

Актуализирана
версия
2010 г.



Намиране на работа в Европа:

ръководство за лица,
търсеци работа



РАБОТА ЗА ВАС В ЕВРОПА

eures.europa.eu



Европейска комисия

Нито Европейската комисия, нито което и да е лице, действащо от нейно име, носят отговорност за начина, по който би могла да бъде използвана съдържащата се в настоящата брошура информация.

© снимки: Fotosearch (корица), istockphoto.com (стр. 1, 2, 9, 10), Европейски съюз (стр. 6, 7, 11, 12), gem (стр. 13)

За всяка употреба или възпроизвеждане на снимков материал извън авторското право на Европейския съюз трябва да бъде искано разрешение директно от притежателя(ите) на авторските права

**Europe Direct е услуга, която ви помага да
намерите отговор на вашите въпроси за
Европейския съюз.**

Единен безплатен телефонен номер (*):

00 800 6 7 8 9 10 11

(* Някои мобилни оператори не предоставят достъп до телефони, започващи с 00 800, или таксуват тези обаждания.

Допълнителна информация за Европейския съюз можете да намерите в интернет (<http://europa.eu>).

В края на изданието ще намерите библиографско каре.

Люксембург: Служба за публикации на Европейския съюз, 2010 г.

ISBN 978-92-79-15970-1

doi:10.2767/63460

© Европейски съюз, 2010 г.

Възпроизвеждането е разрешено при посочване на източника.

Printed in Germany

Отпечатано върху хартия, избелена без употреба на всякакъв хлор (TCF)





Работа в друга страна — насочете поглед към бъдещето

Животът и работата в друга страна добиват все по-голяма популярност сред европейците от всички възрастови групи. Хората започват да осъзнават във все по-голяма степен ползите от придобиването на професионален опит в друга европейска страна. Работата в чужбина за известно време може да повиши значително уменията ви и да увеличи шансовете ви за намиране на по-добра работа във вашата страна. Принципът на Европейския съюз за свободно движение на работници ⁽¹⁾ се счита за едно от най-важните права на гражданите на ЕС. Той ви дава право да се преместите във всяка една страна в ЕС, включително в Норвегия, Исландия, Лихтенщайн и Швейцария. В резултат на това в днешно време мотивираните и мобилни лица, търсещи работа, разполагат с неограничени възможности и не се отбелязва недостиг на експерти, които могат да предоставят консултации и информация в хода на процеса.

■ Възможност за развиване на нови професионални и лични умения

Научете нов език, обогатете професионалния си опит и усъвършенствайте своите комуникационни умения. Животът и работата в чужбина са идеално решение за онези, които искат да придадат „добавена стойност“ на своята автобиография.

■ По-добро разбиране на другите страни и култури

Европа е удивително разнообразен континент. Потапяйки се в автентичната атмосфера на друга страна, можете да откриете нови култури и начини на живот, както и да дадете възможност на другите да научат повече за собствената ви страна.

■ Не сте сигурни, че работата в чужбина е подходящ избор за вас?

Насочете вниманието си към сезонна или временна работа. Така няма да се ангажирате с дългосрочен договор, но ще придобиете ценен опит и ще създадете нови запознанства.

Усвояването на нови умения и придобиването на международен професионален опит може да ви бъде само от полза. Настоящото ръководство ще ви помогне да насочите своя поглед към Европа.

⁽¹⁾ **Необходимо ли ви е разрешително за работа?**

Някои европейски граждани могат да имат ограничен достъп до трудовия пазар на Европейския съюз за определен период, в зависимост от момента на присъединяване на вашата страна към ЕС. В EURES можете да намерите информация в кои страни можете да се преместите свободно и за кои ще ви е необходимо разрешително.

Фактори, които трябва да се отчетат преди преместване в чужбина

Разбира се, решението за преместване в чужбина не трябва да се взема с лека ръка. По-долу са изброени някои въпроси, които може би искате да обмислите, преди да се преместите.

■ Можете ли да си намерите работа?

Добро начало при търсенето на работа в чужбина е да разгледате наличните възможности и да кандидатствате за определени позиции, докато все още се намирате във вашата страна. Непременно проучете внимателно в кои страни се наблюдава търсене на работници с вашето образование и опит и поговорете със специалисти, които притежават познания за трудовия пазар в тези страни. Не забравяйте, че незабавното започване на кариера не е единствената възможност пред вас. Мобилността предлага възможност за допълнително образование, професионални обучения и стажове и редица други възможности. Ако установите, че не притежавате опита, изискван за дадена позиция, обмислете варианта за следване в чужбина с цел придобиване на необходимите умения и потърсете възможност за изучаване на нов език в същото време.

■ **Говорите ли езика?** Най-вероятно работодателят ще изисква от вас известно владение на местния език. Освен това основни познания по английски със сигурност са предимство. Обмислете ходене на езиков курс, преди да заминете — дори това да не е предпоставка за заемане на позицията, то ще направи автобиографията ви по-впечатляваща.

■ **Ще бъде ли призната професионалната ви квалификация?** Квалификацията ви за работа в собствената страна е валидна навсякъде в Европа. Принципно за свободно движение на работници означава, че следва да имате възможността



да практикувате своята професия във всички страни от ЕС и ЕИП, но непременно проверявайте внимателно всяка длъжностна характеристика — някои работодатели биха могли да изискват определени дипломи, удостоверения или други квалификации.

■ Как стои въпросът с образователната квалификация?

Понастоящем няма универсално признаване на образователната квалификация в Европа, което означава, че работодател в дадена страна може да прояви колебание дали да наеме работник от друга страна, ако не разбира съответната квалификационна степен. Европейската квалификационна рамка на Европейската комисия е в процес на внедряване. Тя служи като инструмент за съответствие, имащ за цел по-ефективното признаване на националните квалификационни степени в Европа. Междувременно се уверете, че автобиографията ви е максимално ясна, като подчертаете какви познания сте придобили и какво е тяхното отношение към позицията, за която кандидатствате.

■ Семейството ви ще се премести ли с вас?

Като европейски гражданин вие и семейството ви се ползвате с еднакви права като правата на работниците от съответната страна. Членовете на вашето семейство могат да следват или да работят в страната на местоназначение, затова разгледайте възможностите, преди да заминете.

Кой може да ви помогне да си намерите работа в чужбина?

Вече сте взели решение да се преместите и се нуждаете от допълнителна информация. Има многобройни ресурси, които да ви помогнат и напътстват в хода на процеса.

- **EURES, Европейската мрежа по заетостта**
EURES обхваща всички страни от ЕС/ЕИП, включително Швейцария, и предлага редица услуги.
- **Портал за професионална мобилност EURES.** Порталът съдържа информация за свободни работни места в 31 страни, дава ви възможност да си създадете профил и да регистрирате автобиография и предоставя подробна информация за условията на живот и работа в Европа. Можете също да се свържете с центъра за контакти EURES, който е предназначен да оказва помощ на потребители, изпитващи затруднения. Ако например се нуждаете от помощ при създаването на профил, изготвянето на автобиография или търсенето на свободни работни места, можете да се свържете със служителите на центъра за контакти чрез чат, електронна поща, телефон или интернет телефония. Информация за контакти можете да намерите на адрес <http://eures.europa.eu>.
- **Мрежа на съветници от EURES.** EURES разполага с над 800 съветници в 31 страни, работещи в сътрудничество с националните държавни служби по заетостта, които предоставят информация за мобилността на лицата, търсещи работа. С тях можете да се свържете по телефон, електронна поща или лично.
- **EURES в трансгранични региони**
Да живееш в една страна, а да работиш в друга е най-често срещаната форма на трудова мобилност и EURES развива своята дейност в трансгранични региони в цяла Европа. Информация за работниците от

трансграничните региони е достъпна в портала на EURES, както и, разбира се, от вашия местен съветник от EURES.

- **Частни трудови борси.** Частните агенции за набиране на работна ръка могат да осигурят широк кръг от информация и ефективно посредничество за работодателите при наемане на персонал. Техните съветници могат да ви направляват през различните етапи на процеса на набиране на работна ръка. Преди да се регистрирате, проверете дали се изисква такса за услуги.
- **Търсачки за работа в интернет.** В днешно време редица търсачки за работа в интернет ви позволяват да изгответе автобиографията си, да си създадете потребителски профил, да получавате уведомления за интересни обяви за работа и, разбира се, да разглеждате свободните работни места. В случая също се препоръчва да проверите дали предлаганите услуги се заплащат, както и характера на обявените позиции, преди да се регистрирате.
- **Европейски мрежи за мобилност.** В допълнение към EURES има редица други мрежи за мобилност, които могат да ви бъдат полезни. Пълният списък на европейските мрежи за мобилност е публикуван на следния адрес:
<http://ec.europa.eu/contact-points>.

Предупреждение

Избягвайте агенции, които изискват заплащане, преди да са ви изпратили списък на свободните работни места. Тази практика е незаконна. Използвайте услугите на мрежа или организация с добър имидж.

Как може да ви помогне EURES?

Услугите на EURES се предлагат безплатно за всички европейци, търсещи работа — преди, по време и след процеса на търсене на работа. EURES може да ви предостави най-актуалната информация за пазара на труда и да ви консултира по време на целия процес на търсене на работа.

■ Порталът за професионална мобилност

EURES съдържа около 1 милион свободни работни места от цяла Европа и хиляди регистрирани работодатели. Той предлага на лицата, търсещи работа, инструменти за:

- създаване на профил, който ви позволява да отбелязвате интересни за вас сектори или страни, както и да получавате електронни съобщения за подходящи свободни работни места;
- съставяне и поддържане на автобиография на един или няколко езика, която можете също да публикувате в интернет, за да бъде достъпна за двадесетте хиляди работодатели, регистрирани в портала;
- търсене на информация за живота и работата в избраната от вас страна;
- търсене на информация за Европейските дни на труда и за други събития за набиране на персонал във вашия регион, използвайки календара на събитията;
- намиране на информация за контакт с вашия местен съветник от EURES;
- установяване на връзка с други лица, търсещи работа, и обмен на полезна информация и съвети за търсене на работа, както и за живота и работата в чужбина.

■ **Съветниците от EURES** са професионалисти, с които можете да се свържете, за да получите информация и консултации по време на всеки етап от процеса на търсене на работа и преместване. Съветниците от EURES

притежават специализирани познания в практическите, правните и административни аспекти на европейската трудова мобилност.

■ Съветниците от EURES могат:

- да ви препоръчат интересни възможности въз основа на вашия профил;
- да ви помогнат със заявлението за работа;
- да представят автобиографията ви на потенциални работодатели;
- да ви предоставят информация за условията на живот и труд в избраната от вас страна;
- да ви помогнат да се установите в новата страна, предоставяйки ви информация за жилищно настаняване, социални осигуровки, данъци и др.;
- да ви предоставят подробна информация за училищата и здравните услуги за вашето семейство.

Информация за контакт с вашия местен съветник от EURES е публикувана в портала на EURES, заедно с допълнителна информация за предлаганите от EURES услуги.

Събития на EURES

Всяка година се провеждат хиляди събития на EURES в цяла Европа, най-популярните сред които са Европейските дни на труда — идеална възможност за установяване на контакти с потенциални работодатели. В допълнение към Европейските дни на труда EURES провежда редица конференции, семинари и общи информационни дни за мобилността, по време на които съветниците от EURES са на разположение да предоставят експертни консултации за намиране на работа в Европа. Допълнителна информация за събитията във вашия регион е представена в календара на събитията, публикуван в портала на EURES.

Процесът на кандидатстване за работа

Кандидатстване за работа

Попаднали сте на интересна възможност? Следва да изготвите кандидатура, с която да се отличите от конкурентите си!

Обикновено кандидатурата се състои от мотивационно писмо и автобиография, въпреки че някои работодатели изискват също попълването на стандартен формуляр за кандидатстване. Не забравяйте, че тази стъпка е първото впечатление, което създавате у работодателя, затова бъдете възможно най-прецизни.

■ **Мотивационно писмо.** То трябва да обоснове интереса ви към позицията, да изтъкне онази част от вашия опит, която ви прави подходящи за позицията, както и да посочи с какво можете да бъдете полезни за компанията. Използвайте ясен, достъпен и конкретен език.

■ **Подготовка за интервю.** Интервюто може да се проведе лично или по телефон — и в двата случая добрата подготовка е от изключително значение. За всеки случай, вземете със себе си всички важни документи, например автобиография или лична карта.

- **Осведомете се за компанията.** Непременно се информирайте за компанията, която ще ви интервюира. Подгответе някои задълбочени въпроси за организацията, за да покажете информираност.
- **Осведомете се за позицията.** Длъжностната характеристика е най-добрият ориентир за критериите, които ще се използват по време на интервюто. Набляга ли се върху работата в екип, инициативността, гъвкавостта? Покажете, че отговаряте на всяко от тези изисквания, използвайки

конкретни примери от предходния си опит. Вие притежавате изискваните умения!

- **Очаквайте неочакваното.** Могат да ви бъдат зададени трудни или неочаквани въпроси и е важно да не изпадате в паника. Докажете, че можете да запазвате самообладание в напрегнати ситуации, като помислите известно време върху въпроса и отговорите спокойно. Не е важно дали знаете отговора на въпроса; интервюиращите ще наблюдават как формулирате отговора и как ще подходите към сдобиването с нова информация.

■ Автобиографията

- **Посочете най-напред последния си опит и квалификации.**
- **Използвайте кратки изречения и положителен език. Съблюдавайте уместността.**
- **Непременно подчертайте отговорностите, приложими за позицията, за която кандидатствате, и използвайте глаголи в деятелен залог.**
- **Уверете се, че автобиографията ви е достоверна, актуална и точна.**
- **Опитайте се да ограничите обема на автобиографията си до две страници.**
- **Обърнете се към някого, който да редактира автобиографията ви; препоръчително е това да е човек, за когото съответният език е роден.**

Портал за професионална мобилност EURES

Основни рубрики

На основната страница за лицата, търсещи работа, можете да намерите информация за работата в чужбина, подготовката за интервю и установяването в друга страна. Този раздел предоставя и информация за предлаганите от Европейската комисия възможности за образование и обучение в цяла Европа.

1 Създай свой акаунт „My EURES“ — позволява ви да създадете и поддържате автобиография на няколко езика и във формата Europass, ако така желаете. Можете също да управлявате профилите си за търсене на работа в интернет и да се абонирате за електронни съобщения за интересни свободни работни места.

2 Търсене на работа — обяснява как да намерите работа, използвайки портала на EURES.

3 Помощ — предназначено е за всеки потребител на портала, натъкнал се на технически проблем. Екипът на центъра за контакти на EURES е винаги на разположение да отговори на вашите запитвания по телефон, електронна поща или дори интернет телефония.

4 Календар на събитията — показва предстоящите събития, представляващи интерес, във вашия регион. Следете мероприятия за наемане на персонал или срещите, на които съветниците от EURES предоставят обща информация относно мобилността.

The screenshot displays the EURES website interface. At the top, there is a navigation bar with the EURES logo and the tagline 'Европейска мрежа за работа'. Below this, a main menu highlights key sections: 'EURES', 'ИМА ТЪРСЕНА РАБОТА', 'РАБОДА ТЪМ', 'ИМА В РАБОТА', and 'ОБЧЕ'. The main content area is divided into several columns. On the left, there are sections for 'Близо връзки' (Nearby links), 'Предстоящи събития в Европа' (Upcoming events in Europe), 'Днес' (Today), and 'Създайте си профил' (Create your profile). On the right, there are sections for 'Какво може EURES да направи за вас?' (What can EURES do for you?), 'Помощ от работата в чужбина' (Help from working abroad), 'Какво означава „свободно движение“?' (What does "free movement" mean?), 'Решава ли съданието?' (Does the judgment solve the problem?), and 'Съвети' (Advice). The bottom of the page features a footer with navigation links and a copyright notice.



4

5 **Условия на живот и труд — Условия на живот и труд** — съдържа практическа, правна и административна информация относно мобилността. Проверявайте текущите тенденции на европейския пазар на труда по страни, региони или области на дейност. Можете също да прегледате видеоматериали за избраните страни — кратки филми, предоставящи ясен обзор на условията на живот и труд в дадена страна, достъпни за всички в портала на EURES.

6 **Връзки** — ще ви насочат към други интернет страници, посветени на европейската трудова мобилност, включително и националните държавни служби по заетостта, както и редица публикации, които ще ви подпомогнат в процеса на търсене.

Нови рубрики на портала на EURES
Виртуални панаири на труда

Истински панаир на труда, но виртуален! Ще бъдете информирани за предстоящи панаири чрез банер, поставен върху главната страница на EURES, и ще можете да разглеждате презентациите на потенциални работодатели, както и да подавате кандидатури за обявените свободни работни места и да си уговоряте срещи с лицата, набиращи персонал, и със съветниците от EURES.

Match and Map

Инструмент, който автоматично свързва информацията, предоставена във вашата онлайн автобиография, с наличните свободни работни места. Резултатите от търсенето показват къде точно да откриете желаните от вас възможности. Match and Map постепенно ще се въвежда в портала на EURES, считано от началото на 2011 г.

Преместване и пристигане

Процесът на напускане на вашата страна и пристигане в нова страна може да е свързан с редица трудности. Трябва да се запознаете със съответните административни процедури, да установите контакти, вероятно също да научите чужд език. Преди да заминете, бихте могли да се свържете с вашия местен съветник от EURES, за да получите напътствия и информация.

EURES дава следните няколко съвета за улеснение на процеса:

■ Преместване

- Приклучете всичките си ангажименти и анулирайте всички договори с доставчици на услуги.
- Информирайте местните власти за напускането си, ако това се изисква.
- Променете пощенския си адрес и оставете адрес за препращане на кореспонденцията, която би могла да пристигне след вашето заминаване.
- Не забравяйте да вземете със себе си важни документи като валиден паспорт, лична карта или при необходимост виза за вас и за членовете на семейството ви.

■ Пристигане

- **Жилищно настаняване.** Струва си да се проверят възможностите за жилищно настаняване, преди да пристигнете в новата страна, за да имате представа за районите, които съответстват на вашия бюджет и очаквания.

- **Социални осигуровки.** Всички социалноосигурителни плащания, свързани с трудов договор в страната, се предоставят еднакво на всички граждани на ЕС/ЕИП. Социалните плащания обхващат отпусък по болест и майчинство, обезщетения за безработица и семейни помощи, за трудови злополуки и професионални заболявания, за инвалидност и пенсия за прослужени години. Свържете се с вашата социалноосигурителна институция, преди да напуснете страната си, за да получите цялата необходима информация и изискваните европейски формуляри.
- **Европейска здравноосигурителна карта** Тази карта се предлага безплатно на всички граждани на ЕС/ЕИП, включително и на Швейцария, и ви гарантира получаването на същия достъп до спешна държавна медицинска помощ (напр. лекари, аптеки, болници), с който се ползват и гражданите на съответната страна. Въпреки това още при пристигането си следва да проучите възможностите за национално здравно осигуряване в новата страна.
- **Данъчно облагане.** Европейските страни са сключили двустранни данъчни споразумения за избягване на двойно облагане на гражданите за едни и същи дейности или доходи в друга страна от ЕС. За да получите индивидуални консултации, можете да се свържете със съответните органи във вашата страна.
- **Допълнителна информация.** EURES може да ви предостави допълнителна информация по тези теми. Посетете страниците Условия на живот и труд в портала на EURES или се свържете с вашия местен съветник от EURES.

Мобилност за предприемачи

Малките и средни предприятия (МСП) са гръбнакът на европейската икономика. На тях се падат над 99 % от европейския бизнес. МСП зависят в голяма степен от идеите и мотивацията на предприемачите — затова не е изненадващо, че все повече европейски граждани се ориентират към създаване на предприятия в други страни.

Ето някои препоръки за онези, които проявяват интерес към създаването на предприятие в друга европейска страна:

■ **Разработете бизнес план.** Непременно си изяснете какъв точно ще е характерът на бъдещото ви предприятие, разходите за установяването му, необходимото за това време и административните процедури, през които трябва да преминете. Не отлагайте планирането за момента на пристигането си в новата страна — по-лесно ще направите това в собствената си страна. Свържете се с местната търговска камара, тъй като много от тях предлагат курсове за създаване на подробен бизнес план.

■ **Запознайте се с новата страна.** Планирайте няколко пътувания до избраната от вас страна, преди да предприемете окончателното преместване. Запознайте се с банковата система, правните и административни практики, както и с хората и културата. Ако се налага да изучавате езика, запишете се на курс във вашата страна, за да добиете удовлетворителни езикови познания преди преместването.



■ **Консултирайте се с друг предприемач от вашата бранш.** Свържете се с лице, което е установило свое предприятие в избраната от вас страна. Никой не би могъл да ви даде по-добър съвет от човек, който вече е минал по този път.

EURES разполага с мрежа от хора и организации, които могат да предоставят консултации относно започването на бизнес. Свържете се с вашия местен съветник от EURES, за да получите информация.

Европейската мрежа на предприятията помага на малки предприятия да се възползват от възможностите на отворения европейски пазар. Като предприемач можете да се сдобите с обширна информация от всяка от членуващите 572 организации от целия ЕС и извън него. Посетете интернет страницата enterprise-europe-network.ec.europa.eu.

Трансгранични пазари на труда

Трансграничният пазар на труда е регионът, в който работниците, живеещи в дадена страна, могат да пътуват ежедневно или ежеседмично до работното си място в съседна страна. Тази практика е популярна в цяла Европа — повече от 600 000 души работят в европейска страна, различна от страната, в която живеят.

Има няколко предимства да си трансграничен работник:

- Пазарът на труда в съседната страна може да е по-силен от този във вашата страна.
- Не е необходимо семейството да се премества с вас, което означава, че съпрузите могат да запазят работните си места, а децата — да продължат образованието си.
- Обикновено здравните и социални осигуровки в собствената ви страна могат да се запазят, което улеснява процеса.

Разбира се, задграничното пътуване до работа е свързано и с някои неудобства. Работниците трябва да ежедневно да преодоляват различните национални административни и правни практики, но има редица услуги, които подпомагат тези лица в подобни случаи.

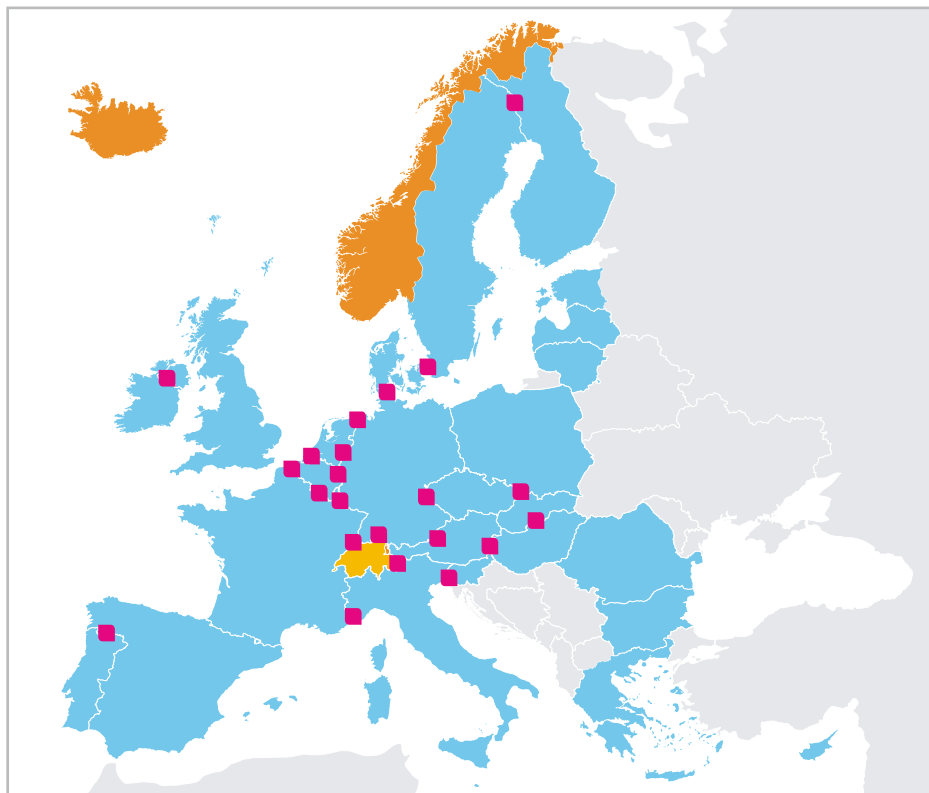
EURES развива дейност в над 20 трансгранични партньорства в повече от 13 страни, ангажирайки държавните служби по заетостта в процеса на предоставяне на необходимата информация и координация между страните.



Ролята на EURES в трансграничните региони е да:

- насочва лицата, търсеци работа, към подходящи за тях свободни работни места в съседна страна;
- осигурява информация за живота и работата в две различни европейски страни и да ви подпомага с правните, административните и практическите аспекти;
- наблюдава пазарите на труда в двете страни и по този начин да предоставя на лицата, търсеци работа, актуална информация за свободните работни места.

Къде в Европа можете да намерите EURES?



■ Страни от ЕС: Австрия, Белгия, България, Германия, Гърция, Дания, Естония, Кипър, Ирландия, Испания, Италия, Латвия, Литва, Люксембург, Малта, Нидерландия, Обединено кралство, Полша, Португалия, Румъния, Словакия, Словения, Унгария, Финландия, Франция, Чешка република, Швеция.

■ Страните от ЕИП: ЕС-27 + Норвегия, Исландия, Лихтенщайн

■ Швейцария

■ EURES в трансгранични региони

**Информация за най-близкия до вас съветник от EURES
можете да намерите на <http://eures.europa.eu>.**

Добавената стойност на EURES

■ Индивидуална, професионална услуга

Над 800-те съветници от EURES в 31 страни са експерти в областта на европейската трудова мобилност. Те са на разположение да разговарят с вас и да ви предоставят професионални консултации на базата на вашите умения, квалификации и желаната от вас длъжност, като по този начин ви оказват подкрепа в хода на процеса на преместване. Информация за контакт с вашия местен съветник от EURES е представена в портала на EURES.

■ Европейски дни на труда

От 2005 г. насам Европейската комисия и EURES си сътрудничат с редица други институции, проявяващи интерес към трудовата мобилност, за организирането на Европейските дни на труда. По време на първото издание на Европейските дни на труда през септември 2006 г. 500 събития в над 300 европейски града успяха да привлекат хиляди лица, търсещи работа, и работодатели. Успехът на тези първи събития обуслови решението на Европейската комисия да ги превърне в ежегодна практика.

Европейските дни на труда са платформа за провеждане на срещи между работодатели и лица, търсещи работа, както и симпозиуми, семинари и дебати в сферата на европейската трудова мобилност. Участниците могат да обсъждат своите планове и да поставят въпроси към редица експерти, включително, разбира се, и към съветниците от EURES.

Тези събития със сигурност има какво да предложат на всеки европеец, обмислящ преместване. Допълнителна информация за предстоящи събития във вашия регион можете да намерите в календара на събитията, публикуван в портала на EURES.



След като завършват образованието си, висшистите Агне и Ремигиус от Клайпеда, Литва, решават, че желаят да придобият професионален опит в страна, където могат да усъвършенстват езиковите си познания и да получават добра заплата. Търсейки информация в интернет, Агне попада на EURES и решава да се свърже с местния съветник — Маргарита Манкуте. Скоро след това Агне и Ремигиус започват ново приключение в Норвегия на работа във фирма за абонаментно почистване в ски курорт в Хемесдал, на около 230 километра от Осло. Както Агне, така и Ремигиус са доволни от живота в Норвегия: „Това е красива страна с дружелюбни хора — нямаше никакви проблеми при установяването си тук! Нашият съветник от EURES ни подпомогна на всеки един етап от процеса, което максимално улесни преместването!“



Работодател

„Джем“ поддържа 29 различни езика за световната ни клиентска мрежа, която включва „Майкрософт“, „Клиъруайър“, „Сиско“, „Илектроник Арт“ и „Кинг.ком“. Съветниците от EURES ни оказват ценна подкрепа за намирането на служители със специфични езикови познания.“

Марсела Маккийвър, началник-отдел „Подбор на персонала“, „Джем“, Белфаст, Северна Ирландия

Служител

„Един студент по медицина не разполага с много време, за да натрупа опит в чужбина, но EURES ми даде шанс да реализирам мечтата си. Благодарение на стажа ми в Обединеното кралство аз не само усъвършенствах познанията си по английски език и научих много за британската медицинската система, но и срещнах редица чудесни хора, които ми помогнаха да се почувствам като у дома си.“

Лаура Заниси, студент по медицина, Италия

Европейска комисия

Набиране на работна ръка в Европа: ръководство за работодатели

Люксембург: Служба за публикации на Европейския съюз

2010 г. — 13 стр. — 14,8 x 21 см

ISBN 978-92-79-15970-1

doi:10.2767/63460

Тази публикация е отпечатана на всички официални езици на ЕС, както и на исландски и на норвежки език.

Вие се интересувате от публикацииите на генерална дирекция „Трудова заетост, социални въпроси и равни възможности“?

Можете да ги изтеглите от интернет или да се абонирате бесплатно за тях на адрес:

<http://ec.europa.eu/social/publications>

Можете също така да се абонирате за безплатния бюлетин на Европейската комисия „Социална Европа“ на адрес

<http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>



www.facebook.com/euresjobs
www.facebook.com/social europe

<http://eures.europa.eu>

<http://ec.europa.eu/social>



Служба за публикации



9 789279 159701