

Národný plán implementácie Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike

(aktualizované znenie – apríl 2014)

Odporúčaním Rady Európskej únie z 22. apríla 2013 (2013/C 120/01) o zavedení záruky pre mladých ľudí (ďalej len „odporúčanie Rady“) bolo členským štátom EÚ odporúčané zabezpečiť, aby všetci mladí ľudia vo veku do 25 rokov vrátane dostali kvalitnú ponuku zamestnania, ďalšieho vzdelávania, učňovskej prípravy alebo stáže v lehote štyroch mesiacov po strate zamestnania alebo ukončení formálneho vzdelania. V súlade s odporúčaním Rady by sa záruka mala realizovať ako **system pozostávajúci z podporných opatrení** a mala by zohľadňovať národné, regionálne a miestne okolnosti. V Oznámení EK z 19. júna 2013 (Spoločne pre mladých ľudí Európy - Výzva na prijatie opatrení proti nezamestnanosti mládeže) sú vyzývané členské štáty s regiónmi s mierou nezamestnanosti mládeže vyššou ako 25 %, aby predložili **plán realizácie systému záruk pre mladých ľudí. Táto iniciatíva sa bude zameriavať na mladých ľudí, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave** (not in employment, education or training - **NEET**). Implementácia záruky pre mladých ľudí v SR bola dňa 29. januára 2014 predmetom rokovania Rady solidarity a rozvoja SR, ktorá prijala **Spoločné vyhlásenie na podporu realizácie Záruky pre mladých ľudí v SR**. Národný plán implementácie Záruky pre mladých ľudí v SR (ďalej len „národný plán“) bol vypracovaný ako súčasť materiálu Informácia o príprave a prijatí Záruky pre mladých ľudí v SR, ktorú **prerokovala a vzala na vedomie vláda SR** (www.vlada.gov.sk) na svojom rokovaní dňa 5. februára 2014. Národný plán bol v priebehu marca a apríla 2014 **aktualizovaný o výsledky rokovaní s EK**. Aktualizácia národného plánu bola vykonaná najmä v týchto oblastiach: posun vekovej hranice z 25 na 29 rokov veku, pričom v hranici od 25 až 29 rokov sa bude záruka vzťahovať najmä na dlhodobo nezamestnaných (nad 12 mesiacov) alebo na mladých ľudí nezamestnaných aspoň nad 6 mesiacov, vypustenie fungujúcich nástrojov aktívnej politiky trhu práce, zníženie dôrazu na poradenstvo a poradenské služby, obmedzenie počtu aktivít a roztrieštenosti príjemcov, a lepšie zacielenie na viac zraniteľných mladých ľudí.

1. Kontext/odôvodnenie

V porovnaní s inými krajinami EÚ má Slovensko relatívne nízku zamestnanosť, najmä mladých ľudí, ale aj starších a žien, a vysokú mieru nezamestnanosti, v rámci ktorej dominuje dlhodobá nezamestnanosť. Miera dlhodobej nezamestnanosti na Slovensku patrí s viac ako 9 % medzi najvyššie v EÚ28. Vyplýva hlavne z vysokej nezamestnanosti medzi mladými ľuďmi a dlhodobej nezamestnanosti nízko kvalifikovanej pracovnej sily. Nezamestnanosť mladých ľudí vo veku 15-24 rokov (do 25 rokov) na Slovensku je jedna z najvyšších v EÚ, keď **miera nezamestnanosti tejto skupiny v roku 2012 dosiahla 34 %**. Miera zamestnanosti mladých ľudí sa medzi rokmi 2002 a 2012 výrazne znížila a ešte viac sa vzdialila priemeru EÚ15. Je však viac ako kompenzovaná rastom participácie na vysokoškolskom vzdelaní, čo bude mať v budúcnosti pozitívny vplyv na produktivitu práce. Po zohľadnení počtu mladých ľudí vo vzdelávacom procese, miera neaktivity mladých ľudí pod 25 rokov, t. j. tých, ktorí nie sú zamestnaní ani zapojení do procesu vzdelávania alebo odbornej prípravy (NEET) v roku 2012 predstavovala na Slovensku **13,8 %**, čo bolo nad priemerom EÚ27 a krajín V4 (13,1 % a 12,3 %). **Počet mladých ľudí v kategórii NEET** v SR v roku 2012 podľa prepočtov MPSVR SR predstavoval **približne 101 tisíc osôb**, z nich bolo približne 72 tisíc osôb vedených v evidencii uchádzačov o zamestnanie. Miera neaktivity mladých ľudí do 29 rokov dosiahla v roku 2012 úroveň 18,8 % (15,8 % priemer EÚ27, 16,6 % priemer krajín V4).

Ku koncu augusta 2013 bolo podľa údajov Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (Ústredie PSVR) v evidencii nezamestnaných celkom **402 213 uchádzačov o zamestnanie (UoZ)**, pričom z celkového počtu UoZ tvorí skupinu mladých ľudí **31,31 % UoZ**. Aj v prostredí dostatočnej informovanosti o trhu práce a v narastajúcich problémoch v štruktúre nezamestnanosti zohráva dôležitú úlohu **výber vhodného odboru štúdia**. **Percento absolventov škôl, ktorí nemôžu nájsť uplatnenie, a preto vstupujú do evidencie úradov práce sociálnych vecí rodiny (úrad PSVR) je však relatívne vysoké** (v priemere ročne tvoria absolventi škôl **cca 6 – 8 %** všetkých UoZ). Z celkového počtu UoZ tvorilo ku koncu augusta 2013 **6,3 % absolventov škôl**. **Z hľadiska vzdelania** sa na nezamestnanosti mladých ľudí podieľali hlavne osoby **s úplným stredným odborným vzdelaním, s učňovským vzdelaním bez maturity a so základným vzdelaním**, ktoré v rokoch 2010 až 2012 tvorili približne 78 – 81 % z celkového počtu nezamestnaných mladých ľudí. **Z hľadiska ukončeného vzdelania** mladých ľudí do 29 rokov je potrebné upozorniť na skutočnosť, že **v skupine mladých ľudí evidovaných nad 12 mesiacov** tvoria z celkového počtu evidovaných mladých ľudí najväčšiu skupinu **mladí ľudia bez vzdelania a s ukončeným základným vzdelaním – 39,25 %**, druhou najväčšou skupinou sú vyučení, so stredným odborným vzdelaním (bez maturity) a s úplným stredným odborným vzdelaním (s maturitou, študijné odbory bývalých stredných odborných učilíšť) – **32,62 %**, tretiu skupinu tvoria mladí ľudia s úplným všeobecným (gymnaziá) a úplným stredným odborným vzdelaním (stredné odborné školy s maturitou) – **18,24 %**, a štvrtú skupinu – 9,79 % tvoria mladí ľudia s vyšším odborným a vysokoškolským vzdelaním a vedeckým vzdelaním. Všeobecne je stav nezamestnanosti medzi mladými ovplyvnený nesúladosť zručností a potrebami trhu práce, a momentálne tiež nedostatočným dopytom po pracovnej sile. Vybrané faktory, ktoré ovplyvňujú súčasný stav zamestnanosti mladých ľudí:

- proces prechodu mladých ľudí zo školy do práce v konkurenčnom prostredí otvoreného trhu práce je náročný a zložitý, mladých ľudí je potrebné pripravovať na túto fázu už počas štúdia; je dokázané, že dospelí s preukázateľnými profesionálnymi skúsenosťami vo všeobecnosti prechádzajú jednoduchšie z jedného zamestnania do druhého, alebo z nezamestnanosti do zamestnania;
- nezamestnanosť neprímerane padá na mládež zo stredoškolským odborným vzdelaním. Na základe prieskumov pracovnej sily je podiel nezamestnanosti mládeže vo vekovej kategórii 15 až 24 rokov so stredoškolským odborným vzdelaním významne vyšší (malo by zabezpečiť priamy prístup na trh práce) ako je nezamestnanosť mladých dospelých s vysokoškolským vzdelaním vo vekovej kategórii 24 až 29 rokov;
- vyššia nezamestnanosť mladých ľudí v niektorých regiónoch, hlavne dlhodobá nezamestnanosť, môže tlačiť na prijímanie zamestnania v neoficiálnej (šedej) ekonomike;
- veľa mladých ľudí musí zvládnuť niekoľko prechodných fáz, kým si nájdu bezpečné miesto na trhu práce a v spoločnosti;
- každá prechodná fáza má svoje riziká – v našich podmienkach je problematickým predovšetkým nesúlad medzi získanou kvalifikáciou a potrebami trhu práce;
- existuje začarovaný kruh medzi nedostatočnou praxou a nezaujmom zamestnávateľov prijímať mladých ľudí bez praxe a investovať do ich ďalšieho vzdelávania;
- je potrebné riešiť nielen problém nezamestnanosti, ale aj kvalitu pracovných miest, ktoré sa mladým ľuďom ponúkajú;
- vzhľadom na situáciu nezamestnanosti a možnosti pohybu v rámci EÚ mladí v SR často zvažujú prijať zamestnanie v iných členských štátoch EÚ v ktorých predpokladajú lepšie možnosti zamestnania s vyšším príjmom;
- služby zamestnanosti hrajú kľúčovú úlohu v národných programoch reforiem zameraných na hospodársky rast a zamestnanosť, a to najmä prostredníctvom aktívnych opatrení; vo vzťahu k mladým ľuďom sa viac využívajú individualizované prístupy, včasná identifikácia

problémov a profilácia, vytvárajú sa tiež podmienky umožňujúce integráciu mladých ľudí na trhu práce, aj tu dominuje princíp flexicurity a pohľad na nezamestnanosť v kontexte životného cyklu.

Nezamestnanosť mladých ľudí vrátane nezamestnanosti absolventov stredných (SŠ) a vysokých škôl (VŠ) v Slovenskej republike, je ovplyvnená aj **nedostatočným prepojením medzi vzdelávacími systémami a trhom práce**. Absolventi škôl často končia v odboroch, s ktorými nemajú šancu sa v regiónoch zamestnať a dlhodobo sa radia do kategórie tých, ktorí majú najväčšie problémy. Problémy súvisiace s uplatnením absolventov škôl na trhu práce už nemôžu byť podceňované, táto otázka napriek dlhoročným signálom a mnohým konštatovaniam o potrebe riešení, je stále živá a otvorená. Existencia **adekvátnych kvalifikačných zručností** je hlavnou podmienkou podstatne ovplyvňujúcou vývoj zamestnanosti. Na trhu práce v Slovenskej republike **dlhodobo existuje nesúlad medzi ponukou kvalifikačných zručností pracovnej sily a dopytom po nich**. Aj napriek uplatňovaniu opatrení aktívnej politiky trhu práce žiadne z nich krátkodobo, resp. dlhodobo, v oblasti rozvoja zamestnanosti alebo znižovania nezamestnanosti, nemôže vyriešiť tento akútny problém, **ak neeliminujeme nesúlad na úrovni potrebných kvalifikačných zručností**. Aj v prostredí dostatočnej informovanosti o trhu práce a v narastajúcich problémoch v štruktúre nezamestnanosti zohráva dôležitú úlohu **výber vhodného odboru štúdia**. **Percento absolventov škôl, ktorí nemôžu nájsť uplatnenie, a preto vstupujú do evidencie úradov PSVR, je však relatívne vysoké** (v priemere ročne tvoria absolventi škôl **cca 6 - 8%** všetkých UoZ).

2. Implementácia Schém Záruk pre mladých ľudí na národnej úrovni

2.1 Formulácia národných Záruk pre mladých

V súlade s odporúčaním Rady sa Záruka pre mladých ľudí vzťahuje na situáciu, keď mladí ľudia dostanú kvalitnú ponuku zamestnania, ďalšieho vzdelávania, učňovskej prípravy alebo stáže v lehote štyroch mesiacov po tom, čo prídu o prácu alebo ukončia formálne vzdelanie. Ponuka ďalšieho vzdelávania by mala zahŕňať kvalitné programy odbornej prípravy, ktoré by viedli k uznávanej odbornej kvalifikácii. Záruka bude pozostávať z reforiem (najmä zmena legislatívy) a konkrétnych iniciatív (programy a projekty) určených **výhradne iba pre mladých ľudí – NEET do 29 rokov, pričom vo vekovej skupine 25 až 29 rokov sa bude vzťahovať najmä na dlhodobo nezamestnaných (nad 12 mesiacov) alebo aspoň nad 6 mesiacov**. V SR bude prvým krokom na poskytnutie záruky pre mladých ľudí jeho zaradenie do evidencie UoZ v rámci služieb zamestnanosti a v prípade tých NEET, ktorí nie sú zaradení v evidencii UoZ bude zodpovedajúci prvý krok určovaný v rámci príslušných plánovaných iniciatív. V rámci služieb zamestnanosti budú v oblasti podpory zamestnávania a zamestnatelnosti mladých ľudí pripravované podmienky na podporu vytvorenia prvého pracovného miesta najmä u mladých ľudí, ktorí z hľadiska vzdelania tvoria najviac ohrozené skupiny znevýhodnených UoZ. Pripravované budú aj zámery na **modifikáciu absolventskej praxe** na pracovnoprávny vzťah. Záruka pre mladých ľudí bude koncipovaná aj na princípe programov a projektov zameraných na „**Druhú šancu na vzdelanie**“ (ukončenie ZŠ, získanie kvalifikácie), prípravu na **začatie samostatnej zárobkovej činnosti, podporu poradenstva a pomoc mladým ľuďom** (vrátane zvýšenia počtu odborných poradcov) pri ich prechode zo školy do zamestnania (poradenstvo pri voľbe povolania, individuálne poradenstvo, tréningy zručností, pomoc alebo asistencia pri začleňovaní na trh práce do zamestnania alebo samostatnej zárobkovej činnosti).

Prioritou SR bude najneskôr **do 4 mesiacov** potom, čo mladí ľudia prídu o prácu a sú zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie alebo ukončia sústavnú prípravu na povolanie a sú zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie, zabezpečiť im ponuku jednej z týchto aktivít:

- vhodné zamestnanie,
- vzdelávanie a prípravu pre trh práce,
- odborné poradenské služby, informačné a poradenské služby,
- účasť na absolventskej praxi v odbore alebo účasť na projektoch a programoch podľa zákona o službách zamestnanosti,
- účasť na iných aktívnych opatreniach na trhu práce (AOTP),
- informácie o možnosti zamestnania prostredníctvom služieb a systémov, akými sú napr. EURES.

Dôležité tiež bude:

- Ponuky viesť v Informačnom systéme.
- Zabezpečiť, aby mladí ľudia mali **všetky informácie o dostupných službách zamestnanosti a formách podpory**. Osobitne prostredníctvom **samoobslužných zón**, kde majú prístup do informačných systémov, do prehľadu voľných pracovných miest, ako aj do internetových portálov na vyhľadávanie informácií o trhu práce.
- V rámci odborných poradenských služieb zamestnanosti umožniť a podporiť **individuálne akčné plánovanie** u mladých ľudí založené na princípe obojstranných záväzkov.
- Intenzívne využívať možnosti vypracovania **Analýzy individuálneho potenciálu** v rámci Integrovaného systému typových pozícií.
- V rámci informačných a poradenských služieb poskytovaných úradmi PSVR žiakom a ich zákonným zástupcom v školách alebo v školských zariadeniach alebo na mieste určenom úradom PSVR propagovať podnikanie a samostatnú zárobkovú činnosť; mladým ľuďom, ktorí majú predpoklady na výkon samostatnej zárobkovej činnosti, prednostne poskytovať informácie a odborné rady o možnostiach zabezpečenia absolvovania prípravy na začatie prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti, súčasťou ktorej je aj vypracovanie podnikateľského zámeru.
- V rámci web sídla MPSVR SR a Ústredia PSVR zaviesť **samostatnú informačnú zložku** o záruke pre mladých vrátane odkazov na súvisiace web stránky (napr. dokumentov EK – balík opatrení pre zamestnanosť mladých; Národná sústava povolání – www.sustavapovolani.sk; Integrovaný systém typových pozícií – www.istp.sk; možnostiach ďalšieho vzdelávania – www.minedu.sk; Národná agentúra programu celoživotného vzdelávania – www.saaic.sk; Národný ústav celoživotného vzdelávania – www.nuczv.sk); Národná agentúra programu Mládež v akcii – www.iuventu.sk, www.mladezvakcii.sk).

2.2 Prístupy na báze partnerstva

Na účely implementácie Záruk pre mladých ľudí sa predpokladá posilnenie spolupráce medzi službami zamestnanosti, **poskytovateľmi profesijného poradenstva, inštitúciami vzdelávania a odbornej prípravy a službami na podporu mládeže** a takisto maximálnym využitím všetkých relevantných informačných kanálov. **Posilnia sa partnerstvá medzi zamestnávateľmi a príslušnými aktérmi na trhu práce (služby zamestnanosti, rôzne vládne úrovne, odbory a služby pre mládež) s cieľom podporiť pracovné príležitosti a možnosti učňovskej prípravy a stáží pre mladých ľudí. Predpokladá sa zapojenie sociálnych partnerov na všetkých úrovniach** do navrhovania a vykonávania politík, zameraných na mladých ľudí, ako aj podpora synergických účinkov v rámci ich iniciatív na rozvoj programov učňovského vzdelávania a stáží. Rovnako sa predpokladá vytvoriť **partnerstvá medzi verejnými a súkromnými službami zamestnanosti, inštitúciami vzdelávania a odbornej prípravy, službami profesijného poradenstva a inými špecializovanými službami pre mládež** (mimovládny

organizáciami, mládežníckymi centrami a združeniami), ktoré pomôžu uľahčiť prechod **od nezamestnanosti a neaktivity alebo zo vzdelávania do pracovného procesu**. Rozhodujúce budú aj partnerstvá vytvárané v rámci programov a projektov. V takomto prípade ide o **zoskupenie osôb vytvorené s cieľom spoločne realizovať projekty a programy** pripravené v rámci plánovaných iniciatív v rámci záruky pre mladých ľudí. Partnerstvá sa budú vytvárať na realizáciu konkrétneho projektu alebo programu podpory zamestnávania UoZ. V súlade so zákonom č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) partnerstvo môže byť vytvorené obcou, združením obcí, samosprávnym krajom, občianskym združením, neziskovou organizáciou, nadáciou, bankou a ďalšou osobou, ktorá sa podieľa na realizácii aktivít projektu alebo programu. **Spoločným cieľom vybudovaných partnerstiev** najmä prostredníctvom programov a projektov bude zabrániť predčasnému ukončovaniu školskej dochádzky, podporiť zamestnateľnosť a odstrániť praktické prekážky v zamestnanosti. Účinná koordinácia a partnerstvá v rôznych oblastiach politiky (zamestnanosť, vzdelávanie, mládež, sociálne veci atď.) sú pre zvyšovanie kvality pracovných príležitostí, učňovského vzdelávania a stáží rozhodujúce.

V rámci partnerstiev je potrebné zohľadňovať nasledujúce princípy:

- Záruka pre mladých ľudí by sa mala realizovať ako systém pozostávajúci z podporných opatrení.
- Mala by zohľadňovať národné, regionálne a miestne okolnosti.
- Tieto opatrenia by sa mali zamerať na šesť oblastí:
 - a) rozvíjanie prístupov na báze partnerstva,
 - b) zabezpečenie včasnej intervencie a aktivácie,
 - c) prijatie podporných opatrení, ktoré umožnia integráciu do pracovného trhu,
 - d) využívanie fondov Únie,
 - e) hodnotenie a sústavné zlepšovanie systému záruky pre mladých ľudí
 - f) a jeho urýchlenú realizáciu.

Tabuľka 2.2: Kľúčové organizácie podporujúce a plniace Schému Záruk pre mladých

Názov kľúčovej organizácie	Typ organizácie	Úroveň zodpovednosti	Rola v implementácii Schém Záruk pre mladých	Zabezpečenie úspešnosti partnerstiev
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR (MPSVR SR)	Ústredný orgán štátnej správy Rozpočtová organizácia	národná	Vykonávať úlohy kontaktného miesta. Zabezpečovať činnosť Spoločného koordinačného výboru pre záruku. Vytvárať legislatívny rámec pre podporu zamestnávania mladých ľudí.	
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR (MŠVVŠ SR)	Ústredný orgán štátnej správy Rozpočtová organizácia	národná	Participovať na činnosti Spoločného koordinačného výboru. Vytvárať legislatívny rámec pre podporu zamestnateľnosti mladých ľudí.	
Ústredie PSVR	Orgán verejnej správy Rozpočtová organizácia	národná	Poskytovať projektový a metodický rámec pre realizáciu iniciatív. Zabezpečovať koordináciu realizácie Záruky.	
Úrady PSVR	Orgán verejnej správy Rozpočtová organizácia	regionálna	Implementácia iniciatív v praxi úradov práce, sociálnych vecí a rodiny. Spolupráca s neštátnymi službami zamestnanosti pri ponuke zamestnania alebo praxe.	
Medzirezortná pracovná skupina pre štátnu politiku voči mládeži	Poradný orgán	národná	Vyjadruje hlas mladých ľudí. Zasahuje NEET prostredníctvom siete mládežníckych organizácií	MŠVVŠ SR koordinuje činnosť tejto pracovnej skupiny. Členovia skupiny sa stretávajú niekoľkokrát ročne, aby sa informovali o plánovaných aktivitách a navrhli spoločné projekty a prístupy. Členmi pracovnej skupiny sú zástupcovia relevantných ministerstiev, regionálnych samosprávnych štruktúr, mládežníckych MVO.
Mimovládne mládežnícke organizácie	Nezisková organizácia	regionálna	Spolupráca pri implementácii iniciatív.	
Obec	Orgán územnej samosprávy	regionálna miestna	Spolupráca pri implementácii iniciatív.	
Zástupcovia zamestnávateľov	Sociálny partner	regionálna	Spolupráca pri implementácii iniciatív.	
Zástupcovia zamestnancov	Sociálny partner	regionálna	Spolupráca pri implementácii iniciatív.	

2.3 Včasná intervencia a aktivácia

Vláda SR začala prijímať riešenia okamžite po svojom nástupe a v uplynulom roku zmenila viacero kľúčových politík. V oblasti zamestnanosti sa schválili opatrenia na podporu zamestnanosti mladých ľudí a zvýšenie efektívnosti aktívnych politík trhu práce. Zmeny v školstve sa sústredili na zvýšenie kvality a lepšie prepojenie vzdelávania s potrebami trhu práce. Bol prijatý aj **Akčný plán pre mládež (APM)**. Obsahuje 7 opatrení zameraných najmä na kvalitu a význam vzdelávania vrátane odborného vzdelávania a prípravy. Jeho vypracovanie vyplynulo z **Akčného plánu aktualizovaného Národného programu reforiem Slovenskej republiky 2012** schváleného uznesením vlády SR č. 300 z 27. júna 2012. Prioritnými aktivitami APM sú najmä odborné vzdelávanie a príprava v podnikoch, identifikácia sektorovej potreby zručností na trhu práce a transfer opisu zručností do obsahu odborného vzdelávania a prípravy. V septembri 2012 bola v NR SR schválená novela **zákona o odbornom vzdelávaní a príprave**, ktorej cieľom je posilnenie nástrojov koordinácie odborného vzdelávania a prípravy s cieľom prispôbiť odborné vzdelávanie a prípravu požiadavkám trhu práce. Novela zavádza nový mechanizmus určovania počtu tried prvých ročníkov stredných škôl, ktoré bude určovať primárne samosprávny kraj. S účinnosťou od 1.9.2014 sa tiež zavádzajú nové podmienky pre prijatie žiaka do prvého ročníka štvorročného vzdelávacieho programu gymnázia, bilingválneho štúdia a úplného stredného odborného vzdelávania. Jednou z podmienok prijatia bude dosiahnutie nižšieho priemeru známok v posledných dvoch ročníkoch základnej školy než je stanovená hranica. V štrukturálnych prioritách bolo prijaté opatrenie zabezpečiť užšie prepojenie odborných škôl s praxou. Najmä **upraviť kompetencie jednotlivých subjektov zapojených do odborného vzdelávania a prípravy pre trh práce**. Zlepšiť zapojenie zamestnávateľov a zamestnávateľských zväzov do systému odborného vzdelávania a prípravy. Zapracovaním **prvkov duálneho školstva do systému odborného vzdelávania** a prípravy v odborných školách vykonávať praktické vyučovanie vo väčšej miere priamo u zamestnávateľov, čím sa zabezpečí plynulý prechod absolventov do praxe. Úprava normatívneho financovania bude prehodnotená tak, aby sa sieť odborných škôl priebežne prispôbovala požiadavkám trhu práce a potrebám vyššieho vzdelania vo vedomostnej ekonomike. Národné opatrenia na dosiahnutie trvalo udržateľného hospodárskeho rastu, rastu zamestnanosti vrátane zamestnanosti mladých ľudí sú **súčasťou Národného programu reforiem Slovenskej republiky 2013** schváleného uznesením vlády SR č. 198 z 24. apríla 2013. Národný program reforiem je hlavným strategickým dokumentom vlády SR v oblasti ekonomického rozvoja a štrukturálnych politík, ktoré sú nasmerované aj do oblasti vzdelávania a podpory zamestnanosti mladých ľudí. Národný program reforiem predstavuje opatrenia na naplnenie cieľov obsiahnutých v stratégii Európa 2020 definovaných v Ročnom prieskume rastu a Integrovaných usmerneniach stratégie Európa 2020, ako aj na splnenie špecifických odporúčaní Európskej rady pre SR.

Tabuľka 2.3: Kľúčové reformy a iniciatívy na zabezpečenie včasnej intervencie a aktívácie

Názov reformy /iniciatívy	Kľúčový cieľ (ciele)	Cieľová skupina, vrátane počtu zaradených ľudí (ak je to možné)	Rozsah	Názov a pôsobnosť organizácie na čele a spolupracujúcich partnerov	Harmonogram implementácie	Náklady na implementáciu, ak je to relevantné
Plánované reformy						
1) Novela zákona o podpore práce s mládežou	Implementovať miestne a regionálne stratégie pre mladých ľudí zamerané na mladých ľudí s nedostatkom príležitostí, vrátane NEET . - umožniť akreditáciu programov neformálneho vzdelávania pre mladých ľudí všeobecne, nielen pre mladých vedúcich - umožniť vytváranie moderných stredísk mládeže po celej krajine.	Mladí ľudia vo všeobecnosti, so špecifickým zameraním na mladých ľudí od 13 do 17 rokov veku a od 18 do 25 rokov veku.	národný	MŠVVŠ SR	5/2014 – návrh legislatívy 9/2014 - verejné konzultácie 11/2014 – prerokovanie vo VSR 12/2014 – prerokovanie v NR SR	
Plánované iniciatívy						
2) Grantová schéma pre poskytovanie dotácií zo štátneho rozpočtu v oblasti práce s mládežou na obdobie 2014 – 2020	Podporiť Deklaráciu o uznávaní neformálneho vzdelávania v práci s mládežou cez akreditované vzdelávacie programy, organizované mládežníckymi MVO.	Mladí ľudia vo všeobecnosti, so špecifickým zameraním na NEET od 15 do 25 rokov veku.	národný	MŠVVŠ SR a IUVENTA Mládežnícke MVO, regionálne a miestne štruktúry, zástupcovia zo sektora formálneho vzdelávania a zástupcovia zamestnávateľov, ktorí podpísali Deklaráciu (spolupracujúci partneri)	1/2014 – Výzva na projekty bude zverejňovaná na ročnej báze.	10,5 mil. EUR
3) Projekt spolupráce odborného vzdelávania a prípravy (OVP) so zamestnávateľmi v prepojení na materské firmy v krajinách s duálnym systémom vzdelávania	Motivácia a zvýšenie atraktívnosti OVP a záujmu žiakov ZŠ o prípravu na povolanie pre konkrétneho zamestnávateľa.	Žiaci ZŠ	národný	MŠVVŠ SR v spolupráci so zamestnávateľmi	9/2014 - 2015	20 mil. EUR

2.4 Podporné opatrenia pre integráciu na trh práce

Mnohé z prijatých reforiem sa už plnia. Novelou zákona o službách zamestnanosti sa s účinnosťou **od 1. januára 2013**, vytvoril legislatívny rámec na operatívny tok aktuálnych informácií o trhu práce medzi školstvom a zamestnávateľmi v regionálnom i národnom rozmere, čo prinesie zlepšenie informovanosti škôl o vývoji na trhu práce. Novelou zákona o službách zamestnanosti s účinnosťou **od 1. mája 2013** sa spresnila aj cieľová skupina UoZ, ktorí môžu vykonávať absolventskú prax. Ustanovila sa tiež podmienka pre vykonávanie absolventskej praxe v nadväznosti na dosiahnuté vzdelanie v príslušnej skupine učebných alebo študijných odborov, čo umožní absolventom škôl nadviazať na vedomosti a zručnosti získané v školskom systéme vzdelávania a zabezpečiť im zručnosti a vedomosti v odbore, ktorý vyštudovali, príp. v jemu príbuzných odboroch. Zohľadnili sa regionálne potreby vo vzťahu k zaraďovaniu absolventov škôl na absolventskú prax a za tým účelom sa zmenil obligatórny charakter príspevku na vykonávanie absolventskej praxe na fakultatívny. Najväčším finančným opatrením na podporu zamestnanosti mladých ľudí od roku 2012 je projekt **poskytovania finančného príspevku na novovytvorené pracovné miesta pre mladých ľudí**. Nadväzne na iniciatívu predsedu Európskej komisie J. M. Barrosa na podporu zníženia nezamestnanosti mladých ľudí z januára 2012, MPSVR SR v spolupráci s Ústredím PSVR pripravilo dva projekty (Podpora zamestnávania nezamestnaných v samospráve, Podpora vytvárania pracovných miest) zamerané na podporu vytvárania pracovných miest vo verejnom a súkromnom sektore pre mladých nezamestnaných do 29 rokov, vedených v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace, s celkovou alokáciou 70 mil. Eur z Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia 2007-2013. V novembri 2012 Ústredie PSVR zverejnilo prvú výzvu na predkladanie žiadostí o poskytnutie **finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest**. Realizáciou projektov sa v období rokov 2012 až 2015 predpokladá vytvorenie takmer 14 tis. pracovných miest. Dôraz je kladený na podporu pracovných miest v regiónoch s najvyššou nezamestnanosťou. Projekty sú financované zo štrukturálnych fondov EÚ. Projekty sa realizujú v rámci SR s výnimkou Bratislavského samosprávneho kraja prostredníctvom úradov PSVR. Podpora má formu príspevku pre zamestnávateľa na úhradu časti mzdových nákladov prijatého zamestnanca. Od začiatku realizácie projektov bolo **k 31. januáru 2014** podporené vytvorenie **11 623 pracovných miest** pre mladých nezamestnaných do 29 rokov.

Ponuku pracovnej sily, je možné zlepšiť aj zásahom služieb zamestnanosti, konkrétne uplatňovaním (AOTP). Takúto možnosť využíva aj Slovenská republika prostredníctvom systému inštitúcií služieb zamestnanosti. Ide napríklad o **sprostredkovanie zamestnania, informačné a poradenské služby, odborné poradenské služby, vzdelávanie a prípravu pre trh práce alebo absolventskú prax**. Tieto AOTP sú súčasťou legislatívneho rámca služieb zamestnanosti. Slovenská republika tak môže zasahovať do fungovania trhu práce cieľovými nástrojmi a motiváciami na podporu znevýhodnených skupín na trhu práce, ktorými sú aj mladí ľudia. V súlade s § 8 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti znevýhodneným UoZ na účely tohto zákona je UoZ, ktorý je občan mladší ako 26 rokov veku, ktorý ukončil príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelne platené zamestnanie (ďalej len „absolvent školy“). Poznámka: v súlade s § 8 ods. 2 zákona o službách zamestnanosti je pravidelne platené zamestnanie na účely tohto zákona zamestnanie, ktoré trvalo najmenej šesť po sebe nasledujúcich mesiacov. Kľúčovým nástrojom sú odborné poradenské služby, ktoré môžu byť zabezpečované v rámci individuálneho poradenstva alebo skupinového poradenstva. Úrad PSVR v spolupráci so znevýhodneným UoZ môže vypracovať **individuálny akčný plán** na podporu jeho pracovného uplatnenia, ktorý sa vypracúva na základe ponuky úradu PSVR alebo na základe písomnej žiadosti znevýhodneného UoZ. V službách zamestnanosti je už tradičným AOTP **príspevok na vykonávanie absolventskej praxe**, ktorý bol za rok 2012 v rámci uplatňovania AOTP druhým najvyužívanejším príspevkom. Jeho cieľom je **podpora získavania odborných zručností a praktických pracovných**

skúseností absolventa školy. V roku 2012 bolo na absolventskú prax zaradených 16 442 UoZ, na ktorých bolo vyčlenených 16 952 732,76 Eur. Z hľadiska hodnotenia účinnosti tohto opatrenia je dôležitý ukazovateľ umiestnenia UoZ do zamestnania po ukončení absolventskej praxe. V roku 2012 ukončilo absolventskú prax 14 358 UoZ, z toho sa do 1 mesiaca po jej ukončení zamestnalo 1 846 absolventov škôl, t.j. 13 %, do 3 mesiacov 2 242 UoZ, do 6 mesiacov 1 011 UoZ a po 6 mesiacoch 1 220 UoZ.

Tabuľka 2.4: Kľúčové reformy a iniciatívy pre umožnenie integrácie na trh práce

Názov reformy /iniciatívy	Kľúčový cieľ (ciele)	Cieľová skupina, vrátane počtu zaradených ľudí (ak je to možné)	Rozsah	Názov a pôsobnosť organizácie na čele a spolupracujúcich partnerov	Harmonogram implementácie	Náklady na implementáciu, ak je to relevantné
Plánované reformy						
4) Zákon o odbornom vzdelávaní a príprave	Umožniť plynulý prechod zo vzdelávania na trh práce, uplatniteľnosť absolventov stredných odborných škôl.	Žiaci študijných odborov a učebných odborov stredných odborných škôl	národný	MŠVVŠ SR, MPSVR SR a príslušné ministerstvá, sociálni partneri, samospráva (legislatívne návrhy); zamestnávateľa, samospráva, školy (implementácia)	II.Q-2014 predloženie na rokovanie vlády SR; účinnosť od 1. 9. 2015	
5) Novela zákona o službách zamestnanosti	Stanoviť podmienky na podporu prvého pracovného miesta absolventa školy.	Mladí ľudia do 26 rokov, ktorí sú UoZ s úplným stredným odborným alebo stredným odborným vzdelaním, a ktorí do 6 mesiacov od ukončenia školy nemali pravidelne platené zamestnanie	národný	MPSVR SR, sociálni partneri	III.Q-2015, návrh legislatívy	
	Modifikovať absolventskú prax na pracovnoprávny vzťah.	Mladí ľudia do 26 rokov, ktorí ukončili školu pred menej ako 2 rokmi a pred zaradením do evidencie UoZ nemali zamestnanie, ktoré trvalo najmenej šesť po sebe nasledujúcich mesiacov	národný	MPSVR SR, sociálni partneri	III.Q-2015, návrh legislatívy	
6) Zákon o uznávaní výsledkov neformálneho a informálneho vzdelávania	Získanie rovnakej pozície absolventov škôl zo školského systému vzdelávania, ako aj neformálneho systému vzdelávania na trhu práce; Uľahčenie prístupu dospelých k nadobudnutiu novej kvalifikácie na základe predošlej praxe; získanie lepšej pozície účastníkov ČŽV na trhu práce absolvovaním vzdelávacích programov ďalšieho vzdelávania.	Mladí dospelí a dospelí ľudia v produktívnom veku	národný	MŠVVŠ SR Národný ústav celoživotného vzdelávania; Štátny inštitút odborného vzdelávania, sociálni partneri	12/2015, návrh legislatívy	

Plánované iniciatívy						
7) „Podpora zamestnanosti vybraných skupín UoZ na trhu práce prostredníctvom súkromných služieb zamestnanosti“	Zabezpečenie aktívnej pomoci pri umiestňovaní cieľovej skupiny na trh práce, a to prostredníctvom vybraného dodávateľa. Zintenzívnenie spolupráce s neverejnými poskytovateľmi služieb zamestnanosti.	nezamestnaní mladí ľudia	národný	Ústredie PSVR, neverejný poskytovateľ služieb zamestnanosti, zamestnávateľa	2014 – 2015	Osobitná alokácia ESF 10 mil. EUR
8) „Centrá mladých (Poradenské centrá/Poradenské zóny pre mladých ľudí)“	Výber vhodnosti jednej z ponúk v rámci záruky prostredníctvom „Na mieru šitého“ poradenstva pre mladých v závislosti od veku, dosiahnutého vzdelania a odchodu z školského vzdelávania. Zvyšovanie zamestnateľnosti a zamestnanosti nezamestnaných mladých ľudí prostredníctvom tzv. poradcov mladých, ktorí zabezpečia ich koučovanie pri ich prechode do sveta práce.	Nezamestnaní mladí ľudia do 29 rokov veku	národný	Ústredie PSVR; úrady PSVR MVO, poradenské inštitúcie v spolupráci s MŠVVŠ SR, zamestnávateľa	Po schválení projektu	Národná alokácia ESF
9) „Šanca pre mladých na zamestnanie“	9a) Podporovanie zamestnávania mladých ľudí vo veku 29 rokov a to tak, že zamestnávateľa, ktorí by zamestnali týchto mladých ľudí na plný úväzok na riadny pracovný pomer na dobu minimálne 12 mesiacov, by dostali príspevok na ich zamestnanie počas 6 mesiacov alebo na dobu minimálne 24 mesiacov s príspevkom na 12 mesiacov. 9b) Praxou k zamestnaniu - overiť prax ako súčasť pracovného pomeru v prvom zamestnaní mladého nezamestnaného do 29 rokov (využiť na účely novely zákona o službách zamestnanosti).	UoZ do 29 rokov veku	národný	Ústredie PSVR; úrady PSVR zamestnávateľa	Po schválení projektu	Osobitná alokácia ESF 51,5 mil. EUR (9a + 9b); 26,5 mil. EUR + 25 mil. EUR)
10) “Moja druhá šanca na vzdelanie “	Umožniť mladým UoZ prispôsobenie kvalifikácie potrebám trhu práce.	UoZ do 29 rokov veku	národný	MŠVVŠ SR, Ústredie PSVR; úrady PSVR vzdelávacie inštitúcie (aj neštátne), MVO	Po schválení projektu	Osobitná alokácia ESF 10,7 mil. EUR
11) Špecifické programy na podporu absolventov škôl so zdravotným postihnutím pri	Podpora umiestňovania mladých ľudí so zdravotným postihnutím na trhu práce.	absolventi škôl so zdravotným postihnutím	národný	MPSVR SR, vybraná organizácia rezortu PSVR, zamestnávateľa	2016 - 2020	Národná alokácia ESF

hľadanie prvého zamestnania						
12a) Výzva na predkladanie žiadostí o nenávratný finančný príspevok s dôrazom na rast a udržanie zamestnanosti mladých	Nadobudnutie praktických zručností i ďalších vedomostí mladých absolventov, škôl či mladých z radov nezamestnaných osôb, príp. znevýhodnených UoZ prostredníctvom vytvárania nových a cieľených pracovných miest, ktoré vytvoria akoby medzitrh práce pre získanie reálnej praxe i pracovnej skúsenosti.	Mladí absolventi škôl mladí z radov nezamestnaných osôb, príp. znevýhodnených UoZ ako zamestnanci prijatí na vytvorené nové a cieľené pracovné miesta	regionálny	Vybraná organizácia rezortu PSVR ako vyhlasovateľ výzvy, mikropodniky, malé, stredné a veľké podniky, subjekty neziskového sektora ako žiadatelia v rámci výzvy, spolupráca s MH SR	2015	Národná alokácia ESF 20 mil. EUR s uplatnením pravidiel schémy de minimis.
12b) Výzva na predkladanie žiadostí o nenávratný finančný príspevok s dôrazom na podporu start-up-ov realizovaných formou samozamestnávania mladých	Pomoc a podpora mladým ľuďom pri začatí podnikania prostredníctvom investície do realizácie inovatívnych start-up-ov a pomoc pri samozamestnávaní. Vytváranie partnerstiev so subjektmi pôsobiacimi v start-up odvetviach vo forme gestorstva.	Mladí absolventi škôl, mladí z radov nezamestnaných osôb, príp. znevýhodnených UoZ ako začínajúci podnikatelia	regionálny	Vybraná organizácia rezortu PSVR ako vyhlasovateľ výzvy, žiadatelia v rámci výzvy, spolupráca s MH SR	2015	Národná alokácia ESF 10 mil. EUR.
13) NP Komunitné centrá	Pomoc a podpora mladým NEET z MRK pri ich aktívnom sociálnom začleňovaní (školenia, mentoring, vyhľadávanie zamestnania).	Mladí nezamestnaní ľudia, neevidovaní na úradoch PSVR a ohrození sociálnym vylúčením	regionálny	MPSVR SR, príslušné obce	2014 -2016	Národná alokácia ESF 18 mil. EUR
14) Závazky inštitúcií verejnej správy pri podpore vytvárania pracovných miest pre mladých	Zohľadňovať percentuálny podiel vytvorených, resp. podporených pracovných miest pre mladých ľudí pri posudzovaní žiadostí o poskytnutie štátnej pomoci.	Mladí nezamestnaní	regionálny	MH SR, MDVRR SR, MPRV SR, MŽP SR, MZ SR, MK SR, MŠVVŠ SR, MV SR, MO SR, MPSVR SR, VÚC, obce	2014-2016	Národné zdroje, štrukturálne fondy

3. Financovanie Záruk pre mladých

Tabuľka 3: Financovanie Záruk pre mladých

Názov reformy /iniciatívy	Roky, pre ktoré je financovanie plánované	Zdroje & úrovne financovania					Počet plánovaných príjemcov (ak je relevantné)			Náklady na 1 príjemcu (ak je relevantné)
		EU/ESF/YEI	Národné zdroje, vrátane co-financovania	Regionálne /miestne zdroje	Zdroje zamestnávateľa	Ostatné (špecifikovať)	Muži	Ženy	Spolu	
Plánované iniciatívy										
2) Grantová schéma pre poskytovanie dotácií zo štátneho rozpočtu v oblasti práce s mládežou na obdobie 2014 - 2020	2014 - 2020	-	10.5 mil. EUR (ŠR SR)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
3) Projekt spolupráce odborného vzdelávania a prípravy (QVP) so zamestnávateľmi i v prepojení na materské firmy v krajinách s duálnym systémom vzdelávania	2014 - 2015	20 mil. EUR	-	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Názov reformy /iniciatívy	Roky, pre ktoré je financovanie plánované	Zdroje & úrovne financovania					Počet plánovaných príjemcov (ak je relevantné)			Náklady na 1 príjemcu (ak je relevantné)
		EU/ESF/YEI	Národné zdroje, vrátane co-financovania	Regionálne /miestne zdroje	Zdroje zamestnávateľa	Ostatné (špecifikovať)	Muži	Ženy	Spolu	
7) „Podpora zamestnanosti vybraných UoZ na trhu práce prostredníctvom súkromných služieb zamestnanosti“	2014-2015	10 mil. EUR (YEI)	-	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
18) „Centrá mladých (Poradenské centrá/poradenské zóny pre mladých ľudí)“	2014-2015	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
9) „Šanca pre mladých na zamestnanie“	2014-2015	51.5 mil. EUR (YEI)	-	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
10) „Moja druhá šanca na vzdelanie“	2014-2015	10,7 mil. EUR (YEI)	-	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
11) Špecifické programy na podporu absolventov škôl so zdravotným postihnutím pri hľadaní prvého zamestnania	2016-2020	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
12a) Výzva na predkladanie žiadostí o nenávratný finančný	2015-2018	ESF (80,75 %)	ŠR SR (14,25 %)	-	5% spolufinancovanie	-	N/A	N/A	N/A	N/A

Názov reformy /iniciatívy	Roky, pre ktoré je financovanie plánované	Zdroje & úrovne financovania					Počet plánovaných príjemcov (ak je relevantné)			Náklady na 1 príjemcu (ak je relevantné)
		EU/ESF/YEI	Národné zdroje, vrátane co-financovania	Regionálne /miestne zdroje	Zdroje zamestnávateľa	Ostatné (špecifikovať)	Muži	Ženy	Spolu	
príspevok s dôrazom na rast a udržanie zamestnanosti mladých										
12b) Výzva na predkladanie žiadostí o nenávratný finančný príspevok s dôrazom na podporu start-up-ov realizovaných formou samozamestnávania mladých	2015-2018	ESF (80,75 %)	ŠR SR (14,25 %)	N/A	5% spolufinancovanie	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
13) NP Komunitné centrá	2014-2016	14,5 mil. EUR (ESF 80,75 %)	2,6 mil. EUR (ŠR SR 14,25 %)	0,9 mil. EUR (5% spolufinancovanie)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
14) Závazky inštitúcií verejnej správy pri podpore vytvárania pracovných miest pre mladých	2014-2020	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

4. Posúdenie a pokračovanie zlepšovania schém

Tabuľka 4.1: Plánované posúdenie štrukturálnych reforiem (nefinančný aspekt)

Názov reformy	Očakávané zmeny	Spôsob merania zmien	Zdroj informácií / plánované hodnotenia
1) Novela zákona o podpore práce s mládežou	Zvýšený záujem o neformálne vzdelávanie.	Štatistické zisťovanie	Ústav informácií a prognóz školstva
4) Zákon o odbornom vzdelávaní a príprave	Zvýšenie počtov žiakov v učebných odboroch a zvýšenie počtov žiakov vykonávajúcich praktické vyučovanie u iných právnických alebo fyzických osôb.	Štatistické zisťovanie	Ústav informácií a prognóz školstva
5) Novela zákona o službách zamestnanosti	Zvýšená miera zamestnanosti mladých ľudí a znížená miera evidovanej nezamestnanosti mladých ľudí.	Štatistické zisťovanie	Štatistický úrad SR, Ústredie PSVR
6) Zákon o uznávaní výsledkov neformálneho a informálneho vzdelávania	Uznávanie výsledkov neformálneho vzdelávania; Uľahčenie prístupu dospelých k nadobudnutiu novej kvalifikácie na základe predošlej praxe.	Prieskumy zamestnávateľov; počet žiadateľov, ktorí si budú chcieť dať na základe zákona uznať svoju kvalifikáciu.	Informačný systém ďalšieho vzdelávania

Tabuľka 4.2: Plánované posúdenie iniciatív a finančný aspekt reforiem

Názov reformy /iniciatívy	Cieľová populácia (alebo ekvivalent)	Populácia (alebo ekvivalent) skutočne dosiahnutý	Výsledok pre obyvateľstvo	Zdroje informácií
2) Grantová schéma pre poskytovanie dotácií zo štátneho rozpočtu v oblasti práce s mládežou na obdobie 2014 – 2020	Počet mladých NEET, ktorým môže byť poskytnuté neformálne vzdelávanie.	Počet mladých NEET, ktorým bolo poskytnuté neformálne vzdelávanie.	nesleduje sa	Zdroje údajov pre neformálne vzdelávanie
3) Projekt spolupráce odborného vzdelávania a prípravy (OVP) so zamestnávateľmi v prepojení na materské firmy v krajinách s duálnym systémom vzdelávania	Počet žiakov ZŠ, ktorí môžu byť zaradení do projektu.	Počet žiakov ZŠ zaradených do projektu.	Počet mladých ľudí umiestnených na trhu práce.	Ústav informácií a prognóz školstva

Názov reformy /iniciatívy	Cieľová populácia (alebo ekvivalent)	Populácia (alebo ekvivalent) skutočne dosiahnutý	Výsledok pre obyvateľstvo	Zdroje informácií
7) „Podpora zamestnanosti vybraných UoZ na trhu práce prostredníctvom súkromných služieb zamestnanosti“	Počet dlhodobo nezamestnaných mladých občanov zaradených do projektu.	Počet dlhodobo nezamestnaných mladých občanov, ktorým boli poskytnuté špecifické služby na podporu ich zamestnateľnosti a zamestnanosti.	Počet dlhodobo nezamestnaných mladých občanov umiestnených na trh práce.	Zdroje údajov pre trh práce
8) „Centrá mladých (Poradenské centrá/poradenské zóny pre mladých ľudí)“	Počet mladých ľudí, ktorým bola poskytnutá aktívna pomoc v Centre mladých.	Počet mladých ľudí, ktorým bola poskytnutá aktívna pomoc v Centre mladých s následným umiestnením na trhu práce.	Počet mladých ľudí umiestnených na trhu práce po poskytnutí aktívnej pomoci v Centrách mladých.	Zdroje údajov pre trh práce
9) „Šanca pre mladých na zamestnanie“	Počet mladých ľudí, ktorí môžu byť zaradení do projektu.	Počet mladých ľudí, ktorí sa zamestnali na plný pracovný úväzok počas podpornej doby 12 mesiacov.	Počet mladých ľudí, ktorí aj po skončení podpornej doby ostávajú v pracovnom pomere.	Zdroje údajov pre trh práce
10) „Moja druhá šanca na vzdelanie“	Počet mladých ľudí zaradených na dokončenie povinnej školskej dochádzky alebo odborné vyučenie.	Počet mladých ľudí, ktorí dokončili povinnú školskú dochádzku alebo odborné vyučenie.	Počet mladých ľudí, umiestnených na trhu práce po dokončení povinnej školskej dochádzky alebo odborného vyučenia.	Zdroje údajov pre trh práce
11) Špecifické programy na podporu absolventov škôl so zdravotným postihnutím pri hľadaní prvého zamestnania	Počet absolventov škôl so zdravotným postihnutím, ktorým môže byť poskytnuté prvé zamestnanie.	Počet absolventov škôl so zdravotným postihnutím, ktorým bolo poskytnuté prvé zamestnanie.	Počet absolventov škôl so zdravotným postihnutím, ktorí si našli prvé zamestnanie.	Zdroje údajov pre trh práce
12a) Výzva na predkladanie žiadostí o nenávratný finančný príspevok na rast a udržanie zamestnanosti mladých	Mladí absolventi, mladí z radov nezamestnaných osôb, príp. znevýhodnených UoZ, ktorým môže byť poskytnutá podpora pri prijatí na vytvorené pracovné miesto a pri jeho udržaní.	Mladí absolventi, mladí z radov nezamestnaných osôb, príp. znevýhodnených UoZ, ktorým bola poskytnutá podpora pri prijatí na vytvorené pracovné miesto a pri jeho udržaní.	Počet nových pracovných miest, počet cielených pracovných miest, počet vyškolенých osôb.	ITMS
12b) Výzva na predkladanie žiadostí o nenávratný finančný príspevok s dôrazom na podporu start-up-ov realizovaných formou samozamestnávania mladých	Mladí absolventi, mladí z radov nezamestnaných osôb, príp. znevýhodnených UoZ, ktorým môže byť poskytnutá podpora pri začatí podnikania.	Mladí absolventi, mladí z radov nezamestnaných osôb, príp. znevýhodnených UoZ, ktorým bola poskytnutá podpora pri začatí podnikania.	Mladí absolventi, mladí z radov nezamestnaných osôb, príp. znevýhodnených UoZ ako začínajúci podnikatelia.	ITMS
13) NP Komunitné centrá	Počet mladých NEET z MRK, ktorým môže byť poskytnutá pomoc a podpora pri ich aktívnom sociálnom začleňovaní.	Počet mladých NEET z MRK, ktorým bola poskytnutá pomoc a podpora pri ich aktívnom sociálnom začleňovaní.	Počet mladých NEET z MRK, ktorí sa sociálne začleňovali.	Zdroje údajov pre sociálnu oblasť a trh práce

Názov reformy /iniciatívy	Cieľová populácia (alebo ekvivalent)	Populácia (alebo ekvivalent) skutočne dosiahnutý	Výsledok pre obyvateľstvo	Zdroje informácií
14) Závazky inštitúcií verejnej správy pri podpore vytvárania pracovných miest pre mladých	Projekty financované z národných zdrojov.	Počet pracovných miest podporených prostredníctvom realizácie projektov.	Počet vytvorených pracovných miest prostredníctvom realizácie národných projektov.	ITMS

Tabuľka 4.3. Plánované hodnotenie iniciatív na podporu zamestnanosti mladých ľudí a ukazovatele výsledkov špecifické pre program, zodpovedajúce konkrétnemu cieľu

ID	Ukazovateľ	Merná jednotka ukazovateľa	Spoločný ukazovateľ výstupu použitý ako základ na stanovenie cieľa	Základná hodnota		Merná jednotka základnej a cieľovej hodnoty	Základný rok	Cieľová hodnota (2023)			Zdroj údajov	Frekvencia podávania správ
					S					S		
2.2.1	Nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí	Počet	Osoby vo veku do 29 rokov		0	Počet	2014			30 933	Monitorovacie správy, ITMS	Raz za rok
2.2.1	Neaktívni účastníci, ktorí nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy a ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí	Počet	Osoby vo veku do 29 rokov		0	Počet	2014			3 436	Monitorovacie správy, ITMS	Raz za rok