

Kobiety w UE zarabiają średnio o 17,4% mniej niż mężczyźni

JEDNAKOWE WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ O TEJ SAMEJ WARTOŚCI

<http://ec.europa.eu/equalpay>



Skończmy z różnicą w wynagrodzeniu dla kobiet i mężczyzn
<http://ec.europa.eu/equalpay>



Czy naszą pracę tak samo się ceni?

Źródło: Eurostat. Badanie struktury zarobków 2006 i źródła krajowe (2007) do szacunkowego rocznego porównania struktury zarobków. Dane niesprawdzone dla krajów EU-27, Belgii, Bułgarii, Estonii, Grecji, Hiszpanii, Finlandii, Francji, Włoch, Malty oraz Wielkiej Brytanii.

Skończmy z różnicą w wynagrodzeniu dla kobiet i mężczyzn

Co to jest różnica w wynagrodzeniu dla kobiet i mężczyzn?

- Kobiety w UE zarabiają średnio o około 17,4% mniej niż mężczyźni.
- Różnica w wynagrodzeniu dla kobiet i mężczyzn to różnica między wynagrodzeniami za godzinę pracy uzyskiwanymi przez kobiety i mężczyzn w gospodarce jako całości.
- W niektórych krajach różnica w wynagrodzeniu dla kobiet i mężczyzn się pogłębia.
- Przyczyny występowania różnic w wynagrodzeniu dla kobiet i mężczyzn są złożone i często ze sobą powiązane.
- Wpływ różnicy w wynagrodzeniu dla kobiet i mężczyzn na zarobki uzyskiwane przez całe życie powoduje, że kobiety mają niższą emeryturę i są bardziej narażone na ryzyko ubóstwa.

Chłopiec i dziewczynka – równe szanse?



Stereotypy kształtują role kobiet i mężczyzn w społeczeństwie już od bardzo wczesnego wieku.

Choć niekiedy może to być wynikiem preferencji osobistych, tradycje i stereotypy mogą na przykład wpływać na wybór ścieżek kształcenia i wzorce zatrudnienia.

Z korzyścią dla wszystkich stron

Obowiązki rodzinne kobiet wpływają na ich możliwości awansu i uzyskania wyższego wynagrodzenia w miejscu pracy.

Różnica w wynagrodzeniu dla kobiet i mężczyzn pogłębia się, gdy kobiety mają dzieci i gdy pracują w niepełnym wymiarze godzin.

Wskaźnik zatrudnienia kobiet posiadających dzieci wymagające opieki wynosi tylko 62,4%, podczas gdy analogiczny wskaźnik dla mężczyzn wynosi 91,4%. Kobiety stanowią ponad trzy czwarte (76,5%) ogółu pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin.

Czy naszą pracę tak samo się ceni?



Czy bycie rodzicem nie przeszkodzi mi w pracy zawodowej?

Kobiety i mężczyźni nadal pracują na ogół na różnych stanowiskach. Kobiety często pracują w sektorach, w których wynagrodzenia są przeciętnie niższe niż w sektorach zdominowanych przez mężczyzn.

Różnica w wynagrodzeniu dla kobiet i mężczyzn istnieje mimo tego, że kobiety stanowią aż 59% absolwentów w wyższych uczelni.

Umiejętności i kompetencje kobiet są niedoceniane, zwłaszcza w zawodach zdominowanych przez kobiety.

Takie same stanowiska – jednakowa emerytura?



Różnica w wynagrodzeniu dla kobiet i mężczyzn powoduje również obniżenie zarobków uzyskanych w ciągu całego życia i emerytur otrzymywanych przez kobiety.

Niższa kwota emerytury przyznanej po zakończeniu pracy oznacza większe ryzyko ubóstwa.