

# E-handbok om tillsyn "över landsgränserna"

## Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

### ***SVERIGE***

*Konungariket Sverige*

*Yrkesinspektörskommittén (Slic)*

*Den senaste versionen antogs vid yrkesinspektörskommitténs 83:e plenarsammanträde i Stockholm den 10 maj  
2023*

## INNEHÅLLSFÖRTECKNING

<b>FÖRORD</b> .....	<b>4</b>
<b>FÖRTECKNING</b> .....	<b>6</b>
<b>NATIONELL RAPPORT: SVERIGE</b> .....	<b>11</b>
<b>1. ARBETSMILJÖVERKET</b> .....	<b>11</b>
1.1. ARBETSMILJÖVERKETS ORGANISATION.....	11
1.2. NATIONELL LAGSTIFTNING OCH RATIFICERADE ILO-KONVENTIONER .....	11
1.3. ARBETSMILJÖVERKETS BEHÖRIGHETSOMRÅDEN .....	12
1.3.1. Arbetsmiljö .....	12
1.3.2. Arbetsmiljö- eller arbetsrättsfrågor .....	13
1.3.3. Arbetsrätt.....	13
1.3.4. Social trygghet.....	13
1.4. INSPEKTÖRERNAS BEFOGENHETER .....	14
1.5. SAMARBETE OCH UTBYTE AV INFORMATION MED ANDRA NATIONELLA MYNDIGHETER.....	14
<b>2. UTSTATIONERING AV ARBETSTAGARE</b> .....	<b>15</b>
2.1. NATIONELL LAGSTIFTNING .....	15
2.2. ADMINISTRATIVA KRAV OCH KONTROLLÅTGÄRDER .....	15
2.2.1. Tidsfrist för anmälan .....	15
2.2.2. Innehåll i anmälan om utstationering .....	15
2.3. FÖRFARANDE FÖR SOCIAL TRYGGHET .....	16
2.4. ARBETSOLYCKOR/YRKESSJUKDOMAR BLAND UTSTATIONERADE ARBETSTAGARE .....	17
2.5. NATIONELLA MYNDIGHETER SOM DELTAR I UTSTATIONERINGEN AV ARBETSTAGARE .....	17
<b>3. SAMARBETE OCH ÖMSESIDIGT BISTÅND</b> .....	<b>18</b>
3.1. LAGSTIFTNING OM ÖMSESIDIGT BISTÅND.....	18
3.2. BILATERALA OCH MULTILATERALA AVTAL OM ARBETSMILJÖINSPEKTION .	18
3.3. BEGÄRAN OM OCH MOTTAGANDE AV INFORMATION FRÅN ANDRA ARBETSMILJÖMYNDIGHETER .....	19
3.4. VERKTYG FÖR INFORMATIONsutBYTE.....	19
3.4.1. Informationssystemet för den inre marknaden (IMI) för utstationering av arbetstagare .....	19
3.4.2. System för kunskapsutbyte (KSS) .....	19
3.5. BÖTER OCH VERKSTÄLLIGHET AV BÖTER ENLIGT ARBETSMILJÖVERKETS FÖRSLAG ELLER BESLUT .....	19
<b>BILAGA TILL E-HANDBOKEN (UPPDATERING 2023)</b> .....	<b>22</b>
1. Om Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2020/1057 av den 15 juli 2020 om fastställande av särskilda regler med avseende på direktiv 96/71/EG och direktiv 2014/67/EU för utstationering av förare inom vägtransportsektorn och om ändring av direktiv 2006/22/EG vad gäller tillsynskrav och förordning (EU) nr 1024/2012 .....	22
1.1. Införlivande i nationell lagstiftning .....	22
1.2. Slic-medlemmens behörighet i fråga om vägtransporter .....	22



2.	Om artikel 20.2 c i Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/36/EU av den 26 februari 2014 om villkor för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för säsonganställning när det gäller hälso- och säkerhetsvillkor för arbetstagares bostäder .....	22
2.1.	Införlivande i nationell lagstiftning .....	22
2.2.	Slic-medlemmens behörighet i fråga om hälso- och säkerhetsvillkor för arbetstagares bostäder .....	23
3.	Om Europaparlamentets och rådets direktiv 2009/52/EG av den 18 juni 2009 om minimistandarder för sanktioner och åtgärder mot arbetsgivare för tredjelandsmedborgare som vistas olagligt .....	23
3.1.	Införlivande i nationell lagstiftning .....	23
3.2.	Slic-medlemmens behörighet i fråga om sanktioner och åtgärder som föreskrivs i detta direktiv .....	23
4.	GEMENSAMMA OCH SAMORDNADE INSPEKTIONER AV ARBETSMILJÖFRÅGOR .....	23
4.1.	Är det tillåtet att genomföra samordnade och gemensamma inspektioner av arbetsmiljöfrågor tillsammans med andra arbetsmiljömyndigheter?	23
5.	NATIONELL INFORMATION OM OCH NATIONELLA INITIATIV FÖR MOBILA ARBETSTAGARE .....	24
5.1.	Beskriv de initiativ som ni har genomfört (t.ex. webbplats, flygblad och dokument) .....	24
6.	SAMARBETE MED EUROPEISKA ARBETSMYNDIGHETEN .....	24
6.1.	Samarbetar ni regelbundet med den nationella sambandsmannen?	24
6.2.	Kan ni ge någon användbar information om ert deltagande i arbetsgrupper, kampanjer, utbildning m.m.?	24



## FÖRORD

Den första versionen av e-handboken om gränsöverskridande tillsyn offentliggjordes 2016 och uppdaterades 2019. Den senaste versionen offentliggjordes 2021 i [biblioteket på Slics offentliga webbplats](#) på EU:s samarbetsplattform Circabc.

Denna senast uppdaterade version hade ett format som ger tydligare information om de organ och enheter som har hand om tillsynen på arbetsmiljöområdet i EU:s medlemsstater samt i Norge och Schweiz. Syftet med den e-handboken var att ge arbetsmiljömyndigheter information som underlättar samarbetet mellan olika länders behöriga myndigheter.

Den nya arbetsgruppen för mobila arbetstagare i arbetsmiljöfrågor, som ersatte den tidigare arbetsgruppen för gränsöverskridande tillsyn, fick i uppdrag att uppdatera innehållet i e-handboken av flera skäl.

För det första var det nödvändigt att lägga till ny lagstiftning, såsom det nya direktivet (EU) 2020/1057 om fastställande av särskilda regler för utstationering av förare inom vägtransportsektorn, en sektor som dessutom omfattar aspekter rörande verkställandet av arbetstid enligt direktiv 2006/22/EG, en fråga som anses vara en del av arbetsmiljölagstiftningen i många medlemsstater.

För det andra var det nödvändigt att utvidga innehållet i handboken i förhållande till det nya tillämpningsområdet för arbetsgruppen för mobila arbetstagare. En mobil arbetstagare är en person som arbetar i mer än en medlemsstat eller som reser till andra medlemsstater i sitt arbete (utstationerade arbetstagare, gränsarbetare, säsongarbetare, tillfälligt anställda, migrerande arbetstagare osv.).

Handboken bör därför innehålla information om Slic-medlemmarnas behörighet när det gäller lagstiftning om arbetstagare som är tredjelandsmedborgare. Detta inbegriper direktiv 2014/36/EU om säsongarbetare i fråga om hälso- och säkerhetsvillkor såsom arbetstagares bostäder och direktiv 2009/52/EG om sanktioner. Dessa direktiv har uttryckligen nämnts i EU:s nuvarande strategiska ram för arbetsmiljö 2021–2027 i ett föränderligt arbetsliv.

Det var dessutom nödvändigt att komplettera vissa aspekter som rör praxis för samordnade och gemensamma inspektioner av arbetsmiljöfrågor med avseende på den rättsliga möjligheten att utföra dem i varje medlemsstat.

Slutligen ansåg Slics arbetsgrupp att det enklaste sättet att uppdatera den befintliga e-handboken var att upprätthålla dess struktur, med den uppdaterade informationen från medlemsstaterna, och komplettera den med nya uppgifter som samlats i en särskild bilaga.

Handboken behövde även en ny titel som återspeglade dess syfte och även stöd för att öka synligheten bland yrkesinspektörer på fältet.

Vi hoppas att detta dokument kommer att vara ett användbart verktyg för nationella arbetsmiljömyndigheter och alla organisationer som arbetar med arbetsmiljöfrågor för mobila arbetstagare.



ARBETSMILJÖ  
VERKET

Denna nya uppdaterade version tillkännagavs för Slics medlemmar vid det 82:a plenarsammanträdet den 12 oktober 2022, som hölls under det tjeckiska ordförandeskapet.

## FÖRTECKNING

<b>Österrike</b>	<p><b>ARBEITSINSPEKTION</b></p> <p>Favoritenstraße 7 A-1040 Wien</p> <p><a href="https://www.arbeitsinspektion.gv.at/inspektorat">https://www.arbeitsinspektion.gv.at/inspektorat</a></p>
<b>Belgien</b>	<p><b>SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE/DE FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG</b></p> <p>Blerotstraat/rue Blerot 1 B-1070 Brussels</p> <p><a href="http://www.employment.belgium.be">http://www.employment.belgium.be</a> nederländska: <a href="http://www.werk.belgie.be">www.werk.belgie.be</a> På franska: <a href="http://www.emploi.belgique.be">www.emploi.belgique.be</a></p>
<b>Bulgarien</b>	<p><b>ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА" (GENERAL LABOUR INSPECTORATE EXECUTIVE AGENCY)</b></p> <p><a href="http://www.gli.government.bg/en">http://www.gli.government.bg/en</a></p>
<b>Kroatien</b>	<p><b>DRŽAVNI INSPEKTORAT</b></p> <p>Šubićeva 29, 10 000 Zagreb</p> <p><a href="https://dirh.gov.hr/">https://dirh.gov.hr/</a></p>
<b>Cypern</b>	<p><b>ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (DEPARTMENT OF LABOUR INSPECTION)</b></p> <p><a href="http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dli/dliup.nsf/index_en/index_en?OpenDocument">http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dli/dliup.nsf/index_en/index_en?OpenDocument</a></p> <p><b>ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (DEPARTMENT OF LABOUR)</b></p> <p><a href="https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dl/dl.nsf/index_en/index_en?OpenDocument">https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dl/dl.nsf/index_en/index_en?OpenDocument</a></p> <p><b>ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ (DEPARTMENT OF LABOUR RELATIONS)</b></p> <p><a href="https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dlr/dlr.nsf/home_en/home_en?openform">https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dlr/dlr.nsf/home_en/home_en?openform</a></p>
<b>Tjeckien</b>	<p><b>STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE</b></p> <p>Kolářská 13 746 01 Opava</p> <p>E-post: <a href="mailto:opava@suiip.cz">opava@suiip.cz</a> <a href="https://www.suiip.cz/web/en">https://www.suiip.cz/web/en</a></p>
<b>Danmark</b>	<p><b>ARBEJDSTILSYNET</b></p> <p>Landskronagade 33 2100 København</p> <p>E-post: <a href="mailto:at@at.dk">at@at.dk</a> <a href="https://at.dk/en/">https://at.dk/en/</a></p>



<b>Estland</b>	<b>TÖÖINSPEKTSIOON</b> Mäealuse 2/3 12618 Tallinn Estland  E-post: <a href="mailto:ti@ti.ee">ti@ti.ee</a> <a href="http://www.ti.ee">www.ti.ee</a>
<b>Finland</b>	<b>ARBETARSKYDDSFÖRVALTNINGEN</b>  E-post: <a href="mailto:tyosuojelu.viestinta@avi.fi">tyosuojelu.viestinta@avi.fi</a> <a href="https://www.tyosuojelu.fi/web/sv">https://www.tyosuojelu.fi/web/sv</a>
<b>Frankrike</b>	<b>DIRECTION GÉNÉRALE DU TRAVAIL</b> 39-43 quai André Citroën 75902 Paris Cedex 15  E-post: <a href="mailto:dgt.dir@travail.gouv.fr">dgt.dir@travail.gouv.fr</a> <a href="https://travail-emploi.gouv.fr/ministere/organisation/article/dgt-direction-generale-du-travail">https://travail-emploi.gouv.fr/ministere/organisation/article/dgt-direction-generale-du-travail</a>
<b>Tyskland</b>	<b>LASI Länderausschuss für Arbeitsschutz und Sicherheitstechnik (Gremium der Länder) LASI Vorsitz (bis 2024):</b> Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus Baden-Württemberg  Theodor-Heuss-Straße 4 70174 Stuttgart  <a href="https://lasi-info.com">https://lasi-info.com</a>
<b>Grekland</b>	<b>ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (LABOUR INSPECTORATE)</b> 8, Dragatsaniou str 10110 Athens  E-post: <a href="mailto:dpseaye@hli.gov.gr">dpseaye@hli.gov.gr</a> <a href="https://www.hli.gov.gr/">https://www.hli.gov.gr/</a>
<b>Ungern</b>	<b>GAZDASÁGFEJLESZTÉSI MINISZTERIUM MUNKAVÉDELEM FOGLALKOZTATÁS-FELÜGYELET</b>  Kálmán Imre utca 2. Budapest, 1054 Ungern  E-post: <a href="mailto:munkavedelmi-foo@gfm.gov.hu">munkavedelmi-foo@gfm.gov.hu</a> <a href="http://www.mvff.munka.hu">http://www.mvff.munka.hu</a>
<b>Irland</b>	<b>HEALTH AND SAFETY AUTHORITY</b>  The Metropolitan Building James Joyce Street Dublin 1  E-post: <a href="mailto:contactus@hsa.ie">contactus@hsa.ie</a>



	<a href="https://www.hsa.ie/eng">https://www.hsa.ie/eng</a>
<b>Italien</b>	<b>ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO</b> Piazza della Repubblica, 59 00185 Roma  <a href="https://www.ispettorato.gov.it">https://www.ispettorato.gov.it</a>
<b>Lettland</b>	<b>VALSTS DARBA INSPEKCIJA (VDI)</b> 38 k-1, Kr.Valdemara Street LV-1010 Riga  E-post: <a href="mailto:vdi@vdi.gov.lv">vdi@vdi.gov.lv</a> <a href="https://www.vdi.gov.lv">https://www.vdi.gov.lv</a>
<b>Litauen</b>	<b>VALSTYBINĖ DARBO INSPEKCIJA (VDI)</b> <b>19 Algirdo str.</b> <b>LT-03607 Vilnius</b> <b>Litauen</b>  E-post: <a href="mailto:info@vdi.lt">info@vdi.lt</a> <a href="https://www.vdi.lt">https://www.vdi.lt</a>
<b>Luxemburg</b>	<b>INSPECTION DU TRAVAIL ET DES MINES</b> 3 Rue des Primeurs 2361 Strassen, Luxemburg  <a href="http://www.itm.public.lu">www.itm.public.lu</a>
<b>Malta</b>	<b>OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY AUTHORITY</b> 17, Triq Edgar Ferro Pietà PTA 1533 Malta  E-post: <a href="mailto:ohsa@ohsa.mt">ohsa@ohsa.mt</a> <a href="http://www.ohsa.mt/">http://www.ohsa.mt/</a>
<b>Norge</b>	<b>ARBEIDSTILSYNET</b> Arbeidstilsynet Postboks 4720 Torgarden 7468 Trondheim  E-post: <a href="mailto:post@arbeidstilsynet.no">post@arbeidstilsynet.no</a> <a href="https://www.arbeidstilsynet.no/en/">https://www.arbeidstilsynet.no/en/</a>
<b>Polen</b>	<b>PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY (PIP)</b> 28/30, Barska St. 02-315 Warsaw  E-post: <a href="mailto:kancelaria@gip.pip.gov.pl">kancelaria@gip.pip.gov.pl</a> <a href="https://www.pip.gov.pl/en">https://www.pip.gov.pl/en</a>





<b>Portugal</b>	<b>AUTORIDADE PARA AS CONDIÇÕES DE TRABALHO</b> Praça de Alvalade, 1 1749-073 Lisboa  E-post: <a href="mailto:dir.mail@act.gov.pt">dir.mail@act.gov.pt</a> <a href="http://www.act.gov.pt">http://www.act.gov.pt</a>
<b>Rumänien</b>	<b>INSPECTIA MUNCII</b> Str. Matei Voievod, Nr. 14 Sector 2, București  E-post: <a href="mailto:comunicare@inspectiamuncii.ro">comunicare@inspectiamuncii.ro</a> <a href="http://www.inspectiamuncii.ro">www.inspectiamuncii.ro</a>
<b>Slovakien</b>	<b>NÁRODNÝ INŠPEKTORÁT PRÁCE</b> Masarykova 10 040 01, Košice  E-post: <a href="mailto:nip@ip.gov.sk">nip@ip.gov.sk</a> <a href="https://www.ip.gov.sk/home/">https://www.ip.gov.sk/home/</a>
<b>Slovenien</b>	<b>INŠPEKTORAT REPUBLIKE SLOVENIJE ZA DELO</b> Štukljeva cesta 44 SI-1000 Ljubljana  <a href="http://www.id.gov.si/en/">http://www.id.gov.si/en/</a>
<b>Spanien</b>	<b>ORGANISMO ESTATAL INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL (OEITSS)</b> Paseo de la Castellana 63 28046 Madrid  <a href="https://www.mites.gob.es/itss/web/index.html">https://www.mites.gob.es/itss/web/index.html</a>
<b>Sverige</b>	<b>ARBETSMILJÖVERKET</b> Svetsarvägen 12 171 41 Solna  E-post: <a href="mailto:arbetsmiljoverket@av.se">arbetsmiljoverket@av.se</a> <a href="https://www.av.se/">https://www.av.se/</a>
<b>Schweiz</b>	<b>STAATSSEKRETARIAT FÜR WIRTSCHAFT (SECO) ARBEITSBEDINGUNGEN – EIDGENÖSSISCHE ARBEITSINSPEKTION</b> Holzikofenweg 36 CH-3003 Bern  E-post: <a href="mailto:abea@seco.admin.ch">abea@seco.admin.ch</a> <a href="http://www.seco.admin.ch/seco/de/home/Arbeit/Arbeitsbedingungen/Arbeitnehmerschutz.html">www.seco.admin.ch/seco/de/home/Arbeit/Arbeitsbedingungen/Arbeitnehmerschutz.html</a>



ARBETSMILJÖ  
VERKET

**Nederländerna**

**NEDERLANDSE ARBEIDSINSPECTIE**

PO Box 90801  
2509 LV Den Haag

<https://www.nl labourauthority.nl/>

## NATIONELL RAPPORT: SVERIGE

ARBETSMILJÖMYNDIGHET	ARBETSMILJÖVERKET
ANDRA BEHÖRIGA MYNDIGHETER	<ul style="list-style-type: none"> <li>• • Strålsäkerhetsmyndigheten</li> <li>• • Myndigheten för samhällsskydd och beredskap</li> <li>• • Transportstyrelsen</li> <li>• • Kemikalieinspektionen</li> </ul>

### 1. ARBETSMILJÖVERKET

#### 1.1. ARBETSMILJÖVERKETS ORGANISATION

Arbetsmiljöverket är en oberoende statlig myndighet som firade sitt 130-årsjubileum 2020. Enligt förordning (2007:913, i dess ändrade lydelse) med instruktion för Arbetsmiljöverket har Arbetsmiljöverket regeringens uppdrag att bland annat se till att den svenska arbetsmiljö- och arbetstidslagstiftningen följs.

Arbetsmiljöverket har sitt huvudkontor i Solna. Inspektionsavdelningen har fem regionkontor. År 2021 hade verket ungefär 632 anställda, varav 267 var arbetsmiljöinspektörer.

#### 1.2. NATIONELL LAGSTIFTNING OCH RATIFICERADE ILO-KONVENTIONER

De grundläggande lagarna för Arbetsmiljöverket är arbetsmiljölagen och arbetsmiljöförordningen, som har antagits av Sveriges riksdag (Svensk författningssamling 1977:1160 och 1977:1166, med senare ändringar), samt förordning 2007:913 med instruktion för Arbetsmiljöverket. Som komplement till denna instruktion får Arbetsmiljöverket varje år i december ett regleringsbrev med tidsbegränsade uppgifter och upplysningar om ekonomiska och andra villkor för det kommande årets verksamhet.

Sverige har ratificerat nedanstående ILO-konventioner.

**Fig. 1: Ratificerade internationella konventioner**

KONVENTION	RATIFICERAD	INTE RATIFICERAD
<b>ILO:s konvention (nr 81) angående arbetsinspektion inom industri och handel</b>	X	
<b>ILO:s konvention (nr 129) om yrkesinspektion inom jordbruket</b>	X	
<b>2006 års sjöarbetskonvention</b>	X	

<b>ILO:s konvention (nr 187) om ett ramverk för att främja arbetsmiljö</b>	X	
<b>ILO:s konvention (nr 189) om hushållsanställda</b>	X	

### 1.3. ARBETSMILJÖVERKETS BEHÖRIGHETSOMRÅDEN

#### 1.3.1. Arbetsmiljö

I Sverige är Arbetsmiljöverket behörigt på arbetsmiljöområdet, med nedanstående undantag:

**Fig. 2: Översikt över behörighet på arbetsmiljöområdet**

FRÅGOR	ARBETSMILJÖVERKETS BEHÖRIGHET	ANDRA BEHÖRIGA MYNDIGHETER
<b>Arbetsmiljö i allmänhet</b>	Ja	
<b>Säkerhet på arbetsplatsen i allmänhet</b>	Ja	
<b>Hälsa på arbetsplatsen i allmänhet</b>	Ja	
<b>Arbetsolyckor</b>	Ja	
<b>Maskiner och utrustning</b>	Ja	
<b>Strålning</b>	Nej	Strålsäkerhetsmyndigheten
<b>Explosiva ämnen</b>	Nej	Myndigheten för samhällsskydd och beredskap
<b>Gruvor</b>	Ja	
<b>Fartyg</b>	Nej	Transportstyrelsen
<b>Detaljhandel</b>	Ja	
<b>Hotell, restaurang och catering</b>	Ja	
<b>Jordbruk</b>	Ja	
<b>Bygg och anläggning</b>	Ja	
<b>Luftfart</b>	Nej	Transportstyrelsen
<b>Järnväg</b>	Ja	Transportstyrelsen
<b>Vägtransport</b>	Ja	Transportstyrelsen
<b>Reach-förordningen</b>	Ja	Kemikalieinspektionen
<b>Egenföretagare</b>	Ja, i viss utsträckning	



<b>Polis</b>	Ja, med mindre undantag	
<b>Offentligt anställda</b>	Ja	
<b>Militär personal och militära lokaler</b>	Ja, med mindre undantag	
<b>Kriminalvårdsanstalter</b>	Ja	
<b>Tull</b>	Ja	

### 1.3.2. Arbetsmiljö- eller arbetsrättsfrågor

Fig. 3: Översikt över behörighet i frågor som kan hänföras till arbetsmiljö- eller arbetsrättsområdet

FRÅGOR	Ja	Nej
<b>Arbetstid</b>	X	
<b>Mobbning och trakasserier</b>	X	
<b>Våld från tredje man</b>	X	

### 1.3.3. Arbetsrätt

Fig. 4: Översikt över behörighet i arbetsrättsfrågor

FRÅGOR	Ja	Nej	ANMÄRKNINGAR
<b>Löner</b>		X	
<b>Likabehandling</b>		X	Diskrimineringsombudsmannen är behörig
<b>Arbetstagares rättigheter</b>		X	Arbetsmarknadens parter är behöriga
<b>Utländska arbetstagare</b>	X		
<b>Övrigt</b>			

### 1.3.4. Social trygghet

Fig. 5: Översikt över behörighet när det gäller social trygghet

FRÅGOR	Ja	Nej	ANMÄRKNINGAR
<b>Arbetstagarnas anslutning (REGISTER)</b>		X	
<b>Sociala avgifter</b>		X	
<b>Sociala förmåner</b>		X	
<b>Privat pensionssparande</b>		X	
<b>Övrigt</b>			

#### 1.4. INSPEKTÖRERNAS BEFOGENHETER

Fig. 6: Översikt över inspektörernas befogenheter

BEFOGENHETER	Ja	Nej	ANMÄRKNINGAR
Besöka arbetsplatser	X		
Begära dokument	X		
Kalla arbetsgivare till Arbetsmiljöverkets kontor	X		
Ge rekommendationer/bistånd	X		
Meddela föreläggande/skriftlig uppmaning	X		
Inleda administrativt påföljdsförfarande	X		
Inleda rättsligt påföljdsförfarande	X		
Älägga sanktionsavgifter	X		
Meddela driftsstopp/användningsförbud	X		
Anmäla överträdelser till åklagare eller domare	X		
Övriga			

#### 1.5. SAMARBETE OCH UTBYTE AV INFORMATION MED ANDRA NATIONELLA MYNDIGHETER

Fig. 7: Samarbete med andra nationella myndigheter

MYNDIGHET	Ja	Nej	ANMÄRKNINGAR
Skatteverket	X		
Socialförsäkringsorgan	X		
Polismyndigheten	X		
Åklagarmyndigheten	X		
Arbetsförmedlingen	X		
Ekobrottsmyndigheten	X		
Socialstyrelsen	X		
Jämställdhetsmyndigheten	X		
Migrationsverket	X		

## 2. UTSTATIONERING AV ARBETSTAGARE

### 2.1. NATIONELL LAGSTIFTNING

Europaparlamentets och rådets direktiv 96/71/EG av den 16 december 1996 om utstationering av arbetstagare i samband med tillhandahållande av tjänster har införlivats genom lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare.

Direktiv 2014/67/EU har införlivats genom förordning (2017:319) om utstationering av arbetstagare.

**Fig. 8: Genomförda EU-direktiv om utstationering av arbetstagare**

DIREKTIV	Ja	Nej	DATUM
<b>Direktiv 96/71/EG</b>	X		1999
<b>Direktiv 2014/67/EU</b>	X		2017
<b>Direktiv (EU) 2018/957</b>	X		2020

### 2.2. ADMINISTRATIVA KRAV OCH KONTROLLÅTGÄRDER

I Sverige måste europeiska utstationerande företag registrera sina utstationerade arbetstagare vid Arbetsmiljöverket om verksamheten i Sverige varar mer än fem dagar. Förändringar i verksamheten ska också anmälas.

Dokument för anmälan av utstationering av arbetstagare eller registrering av utstationerande företag hos de nationella myndigheterna finns tillgängliga för inspektörerna.

#### 2.2.1. Tidsfrist för anmälan

Senast när den utstationerade arbetstagaren börjar arbeta i Sverige.

#### 2.2.2. Innehåll i anmälan om utstationering

**Fig. 9: Innehåll i anmälan om utstationering**

UPPGIFTER OM FÖRETAG		
	JA	NEJ
<b>Tjänsteleverantörens identitet</b>	X	
<b>Företagets representant i ditt land</b>	X	
<b>En person som ska fungera som representant vid kollektivförhandlingar i värdmedlemsstaten</b>	X	
<b>Verksamhet</b>	X	
<b>Tillstånd i den sändande medlemsstaten</b>	X	
<b>Om det är ett bemanningsföretag</b>	X	
<b>Skatteregistreringsnummer</b>	X*	

\* delvis ja – det krävs ett registreringsnummer när företaget registreras. Detta är vanligtvis skatteregistreringsnumret. Å andra sidan kan denna fråga besvaras med fritext och garanterar inte att vi får den information vi begärt.

UPPGIFTER OM ARBETSTAGARNA		
	JA	NEJ
Det förväntade antalet klart identifierbara utstationerade arbetstagare	X	
De anställdas namn	X	
Nationalitet		X
Ålder	X	
Roll		X

UPPGIFTER OM UTSTATIONERINGEN		
	JA	NEJ
Planerad start		X
Utstationeringens slut		X
Förväntad varaktighet	X	
Arbetsplatsens adress(er)	X	
Vilka slags tjänster som ska utföras och som motiverar utstationeringen	X	
Entreprenörer (beställare)		X

ARBETSVILLKOR		
	JA	NEJ
Arbetstid		X
Löner		X
Gemensamt boende		X
Användning av farliga ämnen		X
Förebyggande tjänster		X

### 2.3. FÖRFARANDE FÖR SOCIAL TRYGGHET

Socialförsäkringsmyndigheten (Försäkringskassan) tillhandahåller A1-intyg och upplysningar om tillämplig sociallagstiftning.

**Fig. 10: Arbetsmiljöverkets ställning när det gäller A1-intyg**

	Ja	Nej
Tillgång till A1-intyg från nationella myndigheter	X	
Behöriga institutioner rådfrågar Arbetsmiljöverket om godkännande av A1-intyg		X





Tillgång till A1-intyg från andra medlemsstater	X	
---	---	--

#### 2.4. ARBETSOLYCKOR/YRKESSJUKDOMAR BLAND UTSTATIONERADE ARBETSTAGARE

I Sverige får Arbetsmiljöverket direkt information om allvarliga arbetsolyckor, inklusive arbetsolyckor med dödlig utgång, även bland utstationerade arbetstagare.

#### 2.5. NATIONELLA MYNDIGHETER SOM DELTAR I UTSTATIONERINGEN AV ARBETSTAGARE

Fig. 11: Myndigheter som deltar i utstationeringen av arbetstagare

	Ja	Nej
Arbetsmarknadsmyndigheter	X	
Arbetsmiljömyndigheter		X
Tullmyndigheter		X
Skattemyndigheter	X	
Socialförsäkringsorgan	X	
Andra	Migrationsverket Polismyndigheten Ekobrottsmyndigheten	

Arbetsmiljöverket är Sveriges sambandskontor och har i den egenskapen i uppgift att lämna information om anställningsvillkor vid utstationeringar i Sverige.

Utstationerade arbetstagare behöver inte betala inkomstskatt till skattemyndigheterna i upp till 183 dagar per år.

Migrationsverket utfärdar olika typer av uppehållstillstånd som krävs efter tre månader. Arbetstillstånd krävs för utstationerade arbetstagare från länder utanför EU.

### 3. SAMARBETE OCH ÖMSESIDIGT BISTÅND

#### 3.1. LAGSTIFTNING OM ÖMSESIDIGT BISTÅND

**Fig. 12: Lagstiftning och internationella konventioner som har undertecknats och ratificerats**

	RATIFICERAD /GENOMFÖRD	TILLÄMPLIG PÅ ARBETSMILJÖVERK ET	ANMÄRKNINGAR
<b>Lagstiftning om ömsesidigt bistånd för genomförande av direktiv 96/71/EG och direktiv 2014/67/EU</b>	Ja	Ja	Lag (1999:678) om utstationering av arbetstagare
<b>Den europeiska konventionen om inbördes rättshjälp i brottmål</b>	Ja	Nej	Förordning (2000:704) om internationell rättslig hjälp i brottmål. År 2005 ratificerade Sverige EU:s konvention av den 29 maj 2000 om inbördes rättshjälp i brottmål och dess tilläggsprotokoll från 2001 (regeringens proposition 2004/05:144)
<b>Europarådets konvention nr 094</b>	Nej		Sverige har ännu inte ratificerat konventionen
<b>Andra</b>			

#### 3.2. BILATERALA OCH MULTILATERALA AVTAL OM ARBETSMILJÖINSPEKTION

Sverige har inte något särskilt bilateralt avtal om arbetsmiljöinspektion med andra länder.

Multilaterala avtal:

Överenskommelse om inbördes rättshjälp mellan Danmark, Finland, Island, Norge och Sverige (delgivning och bevisupptagning).

### 3.3. BEGÄRAN OM OCH MOTTAGANDE AV INFORMATION FRÅN ANDRA ARBETSMILJÖMYNDIGHETER

Fig. 14: Utbyte av information med andra arbetsmiljömyndigheter

FRÅGOR	JA	JA Dock med dataskyddsmyndigheternas föregående tillsyn eller godkännande	NEJ
Möjliggör ditt lands nuvarande lagstiftning att information lämnas direkt till andra arbetsmiljömyndigheter?	X		
Möjliggör ditt lands nuvarande lagstiftning att information mottas direkt från andra arbetsmiljömyndigheter?	X		

### 3.4. VERKTYG FÖR INFORMATIONsutBYTE

#### 3.4.1. Informationssystemet för den inre marknaden (IMI) för utstationering av arbetstagare

Fig. 15: Arbetsmiljöverkets sambandskontor för IMI

	Ja	Nej
Arbetsmiljöverket använder IMI	X	
Om ja, ange sambandskontor		IMI@av.se

#### 3.4.2. System för kunskapsutbyte (KSS)

Arbetsmiljöverket deltar vanligen i systemet för kunskapsutbyte.  
[kss.coordinator@av.se](mailto:kss.coordinator@av.se)

### 3.5. BÖTER OCH VERKSTÄLLIGHET AV BÖTER ENLIGT ARBETSMILJÖVERKETS FÖRSLAG ELLER BESLUT

Fig. 16: Typ av böter

	Ja	Nej
Böter		X
Administrativa sanktionsavgifter	X	
Annan		



Fig. 17: Tidpunkt för verkställighet av böter

	Ja	Nej
Efter den första domen i domstol		X
Efter den slutliga domen i domstol	X	
Efter det första administrativa beslutet		X
Efter det bindande administrativa beslutet	X	
Annan		

Fig. 18: Typ av domstol vid vilken böter kan överklagas

	Ja	Nej
Brottmålsdomstol	X	
Arbets-/tvistemålsdomstol		X
Förvaltningsdomstol	X	
Annan		

Fig. 19: Myndigheter med utsöknings-/indrivningsbehörighet

	Ja	Nej
Arbetsmiljömyndigheter		X
Arbetsmarknadsmyndigheter/förvaltningsmyndigheter	X	
Skatte-/tullmyndigheter	X	
Domstolar	X	
Andra		

Fig. 20: Rättslig ram för utsökning/indrivning enligt föreläggande från myndigheter i andra medlemsstater

	J A	OM SVARET ÄR JA, är den tillämplig på arbetsmiljömyndighete ns förfaranden?	NEJ Myndighetern as tillsyn eller godkännande	ANMÄRKNING AR
Rambeslut 2005/214/RIF	X	Nej		
Direktiv 2014/67/EU vad gäller administrativa sanktionsavgift er	X	Ja		
Internationella eller bilaterala konventioner			X	



ARBETSMILJÖ  
VERKET

<b>Övriga nationella bestämmelser</b>	
---	--

## BILAGA TILL E-HANDBOKEN (UPPDATERING 2023)

**SLIC-MEDLEM:** Håkan Olsson. Suppleant: Peter Burman

**MEDLEMSSTAT:** SVERIGE

- Om Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2020/1057 av den 15 juli 2020 om fastställande av särskilda regler med avseende på direktiv 96/71/EG och direktiv 2014/67/EU för utstationering av förare inom vägtransportsektorn och om ändring av direktiv 2006/22/EG vad gäller tillsynskrav och förordning (EU) nr 1024/2012

### 1.1. Införlivande i nationell lagstiftning

Införlivande		Nationell lag eller förordning	Datum
Ja	Nej	Utstationeringslag (1999:678)	15 juni 2022

### 1.2. Slic-medlemmens behörighet i fråga om vägtransporter

LAGSTIFTNING	BEHÖRIGHET	ANMÄRKNINGAR
Förordningarna (EG) nr 1071/2009, 1072/2009 och 1073/2009 om vägtransportverksamhet	Nej	Transportstyrelsen är behörig myndighet
Förordning (EG) nr 561/2006 om körtid	Nej	Transportstyrelsen är behörig myndighet
Direktiv 2006/22/EG om sociallagstiftning på vägtransportområdet	Nej	Transportstyrelsen är behörig myndighet
Artikel 1 i direktiv (EU) 2020/1057 om utstationering av arbetstagare på vägtransportområdet	Ja	Arbetsmiljöverket är behörig myndighet när det gäller tillhandahållandet av information och mottagandet av deklarerationer. Verket samarbetar med andra myndigheter.

- Om artikel 20.2 c i Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/36/EU av den 26 februari 2014 om villkor för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för säsongsanställning när det gäller hälso- och säkerhetsvillkor för arbetstagares bostäder

### 2.1. Införlivande i nationell lagstiftning

Införlivande	Nationell lag eller förordning eller nationellt kollektivavtal	Datum
Ja	Utlänningslag (2005:716) Lag om rätt till ersättning	1 juni 2018

		när ett tillstånd för säsongarbete återkallas (2018:318)	
--	--	--	--

## 2.2. Slic-medlemmens behörighet i fråga om hälso- och säkerhetsvillkor för arbetstagares bostäder

BEHÖRIGHET	ANMÄRKNINGAR
Nej	Olika myndigheter, t.ex. Migrationsverket

3. Om Europaparlamentets och rådets direktiv 2009/52/EG av den 18 juni 2009 om minimistandarder för sanktioner och åtgärder mot arbetsgivare för tredjelandsmedborgare som vistas olagligt

### 3.1. Införlivande i nationell lagstiftning

Införlivande	Nationell lag eller förordning	Datum
Ja	Lag (2013:644) om rätt till lön och annan ersättning för arbete utfört av en utlänning som inte har rätt att vistas i Sverige	1 augusti 2013

### 3.2. Slic-medlemmens behörighet i fråga om sanktioner och åtgärder som föreskrivs i detta direktiv

BEHÖRIGHET	ANMÄRKNINGAR
Nej	Arbetsmiljöverket är inte behörig myndighet

4. GEMENSAMMA OCH SAMORDNADE INSPEKTIONER AV ARBETSMILJÖFRÅGOR

#### 4.1. Är det tillåtet att genomföra samordnade och gemensamma inspektioner av arbetsmiljöfrågor tillsammans med andra arbetsmiljömyndigheter?

Ja, enligt lag	X
Ja, genom bilaterala avtal	
Nej	



5. **NATIONELL INFORMATION OM OCH NATIONELLA INITIATIV FÖR MOBILA ARBETSTAGARE**

**5.1. Beskriv de initiativ som ni har genomfört (t.ex. webbplats, flygblad och dokument)**

Arbetsmiljöverket har en uppdaterad webbplats (av.se) med information om transport och tillämpliga regler samt den nya portalen för anmälan som vi länkar till. Det pågår ett samarbete med polisen, tullen och Transportstyrelsen för samordning av transportfrågor. Informationsinsatser riktade mot baltiska företag genom Europeiska arbetsmyndigheten.

6. **SAMARBETE MED EUROPEISKA ARBETSMYNDIGHETEN**

**6.1. Samarbetar ni regelbundet med den nationella sambandsmannen?**

Ja.

**6.2. Kan ni ge någon användbar information om ert deltagande i arbetsgrupper, kampanjer, utbildning m.m.?**

Några exempel från vårt samarbete med Europeiska arbetsmyndigheten:

Vi deltar i en arbetsgrupp för information om olika aspekter, däribland utstationering. Diskussioner förs för att samordna kommunikationsinitiativ.

Vi deltar i forumet mot odeklarerat arbete inom Europeiska arbetsmyndigheten. Ett annat projekt som vi deltar i är det nordiska projektet mot odeklarerat arbete.

Arbetsmiljöverket deltar i Europeiska arbetsmyndighetens arbetsgrupp för inspektioner.

Vi samarbetar även med Europeiska arbetsmyndigheten när det gäller IMI-systemet och utvecklingen av användningen och andra frågor om gränsöverskridande samarbete rörande utstationering.