



E-handbok om gränsöverskridande tillsyn

Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen för mobila arbetstagare

FINLAND

Republiken Finland

Yrkesinspektörskommittén (Slic)

*Den senaste versionen antogs vid yrkesinspektörskommitténs 83:e plenarsammanträde i Stockholm den 10 maj
2023*

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

FÖRORD	4
FÖRTECKNING	5
NATIONELL RAPPORT: FINLAND	9
1. ARBETARSKYDDSFÖRVALTNINGEN	9
1.1. ARBETARSKYDDSFÖRVALTNINGENS ORGANISATION	9
1.2. NATIONELL LAGSTIFTNING OCH RATIFICERADE ILO-KONVENTIONER	9
1.3. ARBETARSKYDDSFÖRVALTNINGENS BEHÖRIGHETSOMRÅDEN	10
1.3.1. Arbetarskydd	10
1.3.2. Frågor som gäller arbetarskydd eller arbetsrätt	11
1.3.3. Arbetsrätt	11
1.3.4. Social trygghet.....	12
1.4. INSPEKTÖRERNAS BEFOGENHETER	12
1.5. SAMARBETE OCH UTBYTE AV INFORMATION MED ANDRA NATIONELLA MYNDIGHETER.....	13
2. UTSTATIONERING AV ARBETSTAGARE	14
2.1. NATIONELL LAGSTIFTNING	14
2.2. ADMINISTRATIVA KRAV OCH KONTROLLÅTGÄRDER	14
2.2.1. Tidsfrist för anmälan	14
2.2.2. Innehåll i anmälan om utstationering	14
2.3. FÖRFARANDE FÖR SOCIAL TRYGGHET	15
2.4. ARBETSOLYCKOR/YRKESSJUKDOMAR BLAND UTSTATIONERADE ARBETSTAGARE	16
2.5. NATIONELLA MYNDIGHETER SOM DELTAR I UTSTATIONERINGEN AV ARBETSTAGARE	16
3. SAMARBETE OCH ÖMSESIDIGT BISTÅND	17
3.1. LAGSTIFTNING OM ÖMSESIDIGT BISTÅND.....	17
3.2. BILATERALA OCH MULTILATERALA AVTAL OM ARBETARSKYDDINSPEKTION	17
3.3. BEGÄRAN OM OCH MOTTAGANDE AV INFORMATION FRÅN ANDRA ARBETARSKYDDSMYNDIGHETER.....	18
3.4. VERKTYG FÖR INFORMATIONsutbyte.....	18
3.4.1. Informationssystemet för den inre marknaden (IMI) för utstationering av arbetstagare	18
3.4.2. System för kunskapsutbyte (KSS)	19
3.5. BÖTER OCH VERKSTÄLLIGHET AV BÖTER ENLIGT ARBETARSKYDDSFÖRVALTNINGENS FÖRSLAG ELLER BESLUT	19
BILAGA TILL E-HANDBOKEN (UPPDATERING 2023)	22
1. Om Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2020/1057 av den 15 juli 2020 om fastställande av särskilda regler med avseende på direktiv	

96/71/EG och direktiv 2014/67/EU för utstationering av förare inom vägtransportsektorn och om ändring av direktiv 206/22/EG vad gäller tillsynskrav och förordning (EU) nr 1024/2012	22
1.1. Införlivande i nationell lagstiftning	22
1.2. Slic-medlemmens behörighet i fråga om vägtransporter	22
2. Om artikel 20.2 c i Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/36/EU av den 26 februari 2014 om villkor för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för säsongsanställning när det gäller hälso- och säkerhetsvillkor för arbetstagares bostäder	23
2.1. Införlivande i nationell lagstiftning	23
2.2. Slic-medlemmens behörighet i fråga om hälso- och säkerhetsvillkor för arbetstagares bostäder	23
3. Om Europaparlamentets och rådets direktiv 2009/52/EG av den 18 juni 2009 om minimistandarder för sanktioner och åtgärder mot arbetsgivare för tredjelandsmedborgare som vistas olagligt	23
3.1. Införlivande i nationell lagstiftning	23
3.2. Slic-medlemmens behörighet i fråga om sanktioner och åtgärder som föreskrivs i detta direktiv	23
4. GEMENSAMMA OCH SAMORDNADE INSPEKTIONER AV FRÅGOR SOM RÖR ARBETARSKYDD	24
4.1. Är det tillåtet att genomföra samordnade och gemensamma inspektioner av frågor som rör arbetarskydd tillsammans med andra arbetarskyddsmyndigheter?	24
5. NATIONELL INFORMATION OM OCH NATIONELLA INITIATIV FÖR MOBILA ARBETSTAGARE	24
5.1. Beskriv de initiativ som ni har genomfört (t.ex. webbplats, flygblad och dokument)	24
6. SAMARBETE MED EUROPEISKA ARBETSMYNDIGHETEN	24
6.1. Samarbetar ni regelbundet med den nationella sambandsmannen?	24
6.2. Kan ni ge någon användbar information om ert deltagande i arbetsgrupper, kampanjer, utbildning m.m.?	24

FÖRORD

Den första versionen av e-handboken om gränsöverskridande tillsyn offentliggjordes 2016 och uppdaterades 2019. Den senaste versionen offentliggjordes 2021 i [biblioteket på Slics offentliga webbplats](#) på EU:s samarbetsplattform Circabc.

Denna senast uppdaterade version hade ett format som ger tydligare information om de organ och enheter som har hand om tillsynen på arbetarskyddsområdet i EU:s medlemsstater samt i Norge och Schweiz. Syftet med den e-handboken var att ge arbetarskyddsmyndigheter information som underlättar samarbetet mellan olika länders behöriga myndigheter.

Den nya arbetsgruppen för mobila arbetstagare i frågor som rör arbetarskydd, som ersatte den tidigare arbetsgruppen för gränsöverskridande tillsyn, fick i uppdrag att uppdatera innehållet i e-handboken av flera skäl.

För det första var det nödvändigt att lägga till ny lagstiftning, såsom det nya direktivet (EU) 2020/1057 om fastställande av särskilda regler för utstationering av förare inom vägtransportsektorn, en sektor som dessutom omfattar aspekter rörande verkställandet av arbetstid enligt direktiv 2006/22/EG, en fråga som anses vara en del av arbetarskyddslagstiftningen i många medlemsstater.

För det andra var det nödvändigt att utvidga innehållet i handboken i förhållande till det nya tillämpningsområdet för arbetsgruppen för mobila arbetstagare. En mobil arbetstagare är en person som arbetar i mer än en medlemsstat eller som reser till andra medlemsstater i sitt arbete (utstationerade arbetstagare, gränsarbetare, säsongarbetare, tillfälligt anställda, migrerande arbetstagare osv.).

Handboken bör därför innehålla information om Slic-medlemmarnas behörighet när det gäller lagstiftning om arbetstagare som är tredjelandsmedborgare. Detta inbegriper direktiv 2014/36/EU om säsongarbetare i fråga om hälso- och säkerhetsvillkor såsom arbetstagares bostäder och direktiv 2009/52/EG om sanktioner. Dessa direktiv har uttryckligen nämnts i EU:s nuvarande strategiska ram för arbetsmiljö 2021–2027 i ett föränderligt arbetsliv.

Det var dessutom nödvändigt att komplettera vissa aspekter som rör praxis för samordnade och gemensamma inspektioner av frågor som rör arbetarskydd med avseende på den rättsliga möjligheten att utföra dem i varje medlemsstat.

Slutligen ansåg Slics arbetsgrupp att det enklaste sättet att uppdatera den befintliga e-handboken var att upprätthålla dess struktur, med den uppdaterade informationen från medlemsstaterna, och komplettera den med nya uppgifter som samlats i en särskild bilaga.

Handboken behövde även en ny titel som återspeglade dess syfte och även stöd för att öka synligheten bland yrkesinspektörer på fältet.

Vi hoppas att detta dokument kommer att vara ett användbart verktyg för nationella arbetarskyddsmyndigheter och alla organisationer som arbetar med frågor som rör arbetarskydd för mobila arbetstagare.

Denna nya uppdaterade version tillkännagavs för Slics medlemmar vid det 82:a plenarsammanträdet den 12 oktober 2022, som hölls under det tjeckiska ordförandeskapet.

FÖRTECKNING

Österrike	ARBEITSINSPEKTION Favoritenstraße 7 A-1040 Wien https://www.arbeitsinspektion.gv.at/inspektorat
Belgien	LE SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE/DE FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG Blerotstraat/rue Blerot 1 B-1070 Brussels http://www.employment.belgium.be På nederländska: www.werk.belgie.be På franska: www.emploi.belgique.be
Bulgarien	ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА" (GENERAL LABOUR INSPECTORATE EXECUTIVE AGENCY) http://www.gli.government.bg/en
Kroatien	DRŽAVNI INSPEKTORAT Šubićeva 29, 10 000 Zagreb https://dirh.gov.hr/
Cypern	ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (DEPARTMENT OF LABOUR INSPECTION) http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dli/dliup.nsf/index_en/index_en?OpenDocument ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (DEPARTMENT OF LABOUR) https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dl/dl.nsf/index_en/index_en?OpenDocument ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ (DEPARTMENT OF LABOUR RELATIONS) https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dlr/dlr.nsf/home_en/home_en?openform
Tjeckien	STÁTŇÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE Kolářská 13 746 01 Opava E-post: opava@suip.cz https://www.suip.cz/web/en
Danmark	ARBEJDSSTILSYNET Landskronagade 33 2100 København E-post: at@at.dk https://at.dk/en/
Estland	TÖÖINSPEKTSIOON Mäealuse 2/3 12618 Tallinn Estland

	<p>E-post: ti@ti.ee www.ti.ee/en</p>
Finland	<p>ARBETARSKYDDSFÖRVALTNINGEN</p> <p>E-post: tyosuojelu.viestinta@avi.fi https://www.tyosuojelu.fi/web/sv</p>
Frankrike	<p>DIRECTION GÉNÉRALE DU TRAVAIL</p> <p>39-43 quai André Citroën 75902 Paris Cedex 15</p> <p>E-post: dgt.dir@travail.gouv.fr https://travail-emploi.gouv.fr/ministere/organisation/article/dgt-direction-generale-du-travail</p>
Tyskland	<p>LASI Länderausschuss für Arbeitsschutz und Sicherheitstechnik (Gremium der Länder)</p> <p>LASI Vorsitz (bis 2024): Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus Baden-Württemberg</p> <p>Theodor-Heuss-Straße 4 70174 Stuttgart</p> <p>https://lasi-info.com</p>
Grekland	<p>ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (LABOUR INSPECTORATE)</p> <p>8, Dragatsaniou str 10110 Athens</p> <p>E-post: dpseaye@hli.gov.gr https://www.hli.gov.gr/</p>
Ungern	<p>GAZDASÁGFEJLESZTÉSI MINISZTERIUM MUNKAVÉDELEM FOGLALKOZTATÁS-FELÜGYELET</p> <p>Kálmán Imre utca 2. Budapest, 1054 Ungern</p> <p>E-post: munkavedelmi-foo@gfm.gov.hu http://www.mvff.munka.hu</p>
Irland	<p>HEALTH AND SAFETY AUTHORITY</p> <p>The Metropolitan Building James Joyce Street Dublin 1</p> <p>E-post: contactus@hsa.ie https://www.hsa.ie/eng</p>
Italien	<p>ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO</p> <p>Piazza della Repubblica, 59 00185 Roma</p>

	https://www.ispettorato.gov.it
Lettland	VALSTS DARBA INSPEKCIJA (VDI) 38 k-1, Kr.Valdemara Street LV-1010 Riga E-post: vdi@vdi.gov.lv http://www.vdi.gov.lv
Litauen	VALSTYBINĖ DARBO INSPEKCIJA (VDI) 19 Algirdo str. LT-03607 Vilnius Litauen E-post: info@vdi.lt https://www.vdi.lt
Luxemburg	INSPECTION DU TRAVAIL ET DES MINES 3 Rue des Primeurs 2361 Strassen, Luxemburg www.itm.public.lu
Malta	OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY AUTHORITY 17, Triq Edgar Ferro Pietà PTA 1533 Malta E-post: ohsa@ohsa.mt http://www.ohsa.mt/
Norge	ARBEIDSTILSYNET Arbeidstilsynet Postboks 4720 Torgarden 7468 Trondheim E-post: post@arbeidstilsynet.no https://www.arbeidstilsynet.no/en/
Polen	PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY (PIP) 28/30, Barska St. 02-315 Warsaw E-post: kancelaria@gip.pip.gov.pl https://www.pip.gov.pl/en
Portugal	AUTORIDADE PARA AS CONDIÇÕES DE TRABALHO Praça de Alvalade, 1 1749-073 Lisboa

	E-post: dir.mail@act.gov.pt http://www.act.gov.pt
Rumänien	INSPECTIA MUNCII Str. Matei Voievod, Nr. 14 Sector 2, București E-post: comunicare@inspectiamuncii.ro www.inspectiamuncii.ro
Slovakien	NÁRODNÝ INŠPEKTORÁT PRÁCE Masarykova 10 040 01, Košice E-post: nip@ip.gov.sk https://www.ip.gov.sk/home/
Slovenien	INŠPEKTORAT REPUBLIKE SLOVENIJE ZA DELO Štukljeva cesta 44 SI-1000 Ljubljana http://www.id.gov.si/en/
Spanien	ORGANISMO ESTATAL INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL (OEITSS) Paseo de la Castellana 63 28046 Madrid https://www.mites.gob.es/itss/web/index.html
Sverige	ARBETSMILJÖVERKET Svetsarvägen 12 171 41 Solna E-post: arbetsmiljoverket@av.se https://www.av.se/
Schweiz	STAATSEKRETARIAT FÜR WIRTSCHAFT (SECO) ARBEITSBEDINGUNGEN – EIDGENÖSSISCHE ARBEITSINSPEKTION Holzikofenweg 36 CH-3003 Bern E-post: abea@seco.admin.ch www.seco.admin.ch/seco/de/home/Arbeit/Arbeitsbedingungen/Arbeitnehmerschutz.html
Nederländerna	NEDERLANDSE ARBEIDSINSPECTIE PO Box 90801 2509 LV Den Haag https://www.nl labourauthority.nl/

NATIONELL RAPPORT: FINLAND

ARBETARSKYDDSFÖRVALTNINGEN	<ul style="list-style-type: none">• Ansvarsområdet för arbetarskydd vid Regionförvaltningsverket i Norra Finland• Ansvarsområdet för arbetarskydd vid Regionförvaltningsverket i Västra och Inre Finland• Ansvarsområdet för arbetarskydd vid Regionförvaltningsverket i Östra Finland• Ansvarsområdet för arbetarskydd vid Regionförvaltningsverket i Sydvästra Finland• Ansvarsområdet för arbetarskydd vid Regionförvaltningsverket i Södra Finland
ANDRA BEHÖRIGA MYNDIGHETER	<ul style="list-style-type: none">• Säkerhets- och kemikalieverket (Tukes) för övriga icke-livsmedelsprodukter, konsumentprodukter• Strålsäkerhetscentralen (STUK)• Trafiksäkerhetsverket (Trafi)

1. ARBETARSKYDDSFÖRVALTNINGEN

1.1. ARBETARSKYDDSFÖRVALTNINGENS ORGANISATION

Arbetarskyddsförvaltningen i Finland utgörs av Social- och hälsovårdsministeriets avdelning för arbete och jämställdhet och regionförvaltningsverkens fem ansvarsområden för arbetarskydd.

1.2. NATIONELL LAGSTIFTNING OCH RATIFICERADE ILO-KONVENTIONER

Fig. 1: Ratificerade internationella konventioner

KONVENTION	RATIFICERAD	INTE RATIFICERAD
ILO:s konvention (nr 81) angående arbetsinspektion inom industri och handel	X	

ILO:s konvention (nr 129) om yrkesinspektion inom jordbruket	X	
2006 års sjöarbetskonvention	X	
ILO:s konvention (nr 187) om ett ramverk för att främja arbetsmiljö	X	

1.3. ARBETARSKYDDSFÖRVALTNINGENS BEHÖRIGHETSOMRÅDEN

1.3.1. Arbetarskydd

I Finland är arbetarskyddsförvaltningen ansvarig för tillsynen över arbetarskyddet, med nedanstående undantag:

Fig. 2: Översikt över behörighet när det gäller arbetarskydd

FRÅGOR	ARBETARSKYDDSFÖRV ALTNINGENS BEHÖRIGHET	ANDRA BEHÖRIGA MYNDIGHETER
Arbetarskydd i allmänhet	Ja	
Säkerhet på arbetsplatsen i allmänhet	Ja	
Hälsa på arbetsplatsen i allmänhet	Ja	
Arbetsolyckor	Ja	
Maskiner och utrustning	Ja, för maskiner, arbetsutrustning, personlig skyddsutrustning för yrkesbruk	Säkerhets- och kemikalieverket (Tukes) för övriga icke-livsmedelsprodukter, konsumentprodukter
Strålning	Ja	Strålsäkerhetscentralen (STUK)
Explosiva ämnen	Ja	Säkerhets- och kemikalieverket (Tukes)
Gruvor	Ja	Säkerhets- och kemikalieverket (Tukes)
Fartyg	Ja	Trafiksäkerhetsverket (Trafi)
Detaljhandel	Ja	
Hotell, restaurang och catering	Ja	

Jordbruk	Ja	
Bygg och anläggning	Ja	
Luftfart	Ja	
Järnväg	Ja	
Vägtransport	Ja	
Reach-förordningen	Ja	
Egenföretagare	Nej, egenföretagare omfattas inte av lagstiftningen om arbetarskydd	
Polis (*)		
Offentligt anställda (*)	Ja	
Militär personal och militära lokaler (*)	Ja	
Kriminalvårdsanstalter (*)	Ja	
Tullmyndigheter (*)	Ja	

(*) Varje ministerium har en särskild avdelning och en grupp arbetarskyddsinspektörer

1.3.2. Frågor som gäller arbetarskydd eller arbetsrätt

Fig. 3: Översikt över behörighet i frågor som kan hänföras till arbetarskydd eller arbetsrätt

FRÅGOR	Ja	Nej
Arbetstid	X	
Mobbning och trakasserier	X	
Våld från tredje man	X	

1.3.3. Arbetsrätt

Fig. 4: Översikt över behörighet i arbetsrättsfrågor

FRÅGOR	Ja	Nej	ANMÄRKNINGAR
Löner	X		
Likabehandling		X	Andra myndigheter: Diskrimineringsombudsmannen
Arbetstagares rättigheter		X	Arbetarskyddsmyndigheterna ska se till att arbetsrätten (t.ex. när det gäller arbetstid och semester) efterlevs. Arbetsmarknadsorganisationerna övervakar också att arbetstagarnas rättigheter respekteras.

Utländska arbetstagare	X		Arbetskyddsmyndigheterna kontrollerar att arbetsgivaren har försäkrat sig om att de utländska arbetstagarna har rätt att arbeta i Finland. Arbetskyddsmyndigheterna ser också till att allmänt bindande kollektivavtal följs.
Övrigt, specificera			

1.3.4. Social trygghet

Fig. 5: Översikt över behörighet när det gäller social trygghet

FRÅGOR	Ja	Nej	ANMÄRKNINGAR
Arbetstagarnas anslutning (REGISTER)		X	Arbetskyddsmyndigheterna är skyldiga att anmäla kränkningar av organisationsrätten till polisen, som utreder och lagför ärendet
Sociala avgifter		X	
Sociala förmåner		X	
Privat pensionssparande		X	
Övrigt, specificera	Arbetskyddsmyndigheterna ser till att arbetsgivarna fullgör sin skyldighet när det gäller arbetstagarnas olycksfallsförsäkring		

1.4. INSPEKTÖRERNAS BEFOGENHETER

Fig. 6: Översikt över inspektörernas befogenheter

BEFOGENHETER	Ja	Nej	ANMÄRKNINGAR
Besöka arbetsplatser	X		
Begära dokument	X		
Kalla arbetsgivare till arbetskyddsmyndighetens kontor	X		Om arbetsgivaren inte har ett särskilt kontor och inspektionen inte kan utföras på plats eftersom den berörda lokalen omfattas av hemfriden sker inspektionen antingen på arbetskyddsmyndighetens kontor eller så ombes arbetsgivaren skicka nödvändiga dokument till arbetskyddsmyndigheten.
Ge rekommendationer/bistånd	X		

Meddela föreläggande/skriftlig uppmaning	X		
Inleda administrativt påföljdsförfarande	X		
Inleda rättsligt påföljdsförfarande	X		
Ålägga böter		X	
Meddela driftsstopp/användningsförbud	X		
Anmäla överträdelser till åklagare eller domare	X		Arbetarskyddsmyndigheterna är skyldiga att anmäla kränkningar av organisationsrätten till polisen, som utreder och lagför ärendet
Övriga			

1.5. SAMARBETE OCH UTBYTE AV INFORMATION MED ANDRA NATIONELLA MYNDIGHETER

Fig. 7: Samarbete med andra nationella myndigheter

MYNDIGHET	Ja	Nej	ANMÄRKNINGAR
Skattemyndigheter	X		
Socialförsäkringsorgan	X		Visst informationsutbyte med Pensionsskyddscentralen
Polis	X		
Allmän åklagare	X		
Andra	Gemensamma möten och informationsutbyte med andra ministerier och myndigheter, såsom Säkerhets- och kemikalieverket (Tukes) och Strålsäkerhetscentralen (STUK). Tukes främjar säkerheten och tillförlitligheten hos produkter, tjänster och industriverksamhet i Finland. STUK är en tillsynsmyndighet för lagstiftning, säkerhetsföreskrifter och riktlinjer som avser strålning och kärnsäkerhet.		

2. UTSTATIONERING AV ARBETSTAGARE

2.1. NATIONELL LAGSTIFTNING

Europaparlamentets och rådets direktiv 96/71/EG av den 16 december 1996 om utstationering av arbetstagare i samband med tillhandahållande av tjänster har införlivats genom lagen om utstationering av arbetstagare (447/2016).

Fig. 8: Genomförda EU-direktiv om utstationering av arbetstagare

DIREKTIV	Ja	Nej	DATUM
Direktiv 96/71/EG	X		1999
Direktiv 2014/67/EU	X		2016
Direktiv (EU) 2018/957	X		2020

2.2. ADMINISTRATIVA KRAV OCH KONTROLLÅTGÄRDER

Utstationerande företag ska anmäla utstationeringen till de nationella myndigheterna.

Det finns ingen offentlig databas. Arbetarskyddsmyndigheten behandlar endast den mottagna informationen elektroniskt i ärendehanteringssystemet och kontrollinformationssystemet.

2.2.1. Tidsfrist för anmälan

Innan den utstationerade arbetstagarens arbete inleds.

2.2.2. Innehåll i anmälan om utstationering

Fig. 9: Innehåll i anmälan om utstationering

UPPGIFTER OM FÖRETAG		
	JA	NEJ
Tjänsteleverantörens identitet	X	
Företagets representant i ditt land	X	Ett utländskt företag som utstationerar arbetstagare i Finland ska ha en representant i Finland som utstationerade arbetstagare och myndigheter kan kontakta under utstationeringsperioden. I praktiken sker kommunikationen genom denna representant.

En person som ska fungera som representant vid kollektivförhandlingar i värdmedlemsstaten		X
Verksamhet	X	
Tillstånd i den sändande medlemsstaten		X
Om det är ett bemanningsföretag		X
Skatteregistreringsnummer	X	Både för företaget och arbetstagarna

UPPGIFTER OM ARBETSTAGARNA		
	JA	NEJ
Antal anställda		X
De anställdas namn	X	
Nationalitet		X
Ålder		X
Roll		X

UPPGIFTER OM UTSTATIONERINGEN		
	JA	NEJ
Planerad start	X	
Utstationeringens slut	X	
Förväntad varaktighet		
Arbetsplatsens adress(er)	X	
Vilka slags tjänster som ska utföras och som motiverar utstationeringen		X
Entreprenörer (beställare)	X	

ARBETSVILLKOR		
	JA	NEJ
Arbetstid		X
Löner		X
Gemensamt boende		X
Användning av farliga ämnen		X
Förebyggande tjänster		X

2.3. FÖRFARANDE FÖR SOCIAL TRYGGHET

A1-intyg och upplysningar om tillämplig socialförsäkringslagstiftning lämnas av Pensionsskyddscentralen.

Fig. 10: Arbetarskyddsförvaltningens ställning när det gäller A1-intyg

	Ja	Nej
--	----	-----

Tillgång till A1-intyg från nationella myndigheter		X
Behöriga institutioner rådfrågar arbetarskyddsförvaltningen om godkännande av A1-intyg		X
Tillgång till A1-intyg från andra medlemsstater		X

2.4. ARBETSOLYCKOR/YRKESSJUKDOMAR BLAND UTSTATIONERADE ARBETSTAGARE

Arbetarskyddsförvaltningen får i de flesta fall direkt information om arbetsolyckor bland utstationerade arbetstagare.

I 46 § respektive 46 a § i lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen (44/2006) anges följande:

”Arbetsgivaren ska utan dröjsmål till polisen och regionförvaltningsverket anmäla ett i lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar (459/2015) avsett olycksfall i arbetet som har lett till döden eller svår skada. Polisen ska utan dröjsmål verkställa undersökning på olycksplatsen.”

”Har en läkare med fog misstankar om en i lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar avsedd yrkessjukdom eller någon annan arbetsrelaterad sjukdom, ska han eller hon utan dröjsmål och trots sekretessbestämmelserna anmäla saken till regionförvaltningsverket.”

I lagen om utstationering av arbetstagare saknas hänvisning till 46 § och 46 a § i lag 44/2006, men eftersom lag 44/2006 avser arbetarskyddsmyndigheternas behörighetsområde och alla arbetsgivares skyldigheter gentemot dem ska även utstationerande företag tillämpa 46 § och 46 a § i den lagen.

2.5. NATIONELLA MYNDIGHETER SOM DELTAR I UTSTATIONERINGEN AV ARBETSTAGARE

Fig. 11: Myndigheter som deltar i utstationeringen av arbetstagare

	Ja	Nej
Arbetsmarknadsmyndigheter	X	
Arbetarskyddsmyndigheter	X	
Tullmyndigheter	X	
Skattemyndigheter	X	
Socialförsäkringsorgan	X	
Andra		

Arbetarskyddsmyndigheterna i Finland (regionförvaltningsverkens ansvarsområden för arbetarskydd, tidigare arbetarskyddsdistrikten) övervakar att lagen om utstationering av arbetstagare (arbetsvillkor, utstationeringsdirektivet) följs, men alla finska myndigheter kan ha utstationerade arbetstagare och utstationerande företag som klienter inom sina egna ansvarsområden. Detta gäller till exempel skattemyndigheterna

(Skatteförvaltningen), socialförsäkringsmyndigheterna (Pensionsskyddscentralen), polisen m.fl.

3. SAMARBETE OCH ÖMSESIDIGT BISTÅND

3.1. LAGSTIFTNING OM ÖMSESIDIGT BISTÅND

Fig. 12: Lagstiftning och internationella konventioner som har undertecknats och ratificerats

	RATIFICERAD/ GENOMFÖRD	TILLÄMPLIG PÅ ARBETARSKYDDS- FÖRVALTNINGEN	ANMÄRKNINGAR
Lagstiftning om ömsesidigt bistånd för genomförande av direktiv 96/71/EG och direktiv 2014/67/EU	Ja	Ja	Artikel 4 i direktiv 96/71/EG har införlivats genom lag om utstationering av arbetstagare (447/2016)
Den europeiska konventionen om inbördes rättshjälp i brottmål	Ja	Ja	
Europarådets konvention nr 094	Ja	Ja	Ratificerades den 21 december 1979
Andra			

3.2. BILATERALA OCH MULTILATERALA AVTAL OM ARBETARSKYDDSINSPEKTION

Fig. 13: Undertecknade bilaterala avtal

LÄNDER	DATUM
Estland	Maj 2014

Överenskommelse mellan Finland, Danmark, Island, Norge och Sverige om inbördes rättshjälp genom delgivning och bevisupptagning. Överenskommelsen trädde i kraft i Finland genom förordning (469/1975) och kompletteras genom förordning (470/1975). Dessutom gäller 63 § (delgivning till utlandet) i förvaltningslagen (434/2003). Bilateralt avtal mellan arbetarskyddsmyndigheterna i Finland och Estland.

3.3. BEGÄRAN OM OCH MOTTAGANDE AV INFORMATION FRÅN ANDRA ARBETARSKYDDSMYNDIGHETER

Fig. 14: Utbyte av information med andra arbetarskyddsmyndigheter

FRÅGOR	J A	JA Dock med dataskyddsmyndigheter nas föregående tillsyn eller godkännande	NE J	ANMÄRKNING AR
Möjliggör ditt lands nuvarande lagstiftning att information lämnas direkt till andra arbetarskyddsmyndigheter?	X			
Möjliggör ditt lands nuvarande lagstiftning att information mottas direkt från andra arbetarskyddsmyndigheter?	X			

3.4. VERKTYG FÖR INFORMATIONsutbyte

3.4.1. Informationssystemet för den inre marknaden (IMI) för utstationering av arbetstagare

Fig. 15: Arbetarskyddsförvaltningens sambandskontor för IMI

	Ja	Nej
Arbetarskyddsförvaltningen använder IMI	X	
Om ja, ange sambandskontor	Regionförvaltningsverken postedworkersfin@avi.fi	

3.4.2. System för kunskapsutbyte (KSS)

Arbetskyddsförvaltningen i Finland deltar vanligen i systemet för kunskapsutbyte.
Kontakt: kss.coordinator.stm@gov.fi

3.5. BÖTER OCH VERKSTÄLLIGHET AV BÖTER ENLIGT ARBETARSKYDDSFÖRVALTNINGENS FÖRSLAG ELLER BESLUT

Fig. 16: Typ av böter

	Ja	Nej
Böter		X
Administrativa sanktionsavgifter	X	
Annan		

I Finland kan arbetskyddsförvaltningen endast besluta om administrativa påföljder. Arbetskyddsförvaltningen får påföra en försummelseavgift om bestämmelserna i den finska beställaransvarslagen eller någon av bestämmelserna i den finska lagstiftningen om utstationering av arbetstagare inte följs. Arbetskyddsförvaltningen kan i vissa andra fall också fatta ett bindande administrativt beslut.

Om det bindande administrativa beslutet inte följs kan arbetskyddsförvaltningen påföra ett vite för att ge beslutet större verkan. Administrativa påföljder kan överklagas till en förvaltningsdomstol.

I Finland kan arbetskyddsförvaltningen också polisanmäla arbetsbrott. Polisen utreder brottet, en åklagare väcker åtal och en domstol beslutar om straffrättsliga påföljder. Straffrättsliga påföljder kan överklagas till högre instans.

Fig. 17: Tidpunkt för verkställighet av böter

	Ja	Nej	Anmärkingar
Efter den första domen i domstol	X	X	Böter kan verkställas redan efter den första domen om den berörda parten inte överklagar till domstol och tidsfristen för överklagande har löpt ut
Efter den slutliga domen i domstol	X		Böter kan endast verkställas om överklagande inte längre är möjligt. Böter kan verkställas redan efter domen om den berörda parten inte överklagar till domstol och tidsfristen för överklagande har löpt ut
Efter det första administrativa beslutet		X	
Efter det bindande administrativa beslutet	X		Böter kan endast verkställas om överklagande inte längre

			är möjligt. Böter kan verkställas redan efter det administrativa beslutet om den berörda parten inte överklagar till domstol och tidsfristen för överklagande har löpt ut
Annan			

Fig. 18: Typ av domstol vid vilken böter kan överklagas

	Ja	Nej
Brottmålsdomstol		X
Arbets-/tvistemålsdomstol	X	
Förvaltningsdomstol	X	
Annan		

Fig. 19: Myndigheter med utsöknings-/indrivningsbehörighet

	Ja	Nej
Arbetarskyddsmyndigheter		X
Arbetsmarknadsmyndigheter/förvaltningsmyndigheter		X
Skatte-/tullmyndigheter		X
Domstolar		X
Andra	I Finland underrättar arbetarskyddsförvaltningen eller en förvaltningsdomstol Rättsregistercentralen om slutliga böter, och Rättsregistercentralen (https://www.oikeusrekisterikeskus.fi/sv/index.html) är borgenär i utsökningsförfarandet. Utsökningen verkställs i praktiken av utsökningsmyndigheterna (http://www.oikeus.fi/ulosotto/sv/index.html).	

Fig. 20: Rättslig ram för utsökning/indrivning enligt föreläggande från myndigheter i andra medlemsstater

	JA	OM SVARET ÄR JA, är den tillämplig på arbetarskyddsförvaltningens förfaranden?	NEJ Myndigheternas tillsyn eller godkännande	ANMÄRKNINGAR
Rambeslut 2005/214/RI F	X		X	
Direktiv 2014/67/EU vad gäller administrativa sanktionsavgifter	X	Ja		Lag om utstationering av arbetstagare (447/2016)
Internationella eller bilaterala konventioner	X	Nej		Lag (326/1963) om samarbete mellan Finland och de övriga nordiska länderna vid verkställighet av domar i brottmål (ekonomiska påföljder) gäller endast böter och inte administrativa sanktionsavgifter
Övriga nationella bestämmelser	Utländska myndigheter kan kontakta Rättsregistercentralen (http://www.oikeusrekisterikeskus.fi/sv/index.html)			

BILAGA TILL E-HANDBOKEN (UPPDATERING 2023)

SLIC-MEDLEM: Raimo Antila. Suppleant: Arto Teronen
MEDLEMSSTAT: FINLAND

- Om Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2020/1057 av den 15 juli 2020 om fastställande av särskilda regler med avseende på direktiv 96/71/EG och direktiv 2014/67/EU för utstationering av förare inom vägtransportsektorn och om ändring av direktiv 2006/22/EG vad gäller tillsynskrav och förordning (EU) nr 1024/2012**

1.1. Införlivande i nationell lagstiftning

Införlivande	Nationell lag eller förordning	Datum
Ja	https://finlex.fi/sv/laki/kokoelma/2022/20220062.pdf	20.1.2022

1.2. Slic-medlemmens behörighet i fråga om vägtransporter

LAGSTIFTNING	BEHÖRIG HET	ANMÄRKNINGAR
Förordningarna (EG) nr 1071/2009, 1072/2009 och 1073/2009 om vägtransportverksamhet	Nej	https://www.finlex.fi/sv/laki/ajantasa/2017/20170320#O2L2 https://www.traficom.fi/sv/transport/vagtrafik
Förordning (EG) nr 561/2006 om körtid	Ja	https://www.finlex.fi/sv/laki/ajantasa/2017/20170320#O2L2
Direktiv 2006/22/EG om sociallagstiftning på vägtransportområdet	Ja	https://www.finlex.fi/sv/laki/ajantasa/2017/20170320#O5
Artikel 1 i direktiv (EU) 2020/1057 om utstationering av arbetstagare på vägtransportområdet	Ja	https://finlex.fi/sv/laki/ajantasa/2016/20160447

2. Om artikel 20.2 c i Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/36/EU av den 26 februari 2014 om villkor för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för säsonganställning när det gäller hälso- och säkerhetsvillkor för arbetstagares bostäder

2.1. Införlivande i nationell lagstiftning

Införlivande	Nationell lag eller förordning eller nationellt kollektivavtal	Datum
Ja	https://www.finlex.fi/sv/laki/ajantasa/2017/20170907 11 a kap. (451/2012) Arbetsgivarnas solidariska ansvar vid anställning av arbetstagare som vistas olagligt i landet	1.1.2018

2.2. Slic-medlemmens behörighet i fråga om hälso- och säkerhetsvillkor för arbetstagares bostäder

BEHÖRIGHET	ANMÄRKNINGAR
Nej	

3. Om Europaparlamentets och rådets direktiv 2009/52/EG av den 18 juni 2009 om minimistandarder för sanktioner och åtgärder mot arbetsgivare för tredjelandsmedborgare som vistas olagligt

3.1. Införlivande i nationell lagstiftning

Införlivande	Nationell lag eller förordning	Datum
Ja	https://www.finlex.fi/sv/laki/ajantasa/2001/20010055	1.8.2012

3.2. Slic-medlemmens behörighet i fråga om sanktioner och åtgärder som föreskrivs i detta direktiv

BEHÖRIGHET	ANMÄRKNINGAR
Nej	Migrationsverket är behörig myndighet. Migrationsverket ska ålägga arbetsgivaren och uppdragsgivaren att betala en påföljdsavgift och kostnader för återvändande

4. GEMENSAMMA OCH SAMORDNADE INSPEKTIONER AV FRÅGOR SOM RÖR ARBETARSKYDD

4.1. Är det tillåtet att genomföra samordnade och gemensamma inspektioner av frågor som rör arbetarskydd tillsammans med andra arbetarskyddsmyndigheter?

Ja, genom bilaterala avtal	Mellan ansvarsområdet för arbetarskydd vid Regionförvaltningsverket i Södra Finland och den estniska arbetarskyddsmyndigheten
----------------------------	---

5. NATIONELL INFORMATION OM OCH NATIONELLA INITIATIV FÖR MOBILA ARBETSTAGARE

5.1. Beskriv de initiativ som ni har genomfört (t.ex. webbplats, flygblad och dokument)

6. SAMARBETE MED EUROPEISKA ARBETSMYNDIGHETEN

6.1. Samarbetar ni regelbundet med den nationella sambandsmannen?

Ja

6.2. Kan ni ge någon användbar information om ert deltagande i arbetsgrupper, kampanjer, utbildning m.m.?