



# Elektronisch handboek over grensoverschrijdende handhaving

## Arbeidsomstandigheden op het werk voor mobiele werknemers

### ***NEDERLAND***

*Koninkrijk der Nederlanden*

*Comité van hoge functionarissen van de arbeidsinspectie (SLIC)*

*Laatste versie goedgekeurd tijdens de 83e plenaire vergadering van het SLIC in Stockholm, 10 mei 2023*

## INHOUDSOPGAVE

<b>VOORWOORD</b> .....	<b>4</b>
<b>ADRESSENLIJST</b> .....	<b>6</b>
<b>NATIONALE VERSLAGEN: NEDERLAND</b> .....	<b>10</b>
<b>1. DE ARBEIDSINSPECTIE</b> .....	<b>10</b>
1.1. STRUCTUUR VAN DE ARBEIDSINSPECTIE .....	10
1.2. NATIONALE WETGEVING EN GERATIFICEERDE ILO-VERDRAGEN BETREFFENDE ARBEIDSINSPECTIE.....	11
1.3. BEVOEGDHEDEN VAN ARBEIDSINSPECTEURS.....	12
1.3.1. Veiligheid en gezondheid op het werk (VGW) .....	12
1.3.2. Zaken op het gebied van VGW of arbeidsrecht .....	13
1.3.3. Arbeidsrecht .....	13
1.3.4. Sociale zekerheid.....	14
1.4. BEVOEGDHEDEN VAN INSPECTEURS .....	14
1.5. MECHANISMEN VOOR SAMENWERKING EN INFORMATIE-UITWISSELING MET ANDERE NATIONALE OVERHEIDSINSTANTIES.....	15
<b>2. DETACHERING VAN WERKNEMERS</b> .....	<b>16</b>
2.1. NATIONALE WETGEVING .....	16
2.2. ADMINISTRATIEVE EISEN EN CONTROLEMAATREGELEN .....	16
2.2.1. Uiterste termijn voor indiening van de aangifte .....	17
2.2.2. Inhoud van de aangifte van detachering .....	18
2.3. SOCIALEZEKERHEIDSPROCEDURES.....	19
2.4. ARBEIDSONGEVALLEN / BEROEPSZIEKTEN BIJ GEDETACHEERDE WERKNEMERS .....	19
2.5. NATIONALE INSTANTIES DIE BIJ DE DETACHERING VAN WERKNEMERS BETROKKEN ZIJN .....	19
<b>3. SAMENWERKING EN WEDERZIJDSE BIJSTAND</b> .....	<b>20</b>
3.1. WETGEVING INZAKE WEDERZIJDSE BIJSTAND .....	20
3.2. BILATERALE EN MULTILATERALE OVEREENKOMSTEN INZAKE ARBEIDSINSPECTIE.....	20
3.3. VERZOEKEN OM EN ONTVANGST VAN INFORMATIE VAN ANDERE INSPECTIES .....	21
3.4. INSTRUMENTEN VOOR UITWISSELING VAN INFORMATIE .....	21
3.4.1. IMI (Informatiesysteem interne markt) voor detachering van werknemers .....	21
3.4.2. KSS (kennisdelingssysteem) .....	22
3.5. BOETEN EN INNING VAN DOOR DE ARBEIDSINSPECTIE VOORGESTELDE OF OPGELEGDE BOETEN .....	22
<b>BIJLAGE BIJ ELEKTRONISCH HANDBOEK (BIJGEWERKT 2023)</b> .....	<b>24</b>

1.	Over Richtlijn (EU) 2020/1057 van het Europees Parlement en de Raad van 15 juli 2020 tot vaststelling van specifieke regels met betrekking tot Richtlijn 96/71/EG en Richtlijn 2014/67/EU wat betreft de detachering van bestuurders in de wegvervoersector en tot wijziging van Richtlijn 2006/22/EG wat betreft de handhavingsvoorschriften en Verordening (EU) nr. 1024/2012 .....	24
1.1.	Omzetting in het nationale recht.....	24
1.2.	Bevoegdheden van het SLIC-lid inzake wegvervoer.....	24
2.	Over artikel 20, lid 2, punt c), van Richtlijn 2014/36/EU van het Europees Parlement en de Raad van 26 februari 2014 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op tewerkstelling als seizoenarbeider, wa de gezondheid en veiligheid in de huisvesting van werknemers betreft .....	25
2.1.	Omzetting in het nationale recht.....	25
2.2.	Bevoegdheden van het SLIC-lid inzake gezondheids- en veiligheidsomstandigheden in de huisvesting van werknemers.....	25
3.	Over Richtlijn 2009/52/EG van het Europees Parlement en de Raad van 18 juni 2009 tot vaststelling van minimumnormen inzake sancties en maatregelen tegen werkgevers van illegaal verblijvende onderdanen van derde landen .....	25
3.1.	Omzetting in het nationale recht.....	25
3.2.	Bevoegdheden van het SLIC-lid inzake sancties en maatregelen waarin deze richtlijn voorziet .....	25
4.	ONDERLING AFGESTEMDE EN GEZAMENLIJKE VGW-INSPECTIES .....	26
4.1.	Is het toegestaan om samen met andere inspectiediensten onderling afgestemde en gezamenlijke VGW-inspecties te organiseren?.....	26
5.	NATIONALE INFORMATIE EN INITIATIEVEN VOOR MOBIELE WERKNEMERS .....	26
5.1.	De Nederlandse Arbeidsinspectie zet meerdere communicatiekanalen in. Websites, sociale media (LinkedIn en Twitter), brochures en documenten worden gebruikt voor een betere zichtbaarheid en toegang tot informatie. ....	26
6.	SAMENWERKING MET ELA .....	26
6.1.	Is er regelmatige samenwerking met de nationale verbindingfunctionaris? .....	26
6.2.	Kunt u nuttige informatie geven over uw deelname aan werkgroepen, campagnes, opleidingen enz.? .....	26

## VOORWOORD

De eerste versie van het elektronisch handboek over grensoverschrijdende handhaving werd in 2016 gepubliceerd en in 2019 bijgewerkt. De laatste versie werd in 2021 gepubliceerd en is te vinden in de [bibliotheek van de openbare SLIC-website](#) op het EU-samenwerkingsplatform CIRCABC.

Deze laatste versie was zo opgezet om de organisatie van de organen en instanties die zich bezighouden met de inspectie van arbeidsomstandigheden op het werk in de lidstaten van de EU en in Noorwegen en Zwitserland, overzichtelijker te maken voor het algemene publiek. Dat elektronisch handboek was bedoeld om arbeidsinspecties informatieve tools in handen te geven om de samenwerking met en wederzijdse ondersteuning van bevoegde instanties in andere landen te vergemakkelijken.

De nieuwe werkgroep voor de arbeidsomstandigheden op het werk (Arbo) voor mobiele werknemers, die de vorige werkgroep voor grensoverschrijdende handhaving verving, kreeg om verschillende redenen de opdracht om de inhoud van het elektronische handboek bij te werken.

Ten eerste was het nodig om een nieuwe regelgeving toe te voegen, zoals de nieuwe Richtlijn (EU) 2020/1057 tot vaststelling van specifieke regels wat betreft de detachering van bestuurders in de wegvervoersector, een sector waarin bovendien rekening moet worden gehouden met de handhaving van de arbeidstijd in het kader van Richtlijn 2006/22/EG, een kwestie die in veel lidstaten in de Arbo-wetgeving is opgenomen.

Ten tweede moest de inhoud van dat handboek worden uitgebreid naar aanleiding van het nieuwe werkterrein van de werkgroep voor mobiele werknemers. Een mobiele werknemer is iemand die in meer dan één lidstaat werkt of voor het werk naar andere lidstaten reist (gedetacheerde werknemers, grensarbeiders, seizoenarbeiders, tijdelijke werknemers, migrerende werknemers enz.).

Daarom moest in het handboek informatie worden opgenomen over de bevoegdheden van SLIC-leden als het gaat om wetgeving over werknemers uit derde landen. Dit heeft dan onder meer betrekking op Richtlijn 2014/36 betreffende seizoenarbeiders als het gaat om gezondheids- en veiligheidsaspecten, zoals de huisvesting van de arbeiders, en Richtlijn 2009/52 inzake sancties. Deze richtlijnen worden expliciet genoemd in het huidige strategisch EU-kader voor gezondheid en veiligheid op het werk 2021-2027 in een veranderende wereld.

Bovendien moesten enkele aspecten van de onderling afgestemde en gezamenlijke inspecties inzake arbeidsomstandigheden op het werk worden aangevuld wat betreft de wettelijke mogelijkheid om deze inspecties in elke lidstaat uit te voeren.

De SLIC-werkgroep was uiteindelijk van mening dat de eenvoudigste manier om het bestaande elektronische handboek bij te werken, bestond uit de structuur ervan te behouden, met de bijgewerkte informatie die door de lidstaten werd verstrekt, en het aan te vullen met nieuwe punten die in een specifieke bijlage zijn samengebracht.

Tot slot was ook een nieuwe titel nodig waarin het doel van het handboek tot uiting kwam en werd ook gezocht naar ondersteuning om meer zichtbaarheid te creëren onder arbeidsinspecteurs op het terrein.

---

Wij hopen dat dit document een nuttig instrument kan zijn voor de nationale arbeidsinspecties, maar ook voor alle organisaties die betrokken zijn bij alles wat met Arbo voor mobiele werknemers te maken heeft.

Deze nieuwe bijgewerkte versie werd voorgesteld aan de SLIC-leden tijdens de 82e plenaire vergadering van 12 oktober 2022, die werd gehouden onder het Tsjechische voorzitterschap.

## ADRESSENLIJST

<b>Oostenrijk</b>	<b>ARBEITSINSPEKTION</b> Favoritenstraße 7 A-1040 Wien  <a href="https://www.arbeitsinspektion.gv.at/inspektorat">https://www.arbeitsinspektion.gv.at/inspektorat</a>
<b>België</b>	<b>TOEZICHT OP HET WELZIJN OP HET WERK en TOEZICHT OP DE SOCIALE WETTEN</b> Ernest Blerotstraat 1 B-1070 Brussel  <a href="http://www.werk.belgie.be">http://www.werk.belgie.be</a> In het Engels: <a href="http://www.employment.belgium.be">www.employment.belgium.be</a> In het Frans: <a href="http://www.emploi.belgique.be">www.emploi.belgique.be</a>
<b>Bulgarije</b>	<b>GLI EA (General Labour Inspectorate Executive Agency)</b>  <a href="http://www.gli.government.bg/en">http://www.gli.government.bg/en</a>
<b>Kroatië</b>	<b>DRŽAVNI INSPEKTORAT (Inspectiedienst van de overheid)</b> Šubićeva 29  10 000 Zagreb  <a href="https://dirh.gov.hr/">https://dirh.gov.hr/</a>
<b>Cyprus</b>	<b>DEPARTMENT OF LABOUR INSPECTION (DLI)</b> <a href="http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dli/dliup.nsf/index_en/index_en?OpenDocument">http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dli/dliup.nsf/index_en/index_en?OpenDocument</a>  <b>DEPARTMENT OF LABOUR (DL)</b> <a href="https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dl/dl.nsf/index_en/index_en?OpenDocument">https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dl/dl.nsf/index_en/index_en?OpenDocument</a>  <b>DEPARTMENT OF LABOUR RELATIONS (DLR)</b> <a href="https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dlr/dlr.nsf/home_en/home_en?openform">https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dlr/dlr.nsf/home_en/home_en?openform</a>
<b>Tsjechië</b>	<b>MINISTRY OF LABOUR AND SOCIAL AFFAIRS – STATE LABOUR INSPECTION OFFICE</b> Kolářská 13 746 01 Opava  E-mail: <a href="mailto:opava@suip.cz">opava@suip.cz</a> <a href="https://www.suip.cz/web/en">https://www.suip.cz/web/en</a>
<b>Denemarken</b>	<b>DANISH WORKING ENVIRONMENT AUTHORITY</b> Landskronagade 33 2100 København Ø  E-mail: <a href="mailto:at@at.dk">at@at.dk</a> <a href="http://engelsk.arbejdstilsynet.dk/en/">http://engelsk.arbejdstilsynet.dk/en/</a>
<b>Estland</b>	<b>LABOUR INSPECTORATE</b> Mäealuse 2/3,

	12618 Tallinn Estland  E-mail: <a href="mailto:ti@ti.ee">ti@ti.ee</a> <a href="http://www.ti.ee">www.ti.ee</a>
<b>Finland</b>	<b>TYÖSUOJELUHALLINTO</b>  E-mail: <a href="mailto:tyosuojelu.viestinta@avi.fi">tyosuojelu.viestinta@avi.fi</a> <a href="https://www.tyosuojelu.fi/web/en">https://www.tyosuojelu.fi/web/en</a>
<b>Frankrijk</b>	<b>DIRECTION GÉNÉRALE DU TRAVAIL</b>  39-43 quai André Citroën 75902 Paris Cedex 15  E-mail: <a href="mailto:dgt.dir@travail.gouv.fr">dgt.dir@travail.gouv.fr</a> <a href="https://travail-emploi.gouv.fr/ministere/organisation/article/dgt-direction-generale-du-travail">https://travail-emploi.gouv.fr/ministere/organisation/article/dgt-direction-generale-du-travail</a>
<b>Duitsland</b>	<b>LASI Länderausschuss für Arbeitsschutz und Sicherheitstechnik (Gremium der Länder)</b>  <b>LASI Vorsitz (bis 2024):</b> Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus Baden-Württemberg;  Theodor-Heuss-Straße 4, 70174 Stuttgart  <a href="https://lasi-info.com">https://lasi-info.com</a>
<b>Griekenland</b>	<b>ARBEIDSINSPECTIE</b>  8, Dragatsaniou str, 10110 Athens,  E-mail: <a href="mailto:dpseaye@hli.gov.gr">dpseaye@hli.gov.gr</a> <a href="https://www.hli.gov.gr/">https://www.hli.gov.gr/</a>
<b>Hongarije</b>	<b>MINISTERIE VAN ECONOMISCHE ONTWIKKELING, STAATSSECRETARIS VOOR HET WERKGELEGENHEIDSBELEID</b>  Kálmán Imre utca 2. Budapest, 1054-Hungary  E-mail: <a href="mailto:munkavedelmi-foo@gfm.gov.hu">munkavedelmi-foo@gfm.gov.hu</a> <a href="http://www.mvff.munka.hu">http://www.mvff.munka.hu</a>
<b>Ierland</b>	<b>HEALTH AND SAFETY AUTHORITY</b>  The Metropolitan Building James Joyce Street Dublin 1  E-mail: <a href="mailto:contactus@hsa.ie">contactus@hsa.ie</a> <a href="https://www.hsa.ie/eng">https://www.hsa.ie/eng</a>
<b>Italië</b>	<b>ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO</b>  Piazza della Repubblica, 59

	00185 Roma <a href="https://www.ispettorato.gov.it">https://www.ispettorato.gov.it</a>
<b>Letland</b>	<b>STATE LABOUR INSPECTORATE (VDI)</b> 38 k-1, Kr.Valdemara Street Riga, LV -1010 E-mail: <a href="mailto:vdi@vdi.gov.lv">vdi@vdi.gov.lv</a> <a href="https://www.vdi.gov.lv">https://www.vdi.gov.lv</a>
<b>Litouwen</b>	<b>STATE LABOUR INSPECTORATE OF THE REPUBLIC OF LITHUANIA (SLI)</b> 19 Algirdo str. LT-03607 Vilnius Litouwen E-mail: <a href="mailto:info@vdi.lt">info@vdi.lt</a> <a href="https://www.vdi.lt">https://www.vdi.lt</a>
<b>Luxemburg</b>	<b>INSPECTION DU TRAVAIL ET DES MINES</b> 3 Rue des Primeurs, 2361 Strassen, Luxembourg <a href="http://www.itm.public.lu">www.itm.public.lu</a>
<b>Malta</b>	<b>OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY AUTHORITY</b> 17, Triq Edgar Ferro, Pietà PTA 1533 Malta E-mail: <a href="mailto:ohsa@ohsa.mt">ohsa@ohsa.mt</a> <a href="http://www.ohsa.mt/">http://www.ohsa.mt/</a>
<b>Noorwegen</b>	<b>ARBEIDSTILSYNET</b> Arbeidstilsynet Postboks 4720 Torgarden 7468 Trondheim E-mail: <a href="mailto:post@arbeidstilsynet.no">post@arbeidstilsynet.no</a> <a href="https://www.arbeidstilsynet.no/en/">https://www.arbeidstilsynet.no/en/</a>
<b>Polen</b>	<b>CHIEF LABOUR INSPECTORATE (PIP)</b> ul. Barska 28/30 02-315 Warszawa E-mail: <a href="mailto:kancelaria@gip.pip.gov.pl">kancelaria@gip.pip.gov.pl</a> <a href="https://www.pip.gov.pl/en">https://www.pip.gov.pl/en</a>
<b>Portugal</b>	<b>AUTORIDADES PARA AS CONDIÇÕES DE TRABALHO</b> Praça de Alvalade, 1 1749-073 Lissabon E-mail: <a href="mailto:dir.mail@act.gov.pt">dir.mail@act.gov.pt</a>



	<a href="http://www.act.gov.pt">http://www.act.gov.pt</a>
<b>Roemenië</b>	<p><b>INSPECTIA MUNCII</b></p> <p>Str. Matei Voievod, Nr. 14 Sector 2, București</p> <p>E-mail: <a href="mailto:comunicare@inspectiamuncii.ro">comunicare@inspectiamuncii.ro</a> <a href="http://www.inspectiamuncii.ro">www.inspectiamuncii.ro</a></p>
<b>Slowakije</b>	<p><b>NATIONAL LABOUR INSPECTORATE (Národný Inšpektorát Práce)</b></p> <p>Masarykova 10 040 01, Košice</p> <p>E-mail: <a href="mailto:nip@ip.gov.sk">nip@ip.gov.sk</a> <a href="https://www.ip.gov.sk/home/">https://www.ip.gov.sk/home/</a></p>
<b>Slovenië</b>	<p><b>LABOUR INSPECTORATE OF THE REPUBLIC OF SLOVENIA (LIRS)</b></p> <p>Štukljeva cesta 44 SI-1000 Ljubljana</p> <p><a href="http://www.id.gov.si/en/">http://www.id.gov.si/en/</a></p>
<b>Spanje</b>	<p><b>ORGANISMO ESTATAL INSPECCION DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL (OEITSS)</b></p> <p>Paseo de la Castellana 63 28046 Madrid</p> <p><a href="https://www.mites.gob.es/itss/web/index.html">https://www.mites.gob.es/itss/web/index.html</a></p>
<b>Zweden</b>	<p><b>THE SWEDISH WORK ENVIRONMENT AUTHORITY</b></p> <p>Svetsarvägen 12 SE 171 41 Solna</p> <p>E-mail: <a href="mailto:arbetsmiljoverket@av.se">arbetsmiljoverket@av.se</a> <a href="https://www.av.se/en/">https://www.av.se/en/</a></p>
<b>Zwitserland</b>	<p><b>STAATSSEKRETARIAT FÜR WIRTSCHAFT SECO (Staatssecretariaat voor economische zaken SECO)</b> <b>ARBEITSBEDINGUNGEN – EIDGENÖSSISCHE ARBEITSINSPEKTION</b> <b>(Arbeidsvoorwaarden – Federale arbeidsinspectie)</b></p> <p>Holzikofenweg 36 CH-3003 Bern</p> <p>E-mail: <a href="mailto:abea@seco.admin.ch">abea@seco.admin.ch</a> <a href="http://www.seco.admin.ch/seco/de/home/Arbeit/Arbeitsbedingungen/Arbeitnehmerschutz.html">www.seco.admin.ch/seco/de/home/Arbeit/Arbeitsbedingungen/Arbeitnehmerschutz.html</a></p>
<b>Nederland</b>	<p><b>NEDERLANDSE ARBEIDSINSPECTIE</b></p> <p>Postbus 90801 2509 LV Den Haag</p> <p><a href="https://www.nlarbeidsinspectie.nl/">https://www.nlarbeidsinspectie.nl/</a></p>

## NATIONALE VERSLAGEN: NEDERLAND

<b>ARBEIDSINSPECTIE</b>	<b>NEDERLANDSE ARBEIDSINSPECTIE</b> (Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid)  <b>NEDERLANDSE ARBEIDSINSPECTIE</b>
<b>OVERIGE BEVOEGDE INSTANTIES</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT)</li><li>• Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd/Inspectie Gezondheidszorg (IGZ)</li><li>• Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA)</li></ul>

### 1. DE ARBEIDSINSPECTIE

#### 1.1. STRUCTUUR VAN DE ARBEIDSINSPECTIE

De Nederlandse Arbeidsinspectie (NLA) is een onderdeel van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en is de toezichthoudende instantie op de beleidsterreinen van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Dit toezicht is gericht op naleving van de regelgeving op het gebied van arbeidsomstandigheden, de arbeidsmarkt en arbeidsverhoudingen. Deze regelgeving wordt vastgelegd door de beleidsafdelingen van het Ministerie van SZW. Daarnaast onderzoekt de NLA de doeltreffendheid van het socialezekerheidsstelsel en monitort zij de risico's en relevante ontwikkelingen op de beleidsterreinen van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Ook werkt de inspectie op het gebied van fraude in de gezondheidszorg als opsporingsorganisatie voor het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport.

De NLA begon in 2012 als de Inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid. De Inspectie behelsde de organisaties en activiteiten van de vroegere arbeidsinspectie, de Inspectie Werk en Inkomen en de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. In 2022 is de naam van de organisatie gewijzigd in de Nederlandse Arbeidsinspectie.

De NLA bestrijkt een breed scala aan activiteiten: 1,8 miljoen bedrijven en 9,5 miljoen werknemers.

De NLA controleert of werkgevers en werknemers zich houden aan de verschillende wetten, besluiten en regelingen op het gebied van arbeid en spoort fraude, uitbuiting en georganiseerde criminaliteit op. Daarnaast signaleert zij ontwikkelingen en risico's en meldt zij deze aan belanghebbende partijen.

De organisatiestructuur is medio 2017 gewijzigd naar werken in programma's. De NLA maakt in programma's "onafhankelijke" keuzes en werkt samen met belanghebbende partijen, sociale partners, inspectiepartners en beleidsafdelingen in de ontwerp- en uitvoeringsfase en in de eindfase van een programma, als de resultaten bekend zijn.

De organisaties en activiteiten van de vroegere arbeidsinspectie, de Inspectie Werk en Inkomen en de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid zijn opgegaan in de NLA.

Het hoofdkantoor van de NLA bevindt zich in Den Haag. Daarnaast heeft de NLA verschillende vestigingen in het hele land. De meeste inspecteurs werken vanuit huis.

Op dit moment (2022) heeft de organisatie zo'n 1 570 'FTE's (waaronder ongeveer 300 inspecteurs (FTE) op het gebied van arbeidsomstandigheden). De afgelopen jaren is de organisatie aanzienlijk gegroeid. In het najaar van 2017 kondigde de nieuwe regering aan dat 50 miljoen EUR per jaar zou worden vrijgemaakt om de handhavingsketen van de SZW-afdeling te versterken. Dit maakt nu structureel deel uit van de begroting van de NLA.

## **1.2. NATIONALE WETGEVING EN GERATIFICEERDE ILO-VERDRAGEN BETREFFENDE ARBEIDSINSPECTIE**

Het wettelijk kader voor het toezicht op arbeidsomstandigheden op het werk door de NLA is over het algemeen vastgelegd in het strafrecht, in bestuursrechtelijke bepalingen en een aantal materiële wetten.

De belangrijkste materiële wet in dezen is de Arbeidsomstandighedenwet. Deze wet en de hierop gebaseerde uitvoerende gezondheids- en veiligheidsregelingen en -besluiten bevatten bepalingen inzake de veiligheid en gezondheid op het werk.

Binnen het kader van arbeidsomstandigheden op het werk zijn daarnaast de volgende wetten van toepassing: de Kernenergiewet, de Europese verordening voor chemische stoffen (Reach) en de EU-richtlijn betreffende de beheersing van de gevaren van zware ongevallen / Aanvullende Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (ARIE). De NLA houdt toezicht op dat aspect van de Kernenergiewet dat regelgeving omvat voor werknemers die kunnen worden blootgesteld aan kernenergie. Het gaat hierbij met name om bescherming tegen straling. Deze regelingen moeten zorgen voor een gezonde werkplek. De benaming "Reach" staat voor Registration, Evaluation and Authorisation of CHemicals (registratie, evaluatie en goedkeuring van chemische stoffen). Reach is een verordening die regels bevat voor de registratie, evaluatie en goedkeuring van chemische stoffen die in de Europese Unie worden geproduceerd of geïmporteerd. De EU-richtlijn betreffende de beheersing van de gevaren van zware ongevallen en de Aanvullende Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (ARIE) hebben betrekking op de vermindering van risico's voor werknemers en het milieu van bedrijven die grote hoeveelheden gevaarlijke stoffen verwerken.

**Figuur 1: Geratificeerde internationale verdragen betreffende arbeidsinspectie**

VERDRAG	GERATIFICEERD	NIET GERATIFICEERD
<b>ILO-Verdrag 81 betreffende de arbeidsinspectie in de industrie en de handel</b>	X	
<b>ILO-Verdrag 129 betreffende de arbeidsinspectie in de landbouw</b>	X	
<b>Verdrag betreffende maritieme arbeid 2006</b>	X	

<b>ILO-Verdrag 187 betreffende het promotionele kader voor veiligheid en gezondheid op het werk</b>		X
---	--	---

### 1.3. BEVOEGDHEDEN VAN ARBEIDSINSPECTEURS

#### 1.3.1. Arbeidsomstandigheden op het werk (Arbo)

De Nederlandse Arbeidsinspectie (NLA) is de bevoegde instantie inzake arbeidsomstandigheden op het werk, behoudens onderstaande uitzonderingen:

**Figuur 2: Schema van bevoegdheden op het gebied van Arbo**

ONDERWERP	BEVOEGDHEID VAN DE ARBEIDSINSPECTIE	ANDERE BEVOEGDE OVERHEIDSINSTANTIES
<b>Arbo, algemeen</b>	Ja	
<b>Veiligheid op het werk, algemeen</b>	Ja	
<b>Gezondheid op het werk, algemeen</b>	Ja	
<b>Arbeidsongevallen</b>	Ja	
<b>Handel in machines en werktuigen</b>	Ja, met name voor bedrijfsmatig gebruikte machines en werktuigen	Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit NVWA voor werktuigen die door consumenten worden gebruikt
<b>Straling</b>	Ja	Kerncentrales Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT) Ziekenhuizen (ook) Inspectie Gezondheidszorg (IGZ) Autoriteit Nucleaire Veiligheid en Stralingsbescherming (ANVS)
<b>Explosieven</b>	Nee	Vuurwerk: Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT)
<b>Mijnen</b>	Nee	Staatstoezicht op de Mijnen SodM (= olie, gas, zout)
<b>Vaartuigen</b>	Ja	

<b>Detailhandel</b>	Ja	
<b>Horeca</b>	Ja	In samenwerking met de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA)
<b>Landbouw</b>	Ja	
<b>Bouwnijverheid</b>	Ja	
<b>Luchtvaart</b>	Ja	Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT)
<b>Spoorwegen</b>	Ja	Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT)
<b>Wegvervoer</b>	Ja	Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT)
<b>Reach</b>	Ja	
<b>Zelfstandigen</b>	Ja	Belastingdienst
<b>Politie</b>	Ja	
<b>Ambtenaren</b>	Ja	
<b>Militairen en defensiegebouwen en -terreinen</b>	Ja	Inspectie Veiligheid Defensie
<b>Penitentiaire instellingen</b>	Ja	
<b>Douane</b>	Ja	

### 1.3.2. Zaken op het gebied van Arbo of arbeidsrecht

**Figuur 3: Schema van bevoegdheden ten aanzien van zaken die vanuit het oogpunt van Arbo of van het arbeidsrecht kunnen worden beschouwd**

ONDERWERP	Ja	Nee
<b>Werktijden</b>	X	
<b>Intimidatie en pesterijen</b>	X	
<b>Geweld door derden</b>	X	

### 1.3.3. Arbeidsrecht

**Figuur 4: Schema van bevoegdheden op het gebied van arbeidsrecht**

ONDERWERP	Ja	Nee	OPMERKINGEN
<b>Salarissen</b>	X		Wettelijk minimumloon
<b>Gelijke behandeling</b>	X		
<b>Arbeidsrechten</b>	X		
<b>Buitenlandse werknemers</b>	X		Illegale tewerkstelling van vreemdelingen buiten de EER

<b>Overig</b>	
---------------	--

#### 1.3.4. Sociale zekerheid

**Figuur 5: Schema van bevoegdheden op het gebied van sociale zekerheid**

ONDERWERP	Ja	Nee	OPMERKINGEN
Inschrijving van werknemers (REGISTER)		X	
Bijdragen aan het socialezekerheidsstelsel		X	
Socialezekerheidsuitkeringen		X	
Particuliere pensioenfondsen		X	
Overig	Tweedelijnsonderzoek naar de verwezenlijking van doelstellingen en de werking van het gehele stelsel van sociale zekerheid en werkgelegenheid		

#### 1.4. BEVOEGDHEDEN VAN INSPECTEURS

**Figuur 6: Schema van de bevoegdheden van inspecteurs**

BEVOEGDHEDEN	Ja	Nee	OPMERKINGEN
Werkplaatsen bezoeken	X		
Documenten opvragen	X		
Werkgevers oproepen op het inspectiebureau		X	
Aanbevelingen / Ondersteuning	X		
Bevel / aanmaning	X	X	Bevel: nee Aanmaning: ja
Een administratieve sanctieprocedure inleiden	X		
Een gerechtelijke sanctieprocedure inleiden	X		
Boetes opleggen		X	Inspecteurs beboeten niet meteen tijdens een inspectie, maar melden hun bevindingen aan de afdeling die verantwoordelijk is voor het opstellen van boeteverslagen en het innen van

			de boetes.
<b>Stillegging / verbod</b>	X		
<b>Strafbare feiten melden aan de openbaar aanklager of rechter</b>	X		
<b>Overig</b>			

## 1.5. MECHANISMEN VOOR SAMENWERKING EN INFORMATIE-UITWISSELING MET ANDERE NATIONALE OVERHEIDSINSTANTIES

**Figuur 7: Mechanismen voor samenwerking met andere nationale overheidsinstanties**

INSTANTIES	Ja	Nee	OPMERKINGEN
<b>Belastingautoriteiten</b>	X		
<b>Socialezekerheidsinstanties</b>	X		
<b>Politie</b>	X		
<b>Openbaar aanklager</b>	X		
<b>Overig</b>			

## 2. DETACHERING VAN WERKNEMERS

### 2.1. NATIONALE WETGEVING

Als een werkgever buiten de EU, EER of Zwitserland werknemers tijdelijk naar Nederland uitzendt, dan hebben die werknemers recht op de belangrijkste arbeidsvoorwaarden die in Nederland gelden. Dit is geregeld in de Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie (WagwEU) en de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten (Wet Avv). Werkgevers en zelfstandigen hebben ook een aantal administratieve verplichtingen, waaronder een meldingsplicht. Dit maakt het eenvoudiger om te controleren of bedrijven de regels naleven.

Dit betreft werkgevers die:

- eigen personeel naar Nederland detacheren om een dienst te verrichten;
- vanuit een multinationale onderneming medewerkers detacheren naar een eigen vestiging van hetzelfde bedrijf of dezelfde groep in Nederland; of
- hun werknemers in Nederland beschikbaar stellen als uitzendonderneming of ander bedrijf, om onder toezicht en leiding van de dienstontvanger te werken.

**Figuur 8: EU-richtlijnen inzake detachering van werknemers uitgevoerd**

RICHTLIJN	Ja	Nee	DATUM
<b>Richtlijn 96/71/EG</b>	X		1999
<b>Richtlijn 2014/67/EU</b>	X		2016 en 2020
<b>Richtlijn (EU) 2018/957</b>	X		2020

#### **Nederlandse arbeidswetgeving en arbeidsvoorwaarden**

Werknemers die naar Nederland gedetacheerd worden, hebben de eerste twaalf maanden van hun detachering recht op de "harde kern" van arbeidsvoorwaarden uit de Nederlandse arbeidswetgeving en op de algemeen verbindende cao-bepalingen. Na twaalf maanden hebben gedetacheerde werknemers recht op aanvullende Nederlandse arbeidsvoorwaarden. De werkgever kan deze periode eenmaal met zes maanden verlengen, zodat de gedetacheerde werknemers na 18 maanden recht hebben op de aanvullende arbeidsvoorwaarden. Daarnaast geldt voor gedetacheerde uitzendkrachten dat zij vanaf dag één recht hebben op aanvullende arbeidsvoorwaarden en voor hun werkgevers gelden aanvullende plichten.

### 2.2. ADMINISTRATIEVE EISEN EN CONTROLEMAATREGELEN

Volgens de WagwEU hebben werkgevers uit de EU, EER of Zwitserland een aantal verplichtingen.

- De meldingsplicht: werkgevers en meldingsplichtige zelfstandigen uit de bovengenoemde landen zijn verplicht om hun werkzaamheden in Nederland



aan te kondigen. Zij moeten deze melding online doen vóór aanvang van de werkzaamheden, via het Nederlandse meldloket. Daarbij moeten zij onder meer melding maken van alle werknemers die tijdelijk in Nederland komen werken. De ontvanger van de dienst is verplicht om te controleren of alle buitenlandse werknemers correct zijn aangemeld. Is de melding onjuist of ontbreekt deze, dan moet de dienstontvanger dit aangeven in het meldloket.

- De verplichting om bepaalde documenten beschikbaar te hebben op de werkplek:
  - arbeidsovereenkomsten;
  - loonstrookjes;
  - arbeidstijdenoverzichten;
  - A1-formulieren; en
  - betalingsbewijzen van het loon.Deze documenten moeten, na het einde van de werkzaamheden, nog vijf jaar beschikbaar zijn; de NLA kan hiernaar vragen.
- De verplichting om een contactpersoon in Nederland aan te wijzen als aanspreekpunt voor de NLA.
- Verplichting tot het geven van inlichtingen: op verzoek van de NLA moet de inspectiedienst alle informatie ontvangen die zij nodig heeft voor de handhaving van de WagwEU.

Als uit een inspectie van de werkplek of een controle van andere informatie in het bezit van de NLA blijkt dat de detachering van buitenlandse werknemers niet correct is gemeld, kan een administratieve boete worden opgelegd aan zowel de werkgever als de ontvanger van de dienst. De NLA kan een bestuurlijke boete opleggen bij het niet naleven van de verplichting om documenten beschikbaar te hebben of van de verplichting tot het geven van inlichtingen.

De NLA houdt toezicht op de WagwEU en op de naleving van de Nederlandse arbeidswetgeving. Bij een overtreding kan de NLA een boete opleggen, bijvoorbeeld wanneer minder dan het Nederlandse minimumloon wordt betaald of wanneer onvoldoende of onjuiste informatie wordt verstrekt. De sociale partners houden toezicht op de naleving van cao-bepalingen.

Voor zelfstandigen geldt een beperkte verplichting om hun diensten in Nederland te melden. Meldingsplichtige zelfstandigen zijn verplicht om bepaalde documenten op de werkplek beschikbaar te hebben (bewijsstukken waaruit hun identiteit, de identiteit van de dienstontvanger en de identiteit van de verantwoordelijke voor de uitbetaling van het loon blijken). Ook hebben zij een verplichting tot het geven van inlichtingen. Deze verplichtingen zijn ingevoerd om schijnzelfstandigheid tegen te gaan. Van schijnzelfstandigheid is sprake wanneer een persoon als zelfstandige door een dienstontvanger wordt ingehuurd, maar deze feitelijk werknemer is.

### **2.2.1. Uiterste termijn voor indiening van de aangifte**

Vóór aanvang van de werkzaamheden.

## 2.2.2. Inhoud van de aangifte van detachering

**Figuur 9: Inhoud van de aangifte van detachering**

BEDRIJFSGEGEVENS		
	JA	NEE
Identiteit van de dienstverrichter	X	
Vertegenwoordiger van de onderneming in uw land	X	
Een persoon die is aangewezen om als vertegenwoordiger op te treden voor collectieve onderhandelingen in de gastlidstaat		X
Activiteit	X	
Vergunning in de uitzendende lidstaat	X	
Of het een uitzendbureau is of niet		X
Btw-identificatienummer	X	

WERKNEMERSGEGEVENS		
	JA	NEE
Verwacht aantal duidelijk identificeerbare gedetacheerde werknemers	X	
Naam van elke werknemer	X	
Nationaliteit	X	
Leeftijd	X	
Rol	X	

DETACHERINGSGEGEVENS		
	JA	NEE
Beoogde aanvangsdatum	X	
Einddatum van de detachering	X	
Verwachte duur	X	
Adres(sen) van de werkplek	X	
Aard van de diensten die de detachering rechtvaardigt	X	
Contractant	X	

ARBEIDSVOORWAARDEN		
	JA	NEE
Werktijden		X
Salarissen		X
Gemeenschappelijke huisvesting		X
Gebruik van gevaarlijke stoffen		X

<b>Preventiediensten</b>		X
--------------------------	--	---

### 2.3. SOCIALEZEKERHEIDSPROCEDURES

De Sociale Verzekeringsbank (SVB) verstrekt formulieren A1 en informatie over de van toepassing zijnde socialezekerheidswetgeving.

**Figuur 10: De positie van de arbeidsinspectie ten aanzien van formulieren A1**

	Ja	Nee
<b>Toegang tot door de nationale overheid afgegeven formulieren A1</b>		X
<b>De arbeidsinspectie wordt geraadpleegd over de goedkeuring van formulieren A1 door de bevoegde instanties</b>		X
<b>Toegang tot door andere lidstaten afgegeven formulieren A1</b>		X

### 2.4. ARBEIDSONGEVALLEN / BEROEPSZIEKTEN BIJ GEDETACHEERDE WERKNEMERS

Voor in Nederland gevestigde bedrijven gelden dezelfde wettelijke voorschriften ten aanzien van de melding van ongevallen aan de NLA als voor bedrijven die hun zetel in het buitenland hebben.

Alle arbeidsongevallen met een ziekenhuisopname van een of meer nachten als gevolg of ongevallen die waarschijnlijk blijvend letsel hebben veroorzaakt, moeten worden gemeld. Indien het vermoeden bestaat dat een bedrijf zijn meldingsplicht niet nakomt, maken wij gebruik van de verbindingsstructuur voor de richtlijn inzake detachering van werknemers om onze collega's te vragen contact op te nemen en het ongeval te onderzoeken. Dit kan leiden tot een grensoverschrijdende boete voor het niet melden van een ernstig arbeidsongeval in Nederland aan de NLA.

### 2.5. NATIONALE INSTANTIES DIE BIJ DE DETACHERING VAN WERKNEMERS BETROKKEN ZIJN

**Figuur 11: Instanties die bij de detachering van werknemers betrokken zijn**

	Ja	Nee
<b>Arbeidsinstanties</b>	X	
<b>Arbo-instanties</b>	X	
<b>Douaneautoriteiten</b>	X	
<b>Belastingautoriteiten</b>	X	
<b>Socialezekerheidsinstellingen</b>	X	
<b>Overig</b>	SVB en de gemeenten die verantwoordelijk zijn voor uitkeringen	

### 3. SAMENWERKING EN WEDERZIJDSE ASSISTENTIE

#### 3.1. WETGEVING INZAKE WEDERZIJDSE ASSISTENTIE

**Figuur 12: Wetgeving en ondertekende en geratificeerde internationale verdragen**

	GERATIFICEERD / UITGEVOERD	VAN TOEPASSING VOOR ARBEIDSINSPECTIE	OPMERKINGEN
<b>Wetgeving inzake wederzijdse assistentie tot omzetting van Richtlijn 96/71/EG en Richtlijn 2014/67/EU</b>	Ja	Ja	Wet arbeidsvoorwaarden grensoverschrijdende arbeid van 1999 tot omzetting van Richtlijn 96/71/EG
<b>Europees Verdrag aangaande de wederzijdse rechtshulp in strafzaken</b>	Nee	Nee	De NLA wordt in het Verdrag niet genoemd.
<b>Overeenkomst 094 Raad van Europa</b>	Nee		
<b>Overig</b>			

#### 3.2. BILATERALE EN MULTILATERALE OVEREENKOMSTEN INZAKE ARBEIDSINSPECTIE

**Figuur 13: Ondertekende bilaterale verdragen**

LANDEN	DATUM
Frankrijk	2007
Portugal	2007
Polen	2013

Nederland heeft ook bilaterale verdragen gesloten op andere gebieden dan Arbo met België, Bulgarije, Roemenië, Kroatië, Slowakije, Tsjechië en het Verenigd Koninkrijk.

### 3.3. VERZOEKEN OM EN ONTVANGST VAN INFORMATIE VAN ANDERE INSPECTIEDIENSTEN

Verzoeken en ontvangst zijn toegestaan op basis van de richtlijn betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers (96/71/EG), die is omgezet in nationale wetgeving.

**Figuur 14: Uitwisseling van informatie met andere arbeidsinspecties**

ONDERWERP	JA	JA Maar onderworpen aan voorafgaande controle of goedkeuring door gegevensbeschermingsautoriteiten	NEE
Is het volgens de huidige regelgeving in uw land toegestaan om rechtstreeks informatie aan andere arbeidsinspecties te verstrekken?	X		
Is het volgens de huidige regelgeving in uw land toegestaan om rechtstreeks informatie van andere arbeidsinspecties te ontvangen?	X		

### 3.4. INSTRUMENTEN VOOR UITWISSELING VAN INFORMATIE

#### 3.4.1. IMI (Informatiesysteem interne markt) voor detachering van werknemers

**Figuur 15: Contactbureau van de arbeidsinspectie in IMI**

	Ja	Nee
Gebruik van IMI door de arbeidsinspectie	X	
Zo ja, specificeer de contactbureaus	Centralisatiekantoor Contactgegevens: <a href="mailto:ailliaisonbureau@minszw.nl">ailliaisonbureau@minszw.nl</a>	

### 3.4.2. KSS (kennisdelingssysteem)

De Nederlandse arbeidsinspectie neemt deel aan het KSS.  
Contactpersoon: [kss.coordinator@minszw.nl](mailto:kss.coordinator@minszw.nl)

## 3.5. BOETES EN INNING VAN DOOR DE ARBEIDSINSPECTIE VOORGESTELDE OF OPGELEGDE BOETES

**Figuur 16: Aard van de boetes**

	Ja	Nee
<b>Strafrechtelijke boetes</b>		X
<b>Administratieve boetes</b>	X	
<b>Overig</b>		

Bij de meeste overtredingen van de Nederlandse arbeidswetgeving wordt een administratieve boete opgelegd. De ernstige overtredingen worden overgedragen aan de officier van justitie voor strafrechtelijke vervolging.

**Figuur 17: Inningstermijn van boetes**

	Ja	Nee
<b>Na de eerste gerechtelijke uitspraak</b>		X
<b>Na de definitieve gerechtelijke uitspraak</b>		X
<b>Na de eerste administratieve uitspraak</b>	X	
<b>Na de definitieve administratieve uitspraak</b>		X
<b>Overig</b>		

**Figuur 18: Aard van de rechtbanken waar beroep tegen boetes kan worden ingesteld**

	Ja	Nee
<b>Strafrechtbanken</b>		X
<b>Arbeidsrechtbanken/civiele rechtbanken</b>		X
<b>Rechtbanken voor administratieve zaken</b>	X	
<b>Overig</b>		

Nadat een administratieve boete is opgelegd, kan hiertegen bezwaar worden aangetekend bij de administratieve instantie die de boete heeft opgelegd. Tegen de beslissing op het bezwaar kan beroep worden aangetekend. Dit beroep wordt behandeld door een administratieve rechtbank. Overtredingen die worden overgedragen aan de officier van justitie, worden behandeld door strafrechtbanken.

**Figuur 19: Instanties met bevoegdheid om boetes te innen**

	Ja	Nee	Opmerkingen
<b>Arbeidsinspectie-instanties</b>	X		
<b>Arbeids-/regeringsinstanties</b>		X	
<b>Belasting-/douaneautoriteiten</b>		X	
<b>Rechtbanken</b>	X		Afdeling Opsporing van de NLA
<b>Overig</b>			

**Figuur 20: Rechtskader voor de inning van boetes die door de autoriteiten van andere lidstaten zijn opgelegd**

	JA	INDIEN JA, is dit van toepassing op procedures van de arbeidsinspectie?	NEE Controle of goedkeuring van de autoriteiten	OPMERKINGEN
<b>Kaderbesluit 2005/214/JBZ</b>	X	Nee		Kaderbesluit 2005/214/JBZ is op 27 september 2007 omgezet in Nederlands recht (Wet wederzijdse erkenning en tenuitvoerlegging geldelijke sancties en beslissingen tot confiscatie)
<b>Richtlijn 2014/67/EU inzake administratieve sancties</b>	X	Ja		Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers van 1 juni 2016
<b>Internationale of bilaterale verdragen</b>			X	
<b>Overige nationale regelingen</b>				

## BIJLAGE BIJ ELEKTRONISCH HANDBOEK (BIJGEWERKT 2023)

**SLIC-LID:** de heer Rits DE BOER / plaatsvervanger: mevrouw Frances DIEPSTRATEN  
**LIDSTAAT:** NEDERLAND

- Over Richtlijn (EU) 2020/1057 van het Europees Parlement en de Raad van 15 juli 2020 tot vaststelling van specifieke regels met betrekking tot Richtlijn 96/71/EG en Richtlijn 2014/67/EU wat betreft de detachering van bestuurders in de wegvervoersector en tot wijziging van Richtlijn 2006/22/EG wat betreft de handhavingsvoorschriften en Verordening (EU) nr. 1024/2012**

### 1.1 Omzetting in het nationale recht

Omzetting		Nationale wet- of regelgeving	Datum
Ja	Nee	Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de EU. Wet op algemeen bindende collectieve arbeidsovereenkomsten	Voorgelegd aan het parlement in juli 2022. In behandeling in het parlement

### 1.2. Bevoegdheden van het SLIC-lid inzake wegvervoer

WETGEVING	BEVOEGD		OPMERKINGEN
<b>Verordeningen 1071/09, 1072/09 en 1073/09 betreffende wegvervoersactiviteiten</b>	Ja		De uitvoeringswetgeving is in behandeling bij het parlement
<b>Verordening nr. 561/2006 inzake rijtijden</b>	Ja		De uitvoeringswetgeving is in behandeling bij het parlement
<b>Richtlijn 2006/22 betreffende voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer</b>		Nee	
<b>Artikel 1 van Richtlijn 2020/1057 wat betreft de detachering van bestuurders in de wegvervoersector</b>	Ja		De uitvoering is nog bezig. Het voorstel voor de wet tot omzetting van deze richtlijn is in behandeling in het parlement.



2. **Over artikel 20, lid 2, punt c), van Richtlijn 2014/36/EU van het Europees Parlement en de Raad van 26 februari 2014 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op tewerkstelling als seizoenarbeider, wat de gezondheid en veiligheid in de huisvesting van werknemers betreft**

**2.1. Omzetting in het nationale recht**

Omzetting	Nationale wet- en of regelgeving collectieve overeenkomsten	Datum
Ja	Wet arbeid vreemdelingen en Burgerlijk Wetboek	De wet tot omzetting van deze richtlijn is op 1 juli 2017 in werking getreden

**2.2. Bevoegdheden van het SLIC-lid inzake gezondheids- en veiligheidsomstandigheden in de huisvesting van werknemers**

BEVOEGD	OPMERKINGEN
Ja	
Nee	Nee, de NLA voert geen controles uit van de gezondheids- en veiligheidsomstandigheden in de huisvesting van werknemers

3. **Over Richtlijn 2009/52/EG van het Europees Parlement en de Raad van 18 juni 2009 tot vaststelling van minimumnormen inzake sancties en maatregelen tegen werkgevers van illegaal verblijvende onderdanen van derde landen**

**3.1. Omzetting in het nationale recht**

Omzetting	Nationale wet- of regelgeving	Datum
Ja	Wet arbeid vreemdelingen	1 mei 2012

**3.2. Bevoegdheden van het SLIC-lid inzake sancties en maatregelen waarin deze richtlijn voorziet**

BEVOEGD	OPMERKINGEN
Ja	Ja, de NLA houdt toezicht op de naleving door werkgevers van de Wet arbeid vreemdelingen en handhaaft de wet bij overtredingen. Nederland brengt jaarlijks verslag uit aan de EU over deze richtlijn.
Nee	

## 4. ONDERLING AFGESTEMDE EN GEZAMENLIJKE Arbo-INSPECTIES

- 4.1. **Is het toegestaan om samen met andere inspectiediensten onderling afgestemde en gezamenlijke Arbo-inspecties te organiseren?**

<b>Ja, op basis van wettelijke voorschriften</b>	<b>X</b>
<b>Ja, op basis van bilaterale overeenkomsten</b>	
<b>Nee</b>	

## 5. NATIONALE INFORMATIE EN INITIATIEVEN VOOR MOBIELE WERKNEMERS

- 5.1. **De Nederlandse Arbeidsinspectie zet meerdere communicatiekanalen in. Websites, sociale media (LinkedIn en Twitter), brochures en documenten worden gebruikt voor een betere zichtbaarheid en toegang tot informatie.**

**Bijvoorbeeld:**

Home | Nederlandse Arbeidsinspectie ([nlarbeidsinspectie.nl](http://nlarbeidsinspectie.nl))  
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid | [rijksoverheid.nl](http://rijksoverheid.nl)  
Informatie van de Rijksoverheid | [rijksoverheid.nl](http://rijksoverheid.nl)  
Nieuw in Nederland | Publicatie | [rijksoverheid.nl](http://rijksoverheid.nl)  
Werken en wonen in Nederland – Werken in NL

## 6. SAMENWERKING MET ELA

- 6.1. **Is er regelmatige samenwerking met de nationale verbindingsfunctionaris?**

Ja, de Nederlandse Arbeidsinspectie werkt nauw samen met de nationale verbindingsfunctionaris. Er is wekelijks contact tussen de NLA en de nationale verbindingsfunctionaris. Beide partijen proberen actief de samenwerking op te zoeken wat betreft de verschillende activiteiten van de NLA en de ELA. Het organiseren van gezamenlijke en gecoördineerde inspecties van de NLA met andere lidstaten staat ook op de agenda.

- 6.2. **Kunt u nuttige informatie geven over uw deelname aan werkgroepen, campagnes, opleidingen enz.?**

De NLA onderstreept het belang van de ELA. Daarom neemt de Nederlandse Arbeidsinspectie al van bij de oprichting van de ELA actief deel met deskundigen in de werkgroepen voorlichting, inspecties, zwartwerk, campagnes, opleidingen enz.