

S'ATTAQUER AUX PENURIES DE MAIN D'ŒUVRE ET DE COMPÉTENCES

Mars 2024

#SocialRights #EuropeanYearOfSkills

PLAN D'ACTION

Dans le prolongement du Sommet des partenaires sociaux à Val Duchesse et de sa déclaration, nous proposons des efforts conjoints à l'échelle **européenne, nationale, régionale et des partenaires sociaux** dans 5 domaines :



le soutien de la **mise en activité** des personnes sous-représentées sur le marché du travail



le soutien des **compétences, de la formation et de l'enseignement**



l'amélioration des **conditions de travail** dans certains secteurs



l'amélioration de la **mobilité équitable des travailleurs** et des **apprenants** au sein de l'UE



l'**attraction des talents** issus de **pays tiers**



ACTIONS CONCRÈTES

La Commission européenne :

- ✓ finance de nouveaux projets visant à atteindre un **taux de chômage de longue durée nul** et à mettre en activité des jeunes qui ne travaillent pas, ne suivent pas d'études ou de formation (**NEET**) et à améliorer leurs compétences, grâce aux nouveaux fonds du FSE+
- ✓ encourage la mise en place de nouveaux partenariats de compétences dans le cadre du **Pacte pour les compétences** et stimule le travail des **académies des compétences** dans le domaine des industries «zéro net»
- ✓ analyse les **politiques en matière de congés de maladie** afin de recenser les meilleures pratiques pour les travailleurs et les entreprises, et évalue les possibilités de **retraite flexible** et d'une combinaison du revenu de pension avec un salaire
- ✓ assure le suivi de la résolution du Parlement européen sur le **télétravail et le droit à la déconnexion**

Nous invitons les États membres à :

- ✓ réviser les programmes d'enseignement et de formation afin de mieux répondre aux besoins du marché du travail
- ✓ poursuivre les réformes des prestations sociales pour lutter contre l'inactivité et apporter un soutien suffisant aux personnes qui peuvent travailler, afin qu'elles reviennent progressivement sur le marché du travail
- ✓ continuer de soutenir la numérisation de la coordination de la sécurité sociale afin de faciliter la mobilité équitable des travailleurs

Nous saluons l'intention des partenaires sociaux de travailler ensemble, y compris avec des engagements conjoints, à :

- ✓ collaborer sur un cadre européen pour améliorer les conditions de travail des chauffeurs professionnels originaires de pays tiers
- ✓ former les travailleurs du secteur des soins de longue durée à des soins davantage centrés sur la personne ainsi qu'à la numérisation
- ✓ contribuer, par leur expertise, à la mise en place du réservoir européen de talents pour attirer les talents des pays tiers

Ces actions clés s'inscrivent dans le cadre de la stratégie européenne visant à stimuler la compétitivité de l'UE et à renforcer sa résilience économique et sociale :



nouveaux emplois devraient être créés dans les secteurs des énergies renouvelables.



sont actives sur le marché du travail contre 85% des hommes.



ne trouvent pas les talents dont elles ont besoin.



professions font face à une pénurie dans l'UE.

➔ **Budget de l'UE : 65 milliards d'euros** sont alloués aux États membres pour remédier aux pénuries de main-d'œuvre et de compétences

➔ **Objectif d'apprentissage : 60%** des adultes devraient suivre une formation chaque année au plus tard en 2030

➔ **Pacte pour les compétences : des partenariats public-privé** sectoriels et régionaux, avec des engagements concrets en matière de formation

La Pologne crée plus de 100 000 nouvelles places d'accueil pour les enfants de moins de 3 ans, grâce à des fonds de l'UE. Cela aidera davantage de personnes ayant des responsabilités en matière de soin, notamment les femmes, à accéder au marché du travail.



En Grèce, des mesures de renforcement des compétences financées par des fonds de l'UE permettent de former un demi-million de personnes aux compétences écologiques et numériques.

