



E-käsiraamat piiriülese nõuete täitmise tagamise kohta

Mobiilsete töötajate tervishoid ja tööohutus

EESTI

Eesti Vabariik

Kõrgemate tööinspektorite komitee (SLIC)

Viimane versioon vastu võetud SLICi 83. täiskogu istungil Stockholmis 10. mail 2023

SISUKORD

EESSÕNA	4
SLICi LIIKMETE NIMEKIRI.....	5
RIIGI ARUANNE: EESTI	10
1. TÖÖINSPEKTSIOON	10
1.1. TÖÖINSPEKTSIOONI KORRALDUS	10
1.2. SISERIIKLIKUD ÕIGUSAKTID JA RATIFITSEERITUD ILO KONVENTSIOONID TÖÖJÄRELEVALVE KOHTA	11
1.3. TÖÖINSPEKTORITE PÄDEVUS	12
1.3.1. Töetervishoid ja tööohutus.....	12
1.3.2. Töetervishoiu ja tööohutuse ning tööõigusega seotud küsimused ...	13
1.3.3. Tööõigus	13
1.3.4. Sotsiaalkindlustus	14
1.4. INSPEKTORITE VOLITUSED	14
1.5. MEHCHANISMID KOOSTÖÖ TEGEMISEKS JA TEABE VAHETAMISEKS MUUDE AVALIKU SEKTORI ASUTUSTEGA.....	15
2. TÖÖTAJATE LÄHETAMINE	16
2.1. SISERIIKLIKUD ÕIGUSAKTID.....	16
2.2. HALDUSNÕUDED JA KONTROLLIMEETMED	16
2.2.1. Lähetamise teate esitamise tähtaeg	17
2.2.2. Lähetamise teate sisu	17
2.3. SOTSIAALKINDLUSTUSMENETLUSED	18
2.4. LÄHETATUD TÖÖTAJATE TÖÖÕNNETUSED/KUTSEHAIGESTUMISED	18
2.5. TÖÖTAJATE LÄHETAMISSE KAASATUD RIIKLIKUD AMETIASUTUSED	19
3. KOOSTÖÖ JA VASTASTIKUNE ABI.....	20
3.1. VASTASTIKUSE ABI ALASED ÕIGUSAKTID.....	20
3.2. KAHE- JA MITMEPOOLSED LEPINGUD TÖÖJÄRELEVALVE KOHTA	20
3.3. TEABE VAHETAMINE TEISTE INSPEKTSIOONIDEGA	21
3.4. TEABE VAHETAMISE VAHENDID	21
3.4.1. IMI (siseturu infosüsteem) kasutamine töötajate lähetamisel	21
3.4.2. Teadmiste jagamise süsteem	22
3.5. TÖÖINSPEKTSIOONI KAVANDATUD VÕI MÄÄRATUD TRAHVID JA NENDE SISSENÕUDMINE	22
E-KÄSIRAAMATU LISA (2023. AASTA AJAKOHASTUS)	24
1. Teave Euroopa Parlamendi ja nõukogu 15. juuli 2020. aasta direktiivi (EL) 2020/1057 kohta, millega kehtestatakse seoses direktiividega 96/71/EÜ ja 2014/67/EL sõidukijuhtide lähetamist autovedude sektoris reguleerivad erinormid ning muudetakse direktiivi 2006/22/EÜ seoses täitmise tagamise nõuetega ja määrust (EL) nr 1024/2012	24



1.1.	Siseriiklikku õigusesse ülevõtmine	24
1.2.	SLICi liikme pädevus seoses autovedudega.....	24
2.	Teave Euroopa Parlamendi ja nõukogu 26. veebruari 2014. aasta direktiivi 2014/36/EL (kolmandate riikide kodanike hooajatöötajatena riiki sisenemise ja seal viibimise tingimuste kohta) artikli 20 lõike 2 punkti c kohta seoses töötajate majutuse tervishoiu- ja ohutustingimustega.....	25
2.1.	Siseriiklikku õigusesse ülevõtmine	25
2.2.	SLICi liikme pädevus seoses töötajate majutuse tervishoiu- ja ohutustingimustega.....	25
3.	Teave Euroopa Parlamendi ja nõukogu 18. juuni 2009. aasta direktiivi 2009/52/EÜ kohta, millega sätestatakse ebaseaduslikult riigis viibivate kolmandate riikide kodanike tööandjatele kohaldatavate karistuste ja meetmete miinimumnõuded	25
3.1.	Siseriiklikku õigusesse ülevõtmine	25
3.2.	SLICi liikme pädevus seoses kõnealuse direktiiviga ette nähtud karistuste ja meetmetega	25
4.	ÜHISED JA KOOSKÕLASTATUD TÖÖTERTVISHOIU- JA TÖÖOHUTUSKONTROLLID	26
4.1.	Kas lubatud on korraldada ühiseid ja kooskõlastatud tervishoiu- ja tööohutuskontrolle teiste inspeksioonidega?	26
5.	RIIKLIK TEAVE JA ALGATUSED MOBIILSETELE TÖÖTAJATELE	26
5.1.	Palun kirjeldage elluviidud algatusi (nt veebisait, teabelehed, dokumendid).26	
6.	KOOSTÖÖ EUROOPA TÖÖJÕUAMETIGA	26
6.1.	Kas teete korrapäraselt koostööd riikliku kontaktametnikuga?.....	26
6.2.	Asjakohane teave osaluse kohta tööühmades, kampaaniates, koolitusel jms.	26

EESSÕNA

Piiriülest nõuete täitmise tagamist käsitleva e-käsiraamatu esimene versioon avaldati 2016. aastal ning seda ajakohastati 2019. aastal. Viimane versioon avaldati 2021. aastal ELi koostööplatvormil CIRCABC SLICi avaliku saidi teegis.

See viimane versioon oli vormingus, mis võimaldas paremini avalikustada teavet selle kohta, kuidas on korraldatud asutused ja üksused, kes tegelevad töötervishoiu ja tööohutuse kontrollimisega ELi liikmesriikides, Norras ja Šveitsis. Selle e-käsiraamatu eesmärk oli anda tööinspeksioonidele informatiivsed vahendid, et neil oleks hõlpsam teiste riikide pädevate asutustega koostööd teha ja vastastikku abi anda.

Varasem piiriülese nõuete täitmise tagamise töörühm asendati uue töörühmaga – mobiilsete töötajate töötervishoiu ja tööohutuse töörühm, kellele anti ülesanne e-käsiraamatu sisu ajakohastada. Selleks oli mitu põhjust.

Esiteks tuli käsiraamatus arvesse võtta uusi õigusnorme, näiteks uus direktiiv (EL) 2020/1057, millega kehtestati erinormid sõidukijuhtide lähetamise kohta autovedude sektoris. Kõnealune sektor kätkeb endas ka aspekte, mis on seotud tööaja nõuete täitmise tagamisega direktiivi 2006/22/EÜ alusel – küsimus, mida käsitletakse paljude liikmesriikide töötervishoiu- ja tööohutusvaldkondades õigusaktides.

Teiseks oli vaja laiendada käsiraamatu sisu, arvestades mobiilsetele töötajatele keskenduva töörühma uusi ülesandeid. Liikuv töötaja on inimene, kes töötab enam kui ühes liikmesriigis või reisib töö käigus teistesse liikmesriikidesse (lähetatud töötajad, piiriüleised töötajad, hooajatöötajad, ajutised töötajad, võõrtöötajad jne).

Seega peaks käsiraamat sisaldama teavet SLICi liikmete pädevuse kohta kolmandate riikide kodanikest töötajaid käsitlevate õigusaktide osas, sealhulgas direktiiv 2014/36/EL hooajatöötajate kohta (küsimustes, mis on seotud tervishoiu- ja ohustustingimustega, nt töötajate majutus) ja direktiiv 2009/52/EÜ karistuste kohta. Nendele direktiividele on sõnaselgelt osutatud kehtivas ELi töötervishoiu ja tööohutuse strateegilises raamistikus aastateks 2021–2027 (töötervishoid ja tööohutus muutuvus töömaailmas).

Peale selle vajasisid täpsustamist teatavad küsimused, mis on seotud kooskõlastatud ja ühiste töötervishoiu- ja tööohutuskontrollidega ning seadusliku võimalusega teostada neid kontrollid igas liikmesriigis.

SLICi töörühm oli seisukohal, et kõige lihtsam viis olemasolevat e-käsiraamatut ajakohastada on säilitada selle ülesehitus, lisada liikmesriikide edastatud ajakohastatud teave ja koondada uued küsimused eraldi lisasse.

Samuti vajas käsiraamat uut pealkirja, mis kajastaks selle eesmärki ja aitaks paremini tõmmata valdkonnas tegutsevate tööinspektorite tähelepanu.

Loodame, et käesolev dokument on kasulik vahend riiklikele tööinspeksioonidele ja laiemalt kõigile mobiilsete töötajate töötervishoiu ja tööohutuse küsimustega tegelevatele organisatsioonidele.

Käesolevast uuest ajakohastatud versioonist anti SLICi liikmetele teada Tšehhi Vabariigi eesistumise ajal 12. oktoobril 2022 toimunud 82. täiskogu istungil.

SLICI LIIKMETE NIMEKIRI

Austria	ARBEITSINSPEKTION Favoritenstraße 7 A-1040 Wien https://www.arbeitsinspektion.gv.at/inspektorat
Belgia	FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG Blerotstraat / rue Blerot 1 B-1070 Bruxelles/Brussel http://www.employment.belgium.be Hollandi keeles: www.werk.belgie.be Prantsuse keeles: www.emploi.belgique.be
Bulgaaria	ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“ http://www.gli.government.bg/en
Horvaatia	DRŽAVNI INSPEKTORAT Šubićeva 29 10 000 Zagreb https://dirh.gov.hr/
Küpros	ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dli/dliup.nsf/index_en/index_en?OpenDocument ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dl/dl.nsf/index_en/index_en?OpenDocument ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dlr/dlr.nsf/home_en/home_en?openform
Tšehhi Vabariik	STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE ČESKÉ REPUBLIKY Kolářská 13 746 01 Opava E-post: opava@suip.cz https://www.suip.cz/web/en
Taani	ARBEJDSTILSYNET Landskronagade 33 2100 København Ø E-post: at@at.dk http://engelsk.arbejdstilsynet.dk/en/

Eesti	TÖÖINSPEKTSIOON Mäealuse 2/3 12618 Tallinn Eesti E-post: ti@ti.ee www.ti.ee
Soome	TYÖSUOJELUHALLINTO E-post: tyosuojelu.viestinta@avi.fi https://www.tyosuojelu.fi/web/en
Prantsusmaa	DIRECTION GÉNÉRALE DU TRAVAIL 39–43 quai André Citroën 75902 Paris Cedex 15 E-post: dgt.dir@travail.gouv.fr https://travail-emploi.gouv.fr/ministere/organisation/article/dgt-direction-generale-du-travail
Saksamaa	LASI Länderausschuss für Arbeitsschutz und Sicherheitstechnik (Gremium der Länder) LASI Vorsitz (bis 2024): Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus Baden-Württemberg; Theodor-Heuss-Straße 4 70174 Stuttgart https://lasi-info.com
Kreeka	ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 8 Dragatsaniou Str. 10110 Athens E-post: dpseaye@hli.gov.gr https://www.hli.gov.gr/
Ungari	GAZDASÁGFEJLESZTÉSI MINISZTERIUM, FOGLALKOZTATÁSPOLITIKÁÉRT FELELŐS ÁLLAMTITKÁR Kálmán Imre utca 2 Budapest, 1054-Hungary E-post: munkavedelmi-foo@gfm.gov.hu http://www.mvff.munka.hu
Iirimaa	HEALTH AND SAFETY AUTHORITY The Metropolitan Building James Joyce Street Dublin 1 E-post: contactus@hsa.ie https://www.hsa.ie/eng

Itaalia	ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO Piazza della Repubblica, 59 00185 Roma https://www.ispettorato.gov.it
Läti	VALSTS DARBA INSPEKCIJA (VDI) 38 k-1, Kr. Valdemāra ielā Rīga, LV-1010 E-post: vdi@vdi.gov.lv https://www.vdi.gov.lv
Leedu	VALSTYBINĖ DARBO INSPEKCIJA 19 Algirdo g. LT-03607 Vilnius Lietuva E-post: info@vdi.lt https://www.vdi.lt
Luksemburg	INSPECTION DU TRAVAIL ET DES MINES 3 Rue des Primeurs, 2361 Strassen, Luxembourg www.itm.public.lu
Malta	AWTORITÀ GĦAS-SAĦĦA U S-SIGURTÀ FUQ IL-POST TAX-XOGĦOL 17, Triq Edgar Ferro, Pietà PTA 1533 Malta E-post: ohsa@ohsa.mt http://www.ohsa.mt/
Norra	ARBEIDSTILSYNET Arbeidstilsynet Postboks 4720 Torgarden 7468 Trondheim E-post: post@arbeidstilsynet.no https://www.arbeidstilsynet.no/en/
Poola	PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY (PIP) 28/30, ul. Barska 02-315 Warszawa E-post: kancelaria@gip.pip.gov.pl https://www.pip.gov.pl/en

Portugal	AUTORIDADES PARA AS CONDIÇÕES DE TRABALHO Praça de Alvalade, 1 1749-073 Lisboa E-post: dir.mail@act.gov.pt http://www.act.gov.pt
Rumeenia	INSPECTIA MUNCII Str. Matei Voievod, Nr. 14 Sector 2, București E-post: comunicare@inspectiamuncii.ro www.inspectiamuncii.ro
Slovakkia	NÁRODNÝ INŠPEKTORÁT PRÁCE Masarykova 10 040 01 Košice E-post: nip@ip.gov.sk https://www.ip.gov.sk/home/
Sloveenia	INŠPEKTORAT ZA DELO Štukljeva cesta 44 SI-1000 Ljubljana http://www.id.gov.si/en/
Hispaania	ORGANISMO ESTATAL INSPECCION DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL (OEITSS) Paseo de la Castellana 63 28046 Madrid https://www.mites.gob.es/itss/web/index.html
Rootsi	ARBETSMILJÖVERKET Svetsarvägen 12 SE 171 41 Solna E-post: arbetsmiljoverket@av.se https://www.av.se/en/
Šveits	STAATSSSEKRETARIAT FÜR WIRTSCHAFT(SECO) ARBEITSBEDINGUNGEN – EIDGENÖSSISCHE ARBEITSINSPEKTION Holzikofenweg 36 CH-3003 Bern E-post: abea@seco.admin.ch www.seco.admin.ch/seco/de/home/Arbeit/Arbeitsbedingungen/Arbeitnehmerschutz.html

Madalmaad

NEDERLANDSE ARBEIDSINSPECTIE

PO Box 90801
2509 LV Den Haag

<https://www.nl labour authority.nl/>

RIIGI ARUANNE: EESTI

TÖÖINSPEKTSIOON	TÖÖINSPEKTSIOON
MUUD PÄDEVAD ASUTUSED	<ul style="list-style-type: none">SOTSIAALMINISTEERIUM (30. juunini 2023)MAJANDUS- JA INFOTEHNOLOOGIAMINISTEERIUM (alates 1. juulist 2023)

1. TÖÖINSPEKTSIOON

1.1. TÖÖINSPEKTSIOONI KORRALDUS

Tööinspeksioon on sotsiaalministeeriumi valitsemisalas (alates 1. juulist 2023 majandus- ja infotehnoloogiaministeeriumi valitsemisalas) tegutsev valitsusasutus, mis teeb riiklikku järelevalvet ning kohaldab riiklikku sundi seaduses ette nähtud alustel ja ulatuses.

Tööinspeksiooni põhiülesanded on töökeskkonnapoliitika elluviimine, riiklik järelevalve tervishoidu ja tööohutust ning töösuhteid reguleerivate õigusaktide nõuete töökeskkonnas täitmise üle, üldsuse, töötajate ja tööandjate teavitamine töökeskkonna ohtudest ning individuaalsete töövaidluste lahendamine kohtuvälises töövaidlusorganismis.

Oma põhiülesannete täitmiseks Tööinspeksioon

- 1) kavandab, koordineerib ja teeb riiklikku järelevalvet tervishoidu ja tööohutust ning töösuhteid reguleerivate õigusaktide töökeskkonnas täitmise üle ning kohaldab riiklikku sundi seaduses ettenähtud alustel ja ulatuses;
- 2) teeb ennetustööd töökeskkonna ohutumaks muutmiseks ja tööelu kvaliteedi parandamiseks, kaasates asjaomaseid asutusi ja organisatsioone;
- 3) esitab ministeeriumile ettepanekuid töökeskkonnapoliitika väljatöötamiseks ja töötab välja strateegia oma ülesannete täitmiseks töökeskkonnapoliitika elluviimisel; esitab ministeeriumile ettepanekuid tervishoidu ja tööohutust ning töösuhteid reguleerivate õigusaktide väljatöötamiseks ja muutmiseks ning esitab arvamusi õigusaktide eelnõude kohta;
- 4) kavandab ja koordineerib tööturuteenuseid osutavate ja ajutist tööjõudu vahendavate ettevõtete majandustegevust käsitlevate nõuete täitmist ja teeb järelevalvet selle üle ning kohaldab riikliku järelevalve erimeetmeid seaduses ettenähtud alustel ja ulatuses;
- 5) uurib surmaga lõppenud tööõnnetusi, selliseid tööõnnetusi, mille puhul on tekkinud rasked tervisekahjustused ning algatatud kriminaalmenetlus tervishoidu ja tööohutuse nõuete rikkumise tõttu, ning vajaduse korral muid tööõnnetusi ja

- kutsehaigestumise juhtumeid; teeb järelevalvet tööõnnetuste ja kutsehaiguste uurimise ning tööõnnetuste ja kutsehaiguste ennetamise abinõude rakendamise üle;
- 6) hindab vajaduse korral järelevalve läbiviimisel või tööõnnetuse või kutsehaigestumise uurimise käigus tööd tegeva isiku ja töötamist võimaldava isiku vahelise õigussuhte tunnuseid ning tuvastab, kas tegemist on töölepingulise suhtega või mitte;
 - 7) kogub ja analüüsib statistikat tööõnnetuste ja kutsehaigestumise juhtumite kohta; peab andmebaasi, mis sisaldab tööõnnetuste ning kutsehaigestumise ja tööst põhjustatud haigestumise juhtumite andmeid ning muid järelevalvetööks vajalikke andmeid; vahetab andmeid asjaomaste asutustega; analüüsib töökeskkonna olukorda;
 - 8) kontrollib vajaduse korral uues või rekonstrueeritud ehitises töötingimuste vastavust kehtestatud nõuetele;
 - 9) teeb seaduses ettenähtud juhtudel otsuseid nõusoleku või kooskõlastuse andmise või selle andmisest keeldumise kohta;
 - 10) lahendab individuaalseid töövaidlusi seaduses ettenähtud korras;
 - 11) annab oma pädevuse piires välja haldusakte ja lahendab vaideid;
 - 12) viib läbi vääртеoasja kohtuvälise menetluse seaduses ettenähtud juhtudel ja korras;
 - 13) esindab riiki kohtuvaidlustes oma pädevuse piires;
 - 14) teeb koostööd täidesaatva riigivõimu asutuste, kohaliku omavalitsuse asutuste, tööandjate ja töötajate esindusorganisatsioonide ning rahvusvaheliste organisatsioonidega;
 - 15) koordineerib ja korraldab üldsuse, töötajate ja tööandjate teavitamist tervishoidu ja tööohutust ning töösuhteid reguleerivate õigusaktide rakendamisest ning järelevalve tulemustest;
 - 16) vastab märgukirjadele, selgitustaotlustele ja teabenõuetele, korraldab teabe avalikustamise; haldab oma veebisaiti;
 - 17) töötab välja personalipoliitika ja -strateegia selle elluviimiseks; töötab välja personali koolitamise strateegia, koordineerib välis- ja rahvusvahelise koostöö raames läbiviidavat koolitust, korraldab ametnike tööalase väljaõppe ja täiendõppe;
 - 18) valmistab ette eelarve projekti, kontrollib eelarve täitmist ning koostab eelarve täitmise aruande;
 - 19) valdab, kasutab ja käsutab enda valduses olevat riigivara õigusaktidega ettenähtud tingimustel ja korras;
 - 20) täidab muid talle õigusaktidega pandud ülesandeid.

Eesti Tööinspektsiooni järelevalveosakonna struktuur on järgmine:

- osakonna juhataja – 1 töötaja;
- tööinspektorid – 20 töötajat;
- tööinspektorid-juristid – 7 töötajat;
- tööinspektorid mootorsõidukijuhtide jaoks – 4 töötajat;
- uurimistalitus – 7 töötajat.

1.2. SISERIIKLIKUD ÕIGUSAKTID JA RATIFITSEERITUD ILO KONVENTSIONID TÖÖJÄRELEVALVE KOHTA

Eesti Tööinspektsioon järgib oma töös tervishoidu ja tööohutust ning töösuhteid reguleerivaid õigusakte.

Tabel 1. Ratifitseeritud rahvusvahelised konventsioonid tööjärelevalve kohta

KONVENTSIOON	RATIFITSEERITUD	RATIFITSEERIMATA
ILO konventsioon nr 81 töötingimuste järelevalve kohta tööstuses ja kaubanduses	X	
ILO konventsioon nr 129 töötingimuste järelevalve kohta põllumajanduses	X	
2006. aasta meretöönormide konventsioon	X	
ILO konventsioon nr 187 tervishoiu ja tööohutuse edendamise raamistiku kohta		X

1.3. TÖÖINSPEKTORITE PÄDEVUS

1.3.1. Tervishoid ja tööohutus

Tööinspektsiooni põhiülesanded on töökeskkonnapoliitika elluviimine ning riiklik järelevalve tervishoidu ja tööohutust ning töösuhteid reguleerivate õigusaktide nõuete töökeskkonnas täitmise üle.

Tööinspektsioon on pädev asutus tervishoiu ja tööohutuse valdkonnas (allpool loetletud eranditega).

Tabel 2. Tervishoiu ja tööohutuse alane pädevus

VALDKOND	TÖÖINSPEKTSIOONI PÄDEVUS	MUUD PÄDEVAD AVALIKU SEKTORI ASUTUSED
Üldine tervishoid ja tööohutus	Jah	
Üldine tööohutus	Jah	
Üldine tervishoid	Jah	Terviseamet (ainult järelevalve tervishoiuteenuse osutamise kohta)
Tööõnnetused	Jah	Tehnilise Järelevalve Amet, Päästeamet, Politsei- ja Piirivalveamet, Ohutusjuurdluse keskus

Kauplemine masinate ja seadmetega	Ei	Tehnilise Järelevalve Amet
Kiirgus	Jah	Keskkonnaamet (kiirgusosakond)
Lõhkeained	Jah	Tehnilise Järelevalve Amet
Kaevandused	Jah	Tehnilise Järelevalve Amet
Laevad	Jah	Tehnilise Järelevalve Amet, Ohutusjuurdluse keskus
Jaemüügisektor	Jah	Tarbijakaitseamet
Hotelli- ja toidlustussektor	Jah	Hotellid – Tarbijakaitseamet Restoranid, toidlustus – Veterinaar- ja Toiduamet
Põllumajandus	Jah	Veterinaar- ja Toiduamet
Ehitussektor	Jah	Põllumajandusamet
Lennundus	Jah	Lennuamet
Raudteetransport	Jah	Tehnilise Järelevalve Amet
Maanteetransport	Jah	Tehnilise Järelevalve Amet
REACH-määrus	Jah	Maanteeamet
Füüsilisest isikust ettevõtjad	Jah	Terviseamet (iluteeninduse valdkonnad)
Politsei	Jah	
Ametnikud	Jah	Eranditega
Sõjaväelased ja sõjaväe valdused	Jah	Eranditega
Kinnipidamisasutused	Jah	Eranditega
Toll	Jah	Eranditega

1.3.2. Töetervishoiu ja tööohutuse ning tööõigusega seotud küsimused

Tabel 3. Pädevus küsimustes, mida võidakse käsitleda töetervishoiu ja tööohutuse või tööõiguse raames

KÜSIMUS	Jah	Ei
Tööaeg	X	
Kiusamine ja ahistamine	X	
Kolmanda isiku poolne vägivald	X	

1.3.3. Tööõigus

Tabel 4. Pädevus tööõigusega seotud küsimustes

KÜSIMUS	Jah	Ei	MÄRKUSED
---------	-----	----	----------

Palgad	X		
Võrdne kohtlemine	X		
Töötaja õigused	X		
Välismaalastest töötajad	X		Lähetatud töötajate ja kolmanda riigi kodanike töötingimused
Muu (täpsustada)	Järelevalve rendiagentuuride ja eratööhõivebüroode üle (kontrollitakse registreeringu olemasolu)		

1.3.4. Sotsiaalkindlustus

Tabel 5. Pädevus sotsiaalkindlustusega seotud küsimustes

KÜSIMUS	Jah	Ei	MÄRKUSED
Töötajate liitumine (REGISTER)		X	
Maksed sotsiaalkindlustussüsteemi		X	
Sotsiaalkindlustushüvitised		X	
Erapensionifondid		X	
Muu (täpsustada)			

1.4. INSPEKTORITE VOLITUSED

Tabel 6. Inspektorite volitused

VOLITUS	Jah	Ei	MÄRKUSED
Külastada töökohti	X		
Nõuda dokumente	X		
Kutsuda tööandjaid inspeksiooni kontorisse	X		
Esitada soovitus / pakkuda abi	X		
Teha korraldus / ettekirjutus parandusmeetmete võtmiseks	X		

Algatada karistuse määramiseks haldusmenetlus	X		
Algatada karistuse määramiseks kohtumenetlus		X	
Kehtestada trahv	X		
Väljastada lõpetamis-/keeluteade	X		
Teatada rikkumisest peaprokurörile või kohtunikule	X		
Muu			

1.5. MEHHAANISMID KOOSTÖÖ TEGEMISEKS JA TEABE VAHETAMISEKS MUUDE AVALIKU SEKTORI ASUTUSTEGA

Tabel 7. Mehhanismid koostöö tegemiseks muude avaliku sektori asutustega

ASUTUS	Jah	Ei	MÄRKUSED
Maksuasutused	X		
Sotsiaalkindlustusasutused	X		
Politsei	X		
Prokuratuur		X	
Muu			

2. TÖÖTAJATE LÄHETAMINE

2.1. SISERIIKLIKUD ÕIGUSAKTID

Direktiive 96/71/EÜ ja 2014/67/EL rakendatakse järgmiste õigusaktidega:

- Eestisse lähetatud töötajate töötingimuste seadus: <https://www.riigiteataja.ee/akt/105102022002>;
- tulumaksuseadus: <https://www.riigiteataja.ee/akt/120062022085>;
- sotsiaalmaksuseadus: <https://www.riigiteataja.ee/akt/127052022045>.

Tabel 8. Rakendatavad ELi direktiivid töötajate lähetamise kohta

DIREKTIIV	Jah	Ei	KUUPÄEV
Direktiiv 96/71/EÜ	X		
Direktiiv 2014/67/EL	X		2016
Direktiiv (EL) 2018/957	X		2020

2.2. HALDUSNÕUDED JA KONTROLLIMEETMED

Tööandja on kohustatud registreerima oma Eestisse lähetatud töötajad Eesti Tööinspeksioonis elektrooniliselt, saates vajalikke andmeid sisaldava e-kirja aadressile posting@ti.ee.

Andmed tuleb esitada Tööinspeksioonile elektrooniliselt e-posti teel enne, kui töötaja alustab Eestis tööd.

Tööinspeksiooni nõudmisel peab lähetatud töötaja tööandja esitama Tööinspeksioonile viivitamata dokumendid, mis on vajalikud riikliku või haldusjärelevalve tegemiseks. See dokument võib olla tööleping, töögraafik, palgatõend või muu dokument, mille alusel on võimalik tõendada, et lähetatud töötaja suhtes kohaldatavatest töötingimustest on kinni peetud. Tööinspeksioon võib nõuda dokumente kuni seitse aastat pärast töötaja lähetuse lõppu (raamatupidamise seaduse § 12 lõige 1).

Eestisse lähetatud töötajate töötingimuste seaduse alusel võib välisriik esitada Eesti Vabariigile taotluse määrata tööandjale töötajate lähetamise suhtes kohaldatavate nõuete täitmata jätmise eest rahaline haldusmeede. Kui selline haldusmeede on määratud, on määratud meetmest piiriüleasel teavitamisel ja meetme täitmisele esitamisel rakendusasutuseks Tööinspeksioon, kes peab teavitama isikut rahalise haldusmeetme otsusest ja otsusega seotud dokumentidest ning võimalusest otsus selle tegemise riigis vaidlustada esimesel võimalusel, kuid hiljemalt ühe kuu jooksul pärast taotluse saamist.

2.2.1. Lähendamise teate esitamise tähtaeg

Lähendamise teate töötaja tööandja esitab Tööinspektsioonile teate kindlaksmääratud andmetega e-posti teel enne, kui töötaja alustab Eestis tööd. Eestisse lähendamise teate töötajate töötamise seaduse § 5¹ lõige 2

(<https://www.riigiteataja.ee/akt/105102022002>).

2.2.2. Lähendamise teate sisu

Tabel 9. Lähendamise teate sisu

ETTEVÖTTE ANDMED		
	JAH	EI
Teenuseosutaja identifitseerimisandmed	X	
Ettevõtte esindaja Teie riigis	X	
Isik, kes on määratud tegutsema esindajana vastuvõtvast liikmesriigis toimuvatel kollektiivlääbirääkimistel		X
Tegevus	X	
Tegevusluba lähendamise liikmesriigis		X
Kas tegemist on rendiagentuuriga		X
Maksukohustuslasena registreerimise number		X

TÖÖTAJATE ANDMED		
	JAH	EI
Töötajate arv	X	
Töötajate nimed	X	
Kodakondsus		X
Vanus		X
Roll	X	

LÄHETUSANDMED		
	JAH	EI
Lähendamise kavandatud alguskuupäev	X	

Lähetuse kavandatud lõppkuupäev	X	
Eeldatav kestus	X	
Töökoha aadress(id)	X	
Lähetust õigustav teenuste laad	X	
Töövõtja	X	

TÖÖTINGIMUSED		
	JAH	EI
Tööaeg		X
Palgad		X
Ühismajutus		X
Ohtlike ainete kasutamine		X
Ennetusteenused		X

2.3. SOTSIAALKINDLUSTUSMENETLUSED

A1 vorme ja teavet asjakohaste sotsiaalkindlustusalaste õigusaktide kohta jagab sotsiaalkindlustusamet: <http://www.sotsiaalkindlustusamet.ee/et>.

Tabel 10. Tööinspeksiooni seos A1 vormidega

	Jah	Ei
Ligipäas liikmesriigi ametiasutuse väljastatud A1 vormidele		X
Pädevad asutused konsulteerivad A1 vormide heakskiitmisel tööinspeksiooniga		X
Ligipäas teiste liikmesriikide väljastatud A1 vormidele		X

2.4. LÄHETATUD TÖÖNNETUSED/KUTSEHAIGESTUMISED

TÖÖTAJATE

Eesti Vabariigis teatatakse lähetatud töötajatega juhtunud tööõnnetustest viivitamata ja otse Tööinspeksioonile.

Töötervishoiu ja tööohutuse seaduse paragrahvi 22 lõigete 3–4 kohaselt peab arst Tööinspeksioonile kirjalikult või kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis viivitamata teatama surmaga lõppenud tööõnnetusest ja tööõnnetusest, mille tagajärjel määrati töötajale ajutine töövõimetus.

Tööinspeksioon teavitab tööandjat selle paragrahvi lõikes 3 nimetatud teate saamisest viivitamata töökeskkonna andmekogu kaudu või kirjalikku taasesitamist võimaldavas

vormis. Tööandja peab Tööinspeksioonile viivitamata teatama eluohtliku seisundi tekitanud või surmaga lõppenud tööõnnetusest ning surmaga lõppenud tööõnnetusest ka politseile.

2.5. TÖÖTAJATE LÄHETAMISSE KAASATUD RIIKLIKUD AMETIASUTUSED

Tabel 11. Töötajate lähetamise kaasatud ametiasutused

	Jah	Ei
Tööhõiveasutused	X	
Töötervishoiu ja tööohutuse asutused	X	
Tolliasutused	X	
Maksuasutused	X	
Muu		

3. KOOSTÖÖ JA VASTASTIKUNE ABI

3.1. VASTASTIKUSE ABI ALASED ÕIGUSAKTID

Tabel 12. Õigusaktid ning allkirjastatud ja ratifitseeritud rahvusvahelised konventsioonid

	RATIFITSEERITUD / RAKENDATAKSE	KOHALDATAVAD TÖÖINSPEKTSIOONI SUHTES	MÄRKUSED
Vastastikuse abi alased õigusaktid, millega rakendatakse direktiive 96/71/EÜ ja 2014/67/EL	Jah	Jah	Eestisse lähetatud töötajate töötingimuste seadus (direktiivi 96/71/EÜ rakendamine)
Kriminaalasjades vastastikuse abistamise Euroopa konventsioon	Jah	Jah	
Euroopa Nõukogu konventsioon nr 094	Jah	Jah	
Muu			

3.2. KAHE- JA MITMEPOOLSED LEPINGUD TÖÖJÄRELEVALVE KOHTA

Kõik Eesti Tööinspektsiooni rahvusvahelised lepingud leiab aadressilt <https://www.ti.ee/asutus-uudised-ja-kontaktid/asutuse-info/ametkondlikud-valislepingud>.

Tabel 13. Allkirjastatud kahepoolsed lepingud

RIIK	KUUPÄEV
Soome	4. detsember 2014
Venemaa	1. oktoober 2012
Poola	11. aprill 2017
Norra	5. mai 2018

- Eesti ja Lõuna-Soome tööinspektsioonide koostööleping

- Vene Föderatsiooni Tööameti ja Eesti Vabariigi Tööinspektsiooni koostöömemorandum
- Eesti ja Poola tööinspektsioonide kahepoolne koostöö ja teabevahetuse kokkulepe
- Eesti ja Norra tööinspektsioonide koostööleping

Mitmepoolsed lepingud:

- Balti inspektsioonide koostöölepe

Balti inspektsioonide koostöölepe uuendamine 8. mail 2018
 (<https://www.ti.ee/asutus-uudised-ja-kontaktid/asutuse-info/ametkondlikud-valislepingud>)

3.3. TEABE VAHETAMINE TEISTE INSPEKTSIOONIDEGA

Tabel 14. Teabe vahetamine teiste inspektsioonidega

KÜSIMUS	JAH	JAH, kuid andmekaitseasutuse järelevalve all või selle asutuse eelneval loal	EI	MÄRKUSED
Kas Teie riigis kehtivad õigusaktid võimaldavad anda teavet otse teistele tööinspektsioonidele?	X			
Kas Teie riigis kehtivad õigusaktid võimaldavad saada teavet otse teistelt tööinspektsioonidelt?	X			

3.4. TEABE VAHETAMISE VAHENDID

3.4.1. IMI (siseturu infosüsteem) kasutamine töötajate lähetamisel

Tabel 15. Tööinspektsiooni kontaktpunkt IMIs

	Jah	Ei
Kas tööinspektsioon kasutab IMIt?	X	
Jaatava vastuse korral täpsustage kontaktpunkt	Keskasutus	

IMI kontaktisik on Chelly Siniväli (postingworkersest@ti.ee).

3.4.2. Teadmiste jagamise süsteem

Eesti Tööinspeksioon tavaliselt osaleb teadmiste jagamise süsteemis.

Teadmiste jagamise süsteemi kontaktisikud on Kaja Tamm ja Piret Kaljula (kss.coordinator@ti.ee).

3.5. TÖÖINSPEKTSIOONI KAVANDATUD VÕI MÄÄRATUD TRAHVID JA NENDE SISSENÕUDMINE

Tabel 16. Trahvide laad

	Jah	Ei
Kriminaalõiguslikud trahvid	X	
Haldustrahvid	X	
Muu		

Tabel 17. Trahvide sissenõudmise aeg

	Jah	Ei
Pärast esimest kohtuotsust		X
Pärast lõplikku kohtuotsust		X
Pärast esimest haldusotsust	X	
Pärast siduvat haldusotsust		X
Muu		

Tabel 18. Kohtud, kus trahviotsuse saab edasi kaevata

	Jah	Ei
Kriminaalkohtud	X	
Töö-/tsiviilkohtud		X
Halduskohtud		X
Muu		

Tabel 19. Asutused, kes on pädevad trahve sisse nõudma

	Jah	Ei	Märkused
Tööinspeksioon	X		
Tööhõive- /valitsusasutused		X	
Maksu- /tolliasutused		X	

Kohtud		X	
Muu	Kohtutäiturid		

Tabel 20. Õigusraamistik, mida kohaldatakse teiste liikmesriikide ametiasutuste määratud trahvide kogumisel

	JAH	Kui JAH, siis kas seda kohaldatakse tööinspektsiooni menetluste suhtes?	EI Ametiasutuse järelevalve või heakskiit	MÄRKUSED
Raamotsus 2005/214/JSK	X	Jah		Rakendatakse. Õigusakt jõustus 28. juulil 2008.
Direktiiv 2014/67/EL haldustrahvide kohta	X	Jah		Sotsiaalmaksuseadus Tulumaksuseadus Eestisse lähetatud töötajate töötingimuste seadus
Rahvusvahelised või kahepoolsed konventsioonid			X	
Muud siseriiklikud õigusnormid				

E-KÄSIRAAMATU LISA (2023. AASTA AJAKOHASTUS)

SLICi LIIGE: Pr Silja SOON / asendusliige pr Mariko VAHULA

LIIKMESRIIK: EESTI

- Teave Euroopa Parlamendi ja nõukogu 15. juuli 2020. aasta direktiivi (EL) 2020/1057 kohta, millega kehtestatakse seoses direktiividega 96/71/EÜ ja 2014/67/EL sõidukijuhtide lähetamist autovedude sektoris reguleerivad erinormid ning muudetakse direktiivi 2006/22/EÜ seoses täitmise tagamise nõuetega ja määrust (EL) nr 1024/2012**

1.1. Siseriiklikku õigusesse ülevõtmine

Üle võetud	Siseriiklik õigusakt	Kuupäev
Jah	Eestisse lähetatud töötajate töötingimuste seadus	Jõustus 1.5.2004

1.2. SLICi liikme pädevus seoses autovedudega

ÕIGUSAKT	PÄDEVUS	MÄRKUSED
Määrused (EÜ) nr 1071/2009, (EÜ) nr 1072/2009 ja (EÜ) nr 1073/2009 autovedude kohta	<u>Jah</u>	Määruste (EÜ) nr 1072/2009 ja (EÜ) nr 1073/2009 puhul osaliselt
Määrus (EÜ) nr 561/2006, sõiduaeg	<u>Jah</u>	
Direktiiv 2006/22/EÜ, mis käsitleb autovedudega seotud sotsiaalõigusnorme	<u>Jah</u>	
Direktiivi (EL) 2020/1057 (mis käsitleb sõidukijuhtide lähetamist autovedude sektoris) artikkel 1	<u>Jah</u>	

2. Teave Euroopa Parlamendi ja nõukogu 26. veebruari 2014. aasta direktiivi 2014/36/EL (kolmandate riikide kodanike hooajatöötajatena riiki sisenemise ja seal viibimise tingimuste kohta) artikli 20 lõike 2 punkti c kohta seoses töötajate majutuse tervishoiu- ja ohutustingimustega

2.1. Siseriiklikku õigusesse ülevõtmine

Üle võetud	Siseriiklik õigusakt või kollektiivleping	Kuupäev
Jah	Välismaalaste seadus	Jõustus 1.10.2010

2.2. SLICi liikme pädevus seoses töötajate majutuse tervishoiu- ja ohutustingimustega

PÄDEVUS	MÄRKUSED
Jah	Välismaalaste seaduse alusel teostavad hooajatöötajate majutustingimuste üle järelevalvet Politsei- ja Piirivalveamet ning Terviseamet. Välismaalaste seadus: https://www.riigiteataja.ee/akt/111032023039 .

3. Teave Euroopa Parlamendi ja nõukogu 18. juuni 2009. aasta direktiivi 2009/52/EÜ kohta, millega sätestatakse ebaseaduslikult riigis viibivate kolmandate riikide kodanike tööandjatele kohaldatavate karistuste ja meetmete miinimumnõuded

3.1. Siseriiklikku õigusesse ülevõtmine

Üle võetud	Siseriiklik õigusakt	Kuupäev
Jah	Välismaalaste seadus	Jõustus 1.10.2010

3.2. SLICi liikme pädevus seoses kõnealuse direktiiviga ette nähtud karistuste ja meetmetega

PÄDEVUS	MÄRKUSED
Jah	Need karistused ja meetmed on Politsei- ja Piirivalveameti pädevuses.

4. ÜHISED JA KOOSKÕLASTATUD TÖÖTERVISHOIU- JA TÖÖOHUTUSKONTROLLID

4.1. Kas lubatud on korraldada ühiseid ja kooskõlastatud tervishoiu- ja tööohutuskontrolle teiste inspeksioonidega?

Igasugused ühised või kooskõlastatud kontrollid tehakse kahepoolsete lepingute või siseriiklike asutuste vaheliste lepingute alusel.

Jah, õigusnormide alusel	
Jah, kahepoolsete lepingute alusel	X

5. RIIKLIK TEAVE JA ALGATUSED MOBIILSETELE TÖÖTAJATELE

5.1. Palun kirjeldage elluviidud algatusi (nt veebisait, teabelehed, dokumendid).

Liiklusseadus:
<https://www.riigiteataja.ee/akt/130062023034>.

Veebisaidid:
<https://www.ti.ee/valismaine-tootaja/lahetatud-tootajad-ja-renditoo/lahetatud-tootaja-ja-renditootaja>;
<https://www.ti.ee/valismaine-tootaja/lahetatud-tootajad-ja-renditoo/lahetatud-soidukijuht>.

Eestisse lähetatud töötajate töötingimuste seadus:
<https://www.riigiteataja.ee/akt/105102022002>.

6. KOOSTÖÖ EUROOPA TÖÖJÕUAMETIGA

6.1. Kas teete korrapäraselt koostööd riikliku kontaktametnikuga?

Jah.

6.2. Asjakohane teave osaluse kohta töörühmades, kampaaniates, koolitusel jms.

Osalesime vaatlejana Euroopa Tööjõuameti korraldatud liikluskontrollides Horvaatias Zagrebi lähedal (juuni) ja Belgias Namuri lähedal (oktoober).