



Elektronická příručka o přeshraničním vymáhání

BOZP pro mobilní pracovníky

ČESKÁ REPUBLIKA

Česká republika

Výbor vrchních inspektorů práce (SLIC)

Poslední verze přijatá na 83. plenárním zasedání výboru SLIC ve Stockholmu dne 10. května 2023

OBSAH

PŘEDMLUVA	4
ADRESÁŘ	6
VNITROSTÁTNÍ ZPRÁVA: ČESKÁ REPUBLIKA	10
1. INSPEKTORÁT PRÁCE	10
1.1 ORGANIZACE INSPEKTORÁTU PRÁCE.....	10
1.2 VNITROSTÁTNÍ PRÁVNÍ PŘEDPISY A RATIFIKOVANÉ ÚMLUVY MOP O INSPEKCI PRÁCE	11
1.3 KOMPETENCE INSPEKTORŮ PRÁCE	11
1.3.1 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)	11
1.3.2 BOZP nebo pracovněprávní záležitosti	13
1.3.3 Pracovní právo	13
1.3.4 Sociální zabezpečení	14
1.4 PRAVOMOCI INSPEKTORŮ	14
1.5 MECHANISMY SPOLUPRÁCE A VÝMĚNY INFORMACÍ S JINÝMI VNITROSTÁTNÍMI VEŘEJNÝMI SUBJEKTY.....	15
2. VYSÍLÁNÍ PRACOVNÍKŮ	16
2.1 VNITROSTÁTNÍ PRÁVNÍ PŘEDPISY.....	16
2.2 SPRÁVNÍ POŽADAVKY A KONTROLNÍ OPATŘENÍ	16
2.2.1 Lhůta pro oznámení	16
2.2.2 Obsah oznámení o vyslání	17
2.3 POSTUPY V OBLASTI SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ.....	18
2.4 PRACOVNÍ ÚRAZY / NEMOCI Z POVOLÁNÍ U VYSLANÝCH PRACOVNÍKŮ.....	18
2.5 VNITROSTÁTNÍ ORGÁNY ZAPOJENÉ DO VYSÍLÁNÍ PRACOVNÍKŮ	18
3. SPOLUPRÁCE A VZÁJEMNÁ POMOC	20
3.1 PRÁVNÍ PŘEDPISY O VZÁJEMNÉ POMOCI	20
3.2 DVOUSTRANNÉ A MNOHOSTRANNÉ DOHODY O INSPEKCI PRÁCE	20
3.3 VYŽADOVÁNÍ A PŘIJÍMÁNÍ INFORMACÍ OD JINÝCH INSPEKTORÁTŮ	21
3.4 NÁSTROJE PRO VÝMĚNU INFORMACÍ	21
3.4.1 IMI (systém pro výměnu informací o vnitřním trhu) pro vysílání pracovníků	21
3.4.2 KSS (systém sdílení znalostí)	21
3.5 POKUTY A VYMÁHÁNÍ POKUT NAVRŽENÝCH NEBO ULOŽENÝCH INSPEKTORÁTEM PRÁCE	22
PŘÍLOHA ELEKTRONICKÉ PŘÍRUČKY (AKTUALIZACE 2023)	24
1. O směrnici Evropského parlamentu a Rady (EU) 2020/1057 ze dne 15. července 2020, kterou se stanoví zvláštní pravidla o vysílání řidičů v odvětví silniční dopravy, pokud jde o směrnice 96/71/ES a 2014/67/EU, a kterou se mění směrnice 2006/22/ES, pokud jde o požadavky na prosazování, a nařízení (EU) č. 1024/2012	24

1.1	Provedení ve vnitrostátních právních předpisech.....	24
1.2	Pravomoci člena výboru SLIC v oblasti silniční dopravy.....	24
2.	O čl. 20 odst. 2 písm. c) směrnice Evropského parlamentu a Rady 2014/36/EU ze dne 26. února 2014 o podmínkách vstupu a pobytu státních příslušníků třetích zemí za účelem zaměstnání jako sezónní pracovníci, pokud jde o zdravotní a bezpečnostní podmínky ubytování pracovníků	25
2.1	Provedení ve vnitrostátních právních předpisech.....	25
2.2	Pravomoci člena výboru SLIC v oblasti zdravotních a bezpečnostních podmínek při ubytování pracovníků	25
3.	O směrnici Evropského parlamentu a Rady 2009/52/ES ze dne 18. června 2009 o minimálních normách pro sankce a opatření vůči zaměstnavatelům neoprávněně pobývajících státních příslušníků třetích zemí	25
3.1	Provedení ve vnitrostátních právních předpisech.....	25
3.2	Pravomoci člena výboru SLIC v oblasti sankcí a opatření stanovených v této směrnici	25
4.	SPOLEČNÉ A VZÁJEMNÉ SLADĚNÉ KONTROLY V OBLASTI BOZP.....	26
4.1	Je možné organizovat vzájemně sladěné a společné kontroly v oblasti BOZP s jinými inspektoráty?.....	26
5.	VNITROSTÁTNÍ INFORMACE A INICIATIVY PRO MOBILNÍ PRACOVNÍKY	26
5.1	Popište prosím iniciativy, které jste provedli (např.: internetové stránky, letáky, dokumenty...)	26
6.	SPOLUPRÁCE S EVROPSKÝM ORGÁNEM PRO PRACOVNÍ ZÁLEŽITOSTI	26
6.1	Spolupracujete pravidelně s národním styčným úředníkem?.....	26
6.2	Mohli byste poskytnout užitečné informace o své účasti v pracovních skupinách, kampaních, školeních apod.?.....	27

PŘEDMLUVA

První verze elektronické příručky o přeshraničním vymáhání byla zveřejněna v roce 2016 a aktualizována v roce 2019. Poslední verze byla zveřejněna v roce 2021 na [veřejných internetových stránkách knihovny výboru SLIC](#) na platformě EU pro spolupráci CIRCABC.

Tato poslední verze měla formát, který zlepšuje zveřejnění informací o organizaci orgánů a subjektů zabývajících se kontrolou bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v členských státech EU, jakož i v Norsku a ve Švýcarsku. Účelem elektronické příručky bylo poskytnout inspektorátům práce informační nástroje k usnadnění spolupráce s příslušnými orgány z jiných zemí a vzájemné pomoci mezi nimi.

Nová pracovní skupina pro mobilní pracovníky v oblasti BOZP, která nahradila předchozí pracovní skupinu zaměřenou na přeshraniční vymáhání, byla pověřena aktualizací obsahu elektronické příručky z několika důvodů.

Nejprve bylo nutné doplnit nové předpisy, jako je nová směrnice (EU) 2020/1057, kterou se stanoví zvláštní pravidla o vysílání řidičů v odvětví silniční dopravy, jež navíc zahrnuje aspekty související s prosazováním pracovní doby podle směrnice 2006/22/ES, což je záležitost, která je v mnoha členských státech považována za součást právních předpisů v oblasti BOZP.

Za druhé bylo nutné rozšířit obsah této příručky v návaznosti na novou působnost pracovní skupiny zaměřené na mobilní pracovníky. Mobilní pracovník je osoba, která pracuje ve více než jednom členském státě nebo v rámci své práce cestuje do jiných členských států (vyslání pracovníci, přeshraniční pracovníci, sezónní pracovníci, dočasní pracovníci, migrující pracovníci...).

Příručka by proto měla obsahovat informace o pravomocích členů výboru SLIC v oblasti právních předpisů týkajících se pracovníků, kteří jsou státními příslušníky třetích zemí. Patří sem směrnice 2014/36 o sezónních pracovnících v aspektech souvisejících se zdravotními a bezpečnostními podmínkami, jako je ubytování pracovníků, a směrnice 2009/52 o sankcích. Tyto směrnice byly výslovně zmíněny v současném strategickém rámci EU pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci na období 2021–2027 v měnícím se světě práce.

Kromě toho bylo nutné doplnit některé aspekty týkající se praxe vzájemně sladěných a společných inspekcí v oblasti BOZP, pokud jde o právní možnost jejich provádění v jednotlivých členských státech.

Pracovní skupina výboru SLIC se nakonec domnívala, že nejjednodušší způsob aktualizace stávající elektronické příručky je zachovat její strukturu s aktualizovanými informacemi poskytnutými členskými státy a doplnit ji o nové položky shromážděné ve zvláštní příloze.

V neposlední řadě příručka potřebovala nový název, který by odrazil její účel, a také podporu, aby se více zviditelnila mezi inspektory práce v terénu.

Doufáme, že tento dokument bude užitečným nástrojem pro vnitrostátní inspektoráty práce a dále pro všechny organizace, které se zabývají otázkami BOZP mobilních pracovníků.

Tato nová aktualizovaná verze byla oznámena členům výboru SLIC na 82. plenárním zasedání dne 12. října 2022, které se konalo za českého předsednictví.

ADRESÁŘ

Rakousko	ARBEITSINSPEKTION Favoritenstraße 7 A-1040 Vídeň https://www.arbeitsinspektion.gv.at/inspektorat
Belgie	DOHLED NAD DOBRÝMI PRACOVNÍMI PODMÍNKAMI a DOHLED V OBLASTI SOCIÁLNÍHO PRÁVA Blerotstraat/rue Blerot 1 B-1070 Brusel http://www.employment.belgium.be V nizozemštině: www.werk.belgie.be Ve francouzštině: www.emploi.belgique.be
Bulharsko	GLI EA (Výkonný úřad Generálního inspektorátu práce) http://www.gli.government.bg/en
Chorvatsko	STÁTNÍ INSPEKCE Šubićeva 29, 10 000 Záhřeb https://dirh.gov.hr/
Kypr	ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE (DLI) http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dli/dliup.nsf/index_en/index_en?OpenDocument ÚŘAD PRÁCE (DL) https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dl/dl.nsf/index_en/index_en?OpenDocument ÚŘAD PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ (DLR) https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dlr/dlr.nsf/home_en/home_en?openform
Česká republika	STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE ČESKÉ REPUBLIKY Kolářská 13 746 01 Opava E-mail: opava@sui.cz https://www.sui.cz/web/en
Dánsko	ARBEJDSTILSYNET Landskaronagade 33 2100 Kodaň Ø E-mail: at@at.dk http://engelsk.arbejdstilsynet.dk/en/

Estonsko	TÖÖINSPEKTSIOON Mäealuse 2/3 12618 Tallin Estonsko E-mail: ti@ti.ee www.ti.ee
Finsko	TYÖSUOJELUHALLINTO E-mail: tyosuojelu.viestinta@avi.fi https://www.tyosuojelu.fi/web/en
Francie	DIRECTION GÉNÉRALE DU TRAVAIL 39-43 quai André Citroën 75902 Paříž Cedex 15 E-mail: dgt.dir@travail.gouv.fr https://travail-emploi.gouv.fr/ministere/organisation/article/dgt-direction-generale-du-travail
Německo	LASI Länderausschuss für Arbeitsschutz und Sicherheitstechnik (Gremium der Länder) LASI Vorsitz (bis 2024): Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus Baden-Württemberg; Theodor-Heuss-Straße 4, 70174 Stuttgart https://lasi-info.com
Řecko	INSPEKTORÁT PRÁCE 8, Dragatsaniou str. 10110 Athény E-mail: dpseaye@hli.gov.gr https://www.hli.gov.gr/
Maďarsko	MINISTERSTVO HOSPODÁŘSKÉHO ROZVOJE, STÁTNÍ TAJEMNÍK PRO POLITIKU ZAMĚSTNANOSTI Kálmán Imre utca 2. Budapešť, 1054 – Maďarsko E-mail: munkavedelmi-foo@gfm.gov.hu http://www.mvff.munka.hu
Irsko	HEALTH AND SAFETY AUTHORITY The Metropolitan Building James Joyce Street Dublin 1 E-mail: contactus@hsa.ie https://www.hsa.ie/eng

Itálie	ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO Piazza della Repubblica, 59 00185 Řím https://www.ispettorato.gov.it
Lotyšsko	VALSTS DARBA INSPEKCIJA (VDI) 38 k-1, Kr.Valdemara Street Riga LV-1010 E-mail: vdi@vdi.gov.lv http://www.vdi.gov.lv/en/contacts/eiropas-savienibas-darba-inspekcijas
Litva	STÁTNI INSPEKTORÁT PRÁCE LITEVSKÉ REPUBLIKY (SLI) 19 Algirdo str. LT-03607 Vilnius Litva E-mail: info@vdi.lt https://www.vdi.lt
Lucembursko	INSPECTION DU TRAVAIL ET DES MINES 3 Rue des Primeurs, 2361 Strassen, Lucemburk www.itm.public.lu
Malta	OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY AUTHORITY 17, Triq Edgar Ferro, Pietà PTA 1533 Malta E-mail: ohsa@ohsa.mt http://www.ohsa.mt/
Norsko	ARBEIDSTILSYNET Arbeidstilsynet Postboks 4720 Torgarden 7468 Trondheim E-mail: post@arbeidstilsynet.no https://www.arbeidstilsynet.no/en/
Polsko	PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY (PIP) 28/30, Barska St., 02-315 Varšava E-mail: kancelaria@gip.pip.gov.pl https://www.pip.gov.pl/en
Portugalsko	AUTORIDADES PARA AS CONDIÇÕES DE TRABALHO Praça de Alvalade, 1 1749-073 Lisabon

	<p>E-mail: dir.mail@act.gov.pt http://www.act.gov.pt</p>
Rumunsko	<p>INSPECTIA MUNCII Str. Matei Voievod, Nr. 14 Sektor 2, Bukurešť</p> <p>E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro www.inspectiamuncii.ro</p>
Slovensko	<p>NÁRODNÝ INŠPEKTORÁT PRÁCE Masarykova 10 040 01, Košice</p> <p>E-mail: nip@ip.gov.sk https://www.ip.gov.sk/home/</p>
Slovinsko	<p>INSPEKTORÁT PRÁCE SLOVINSKÉ REPUBLIKY (LIRS) Štukljeva cesta 44 SI-1000 Lublaň</p> <p>http://www.id.gov.si/en/</p>
Španělsko	<p>ORGANISMO ESTATAL INSPECCION DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL (OEITSS) Paseo de la Castellana 63 E-28046 Madrid</p> <p>https://www.mites.gob.es/itss/web/index.html</p>
Švédsko	<p>ŠVÉDSKÝ ÚŘAD PRO PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ Svetsarvägen 12 SE 171 41 Solna</p> <p>E-mail: arbetsmiljoverket@av.se https://www.av.se/en/</p>
Švýcarsko	<p>STÁTNÍ SEKRETARIÁT PRO HOSPODÁŘSKÉ ZÁLEŽITOSTI (SECO) PRACOVNÍ PODMÍNKY – FEDERÁLNÍ INSPEKCE PRÁCE Holzikofenweg 36 CH-3003 Bern</p> <p>E-mail: abea@seco.admin.ch www.seco.admin.ch/seco/de/home/Arbeit/Arbeitsbedingungen/Arbeitnehmerschutz.html</p>
Nizozemsko	<p>NIZOZEMSKÝ ÚŘAD PRÁCE Box 90801 2509 LV Haag</p> <p>https://www.nl labourauthority.nl/</p>

VNITROSTÁTNÍ ZPRÁVA: ČESKÁ REPUBLIKA

INSPEKTORÁT PRÁCE	STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE ČESKÉ REPUBLIKY ČESKÉ REPUBLIKY
JINÉ PŘÍSLUŠNÉ ORGÁNY	<ul style="list-style-type: none">• Úřad práce České republiky• Česká správa sociálního zabezpečení• Technická inspekce České republiky• Státní báňská správa ČR• Státní úřad pro jadernou bezpečnost• Státní zdravotní ústav• Krajské hygienické stanice

1. INSPEKTORÁT PRÁCE

1.1 ORGANIZACE INSPEKTORÁTU PRÁCE

Úřad (tj. národní inspektorát práce neboli Státní úřad inspekce práce) a jednotlivé inspektoráty (oblastní inspektoráty práce) jsou kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, pracovněprávních vztahů a pracovních podmínek a zaměstnanosti.

Úřad a jednotlivé inspektoráty jsou správními orgány a společně tvoří systém orgánů inspekce práce. Úřad dohlíží na 8 inspektorátů a je řízen Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR. V čele úřadu stojí generální inspektor jmenovaný ministrem práce a sociálních věcí. V čele každého inspektorátu stojí vedoucí inspektor, kterého jmenuje generální inspektor Státního úřadu inspekce práce. Úřad sídlí v Opavě.

Kromě oddělení inspekce (pověřených inspekcemi práce) a právních oddělení (správní řízení následující po kontrole) existuje také oddělení informatiky, oddělení ekonomicko-správní a kancelář generálního inspektora.

V úřadu a v rámci jednotlivých inspektorátů existují tři kategorie inspektorů práce, a to podle jejich specializace: 200 inspektorů BOZP, 155 inspektorů pro pracovněprávní vztahy a 180 inspektorů pro kontrolu legálnosti zaměstnávání.

Kontrolní činnost orgánů inspekce práce je vykonávána v souladu s ročním programem kontrolních akcí Státního úřadu inspekce práce pro daný rok. V programu kontrolních akcí jsou zohledněny také rozdíly mezi jednotlivými kraji, přičemž se přihlíží k aspektům, jako je například průmyslový profil daného kraje atd.

1.2 VNITROSTÁTNÍ PRÁVNÍ PŘEDPISY A RATIFIKOVANÉ ÚMLUVY MOP O INSPEKCI PRÁCE

Zřízení, postavení, působnost a příslušnost orgánů inspekce práce stanoví zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, a kontrolní pravomoci v oblasti zaměstnanosti stanoví zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.

Pravomoci inspektorů jsou uvedeny v zákoně č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád), ve znění pozdějších předpisů, a v zákoně č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů.

Tabulka č. 1: Ratifikované mezinárodní úmluvy o inspekci práce

ÚMLUVA	RATIFIKOVANÁ	NERATIFIKOVANÁ
Úmluva MOP č. 81 o inspekci práce v průmyslu a obchodě	X	
Úmluva MOP č. 129 o inspekci práce v zemědělství	X	
Úmluva o práci na moři z roku 2006		X
Úmluva MOP č. 187 o podpůrném rámci pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci	X	

1.3 KOMPETENCE INSPEKTORŮ PRÁCE

1.3.1 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)

Státní úřad inspekce práce je příslušným orgánem v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci s níže uvedenými výjimkami:

Tabulka č. 2: Přehled kompetencí v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

ZÁLEŽITOSTI	KOMPETENCE INSPEKTORÁTU PRÁCE	DALŠÍ KOMPETENTNÍ VEŘEJNÉ SUBJEKTY
BOZP, obecně	Ano	Ministerstvo zdravotnictví
Bezpečnost při práci, obecně	Ano	
Ochrana zdraví při práci, obecně	Ne	Ministerstvo zdravotnictví Státní zdravotní ústav Krajské hygienické stanice

Pracovní úrazy	Ano	Státní báňská správa
Obchod se stroji a vybavením	Ne	Česká obchodní inspekce: dodržování předpisů, pokud jde o kvalitu a bezpečnost zboží a výrobků (kromě potravin), včetně zdravotní bezpečnosti atd.
Záření	Ne	Ministerstvo zdravotnictví / krajské hygienické stanice Státní ústav pro jadernou bezpečnost
Výbušniny	Ne	Státní báňská správa
Doly	Ne	Státní báňská správa Ministerstvo dopravy, Technická inspekce
Plavidla	Ne	
Maloobchodní odvětví	Ano	
Hotely, restaurace a kavárny	Ano	
Zemědělství	Ano	
Stavebnictví	Ano	
Letectví	Ne ¹	Ministerstvo dopravy
Železniční doprava	Ano/Ne	Drážní inspekce
Silniční doprava	Ne ¹	Ministerstvo dopravy, policie
REACH	Ne ²	Česká inspekce životního prostředí, Ministerstvo zdravotnictví / krajské hygienické stanice
Osoby samostatně výdělečně činné	Ano	
Policie	Ne	Generální inspekce bezpečnostních sborů
Úředníci	Ano	
Příslušníci ozbrojených sil a vojenské prostory	Ne	Ministerstvo obrany
Věznice	Ano/Ne	Ministerstvo spravedlnosti

¹ S výjimkou pracovní doby / směn (ve smyslu nařízení vlády č. 589/2006).

¹ S výjimkou pracovní doby podle směrnice EU 2002/15/ES a doby odpočinku řidičů podle nařízení EU (ES) č. 561/2006.

² S výjimkou článku 35 nařízení EU č. 1907/2006 (o přístupu zaměstnanců k informacím).

		/ Vězeňská služba
Celnictví	Ne	Celní správa

1.3.2 BOZP nebo pracovněprávní záležitosti

Tabulka č. 3: Přehled kompetencí v záležitostech, které by mohly být posuzovány v rámci BOZP nebo pracovního práva

ZÁLEŽITOSTI	Ano	Ne
Pracovní doba	X	
Šikana a obtěžování	X	
Násilí ze strany třetích osob		X

Ve většině případů se s výše uvedenou problematikou pracovní doby, šikany/obtěžování setkávají inspektoři pracovněprávních vztahů, s výjimkou pracovní doby, která je relevantní i pro inspektory BOZP (např. bezpečnostní přestávky během směny).

Zákoník práce obsahuje ustanovení o pracovní době, diskriminaci a rovném zacházení na pracovišti (během pracovního poměru); rovněž zákon o zaměstnanosti obsahuje ustanovení o zákazu diskriminace a o rovném zacházení při uplatňování práva na zaměstnání (před nástupem do zaměstnání).

Pojmy „rovné zacházení“ a „diskriminace“ a vymezení prostředků ochrany jsou stanoveny v antidiskriminačním zákoně. Podle tohoto zákona zahrnuje diskriminace také obtěžování nebo pronásledování, je-li spojeno s diskriminačními důvody (např. z důvodu rasy, etnického původu, národnosti, pohlaví, sexuální orientace, věku, zdravotního postižení, náboženského vyznání, víry a světonázoru). Veřejný ochránce práv sleduje situaci a zajišťuje, aby byly případy šikany a obtěžování příslušnými orgány řádně prošetřeny. Proti těmto nežádoucím jevům se mohou zaměstnanci bránit i u soudu, kde mohou využít řadu procesních prostředků. Kromě toho je pouze soud oprávněn přiznat zaměstnanci peněžitou náhradu.

1.3.3 Pracovní právo

Tabulka č. 4: Přehled kompetencí v oblasti pracovněprávních záležitostí

ZÁLEŽITOSTI	Ano	Ne	PŘIPOMÍNKY
Odměňování	X		
Rovné zacházení	X		
Pracovní práva	X		
Zahraniční pracovníci	X		

Jiné, upřesněte	např. cestovní příkazy, dovolená, zranitelní pracovníci, vyslaní pracovníci, dětské skupiny ² atd.
------------------------	---

1.3.4 Sociální zabezpečení

Tabulka č. 5: Přehled kompetencí v oblasti sociálního zabezpečení

ZÁLEŽITOSTI	Ano	Ne	PŘIPOMÍNKY
Pojištění pracovníků (REGISTR)		X	Spadá do působnosti České správy sociálního zabezpečení
Příspěvky do systému sociálního zabezpečení		X	Spadá do působnosti České správy sociálního zabezpečení
Dávky sociálního zabezpečení		X	Spadá do působnosti Úřadu práce České republiky
Soukromé penzijní fondy		X	
Jiné, upřesněte			

1.4 PRAVOMOCI INSPEKTORŮ

Tabulka č. 6: Přehled pravomocí inspektorů

PRAVOMOCI	Ano	Ne	PŘIPOMÍNKY
Kontrola na pracovištích	X		
Žádost o doklady	X		
Předvolání zaměstnavatele na inspektorát práce	X		
Doporučení / poradenství	X		
Soudní příkaz / opatření k odstranění nedostatků	X		Opatření k odstranění nedostatků
Zahájení správního sankčního řízení	X		Zahájeno nikoli inspektory, nýbrž právníky (oblastního) inspektorátu práce
Zahájení soudního sankčního řízení		X	Orgán inspekce práce má však povinnost předložit příslušné

² Kontroly poskytovatelů péče o děti (dodržování požadavků zákona, tj. odborná způsobilost, bezúhonnost a pracovní poměr pečovatелů, kapacita zařízení).

			informace policii / státnímu zástupci
Ukládání pokut	X		Inspektoři pokuty navrhuji, následnými správními postupy, které vedou k rozhodnutím podepisovaným vedoucími inspektory práce, jsou však pověřeni právníci (příslušného inspektorátu)
Oznámení o zastavení práce / zákazu	X		
Oznámení trestných činů státnímu zástupci nebo soudci		X	
Jiné	Např. provedení dechové zkoušky na pracovišti; vydání rozhodnutí o odnětí nebo omezení oprávnění nebo osvědčení o odborné způsobilosti k činnostem na zvláštních technických zařízeních		

1.5 MECHANISMY SPOLUPRÁCE A VÝMĚNY INFORMACÍ S JINÝMI VNITROSTÁTNÍMI VEŘEJNÝMI SUBJEKTY

Tabulka č. 7: Mechanismy spolupráce s jinými vnitrostátními veřejnými subjekty

SUBJEKTY	Ano	Ne	PŘIPOMÍNKY
Daňové orgány	X		Informace o zjištěních inspektorů se předkládají v případě, že by mohla být dodatečně uplatněna daň
Orgány sociálního zabezpečení	X		Informace o zjištěních inspektorů se předkládají v případě, že by mohlo být dodatečně uplatněno pojištění
Policie	X		Povinnost spolupracovat v případě odhalení trestné činnosti
Státní zastupitelství		X	Povinnost spolupracovat v případě odhalení trestné činnosti
Jiné			

2. VYSÍLÁNÍ PRACOVNÍKŮ

2.1 VNITROSTÁTNÍ PRÁVNÍ PŘEDPISY

Právním předpisem, který provádí směrnici Evropského parlamentu a Rady 96/71/ES ze dne 16. prosince 1996 o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb, je zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce – § 319.

Směrnice 2014/67 byla provedena zákonem č. 93/2017 Sb., kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

Směrnice 2018/957 byla provedena zákonem č. 285/2020, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, a zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

Tabulka č. 8: Provedené směrnice EU o vysílání pracovníků

SMĚRNICE	Ano	Ne	DATUM
Směrnice 96/71	X		2006
Směrnice 2014/67	X		2017
Směrnice 2018/957	X		2020

2.2 SPRÁVNÍ POŽADAVKY A KONTROLNÍ OPATŘENÍ

V České republice mají vysílající zaměstnavatelé usazení v jiných členských státech EU povinnost ohlásit vyslání pracovníků českým vnitrostátním orgánům. Konkrétně musí být informována příslušná krajská pobočka Úřadu práce ČR, a to na určeném formuláři (jeden formulář na jednoho vyslaného pracovníka).

V databázi Úřadu práce České republiky jsou evidovány doklady o oznámení vyslání pracovníků vnitrostátním orgánům. Informace o uvedených oznámeních jsou zpřístupněny inspektorům práce.

Zaměstnavatelé z jiných členských států EU vysílající pracovníky za účelem dočasného výkonu pracovní činnosti v České republice mají povinnost uchovávat na pracovišti kopie dokladů prokazujících existenci pracovního poměru. Tyto doklady musí být přeloženy do češtiny.

Výše uvedené a další povinnosti související s vysíláním pracovníků jsou k dispozici na [jednotných oficiálních vnitrostátních internetových stránkách pro vyslané pracovníky](#).

2.2.1 Lhůta pro oznámení

Oznámení musí být učiněno před zahájením pracovní činnosti (informační povinnost); oznámení je třeba provést také do deseti kalendářních dnů po skončení období vyslání.

2.2.2 Obsah oznámení o vyslání

Tabulka č. 9: Obsah oznámení o vyslání

ÚDAJE O SPOLEČNOSTI		
	ANO	NE
Totožnost poskytovatele služeb	X	
Zástupce společnosti ve vaší zemi	X	
Osoba určená jako zástupce při kolektivním vyjednávání v hostitelském členském státě		X
Činnost	X	
Povolení ve vysílajícím členském státě		X
Jedná se o agenturu práce, či nikoli	X	
Identifikační číslo plátce daně	X	

ÚDAJE O PRACOVNÍCÍCH		
	ANO	NE
Počet pracovníků		X ³
Jména pracovníků	X	
Státní příslušnost	X	
Věk	X	
Úloha	X	

ÚDAJE O VYSÍLÁNÍ PRACOVNÍKŮ		
	ANO	NE
Plánovaný začátek	X	
Datum ukončení vyslání	X	
Předpokládaná doba trvání	X	
Adresa (adresy) pracoviště	X	
Povaha služeb odůvodňující vyslání		X
Zhotovitel, dodavatel nebo poskytovatel	X	

PRACOVNÍ PODMÍNKY		
	ANO	NE
Pracovní doba		X
Odměňování		X
Společné ubytování		X
Používání nebezpečných látek		X
Služby v oblasti prevence		X

³ Jak bylo uvedeno výše, formuláře se předkládají pro každého pracovníka, nikoli pro podniky. Mělo by však být možné (pro Úřad práce České republiky) zjistit, kolik pracovníků bylo vysláno do konkrétního podniku (nebo kolik pracovníků vyslal konkrétní vysílající podnik do České republiky).

2.3 POSTUPY V OBLASTI SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ

Před vysláním pracovníků do jiného členského státu EU musí být žádost o vydání PD A1 předložena místní pobočce České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ; <https://www.cssz.cz/web/cz/kontakty>).

Orgán inspekce práce nemá přímý přístup do databáze formulářů PD A1, proto byla s ústředím ČSSZ dohodnuta spolupráce, na jejímž základě poskytuje pověřená kontaktní osoba ČSSZ inspektorům práce nezbytné údaje nebo zajišťuje kontrolu pravosti formulářů PD A1. K ověření toho, zda daný zaměstnavatel zaregistroval své pracovníky, mají inspektoři práce dostatečný přístup do databáze zaměstnanců registrovaných českými zaměstnavateli za účelem příspěvků na sociální zabezpečení. Jednotlivé případy jsou potvrzovány telefonicky příslušnými místními pobočkami ČSSZ.

Tabulka č. 10: Postavení inspektorátu práce s ohledem na formuláře A1

	Ano	Ne
Přístup k formulářům A1 vydaným vnitrostátními orgány		X
Při schvalování formulářů A1 příslušnými institucemi je konzultován inspektorát práce		X
Přístup k formulářům A1 vydaným jinými členskými státy		X

2.4 PRACOVNÍ ÚRAZY / NEMOCI Z POVOLÁNÍ U VYSLANÝCH PRACOVNÍKŮ

Podle zákoníku práce musí zaměstnavatelé prověřit příčiny a okolnosti každého pracovního úrazu a vést záznamy o všech úrazech, a to i v případě, že následná pracovní neschopnost nepřekročila tři kalendářní dny (nebo vůbec nenastala). Zaměstnavatel musí rovněž informovat druhého zaměstnavatele o pracovním úrazu, který utrpěl zaměstnanec tohoto druhého zaměstnavatele, a umožnit druhému zaměstnavateli účast při vyšetřování příčin a okolností úrazu a informovat jej o výsledcích.

Podle nařízení vlády č. 201/2010 musí zaměstnavatelé v případech, kdy pracovní neschopnost přesahuje tři dny, a v případě smrtelných úrazů poté, co o tom uvědomí příslušné orgány a instituce (oblastní inspektorát práce, báňský úřad, policii – v případě smrtelného úrazu nebo podezření z trestné činnosti; v případě smrtelného úrazu – vysílajícího zaměstnavatele, zdravotní pojišťovnu), vést záznamy o uvedených úrazech a uchovávat příslušnou dokumentaci. Tato dokumentace musí být předložena příslušným orgánům.

2.5 VNITROSTÁTNÍ ORGÁNY ZAPOJENÉ DO VYSÍLÁNÍ PRACOVNÍKŮ

Tabulka č. 11: Orgány zapojené do vysílání pracovníků

	Ano	Ne
--	-----	----

Úřady práce	X	
Orgány BOZP	X	
Celní orgány	X	
Daňové orgány		X
Instituce sociálního zabezpečení	X	
Jiné		

Státní úřad inspekce práce je jediným orgánem registrovaným v systému IMI – modulu pro vysílání pracovníků. Na žádost poskytuje orgán inspekce práce informace o vysílající společnosti, obvykle po kontrole v příslušném podniku, a v případě potřeby jsou vyžádány údaje od České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ)³. Orgány inspekce práce vyřizují rovněž žádosti systému IMI o zaslání pravomocných správních rozhodnutí týkajících se sankcí uložených zaměstnavatelům v České republice a kontrolují zaměstnavatele přijímající/vysílající pracovníky, pokud jde o jejich povinnosti v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Krajské pobočky Úřadu práce České republiky jsou orgány, jimž zaměstnavatelé vysílající pracovníky z jiných členských států EU oznamují pracovníky, kteří jsou vysláni do České republiky.

Krajské úřady Celní správy České republiky jsou orgány, které vymáhají/vybírají sankce uložené orgánem inspekce práce; vymáhají rovněž sankce uložené kontrolními orgány z jiných členských států EU, které ukládají sankce českým zaměstnavatelům vysílajícím pracovníky do jejich členských států.

³ Orgány inspekce práce však nejsou oprávněny požadovat informace o spolehlivosti plátců sociálního pojištění.

3. SPOLUPRÁCE A VZÁJEMNÁ POMOC

3.1 PRÁVNÍ PŘEDPISY O VZÁJEMNÉ POMOCI

Tabulka č. 12: Právní předpisy a podepsané a ratifikované mezinárodní úmluvy

	RATIFIKOVÁNO/PROVEDENO	POUŽITELNÉ PRO INSPEKTORÁT PRÁCE	PŘÍPOMÍNKY
Právní předpisy o vzájemné pomoci provádějící směrnici 96/71 a směrnici 2014/67	Ano	Ano	Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce – § 319
Evropská úmluva o vzájemné pomoci v trestních věcech	Ano	Ne	Státní úřad inspekce práce se trestními věcmi nezabývá.
Úmluva Rady Evropy č. 094	Ne		
Jiné			

3.2 DVOUSTRANNÉ A MNOHOSTRANNÉ DOHODY O INSPEKCI PRÁCE

Tabulka č. 13: Podepsané dvoustranné dohody

ZEMĚ	DATUM
Polsko	6. června 2023.
Slovensko	27. listopadu 2018.

3.3 VYŽADOVÁNÍ A PŘIJÍMÁNÍ INFORMACÍ OD JINÝCH INSPEKTORÁTŮ

Tabulka č. 14: Výměna informací s jinými inspektoráty práce

ZÁLEŽITOSTI	ANO	ANO Podléhá však předchozímu dohledu nebo schválení ze strany úřadů pro ochranu údajů	NE	PŘIPOMÍNKY
Umožňují stávající předpisy ve vaší zemi poskytovat informace přímo jiným inspektorátům práce?	X			
Umožňují stávající předpisy ve vaší zemi přijímat informace přímo od jiných inspektorátů práce?	X			

3.4 NÁSTROJE PRO VÝMĚNU INFORMACÍ

3.4.1 IMI (systém pro výměnu informací o vnitřním trhu) pro vysílání pracovníků

Tabulka č. 15: Styčný úřad inspektorátu práce v systému IMI

	Ano	Ne
Používání systému IMI inspektorátem práce	X	
V kladném případě upřesněte styčné úřady	Státní úřad inspekce práce je jediným orgánem registrovaným v tomto modulu systému IMI	

Ve Státním úřadu inspekce práce existují dvě kontaktní osoby pro systém IMI; obecná adresa systému IMI je: imi@suip.cz

3.4.2 KSS (systém sdílení znalostí)

Na otázky zveřejněné v systému KSS obvykle odpovídá Státní úřad inspekce práce, s výjimkou případů, kdy projednávaná záležitost nespadá do jeho působnosti (v tomto případě je určen příslušný orgán a jsou poskytnuty kontaktní údaje).
Obecná adresa systému KSS je: kss.coordinator@suip.cz

3.5 POKUTY A VYMÁHÁNÍ POKUT NAVRŽENÝCH NEBO ULOŽENÝCH INSPEKTORÁTEM PRÁCE

Tabulka č. 16: Povaha pokut

	Ano	Ne
Pokuty trestní povahy		X
Správní pokuty	X	
Jiné		

Tabulka č. 17: Doba vymáhání pokut

	Ano	Ne	Připomínky
Po prvním rozsudku soudů	X		Správní sankce – po vstupu v platnost
Po pravomocném rozsudku soudů	X		Je vydáno rozhodnutí o opravném prostředku / uplynutí lhůty pro podání opravného prostředku
Po prvním správním rozhodnutí	X		V případě, že nebyl podán opravný prostředek
Po závazném správním rozhodnutí	X		
Jiné			

Vymáhání pokut uložených inspektory práce je okamžitě vykonatelné.

Tabulka č. 18: Povaha soudů, u nichž se lze odvolat proti pokutám

	Ano	Ne
Trestní soudy		X
Pracovní/občanskoprávní soudy		X
Soudy pro správní záležitosti	X	
Jiné		

Tabulka č. 19: Orgány příslušné pro výběr pokut

	Ano	Ne	Připomínky
Orgány inspekce práce		X	

Pracovní/vládní orgány		X	
Daňové/celní orgány	X		Celní správa České republiky
Soudy		X	Soudy nemohou vybírat pokuty uložené orgánem inspekce práce
Jiné			

Tabulka č. 20: Právní rámec pro výběr pokut uložených orgány jiných členských států

	ANO	POKUD ANO, vztahuje se na řízení u inspektorátu práce?	NE Dohled nebo schválení ze strany orgánů	PŘIPOMÍNKY
Rámcové rozhodnutí 2005/214	X	Ne		
Směrnice 2014/67 o správních pokutách	X	Ano		Zákon č. 93/2017 Sb.
Mezinárodní nebo dvoustranné úmluvy			X	
Jiné vnitrostátní předpisy				

PŘÍLOHA ELEKTRONICKÉ PŘÍRUČKY (AKTUALIZACE 2023)

ČLEN VÝBORU SLIC: Rudolf HAHN / náhradník: Pavel HEISIG
ČLENSKÝ STÁT: ČESKÁ REPUBLIKA

- O směrnici Evropského parlamentu a Rady (EU) 2020/1057 ze dne 15. července 2020, kterou se stanoví zvláštní pravidla o vysílání řidičů v odvětví silniční dopravy, pokud jde o směrnice 96/71/ES a 2014/67/EU, a kterou se mění směrnice 2006/22/ES, pokud jde o požadavky na prosazování, a nařízení (EU) č. 1024/2012**

1.1 Provedení ve vnitrostátních právních předpisech

Provedení		Vnitrostátní zákony nebo předpisy	Datum
Ano		Zákon č. 111/1994 Sb., o silniční dopravě, ve znění pozdějších předpisů	1. srpna 2022; prováděcím předpisem byl zákon č. 217/2022 Sb.

1.2 Právomoci člena výboru SLIC v oblasti silniční dopravy

PRÁVNÍ PŘEDPISY	PRAVOMOCI		PŘIPOMÍNKY
Nařízení 1071/09, 1072/09 a 1073/09 o činnostech v silniční dopravě		Ne	
Nařízení 561/06 o době řízení	Ano		Pouze otázka doby odpočinku řidičů
Směrnice 2006/22 o sociálních právních předpisech v silniční dopravě	Ano		Pouze kontroly v prostorách dopravců týkající se pracovní doby, plateb za ubytování a odpočinku mimo vozidlo
Článek 1 směrnice 2020/1057 o vysílání pracovníků v odvětví silniční dopravy		Ne	S výjimkou vyřizování žádostí o dokumenty v modulu systému IMI RTPD – oznámení o vyslání

2. O čl. 20 odst. 2 písm. c) směrnice Evropského parlamentu a Rady 2014/36/EU ze dne 26. února 2014 o podmínkách vstupu a pobytu státních příslušníků třetích zemí za účelem zaměstnání jako sezónní pracovníci, pokud jde o zdravotní a bezpečnostní podmínky ubytování pracovníků

2.1 Provedení ve vnitrostátních právních předpisech

Provedení		Vnitrostátní zákony, předpisy nebo kolektivní smlouvy	Datum
Ano		Zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky, ve znění pozdějších předpisů	Prováděcím předpisem byl zákon č. 222/2017 Sb., vydaný dne 27. června 2017

2.2 Pravomoci člena výboru SLIC v oblasti zdravotních a bezpečnostních podmínek při ubytování pracovníků

PRAVOMOCI	PŘIPOMÍNKY
Ne	Orgány inspekce práce nekontrolují ubytování pracovníků.

3. O směrnici Evropského parlamentu a Rady 2009/52/ES ze dne 18. června 2009 o minimálních normách pro sankce a opatření vůči zaměstnavatelům neoprávněně pobývajících státních příslušníků třetích zemí

3.1 Provedení ve vnitrostátních právních předpisech

Provedení		Vnitrostátní zákony nebo předpisy	Datum
Ano		Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů	1. ledna 2012.

3.2 Pravomoci člena výboru SLIC v oblasti sankcí a opatření stanovených v této směrnici

PRAVOMOCI	PŘIPOMÍNKY
Ano	Pokud jsou splněny všechny podmínky, Státní úřad inspekce práce nebo oblastní inspektorát práce vydá

	rozhodnutí o tom, zda závazek vznikl a kdo je ručitelem ⁴ .
--	--

4. SPOLEČNÉ A VZÁJEMNÉ SLADĚNÉ KONTROLY V OBLASTI BOZP

4.1 Je možné organizovat vzájemně sladěné a společné kontroly v oblasti BOZP s jinými inspektoráty?

Ano, podle právních předpisů	Pokud by se však inspektor práce z jiného členského státu účastnil kontroly v České republice, mohl by tak učinit pouze v roli přizvané osoby / pozorovatele ⁵ .
Ano, na základě dvoustranných dohod	
Ne	

5. VNITROSTÁTNÍ INFORMACE A INICIATIVY PRO MOBILNÍ PRACOVNÍKY

5.1 Popište prosím iniciativy, které jste provedli (např.: internetové stránky, letáky, dokumenty...)

Státní úřad inspekce práce provozuje jednotné oficiální vnitrostátní internetové stránky pro vyslané pracovníky podle článku 5 směrnice 2014/67/EU (k dispozici v češtině, angličtině, němčině a polštině). Kromě toho je k dispozici leták se základními informacemi pro cizince o pracovněprávních předpisech platných v České republice (k dispozici ve více jazycích).

6. SPOLUPRÁCE S EVROPSKÝM ORGÁNEM PRO PRACOVNÍ ZÁLEŽITOSTI

6.1 Spolupracujete pravidelně s národním styčným úředníkem?

Státní úřad inspekce práce je často kontaktován českým národním styčným úředníkem s žádostmi o spolupráci, nabídkami různých seminářů/školení a také pozváním k účasti např. na kontrolách v jiném členském státě EU v oblasti dopravy.

Státní úřad inspekce práce má stálého účastníka v pracovní skupině o kontrolách Evropského orgánu pro pracovní záležitosti. Státní úřad inspekce práce se rovněž účastnil několika on-line jednání pracovní skupiny o informacích Evropského orgánu pro pracovní záležitosti, zejména jednání spojených se vzájemným hodnocením

⁴ Subjekt, který má platit sankci, sociální/zdravotní pojištění a nevyplacenou mzdu neoprávněně pobývajícím státním příslušníkům třetích zemí.

⁵ tzv. „přizvaná osoba“ (podle § 6 zákona o kontrole) je např. odborník/znalec, tlumočnick, zástupce nadřízeného orgánu; přizvaná osoba zachovává mlčenlivost o všech zjištěních

oficiálních internetových stránek pro vysílání pracovníků umístěných na oficiálních internetových stránkách Státního úřadu inspekce práce.

6.2 Mohli byste poskytnout užitečné informace o své účasti v pracovních skupinách, kampaních, školeních apod.?

Několik oblastních inspektorů práce se zúčastnilo společných silničních kontrol řidičů kamionů v zahraničí, kde mohli pozorovat své kolegy z Belgie a Slovenska a také příslušníky silniční policie.