilmelde Dem Europa-
Kommissionens gratis e-nyhedsbrev om det sociale
Europa på

<http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>



www.facebook.com/euresjobs
www.facebook.com/social europe

<http://eures.europa.eu>

<http://ec.europa.eu/social>



Publikationskontoret

ISBN 978-92-79-15972-5



9 789279 159725