



# Manual electronic privind aplicarea transfrontalieră a normelor SSM pentru lucrătorii mobili

## **ROMÂNIA**

*Comitetul inspectorilor de muncă principali (SLIC)*

*Ultima versiune adoptată în cadrul celei de a 83-a sesiuni plenare a SLIC de la Stockholm, 10 mai 2023*

## CUPRINS

<b>CUVÂNT-ÎNAINTE .....</b>	<b>4</b>
<b>REGISTRU .....</b>	<b>6</b>
<b>RAPORT NAȚIONAL: ROMÂNIA .....</b>	<b>11</b>
<b>1. INSPECȚIA MUNCII .....</b>	<b>11</b>
1.1. ORGANIZAREA INSPECȚIEI MUNCII .....	11
1.2. LEGISLAȚIA NAȚIONALĂ ȘI CONVENȚIILE OIM RATIFICATE ÎN MATERIE DE INSPECȚIE A MUNCII .....	12
1.3. ATRIBUȚIILE INSPECTORILOR DE MUNCĂ .....	12
1.3.1. Securitate și sănătate în muncă (SSM) .....	12
1.3.2. Aspecte legate de SSM sau de dreptul muncii .....	13
1.3.3. Dreptul muncii .....	14
1.3.4. Securitatea socială .....	14
1.4. COMPETENȚELE INSPECTORILOR .....	15
1.5. MECANISME DE COOPERARE ȘI SCHIMB DE INFORMAȚII CU ALTE ORGANISME PUBLICE NAȚIONALE .....	16
<b>2. DETAȘAREA LUCRĂTORILOR .....</b>	<b>18</b>
2.1. LEGISLAȚIA NAȚIONALĂ .....	18
2.2. CERINȚE ADMINISTRATIVE ȘI MĂSURI DE CONTROL .....	18
2.2.1. Termen pentru depunerea declarației .....	18
2.2.2. Conținutul declarației privind detașarea .....	18
2.3. PROCEDURI PRIVIND ASIGURĂRILE SOCIALE .....	19
2.4. ACCIDENTE DE MUNCĂ / BOLI PROFESIONALE ALE LUCRĂTORILOR DETAȘAȚI .....	20
2.5. AUTORITĂȚILE NAȚIONALE IMPLICATE ÎN DETAȘAREA LUCRĂTORILOR ....	20
<b>3. COOPERAREA ȘI ASISTENȚA RECIPROCĂ .....</b>	<b>21</b>
3.1. LEGISLAȚIA PRIVIND ASISTENȚA RECIPROCĂ .....	21
3.2. ACORDURI BILATERALE ȘI MULTILATERALE PRIVIND INSPECȚIA MUNCII .	21
3.3. SOLICITAREA ȘI PRIMIREA DE INFORMAȚII DE LA ALTE INSPECTORATE...	22
3.4. INSTRUMENTE PENTRU SCHIMBUL DE INFORMAȚII .....	22
3.4.1. IMI (Sistemul de informare al pieței interne) pentru detașarea lucrătorilor	22
3.4.2. KSS (Sistemul de partajare a cunoștințelor) .....	22
3.5. AMENZI ȘI EXECUTAREA AMENZILOR PROPUSE SAU IMPUSE DE INSPECȚIA MUNCII .....	23
<b>ANEXA MANUALUL ELECTRONIC (ACTUALIZARE ÎN 2023) .....</b>	<b>25</b>
1. Despre Directiva (UE) 2020/1057 a Parlamentului European și a Consiliului din 15 iulie 2020 de stabilire a unor norme specifice cu privire la Directiva 96/71/CE și la Directiva 2014/67/UE privind detașarea conducătorilor auto în sectorul transportului rutier și de modificare a Directivei 2006/22/CE în ceea ce privește cerințele de control și a Regulamentului (UE) nr. 1024/2012 .....	25
1.1. Transpunere în legislația națională .....	25
1.2. Competențele membrului SLIC în domeniul transportului rutier .....	25

---

2.	Despre articolul 20 alineatul 2 litera (c) din Directiva 2014/36/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe în scopul ocupării unui loc de muncă în calitate de lucrători sezonieri în ceea ce privește condițiile de securitate și sănătate pentru cazarea lucrătorilor.....	26
2.1.	Transpunere în legislația națională.....	26
2.2.	Competențele membrului SLIC în ceea ce privește condițiile de securitate și sănătate pentru cazarea lucrătorilor .....	26
3.	Despre Directiva 2009/52/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 18 iunie 2009 de stabilire a standardelor minime privind sancțiunile și măsurile la adresa angajatorilor de resortisanți din țări terțe aflați în situație de ședere ilegală.....	26
3.1.	Transpunere în legislația națională .....	26
3.2.	Competențele membrului SLIC în ceea ce privește sancțiunile și măsurile prevăzute în această directivă.....	26
4.	INSPECȚII COMUNE ȘI CONCERTATE CU PRIVIRE LA ASPECTE LEGATE DE SSM.....	27
4.1.	Este permisă organizarea de inspecții concertate și comune cu privire la aspecte legate de SSM împreună cu alte inspectorate? .....	27
5.	INFORMAȚII ȘI INIȚIATIVE NAȚIONALE PENTRU LUCRĂTORII MOBILI .....	27
5.1.	Vă rugăm să descrieți inițiativele pe care le-ați pus în aplicare (de exemplu: site web, pliante, documente...) .....	27
6.	COOPERAREA CU ELA .....	27
6.1.	Colaborați în mod regulat cu ofițerul de legătură național?.....	27
6.2.	Ați putea oferi informații utile cu privire la participarea dumneavoastră la grupuri de lucru, campanii, cursuri de formare etc.? .....	27

## CUVÂNT-ÎNAINTE

Prima versiune a Manualului electronic privind aplicarea transfrontalieră a normelor a fost publicată în 2016 și actualizată în 2019. Ultima versiune a fost publicată în 2021 în [biblioteca site-ului public al SLIC](#) de pe platforma de colaborare CIRCABC a UE.

Formatul ultimei versiuni facilitează o mai bună comunicare către public a modului în care sunt organizate organismele și entitățile care se ocupă de inspecția securității și sănătății în muncă în statele membre ale UE, precum și în Norvegia și Elveția. Scopul manualului electronic respectiv a fost de a le oferi inspectoratelor de muncă instrumente informative pentru a facilita cooperarea și acordarea de asistență reciprocă cu organismele competente din alte țări.

Noul grup de lucru privind lucrătorii mobili cu accent pe chestiunile legate de SSM, care a înlocuit grupul de lucru anterior dedicat aplicării transfrontaliere a normelor, a fost mandatat să actualizeze conținutul manualului electronic din mai multe motive.

În primul rând, era necesară adăugarea unor reglementări noi, cum ar fi noua Directiva (UE) 2020/1057 de stabilire a unor norme specifice privind detașarea conducătorilor auto în sectorul transportului rutier, un sector care include, de asemenea, aspecte legate de aplicarea normelor privind timpul de lucru în conformitate cu Directiva 2006/22/CE, o chestiune care este considerată ca făcând parte din legislația SSM în multe state membre.

În al doilea rând, era necesară extinderea conținutului manualului respectiv ca urmare a noii sfere de activitate a grupului de lucru dedicat lucrătorilor mobili. Un lucrător mobil este o persoană care lucrează în mai multe state membre sau a cărei activitate profesională presupune călătorii în alte state membre (lucrători detașați, lucrători transfrontalieri, lucrători sezonieri, lucrători temporari, lucrători migranți etc.).

Prin urmare, manualul ar trebui să includă informații privind competența membrilor SLIC în ceea ce privește legislația referitoare la lucrătorii resortisanți ai țărilor terțe. Această legislație include Directiva 2014/36 privind lucrătorii sezonieri pentru aspecte legate de condițiile de sănătate și securitate cum ar fi cazarea lucrătorilor și Directiva 2009/52 privind sancțiunile. Aceste directive au fost menționate în mod explicit în actualul Cadru strategic al UE privind sănătatea și securitatea la locul de muncă 2021-2027 într-o lume a muncii în schimbare.

În plus, era necesară completarea unor aspecte legate de practica inspecțiilor concertate și comune privind chestiunile legate de SSM în ceea ce privește posibilitatea legală de a le efectua în fiecare stat membru.

În ultimul rând, grupul de lucru al SLIC a considerat că cea mai simplă modalitate de actualizare a manualului electronic existent era menținerea structurii acestuia, cu informațiile actualizate furnizate de statele membre, și completarea sa cu elemente noi reunite într-o anexă specifică.

În fine, manualul avea nevoie de un nou titlu care să îi reflecte scopul și, de asemenea, de sprijin pentru creșterea vizibilității sale în rândul inspectorilor de muncă de pe teren.

---

Sperăm că acest document va fi un instrument util pentru inspectoratele naționale de muncă și nu numai, pentru toate organizațiile implicate în chestiuni legate de SSM pentru lucrătorii mobili.

Această nouă versiune actualizată a fost comunicată membrilor SLIC în cadrul celei de-a 82-a sesiuni plenare din 12 octombrie 2022, care a avut loc în timpul președinției cehe.

## REGISTRU

<b>Austria</b>	<p><b>ARBEITSINSPEKTION</b></p> <p>Favoritenstraße 7 A-1040 Viena</p> <p><a href="https://www.arbeitsinspektion.gv.at/inspektorat">https://www.arbeitsinspektion.gv.at/inspektorat</a></p>
<b>Belgia</b>	<p><b>SURVEILLANCE ON WELL-BEING AT WORK and SURVEILLANCE ON SOCIAL LAW (AUTORITATEA PENTRU SUPRAVEGHEREA STĂRII DE BINE LA LOCUL DE MUNCĂ ȘI A LEGISLAȚIEI SOCIALE)</b></p> <p>Blerotstraat/rue Blerot 1 B-1070 Bruxelles</p> <p><a href="http://www.employment.belgium.be">http://www.employment.belgium.be</a> În limba neerlandeză: <a href="http://www.werk.belgie.be">www.werk.belgie.be</a> În limba franceză: <a href="http://www.emploi.belgique.be">www.emploi.belgique.be</a></p>
<b>Bulgaria</b>	<p><b>GLI EA (General Labour Inspectorate Executive Agency – Agenția Executivă a Inspectoratului General de Muncă)</b></p> <p><a href="http://www.gli.government.bg/en">http://www.gli.government.bg/en</a></p>
<b>Croația</b>	<p><b>STATE INSPECTORATE (INSPECTORATUL DE STAT)</b></p> <p>Šubićeva 29, 10 000 Zagreb</p> <p><a href="https://dirh.gov.hr/">https://dirh.gov.hr/</a></p>
<b>Cipru</b>	<p><b>DEPARTMENT OF LABOUR INSPECTION (DEPARTAMENTUL PENTRU INSPECȚIA MUNCII) (DLI)</b> <a href="http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dli/dliup.nsf/index_en/index_en?OpenDocument">http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dli/dliup.nsf/index_en/index_en?OpenDocument</a></p> <p><b>DEPARTMENT OF LABOUR (DEPARTAMENTUL PENTRU MUNCĂ)</b> <a href="https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dl/dl.nsf/index_en/index_en?OpenDocument">https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dl/dl.nsf/index_en/index_en?OpenDocument</a></p> <p><b>DEPARTMENT OF LABOUR RELATIONS (DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚII DE MUNCĂ) (DLR)</b> <a href="https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dlr/dlr.nsf/home_en/home_en?openform">https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dlr/dlr.nsf/home_en/home_en?openform</a></p>
<b>Republica Cehă</b>	<p><b>STATE LABOUR INSPECTION OFFICE OF THE CZECH REPUBLIC (OFICIUL DE STAT PENTRU INSPECȚIA MUNCII DIN REPUBLICA CEHĂ)</b></p> <p>Kolářská 13 746 01 Opava</p> <p>E-mail: <a href="mailto:opava@suip.cz">opava@suip.cz</a> <a href="https://www.suip.cz/web/en">https://www.suip.cz/web/en</a></p>
<b>Danemarca</b>	<p><b>ARBEJDSTILSYNET</b></p> <p>Landskronagade 33 2100 Copenhaga Ø</p> <p>E-mail: <a href="mailto:at@at.dk">at@at.dk</a> <a href="http://engelsk.arbejdstilsynet.dk/en/">http://engelsk.arbejdstilsynet.dk/en/</a></p>

<b>Estonia</b>	<b>TÖÖINSPEKTSIOON</b> Mäealuse 2/3, 12618 Tallinn Estonia  E-mail: <a href="mailto:ti@ti.ee">ti@ti.ee</a> <a href="http://www.ti.ee">www.ti.ee</a>
<b>Finlanda</b>	<b>TYÖSUOJELUHALLINTO</b>  E-mail: <a href="mailto:tyosuoja.viestinta@avi.fi">tyosuoja.viestinta@avi.fi</a> <a href="https://www.tyosuoja.fi/web/en">https://www.tyosuoja.fi/web/en</a>
<b>Franța</b>	<b>DIRECTION GÉNÉRALE DU TRAVAIL</b> 39-43 quai André Citroën 75902 Paris Cedex 15  E-mail: <a href="mailto:dgt.dir@travail.gouv.fr">dgt.dir@travail.gouv.fr</a> <a href="https://travail-emploi.gouv.fr/ministere/organisation/article/dgt-direction-generale-du-travail">https://travail-emploi.gouv.fr/ministere/organisation/article/dgt-direction-generale-du-travail</a>
<b>Germania</b>	<b>LASI Länderausschuss für Arbeitsschutz und Sicherheitstechnik (Gremium der Länder)</b> <b>LASI Vorsitz (până în 2024):</b> Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus Baden-Württemberg; Theodor-Heuss-Straße 4, 70174 Stuttgart  <a href="https://lasi-info.com">https://lasi-info.com</a>
<b>Grecia</b>	<b>LABOUR INSPECTORATE (INSPECTORATUL DE MUNCĂ)</b> 8, Dragatsaniou str, 10110 Atena  E-mail: <a href="mailto:dpseaye@hli.gov.gr">dpseaye@hli.gov.gr</a> <a href="https://www.hli.gov.gr/">https://www.hli.gov.gr/</a>
<b>Ungaria</b>	<b>MINISTERUL DEZVOLTĂRII ECONOMICE, SECRETARUL DE STAT PENTRU POLITICA ÎN DOMENIUL OCUPĂRII FORȚEI DE MUNCĂ</b> Kálmán Imre utca 2. Budapesta, 1054-Ungaria  E-mail: <a href="mailto:munkavedelmi-foo@gfm.gov.hu">munkavedelmi-foo@gfm.gov.hu</a> <a href="http://www.mvff.munka.hu">http://www.mvff.munka.hu</a>
<b>Irlanda</b>	<b>HEALTH AND SAFETY AUTHORITY (AUTORITATEA PENTRU SĂNĂTATE ȘI SECURITATE)</b> The Metropolitan Building James Joyce Street Dublin 1  E-mail: <a href="mailto:contactus@hsa.ie">contactus@hsa.ie</a> <a href="https://www.hsa.ie/eng">https://www.hsa.ie/eng</a>

<b>Italia</b>	<b>ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO</b> Piazza della Repubblica, 59 00185 Roma  <a href="https://www.ispettorato.gov.it">https://www.ispettorato.gov.it</a>
<b>Letonia</b>	<b>VALSTS DARBA INSPEKCIJA (VDI)</b> 38 k-1, strada Kr.Valdemara Riga LV -1010  E-mail: <a href="mailto:vdi@vdi.gov.lv">vdi@vdi.gov.lv</a> <a href="https://www.vdi.gov.lv">https://www.vdi.gov.lv</a>
<b>Lituania</b>	<b>STATE LABOUR INSPECTORATE OF THE REPUBLIC OF LITHUANIA (INSPECTORATUL DE STAT PENTRU MUNCĂ DIN REPUBLICA LITUANIA) (SLI)</b>  19 Algirdo str. LT-03607 Vilnius Lituania  E-mail: <a href="mailto:info@vdi.lt">info@vdi.lt</a> <a href="https://www.vdi.lt">https://www.vdi.lt</a>
<b>Luxemburg</b>	<b>INSPECTION DU TRAVAIL ET DES MINES (INSPECȚIA MUNCII ȘI A MINELOR)</b>  3 Rue des Primeurs, 2361 Strassen, Luxemburg  <a href="http://www.itm.public.lu">www.itm.public.lu</a>
<b>Malta</b>	<b>OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY AUTHORITY (AUTORITATEA PENTRU SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ)</b>  17, Triq Edgar Ferro, Pietà PTA 1533 Malta  E-mail: <a href="mailto:ohsa@osha.mt">ohsa@osha.mt</a> <a href="http://www.osha.mt/">http://www.osha.mt/</a>
<b>Norvegia</b>	<b>ARBEIDSTILSYNET</b>  Arbeidstilsynet Postboks 4720 Torgarden 7468 Trondheim  E-mail: <a href="mailto:post@arbeidstilsynet.no">post@arbeidstilsynet.no</a> <a href="https://www.arbeidstilsynet.no/en/">https://www.arbeidstilsynet.no/en/</a>
<b>Polonia</b>	<b>PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY (PIP)</b>  28/30, Barska St., 02-315 Varșovia  E-mail: <a href="mailto:kancelaria@gip.pip.gov.pl">kancelaria@gip.pip.gov.pl</a>



	<a href="https://www.pip.gov.pl/en">https://www.pip.gov.pl/en</a>
<b>Portugalia</b>	<p><b>AUTORIDADES PARA AS CONDIÇÕES DE TRABALHO</b></p> <p>Praça de Alvalade, 1 1749-073 Lisabona</p> <p>E-mail: <a href="mailto:dir.mail@act.gov.pt">dir.mail@act.gov.pt</a> <a href="http://www.act.gov.pt">http://www.act.gov.pt</a></p>
<b>România</b>	<p><b>INSPECȚIA MUNCII</b></p> <p>Str. Matei Voievod, Nr. 14 Sector 2, București</p> <p>E-mail: <a href="mailto:comunicare@inspectiamuncii.ro">comunicare@inspectiamuncii.ro</a> <a href="http://www.inspectiamuncii.ro">www.inspectiamuncii.ro</a></p>
<b>Slovacia</b>	<p><b>NÁRODNÝ INŠPEKTORÁT PRÁCE</b></p> <p>Masarykova 10 040 01, Košice</p> <p>E-mail: <a href="mailto:nip@ip.gov.sk">nip@ip.gov.sk</a> <a href="https://www.ip.gov.sk/home/">https://www.ip.gov.sk/home/</a></p>
<b>Slovenia</b>	<p><b>LABOUR INSPECTORATE OF THE REPUBLIC OF SLOVENIA (INSPECTORATUL MUNCII DIN REPUBLICA SLOVENIA) (LIRS)</b></p> <p>Štukljeva cesta 44 SI-1000 Ljubljana</p> <p><a href="http://www.id.gov.si/en/">http://www.id.gov.si/en/</a></p>
<b>Spania</b>	<p><b>ORGANISMO ESTATAL INSPECCION DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL (OEITSS)</b></p> <p>Paseo de la Castellana 63 28046 Madrid</p> <p><a href="https://www.mites.gob.es/itss/web/index.html">https://www.mites.gob.es/itss/web/index.html</a></p>
<b>Suedia</b>	<p><b>THE SWEDISH WORK ENVIRONMENT AUTHORITY (AUTORITATEA PENTRU MEDIUL DE MUNCĂ DIN SUECIA)</b></p> <p>Svetsarvägen 12 SE 171 41 Solna</p> <p>E-mail: <a href="mailto:arbetsmiljoverket@av.se">arbetsmiljoverket@av.se</a> <a href="https://www.av.se/en/">https://www.av.se/en/</a></p>
<b>Elveția</b>	<p><b>STATE SECRETARIAT FOR ECONOMIC AFFAIRS – SECO (SECRETARIATUL DE STAT PENTRU AFACERI ECONOMICE – SECO) CONDIȚII DE MUNCĂ – INSPECȚIA FEDERALĂ A MUNCII</b></p> <p>Holzikofenweg 36 CH-3003 Berna</p> <p>E-mail: <a href="mailto:abea@seco.admin.ch">abea@seco.admin.ch</a> <a href="http://www.seco.admin.ch/seco/de/home/Arbeit/Arbeitsbedingungen/Arbeitnehmersc">www.seco.admin.ch/seco/de/home/Arbeit/Arbeitsbedingungen/Arbeitnehmersc</a></p>

---

	<a href="#">hutz.html</a>
<b>Țările de Jos</b>	<b>NETHERLANDS LABOUR AUTHORITY (AUTORITATEA MUNCII DIN ȚĂRILE DE JOS)</b> Căsuța poștală 90801 2509 LV Haga <a href="https://www.nl labour authority.nl/">https://www.nl labour authority.nl/</a>



## 1.2. LEGISLAȚIA NAȚIONALĂ ȘI CONVENȚIILE OIM RATIFICATE ÎN MATERIE DE INSPECȚIE A MUNCII

Legislația națională care reglementează Inspecția Muncii a fost instituită și funcționează în baza Legii nr. 108/1999, republicată, care este în conformitate cu instrumentele OIM – Convențiile nr. 81 și nr. 129.

**Figura nr. 1: Convenții internaționale ratificate în materie de inspecție a muncii**

CONVENȚIE	RATIFICATĂ	NERATIFICATĂ
Convenția OIM nr. 81 privind inspecția muncii în industrie și comerț	X	
Convenția OIM nr. 129 privind inspecția muncii în agricultură	X	
Convenția privind munca în domeniul maritim din 2006	X	
Convenția OIM nr. 187 privind cadrul promoțional pentru sănătate și securitate în muncă		X

## 1.3. ATRIBUȚIILE INSPECTORILOR DE MUNCĂ

### 1.3.1. Securitate și sănătate în muncă (SSM)

Inspecția Muncii este organismul competent în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă, cu excepțiile enumerate mai jos:

**Figura nr. 2: Harta atribuțiilor în domeniul securității și sănătății în muncă**

ASPECTE	TRIBUȚIILE INSPECȚIEI MUNCII	ALTE ORGANISME PUBLICE CU ATRIBUȚII
SSM, în termeni generali	Da	
Securitatea în muncă, în termeni generali	Da	
Sănătatea în muncă, în termeni generali	Nu	Institutul Național de Sănătate Publică – Ministerul Sănătății
Accidente de muncă	Da	Casa Națională de Pensii Publice
Comerțul cu mașini și echipamente	Da	Ministerul Economiei
Radiații	Nu	Comisia Națională pentru

		Controlul Activităților Nucleare
<b>Explozivi</b>	Da	Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Securitatea Minieră și Protecție Antiexplozivă
<b>Mine</b>	Da	Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Securitatea Minieră și Protecție Antiexplozivă
<b>Nave</b>	Da	
<b>Sectorul comerțului cu amănuntul</b>	Da	
<b>Sectorul „HoReCa”</b>	Da	
<b>Agricultură</b>	Da	
<b>Industria construcțiilor</b>	Da	
<b>Aviație</b>	Da	
<b>Căi ferate</b>	Da	
<b>Transport rutier</b>	Da	
<b>REACH</b>	Da	
<b>Lucrători care desfășoară o activitate independentă</b>	Nu	
<b>Poliția</b>	Nu	
<b>Funcționari publici</b>	Da	Cu excepția celor care lucrează pentru: Administrația Națională a Penitenciarelor și agențiile de servicii secrete
<b>Personal militar/unități militare</b>	Nu	Ministerul Apărării Naționale
<b>Penitenciare</b>	Nu	
<b>Vamă</b>	Da	

### 1.3.2. Aspecte legate de SSM sau de dreptul muncii

**Figura nr. 3: Harta atribuțiilor în probleme care ar putea fi luate în considerare în cadrul SSM sau al dreptului muncii**

ASPECTE	Da	Nu
<b>Program de lucru</b>	X	
<b>Comportament agresiv și hărțuire</b>	X	
<b>Violența din partea terților</b>	X	

### 1.3.3. Dreptul muncii

Figura nr. 4: Harta atribuțiilor în ceea ce privește dreptul muncii

ASPECTE	Da	Nu	OBSERVAȚII
<b>Salarii</b>	X		
<b>Egalitatea de tratament</b>	X		
<b>Drepturile lucrătorilor</b>	X		
<b>Lucrători străini</b>	X		
<b>Altele</b>			<ul style="list-style-type: none"> <li>• identificarea și soluționarea cazurilor de muncă nedeclarată;</li> <li>• chestiuni legate de încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă;</li> <li>• protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate;</li> <li>• detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;</li> <li>• respectarea reglementărilor privind munca temporară;</li> <li>• chestiuni legate de completarea și depunerea registrului general de evidență a salariaților;</li> <li>• activitatea zilierilor;</li> <li>• înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unități;</li> <li>• protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;</li> <li>• ucenicia;</li> <li>• drepturile salariaților în cazul transferurilor de întreprinderi, de unități sau de părți ale acestora;</li> <li>• instituirea cadrului general de informare și consultare a salariaților.</li> </ul>

### 1.3.4. Securitatea socială

Figura nr. 5: Harta atribuțiilor în ceea ce privește asigurările sociale

ASPECTE	Da	Nu	OBSERVAȚII
<b>Afilieră salariaților (REGISTRU)</b>		X	Registrul electronic de evidență a salariaților conține date referitoare la contractele individuale de muncă, cum ar fi data începerii activității, salariul, denumirea postului, numărul

			de ore pe zi etc. Aceste informații sunt colectate și păstrate la Inspekția Muncii.
<b>Contribuții la sistemul de asigurări sociale</b>		X	Asigurările sociale se referă la contribuțiile plătite de angajatori, care nu intră în sfera de competență a Inspekției Muncii.
<b>Prestații de asigurări sociale</b>		X	
<b>Fonduri de pensii private</b>		X	
<b>Altele</b>			

#### 1.4. COMPETENȚELE INSPECTORILOR

Figura nr. 6: Harta competențelor inspectorilor

COMPETENȚE	Da	Nu	OBSERVAȚII
<b>Vizitarea locurilor de muncă</b>	X		
<b>Solicitarea de documente</b>	X		
<b>Convocarea angajatorilor la sediul Inspekției Muncii</b>	X		
<b>Recomandări / Asistență</b>	X		Furnizarea de informații angajatorilor și angajaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile sale de competență – Legea nr. 108/1999, republicată (art.6, 1, b); Prestarea de servicii specifice domeniului său de activitate – Legea nr. 108/1999, republicată (art.6, 1, d);
<b>Notificare privind o acțiune în încetare / îmbunătățirea condițiilor de muncă</b>	X		Inspectorii de muncă impun angajatorului măsuri în vederea remedierii, într-un timp determinat, a neconformităților constatate – Legea nr. 108/1999, republicată (art.19, i).
<b>Inițierea unei proceduri de pedeapsă cu caracter</b>		X	

<b>administrativ</b>			
<b>Inițierea unei proceduri de pedeapsă cu caracter judiciar</b>		X	
<b>Impunerea amenzilor</b>	X		Inspectorii de muncă au dreptul să constate contravenții și să aplice sancțiuni prevăzute de legislația în vigoare – Legea nr. 108/1999, republicată (art.19, o).
<b>Notificare privind întreruperile / interdicțiile</b>	X		
<b>Sesizarea procurorilor sau a judecătorilor cu privire la infracțiuni</b>	X		Inspectorii de muncă au dreptul de a sesiza organele de urmărire penală cu privire la cazurile sau la situațiile de încălcare a dispozițiilor legale în domeniu, când există indicii de săvârșire a unei infracțiuni – Legea nr. 108/1999, republicată (art.19, n).
<b>Altele</b>			Inspectorii de muncă au dreptul să dispună interzicerea, restricționarea, retragerea unui produs de pe piață sau rechemarea acestuia, cu precizarea motivelor care stau la baza acestei decizii – Legea nr. 108/1999, republicată (art.19, j).

## 1.5. MECANISME DE COOPERARE ȘI SCHIMB DE INFORMAȚII CU ALTE ORGANISME PUBLICE NAȚIONALE

Figura nr. 7: Mecanisme de cooperare cu alte organisme publice naționale

ORGANISME	Da	Nu	OBSERVAȚII
<b>Autorități fiscale</b>	X		
<b>Organisme de securitate socială</b>	X		
<b>Poliția</b>	X		
<b>Procurorul general</b>		X	
<b>Altele</b>			Institutul Național de Sănătate Publică Direcția Generală a Vămirilor Institutul Național de Statistică În realizarea atribuțiilor sale, Inspecția Muncii cooperează, pe plan național și internațional, pe bază de protocoale, acorduri și memorandumuri, cu instituții similare, cu inspecții din alte domenii, instituții publice sau private, cu organizații ale partenerilor sociali și cu orice alte



---

	organizații care sunt constituite și funcționează potrivit legii (Legea nr. 108/1999, republicată, art.8).
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## 2. DETAȘAREA LUCRĂTORILOR

### 2.1. LEGISLAȚIA NAȚIONALĂ

Directiva privind detașarea lucrătorilor (Directiva 96/71/CE) a fost transpusă în legislația română prin:

- Legea nr. 344/2006 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, abrogată.
- HG nr. 104/2007 pentru reglementarea procedurii specifice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României, abrogată.
- Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale
- Hotărârea nr. 337/2017 pentru aprobarea Normelor metodologice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României.

#### Figura nr. 8: Directivele UE privind detașarea lucrătorilor puse în aplicare

DIRECTIVA	Da	Nu	DATA
Directiva 96/71	X		2006
Directiva 2014/67	X		2017
Directiva 2018/957		X	

### 2.2. CERINȚE ADMINISTRATIVE ȘI MĂSURI DE CONTROL

Conform HG nr. 337/2017, întreprinderile care detașează lucrători în România au obligația de a transmite inspectoratului teritorial de muncă în a cărei rază teritorială urmează să se desfășoare activitatea o declarație privind activitatea de detașare, în limba română, cu minimum o zi înaintea începerii activității.

#### 2.2.1. Termen pentru depunerea declarației

Întreprinderile/societățile care efectuează detașarea informează inspectoratul teritorial de muncă cu privire la orice modificare în ceea ce privește detașarea salariaților în termen de cinci zile de la producerea sa.

#### 2.2.2. Conținutul declarației privind detașarea

#### Figura nr. 9: Conținutul declarației privind detașarea

DATE PRIVIND SOCIETATEA		
	DA	NU
Identitatea prestatorului de servicii	X	

Reprezentantul societății din țara dvs.	X	
O persoană desemnată să acționeze ca reprezentant la negocieri colective în statul membru gazdă		X
Activitate		X
Autorizarea în statul membru care inițiază detașarea		X
Dacă este sau nu o agenție de muncă temporară		X
Număr de identificare fiscală	X	

DATE PRIVIND LUCRĂTORII		
	DA	NU
Numărul anticipat de lucrători detașați clar identificabili	X	
Numele lucrătorilor	X	
Naționalitate	X	
Vârstă	X	
Rol	X	

DATE PRIVIND DETAȘAREA		
	DA	NU
Data preconizată a începerii	X	
Data încetării detașării	X	
Durata anticipată	X	
Adresa (adresele) locului de muncă	X	
Natura serviciilor care justifică detașarea	X	
Contractant	X	

CONDIȚII DE MUNCĂ		
	DA	NU
Program de lucru		X
Salarii		X
Cazare colectivă		X
Utilizarea de agenți periculoși		X
Servicii de prevenire		X

### 2.3. PROCEDURI PRIVIND ASIGURĂRILE SOCIALE

În România, Casa Națională de Pensii Publice (CNPP) pune la dispoziție formularele A1.

Societățile care realizează detașarea nu trebuie să depună formulare A1 la autorități, iar Inspekția Muncii nu are acces la documentul A1 portabil.

**Figura nr. 10: Poziția Inspecției Muncii în ceea ce privește formularele A1**

	Da	Nu
<b>Accesul la formularele A1 furnizate de autoritățile naționale</b>		X
<b>Inspecția Muncii este consultată cu privire la aprobarea formularelor A1 de către instituțiile competente</b>		X
<b>Accesul la formularele A1 furnizate de alte state membre</b>		X

#### **2.4. ACCIDENTE DE MUNCĂ / BOLI PROFESIONALE ALE LUCRĂTORILOR DETAȘAȚI**

În unele cazuri, Inspecția Muncii primește, imediat și în mod eficace, notificări privind accidentele de muncă suferite de lucrătorii detașați.

Conform HG nr. 337/2017, întreprinderile care detașează lucrători în România au obligația de a transmite inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială urmează să se desfășoare activitatea o declarație, în limba română, cu minimum o zi înaintea începerii activității de detașare (a se vedea punctul 2.5).

Legislația specifică nu menționează nicio obligație a întreprinderilor care efectuează detașarea de a notifica imediat inspectoratele teritoriale de muncă cu privire la accidentele suferite de lucrătorii detașați. În practică, au fost raportate câteva cazuri în care lucrătorii detașați care au suferit accidente cu incapacitate temporară de muncă au părăsit România la scurt timp după eveniment, ceea ce a îngreunat și mai mult procedurile de investigare.

#### **2.5. AUTORITĂȚILE NAȚIONALE IMPLICATE ÎN DETAȘAREA LUCRĂTORILOR**

**Figura nr. 11: Autorități implicate în detașarea lucrătorilor**

	Da	Nu
<b>Autoritățile în domeniul muncii</b>	X	
<b>Autoritățile în domeniul SSM</b>	X	
<b>Autoritățile vamale</b>		X
<b>Autoritățile fiscale</b>	X	
<b>Instituțiile de asigurări sociale</b>	X	
<b>Altele</b>		

### 3. COOPERAREA ȘI ASISTENȚA RECIPROCĂ

#### 3.1. LEGISLAȚIA PRIVIND ASISTENȚA RECIPROCĂ

Figura nr. 12: Legislația și convențiile internaționale semnate și ratificate

	RATIFICATE / PUSE ÎN APLICARE	APLICABILE ÎN CAZUL L.I.	OBSERVAȚII
Legislația privind asistența reciprocă de punere în aplicare a Directivei 96/71 și a Directivei 2014/67	Da	Da	Legea nr. 344/2006 abrogată și Legea nr. 16/2017
Convenția europeană în materie penală	Da	Nu	
Convenția 094 a Consiliului European	Nu		
Altele			

#### 3.2. ACORDURI BILATERALE ȘI MULTILATERALE PRIVIND INSPECȚIA MUNCII

Figura nr. 13: Acorduri bilaterale semnate

STATE	DATA
Ungaria	2008
Spania	2009
Portugalia	2009
Italia	2010
Cipru	2011
Republica Moldova	2012
Slovacia	2018
Republica Moldova	2022

### 3.3. SOLICITAREA ȘI PRIMIREA DE INFORMAȚII DE LA ALTE INSPECTORATE

Figura nr. 14: Schimbul de informații cu alte inspectorate de muncă

ASPECTE	DA	DA Dar sub rezerva supravegherii sau a aprobării prealabile de către autoritățile de protecție a datelor	NU
Permit reglementările actuale din țara dvs. furnizarea de informații direct altor inspectorate de muncă?	X		De către IMI
Permit reglementările actuale din țara dvs. primirea de informații direct de la alte inspectorate de muncă?	X		De către IMI

### 3.4. INSTRUMENTE PENTRU SCHIMBUL DE INFORMAȚII

#### 3.4.1. IMI (Sistemul de informare al pieței interne) pentru detașarea lucrătorilor

Figura nr. 15: Biroul de legătură al Inspecției Muncii din cadrul IMI

	Da	Nu
Utilizarea IMI de către Inspecția Muncii	X	
În caz afirmativ, precizați birourile de legătură	Autoritățile centrale Inspecția Muncii din România Adresă de e-mail: <a href="mailto:secretariatigs@inspectiamuncii.ro">secretariatigs@inspectiamuncii.ro</a>	

#### 3.4.2. KSS (Sistemul de partajare a cunoștințelor)

Inspecția Muncii din România este înregistrată în sistemul KSS și răspunde solicitărilor din sfera sa de competențe.

Inspecția Muncii din România  
Adresă de e-mail: [secretariatigs@inspectiamuncii.ro](mailto:secretariatigs@inspectiamuncii.ro)

### 3.5. AMENZI ȘI EXECUTAREA AMENZILOR PROPUSE SAU IMPUSE DE INSPECȚIA MUNCII

Figura nr. 16: Natura amenzilor

	Da	Nu
Amenzi penale		X
Amenzi administrative	X	
Altele		

Figura nr. 17: Timpul de executare a amenzilor

	Da	Nu
După prima hotărâre a instanțelor		X
După hotărârea definitivă a instanțelor	X	
După prima decizie administrativă		X
După decizia administrativă obligatorie	X	
Altele		

Dacă amenda este atacată, ea va fi executată după hotărârea definitivă a instanței.

Figura nr. 18: Natura instanțelor judecătorești în care pot fi contestate amenzile

	Da	Nu
Instanțe penale		X
Instanțe pentru litigii de muncă/civile	X	
Instanțe destinate afacerilor administrative	X	
Altele		

Figura nr. 19: Autoritățile cu atribuții privind încasarea amenzilor

	Da	Nu
Autoritățile de inspecție a muncii		X
Autoritățile în domeniul muncii/guvernamentale		X
Autoritățile fiscale/vamale	X	
Instanțele judecătorești		X
Altele		

Autoritățile fiscale au atribuții în ceea ce privește colectarea amenzilor.

**Figura nr. 20: Cadrul juridic pentru colectarea amenzilor aplicate de autoritățile din alte state membre**

	DA	În cazul în care răspunsul este „DA”, se aplică procedurilor Inspecției Muncii?	NU Supravegherea sau aprobarea de către autorități	OBSERVAȚII
<b>Decizia-cadru 2005/214</b>	X	Nu		
<b>Directiva 2014/67 în ceea ce privește amenzile administrative</b>	X	Da		Legea nr. 16/2017
<b>Convenții internaționale sau bilaterale</b>			X	
<b>Alte norme naționale</b>				



## ANEXA MANUALUL ELECTRONIC (ACTUALIZARE ÎN 2023)

**MEMBRU AL SLIC:** DI Dantes Nicolae BRATU / supleant: Mr Cristian Bogdan CĂLINA  
**STAT MEMBRU:** ROMÂNIA

- 1. Despre Directiva (UE) 2020/1057 a Parlamentului European și a Consiliului din 15 iulie 2020 de stabilire a unor norme specifice cu privire la Directiva 96/71/CE și la Directiva 2014/67/UE privind detașarea conducătorilor auto în sectorul transportului rutier și de modificare a Directivei 2006/22/CE în ceea ce privește cerințele de control și a Regulamentului (UE) nr. 1024/2012**

### 1.1. Transpunere în legislația națională

Transpunere	Legislația sau reglementările naționale	Data
Da	Legea nr. 16/2017 cu modificările sale ulterioare, ultima fiind cea din 12 mai 2022	20 mai 2017

### 1.2. Competențele membrului SLIC în domeniul transportului rutier

LEGISLAȚIE	COMPETENȚĂ	OBSERVAȚII
<b>Regulamentele 1071/09, 1072/09 și 1073/09 privind activitatea de transport rutier</b>	Da	
<b>Regulamentul 561/06 privind perioada de conducere</b>	Da	
<b>Directiva 2006/22 privind legislația socială în domeniul transportului rutier</b>	Nu	
<b>Articolul 1 din Directiva 2020/1057 privind detașarea lucrătorilor în sectorul transportului rutier</b>	Da	

**2. Despre articolul 20 alineatul 2 litera (c) din Directiva 2014/36/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe în scopul ocupării unui loc de muncă în calitate de lucrători sezonieri în ceea ce privește condițiile de securitate și sănătate pentru cazarea lucrătorilor**

**2.1. Transpunere în legislația națională**

Transpunere		Legislația, reglementările sau contractele colective de muncă la nivel național	Data
Da		Ordonanța nr. 25/2014 cu modificările sale, ultima fiind cea din 28 octombrie 2022	28 noiembrie 2014

**2.2. Competențele membrului SLIC în ceea ce privește condițiile de securitate și sănătate pentru cazarea lucrătorilor**

COMPETENȚĂ	OBSERVAȚII
Da	
Nu	NU

**3. Despre Directiva 2009/52/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 18 iunie 2009 de stabilire a standardelor minime privind sancțiunile și măsurile la adresa angajatorilor de resortisanți din țări terțe aflați în situație de ședere ilegală**

**3.1. Transpunere în legislația națională**

Transpunere		Legislația sau reglementările naționale	Data
	Nu		

**3.2. Competențele membrului SLIC în ceea ce privește sancțiunile și măsurile prevăzute în această directivă**

COMPETENȚĂ	OBSERVAȚII
Da	
Nu	NU

#### 4. INSPECȚII COMUNE ȘI CONCERTATE CU PRIVIRE LA ASPECTE LEGATE DE SSM

4.1. Este permisă organizarea de inspecții concertate și comune cu privire la aspecte legate de SSM împreună cu alte inspectorate?

Da, prin norme juridice	
Da, prin acorduri bilaterale	Da
Nu	

#### 5. INFORMAȚII ȘI INIȚIATIVE NAȚIONALE PENTRU LUCRĂTORII MOBILI

5.1. Vă rugăm să descrieți inițiativele pe care le-ați pus în aplicare (de exemplu: site web, pliante, documente...)

Pe site-ul web al Inspecției Muncii, în secțiunea „Ghiduri”, există secțiunea „Informații detașare transnațională”, cu subsecțiunea „Detașarea transnațională a conducătorilor auto”.

#### 6. COOPERAREA CU ELA

6.1. Colaborați în mod regulat cu ofițerul de legătură național?

Da

6.2. Ați putea oferi informații utile cu privire la participarea dumneavoastră la grupuri de lucru, campanii, cursuri de formare etc.?

Inspectorii noștri de muncă au participat, printre altele, la următoarele acțiuni ale ELA:  
Campania „Truck&Bus” a Roadpol  
Reuniunea programului „IMI-Prove” dedicată noilor module ale sistemului IMI pentru transportul rutier