

**Nell'Unione europea
le donne guadagnano
in media il 17,4%
in meno rispetto
agli uomini**

**PARI
RETRIBUZIONE
PER LAVORO
DI PARI VALORE**
<http://ec.europa.eu/equalpay>



**Colmare il divario di retribuzione
tra donne e uomini**
<http://ec.europa.eu/equalpay>



**Al nostro lavoro è dato
lo stesso valore?**

Fonte: indagine sulla struttura delle retribuzioni (Structure of Earnings, SES, 2006 e fonti nazionali (2007) per le stime annuali confrontabili con la SES. Dati provvisori per l'UE-27, BE, BG, EE, EL, ES, FI, FR, IT, MT e UK.

Colmare il divario di retribuzione tra donne e uomini

Cos'è il divario di retribuzione tra donne e uomini?

- Nell'Unione europea le donne guadagnano in media circa il 17,4% in meno rispetto agli uomini.
- Il divario di retribuzione misura la differenza relativa delle retribuzioni delle donne e degli uomini (in base alle retribuzioni orarie per tutti i settori dell'economia).
- In alcuni paesi il divario retributivo sta aumentando.
- Il divario di retribuzione è una questione complessa dalle cause molteplici e, spesso, interrelate.
- Gli effetti del divario di retribuzione tra donne e uomini lungo tutto l'arco della vita si traducono in pensioni più basse per le donne, che sono quindi maggiormente esposte al rischio di povertà.

Maschio o femmina, pari opportunità?



È giusto per tutti

Per le donne, le opportunità di avanzamento di carriera e di retribuzioni superiori sul posto di lavoro vengono influenzate dalle responsabilità familiari.

La disparità di retribuzione aumenta quando le donne hanno figli e quando lavorano a tempo parziale.

Il tasso di occupazione delle donne con figli a carico è di appena il 62,4% rispetto al 91,4% degli uomini nella stessa situazione. Più di tre quarti dei lavoratori a tempo parziale totali sono donne (76,5%).

Al nostro lavoro è dato lo stesso valore?



Avere un figlio metterà in pericolo la mia carriera?

Donne e uomini tendono tuttora a lavorare in ambiti diversi. Spesso le donne si concentrano in settori meno remunerati, in media, rispetto a quelli a prevalenza maschile.

Il divario di retribuzione tra donne e uomini esiste nonostante il fatto che le prime rappresentino il 59% del totale dei laureati.

Le competenze e le capacità delle donne vengono sottovalutate, in particolare nei settori in cui la presenza femminile è preponderante.

Stesso lavoro, stessa pensione?



Sono gli stereotipi a definire i ruoli maschili e femminili all'interno della società sin dalla più tenera età.

Sebbene le preferenze personali abbiano un ruolo, anche le tradizioni e gli stereotipi possono influire, ad esempio, sulle scelte degli indirizzi di studio e sulla partecipazione all'occupazione.

Il divario di retribuzione tra donne e uomini si riflette nei guadagni percepiti nell'arco di tutta la vita e si ripercuote quindi sulle pensioni.

Al momento della pensione, ciò si traduce in un più elevato rischio di povertà per le donne.