

Gemiddeld verdienen vrouwen in de EU-economie 17,4% minder dan mannen


GELIJK LOON
VOOR ARBEID VAN
GELIJKE WAARDE
<http://ec.europa.eu/equalpay>



Maak een eind aan de beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen
<http://ec.europa.eu/equalpay> 



Wordt ons werk hetzelfde gewaardeerd?

Bron: Eurostat. Loonstructuurenquête 2006 en nationale bronnen (2007) voor jaarlijkse met de LSE vergelijkbare schattingen. Voorlopige gegevens voor EU-27, BE, BG, EE, EL, ES, FI, FR, IT, MT en UK.

Maak een eind aan de beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen

Wat wordt er bedoeld met beloningsverschillen tussen vrouwen en mannen?

- Gemiddeld verdienen vrouwen in de EU circa 17,4% minder dan mannen.
- Met beloningsverschillen tussen vrouwen en mannen wordt het verschil in loon tussen vrouwen en mannen bedoeld (gebaseerd op het uurloon in alle sectoren van de economie).
- In sommige landen nemen de beloningsverschillen tussen vrouwen en mannen toe.
- De beloningsverschillen tussen vrouwen en mannen vormen een complex probleem met meerdere oorzaken, die vaak met elkaar in verband staan.
- Als gevolg van de beloningsverschillen tussen vrouwen en mannen gedurende de hele loopbaan, hebben vrouwen lagere pensioenuitkeringen en is er een groter risico op armoede.

Jongen of meisje, gelijke kansen?



Dat is beter voor iedereen

De kansen van vrouwen op promotie en betere beloning in hun werkomgeving worden beïnvloed door hun verantwoordelijkheden voor het gezin.

De beloningsverschillen tussen vrouwen en mannen nemen toe wanneer vrouwen kinderen hebben en wanneer ze parttime werken.

Bij vrouwen met afhankelijke kinderen bedraagt de deelname aan het arbeidsproces slechts 62,4%, tegenover 91,4% bij mannen met kinderen. Meer dan driekwart van alle parttime werkenden is vrouw (76,5%).

Wordt ons werk hetzelfde gewaardeerd?



Zal het hebben van een kind mijn carrière nadelig beïnvloeden?



Vrouwen en mannen hebben nog vaak verschillende beroepen. Vrouwen werken veelal in sectoren waar de salarissen gemiddeld lager zijn dan in sectoren waar hoofdzakelijk mannen werkzaam zijn.

Beloningsverschillen tussen vrouwen en mannen bestaan nog steeds, hoewel niet minder dan 59% van alle universitair afgestudeerden vrouw is.

De vaardigheden en competenties van vrouwen worden ondergewaardeerd, met name in de beroepen waarin vrouwen in de meerderheid zijn.

Zelfde baan, zelfde pensioen?



Vanaf zeer jonge leeftijd worden de rollen van vrouwen en mannen in de samenleving bepaald door stereotypen.

Tradities en stereotypen zijn mogelijk een afspiegeling van persoonlijke voorkeuren, maar kunnen ook invloed uitoefenen op bijvoorbeeld de opleidingskeuze of de deelname aan het arbeidsproces.

Door de beloningsverschillen tussen vrouwen en mannen is zowel het inkomen gedurende de hele loopbaan als de pensioenuitkering van vrouwen lager.

Wanneer vrouwen met pensioen gaan, is door hun lagere pensioenuitkering het risico op armoede groter.