



DIN RÄTT ATT RÖRA DIG FRITT INOM EU

Sedan 1968 har alla arbetstagare i EU rätt att arbeta i en annan medlemsstat utan att diskrimineras på grund av sin nationalitet.

Till exempel:

- Du kan arbeta i en annan medlemsstat, bo där i det syftet och stanna kvar där när du går i pension.
- Du kan söka arbete i en annan medlemsstat och få hjälp med att göra det från lokala arbetsförmedlingar.
- Du har rätt till samma anställnings- och arbetsvillkor som medborgarna i den medlemsstat där du arbetar.
- Du och din familj har samma sociala och skattemässiga förmåner som medborgarna i den medlemsstat där du arbetar, till exempel när det gäller studiebidrag.
- Övergångsåtgärder kan gälla för arbetstagare som kommer från nya medlemsstater och deras familjemedlemmar.

FÖR MER INFORMATION:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=25&langId=sv>

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=26&langId=sv>

Europeiska sjukförsäkringskortet

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=509&langId=sv>

Europe Direct

<http://ec.europa.eu/europedirect>

Denna publikation finns i tryck på alla officiella EU-språk.

© Europeiska gemenskaperna, 2009

Kopiering tillåten med angivande av källan.

Printed in Belgium

TRYCKT PÅ ICKE KLORBLEKT PAPPER



Publikationsbyrån

Publications.europa.eu

KE-78-09-675-SV-D



FLYTTA INOM EUROPEISKA UNIONEN, EUROPEISKA EKONOMISKA SAMARBETSOMRÅDET OCH SCHWEIZ?

LÄR DIG MER OM DINA RÄTTIGHETER!



Europeiska kommissionen



FUNDERAR DU PÅ ATT FLYTTA INOM EU, EES OCH SCHWEIZ?

När du flyttar inom EU kanske du har frågor, som till exempel:

- Vilken medlemsstat får in mina socialförsäkringsavgifter?
- Vad händer med min ålderspension om jag har arbetat i mer än en medlemsstat?
- Kan jag använda min sjukförsäkring när jag reser utomlands?
- Jag är anställd. Har jag rätt till samma förmåner som medborgarna i den medlemsstat där jag är anställd? Har mina barn samma rätt till studiebidrag som barn i den medlemsstaten?
- Kan jag åka till en annan medlemsstat för att söka arbete?

DINA SOCIALFÖRSÄKRINGSFÖRMÅNER SÄKERSTÄLLDA

Medlemsstaterna har sina egna nationella system för social trygghet och hälso- och sjukvård men EU:s lagstiftning fastställer regler för hur de olika systemen ska samordnas. Detta säkerställer att personer som flyttar mellan medlemsstaterna inte missgynnas när det gäller social trygghet och hälso- och sjukvård.

Några exempel för dig som EU-medborgare:

- Du betalar bara socialförsäkringsavgifter i en medlemsstat åt gången.
- Om du har arbetat i mer än en medlemsstat (under minst ett år), ska varje medlemsstat när den beräknar din ålderspension, ta hänsyn till hela ditt yrkesliv och betala dig en ålderspension som motsvarar din försäkringsperiod i det landet.
- Förutsatt att du är försäkrad hemma, har du täckning för hälso- och sjukvård som du behöver när du reser i något av de 31 europeiska länderna med ditt europeiska sjukförsäkringskort (ehic).
- Om du åker för att söka arbete i en annan medlemsstat, ska den medlemsstat där du senast hade anställning betala arbetslöshetsersättning till dig i den andra medlemsstaten under en period på minst tre månader.



BÄTTRE SAMORDNING AV SOCIALA TRYGGHETSSYSTEM TILL DIN HJÄLP

I början av 2010 träder en uppsättning förbättrade samordningsregler i kraft som säkerställer dina rättigheter när det gäller social trygghet och hälso- och sjukvård när du flyttar inom EU, EES eller Schweiz.

De grundläggande samordningsprinciperna kommer att vara oförändrade men de nya reglerna kommer att

- utöka antalet rättigheter som omfattas av samordningssystemet,
- införa en ny skyldighet för nationella socialförsäkringsinstitutioner att informera och bistå medborgare när det gäller deras rättigheter enligt samordningssystemet,
- förbättra samordningen genom informationsutbyte på elektronisk väg mellan medlemsstater, vilket leder till snabbare, rättvisare och effektivare beslut och utbetalningar för dig.