



E-Podręcznik na temat transgranicznego egzekwowania prawa BHP pracowników mobilnych

POLSKA

Rzeczpospolita Polska

*Employment,
Social Affairs
and Inclusion*

Komitet Wyższych Inspektorów Pracy (SLIC)

Ostatnia wersja przyjęta na 83. posiedzeniu plenarnym SLIC w Sztokholmie, 10 maja 2023 roku

Spis treści

Przedmowa	4
Książka adresowa.....	5
Raport krajowy: Polska	10
1. INSPEKCJA PRACY	10
1.1. Organizacja inspekcji pracy	11
1.2. Prawodawstwo krajowe i ratyfikowane konwencje MOP dotyczące inspekcji pracy	11
1.3. Kompetencje inspektorów pracy.....	11
1.3.1. Bezpieczeństwo i higiena pracy (bhp).....	11
1.3.2. Zagadnienia bhp lub prawa pracy	14
1.3.3. Prawo pracy.....	14
1.3.4. Ubezpieczenia społeczne	14
1.4. UPRAWNIENIA INSPEKTORÓW	15
1.5. MECHANIZMY WSPÓŁPRACY I WYMIANY INFORMACJI Z INNYMI KRAJOWYMI ORGANAMI PAŃSTWOWYMI	16
2. DELEGOWANIE PRACOWNIKÓW	17
2.1. PRAWODAWSTWO KRAJOWE.....	17
2.2. WYMAGANIA ADMINISTRACYJNE I ŚRODKI KONTROLI	18
2.2.1. Termin złożenia oświadczenia	19
2.2.2. Treść oświadczenia o delegowaniu.....	19
2.3. PROCEDURY DOTYCZĄCE UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH	20
2.4. WYPADKI ZWIĄZANE Z PRACĄ / CHOROBY ZAWODOWE PRACOWNIKÓW DELEGOWANYCH	21
2.5. ORGANY KRAJOWE ZAJMUJĄCE SIĘ ZAGADNIENIAMI DELEGOWANIA PRACOWNIKÓW	21
3. WSPÓŁPRACA I WZAJEMNA POMOC	22
3.1. PRZEPISY DOTYCZĄCE POMOCY WZAJEMNEJ	22
3.2. DWUSTRONNE I WIELOSTRONNE POROZUMIENIA DOTYCZĄCE INSPEKCJI PRACY	22
3.3. WNIOSKI I PRZYJMOWANIE INFORMACJI Z INNYCH INSPEKCJI	23
3.4. NARZĘDZIA STOSOWANE W CELU WYMIANY INFORMACJI	23
3.4.1. IMI (System Wymiany Informacji na Rynku Wewnętrznym) w obszarze Delegowanie pracowników	23
3.4.2. KSS (System Wymiany Informacji).....	23
3.5. GRZYWNY I EGZEKUCJA GRZYWIEN WNIOSKOWANYCH LUB NAŁOŻONYCH PRZEZ INSPEKCJĘ PRACY.....	24
Załącznik do E-podręcznika (aktualizacja 2023)	26
1. W odniesieniu do dyrektywy (UE) Parlamentu Europejskiego i Rady 2020/1057 z dnia 15 lipca 2020 r. ustanawiającej przepisy szczególne w odniesieniu do dyrektywy 96/71/WE i dyrektywy 2014/67/UE dotyczących	

delegowania kierowców w sektorze transportu drogowego oraz zmieniającej dyrektywę 2006/22/WE w odniesieniu do wymogów w zakresie egzekwowania przepisów oraz rozporządzenie (UE) nr 1024/2012	26
1.1. Transpozycja do prawodawstwa krajowego	26
1.2. Kompetencje Członka SLIC w zakresie transport drogowego	26
2. W odniesieniu do art. 20 ust. 2 c) dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego, w zakresie warunków ochrony zdrowia i bezpieczeństwa w ich miejscu zakwaterowania	27
2.1. Transpozycja do prawodawstwa krajowego	27
2.2. Kompetencje członka SLIC w odniesieniu do warunków zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu zakwaterowania pracowników.....	27
3. W odniesieniu do dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2009/52/WE z dnia 18 czerwca 2009 przewidującej minimalne normy w zakresie kar i środków stosowanych wobec pracodawców zatrudniających nielegalnie przebywających obywateli państw trzecich	27
3.1. Transpozycja do prawodawstwa krajowego	27
3.2. Kompetencje członka SLIC w zakresie sankcji i środków przewidzianych w powyższej dyrektywie	28
4. WSPÓLNE I UZGODNIONE KONTROLE W SPRAWACH BHP	28
4.1. Czy dozwolone jest organizowanie uzgodnionych i wspólnych kontroli w sprawach bhp razem z innymi inspekcjami?.....	28
5. KRAJOWE INFORMACJE I INICJATYWY SKIEROWANE DO PRACOWNIKÓW MOBILNYCH	28
5.1. Prosimy o opisanie zrealizowanych inicjatyw (np. strona internetowa, ulotki, dokumenty.....)	29
6. WSPÓŁPRACA Z EUROPEJSKIM URZĘDEM DS. PRACY (ELA).....	29
6.1. Czy współpracują Państwo regularnie z krajowym urzędnikiem łącznikowym?	29
6.2. Prosimy o podanie przydatnych informacji na temat Państwa udziału w grupach roboczych, kampaniach, szkoleniach, itd.	29

Przedmowa

Pierwszą wersję e-podręcznika dotyczącego transgranicznego egzekwowania prawa opublikowano w 2016 roku i aktualizowano w 2019 roku. Ostatnia wersja została opublikowana w 2021 roku w bibliotece na stronie publicznej SLIC na platformie CIRCABC.

Ostatnia wersja miała formę umożliwiającą publiczną prezentację w lepszy sposób informacji o organizacji organów i urzędów zajmujących się kontrolą zagadnień bhp w państwach członkowskich UE, a także Norwegii i Szwajcarii. Celem e-podręcznika jest przekazanie inspektoratom pracy pomocnych narzędzi ułatwiających współpracę z właściwymi organami z innych krajów i wzajemną pomoc.

Nowa grupa robocza do spraw bhp pracowników mobilnych, która zastąpiła poprzednią grupę zajmującą się tematyką transgranicznego egzekwowania prawa, została w swoim mandacie zobowiązana do aktualizacji treści e-podręcznika w kilku powodów.

Po pierwsze, konieczne było dodanie nowych przepisów, takich jak dyrektywa 2020/1057 ustanawiającej przepisy szczególne w odniesieniu do delegowania kierowców w sektorze transportu drogowego, w którym ponadto istotne aspekty związane są z egzekwowaniem przepisów dyrektywy 2006/22/WE o czasie pracy kierowców, ponieważ sprawa ta w wielu państwach członkowskich uznawana jest za część prawodawstwa z dziedziny bhp.

Po drugie, konieczne było poszerzenie treści niniejszego podręcznika zgodnie z nowym zakresem mandatu grupy roboczej do spraw pracowników mobilnych. Pracownik mobilny to osoba pracująca w więcej niż jednym państwie członkowskim lub podróżująca do innych państw członkowskich w ramach swojej pracy (pracownicy delegowani, transgraniczni, sezonowi, tymczasowi, migrujący, ...).

W związku z powyższym, podręcznik powinien zawierać informacje na temat kompetencji członków SLIC w zakresie prawodawstwa dotyczącego obywateli państw trzecich. Obejmuje ono dyrektywę 29014.36 w sprawie pracowników sezonowych w nawiązaniu do warunków zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu ich zakwaterowania oraz dyrektywę 2009/52 w sprawie kar. Dyrektywy te zostały wymienione w aktualnych ramach prawnych UE w dziedzinie bhp na lata 2021-2027 w zmieniającym się świecie pracy.

Ponadto konieczne było uzupełnienie pewnych zagadnień związanych z uzgodnionymi i wspólnymi kontrolami prowadzonymi w sprawach bhp pod kątem możliwości prawnych realizacji takich kontroli w poszczególnych państwach członkowskich.

Grupa Robocza SLIC uważała, że najłatwiejszą metodą aktualizacji istniejącego podręcznika będzie zachowanie jego struktury, dodanie aktualnych informacji przekazanych przez państwa członkowskie i uzupełnienie jego treści nowymi punktami zebranymi w specjalnym załączniku.

Wreszcie, konieczny był nowy tytuł podręcznika odzwierciedlający jego cel, a sam dokument wymaga promocji w celu zwiększenia jego znajomości wśród inspektorów pracy.

Mamy nadzieję, że ten dokument będzie przydatnym narzędziem dla krajowych inspektoratów pracy i dla innych organizacji zajmujących się zagadnieniami bhp pracowników mobilnych.

Niniejsza, uaktualniona wersja została przedstawiona członkom Komitetu SLIC na 82. posiedzeniu plenarnym w dniu 12 października 2022 roku w trakcie Czeskiej Prezydencji.

Książka adresowa

Austria	ARBEITSINSPEKTION Favoritenstraße 7 A-1040 Wien https://www.arbeitsinspektion.gv.at/inspektorat
Belgia	SURVEILLANCE ON WELL-BEING AT WORK and SURVEILLANCE ON SOCIAL LAW Blerotstraat/rue Blerot 1 B-1070 Brussels http://www.employment.belgium.be W języku niderlandzkim: www.werk.belgie.be W języku francuskim: www.emploi.belgique.be
Bułgaria	GLI EA (General Labour Inspectorate Executive Agency) http://www.gli.government.bg/en
Chorwacja	MINISTRY OF LABOUR AND PENSION SYSTEM - LABOUR INSPECTORATE http://www.hzz.hr
Cypr	DEPARTMENT OF LABOUR INSPECTION (DLI) http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dli/dliup.nsf/index_en/index_en?OpenDocument
Republika Czeska	STATE LABOUR INSPECTION OFFICE OF THE CZECH REPUBLIC Na Poříčním právu 1/376, 128 01 Praha 2 https://www.mpsv.cz/en
Dania	ARBEJDSTILSYNET Landskronagade 33 2100 København Ø Email: at@at.dk http://engelsk.arbejdstilsynet.dk/en/

Estonia	TÖÖINSPEKTSIOON Mäealuse 2/3, 12618 Tallinn Estonia Email: ti@ti.ee www.ti.ee
Finlandia	TYOSUOJELU Email: tyosuojelu.viestinta@avi.fi https://www.tyosuojelu.fi/web/en
Francja	DIRECTION GÉNÉRAL DU TRAVAIL 39-43 quai André Citroën 75902 Paris Cedex 15 https://travail-emploi.gouv.fr/ministere/organisation/article/dgt-direction-generale-du-travail
Niemcy	LASI Länderausschuss für Arbeitsschutz und Sicherheitstechnik (staatliches Gremium) Sonnenberger Straße 2/2a 65193 Wiesbaden https://lasi-info.com/impressum/
Grecja	LABOUR INSPECTORATE 29 Stadion Str. 10182 Athens https://urldefense.com/v3/__https://www.sepenet.gr__;!!DOxrgLBm!W0ID0yzoxPGXxRBN4IOd4XuPHjeBT0XkJVYqa1x1fJfZKAKPB3rdYN45DCkLs9uN_aFJXuzc\$
Węgry	OMMF P.o. Box: 1369 Budapest, Pf.: 481. Email: munkavedelmi-foo@pm.gov.hu http://www.ommf.gov.hu
Irlandia	HEALTH AND SAFETY AUTHORITY The Metropolitan Building

	James Joyce Street Dublin 1 Email: wcu@hsa.ie https://www.hsa.ie/eng
Włochy	ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO Piazza della Repubblica, 59 00185 Roma https://www.ispettorato.gov.it
Łotwa	VALSTS DARBA INSPEKCIJA (VDI) 38 k-1, Kr.Valdemara Street Riga LV –1010 Email: vdi@vdi.gov.lv http://www.vdi.gov.lv/en/contacts/eiropas-savienibas-darba-inspekcijas
Litwa	STATE LABOUR INSPECTORATE OF THE REPUBLIC OF LITHUANIA (SLI) 19 Algirdo str. LT-03607 Vilnius Lithuania Email: info@vdi.lt https://www.vdi.lt
Luksemburg	INSPECTION DU TRAVAIL ET DES MINES 3 Rue des Primeurs, 2361 Strassen, Luxembourg www.itm.public.lu
Malta	OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY AUTHORITY 17, Triq Edgar Ferro, Pietà PTA 1533 Malta Email: ohsa@gov.mt http://www.ohsa.org.mt/

Norwegia	ARBEIDSTYLSINET https://www.arbeidstilsynet.no/en/
Polska	PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY (PIP) 28/30, Barska St., 02-315 Warsaw Email: kancelaria@gip.pip.gov.pl https://www.pip.gov.pl/en
Portugalia	AUTORIDADES PARA AS CONDIÇÕES DE TRABALHO Av. Casal Ribeiro 18 - A 1000- 092 Lisboa Email: dir.mail@act.gov.pt http://www.act.gov.pt
Rumunia	INSPECTIA MUNCII Str. Matei Voievod, Nr. 14 Sector 2, București Email: comunicare@inspectiamuncii.ro www.inspectiamuncii.ro
Słowacja	NÁRODNÝ INŠPEKTORÁT PRÁCE Masarykova 10 (map) 040 01, Košice Email: nip@ip.gov.sk https://www.ip.gov.sk/home/
Słowenia	LABOUR INSPECTORATE OF THE REPUBLIC OF SLOVENIA (LIRS) Verovškova ulica 64a SI-1000 Ljubljana http://www.id.gov.si/en/
Hiszpania	INSPECCION DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL (ITSS) Paseo de la Castellana 63 28046 Madrid

	http://www.mitramiss.gob.es/itss/web/index.html
Szwecja	THE SWEDISH WORK ENVIRONMENT AUTHORITY Herkulesgatan 17 SE 103 33 Stockholm https://www.government.se/government-agencies/swedish-work-environment-authority/
Szwajcaria	STATE SECRETARIAT FOR ECONOMIC AFFAIRS – SECO Holzikofenweg 36 CH-3003 Bern Email: info@seco.admin.ch https://www.seco.admin.ch/seco/en/home/seco/Staatssekretariat_fuer_Wirtschaft_SECO/direktion-fuer-arbeit/Arbeitsbedingungen.html
Holandia	INSPECTORATE SZW PO Box 90801 2509 LV Den Haag https://www.inspectorateszw.nl/
Wielka Brytania	HEALTH AND SAFETY EXECUTIVE Redgrave Court, Merton Road, Bootle, Merseyside L20 7HS https://www.hse.gov.uk/

Raport krajowy: POLSKA

Inspekcja pracy	PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY (PIP) State Labour Inspection (SLI)
Inne właściwe organy	<ul style="list-style-type: none">• Państwowa Inspekcja Sanitarna• Wyższy Urząd Górniczy• Główny Inspektorat Nadzoru Budowlanego• Urząd Dozoru Technicznego

1. INSPEKCJA PRACY

1.1. Organizacja inspekcji pracy

Państwowa Inspekcja Pracy jest organem powołanym do sprawowania nadzoru i kontroli przestrzegania przepisów prawa pracy, w szczególności przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także przepisów dotyczących legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej w zakresie określonym w Ustawie z 13 kwietnia 2007 roku o Państwowej Inspekcji Pracy (Dziennik ustaw z 2022 roku, poz. 1614).

Państwowa Inspekcja Pracy podlega parlamentowi (jego Niższej Izbie) Rzeczypospolitej Polskiej. Nadzór nad Państwową Inspekcją Pracy, w zakresie określonym w ustawie, sprawuje Rada Ochrony Pracy powoływana przez Marszałka Sejmu. Państwową Inspekcją Pracy kieruje, przy pomocy zastępców, Główny Inspektor Pracy. Marszałek Sejmu, po zasięgnięciu opinii Rady Ochrony Pracy i odpowiedniej komisji sejmowej, powołuje i odwołuje Głównego Inspektora Pracy.

Strukturę organizacyjną Państwowej Inspekcji Pracy tworzą: Główny Inspektorat Pracy, 16 okręgowych inspektoratów pracy, w ramach których funkcjonują 42 oddziały oraz Ośrodek Szkolenia Państwowej Inspekcji Pracy im. Profesora Jana Rosnera we Wrocławiu.

Pracownikami wykonującymi czynności kontrolne są inspektorzy pracy zatrudnieni na następujących stanowiskach:

- 1) nadinspektor pracy – kierownik oddziału;
- 2) nadinspektor pracy;
- 3) starszy inspektor pracy – główny specjalista;
- 4) starszy inspektor pracy – specjalista;
- 5) starszy inspektor pracy;
- 6) inspektor pracy;
- 7) młodszy inspektor pracy.

Na dzień 31.12.2022 roku, 1539 osób pracowało w Państwowej Inspekcji Pracy jako inspektorzy.

1.2. Prawodawstwo krajowe i ratyfikowane konwencje MOP dotyczące inspekcji pracy

Ramy prawne działalności Państwowej Inspekcji Pracy określone są w Ustawie z 13 kwietnia 2007 roku o Państwowej Inspekcji Pracy (Dziennik ustaw z 2022 roku, poz. 1614).

Tabela 1: Ratyfikowane konwencje międzynarodowe dotyczące inspekcji pracy

KONWENCJA	RATYFIKOWANA	NIERATYFIKOWANA
Konwencja MOP nr 81 w sprawie inspekcji pracy w przemyśle i handlu	X	
Konwencja MOP nr 129 w sprawie inspekcji pracy w rolnictwie	X	
Konwencja z 2006 roku dotycząca pracy na morzu	X	
Konwencja MOP nr 187 z 2006 roku dotycząca struktur promujących bezpieczeństwo i higienę		X

1.3. Kompetencje inspektorów pracy

1.3.1. Bezpieczeństwo i higiena pracy (bhp)

Państwowa Inspekcja Pracy jest organem powołanym do sprawowania nadzoru i kontroli przestrzegania przepisów prawa pracy, w szczególności przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy. Podczas wykonywania zadań w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy, Państwowa Inspekcja Pracy współpracuje z innymi organami państwowymi odpowiedzialnymi za nadzorowanie warunków pracy (wymienionymi w tabeli poniżej).

Tabela 2: Wykaz kompetencji w sprawach bhp

ZAGADNIENIA	KOMPETENCJE INSPEKCJI PRACY	INNE ORGANY PUBLICZNE MAJĄCE WYMIENIONE KOMPETENCJE
Bhp w ujęciu ogólnym	Tak	
Bezpieczeństwo pracy w ujęciu ogólnym	Tak	Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej
Higiena pracy w ujęciu ogólnym	Tak	Państwowa Inspekcja Sanitarna
Wypadki przy pracy	Tak	Prokuratura Zakład Ubezpieczeń Społecznych Kasa Rolniczego Ubezpieczenia

		<p>Społecznego Wyższy Urząd Górniczy Główny Inspektorat Nadzoru Budowlanego Urząd Dozoru Technicznego Państwowa Komisja Badania Wypadków Lotniczych Państwowa Komisja Badania Wypadków Morskich Państwowa Komisja Badania Wypadków Kolejowych</p>
Handel maszynami i urządzeniami	Tak	<p>Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów Inspekcja Handlowa</p>
Promieniowanie	Tak	<p>Państwowa Agencja Atomistyki Państwowa Inspekcja Sanitarna</p>
Materiały wybuchowe	Tak	Wyższy Urząd Górniczy
Kopalnie	Tak	Wyższy Urząd Górniczy
Statki	Tak	<p>Urzędy Morskie Urzędy Żeglugi Śródlądowej Państwowa Inspekcja Sanitarna Urząd Dozoru Technicznego</p>
Sektor handlu detalicznego	Tak	Państwowa Inspekcja Sanitarna
Hotele, restauracje, catering	Tak	Państwowa Inspekcja Sanitarna
Rolnictwo	Tak, z wyłączeniem rolników indywidualnych	<p>Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego Państwowa Inspekcja Sanitarna Urząd Dozoru Technicznego Państwowa Straż Pożarna</p>
Sektor budownictwa	Tak	<p>Główny Inspektorat Nadzoru Budowlanego Powiatowe Inspektoraty Nadzoru Budowlanego Urząd Dozoru Technicznego Transportowy Dozór Techniczny Państwowa Straż Pożarna</p>
Lotnictwo	Tak	<p>Urząd Dozoru Technicznego Urząd Lotnictwa Cywilnego</p>
Koleje	Tak	Transportowy Dozór Techniczny

		Urząd Transportu Kolejowego
Transport drogowy	Tak	Transportowy Dozór Techniczny Inspekcja Transportu Drogowego
REACH	Tak	Państwowa Inspekcja Sanitarna Państwowa Inspekcja Sanitarna Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji Urząd Rejestracji Produktów Leczniczych, Wyrobów Medycznych i Produktów Biobójczych
Osoby samozatrudnione	Nie	Urząd Dozoru Technicznego Główny Inspektorat Nadzoru Budowlanego Państwowa Straż Pożarna
Policja	Tak, w odniesieniu do pracowników cywilnych	Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji Główny Inspektorat Nadzoru Budowlanego Urząd Dozoru Technicznego Państwowa Straż Pożarna
Służba cywilna	Tak	Państwowa Inspekcja Sanitarna Urząd Dozoru Technicznego Główny Inspektorat Nadzoru Budowlanego Państwowa Straż Pożarna
Personel wojskowy i obiekty wojskowe	Tak, w odniesieniu do pracowników cywilnych	Ministerstwo Obrony Narodowej Urząd Dozoru Technicznego Państwowa Inspekcja Sanitarna Główny Inspektorat Nadzoru Budowlanego
Zakłady karne	Tak, w odniesieniu do pracowników cywilnych i osadzonych w zakładach karnych i wykonujących pracę	Państwowa Straż Pożarna
Służba celna	Tak, w odniesieniu do pracowników cywilnych	Państwowa Inspekcja Sanitarna

1.3.2. Zagadnienia bhp lub prawa pracy

Tabela 3: Wykaz kompetencji w sprawach, które można zaliczyć do obszaru bhp lub prawa pracy

ZAGADNIENIA	Tak	Nie
Czas pracy	X	
Mobbing i molestowanie	X	
Przemoc ze strony osób trzecich	X	

1.3.3. Prawo pracy

Tabela 4: Wykaz kompetencji w sprawach prawa pracy

ZAGADNIENIA	Tak	Nie	UWAGI
Wynagrodzenia	X		A także inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy
Równe traktowanie	X		
Prawa pracownicze	X		
Zagraniczni pracownicy	X		
Inne			<p>Sprawowanie nadzoru i kontroli przestrzegania przepisów prawa pracy, w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przepisów dotyczących stosunku pracy, urlopów wypoczynkowych, praw pracowniczych związanych z rodzicielstwem, zatrudnianiem osób młodocianych i niepełnosprawnych, - prowadzenie kontroli legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej, - kontrolowanie zagadnień dotyczących delegowania pracowników na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez pracodawców mających zarejestrowaną siedzibę w innym państwie członkowskim i delegowania pracowników z tego terytorium – zgodnie z krajowymi przepisami prawa, - kontrola stosowania przepisów Ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (w zakresie określonym ustawą), - kontrola opłacania składek na Fundusz Pracy.

1.3.4. Ubezpieczenia społeczne

Tabela 5: Wykaz kompetencji w sprawach ubezpieczeń społecznych

ZAGADNIENIA	Tak	Nie	UWAGI
Przynależność pracowników (<i>REJESTR</i>)	X		Państwowa Inspekcja Pracy sprawdza, czy pracodawca wypełnił ustawowy obowiązek zgłoszenia pracownika do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.
Składki do systemu ubezpieczeń społecznych		X	
Świadczenia z systemu ubezpieczeń społecznych		X	
Prywatne fundusze emerytalne		X	
Inne	Kontrolowanie odprowadzania składek na Fundusz Pracy, kontrolowanie zgłoszenia osób do ubezpieczenia społecznego.		

W Polsce urzędem odpowiedzialnym w sprawach ubezpieczeń społecznych jest Zakład Ubezpieczeń Społecznych (ZUS). W zakresie ubezpieczeń społecznych, Państwowa Inspekcja Pracy ma uprawnienia do kontroli przestrzegania przez pracodawców i klientów (tj. strony zamawiające) obowiązku zgłoszenia pracowników do systemu ubezpieczenia społecznego oraz kontroli terminowości dopełnienia tego obowiązku. W razie wykrycia nieprawidłowości w tym zakresie, inspektor pracy ma obowiązek zgłoszenia tego faktu do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Ponadto, inspektorzy pracy kontrolują opłacanie składek na Fundusz Pracy (dopełnienie tego obowiązku, terminowość odprowadzenia składki) oraz sprawdzają, czy pracodawca przekazał poprawne dane do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, w oparciu o które wysokość należnych składek na Fundusz Pracy jest obliczana. W razie wykrycia nieprawidłowości w tym zakresie, inspektor jest uprawniony do skierowania wniosku do sądu karnego o ukaranie osoby winnej tego wykroczenia. Inspektor pracy powiadamia ZUS, że kontrolowany podmiot nie dopełnił obowiązków związanych z odprowadzaniem składek na Fundusz Pracy.

1.4. UPRAWNIENIA INSPEKTORÓW

Tabela 6: Wykaz uprawnień inspektorów

UPRAWNIENIA	TAK	NIE	UWAGI
Wizyty w miejscach pracy	X		
Żądanie okazania dokumentów	X		
Wzywanie pracodawców do siedziby inspekcji	X		
Rekomendacje / Pomoc	X		
Nakaz / Wystąpienie	X		
Wszczęcie procedury kary administracyjnej	X		Zgodnie z: przepisami ustawy o czasie pracy kierowców, przepisami ustawy o systemach oceny zgodności i nadzoru rynku
Wszczęcie procedury kary sądowej	X		
Nakładanie grzywien	X		
Nakaz wstrzymania / Zakaz	X		
Powiadomienie o naruszeniach prokuratury lub sądu	X		
Inne:	wnoszenie spraw do sądu i uczestniczenie w postępowaniach w sądzie pracy, za zgodą osoby zainteresowanej, w sprawach związanych z ustaleniem istnienia stosunku pracy, wydawanie decyzji w sprawie wypłaty wynagrodzenia.		

1.5. MECHANIZMY WSPÓŁPRACY I WYMIANY INFORMACJI Z INNYMI KRAJOWYMI ORGANAMI PAŃSTWOWYMI

Tabela 7. Mechanizmy współpracy z innymi krajowymi organami państwowymi

ORGANY	TAK	NIE	UWAGI
Urzędy Skarbowe	X		
Organy ds. zabezpieczenia społecznego	X		Porozumienie z dnia 5 listopada 2010 r. zawarte pomiędzy Głównym Inspektorem Pracy i Prezesem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (Zgodnie z wytycznymi ZUS – wyłączając zagadnienia delegowania pracowników)
Policja	X		Porozumienie z dnia 11 grudnia 2000 r. w sprawie zasad współpracy organów Państwowej Inspekcji Pracy i Policji
Prokuratura	X		Porozumienie o współpracy między organami Państwowej Inspekcji Pracy i Prokuraturą, zawarte w dniu 6 listopada 2017 r.
Inne			Wykaz porozumień krajowych dostępny jest na stronie internetowej Państwowej Inspekcji Pracy: https://www.pip.gov.pl/pl/o-urzedzie/porozumienia

2. DELEGOWANIE PRACOWNIKÓW

2.1. PRAWODAWSTWO KRAJOWE

Akty prawne transponujące Dyrektywę 96/71/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 16 grudnia 1996 r. dotyczącą delegowania pracowników w ramach świadczenia usług to:

- 1) Ustawa z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (tekst jednolity – Dziennik Ustaw z 2022, pozycja 1614, ze zmianami).
- 2) Ustawa z dnia 24 sierpnia 2001 r. w sprawie nowelizacji Kodeksu pracy i niektórych innych ustaw (Dziennik Ustaw nr 128, pozycja 1405) – z datą wejścia w życie ustaloną na dzień 1 maja 2004.
- 3) Ustawa z dnia 14 listopada 2003 w sprawie nowelizacji Kodeksu pracy i niektórych innych ustaw (Dziennik Ustaw nr 213, pozycja 2081) – z datą wejścia w życie ustaloną na dzień 1 maja 2004.
- 4) Ustawa z dnia 10 czerwca 2016 r. w sprawie delegowania pracowników w ramach świadczenia usług (Dziennik Ustaw z 2021, poz. 1140, ze zmianami).

- 5) Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dziennik Ustaw z 2023, poz. 735).
- 6) Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 o cudzoziemcach (Dziennik Ustaw z 2023, poz. 519).

Tabela 8: Wdrożone dyrektywy UE dot. delegowania pracowników

DYREKTYWY	Tak	Nie	DATA
DYREKTYWA 96/71	X		01.05.2004
DYREKTYWA 2014/67	X		18.06.2016
DYREKTYWA 2018/957	X		04.09.2020
DYREKTYWA 2019/1152	X		26.04.2023

2.2. WYMAGANIA ADMINISTRACYJNE I ŚRODKI KONTROLI

Pracodawca delegujący pracowników na terytorium Polski ma obowiązek złożenia do Państwowej Inspekcji Pracy (Głównego Inspektoratu Pracy) „Oświadczenia pracodawcy delegującego pracownika na terytorium RP”, które stanowi powiadomienie o fakcie delegowania pracownika do wykonywania pracy w Polsce. Informacje o obowiązku złożenia oświadczenia i wzorcowe formularze dostępne są pod adresem:

https://www.biznes.gov.pl/pl/firma/cudzoziemcy/chce-delegowac-pracownikow-do-polski/proc_1328-oswiadczenie-o-delegowaniu-pracownika

Pracodawca delegujący pracowników na terytorium Polski ma obowiązek wyznaczenia osoby na terytorium Polski upoważnionej do działania w charakterze pośrednika w kontaktach z Państwową Inspekcją Pracy, do wysyłania i odbierania dokumentów lub powiadomień. Na wniosek Państwowej Inspekcji Pracy, osoba pośrednicząca w kontaktach z Państwową Inspekcją Pracy, niezwłocznie przekazuje dane osoby upoważnionej przez pracodawcę delegującego pracowników na terytorium Polski do reprezentowania pracodawcy podczas kontroli prowadzonej przez Państwową Inspekcję Pracy. Wspomniana osoba powinna być dostępna na terytorium Polski na uzasadniony wniosek Państwowej Inspekcji Pracy.

Postanowienia Ustawy o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług stosowane są odpowiednio w przypadku pracy wykonywanej na terytorium Polski przez pracownika delegowanego do tej pracy przez pracodawcę z siedzibą w kraju niebędącym członkiem UE/EOG ani w Szwajcarii. Przy uwzględnieniu różnic wynikających z prawodawstwa na temat legalności zatrudnienia tej grupy pracowników na terytorium Polski. W przypadku delegowania pracownika na terytorium Polski przez pracodawcę spoza UE, delegujący pracodawca ma obowiązek wyznaczenia osoby do działania w imieniu pracodawcy, przebywającej na terytorium Polski.

Państwowa Inspekcja Pracy kontroluje prawidłowość delegowania pracowników na terytorium RP, jeżeli zachodzą wątpliwości, czy dany pracownik może być uznany za pracownika delegowanego. Kontrola skupia się głównie na

ustaleniu, czy pracodawca delegujący pracownika do Polski faktycznie prowadzi znaczącą działalność na terytorium innego państwa członkowskiego, inną niż wewnętrzne czynności zarządcze lub administracyjne, albo czy pracownik delegowany na terytorium Polski wykonuje pracę jedynie tymczasowo. Inspekcja pracy kontroluje również warunki zatrudnienia pracowników delegowanych na terytorium Polski poprzez sprawdzanie, czy delegujący pracodawca zapewnia, aby ich warunki zatrudnienia były nie mniej korzystne niż te wynikające z przepisów Kodeksu pracy i innych przepisów dotyczących praw pracowniczych, w obszarach takich jak: normy i wymiar czasu pracy, dobowe i tygodniowe okresy odpoczynku, wymiar urlopu wypoczynkowego, minimalne wynagrodzenie za pracę zgodnie z przepisami polskiego prawa, wynagrodzenie i dodatki za pracę w godzinach nadliczbowych, bezpieczeństwo i zdrowie zawodowe, ochrona pracownic w okresie ciąży i urlopu macierzyńskiego, zatrudnienie młodocianych i wykonywanie pracy przez dzieci, równość traktowania i niedyskryminacja w zatrudnieniu, a także wykonywanie pracy zgodnie z przepisami o zatrudnieniu pracowników tymczasowych. W ramach takich kontroli, inspektor pracy upoważniony jest do wydawania środków prawnych zgodnie z Ustawą o Państwowej Inspekcji Pracy (decyzji ustnych i pisemnych, wniosków w wystąpieniach, nakazów), mających na celu wyeliminowanie stwierdzonych naruszeń.

2.2.1. Termin złożenia oświadczenia

Najpóźniej w dniu rozpoczęcia świadczenia usług na terytorium Polski.

2.2.2. Treść oświadczenia o delegowaniu

Tabela 9: Treść oświadczenia o delegowaniu

DANE PRZEDSIĘBIORSTWA		
	Tak	Nie
Nazwa usługodawcy	X	
Przedstawiciel przedsiębiorstwa w Państwa kraju	X	
Osoba wyznaczona do działania jako przedstawiciel w trakcie negocjacji zbiorowych w przyjmującym państwie członkowskim		X
Działalność	X	
Upoważnienie w wysyłającym państwie członkowskim	X	
Czy jest to agencja pracy tymczasowej, czy też nie	X	
Numer identyfikacji podatkowej	X	

DANE DOTYCZĄCE PRACOWNIKÓW		
	Tak	Nie
Liczba pracowników	X	
Nazwiska pracowników	X	
Obywatelstwo	X	
Wiek	X	
Stanowiska		X

DANE O DELEGOWANIU		
	Tak	Nie
Przewidywane rozpoczęcie	X	
Data końcowa delegowania	X	
Przewidywany czas trwania	X	
Adres(y) miejsca pracy	X	
Charakter usług uzasadniający delegowanie	X	
Kontrahent		X

WARUNKI PRACY		
	Tak	Nie
Czas pracy		X
Wynagrodzenia		X
Wspólne zakwaterowanie		X
Stosowanie czynników niebezpiecznych		X
Służby prewencyjne		X

Oświadczenie o delegowaniu pracownika na terytorium Polski nie zawiera informacji na temat warunków pracy wymienionych w tabeli powyżej.

2.3. PROCEDURY DOTYCZĄCE UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

Formularze A1 i informacje o odpowiednich przepisach zabezpieczenia społecznego wydawane są przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Dla pracowników sektora rolnictwa, formularze A1 wydawane są przez Kasę Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego.

Inspektorzy pracy nie mają stałego dostępu (z urzędu) do formularzy A1 zgromadzonych w bazie Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Mają możliwość wglądu do formularzy A1 tylko podczas kontroli prowadzonych w

przedsiębiorstwach, także zgodnie z art. 12 ust. 2 Ustawy z dnia 10 czerwca 2016 r. o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług. W celu uzyskania informacji w sprawach objętych pytaniami od współpracujących instytucji łącznikowych z państw członkowskich UE, Państwowa Inspekcja Pracy ma prawo skierować do ZUS prośbę o przekazanie niezbędnych informacji, aby włączyć je do odpowiedzi na pytania instytucji łącznikowej z innego kraju, w tym pytania dotyczące opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, wydawania formularzy A1, itd.

Tabela 10: Sytuacja Inspekcji Pracy w odniesieniu do formularzy A1

	Tak	Nie
Dostęp do formularzy A1 wydanych przez organy krajowe		X
Inspekcja pracy jest konsultowana w sprawie potwierdzania formularzy A1 przez właściwe instytucje		X
Dostęp do formularzy A1 wydanych przez inne państwa członkowskie		X

* Zakład Ubezpieczeń Społecznych oferuje możliwość sprawdzenia autentyczności formularzy A1 na swojej stronie internetowej.

2.4. WYPADKI ZWIĄZANE Z PRACĄ / CHOROBY ZAWODOWE PRACOWNIKÓW DELEGOWANYCH

Jak ustanowiono w art. 234 § 2 Kodeksu pracy, pracodawca ma obowiązek niezwłocznie powiadomić właściwego okręgowego inspektora pracy i prokuratora o śmiertelnym, ciężkim i zbiorowym wypadku przy pracy i każdym innym wypadku, który miał wspomniane skutki i był związany z pracą, jeżeli może on zostać uznany za wypadek przy pracy.

Wspomniany powyżej obowiązek dotyczy także zagranicznych pracodawców delegujących pracowników do Polski w ramach świadczenia usług.

Okręgowe inspektoraty pracy (to znaczy jednostki terytorialne Państwowej Inspekcji Pracy) są informowane o wypadkach przy pracy, w których ofiarami byli/są pracownicy delegowani do Polski oraz pracownicy delegowani przez polskich pracodawców do pracy w innych krajach UE/EOG.

2.5. ORGANY KRAJOWE ZAJMUJĄCE SIĘ ZAGADNIENIAMI DELEGOWANIA PRACOWNIKÓW

Tabela 11: Organy zajmujące się zagadnieniami delegowania pracowników

	Tak	Nie
Organy ds. pracy	X	
Organy ds. bhp	X	
Urzędy celne		X
Urzędy skarbowe	X	
Instytucje zabezpieczenia społecznego	X	
Inne	Straż Graniczna	

Straż Graniczna to urząd zajmujący się, między innymi, kontrolą legalności pobytu i zatrudnienia cudzoziemców. W zakresie dotyczącym delegowania, Straż Graniczna koncentruje się głównie na przypadkach delegowania do Polski obywateli państw trzecich.

3. WSPÓŁPRACA I WZAJEMNA POMOC

3.1. PRZEPISY DOTYCZĄCE WZAJEMNEJ POMOCY

Tabela 12. Przepisy oraz podpisane i ratyfikowane konwencje międzynarodowe

	RATYFIKOWANE LUB WDROŻONE	OBOWIĄZUJĄCE INSPEKCJĘ PRACY	UWAGI
Przepisy o pomocy wzajemnej implementujące art. 4 Dyrektywy 96/71	Tak	Tak	Ustawa z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (tekst jednolity – Dz.U. z 2022, poz. 1614) – art. 10, ustęp 1, punkt 14, implementujący art. 4 dyrektywy 96/71/WE
Europejska Konwencja dot. spraw karnych	Tak	Nie	
Konwencja 094 Rady Europy	Nie		
Inne			

3.2. DWUSTRONNE I WIELOSTRONNE POROZUMIENIA DOTYCZĄCE INSPEKCJI PRACY

Tabela 13. Podpisane porozumienia dwustronne

Państwa	Data
Republika Czeska	06.06.2023
Słowacja	09.09.2019
Dania	06.12.2017
Norwegia	28.09.2017
Estonia	11.04.2017
Holandia	18.12.2013
Litwa	25.05.2005 Aktualizacja – 13.11.2012
Hiszpania	17.11.2010
Bułgaria	25.08.2010
Luksemburg	29.06.2010
Portugalia	01.09.2008
Belgia	11.10.2007

3.3. WNIOSKI I PRZYJMOWANIE INFORMACJI Z INNYCH INSPEKCJI

Tabela 14. Wymiana informacji z innymi inspekcjami pracy

ZAGADNIENIA	Tak	Tak, pod warunkiem wcześniejszego nadzoru lub zgody ze strony organu ds. ochrony danych	Nie
Czy obecne prawodawstwo w Państwa kraju pozwala na przekazywanie informacji bezpośrednio innym inspekcjom pracy?	X		
Czy obecne prawodawstwo	X		

w Państwa kraju pozwala na przyjmowanie informacji bezpośrednio z innych inspekcji pracy?			
---	--	--	--

3.4. NARZĘDZIA STOSOWANE W CELU WYMIANY INFORMACJI

3.4.1. IMI (System Wymiany Informacji na Rynku Wewnętrznym) w obszarze Delegowanie pracowników

Tabela 15. Inspekcja pracy jako instytucja łącznikowa w IMI

	Tak	Nie
Korzystanie z IMI przez inspekcję pracy	X	
Jeżeli tak, proszę wskazać instytucje łącznikowe	Tylko Główny Inspektorat Pracy, email: kancelaria@gip.pip.gov.pl	

3.4.2. KSS (System Wymiany Informacji)

Państwowa Inspekcja Pracy zazwyczaj uczestniczy w wymianie informacji poprzez system KSS (Knowledge Sharing System). Narzędzie to umożliwia nam skuteczną wymianę informacji, kierowanie zapytań (także dotyczących danych statystycznych), dobrych praktyk i ostrzeżeń opartych na negatywnych doświadczeniach krajowych.

Kontaktowy adres email: kss.coordinator@gip.pip.gov.pl

3.5. GRZYWNY I EGZEKUCJA GRZYWIEN WNIOSKOWANYCH LUB NAŁOŻONYCH PRZEZ INSPEKCJĘ PRACY

Tabela 16: Rodzaje grzywien

	Tak	Nie
Grzywny karne lub przewidziane w kodeksie karnym	X	
Grzywny administracyjne	X	
Inne		

Tabela 17: Terminy egzekucji grzywien

	Tak	Nie
Po wydaniu przez sąd pierwszego wyroku		X
Po wydaniu przez sąd ostatecznego wyroku	X	
Po wydaniu pierwszej decyzji administracyjnej		X
Po wydaniu wiążącej decyzji administracyjnej	X	
Inne		

Tabela 18: Rodzaje sądów, do których można składać odwołania od nałożonych kar grzywny

	Tak	Nie
Sądy karne	X	
Sądy pracy / cywilne		X
Sądy postępowania administracyjnego	X	
Inne		

Tabela 19: Urzędy uprawnione do pobierania kar grzywny

	Tak	Nie
Urząd inspekcji pracy		X
Organy administracji ds. pracy / Organy rządowe		X
Urzędy skarbowe /celne	X	
Sądy		X
Inne		

Tabela 20. Ramy prawne dotyczące pobierania grzywien nałożonych przez organy z innych państw członkowskich

	Tak	Jeżeli tak, czy ma ona zastosowanie do postępowania inspekcji pracy?	Nie	Uwagi
Decyzja Ramowa 2005/214	X	Nie		
Dyrektywa 2014/67 w sprawie grzywien administracyjnych	X	Tak		Ustawa z dnia 10 czerwca 2016 r. o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług (Dz. U. z 2021, poz. 1140, z późn. zmianami).
Konwencje międzynarodowe lub bilateralne			X	
Inne zasady krajowe				

Załącznik do E-Podręcznika (aktualizacja 2023)

CZŁONEK SLIC: Pani Katarzyna ŁAŻEWSKA-HRYCKO / zastępca członka SLIC
Pan Michał Wyszowski

PAŃSTWO CZŁONKOWSKIE: Polska

1. W odniesieniu do dyrektywy (UE) Parlamentu Europejskiego i Rady 2020/1057 z dnia 15 lipca 2020 r. ustanawiającej przepisy szczególne w odniesieniu do dyrektywy 96/71/WE i dyrektywy 2014/67/UE dotyczących delegowania kierowców w sektorze transportu drogowego oraz zmieniającej dyrektywę 2006/22/WE w odniesieniu do wymogów w zakresie egzekwowania przepisów oraz rozporządzenie (UE) nr 1024/2012.

1.1. Transpozycja do prawodawstwa krajowego

Transpozycja		Krajowa ustawa lub uregulowanie	Data
Tak*		Ustawa z dnia 26.01.2022 o zmianie ustawy o transporcie drogowym, ustawy o czasie pracy kierowców i niektórych innych ustaw (Dz. U. 2022, poz. 209).	02.02.2022.

* Pakiet mobilności I został częściowo transponowany do krajowego systemu prawnego.

1.2. Kompetencje Członka SLIC w zakresie transportu drogowego

Prawodawstwo	Kompetencje		Uwagi
Rozporządzenia 1071/09, 1072/09 i 1073/09 dotyczące transportu drogowego		Nie	Organem właściwym jest Inspekcja Transportu Drogowego.
Rozporządzenie 561/06 w sprawie czasu prowadzenia pojazdu	Tak		Organem właściwym jest Inspekcja Transportu Drogowego.
Dyrektywa 2006/22 w sprawie prawodawstwa socjalnego w sektorze transportu drogowego	Tak		Organem właściwym jest Inspekcja Transportu Drogowego.
Artykuł 1 dyrektywy 2020/1057 o		Nie	Art. 1 dyrektywy 2020/1057 nie został

delegowaniu pracowników w sektorze transportu drogowego			transponowany. Proces legislacyjny dotyczący odnośnej ustawy jest w toku.
---	--	--	---

2. W odniesieniu do art. 20 ust. 2 c) dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego, w zakresie warunków ochrony zdrowia i bezpieczeństwa w ich miejscu zakwaterowania.

2.1. Transpozycja do prawodawstwa krajowego

Transpozycja		Krajowa ustawa, rozporządzenia lub układy zbiorowe	Data
Tak		Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18.07.2022 o zezwoleniach na pracę i oświadczeniach o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. z 2022, poz. 1558).	29.07.2022
		Ustawa z dnia 12.12.2013 o cudzoziemcach (Dz.U. z 2021, poz. 2354).	01.05.2014

2.2. Kompetencje członka SLIC w odniesieniu do warunków zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu zakwaterowania pracowników.

Kompetencje	Uwagi
Nie	Nie istnieje organ upoważniony do kontroli warunków zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu zakwaterowania pracowników.

3. W odniesieniu do dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2009/52/WE z dnia 18 czerwca 2009 przewidującej minimalne normy w zakresie kar i środków stosowanych wobec pracodawców zatrudniających nielegalnie przebywających obywateli państw trzecich.

3.1. Transpozycja do prawodawstwa krajowego

Transpozycja		Krajowe ustawy lub rozporządzenia	Data
Tak		Ustawa z dnia 12.12.2013 o cudzoziemcach (Dz.U z 2021, poz.	01.05.2014

		2354).	
		Ustawa z dnia 15.06.2012 o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. z 2021, poz. 1745).	21.07.2012

3.2. Kompetencje członka SLIC w zakresie sankcji i środków przewidzianych w powyższej dyrektywie

Kompetencje	Uwagi
Tak	Straż graniczna upoważniona jest do nakładania kar wynikających z wdrożenia dyrektywy. Państwowa Inspekcja Pracy jest oskarżycielem publicznym w sprawach o wykroczenia z art. 11 Ustawy z dnia 15.06.2012 roku o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

4. WSPÓLNE I UZGODNIONE KONTROLE W SPRAWACH BHP

4.1. Czy dozwolone jest organizowanie uzgodnionych i wspólnych kontroli w sprawach bhp razem z innymi inspekcjami?

Tak, na podstawie przepisów prawa	Art. 22 ust. 3 Ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 roku o Państwowej Inspekcji Pracy – w zakresie przestrzegania prawa pracy, w szczególności przepisów i zasad bhp, przepisów o legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej.
Tak, na podstawie porozumień dwustronnych	Porozumienia z Bułgarią, Danią, Estonią, Norwegią i Słowacją. Państwowa Inspekcja Pracy zawarła również porozumienia z inspekcjami pracy z innych państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego, które co do zasady przewidują wymianę informacji.
Nie	

5. KRAJOWE INFORMACJE I INICJATYWY SKIEROWANE DO PRACOWNIKÓW MOBILNYCH

5.1. Prosimy o opisanie zrealizowanych inicjatyw (np. strona internetowa, ulotki, dokumenty ...)

W 2021 roku Państwowa Inspekcja Pracy wzięła udział w kampanii informacyjnej Europejskiego Urzędu ds. Pracy na temat pracy sezonowej w UE, pod nazwą „Prawa przez cały rok”.

6. WSPÓŁPRACA Z EUROPEJSKIM URZĘDEM DS. PRACY (ELA)

6.1. Czy współpracują Państwo regularnie z krajowym urzędnikiem łącznikowym?

Tak

6.2. Prosimy o podanie przydatnych informacji na temat Państwa udziału w grupach roboczych, kampaniach, szkoleniach, itd.?

Państwowa Inspekcja Pracy w Polsce zaangażowana jest w prace Grupy Roboczej ELA ds. Inspekcji, w działania Platformy ds. Przeciwdziałania Pracy Nierejestrowanej, oraz oferuje specjalistyczne wsparcie polskim przedstawicielom z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej należącym do Grupy Roboczej ELA ds. Informacji. Eksperti PIP uczestniczą w wielu wydarzeniach i inicjatywach ELA, takich jak seminaria, webinaria, szkolenia. PIP również wspiera kampanie organizowane przez ELA i działania podejmowane w ramach uzgodnionych i wspólnych kontroli.