

Κατά μέσον όρο,
οι γυναίκες στην ΕΕ
κερδίζουν 17,4%
λιγότερα από τους
άνδρες

ΙΣΗ ΑΜΟΙΒΗ
ΓΙΑ ΙΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑ
<http://ec.europa.eu/equalpay>



Κλείστε το χάσμα της αμοιβής
μεταξύ των δύο φύλων
<http://ec.europa.eu/equalpay>



Η εργασία μας
αξίζει το ίδιο;

Κλείστε το χάσμα της αμοιβής μεταξύ των δύο φύλων

Τι εννοούμε όταν λέμε χάσμα στις αμοιβές μεταξύ των δύο φύλων;

- Κατά μέσον όρο, οι γυναίκες στην ΕΕ κερδίζουν περίπου 17,4% λιγότερα από τους άνδρες
- Το χάσμα στις αμοιβές μεταξύ των δύο φύλων είναι η διαφορά μεταξύ των αποδοχών ανδρών και γυναικών (βασισμένη σε ωριαίες αποδοχές για το σύνολο της οικονομίας)
- Σε μερικές χώρες το χάσμα στις αμοιβές μεταξύ των δύο φύλων διευρύνεται
- Οι διαφορές στις αμοιβές είναι ένα σύνθετο ζήτημα με πολλαπλά αίτια που συχνά συσχετίζονται
- Η επίπτωση των διαφορών στις αμοιβές των δύο φύλων στις συνολικές αποδοχές καθ' όλη τη διάρκεια του βίου, είναι ότι οι γυναίκες έχουν χαμηλότερες συντάξεις και αυξημένο κίνδυνο φτώχειας

Αγόρι ή κορίτσι, ίσες ευκαιρίες;



Είναι κοινή λογική για όλους

Οι ευκαιρίες των γυναικών για εξέλιξη και υψηλότερες αποδοχές στο χώρο εργασίας επηρεάζονται από τις οικογενειακές τους ευθύνες.

Το χάσμα ευρύνεται όταν οι γυναίκες έχουν παιδιά και όταν εργάζονται με μερική απασχόληση.

Το ποσοστό απασχόλησης των γυναικών με εξαρτώμενα τέκνα είναι μόνο 62,4% έναντι 91,4% των ανδρών με παιδιά. Περισσότερο από τα τρία-τέταρτα των εργαζομένων με μερική απασχόληση είναι γυναίκες (76,5%).

Η εργασία μας αξίζει το ίδιο;



Η ύπαρξη παιδιού θα ζημιώσει την καριέρα μου;

Οι γυναίκες και οι άνδρες ακόμα και σήμερα τείνουν να εργάζονται σε διαφορετικές δουλειές. Οι γυναίκες συχνά απασχολούνται σε τομείς όπου οι αμοιβές είναι, κατά μέσον όρο, χαμηλότερες από εκείνους όπου κυριαρχούν οι άνδρες.

Οι διαφορές στις αμοιβές των δύο φύλων εξακολουθούν να υπάρχουν έστω και αν οι γυναίκες αντιπροσωπεύουν μέχρι και το 59% όλων των πανεπιστημιακών αποφοίτων.

Οι δεξιότητες και ικανότητες των γυναικών είναι υποτιμημένες ειδικά σε εκείνες τις εργασίες όπου κυριαρχούν οι γυναίκες.

Ίδια δουλειά, ίδια σύνταξη;



Τα στερεότυπα διαμορφώνουν τους ρόλους γυναικών και ανδρών στην κοινωνία, από πολύ μικρή ηλικία.

Αν και αυτό μπορεί να αντανakλά προσωπικές προτιμήσεις, οι παραδόσεις και τα στερεότυπα μπορεί να επηρεάζουν, για παράδειγμα, τις εκπαιδευτικές κατευθύνσεις και τις εργασιακές τάσεις.

Οι διαφορές στις αμοιβές μεταξύ των δύο φύλων μειώνουν τα συνολικά έσοδα της επαγγελματικής ζωής και των συντάξεων των γυναικών.

Όταν αποσύρονται οι γυναίκες από τον επαγγελματικό βίο οι χαμηλότερες συντάξεις τους σημαίνουν αυξημένο κίνδυνο φτώχειας.