

## Contexte

Une enquête Eurobaromètre sur l'égalité hommes-femmes montre que les Européens considèrent que, dans le cadre du combat contre les inégalités entre les sexes, il est tout aussi essentiel de combler l'écart de rémunération entre les sexes que de lutter contre la violence à l'égard des femmes. 82 % des Européens pensent qu'il est urgent d'agir pour combler l'écart de rémunération entre hommes et femmes. 62 % des répondants considèrent en outre que l'inégalité entre les sexes est très répandue dans leur pays. 66 % estiment que la situation s'est améliorée au cours de la dernière décennie.

Grâce à la législation de l'UE et à la législation nationale sur l'égalité des rémunérations, les cas de discrimination directe – les différences de salaire entre hommes et femmes réalisant exactement le même travail – ont diminué. Mais l'écart de rémunération va bien au-delà de cela: il traduit une discrimination et une inégalité sur le marché du travail dans son ensemble qui, en réalité, pénalise surtout les femmes.

L'effet des inégalités salariales entre les hommes et les femmes sur les revenus gagnés tout au long de la vie signifie que les femmes bénéficieront aussi de pensions de retraite moins importantes. Les femmes sont par conséquent plus touchées que les hommes par la pauvreté persistante et extrême: 22 % des femmes de 65 ans et plus risquent de tomber sous le seuil de pauvreté, pour 16 % des hommes.

Les activités de sensibilisation sont essentielles pour informer les employeurs, les employés et les parties concernées des raisons pour lesquelles subsiste un écart de rémunération entre les hommes et les femmes et de la manière dont nous pouvons le réduire. Voilà pourquoi la Commission lance la deuxième phase d'une campagne d'information qui doit couvrir toute l'UE grâce à des actions décentralisées qui se déploieront dans l'ensemble des 27 États membres de l'UE. Une nouvelle calculatrice en ligne permettra aux employés et à leurs employeurs de se représenter l'écart de rémunération existant entre les hommes et les femmes.