



Elektronická príručka k cezhraničnému presadzovaniu práva

BOZP pre mobilných pracovníkov

SLOVENSKO

Slovenská republika

Výbor vedúcich predstaviteľov inšpekcie práce (SLIC)

Posledná verzia prijatá na 83. plenárnom zasadnutí výboru SLIC v Štokholme 10. mája 2023

OBSAH

PREDSLOV	4
ADRESÁR	6
NÁRODNÁ SPRÁVA: SLOVENSKO	11
1. INŠPEKTORÁT PRÁCE	11
1.1. ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA INŠPEKTORÁTU PRÁCE	11
1.2. VNÚTROŠTÁTNE PRÁVNE PREDPISY A RATIFIKOVANÉ DOHOVORY MOP O INŠPEKCII PRÁCE	12
1.3. KOMPETENCIE INŠPEKTOROV PRÁCE	12
1.3.1. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci (BOZP).....	12
1.3.2. BOZP alebo pracovno-právne záležitosti	14
1.3.3. Pracovné právo	15
1.3.4. Sociálne zabezpečenie.....	15
1.4. PRÁVOMOCI INŠPEKTOROV	15
1.5. MECHANIZMY SPOLUPRÁCE A VÝMENY INFORMÁCIÍ S INÝMI VNÚTROŠTÁTNYMI VEREJNÝMI ORGÁNMI.....	16
2. VYSIELANIE PRACOVNÍKOV	18
2.1. VNÚTROŠTÁTNE PRÁVNE PREDPISY	18
2.2. SPRÁVNE POŽIADAVKY A KONTROLNÉ OPATRENIA.....	18
2.2.1. Lehota na predloženie vyhlásenia	18
2.2.2. Obsah vyhlásenia o vyslaní pracovníka	18
2.3. POSTUPY SOCIÁLNEHO ZABEZPEČENIA	19
2.4. PRACOVNÉ ÚRAZY/CHOROBY Z POVOLANIA VYSLANÝCH PRACOVNÍKOV...	20
2.5. VNÚTROŠTÁTNE ORGÁNY ZAPOJENÉ DO VYSIELANIA PRACOVNÍKOV	20
3. SPOLUPRÁCA A VZÁJOMNÁ POMOC	21
3.1. PRÁVNE PREDPISY O VZÁJOMNEJ POMOCI	21
3.2. DVOJSTRANNÉ A MNOHOSTRANNÉ DOHODY O INŠPEKCII PRÁCE	22
3.3. POŽADOVANIE A DORUČOVANIE INFORMÁCIÍ OD INÝCH INŠPEKTORÁTOV.....	22
3.4. NÁSTROJE NA VÝMENU INFORMÁCIÍ.....	23
3.4.1. IMI (informačný systém o vnútornom trhu) týkajúci sa vysielania pracovníkov... ..	23
3.4.2. KSS (Systém na výmenu poznatkov)	23
3.5. POKUTY NAVRHNUTÉ ALEBO ULOŽENÉ INŠPEKTORÁTOM PRÁCE A ICH VYMÁHANIE.....	23
PRÍLOHA K ELEKTRONICKEJ PRÍRUČKE (AKTUALIZÁCIA Z ROKU 2023).....	25
1. Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2020/1057 z 15. júla 2020, ktorou sa stanovujú špecifické pravidlá vo vzťahu k smernici 96/71/ES a smernici 2014/67/EÚ pre vysielanie vodičov v odvetví cestnej	

dopravy a ktorou sa mení smernica 2006/22/ES, pokiaľ ide o požiadavky týkajúce sa dodržiavania predpisov, a nariadenie (EÚ) č. 1024/2012	25
1.1. Transpozícia do vnútroštátnych právnych predpisov	25
1.2. Kompetencie člena výboru SLIC v oblasti cestnej dopravy	25
2. Článok 20 ods. 2 písm. c) smernice Európskeho parlamentu a Rady 2014/36/EÚ z 26. februára 2014 o podmienkach vstupu a pobytu štátnych príslušníkov tretích krajín na účel zamestnania ako sezónni pracovníci v súvislosti so zdravotnými a s bezpečnostnými podmienkami ubytovania pracovníkov	26
2.1. Transpozícia do vnútroštátnych právnych predpisov	26
2.2. Kompetencie člena výboru SLIC v oblasti zdravotných a bezpečnostných podmienok ubytovania pracovníkov	26
3. Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2009/52/ES z 18. júna 2009, ktorou sa stanovujú minimálne normy pre sankcie a opatrenia voči zamestnávateľom štátnych príslušníkov tretích krajín, ktorí sa neoprávnene zdržiavajú na území členských štátov	26
3.1. Transpozícia do vnútroštátnych právnych predpisov	26
3.2. Kompetencie člena výboru SLIC v oblasti sankcií a opatrení stanovených v tejto smernici	27
4. SPOLOČNÉ A ZOSÚLADENÉ INŠPEKČIE ZAMERANÉ NA ZÁLEŽITOSTI BOZP	27
4.1. Je povolené organizovať zosúladené a spoločné inšpekcie zamerané na záležitosti BOZP s inými inšpektorátmi?	27
5. VNÚTROŠTÁTNE INFORMÁCIE A INICIATÍVY PRE MOBILNÝCH PRACOVNÍKOV	27
6. SPOLUPRÁCA S AGENTÚROU ELA	27

PREDSLOV

Prvá verzia Elektronickkej príručky k cezhraničnému presadzovaniu práva bola uverejnená v roku 2016 a aktualizovaná v roku 2019. Posledná verzia bola uverejnená v roku 2021 na [verejnom webovom sídle knižnice výboru SLIC](#) na platforme EÚ pre spoluprácu CIRCABC.

Táto posledná verzia má formát, ktorým sa podporuje lepšie zverejňovanie informácií o organizačnej štruktúre orgánov a subjektov zaoberajúcich sa inšpekciou bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v členských štátoch EÚ, ako aj v Nórsku a vo Švajčiarsku. Účelom uvedenej elektronickej príručky bolo poskytnúť inšpektorátom práce informačné nástroje na uľahčenie spolupráce s príslušnými orgánmi z iných krajín, ako aj ich vzájomnej pomoci.

Nová pracovná skupina pre záležitosti BOZP týkajúce sa mobilných pracovníkov, ktorá nahradila predchádzajúcu pracovnú skupinu venovanú cezhraničnému presadzovaniu predpisov, bola poverená aktualizáciou obsahu elektronickej príručky z viacerých dôvodov.

V prvom rade bolo potrebné doplniť nové právne predpisy, ako je nová smernica (EÚ) 2020/1057, ktorou sa stanovujú špecifické pravidlá pre vysielanie vodičov v odvetví cestnej dopravy, čo je sektor, ktorý navyše zahŕňa aspekty súvisiace s presadzovaním pravidiel v oblasti pracovného času podľa smernice 2006/22/ES, čo je záležitosť, ktorá sa v mnohých členských štátoch považuje za súčasť právnych predpisov v oblasti BOZP.

V druhom rade bolo potrebné rozšíriť obsah tejto príručky vzhľadom na nový rozsah pôsobnosti pracovnej skupiny venovanej mobilným pracovníkom. Mobilný pracovník je osoba, ktorá pracuje vo viac ako jednom členskom štáte alebo v rámci svojej práce cestuje do iných členských štátov (vyslaní pracovníci, cezhraniční pracovníci, sezónni pracovníci, dočasní pracovníci, migrujúci pracovníci...).

Príručka by preto mala obsahovať informácie o právomociach členov výboru SLIC, pokiaľ ide o právne predpisy týkajúce sa pracovníkov, ktorí sú štátnymi príslušníkmi tretích krajín. Zahŕňa to smernicu 2014/36 o sezónnych pracovníkoch, pokiaľ ide o aspekty týkajúce sa zdravotných a bezpečnostných podmienok, ako je ubytovanie pracovníkov, a smernicu 2009/52 o sankciách. Tieto smernice sa výslovne spomínajú v súčasnom strategickom rámci EÚ v oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci na roky 2021 – 2027 v meniacom sa svete práce.

Okrem toho bolo potrebné doplniť niektoré aspekty týkajúce sa vykonávania zosúladených a spoločných inšpekcí zameraných na záležitosti BOZP, pokiaľ ide o právnu možnosť vykonávať ich v jednotlivých členských štátoch.

Pracovná skupina výboru SLIC dospela k záveru, že najjednoduchším spôsobom aktualizácie existujúcej elektronickej príručky bude zachovať jej štruktúru, zahrnúť do nej aktualizované informácie poskytnuté členskými štátmi a doplniť ju novými prvkami zoskupenými v osobitnej prílohe.

V neposlednom rade príručka potrebovala nový názov, ktorý by odrážal jej účel, ako aj podporu s cieľom viac ju zviditeľniť medzi inšpektormi práce v teréne.

Dúfame, že tento dokument bude užitočným nástrojom pre vnútroštátne inšpektoráty práce a aj pre všetky organizácie, ktoré sa zaoberajú záležitosťami BOZP pre mobilných pracovníkov.

O príprave novej aktualizovanej verzie boli členovia výboru SLIC oboznámení na 82. plenárnom zasadnutí, ktoré sa konalo 12. októbra 2022 počas českého predsedníctva.

ADRESÁR

Rakúsko	ARBEITSINSPEKTION Favoritenstraße 7 A-1040 Wien https://www.arbeitsinspektion.gv.at/inspektorat
Belgicko	DOHLAD NAD DOBRÝMI PODMIENKAMI NA PRACOVISKU a DOHLAD NAD SOCIÁLNYM PRÁVOM (SURVEILLANCE ON WELL-BEING AT WORK and SURVEILLANCE ON SOCIAL LAW) Blerotstraat/rue Blerot 1 B-1070 Brussels http://www.employment.belgium.be V holandčine: www.werk.belgie.be Vo francúzštine: www.emploi.belgique.be
Bulharsko	Výkonná agentúra generálneho inšpektorátu práce (GLI EA, General Labour Inspectorate Executive Agency) http://www.gli.government.bg/en
Chorvátsko	ŠTÁTNY INŠPEKTORÁT Šubićeveva 29, 10 000 Zagreb https://dirh.gov.hr/
Cyprus	ODDELENIE INŠPEKCIE PRÁCE (DEPARTMENT OF LABOUR INSPECTION, DLI) http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dli/dliup.nsf/index_en/index_en?OpenDocument ODBOR PRÁCE (DEPARTMENT OF LABOUR – DL) https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dl/dl.nsf/index_en/index_en?OpenDocument ODDELENIE PRE PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY (DEPARTMENT OF LABOUR RELATIONS – DLR) https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dlr/dlr.nsf/home_en/home_en?openform
Česká republika	STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE Kolářská 13 746 01 Opava E-mail: opava@suip.cz https://www.suip.cz/web/cz
Dánsko	ARBEJDSTILSYNET Landskronagade 33 2100 København Ø E-mail: at@at.dk http://engelsk.arbejdstilsynet.dk/en/

Estónsko	TÖÖINSPEKTSIOON Mäealuse 2/3, 12618 Tallinn Estónsko E-mail: ti@ti.ee www.ti.ee
Fínsko	TYÖSUOJELUHALLINTO E-mail: tyosuojelu.viestinta@avi.fi https://www.tyosuojelu.fi/web/en
Francúzsko	DIRECTION GÉNÉRALE DU TRAVAIL 39-43 quai André Citroën 75902 Paris Cedex 15 E-mail: dgt.dir@travail.gouv.fr https://travail-emploi.gouv.fr/ministere/organisation/article/dgt-direction-generale-du-travail
Nemecko	LASI Länderausschuss für Arbeitsschutz und Sicherheitstechnik (Gremium der Länder) LASI Vorsitz (bis 2024): Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus Baden-Württemberg; Theodor-Heuss-Straße 4, 70174 Stuttgart https://lasi-info.com
Grécko	INŠPEKTORÁT PRÁCE 8 Dragatsaniou, 10110 Athens, E-mail: dpseaye@hli.gov.gr https://
Maďarsko	MINISTERSTVO HOSPODÁRSKEHO ROZVOJA, ŠTÁTNY TAJOMNÍK PRE POLITIKU ZAMESTNANOSTI Kálmán Imre utca 2. Budapest, 1054-Hungary E-mail: munkavedelmi-foo@gfm.gov.hu http://www.mvff.munka.hu
Írsko	HEALTH AND SAFETY AUTHORITY (ÚRAD PRE OCHRANU ZDRAVIA A BEZPEČNOSŤ) The Metropolitan Building James Joyce Street Dublin 1 E-mail: contactus@hsa.ie https://www.hsa.ie/eng

Taliansko	ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO Piazza della Repubblica, 59 00185 Roma https://www.ispettorato.gov.it
Lotyšsko	VALSTS DARBA INSPEKCIJA (VDI) 38 k-1, Kr.Valdemara Street Riga LV –1010 E-mail: vdi@vdi.gov.lv https://www.vdi.gov.lv
Litva	ŠTÁTNY INŠPEKTORÁT PRÁCE LITOVSKÉJ REPUBLIKY (STATE LABOUR INSPECTORATE OF THE REPUBLIC OF LITHUANIA, SLI) 19 Algirdo str. LT-03607 Vilnius Lithuania E-mail: info@vdi.lt https://www.vdi.lt
Luxembursko	INSPECTION DU TRAVAIL ET DES MINES 3 Rue des Primeurs, 2361 Strassen, Luxembourg www.itm.public.lu
Malta	OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY AUTHORITY (ÚRAD PRE OCHRANU ZDRAVIA A BEZPEČNOSŤ PRI PRÁCI) 17, Triq Edgar Ferro, Pietà PTA 1533 Malta E-mail: ohsa@ohsa.mt http://www.ohsa.ohsa.mt/
Nórsko	ARBEIDSTILSYNET Arbeidstilsynet Postboks 4720 Torgarden 7468 Trondheim E-mail: post@arbeidstilsynet.no https://www.arbeidstilsynet.no/en/
Poľsko	PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY (PIP) 28/30, Barska St., 02-315 Warsaw E-mail: kancelaria@gip.pip.gov.pl https://www.pip.gov.pl/en

Portugalsko	AUTORIDADES PARA AS CONDIÇÕES DE TRABALHO Praça de Alvalade, 1 1749-073 Lisboa E-mail: dir.mail@act.gov.pt http://www.act.gov.pt
Rumunsko	INSPECTIA MUNCII Str. Matei Voievod, Nr. 14 Sector 2, București E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro www.inspectiamuncii.ro
Slovensko	NÁRODNÝ INŠPEKTORÁT PRÁCE Masarykova 10 040 01 Košice E-mail: nip@ip.gov.sk https://www.ip.gov.sk/home/
Slovinsko	INŠPEKTORÁT PRÁCE SLOVINSKEJ REPUBLIKY (LABOUR INSPECTORATE OF THE REPUBLIC OF SLOVENIA, LIRS) Štukljeva cesta 44 SI-1000 Ljubljana http://www.id.gov.si/en/
Španielsko	ORGANISMO ESTATAL INSPECCION DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL (OEITSS) Paseo de la Castellana 63 28046 Madrid https://www.mites.gob.es/itss/web/index.html
Švédsko	ŠVÉDSKY ÚRAD PRE PRACOVNÉ PROSTREDIE (THE SWEDISH WORK ENVIRONMENT AUTHORITY) Svetsarvägen 12 SE 171 41 Solna E-mail: arbetsmiljoverket@av.se https://www.av.se/en/
Švajčiarsko	ŠTÁTNY SEKRETARIÁT PRE HOSPODÁRSKE ZÁLEŽITOSTI (STATE SECRETARIAT FOR ECONOMIC AFFAIRS – SECO) PRACOVNÉ PODMIENKY – FEDERÁLNY INŠPEKTORÁT PRÁCE (WORKING CONDITIONS – FEDERAL LABOUR INSPECTION) Holzikofenweg 36 CH-3003 Bern E-mail: abea@seco.admin.ch www.seco.admin.ch/seco/de/home/Arbeit/Arbeitsbedingungen/Arbeitnehmerschutz.html

Holandsko

HOLANDSKÝ ORGÁN PRÁCE (NETHERLANDS LABOUR AUTHORITY)

Box 90801
2509 LV Den Haag

<https://www.nl labour authority.nl/>

NÁRODNÁ SPRÁVA: SLOVENSKO

INŠPEKTORÁT PRÁCE	NÁRODNÝ INŠPEKTORÁT PRÁCE (NIP)
INÉ PRÍSLUŠNÉ ORGÁNY	<ul style="list-style-type: none">• Sociálna poisťovňa• Úrad verejného zdravotníctva• Hlavný banský úrad• Úrad pre normalizáciu, metrológiu a skúšobníctvo

1. INŠPEKTORÁT PRÁCE

1.1. ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA INŠPEKTORÁTU PRÁCE

Ústredným orgánom štátnej správy pre inšpekciu práce je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky. Jeho úlohou je zabezpečovať tvorbu, koordináciu a uplatňovanie štátnej politiky, starať sa o tvorbu koncepčných a programových materiálov, pripravovať návrhy právnych predpisov a presadzovať ich v praxi. Do pôsobnosti Ministerstva práce a sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky patrí Národný inšpektorát práce a osem inšpektorátov práce s regionálnou pôsobnosťou. Národný inšpektorát práce riadi a usmerňuje inšpekciu práce na Slovensku. Úlohou inšpekcie práce je dohliadať na dodržiavanie pracovného práva, predpisov o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, sociálnych predpisov v doprave, povinností vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv, povinností zamestnávateľa pri vysielaní zamestnancov, ako aj na dodržiavanie zákazu nelegálneho zamestnávania a nelegálnej práce. Zároveň sa venuje vyšetrovaniu okolností pracovných úrazov.

Zamestnanci inšpektorátov pôsobia ako inšpektori, inšpektori v zácviaku a administratívni pracovníci. Inšpektori sú kompetentní vo všetkých záležitostiach systému inšpekcie a pôsobia v dvoch oblastiach: jedna sa zameriava na pracovno-právne záležitosti a druhá na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci. Inšpektor v zácviaku vykonáva počas prvého roka inšpekciu práce v rámci svojho odborného vzdelávania a po absolvovaní odborných skúšok organizovaných inšpektorátom ju vykonáva samostatne.

Súčasný počet inšpektorov sa pohybuje okolo 292, pričom 4 inšpektorov je v zácviaku.

Ďalšie orgány s príslušnými kompetenciami v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sú Úrad verejného zdravotníctva Slovenskej republiky (ÚVZ SR), Hlavný banský úrad a vlastné orgány inšpekcie práce Ministerstva vnútra Slovenskej republiky, Policajný zbor, Hasičský a záchranný zbor, Ministerstvo obrany Slovenskej republiky, Ozbrojené sily Slovenskej republiky, Zbor väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky, Železničná polícia a Colná správa Slovenskej republiky.

1.2. VNÚTROŠTÁTNE PRÁVNE PREDPISY A RATIFIKOVANÉ DOHOVORY MOP O INŠPEKЦИИ PRÁCE

Základným právnym predpisom upravujúcim inšpekciu práce je zákon č 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, v ktorom sa stanovujú správne delikty a poriadkové pokuty, ktoré môže inšpektorát navrhnúť. Slovenská republika ratifikovala dohovory MOP o inšpekcii práce uvedené ďalej.

Obrázok č. 1: Ratifikované medzinárodné dohovory o inšpekcii práce

DOHOVOR	RATIFIKOVANÝ	NERATIFIKOVANÝ
Dohovor MOP č. 81 o inšpekcii práce v priemysle a obchode	X	
Dohovor MOP č. 129 o inšpekcii práce v poľnohospodárstve	X	
Dohovor o pracovných normách v námornej doprave z roku 2006	X	
Dohovor MOP č. 187 o podpornom rámci pre bezpečnosť a zdravie pri práci	X	

1.3. KOMPETENCIE INŠPEKTOROV PRÁCE

1.3.1. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci (BOZP)

Inšpektorát práce je príslušný orgán s kompetenciami v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci okrem výnimiek uvedených nižšie:

Obrázok č. 2: Mapa kompetencií v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

OBLASŤ	KOMPETENCIA INŠPEKTORÁTU PRÁCE	INÉ VEREJNÉ ORGÁNY S KOMPETENCIAMI
BOZP vo všeobecnosti	Áno	Úrad verejného zdravotníctva Slovenskej republiky (ÚVZ SR), Hlavný banský úrad a vlastné orgány inšpekcie práce Ministerstva vnútra Slovenskej republiky, Policajný zbor, Hasičský

		a záchranný zbor, Ministerstvo obrany Slovenskej republiky, Ozbrojené sily Slovenskej republiky, Zbor väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Finančná správa Slovenskej republiky
Bezpečnosť pri práci vo všeobecnosti	Áno	Hlavný bankový úrad a vlastné orgány inšpekcie práce Ministerstva vnútra Slovenskej republiky, Policajný zbor, Hasičský a záchranný zbor, Ministerstvo obrany Slovenskej republiky, Ozbrojené sily Slovenskej republiky, Zbor väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Finančná správa Slovenskej republiky
Ochrana zdravia pri práci vo všeobecnosti	Nie	ÚVZ SR
Pracovné úrazy	Áno	Hlavný bankový úrad a vlastné orgány inšpekcie práce Ministerstva vnútra Slovenskej republiky, Policajný zbor, Hasičský a záchranný zbor, Ministerstvo obrany Slovenskej republiky, Ozbrojené sily Slovenskej republiky, Zbor väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Finančná správa Slovenskej republiky
Obchod so strojmi a zariadeniami	Áno, v prípade stiahnutia výrobku z trhu alebo na miestach výkonu práce	Úrad pre normalizáciu, metrológiu a skúšobníctvo, Hlavný bankový úrad a Slovenská obchodná inšpekcia
Žiarenie	Áno	Úrad jadrového dozoru a ÚVZ SR
Výbušniny	Nie	Hlavný bankový úrad,

		Ministerstvo vnútra a Ministerstvo obrany
Bane	Nie	Hlavný banský úrad
Plavidlá	Áno	Slovenská obchodná inšpekcia
Odvetvie maloobchodu	Áno	ÚVZ SR
Horeca	Áno	ÚVZ SR
Poľnohospodárstvo	Áno	ÚVZ SR
Stavebný priemysel	Áno	ÚVZ SR
Letectvo	Nie	Ministerstvo dopravy a výstavby Slovenskej republiky
Železničná doprava	Nie	Ministerstvo dopravy a výstavby Slovenskej republiky
Cestná doprava	Áno	Ministerstvo dopravy a výstavby Slovenskej republiky
REACH	Áno	
Samostatne zárobkovo činné osoby	Áno	Ministerstvo vnútra
Polícia	Nie	Vlastné orgány inšpekcie práce Ministerstva vnútra
Štátni zamestnanci	Áno	
Príslušníci ozbrojených zložiek a vojenské objekty	Nie	Ministerstvo obrany
Ústavy na výkon trestu odňatia slobody a na výkon väzby	Nie	Zbor väzenskej a justičnej stráže – ministerstvo spravodlivosti
Colná správa	Nie	Finančná správa – ministerstvo financií

1.3.2. BOZP alebo pracovno-právne záležitosti

Obrázok č. 3: Mapa kompetencií v záležitostiach, ktoré by sa mohli považovať za BOZP alebo pracovno-právne záležitosti

OBLASŤ	Áno	Nie
Pracovný čas	X	
Šikanovanie a obťažovanie	X	
Násilie tretej strany		X

Obťažovanie a diskriminácia vo veľmi obmedzenom rozsahu. Ako faktory súvisiace s pracovným prostredím – psychosociálne riziká

1.3.3. Pracovné právo

Obrázok č. 4: Mapa kompetencií v pracovno-právnych záležitostiach

OBLASŤ	Áno	Nie	POZNÁMKY
Platy	X		
Rovnaké zaobchádzanie	X		
Pracovné práva	X		
Zahranční pracovníci	X		V obmedzenom rozsahu v oblasti vysielania pracovníkov a nelegálneho zamestnávania.
Iné			Nelegálna práca a nelegálne zamestnávanie Predpisy v oblasti sociálnej legislatívy v doprave (tachografy)

1.3.4. Sociálne zabezpečenie

Obrázok č. 5: Mapa kompetencií v oblasti sociálneho zabezpečenia

OBLASŤ	Áno	Nie	POZNÁMKY
Poistenie pracovníkov (REGISTER)	X		Kontroluje, či sú zamestnanci zaregistrovaní v systéme sociálneho zabezpečenia, na účely kontroly nelegálneho zamestnávania.
Príspevky do systému sociálneho zabezpečenia		X	
Dávky sociálneho zabezpečenia		X	
Súkromné dôchodkové fondy		X	NIP vykonáva dozor v oblasti doplnkového dôchodkového sporenia v prípade určitých skupín pracovníkov.
Iné			

1.4. PRÁVOMOCI INŠPEKTOROV

Obrázok č. 6: Mapa právomocí inšpektorov

PRÁVOMOCI	Áno	Nie	POZNÁMKY
Návštevy miest výkonu práce	X		
Vyžadovanie	X		

dokumentov			
Predvolávanie zamestnávateľov na inšpektorát práce	X		
Odporúčania/pomoc	X		
Nariadenie na odstránenie nedostatkov	X		
Návrh na začatie správneho konania	X		
Návrh na začatie trestného konania	X		
Ukladanie pokút	X		Inšpektoráty práce musia požadovať presnú výšku pokuty.
Oznámenie o zastavení/zákaze činnosti	X		
Oznamovanie priestupkov generálnemu prokurátorovi alebo sudcovi	X		Inšpektoráty práce sú povinné oznamovať priestupky príslušnému policajnému orgánu.
Iné	Podľa § 7 ods. 4 zákona o inšpekcii práce je inšpektorát oprávnený podať podnet na zrušenie živnostenského oprávnenia alebo na pozastavenie prevádzkovania živnosti, ak zamestnávateľ pri prevádzkovaní živnosti závažne porušuje právne predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci alebo tento zákon a pri opakovanom porušení zákazu nelegálneho zamestnávania, a návrh na pozastavenie prevádzkovania alebo zrušenie povolenia na činnosť agentúry dočasného zamestnávania.		

1.5. MECHANIZMY SPOLUPRÁCE A VÝMENY INFORMÁCIÍ S INÝMI VNÚTROŠTÁTNYMI VEREJNÝMI ORGÁNMI

Obrázok č. 7: Mechanizmy spolupráce s inými vnútroštátnymi verejnými orgánmi

ORGÁNY	Áno	Nie	POZNÁMKY
Daňová správa	X		Výmena informácií o nelegálnom zamestnávaní; inšpekciou práce sú všetky štátne orgány zaviazané vymieňať si informácie a spolupracovať.

Orgány sociálneho zabezpečenia	X		Sociálna poisťovňa poskytuje inšpektorátu práce informácie zistené pri vyšetrowaní nelegálnej práce a súvisiacich podnetov rôzneho rozsahu. Inšpektoráty práce zase poskytujú Sociálnej poisťovni údaje o vyšetrowaniach pracovných úrazov. S inšpekciou práce spolupracujú rôzne pobočky Sociálnej poisťovne. Tie ju informujú o výskyte závažných pracovných úrazov s ťažkou ujmom na zdraví, ktoré jej istí zamestnávateľa nenahlásili a ktoré by zostali nevyšetrené.
Polícia	X		<ul style="list-style-type: none"> • vyšetrowanie príčin závažných pracovných úrazov s ťažkou ujmom na zdraví a vážneho poškodenia zdravia • kontrola nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania • zamestnávacie cudzincov • pracovný čas vodičov na cestách • zákaz obchodovania s ľuďmi • ochrana inšpektorov práce
Štátny prokurátor		X	
Iné			<ul style="list-style-type: none"> • Úrady / Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny • Slovenská inšpekcia životného prostredia • Odbory živnostenského podnikania na okresných úradoch • Oprávnené právnické osoby • Orgány samosprávy v regiónoch – stavebné úrady • Colné riaditeľstvo • Štátna obchodná inšpekcia • Finančná správa • ÚVZ SR • Riaditeľstvá hasičského a záchranného zboru • Zdravotné poisťovne • Banské úrady • Organizácie zamestnávateľov (RUZ, AZZZ, APZD) • Odborové zväzy • Univerzity

2. VYSIELANIE PRACOVNÍKOV

2.1. VNÚTROŠTÁTNE PRÁVNE PREDPISY

Právnym predpisom, ktorým sa transponuje smernica 96/71/ES Európskeho parlamentu a Rady zo 16. decembra 1996 o vysielaní pracovníkov v rámci poskytovania služieb, je zákon č. 311/2001 Z. z., v ktorom sa v § 5 uvádzajú podmienky vysielania pracovníkov na územie Slovenskej republiky. Do tohto zákona č. 311/2001 Z. z. bola transponovaná aj smernica 2018/957/ES, ktorou sa rozšírili základné pravidlá, a časť smernice 2020/1057/ES o vysielaní v doprave, a to v súvislosti s poskytovaním vysielania v odvetví dopravy.

Právnou transpozíciou smernice 2014/67/EÚ je zákon č. 351/2015 Z. z. o cezhraničnej spolupráci pri vysielaní zamestnancov na výkon prác pri poskytovaní služieb a o zmene a doplnení niektorých zákonov. V zákone č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov sa v § 6 ods. 1 písm. m) stanovuje: Národný inšpektorát práce poskytuje informácie občanom Slovenskej republiky a občanom členských štátov Európskej únie o pracovných podmienkach podľa osobitného predpisu v Slovenskej republike a v členských štátoch Európskej únie.

Obrázok č. 8: Vykonávané smernice EÚ o vysielaní pracovníkov

SMERNICA	Áno	Nie	DÁTUM
Smernica 96/71	X		2006
Smernica 2014/67/EÚ	X		2015
Smernica 2018/957/EÚ	X		2020
Smernica 2020/1057/EÚ	X		2022

2.2. SPRÁVNE POŽIADAVKY A KONTROLNÉ OPATRENIA

Európske spoločnosti vysielajúce pracovníkov sú v Slovenskej republike povinné oznámiť vyslanie zamestnanca Národnému inšpektorátu práce (NIP). Dokumenty, v ktorých sa uvádzajú oznámenia vysielajúcich spoločností určené vnútroštátnym orgánom, sa neevidujú v súhrnnej databáze.

Pri výkone inšpekcie práce je vysielajúca spoločnosť v každom prípade povinná na požiadanie poskytnúť tieto dokumenty inšpektorovi práce.

2.2.1. Lehota na predloženie vyhlásenia

Oznámenie o vyslaní zamestnanca na Slovensko by sa malo zaslať NIP najneskôr v deň jeho vyslania.

2.2.2. Obsah vyhlásenia o vyslaní zamestnanca

Obrázok č. 9: Obsah vyhlásenia o vyslaní zamestnanca

ÚDAJE O SPOLOČNOSTI

	ÁNO	NIE
Totožnosť poskytovateľa služieb	X	
Zástupca spoločnosti vo vašej krajine	X	
Osoba poverená zastupovaním v kolektívnom vyjednávaní v hostiteľskom členskom štáte		X
Činnosť	X	
Povolenie vo vysielajúcom členskom štáte		X
Ide o agentúru dočasného zamestnávania?		X
Daňové identifikačné číslo	X	

ÚDAJE O ZAMESTNANCOCH		
	ÁNO	NIE
Predpokladaný počet jasne identifikovateľných vyslaných zamestnancov	X	
Mená zamestnancov	X	
Štátna príslušnosť	X	
Vek	X	
Úloha	X	

ÚDAJE O VYSLANÍ		
	ÁNO	NIE
Predpokladaný začiatok vyslania	X	
Dátum ukončenia vyslania	X	
Predpokladané trvanie vyslania	X	
Adresa/adresy pracoviska	X	
Povaha služieb opodstatňujúcich vyslanie	X	
Dodávateľ		X

PRACOVNÉ PODMIENKY		
	ÁNO	NIE
Pracovný čas		X
Platy		X
Hromadné ubytovacie zariadenie		X
Používanie nebezpečných látok		X
Služby v oblasti prevencie		X

2.3. POSTUPY SOCIÁLNEHO ZABEZPEČENIA

Sociálna poisťovňa poskytuje formuláre A1 a informácie o príslušných právnych predpisoch v oblasti sociálneho zabezpečenia.

Pri výkone inšpekcie práce sa od vysielajúcich spoločností môže vyžadovať predloženie formulárov A1. NIP má prístup k informáciám uvedeným vo formulároch A1 vydaných na základe dohody medzi NIP a Sociálnou poisťovňou.

Obrázok č. 10: Pozícia inšpektorátu práce v súvislosti s formulármi A1

	Áno	Nie
Prístup k formulárom A1 poskytnutým vnútroštátnymi orgánmi	X	
Inšpektorát práce je konzultovaný v súvislosti so schvaľovaním formulárov A1 príslušnými inštitúciami	X	
Prístup k formulárom A1 poskytnutým inými členskými štátmi		X

2.4. PRACOVNÉ ÚRAZY/CHOROBY Z POVOLANIA VYSLANÝCH ZAMESTNANCOV

V Slovenskej republike sú inšpektorátu práce okamžite a účinne doručované oznámenia o pracovných úrazoch vyslaných zamestnancov.

2.5. VNÚTROŠTÁTNE ORGÁNY ZAPOJENÉ DO VYSIELANIA ZAMESTNANCOV

Obrázok č. 11: Orgány zapojené do vysielania zamestnancov

	Áno	Nie
Orgány pôsobiace v oblasti práce	X	
Orgány BOZP	X	
Colné orgány		X
Daňová správa		X
Inštitúcie sociálneho zabezpečenia	X	
Iné		

Vyhlásenie o vyslaní sa predkladá Národnému inšpektorátu práce. Údaje získané prostredníctvom nástroja na podávanie vyhlásení sa poskytujú ďalším orgánom, ako sú úrady práce, sociálnych vecí a rodiny, Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny alebo na žiadosť príslušných orgánov oddeleniam cudzineckej polície Policajného zboru.

3. SPOLUPRÁCA A VZÁJOMNÁ POMOC

3.1. PRÁVNE PREDPISY O VZÁJOMNEJ POMOCI

Obrázok č. 12: Podpísané/ratifikované právne predpisy a medzinárodné dohovory

	RATIFIKOVANÉ/VYKONÁVANÉ	VZŤAHUJE SA NA IP	POZNÁMKY
Právne predpisy o vzájomnej pomoci, ktorými sa vykonávajú smernice 96/71 a 2014/67	Áno	Áno	Zákon č. 311/2001 Z. z., zákon č. 125/2006 Z. z. a zákon č. 351/2015 Z. z.
Európsky dohovor o vzájomnej pomoci v trestných veciach	Áno	Nie	
Dohovor Rady Európy č. 094	Nie	Áno	
Smernica 2018/957	Áno	Áno	Zákon č. 311/2001 Z. z.
Smernica 2020/1057 o vysielaní vodičov v odvetví cestnej dopravy	Áno	Áno	Zákon č. 311/2001 Z. z., zákon č. 351/2015 Z. z. a zákon č. 462/2007 Z. z.
Nariadenie (EÚ) 2020/1054.	Áno	Áno	Zákon č. 462/2007 Z. z.
Iné			

3.2. DVOJSTRANNÉ A MNOHOSTRANNÉ DOHODY O INŠPEKЦИИ PRÁCE

Obrázok č. 13: Podpísané dvojstranné dohody

KRAJINA	DÁTUM
Maďarsko	2012
Poľsko	2013
Srbsko	2017
Česká republika	2018
Rumunsko	2018
Belgicko	2018
Dánsko	2018

3.3. POŽADOVANIE A DORUČOVANIE INFORMÁCIÍ OD INÝCH INŠPEKTORÁTOV

Obrázok č. 14: Výmena informácií z iných inšpektorátov práce

OBLASŤ	ÁNO	ÁNO Podlieha však predchádzajúcemu dohľadu alebo schváleniu orgánov pre ochranu osobných údajov	NIE
Umožňujú súčasné právne predpisy vo vašej krajine priame poskytovanie informácií iným inšpektorátom práce?	X		
Umožňujú súčasné právne predpisy vo vašej krajine priame doručovanie informácií od iných inšpektorátov práce?	X		

Informácie prostredníctvom systému IMI. Je možné priamo požiadať o výkon inšpekcie práce.

3.4. NÁSTROJE NA VÝMENU INFORMÁCIÍ

3.4.1. IMI (informačný systém o vnútornom trhu) týkajúci sa vysielania pracovníkov

Obrázok č. 15: Styčný úrad inšpektorátu práce v rámci systému IMI

	Áno	Nie
Využívanie systému IMI inšpektorátom práce	X	
V prípade kladnej odpovede uveďte príslušné styčné úrady	email: peter.gubala@ip.gov.sk	

3.4.2. KSS (Systém na výmenu poznatkov)

Národný inšpektorát práce využíva systém KSS na výmenu informácií s inými inšpektorátmi výboru SLIC.
KSS.coordinator@ip.gov.sk

3.5. POKUTY NAVRHNUTÉ ALEBO ULOŽENÉ INŠPEKTORÁTOM PRÁCE A ICH VYMÁHANIE

Obrázok č. 16: Charakter pokút

	Áno	Nie
Pokuty podľa trestného práva		X
Správne pokuty	X	
Iné		

Obrázok č. 17: Okamih začatia vymáhania pokút

	Áno	Nie
Po vynesení prvého rozsudku súdu		X
Po vynesení konečného rozsudku súdu		X
Po vynesení prvého správneho rozhodnutia		X
Po vynesení záväzného správneho rozhodnutia	X	
Iné		

Obrázok č. 18: Charakter súdov, na ktorých sa možno odvolať proti rozhodnutiu o uložení pokuty

	Áno	Nie
Trestné súdy		X

Pracovné/občianske súdy	X	
Správne súdy	X	
Iné		

Obrázok č. 19: Orgány oprávnené vyberať pokuty

	Áno	Nie
Orgány inšpekcie práce	X	
Orgány pôsobiace v oblasti práce/orgány štátnej správy		X
Daňová/colná správa		X
Súdy		X
Iné	Súdni exekútori	

Obrázok č. 20: Právny rámec na výber pokút uložených orgánmi iných členských štátov

	ÁNO	AK ÁNO, uplatňuje sa na konania inšpektorátu práce?	NIE Dohľad alebo schválenie orgánov	POZNÁMKY
Rámcové rozhodnutie 2005/214	X	Nie		Zákonom č. 183/2011 Z. z. sa prijíma rámcové rozhodnutie o peňažnej sankcii ako právoplatné odsudzujúce rozhodnutie vydané pre trestný čin alebo pre protiprávne konanie týkajúce sa porušenia pravidiel cestnej premávky.
Smernica 2014/67/EÚ týkajúca sa administratívnych pokút	X	Áno		Zákonom č. 351/2015 Z. z. sa transponuje smernica Európskeho parlamentu a Rady 2014/67/EÚ z 15. mája 2014.
Medzinárodné alebo dvojstranné dohovory				
Iné vnútroštátne predpisy				

PRÍLOHA K ELEKTRONICKEJ PRÍRUČKE (AKTUALIZÁCIA Z ROKU 2023)

ČLEN VÝBORU SLIC: Hedviga MACHAYOVÁ/náhradník: Stanislav KRAJŇÁK
ČLENSKÝ ŠTÁT: SLOVENSKÁ REPUBLIKA

- Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2020/1057 z 15. júla 2020, ktorou sa stanovujú špecifické pravidlá vo vzťahu k smernici 96/71/ES a smernici 2014/67/EÚ pre vysielanie vodičov v odvetví cestnej dopravy a ktorou sa mení smernica 2006/22/ES, pokiaľ ide o požiadavky týkajúce sa dodržiavania predpisov, a nariadenie (EÚ) č. 1024/2012**

1.1. Transpozícia do vnútroštátnych právnych predpisov

Transpozícia	Vnútroštátne zákony alebo iné právne predpisy	Dátum
Áno	Zákon č. 462/2007 Z. z. – zákon o organizácii pracovného času v doprave a o zmene a doplnení zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 309/2007 Z. z. Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákon č. 351/2015 Z. z. – zákon o cezhraničnej spolupráci pri vysielaní zamestnancov na výkon prác pri poskytovaní služieb a o zmene a doplnení niektorých zákonov	2022

1.2. Kompetencie člena výboru SLIC v oblasti cestnej dopravy

PRÁVNE PREDPISY	KOMPETENCIA	POZNÁMKY
Nariadenia č. 1071/2009, č. 1072/2009 a č. 1073/2009 o činnosti cestnej dopravy	Áno	
Nariadenie č. 561/2006 o čase jazdy	Áno	
Smernica 2006/22 o právnych predpisoch v sociálnej oblasti	Áno	
Článok 1 smernice 2020/1057	Áno	

o vysielaní pracovníkov v cestnej doprave			
--	--	--	--

2. Článok 20 ods. 2 písm. c) smernice Európskeho parlamentu a Rady 2014/36/EÚ z 26. februára 2014 o podmienkach vstupu a pobytu štátnych príslušníkov tretích krajín na účel zamestnania ako sezónni pracovníci v súvislosti so zdravotnými a s bezpečnostnými podmienkami ubytovania pracovníkov

2.1. Transpozícia do vnútroštátnych právnych predpisov

Transpozícia	Vnútroštátne zákony, iné právne predpisy alebo kolektívne zmluvy	Dátum
Áno	Zákon č. 5/2004 Z. z. – zákon o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov Zákon č. 404/2011 Z. z. – zákon o pobyte cudzincov a o zmene a doplnení niektorých zákonov	2017

2.2. Kompetencie člena výboru SLIC v oblasti zdravotných a bezpečnostných podmienok ubytovania pracovníkov

KOMPETENCIA	POZNÁMKY
Nie	Ide o kompetenciu Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny – ÚPSVaR Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny > ÚPSVaR (gov.sk).

3. Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2009/52/ES z 18. júna 2009, ktorou sa stanovujú minimálne normy pre sankcie a opatrenia voči zamestnávateľom štátnych príslušníkov tretích krajín, ktorí sa neoprávnene zdržiavajú na území členských štátov

3.1. Transpozícia do vnútroštátnych právnych predpisov

Transpozícia	Vnútroštátne zákony alebo iné právne predpisy	Dátum
Áno	Zákon č. 82/2005 Z. z. – zákon o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov.	2005

3.2. Kompetencie člena výboru SLIC v oblasti sankcií a opatrení stanovených v tejto smernici

KOMPETENCIA	POZNÁMKY
Áno	

4. SPOLOČNÉ A ZOSÚLADENÉ INŠPEKCIE ZAMERANÉ NA ZÁLEŽITOSTI BOZP

4.1. Je povolené organizovať zosúladené a spoločné inšpekcie zamerané na záležitosti BOZP s inými inšpektorátmi?

Áno, na základe právnych pravidiel	
Áno, na základe bilaterálnych dohôd	
Nie	

5. VNÚTROŠTÁTNE INFORMÁCIE A INICIATÍVY PRE MOBILNÝCH PRACOVNÍKOV

napr.: webové sídlo, letáky, dokumenty...

6. SPOLUPRÁCA S AGENTÚROU ELA

Národný styčný úradník: Jaroslav Kováč

Poskytovanie akýchkoľvek užitočných informácií o účasti v pracovných skupinách, na kampaniach, školeniach...

Aktívna účasť na činnostiach agentúry ELA:

- platforma na riešenie problému nedeklarovanej práce
- pracovné skupiny (Informovanie a komunikácia)
- kampane
- školenia