



VAŠE PRÁVO SLOBODNE SA ŠTAHOVAŤ V RÁMCI EÚ

Od roku 1968 má každý zamestnanec v EÚ právo pracovať v inom členskom štáte bez toho, aby bol diskriminovaný na základe svojej národnosti.

Napríklad:

- môžete pracovať v inom členskom štáte, mať v ňom trvalý pobyt z dôvodu vykonávania práce a zostať v ňom aj na dôchodku;
- môžete si hľadať prácu v inom členskom štáte a získať pri tom pomoc zo strany miestnych úradov práce;
- máte nárok na rovnaké zamestnanie a pracovné podmienky ako občania členského štátu, v ktorom pracujete;
- vy a vaša rodina môžete využívať rovnaké sociálne a daňové výhody ako občania členského štátu, v ktorom pracujete, napríklad môžete získať finančné príspevky pre študentov;
- na zamestnancov a ich rodinných príslušníkov pochádzajúcich z nových členských štátov sa môžu vzťahovať prechodné opatrenia.

ĎALŠIE INFORMÁCIE:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=25&langId=sk>

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=26&langId=sk>

Európsky preukaz zdravotného poistenia
<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=509&langId=sk>

Služba Europe Direct
<http://ec.europa.eu/europedirect>

Táto publikácia je k dispozícii v tlačenej forme vo všetkých úradných jazykoch Európskej únie.
© Európske spoločenstvá, 2009.
Rozmnožovanie je povolené len so súhlasom autora.
Printed in Belgium
VYTLAČENÉ NA BIELOM BEZCHLÓROVOM PAPIERI



Úrad pre publikácie
Publications.europa.eu

KE-78-09-675-SK-D



ŠTAHUJETE SA V RÁMCI EURÓPSKEJ ÚNIE, EURÓPSKEHO HOSPO- DÁRSKEHO PRIESTORU A ŠVAJČIARSKA?

OBOZNÁMTE
SA SO SVOJIMI
PRÁVAMI →



Európska komisia



ZAÚJÍMATE SA O SŤAHOVANIE V RÁMCI EÚ, EURÓPSKEHO HOSPODÁRSKEHO PRIESTORU A ŠVAJČIARSKA?

Pri sťahovaní v rámci EÚ vám môžu prísť na um otázky ako:

- Ktorému členskému štátu platím príspevky na sociálne zabezpečenie?
- Čo bude s mojim starobným dôchodkom, keď som pracoval(-a) vo viacerých členských štátoch?
- Môžem využiť svoje zdravotné poistenie pri cestovaní do zahraničia?
- Som zamestnanec (zamestnankyňa). Mám právo na rovnaké výhody ako občania tohto členského štátu? Môžu moje deti využívať rovnaké finančné príspevky pre študentov ako deti v tomto členskom štáte?
- Môžem si hľadať prácu aj v inom členskom štáte?

ZARUČENIE VÝHOD VYPLÝVAJÚCICH ZO SOCIÁLNEHO ZABEZPEČENIA



Hoci členské štáty majú vlastné vnútroštátne systémy sociálneho zabezpečenia a zdravotnej starostlivosti, predpisy EÚ stanovujú pravidlá koordinácie rôznych systémov. Zaručuje sa tak, že ľudia, ktorí sa sťahujú medzi jednotlivými členskými štátmi, nie sú znevýhodnení v oblasti sociálneho zabezpečenia a zdravotnej starostlivosti.

Ako občan (občianka) EÚ napríklad:

- platíte príspevky na sociálne zabezpečenie naraz len v jednom členskom štáte;
- ak ste pracovali vo viacerých členských štátoch (minimálne jeden rok), potom musí každý členský štát pri výpočte vášho starobného dôchodku brať do úvahy všetky vaše odpracované roky a vyplatiť vám starobný dôchodok zodpovedajúci uhradenému poistnému v príslušnej krajine;
- ak ste poistení v domovskej krajine, máte na cestách do ktoréhokoľvek z 31 európskych štátov zaručenú potrebnú zdravotnú starostlivosť prostredníctvom európskeho preukazu zdravotného poistenia (EHIC);
- ak hľadáte prácu v inom členskom štáte, štát, v ktorom ste boli naposledy zamestnaní, vám musí v druhom štáte vyplácať podporu v nezamestnanosti minimálne tri mesiace.



POMOC VO FORME LEPŠEJ KOORDINÁCIE SOCIÁLNEHO ZABEZPEČENIA

Na začiatku roka 2010 vstúpi do platnosti nový vylepšený balík pravidiel koordinácie sociálneho zabezpečenia a zdravotnej starostlivosti pri sťahovaní sa v rámci EÚ, Európskeho hospodárskeho priestoru a Švajčiarska.

Základné princípy koordinácie sa nezmenia, nové pravidlá však:

- rozšíria rozsah práv, ktoré zaisťuje systém koordinácie;
- prinesú vnútroštátnym sociálnym poisťovníam novú povinnosť informovať občanov a pomáhať im v súvislosti s ich právami v rámci systému koordinácie;
- zlepšia koordináciu prostredníctvom elektronickej výmeny informácií medzi jednotlivými členskými štátmi, čo prinesie možnosti rýchlejšieho, spravodlivejšieho a efektívnejšieho rozhodovania a vyplácania.