

**Vidutiniškai moterys
ES uždirba maždaug
17,4 proc. mažiau
nei vyrai**

**VIENODAS
UŽMOKESTIS
UŽ VIENODOS
VERTĖS DARBĄ**
<http://ec.europa.eu/equalpay>



**Ar mūsų darbas
vertinamas vienodai?**



**Panaikinkite moterų ir vyrų darbo
užmokesčio skirtumą**
<http://ec.europa.eu/equalpay>

Šaltinis: Europos Bendrijų statistikos tarnyba. 2006 m. darbo užmokesčio struktūros tyrimas ir nacionaliniai šaltiniai (2007 m.), skirti kasmetiniams su juo palyginamiems vertinimams. Negalutiniai duomenys apie ES-27, BE, BG, EE, EL, ES, FI, FR, IT, MT ir UK.

Panaikinkite moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumą

Kas yra moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumas?

- Vidutiniškai moterys ES uždirba maždaug 17,4 proc. mažiau nei vyrai.
- Moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumas – tai skirtumas tarp vyrų ir moterų gaunamo atlygio (remiantis valandiniu darbo užmokesčiu visoje ekonomikoje).
- Kai kuriose valstybėse moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumas didėja.
- Moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumas yra sudėtinga problema su daugybe dažnai tarpusavyje susijusių priežasčių.
- Dėl moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumo poveikio viso gyvenimo pajamoms moterys gauna mažesnes pensijas, joms gresia didesnė skurdo rizika.

Berniukas ar mergaitė – lygios galimybės?



Tai svarbu kiekvienam

Moterų galimybėms siekti karjeros ir gauti didesnę darbo užmokesť darbo vietoje turi įtakos jų šeimyninės pareigos.

Moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumas didėja, jei moterys turi vaikų ir dirba ne visą darbo dieną.

Išlaikomų vaikų turinčių moterų užimtumo lygis siekia tik 62,4 proc., o vaikų turinčių vyrų – 91,4 proc. Daugiau nei trys ketvirtadaliai ne visą darbo dieną dirbančių asmenų yra moterys (76,5 proc.).

Ar mūsų darbas vertinamas vienodai?



Ar vaikas netrukdytų mano karjerai?



Moterys ir vyrai vis dar yra linkę dirbti skirtingus darbus. Moterys dažnai dirba tokiuose sektoriuose, kur atlyginimai yra vidutiniškai mažesni nei srityse, kuriose dominuoja vyrai.

Moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumas egzistuoja nepaisant to, kad moterys sudaro net 59 proc. visų universitetų absolventų.

Moterų įgūdžiai ir kompetencija ypač nuvertinami tose profesijose, kuriose moterys sudaro daugumą.

Tas pats darbas – ta pati pensija?



Stereotipai formuoja moterų ir vyrų vaidmenis visuomenėje nuo labai jauno amžiaus.

Nors tai gali įtakoti ir asmeninės nuostatos, tradicijos ir stereotipai irgi gali turėti įtakos, pavyzdžiui, renkantis mokymosi kryptis ir darbo pobūdį.

Moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumas sumažina viso gyvenimo pajamas ir moterų pensijas.

Išėjusios į pensiją moterys gauna mažesnes pensijas ir todėl patiria didesnę skurdo riziką.