



# Ηλεκτρονικό εγχειρίδιο για τη διασυνοριακή επιβολή της νομοθεσίας

**ΑΥΕ για μετακινούμενους  
εργαζομένους**

**ΕΛΛΑΔΑ**

*Ελληνική Δημοκρατία*

*Επιτροπή Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας (SLIC)*

*Εγκρίθηκε κατά την 83η συνεδρίαση ολομέλειας της SLIC στη Στοκχόλμη, στις 10 Μαΐου 2023*

## ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

<b>ΠΡΟΛΟΓΟΣ</b> .....	<b>4</b>
<b>ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ</b> .....	<b>6</b>
<b>ΕΘΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ: ΕΛΛΑΔΑ</b> .....	<b>10</b>
<b>1. Η ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ</b> .....	<b>10</b>
1.1. ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ .....	10
1.2. ΕΘΝΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΚΑΙ ΚΥΡΩΘΕΙΣΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΔΟΕ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ .....	12
1.3. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ .....	12
1.3.1. Επιθεώρηση Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (ΕΑΥΕ).....	12
1.3.2. Θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία ή εργατικού δικαίου .....	14
1.3.3. Εργατικό δίκαιο .....	15
1.3.4. Κοινωνική Ασφάλιση .....	15
1.4. ΕΞΟΥΣΙΕΣ ΤΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ .....	16
1.5. ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΛΛΑΓΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΜΕ ΑΛΛΟΥΣ ΕΘΝΙΚΟΥΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ .....	17
<b>2. ΑΠΟΣΠΑΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ</b> .....	<b>18</b>
2.1. ΕΘΝΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ.....	18
2.2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΜΕΤΡΑ ΕΛΕΓΧΟΥ .....	18
2.2.1. Προθεσμία υποβολής της δήλωσης .....	18
2.2.2. Περιεχόμενο της δήλωσης απόσπασης .....	18
2.3. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ .....	19
2.4. ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ / ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΑΣΘΕΝΕΙΕΣ ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ .....	20
2.5. ΕΘΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΠΟΥ ΕΜΠΛΕΚΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΑΠΟΣΠΑΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ....	20
<b>3. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΣΥΝΔΡΟΜΗ</b> .....	<b>21</b>
3.1. ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΣΥΝΔΡΟΜΗ .....	21
3.2. ΔΙΜΕΡΕΙΣ ΚΑΙ ΠΟΛΥΜΕΡΕΙΣ ΣΥΜΦΩΝΙΕΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ .....	21
3.3. ΑΙΤΗΜΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΙ ΛΗΨΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΑΠΟ ΑΛΛΕΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ .....	22
3.4. ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ .....	22
3.4.1. ΙΜΙ (Σύστημα Πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά) για την απόσπαση εργαζομένων .....	22
3.4.2. ΚSS (Σύστημα ανταλλαγής γνώσεων).....	23
3.5. ΠΟΙΝΕΣ ΚΑΙ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΠΟΙΝΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΤΕΙΝΟΝΤΑΙ Ή ΕΠΙΒΑΛΛΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ .....	23
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ - ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΕΓΧΕΙΡΙΔΙΟ (ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗ 2023)</b> .....	<b>25</b>
1. Αναφορικά με την οδηγία (ΕΕ) 2020/1057 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 15ης Ιουλίου 2020, για τη θέσπιση ειδικών κανόνων σχετικά με την οδηγία 96/71/ΕΚ και την οδηγία 2014/67/ΕΕ για την απόσπαση οδηγών στον τομέα των οδικών μεταφορών και για την τροποποίηση της οδηγίας 2006/22/ΕΚ, όσον αφορά τις απαιτήσεις επιβολής, και του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1024/2012 .....	25

1.1.	Μεταφορά της οδηγίας στην εθνική νομοθεσία .....	25
1.2.	Αρμοδιότητες του μέλους της SLIC στον τομέα των οδικών μεταφορών	25
2.	Αναφορικά με το άρθρο 20 παράγραφος 2 στοιχείο γ) της οδηγίας 2014/36/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 26ης Φεβρουαρίου 2014 , σχετικά με τις προϋποθέσεις εισόδου και διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών με σκοπό την εποχιακή εργασία, όσον αφορά τις συνθήκες υγείας και ασφάλειας για τη στέγαση των εργαζομένων .....	26
2.1.	Μεταφορά της οδηγίας στην εθνική νομοθεσία .....	26
2.2.	Αρμοδιότητες του μέλους της SLIC όσον αφορά τις συνθήκες υγείας και ασφάλειας για τη στέγαση των εργαζομένων .....	26
3.	Αναφορικά με την οδηγία 2009/52/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 18ης Ιουνίου 2009 σχετικά με την επιβολή ελάχιστων προτύπων όσον αφορά τις κυρώσεις και τα μέτρα κατά των εργοδοτών που απασχολούν παράνομα διαμένοντες υπηκόους τρίτων χωρών .....	27
3.1.	Μεταφορά της οδηγίας στην εθνική νομοθεσία .....	27
3.2.	Αρμοδιότητες του μέλους της SLIC όσον αφορά τις κυρώσεις και τα μέτρα που προβλέπονται στην οδηγία αυτή .....	27
4.	ΚΟΙΝΕΣ ΚΑΙ ΣΥΝΔΥΑΣΜΕΝΕΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΑΥΕ .....	27
4.1.	Επιτρέπεται η διοργάνωση συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων για θέματα ΑΥΕ με άλλες επιθεωρήσεις; .....	27
5.	ΕΘΝΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΚΑΙ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΜΕΤΑΚΙΝΟΥΜΕΝΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ .....	27
5.1.	Περιγράψτε τις πρωτοβουλίες που υλοποιήσατε (π.χ.: ιστότοπος, φυλλάδια, έγγραφα...) .....	27
6.	ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΑΡΧΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛΑ).....	27
6.1.	Συνεργάζεστε τακτικά με τον εθνικό υπάλληλο - σύνδεσμο; .....	27
6.2.	Θα μπορούσατε να παράσχετε χρήσιμες πληροφορίες σχετικά με τη συμμετοχή σας σε ομάδες εργασίας, εκστρατείες, κατάρτιση κ.λπ.; .....	28

## ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η πρώτη έκδοση του ηλεκτρονικού εγχειριδίου για τη διασυνοριακή επιβολή της νομοθεσίας δημοσιεύτηκε το 2016 και επικαιροποιήθηκε το 2019. Η τελευταία έκδοση δημοσιεύτηκε το 2021 στη Βιβλιοθήκη του δημόσιου ιστότοπου της SLIC στη συνεργατική πλατφόρμα CIRCABC της ΕΕ.

Η προαναφερόμενη τελευταία έκδοση παρουσιάστηκε σε μορφή που αναδεικνύει καλύτερα πληροφορίες για την οργάνωση των φορέων και των υπηρεσιών με καθήκοντα Επιθεώρησης της Ασφάλειας και της υγείας στην εργασία (ΑΥΕ) στα κράτη μέλη της ΕΕ, καθώς και στη Νορβηγία και την Ελβετία. Σκοπός του εν λόγω ηλεκτρονικού εγχειριδίου είναι να παράσχει στις Επιθεωρήσεις Εργασίας εργαλεία πληροφόρησης προκειμένου να διευκολυνθεί η συνεργασία και η αμοιβαία συνδρομή με τους αρμόδιους φορείς από άλλες χώρες.

Η νέα ομάδα εργασίας που ασχολείται με θέματα ΑΥΕ για τους μετακινούμενους εργαζομένους, η οποία αντικατέστησε την προηγούμενη ομάδα εργασίας της οποίας το αντικείμενο ήταν η διασυνοριακή επιβολή της νομοθεσίας, έλαβε εντολή να επικαιροποιήσει το περιεχόμενο του ηλεκτρονικού εγχειριδίου για διάφορους λόγους.

Πρώτον, ήταν αναγκαίο να προστεθούν νέοι κανονισμοί, όπως η νέα οδηγία (ΕΕ) 2020/1057 για τη θέσπιση ειδικών κανόνων για την απόσπαση οδηγών στον τομέα των οδικών μεταφορών, τομέας ο οποίος περιλαμβάνει, επιπλέον, πτυχές που σχετίζονται με την επιβολή του χρόνου εργασίας σύμφωνα με την οδηγία 2006/22/ΕΚ, ζήτημα που θεωρείται μέρος της νομοθεσίας για την ΑΥΕ σε πολλά κράτη μέλη.

Δεύτερον, ήταν αναγκαίο να διευρυνθεί το περιεχόμενο του εγχειριδίου αυτού σύμφωνα με το νέο πεδίο αρμοδιοτήτων της ομάδας εργασίας που έχει ως αντικείμενό της τους μετακινούμενους εργαζομένους. Μετακινούμενος εργαζόμενος είναι πρόσωπο που εργάζεται σε περισσότερα από ένα κράτη μέλη ή ταξιδεύει σε άλλα κράτη μέλη στο πλαίσιο της εργασίας του (αποσπασμένοι εργαζόμενοι, διασυνοριακοί εργαζόμενοι, εποχικοί εργαζόμενοι, προσωρινά απασχολούμενοι, διακινούμενοι εργαζόμενοι...).

Ως εκ τούτου, το εγχειρίδιο θα πρέπει να περιλαμβάνει πληροφορίες σχετικά με την νομοθεσία των κρατών μελών για τους εργαζομένους που είναι υπήκοοι τρίτων χωρών. Θα πρέπει να περιλαμβάνει επίσης πληροφορίες σχετικά με την οδηγία 2014/36 για τους εποχιακά εργαζομένους όσον αφορά πτυχές που συνδέονται με τους όρους υγείας και ασφάλειας, όπως η στέγαση των εργαζομένων, και με την οδηγία 2009/52 σχετικά με τις κυρώσεις. Οι οδηγίες αυτές μνημονεύονται ρητά στο τρέχον στρατηγικό πλαίσιο της ΕΕ για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία κατά την περίοδο 2021-2027 σε έναν μεταβαλλόμενο κόσμο εργασίας.

Επιπλέον, ήταν αναγκαίο να συμπληρωθούν ορισμένες πτυχές που σχετίζονται με την πρακτική συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων σε θέματα ΑΥΕ όσον αφορά τη νομική δυνατότητα διεξαγωγής τους σε κάθε κράτος μέλος.

Περαιτέρω, η ομάδα εργασίας της SLIC έκρινε ότι ο ευκολότερος τρόπος για την επικαιροποίηση του υφιστάμενου ηλεκτρονικού εγχειριδίου ήταν η διατήρηση της δομής του, με ενσωμάτωση των τελευταίων πληροφοριών που είχαν παράσχει τα κράτη μέλη, και η συμπλήρωσή του με νέα στοιχεία, τα οποία συγκεντρώθηκαν σε ειδικό παράρτημα.

---

Τέλος, το εγχειρίδιο χρειαζόταν έναν νέο τίτλο που να αντικατοπτρίζει τον σκοπό του, καθώς και στήριξη προκειμένου να αυξηθεί η προβολή του μεταξύ των επιθεωρητών εργασίας στο πεδίο.

Ελπίζουμε ότι το παρόν έγγραφο θα αποτελέσει χρήσιμο εργαλείο για τις εθνικές επιθεωρήσεις εργασίας και όχι μόνο, καθώς και για όλους τους οργανισμούς που ασχολούνται με θέματα ΑΥΕ για τους μετακινούμενους εργαζομένους.

Η παρούσα νέα επικαιροποιημένη έκδοση ανακοινώθηκε στα μέλη της SLIC κατά την 82η συνεδρίαση ολομέλειας της 12ης Οκτωβρίου 2022, η οποία πραγματοποιήθηκε υπό την τσεχική Προεδρία.

## ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ

<b>Αυστρία</b>	<b>ARBEITSINSPEKTION</b> Favoritenstraße 7 A-1040 Wien  <a href="https://www.arbeitsinspektion.gv.at/inspektorat">https://www.arbeitsinspektion.gv.at/inspektorat</a>
<b>Βέλγιο</b>	<b>SURVEILLANCE ON WELL-BEING AT WORK and SURVEILLANCE ON SOCIAL LAW</b> Blerotstraat/rue Blerot 1 B-1070 Brussels  <a href="http://www.employment.belgium.be">http://www.employment.belgium.be</a> Στην ολλανδική γλώσσα: <a href="http://www.werk.belgie.be">www.werk.belgie.be</a> Στη γαλλική γλώσσα: <a href="http://www.emploi.belgique.be">www.emploi.belgique.be</a>
<b>Βουλγαρία</b>	<b>GLI EA (General Labour Inspectorate Executive Agency)</b>  <a href="http://www.gli.government.bg/en">http://www.gli.government.bg/en</a>
<b>Κροατία</b>	<b>STATE INSPECTORATE</b> Šubićeva 29, 10 000 Zagreb  <a href="https://dirh.gov.hr/">https://dirh.gov.hr/</a>
<b>Κύπρος</b>	<b>ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΤΕΕ)</b> <a href="https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dli/dliup.nsf/index_gr/index_gr?OpenDocument">https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dli/dliup.nsf/index_gr/index_gr?OpenDocument</a>  <b>ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΤΕ)</b> <a href="https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dl/dl.nsf/index_gr/index_gr?OpenDocument">https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dl/dl.nsf/index_gr/index_gr?OpenDocument</a>  <b>ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ (ΤΕΣ)</b> <a href="https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dlr/dlr.nsf/home/home?openform">https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dlr/dlr.nsf/home/home?openform</a>
<b>Τσεχική Δημοκρατία</b>	<b>STATE LABOUR INSPECTION OFFICE OF THE CZECH REPUBLIC</b> Kolářská 13 746 01 Opava  Διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου: <a href="mailto:opava@suiip.cz">opava@suiip.cz</a> <a href="https://www.suiip.cz/web/en">https://www.suiip.cz/web/en</a>
<b>Δανία</b>	<b>ARBEJDSTILSYNET</b> Landskronagade 33 2100 København Ø  Διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου: <a href="mailto:at@at.dk">at@at.dk</a> <a href="http://engelsk.arbejdstilsynet.dk/en/">http://engelsk.arbejdstilsynet.dk/en/</a>
<b>Εσθονία</b>	<b>TÖÖINSPEKTSIOON</b> Mäealuse 2/3, 12618 Tallinn

	<p>Estonia</p> <p>Διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου: <a href="mailto:ti@ti.ee">ti@ti.ee</a> <a href="http://www.ti.ee">www.ti.ee</a></p>
<b>Φινλανδία</b>	<p><b>TYÖSUOJELUHALLINTO</b></p> <p>Διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου: <a href="mailto:tyosuojelu.viestinta@avi.fi">tyosuojelu.viestinta@avi.fi</a> <a href="https://www.tyosuojelu.fi/web/en">https://www.tyosuojelu.fi/web/en</a></p>
<b>Γαλλία</b>	<p><b>DIRECTION GÉNÉRALE DU TRAVAIL</b></p> <p>39-43 quai André Citroën 75902 Paris Cedex 15</p> <p>Διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου: <a href="mailto:dgt.dir@travail.gouv.fr">dgt.dir@travail.gouv.fr</a> <a href="https://travail-emploi.gouv.fr/ministere/organisation/article/dgt-direction-generale-du-travail">https://travail-emploi.gouv.fr/ministere/organisation/article/dgt-direction-generale-du-travail</a></p>
<b>Γερμανία</b>	<p><b>LASI Länderausschuss für Arbeitsschutz und Sicherheitstechnik (Gremium der Länder)</b> <b>LASI Vorsitz (έως το 2024):</b> Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus Baden-Württemberg;</p> <p>Theodor-Heuss-Straße 4, 70174 Stuttgart</p> <p><a href="https://lasi-info.com">https://lasi-info.com</a></p>
<b>Ελλάδα</b>	<p><b>ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ</b></p> <p>Δραγατσανίου 8 10110 Αθήνα</p> <p>Διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου: <a href="mailto:dpseaye@hli.gov.gr">dpseaye@hli.gov.gr</a> <a href="https://www.hli.gov.gr/">https://www.hli.gov.gr/</a></p>
<b>Ουγγαρία</b>	<p><b>MINISTRY OF ECONOMIC DEVELOPMENT, STATE SECRETARY OF EMPLOYMENT POLICY</b></p> <p>Kálmán Imre utca 2. Budapest, 1054-Hungary</p> <p>Διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου: <a href="mailto:munkavedelmi-foo@gfm.gov.hu">munkavedelmi-foo@gfm.gov.hu</a> <a href="http://www.mvff.munka.hu">http://www.mvff.munka.hu</a></p>
<b>Ιρλανδία</b>	<p><b>HEALTH AND SAFETY AUTHORITY</b></p> <p>The Metropolitan Building James Joyce Street Dublin 1</p> <p>Διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου: <a href="mailto:contactus@hsa.ie">contactus@hsa.ie</a> <a href="https://www.hsa.ie/eng">https://www.hsa.ie/eng</a></p>
<b>Ιταλία</b>	<p><b>ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO</b></p> <p>Piazza della Repubblica, 59 00185 Roma</p> <p><a href="https://www.ispettorato.gov.it">https://www.ispettorato.gov.it</a></p>

<b>Λετονία</b>	<b>VALSTS DARBA INSPEKCIJA (VDI)</b> 38 k-1, Kr.Valdemara Street Riga LV –1010  Διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου: vdi@vdi.gov.lv <a href="https://www.vdi.gov.lv">https://www.vdi.gov.lv</a>
<b>Λιθουανία</b>	<b>STATE LABOUR INSPECTORATE OF THE REPUBLIC OF LITHUANIA (SLI)</b> 19 Algirdo str. LT-03607 Vilnius Lithuania  Διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου: info@vdi.lt <a href="https://www.vdi.lt">https://www.vdi.lt</a>
<b>Λουξεμβούργο</b>	<b>INSPECTION DU TRAVAIL ET DES MINES</b> 3 Rue des Primeurs, 2361 Strassen, Luxembourg  <a href="http://www.itm.public.lu">www.itm.public.lu</a>
<b>Μάλτα</b>	<b>OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY AUTHORITY</b> 17, Triq Edgar Ferro, Pietà PTA 1533 Malta  Διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου: ohsa@ohsa.mt <a href="http://www.ohsa.mt/">http://www.ohsa.mt/</a>
<b>Νορβηγία</b>	<b>ARBEIDSTILSYNET</b> Arbeidstilsynet Postboks 4720 Torgarden 7468 Trondheim  Διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου: post@arbeidstilsynet.no <a href="https://www.arbeidstilsynet.no/en/">https://www.arbeidstilsynet.no/en/</a>
<b>Πολωνία</b>	<b>PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY (PIP)</b> 28/30, Barska St., 02-315 Warsaw  Διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου: kancelaria@gip.pip.gov.pl <a href="https://www.pip.gov.pl/en">https://www.pip.gov.pl/en</a>
<b>Πορτογαλία</b>	<b>AUTORIDADES PARA AS CONDIÇÕES DE TRABALHO</b> Praça de Alvalade, 1 1749-073 Lisboa  Διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου: dir.mail@act.gov.pt <a href="http://www.act.gov.pt">http://www.act.gov.pt</a>
<b>Ρουμανία</b>	<b>INSPECTIA MUNCII</b> Str. Matei Voievod, Nr. 14 Sector 2, București



	Διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου: <a href="mailto:comunicare@inspectiamuncii.ro">comunicare@inspectiamuncii.ro</a> <a href="http://www.inspectiamuncii.ro">www.inspectiamuncii.ro</a>
<b>Σλοβακία</b>	<b>NÁRODNÝ INŠPEKTORÁT PRÁCE</b> Masarykova 10 040 01, Košice  Διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου: <a href="mailto:nip@ip.gov.sk">nip@ip.gov.sk</a> <a href="https://www.ip.gov.sk/home/">https://www.ip.gov.sk/home/</a>
<b>Σλοβενία</b>	<b>LABOUR INSPECTORATE OF THE REPUBLIC OF SLOVENIA (LIRS)</b> Štukljeva cesta 44 SI-1000 Ljubljana  <a href="http://www.id.gov.si/en/">http://www.id.gov.si/en/</a>
<b>Ισπανία</b>	<b>ORGANISMO ESTATAL INSPECCION DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL (OEITSS)</b> Paseo de la Castellana 63 28046 Madrid  <a href="https://www.mites.gob.es/itss/web/index.html">https://www.mites.gob.es/itss/web/index.html</a>
<b>Σουηδία</b>	<b>THE SWEDISH WORK ENVIRONMENT AUTHORITY</b> Svetsarvägen 12 SE 171 41 Solna  Διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου: <a href="mailto:arbetsmiljoverket@av.se">arbetsmiljoverket@av.se</a> <a href="https://www.av.se/en/">https://www.av.se/en/</a>
<b>Ελβετία</b>	<b>STATE SECRETARIAT FOR ECONOMIC AFFAIRS (SECO) WORKING CONDITIONS – FEDERAL LABOUR INSPECTION</b> Holzikofenweg 36 CH-3003 Bern  Διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου: <a href="mailto:abea@seco.admin.ch">abea@seco.admin.ch</a> <a href="http://www.seco.admin.ch/seco/de/home/Arbeit/Arbeitsbedingungen/Arbeitnehmerschutz.html">www.seco.admin.ch/seco/de/home/Arbeit/Arbeitsbedingungen/Arbeitnehmerschutz.html</a>
<b>Κάτω Χώρες</b>	<b>NETHERLANDS LABOUR AUTHORITY</b> PO Box 90801 2509 LV Den Haag  <a href="https://www.nl labourauthority.nl/">https://www.nl labourauthority.nl/</a>

## ΕΘΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ: ΕΛΛΑΔΑ

ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΑΛΛΕΣ ΑΡΜΟΔΙΕΣ ΑΡΧΕΣ	<ul style="list-style-type: none"><li>• Υπουργείο Υγείας</li><li>• Υπουργείο Εθνικής Άμυνας</li><li>• Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη / Ελληνική Αστυνομία</li><li>• Υπουργείο Οικονομίας και Ανάπτυξης</li><li>• Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας / Επιθεώρηση Μεταλλείων</li><li>• Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων</li><li>• Υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής — Ελληνική Ακτοφυλακή</li><li>• Ελληνική Επιτροπή Ατομικής Ενέργειας</li><li>• Γενικό Χημείο του Κράτους</li><li>• Επιτροπή Διερεύνησης Ατυχημάτων και Ασφάλειας Πτήσεων / Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας</li><li>• Ρυθμιστική Αρχή Σιδηροδρόμων / Εθνική Αρχή Ασφάλειας για τις Σιδηροδρομικές Μεταφορές</li><li>• Τελωνειακή Υπηρεσία — Γενική Διεύθυνση Τελωνείων και Ειδικών Φόρων Κατανάλωσης</li></ul>

### 1. Η ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

#### 1.1. ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η Επιθεώρηση Εργασίας είναι η αρμόδια αρχή για τον έλεγχο εφαρμογής της νομοθεσίας όσον αφορά τις συνθήκες εργασίας και την προστασία των εργαζομένων κατά τη διάρκεια της εργασίας τους. Η Επιθεώρηση Εργασίας είναι, επίσης, αρμόδια για την παροχή πληροφοριών και συμβουλών στους εργοδότες και τους εργαζομένους, προκειμένου να διευκολυνθεί η αποτελεσματική συμμόρφωση με τις διατάξεις της νομοθεσίας. Επιπλέον, η Επιθεώρηση Εργασίας είναι εξουσιοδοτημένη να επιθεωρεί — παράλληλα με τους ασφαλιστικούς οργανισμούς και ανεξάρτητα απ’ αυτούς— την ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων και, συνεπώς, διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στην καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας στην Ελλάδα.

Ειδικότερα, οι στόχοι και οι κύριες αρμοδιότητες της Επιθεώρησης Εργασίας περιλαμβάνουν τα εξής:

1. Βελτίωση των εργασιακών σχέσεων και της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, κυρίως μέσω διενέργειας ελέγχων στους χώρους εργασίας για την παρακολούθηση της συμμόρφωσης.
2. Διερεύνηση των αιτιών και των συνθηκών των σοβαρών και θανατηφόρων ατυχημάτων/ασθενειών που σχετίζονται με την εργασία και την έκδοση σχετικών εκθέσεων διερεύνησης.
3. Συμφιλίωση εργοδοτών και εργαζομένων σε περιπτώσεις εργατικών διαφορών.
4. Παροχή τεχνικών πληροφοριών και συμβουλών στους εργοδότες και τους εργαζομένους σχετικά με τα πλέον αποτελεσματικά μέσα συμμόρφωσης με τις διατάξεις της νομοθεσίας.
5. Διερεύνηση της ασφαλιστικής κάλυψης των εργαζομένων και της νομιμότητας της απασχόλησής τους.
6. Επιβολή κυρώσεων στο πλαίσιο του ρόλου της για την επιβολή του νόμου.

Η Επιθεώρηση Εργασίας ανασυγκροτήθηκε πρόσφατα ως ανεξάρτητη διοικητική αρχή με τον νόμο 4808/2021 (ΦΕΚ Α ' 101), ΜΕΡΟΣ V, «Σύσταση Ανεξάρτητης Αρχής "Επιθεώρηση Εργασίας"». Η αναμορφωμένη Επιθεώρηση Εργασίας διοικείται από τον Διοικητή και το Συμβούλιο Διοίκησης, υπόκειται δε μόνο σε κοινοβουλευτικό έλεγχο, σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Κανονισμό της Βουλής. Όσον αφορά το προηγούμενο καθεστώς της, αποτελούσε Ειδική Γραμματεία υπαγόμενη στο Υπουργείο Εργασίας, η οποία είχε συσταθεί το 1998 με τον νόμο 2639/1998 (αν και υπήρχε από το 1912) και τελούσε υπό την εποπτεία μετακλητού Ειδικού Γραμματέα, τον οποίο διοόριζε ο Υπουργός Εργασίας.

Η έναρξη λειτουργίας της Επιθεώρησης Εργασίας ως ανεξάρτητης αρχής ορίζεται με την απόφαση 67759/2022 (ΦΕΚ Β ' 3795B/19.07.2022), η οποία υπογράφεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Η οργανωτική δομή καθορίζεται με την απόφαση 510148/2022 (ΦΕΚ 5937B/21.11.2022), η οποία υπογράφεται από τον αναπληρωτή Υπουργό Οικονομικών και τον Διοικητή της Επιθεώρησης Εργασίας.

Η Επιθεώρηση Εργασίας περιλαμβάνει δύο διακριτούς κλάδους, την Επιθεώρηση Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (ΕΑΥΕ) και την Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων (ΕΕΣ), με Επιθεωρητές ΑΥΕ και Επιθεωρητές ΕΣ, αντιστοίχως. Η Επιθεώρηση Εργασίας είναι οργανωμένη σε κεντρικές και περιφερειακές Διευθύνσεις και Τμήματα ΑΥΕ και ΕΣ και έχει την έδρα της στην Αθήνα.

Επί του παρόντος λειτουργούν 5 Περιφερειακές Διευθύνσεις Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία και 11 Περιφερειακές Διευθύνσεις Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, οι οποίες απαρτίζονται συνολικά από 40 και 82, αντίστοιχα, τοπικά τμήματα, εκ των οποίων 5 Τμήματα Συντονισμού Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία και 11 Τμήματα Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, 35 Τμήματα

Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία και 71 Τμήματα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων λειτουργούν ανά τη χώρα.

## **1.2. ΕΘΝΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΚΑΙ ΚΥΡΩΘΕΙΣΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΔΟΕ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Η σημαντικότερη νομοθετική πράξη για τον εκσυγχρονισμό του νομικού και θεσμικού πλαισίου της ασφάλειας και υγείας στην εργασία στην Ελλάδα, πριν από την έκδοση της οδηγίας-πλαisiού, ήταν ο νόμος 1568 του 1985, με τον οποίο καθορίζονταν οι γενικές αρχές και υποχρεώσεις. Η πλήρης μεταφορά της οδηγίας-πλαisiού 89/391/ΕΟΚ στην εθνική νομοθεσία πραγματοποιήθηκε με το ΠΔ 17/1996. Τέλος, τόσο το προαναφερόμενο όσο και ορισμένα άλλα βασικά νομοθετικά κείμενα ενοποιήθηκαν με τον νόμο 3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων».

### **Πίνακας αριθ. 1: Κυρωθείσες Διεθνείς Συμβάσεις σχετικά με την Επιθεώρηση Εργασίας**

<b>ΣΥΜΒΑΣΗ</b>	<b>ΚΥΡΩΘΗΚΕ</b>	<b>ΔΕΝ ΚΥΡΩΘΗΚΕ</b>
<b>Σύμβαση αριθ. 81 της ΔΟΕ σχετικά με την Επιθεώρηση Εργασίας στη βιομηχανία και το εμπόριο</b>	X	
<b>Σύμβαση αριθ. 129 της ΔΟΕ σχετικά με την Επιθεώρηση Εργασίας στη γεωργία</b>		X
<b>Σύμβαση Ναυτικής Εργασίας του 2006</b>	X	
<b>Σύμβαση αριθ. 187 της ΔΟΕ σχετικά με το πλαίσιο προώθησης της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία</b>	X	

## **1.3. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

### **1.3.1. Επιθεώρηση Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (ΕΑΥΕ)**

Ο κλάδος «Επιθεώρηση Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία» της Επιθεώρησης Εργασίας είναι η αρμόδια αρχή για την παρακολούθηση και την επιβολή της τήρησης της νομοθεσίας σχετικά με την ΑΥΕ, με τις ακόλουθες εξαιρέσεις και συναρμοδιότητες:

### **Πίνακας αριθ. 2: Χάρτης αρμοδιοτήτων όσον αφορά την ασφάλεια και υγεία στην εργασία**

<b>ΘΕΜΑΤΑ</b>	<b>ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ</b>	<b>ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ ΑΛΛΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΦΟΡΕΩΝ</b>
<b>Ασφάλεια και υγεία</b>	Ναι	

<b>στην εργασία, σε γενικό επίπεδο</b>		
<b>Ασφάλεια στην εργασία, σε γενικό επίπεδο</b>	Ναι	
<b>Υγεία στην εργασία, σε γενικό επίπεδο</b>	Ναι	Υπουργείο Υγείας
<b>Ατυχήματα που σχετίζονται με την εργασία</b>	Ναι	Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη / Ελληνική Αστυνομία
<b>Εμπόριο μηχανών και εξοπλισμού</b>	Όχι	Υπουργείο Ανάπτυξης
<b>Ακτινοβολίες</b>	Όχι	Ελληνική Επιτροπή Ατομικής Ενέργειας
<b>Εκρηκτικές ύλες</b>	Όχι	Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη / Ελληνική Αστυνομία
<b>Μεταλλεία</b>	Όχι	Επιθεώρηση Μεταλλείων του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας
<b>Σκάφη</b>	Ναι, για χερσαίες δραστηριότητες (επισκευή πλοίων, ναυπήγηση κ.λπ.)	Υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής — Ελληνική Ακτοφυλακή
<b>Κλάδος λιανικού εμπορίου</b>	Ναι	
<b>HORECA (κλάδος φιλοξενίας και εστίασης)</b>	Ναι	
<b>Γεωργία</b>	Ναι	Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων
<b>Κατασκευαστικός κλάδος</b>	Ναι	
<b>Αεροπορικές μεταφορές</b>	Ναι	Επιτροπή Διερεύνησης Ατυχημάτων και Ασφάλειας Πτήσεων Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας
<b>Σιδηροδρομικές μεταφορές</b>	Ναι	Ρυθμιστική Αρχή Σιδηροδρόμων Εθνική Αρχή Ασφάλειας για τις Σιδηροδρομικές Μεταφορές
<b>Οδικές μεταφορές</b>	Ναι	Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη / Ελληνική Αστυνομία Υπουργείο Υποδομών και

		Μεταφορών
<b>REACH</b>	Όχι	Γενικό Χημείο του Κράτους
<b>Αυτοαπασχολούμενοι</b>	Όχι — εξαιρουμένων όσων εργάζονται σε εργοτάξια — από κοινού χρήση χώρων εργασίας και άσκηση δραστηριοτήτων που συνδέονται με τον αμίαντο (ΠΔ 305/96, ΠΔ 212/2006)	
<b>Αστυνομία</b>	Ναι — εξαιρουμένων των δραστηριοτήτων που παρουσιάζουν εγγενείς ιδιαιτερότητες	Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη
<b>Δημόσιοι υπάλληλοι</b>	Ναι	
<b>Στρατιωτικό προσωπικό και εγκαταστάσεις</b>	Ναι — εξαιρουμένων των δραστηριοτήτων που παρουσιάζουν εγγενείς ιδιαιτερότητες	Υπουργείο Εθνικής Άμυνας
<b>Σωφρονιστικά καταστήματα</b>	Ναι	Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη
<b>Τελωνεία</b>	Ναι – Εξαιρουμένων των δραστηριοτήτων επί σκαφών	Τελωνειακή Υπηρεσία — Γενική Διεύθυνση Τελωνείων και Ειδικών Φόρων Κατανάλωσης

Όσον αφορά τις αεροπορικές, σιδηροδρομικές και λοιπές μεταφορές, οι Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία δεν έχουν αρμοδιότητα στα μέσα μεταφοράς και στη διερεύνηση ατυχημάτων εν πλω και τροχαίων ατυχημάτων.

### 1.3.2. Θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία ή εργατικού δικαίου

**Πίνακας αριθ. 3: Χάρτης αρμοδιοτήτων σε θέματα που θα μπορούσαν να εξεταστούν στο πλαίσιο της ασφάλειας και υγείας στην εργασία ή του εργατικού δικαίου**

ΘΕΜΑΤΑ	Ναι	Όχι
<b>Ωράριο εργασίας</b>	X	
<b>Εκφοβισμός και παρενόχληση</b>	X	
<b>Βία εκ μέρους τρίτων</b>	X (μόνο για πτυχές που συνδέονται άμεσα με την εργασία)	

Το ωράριο εργασίας υπόκειται στην εποπτεία των Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων, ενώ ο εκφοβισμός και η παρενόχληση υπόκεινται στην εποπτεία των Επιθεωρητών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία και των Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων. Όσον αφορά τη βία εκ μέρους τρίτων, στην περίπτωση που συνδέεται με την άσκηση των καθηκόντων του υπαλλήλου, αρμοδιότητα έχο και οι αστυνομικές αρχές.

### 1.3.3. Εργατικό δίκαιο

**Πίνακας αριθ. 4: Χάρτης αρμοδιοτήτων σε θέματα εργατικού δικαίου**

ΘΕΜΑΤΑ	Ναι	Όχι	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
<b>Μισθοί</b>	X		Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων
<b>Ίση μεταχείριση</b>	X		Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων
<b>Εργασιακά δικαιώματα</b>	X		Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων
<b>Αλλοδαποί εργαζόμενοι</b>	X		Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων
<b>Άλλα</b>	Επίλυση εργατικών διαφορών από τους Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων		

### 1.3.4. Κοινωνική Ασφάλιση

**Πίνακας αριθ. 5: Χάρτης αρμοδιοτήτων σε θέματα κοινωνικής ασφάλισης**

ΘΕΜΑΤΑ	Ναι	Όχι	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
<b>Ασφάλιση εργαζομένων (ΜΗΤΡΩΟ)</b>		X	Στο πλαίσιο της εποπτείας της αδήλωτης εργασίας από τους Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων. Ισχύει επίσης για τους Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία κατά τη διερεύνηση εργατικών ατυχημάτων.
<b>Εισφορές σε σύστημα κοινωνικής ασφάλισης</b>		X	
<b>Παροχές κοινωνικής ασφάλισης</b>		X	
<b>Ιδιωτικά συνταξιοδοτικά ταμεία</b>		X	
<b>Άλλα</b>			

## 1.4. ΕΞΟΥΣΙΕΣ ΤΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ

**Πίνακας αριθ. 6: Χάρτης εξουσιών των Επιθεωρητών**

ΕΞΟΥΣΙΕΣ	Ναι	Όχι	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
<b>Επιθεωρήσεις σε χώρους εργασίας</b>	X		Οι Επιθεωρητές έχουν το δικαίωμα να πραγματοποιούν επιθεωρήσεις σε χώρους εργασίας που εμπίπτουν στην αρμοδιότητά τους χωρίς προηγούμενη ειδοποίηση
<b>Αίτημα παροχής εγγράφων</b>	X		Το αίτημα αυτό μπορεί να υποβάλλεται κατά τη διάρκεια των επιθεωρήσεων ή ανεξάρτητα από αυτές
<b>Κλήση εργοδοτών στο Γραφείο Επιθεώρησης</b>	X		Οι Επιθεωρητές μπορούν να καλούν στα γραφεία τους εργοδότες, εργαζομένους ή εκπροσώπους της ασφάλειας και υγείας στην εργασία.
<b>Συστάσεις / Συνδρομή</b>	X		Οι Επιθεωρητές μπορούν να υποδεικνύουν τη λήψη προληπτικών μέτρων
<b>Απαγορευτική ειδοποίηση / Ειδοποίηση βελτίωσης</b>	X		Οι Επιθεωρητές μπορούν να εκδίδουν ειδοποιήσεις βελτίωσης, παρέχοντας συνήθως εύλογη προθεσμία συμμόρφωσης
<b>Έναρξη διαδικασίας επιβολής διοικητικών κυρώσεων</b>	X		Οι Επιθεωρητές μπορούν να λαμβάνουν άμεσα διοικητικά μέτρα και να επιβάλλουν διοικητικές κυρώσεις
<b>Έναρξη διαδικασίας επιβολής ποινικών κυρώσεων</b>	X		Οι Επιθεωρητές μπορούν να προσφεύγουν ενώπιον των δικαστηρίων για την επιβολή ποινικών κυρώσεων
<b>Επιβολή χρηματικών ποινών</b>	X		Πριν από την επιβολή χρηματικής ποινής, ο εργοδότης πρέπει να καλείται σε προηγούμενη ακρόαση / παροχή γραπτών εξηγήσεων εντός προθεσμίας 5 ημερών. Η διαδικασία αυτή δεν εφαρμόζεται σε ορισμένες παραβάσεις δικαίου για τις οποίες προβλέπεται « δέσμια αρμοδιότητα» των επιθεωρητών να επιβάλλουν χρηματικές ποινές χωρίς προηγούμενη ακρόαση, ενώ καθορίζεται επίσης ενιαίο, σταθερό



			ποσό για καθεμία απ' αυτές. Οι εν λόγω παραβάσεις είναι οι εξής: α) έλλειψη πιστοποιητικού απαλλαγής από επικίνδυνα αέρια («Gas Free») στο πλαίσιο δραστηριοτήτων επισκευής πλοίων, β) έλλειψη πιστοποιητικού ελέγχου ανυψωτικών μηχανημάτων και γ) αδήλωτη εργασία.
<b>Ειδοποίηση παύσης / απαγόρευσης λειτουργίας</b>	X		Οι Επιθεωρητές μπορούν να επιβάλλουν προσωρινή παύση των εργασιών, σε ολόκληρη την επιχείρηση ή μέρος αυτής, όπως, για παράδειγμα, σε περίπτωση άμεσου κινδύνου για την υγεία και την ασφάλεια του εργαζομένου.
<b>Γνωστοποίηση παραβάσεων σε εισαγγελική ή δικαστική αρχή</b>	X		Οι Επιθεωρητές μπορούν να υποβάλλουν εκθέσεις έρευνας ή απευθείας μηνυτήριες αναφορές κατά υπόλογων εργοδοτών σε εισαγγελική αρχή, η οποία είναι αρμόδια για την κίνηση περαιτέρω δικαστικών διαδικασιών.
<b>Άλλα</b>			

## 1.5. ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΛΛΑΓΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΜΕ ΑΛΛΟΥΣ ΕΘΝΙΚΟΥΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ

**Πίνακας αριθ. 7: Μηχανισμοί συνεργασίας με άλλους εθνικούς δημόσιους φορείς**

ΦΟΡΕΙΣ	Ναι	Όχι	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
<b>Φορολογικές αρχές</b>	X		
<b>Φορείς κοινωνικής ασφάλισης</b>	X		
<b>Αστυνομία</b>	X		
<b>Εισαγγελική αρχή</b>	X		
<b>Άλλα</b>			

## 2. ΑΠΟΣΠΑΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

### 2.1. ΕΘΝΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

Όσον αφορά την απόσπαση εργαζομένων, οι οδηγίες 96/71, 2014/67 και 2018/957 μεταφέρθηκαν στην εθνική νομοθεσία με τα προεδρικά διατάγματα 219/2000 (ΦΕΚ 190/Α/31-08-2000), 101/2016 (ΦΕΚ 178/Α/26-09-2016) και 30/2021 (ΦΕΚ 75/Α/11.05.2021), αντίστοιχα.

#### Πίνακας αριθ. 8: Ισχύουσες οδηγίες της ΕΕ για την απόσπαση εργαζομένων

ΟΔΗΓΙΑ	Ναι	Όχι	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ
Οδηγία 96/71	X		2000
Οδηγία 2014/67	X		2016
Οδηγία 2018/957	X		2021
Οδηγία 2020/1057	X		2022

### 2.2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΜΕΤΡΑ ΕΛΕΓΧΟΥ

Οι εταιρείες προσωρινής απασχόλησης και οι επιχειρήσεις που σκοπεύουν να προβούν σε απόσπαση εργαζομένων οφείλουν να υποβάλουν στην αρμόδια περιφερειακή υπηρεσία της Επιθεώρησης Εργασίας (Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων) δήλωση του τόπου στον οποίο θα απασχολούνται οι αποσπασμένοι εργαζόμενοι.

Η δήλωση παρέχει πληροφορίες σύμφωνα με το άρθρο 4 της οδηγίας 2014/67 και πρέπει να υποβληθεί στην αρμόδια υπηρεσία πριν από την έναρξη απασχόλησης των αποσπασμένων εργαζομένων.

#### 2.2.1. Προθεσμία υποβολής της δήλωσης

Η δήλωση θα πρέπει να υποβάλλεται πάντα πριν από την έναρξη της απασχόλησης.

#### 2.2.2. Περιεχόμενο της δήλωσης απόσπασης

#### Πίνακας αριθ. 9: Περιεχόμενο της δήλωσης απόσπασης

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ		
	ΝΑΙ	ΟΧΙ
Ταυτότητα του παρόχου υπηρεσιών	X	
Εκπρόσωπος της εταιρείας στη χώρα σας	X	
Πρόσωπο που έχει οριστεί να ενεργεί ως εκπρόσωπος στο πλαίσιο των συλλογικών διαπραγματεύσεων εντός του κράτους μέλους υποδοχής	X	

<b>Δραστηριότητα</b>	X	
<b>Έγκριση στο κράτος μέλος αποστολής</b>	X	
<b>Εάν πρόκειται ή όχι για εταιρεία προσωρινής απασχόλησης</b>	X	
<b>Αριθμός φορολογικού μητρώου</b>	X	

<b>ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ</b>		
	<b>ΝΑΙ</b>	<b>ΟΧΙ</b>
<b>Αριθμός εργαζομένων</b>	X	
<b>Όνοματεπώνυμο εργαζομένων</b>	X	
<b>Ιθαγένεια</b>		X
<b>Ηλικία</b>	X	
<b>Ρόλος</b>	X	

<b>ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΟΣΠΑΣΗΣ</b>		
	<b>ΝΑΙ</b>	<b>ΟΧΙ</b>
<b>Προβλεπόμενη ημερομηνία έναρξης</b>	X	
<b>Ημερομηνία λήξης της απόσπασης</b>		X
<b>Αναμενόμενη διάρκεια</b>	X	
<b>Διεύθυνση ή διευθύνσεις των χώρων εργασίας</b>	X	
<b>Φύση των υπηρεσιών που δικαιολογεί την απόσπαση</b>	X	
<b>Εργολάβος</b>	X	

<b>ΟΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ</b>		
	<b>ΝΑΙ</b>	<b>ΟΧΙ</b>
<b>Ωράριο εργασίας</b>	X	
<b>Μισθοί</b>	X	
<b>Συλλογικό κατάλυμα</b>		X
<b>Χρήση επικίνδυνων παραγόντων</b>	X	
<b>Υπηρεσίες πρόληψης</b>	X	

### 2.3. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Η αρμόδια αρχή για το έντυπο Α1 είναι ο Ηλεκτρονικός Εθνικός Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ).

#### Πίνακας αριθ. 10: Θέση της Επιθεώρησης Εργασίας όσον αφορά τα έντυπα Α1

	<b>Ναι</b>	<b>Όχι</b>
<b>Πρόσβαση σε έντυπα Α1 που παρέχονται από εθνικές αρχές</b>	X	
<b>Οι αρμόδιοι οργανισμοί ζητούν τη</b>		X

<b>γνώμη της Επιθεώρησης Εργασίας για την έγκριση εντύπων Α1</b>		
<b>Πρόσβαση σε έντυπα Α1 που παρέχονται από άλλα κράτη μέλη</b>		X

#### **2.4. ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ / ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΑΣΘΕΝΕΙΕΣ ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

Σύμφωνα με την ελληνική νομοθεσία, όλα τα εργατικά ατυχήματα πρέπει να δηλώνονται αμέσως. Κατά συνέπεια, όλα τα ατυχήματα πρέπει να γνωστοποιούνται στο τοπικό Τμήμα Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία εντός 24 ωρών.

Όσον αφορά τις επαγγελματικές και άλλες σχετιζόμενες με την εργασία ασθένειες, αναφέρονται υποχρεωτικά στην Επιθεώρηση Εργασίας από τον ιατρό εργασίας μέσω του εργοδότη, αλλά και μέσω του ασφαλιστικού οργανισμού ή του εθνικού συστήματος υγείας.

#### **2.5. ΕΘΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΠΟΥ ΕΜΠΛΕΚΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΑΠΟΣΠΑΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

##### **Πίνακας αριθ. 11: Αρχές που εμπλέκονται στην απόσπαση εργαζομένων**

	<b>Ναι</b>	<b>Όχι</b>
<b>Αρχές Εργασίας</b>	<b>X</b>	
<b>Αρχές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία</b>	<b>X</b>	
<b>Τελωνειακές αρχές</b>		<b>X</b>
<b>Φορολογικές αρχές</b>	<b>X</b>	
<b>Οργανισμοί κοινωνικής ασφάλισης</b>	<b>X</b>	
<b>Άλλα</b>		

Η δήλωση απόσπασης υποβάλλεται στο αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων.

### 3. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΣΥΝΔΡΟΜΗ

#### 3.1. ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΣΥΝΔΡΟΜΗ

**Πίνακας αριθ. 12: Νομοθεσία και Διεθνείς Συμβάσεις που υπογράφηκαν και κυρώθηκαν**

	ΚΥΡΩΘΗΚΕ / ΕΦΑΡΜΟΖΕΤΑΙ	ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΣ ΕΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
Νομοθεσία σχετικά με την αμοιβαία συνδρομή για την εφαρμογή της οδηγίας 96/71, της οδηγίας 2014/67 και της οδηγίας 2018/957	Ναι	Ναι	Προεδρικό διάταγμα 219/2000 (Φ.Ε.Κ. 190/Α/31.8.2000)  Προεδρικό διάταγμα 101/2016 (Φ.Ε.Κ. 178/Α/26.9.2016)  Προεδρικό διάταγμα 30/2021 (Φ.Ε.Κ. 75/Α/11.05.2021)
Ευρωπαϊκή σύμβαση αμοιβαίας δικαστικής συνδρομής επί ποινικών υποθέσεων	Ναι	Όχι	Κυρώθηκε από την Ελλάδα το 1962
Σύμβαση 094 του Συμβουλίου της Ευρώπης	Όχι		
Άλλα			

#### 3.2. ΔΙΜΕΡΕΙΣ ΚΑΙ ΠΟΛΥΜΕΡΕΙΣ ΣΥΜΦΩΝΙΕΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Όσον αφορά την επιθεώρηση ασφάλειας και υγείας στην εργασία, δεν υπάρχουν επί του παρόντος ειδικές διμερείς ή πολυμερείς συμφωνίες σχετικά με την επιθεώρηση εργασίας μεταξύ της Ελλάδας και άλλων χωρών.

### 3.3. ΑΙΤΗΜΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΙ ΛΗΨΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΑΠΟ ΆΛΛΕΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ

Η ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ Επιθεωρήσεων Εργασίας πραγματοποιείται κυρίως μέσω των συστημάτων IMI και KSS.

#### Πίνακας αριθ. 14: Ανταλλαγή πληροφοριών με άλλες Επιθεωρήσεις Εργασίας

ΘΕΜΑΤΑ	ΝΑΙ	ΝΑΙ με την επιφύλαξη, ωστόσο, προηγούμενης εποπτείας ή έγκρισης από τις αρχές προστασίας δεδομένων	ΟΧΙ
Το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο στη χώρα σας επιτρέπει την παροχή πληροφοριών απευθείας σε άλλες Επιθεωρήσεις Εργασίας;	X		
Το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο στη χώρα σας επιτρέπει τη λήψη πληροφοριών απευθείας από άλλες Επιθεωρήσεις Εργασίας;	X		

### 3.4. ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

#### 3.4.1. IMI (Σύστημα Πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά) για την απόσπαση εργαζομένων

Η Επιθεώρηση Εργασίας χρησιμοποιεί το σύστημα IMI. Η Κεντρική και οι Περιφερειακές Υπηρεσίες είναι εγγεγραμμένες στο σύστημα και ανταλλάσσουν πληροφορίες με άλλες Επιθεωρήσεις Εργασίας. (δ/νση ηλ. ταχυδρομείου: [dpseaye@hli.gov.gr](mailto:dpseaye@hli.gov.gr))

#### Πίνακας αριθ. 15: Γραφείο σύνδεσης της Επιθεώρησης Εργασίας στο IMI

	Ναι	Όχι
Χρήση του IMI από την Επιθεώρηση Εργασίας	X	
Σε περίπτωση καταφατικής απάντησης, να προσδιοριστούν τα	Κεντρική και Περιφερειακές Υπηρεσίες της Επιθεώρησης Εργασίας	

γραφεία σύνδεσης

### 3.4.2. KSS (Σύστημα ανταλλαγής γνώσεων)

Η Επιθεώρηση Εργασίας ανταλλάσσει πληροφορίες με άλλες επιθεωρήσεις εργασίας μέσω του συστήματος KSS, όταν απαιτείται. (δ/νση ηλ. ταχυδρομείου: dpseaye@hli.gov.gr)

### 3.5. ΠΟΙΝΕΣ ΚΑΙ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΠΟΙΝΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΤΕΙΝΟΝΤΑΙ Ή ΕΠΙΒΑΛΛΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η Επιθεώρηση Εργασίας είναι αρμόδια να επιβάλλει διοικητικές κυρώσεις και μπορεί μόνο να κινήσει διαδικασία για την επιβολή ποινικών κυρώσεων.

#### Πίνακας αριθ. 16: Είδος ποινών

	Ναι	Όχι	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
Χρηματικές ποινές	X		Οι Επιθεωρητές υποβάλλουν εκθέσεις έρευνας ή απευθείας μηνυτήριες αναφορές κατά υπόλογων εργοδοτών σε εισαγγελική αρχή, η οποία είναι αρμόδια για τις περαιτέρω δικαστικές διαδικασίες.
Διοικητικά πρόστιμα	X		
Άλλα			

Όταν επιβάλλονται πρόστιμα σε εργοδότες, αυτοί έχουν το δικαίωμα να υποβάλουν ιεραρχική προσφυγή, ενώπιον του άμεσου προϊσταμένου του Επιθεωρητή που επέβαλε το πρόστιμο, ζητώντας την επανεξέταση του επιβληθέντος προστίμου. Στην περίπτωση που ο προϊστάμενος δεν δεχθεί την προσφυγή, το πρόστιμο εξακολουθεί να ισχύει και, συνεπώς, ο εργοδότης οφείλει να καταβάλει το πρόστιμο, διαφορετικά έχει το δικαίωμα να προσφύγει ενώπιον των διοικητικών δικαστηρίων.

#### Πίνακας αριθ. 17: Χρόνος εκτέλεσης των προστίμων

	Ναι	Όχι
Μετά την έκδοση της πρώτης απόφασης των δικαστηρίων	X	
Μετά την έκδοση της τελικής απόφασης των δικαστηρίων	X	
Μετά την έκδοση της πρώτης διοικητικής απόφασης	X	
Μετά την έκδοση της δεσμευτικής διοικητικής απόφασης	X	
Άλλα		

Υπάρχουν τρεις κατηγορίες δικαστηρίων: τα πολιτικά δικαστήρια, τα ποινικά δικαστήρια και τα διοικητικά δικαστήρια. Το ανώτατο δικαστήριο της αστικής και ποινικής δικαιοσύνης είναι ο Άρειος Πάγος, ενώ το ανώτατο δικαστήριο της διοικητικής δικαιοσύνης είναι το Συμβούλιο της Επικρατείας. Τα διοικητικά δικαστήρια είναι αρμόδια για την εκδίκαση υποθέσεων οι οποίες αφορούν διαφορές επί διοικητικών προστίμων που επιβάλλονται για παραβάσεις του εργατικού δικαίου.

**Πίνακας αριθ. 18: Είδος δικαστηρίων ενώπιον των οποίων μπορεί να ασκηθεί προσφυγή κατά προστίμων**

	Ναι	Όχι
<b>Ποινικά δικαστήρια</b>		X
<b>Εργατοδικεία / Πολιτικά δικαστήρια</b>		X
<b>Διοικητικά δικαστήρια</b>	X	
<b>Άλλα</b>		

Τα πρόστιμα που επιβάλλονται για παραβάσεις των διατάξεων υγείας και ασφάλειας στην εργασία και/ή εργασιακών σχέσεων εισπράττονται από τις φορολογικές αρχές.

**Πίνακας αριθ. 19: Αρχές με αρμοδιότητα εισπραξης προστίμων**

	Ναι	Όχι
<b>Αρχές Επιθεώρησης Εργασίας</b>		X
<b>Αρχές Εργασίας / κρατικές αρχές</b>		X
<b>Φορολογικές / τελωνειακές αρχές</b>	X	
<b>Δικαστήρια</b>		X
<b>Άλλα</b>		

**Πίνακας αριθ. 20: Νομικό πλαίσιο για την εισπραξη προστίμων που επιβάλλονται από αρχές άλλων κρατών μελών**

	ΝΑΙ	ΕΑΝ ΝΑΙ, εφαρμόζεται στις διαδικασίες της Επιθεώρησης Εργασίας;	ΟΧΙ Εποπτεία ή έγκριση από αρχές	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
<b>Απόφαση-πλαίσιο 2005/214</b>			X	
<b>Οδηγία 2014/67 για την επιβολή διοικητικών προστίμων</b>	X	X		Προεδρικό διάταγμα 101/2016
<b>Διεθνείς ή διμερείς συμβάσεις</b>			X	



Άλλοι εθνικοί  
κανόνες

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ - ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΕΓΧΕΙΡΙΔΙΟ (ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗ 2023)

**ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ SLIC:** κα Χρυσούλα ΤΟΥΦΕΚΟΥΛΑ / αναπληρώτρια: κα Παναγιώτα ΚΑΤΣΑΚΙΩΡΗ

**ΚΡΑΤΟΣ ΜΕΛΟΣ:** ΕΛΛΑΔΑ

- Αναφορικά με την οδηγία (ΕΕ) 2020/1057 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 15ης Ιουλίου 2020, για τη θέσπιση ειδικών κανόνων σχετικά με την οδηγία 96/71/ΕΚ και την οδηγία 2014/67/ΕΕ για την απόσπαση οδηγών στον τομέα των οδικών μεταφορών και για την τροποποίηση της οδηγίας 2006/22/ΕΚ, όσον αφορά τις απαιτήσεις επιβολής, και του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1024/2012**

### 1.1. Μεταφορά της οδηγίας στην εθνική νομοθεσία

Μεταφορά	Εθνικές νομοθετικές ή κανονιστικές διατάξεις	Ημερομηνία
Ναι	Κοινή Υπουργική Απόφαση Φ451/107877/2022/Β 1765	12.4.2022

### 1.2. Αρμοδιότητες του μέλους της SLIC στον τομέα των οδικών μεταφορών

ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ	
Κανονισμοί 1071/09, 1072/09 και 1073/09 σχετικά με τις δραστηριότητες οδικών μεταφορών		Όχι	Στην αρμοδιότητα του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών
Κανονισμός 561/06 σχετικά με τον χρόνο οδήγησης	Ναι		Στην αρμοδιότητα της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων* και του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών
Οδηγία 2006/22 σχετικά με την κοινωνική νομοθεσία στον τομέα των οδικών μεταφορών	Ναι		Στην αρμοδιότητα της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων* και του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών

Άρθρο 1 της οδηγίας 2020/1057 σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στον τομέα των οδικών μεταφορών	Ναι		Στην αρμοδιότητα της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων* και του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών
---	-----	--	--

\* Η ελληνική Επιθεώρηση Εργασίας αποτελείται από δύο κλάδους, την Επιθεώρηση Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (ΕΑΥΕ) και την Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων (ΕΕΣ).

**2. Αναφορικά με το άρθρο 20 παράγραφος 2 στοιχείο γ) της οδηγίας 2014/36/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 26ης Φεβρουαρίου 2014, σχετικά με τις προϋποθέσεις εισόδου και διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών με σκοπό την εποχιακή εργασία, όσον αφορά τις συνθήκες υγείας και ασφάλειας για τη στέγαση των εργαζομένων**

**2.1. Μεταφορά της οδηγίας στην εθνική νομοθεσία**

Μεταφορά	Εθνικές νομοθετικές ή κανονιστικές διατάξεις ή συλλογικές συμβάσεις	Ημερομηνία
Ναι	N. 4332/2015/ A 76	9-7-2015

**2.2. Αρμοδιότητες του μέλους της SLIC όσον αφορά τις συνθήκες υγείας και ασφάλειας για τη στέγαση των εργαζομένων**

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
Α Όχι	Σύμφωνα με τον νόμο 4825/2022/Α 157, άρθρο 47 παράγραφος 2ε, εφαρμόζεται η ακόλουθη διάταξη όσον αφορά τις συνθήκες υγείας και ασφάλειας για τη στέγαση των εργαζομένων: όταν το κατάλυμα παρέχεται από τον εργοδότη, αυτός οφείλει αφ' ενός να διασφαλίζει ότι το κατάλυμα πληροί τις απαιτούμενες από τις κείμενες υγειονομικές διατάξεις προδιαγραφές υγείας και ασφάλειας, υπό τον έλεγχο των αρμόδιων υπηρεσιών, αφ' ετέρου να ενημερώνει την αρμόδια αρχή για οποιαδήποτε αλλαγή αυτού. Σημείωση: Ο έλεγχος της εφαρμογής της διάταξης αυτής δεν εμπίπτει στην αρμοδιότητα της Επιθεώρησης Εργασίας.

**3. Αναφορικά με την οδηγία 2009/52/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 18ης Ιουνίου 2009 σχετικά με την επιβολή ελάχιστων προτύπων όσον αφορά τις κυρώσεις και τα μέτρα κατά των εργοδοτών που απασχολούν παράνομα διαμένοντες υπηκόους τρίτων χωρών**

**3.1. Μεταφορά της οδηγίας στην εθνική νομοθεσία**

Μεταφορά	Εθνικές νομοθετικές ή κανονιστικές διατάξεις	Ημερομηνία
Ναι	N. 4052/2012/ A 76	1 -3- 2012

**3.2. Αρμοδιότητες του μέλους της SLIC όσον αφορά τις κυρώσεις και τα μέτρα που προβλέπονται στην οδηγία αυτή**

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
Α	
Ναι	

**4. ΚΟΙΝΕΣ ΚΑΙ ΣΥΝΔΥΑΣΜΕΝΕΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΑΥΕ**

**4.1. Επιτρέπεται η διοργάνωση συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων για θέματα ΑΥΕ με άλλες επιθεωρήσεις;**

Ναι, βάσει νομικών κανόνων	X
Ναι, βάσει διμερών συμφωνιών	X
Όχι	

**5. ΕΘΝΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΚΑΙ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΜΕΤΑΚΙΝΟΥΜΕΝΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ**

**5.1. Περιγράψτε τις πρωτοβουλίες που υλοποιήσατε (π.χ.: ιστότοπος, φυλλάδια, έγγραφα...)**

Εθνικός ιστότοπος για την απόσπαση εργαζομένων:

<https://ypergasias.gov.gr/ergasiakes-scheseis/atomikes-ergasiakes-sxeseis/apospasi-ergazomenon/>

**6. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΑΡΧΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛΑ)**

**6.1. Συνεργάζεστε τακτικά με τον εθνικό υπάλληλο - σύνδεσμο;**

Εθνικός υπάλληλος - σύνδεσμος: Φωτεινή Μπάμπαλη

## **6.2. Θα μπορούσατε να παράσχετε χρήσιμες πληροφορίες σχετικά με τη συμμετοχή σας σε ομάδες εργασίας, εκστρατείες, κατάρτιση κ.λπ.;**

Οι ακόλουθες πληροφορίες αφορούν την Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων:

- Επιχειρησιακές συσκέψεις με κύρια θέματα την οργάνωση και διεξαγωγή της εκστρατείας οδικών μεταφορών (ELA, διαδικτυακά, 08/02/2022, 07/04/2022, 02/06/2022, 30/06/2022, 13/09/2022, 29/09/2022 και 11/10/2022)
- Συμμετοχή (ως παρατηρητές) σε επιτόπιες διασυνοριακές επιθεωρήσεις (ELA, Κροατία, 08-09/02/2022)
- Συμμετοχή σε συνδυασμένες και διασυνοριακές κοινές επιθεωρήσεις (ELA, Βουλγαρία, 16/06/2022)
- Συμμετοχή σε πρόγραμμα κατάρτισης σχετικά με την «Κινητικότητα του εργατικού δυναμικού στην ΕΕ» (ELA, Βρυξέλλες, 4-5-6/07/2022)
- Συμμετοχή στο εργαστήριο «ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΟΔΙΚΗΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΕΠΙΒΑΤΩΝ» (ELA, διαδικτυακά, 05/10/2022)
- Συμμετοχή στο «ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΕΙΔΙΚΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΩΝ ΟΔΙΚΩΝ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ» (ELA, διαδικτυακά, προγραμματισμένο για τις 14/11/2022)