



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ
ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ
ΚΑΙ ΔΙΜΕΡΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Αθήνα, 19.05.2021
Α.Π. 185

Διεύθυνση : Σοφοκλέους 4
Ταχ. Κώδικας : 101 10
Πληροφορίες : Λ. Καραγιάννη
Τηλέφωνο : 210 3256031
Ηλ. Ταχ. : ypergds@ypakr.gr

ΠΡΟΣ: ΜΕΑ στην ΕΕ
Υπ' όψιν κυρίας Αγγελοπούλου
Αποστολή μέσω ηλεκτρονικού
ταχυδρομείου

ΘΕΜΑ: Σύσταση για την Πρόσβαση στην Κοινωνική Προστασία – Υποβολή Σχεδίου

Στο πλαίσιο της εφαρμογής της Σύστασης του Συμβουλίου σχετικά με την Πρόσβαση στην Κοινωνική Προστασία για τους εργαζομένους και τους αυτοαπασχολούμενους, συνιστάται στα κράτη μέλη να υποβάλουν σχέδιο που να ορίζει τα αντίστοιχα μέτρα που πρόκειται να λάβουν σε εθνικό επίπεδο για τους κλάδους της κοινωνικής προστασίας, στο μέτρο που αυτοί παρέχονται στα κράτη μέλη: α) παροχές ανεργίας, β) παροχές ασθένειας και υγειονομικής περίθαλψης, γ) παροχές μητρότητας και ισοδύναμες παροχές πατρότητας, δ) παροχές αναπηρίας, ε) παροχές γήρατος και παροχές επιζώντων, στ) παροχές σχετικές με εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες. Ως προς τα θέματα αρμοδιότητας της Γενικής Διεύθυνσης Κοινωνικής Ασφάλισης, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Α. Ισχύον νομοθετικό πλαίσιο

Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, οι εργαζόμενοι και οι αυτοαπασχολούμενοι υπάγονται υποχρεωτικά, καταβάλλοντας τις προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές στην ασφάλιση του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) για τον κίνδυνο γήρατος, θανάτου, αναπηρίας και εργατικού ατυχήματος καθώς και για επαγγελματικό κίνδυνο όπως και για βαρέα και ανθυγιεινά όπου προβλέπεται. Επίσης υπάγονται στην ασφάλιση του e-Ε.Φ.Κ.Α για παροχές επικουρικής σύνταξης, εφάπαξ παροχής, ασθένειας σε χρήμα (επιδόματα μητρότητας, ασθένειας) και ανεργίας για κάποιους ασφαλισμένους (πρώην ΕΤΑΠ-ΜΜΕ) καθώς

και των φορέων –οργανισμών για λογαριασμό των οποίων ο Ε.Φ.Κ.Α. συνεισπράττει εισφορές (δηλ. Ε.Ο.Π.Υ.Υ. για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη σε είδος, Ο.Α.Ε.Δ. για παροχές ανεργίας).

Η επικουρική ασφάλιση έχει τα ίδια χαρακτηριστικά με την κύρια ασφάλιση, λειτουργεί συμπληρωματικά αυτής και παρέχει πρόσθετη κάλυψη για τους ασφαλιστικούς κινδύνους γήρατος, αναπηρίας και θανάτου. Η υπαγωγή στην επικουρική ασφάλιση είναι υποχρεωτική για το σύνολο των μισθωτών, ανεξάρτητα από τη μορφή της εργασιακής τους σχέσης (αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, κλπ), ενώ όσον αφορά στους αυτοαπασχολούμενους και τους ελεύθερους επαγγελματίες, είναι υποχρεωτική για κάποιες κατηγορίες εξ αυτών (π.χ. μηχανικοί, δικηγόροι) και προαιρετική για τις υπόλοιπες

Η εφάπαξ παροχή αποτελεί επέκταση της συνταξιοδοτικής προστασίας των εργαζομένων και είναι συμπλήρωμα της σύνταξης των αποχωρούντων από την εργασία τους για την αναπλήρωση μέρους του απολεσθέντος εισοδήματός τους. Η χορήγηση της παροχής καλύπτει το σύνολο των μισθωτών του δημοσίου τομέα (δημόσιοι υπάλληλοι, υπάλληλοι Ν.Π.Δ.Δ., Τραπεζών, πρ. ΔΕΚΟ κλπ), ένα μικρό ποσοστό των μισθωτών ιδιωτικού τομέα (ξενοδοχοϋπάλληλοι, φαρμακοϋπάλληλοι, εργάτες μετάλλου, εμποροϋπάλληλοι, κ.α.) και κάποιες κατηγορίες των ελεύθερων επαγγελματιών (υγειονομικοί, δικηγόροι, μηχανικοί, εργολήπτες δημοσίων έργων, συμβολαιογράφοι, δικαστικοί επιμελητές). Παράλληλα, έχει δοθεί η δυνατότητα και προαιρετικής ασφάλισης από 1-1-2021.

B. Προκλήσεις

- Αυτοαπασχολούμενοι: Στο πλαίσιο της Σύστασης δεν καλύπτονται για επίδομα ασθένειας κάποιες κατηγορίες αυτοαπασχολούμενων. Οι κατηγορίες αυτές είναι οι αυτοαπασχολούμενοι ασφαλισμένοι του πρώην ΤΣΑΥ (ιατροί, οδοντίατροι, φαρμακοποιοί, κτηνίατροι κ.α.), ασφαλισμένοι του πρώην ΤΣΜΕΔΕ (μηχανικοί, εργοδηγοί κ.α.), ασφαλισμένοι του πρώην ΟΑΕΕ (έμποροι, βιοτέχνες κ.α.) και οι αγρότες ασφαλισμένοι του πρώην ΟΓΑ.

Σημειώνεται ότι σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία του πρώην ΟΑΕΕ (άρθρο 19 της υπ' αριθμ. 35/1385/1-9-1999 (Β'1814) ΥΑ) χορηγείται επίδομα ασθένειας στον ασφαλισμένο σε περίπτωση πρόσκαιρης ανικανότητας που οφείλεται σε ατύχημα κατά την άσκηση του επαγγέλματος ή εξ αφορμής αυτού. Καταβάλλεται επίδομα ασθένειας για τέσσερις (4) μήνες κατ' ανώτατο όριο, εφόσον το ατύχημα χαρακτηριστεί ως εργατικό και κριθεί από την υγειονομική επιτροπή ανικανότητα για την άσκηση του επαγγέλματος πέραν των τριάντα (30) ημερών.

Επιπλέον, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία του Κλάδου Υγείας του πρώην ΕΤΑΑ/ΤΣΜΕΔΕ (άρθρο 21 παρ.4 της υπ. αριθμ. 409/2874/1973 ΦΕΚ Β,975) Υ.Α. οι αυτοαπασχολούμενοι για την αντιμετώπιση ειδικών νοσηρών καταστάσεων λαμβάνουν επίδομα αποθεραπείας μέχρι το 2πλάσιο του ποσού της ανώτατης σύνταξης.

- Οι σπουδαστές που πραγματοποιούν πρακτική άσκηση πριν τη λήψη πτυχίου σύμφωνα με το πρόγραμμα σπουδών τους ασφαλιζονται μόνο για τον κίνδυνο εργατικού ατυχήματος και για παροχές ασθένειας σε είδος.
- Στα πλαίσια της συλλογής στοιχείων για την επικαιροποίηση του πλαισίου παρακολούθησης της Σύστασης από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, συγκεντρώθηκαν και

απεστάλησαν από την SPC-ISG αριθμητικά στοιχεία για την εκτίμηση του μεγέθους των ανωτέρω κατηγοριών που δεν καλύπτονται. Συγκεκριμένα, δεν καλύπτονται για επίδομα ασθένειας οι μη μισθωτοί ασφαλισμένοι του e-ΕΦΚΑ, οι οποίοι βάσει των στοιχείων του ΟΠΣ στον e-ΕΦΚΑ την 29/4/2021 ανέρχονται στο 1.334.164 άτομα όπως αναφέρονται στον πίνακα που ακολουθεί:

• ΦΟΡΕΑΣ - ΙΔΙΟΤΗΤΑ	• ΠΛΗΘΟΣ ΕΝΕΡΓΩΝ ΑΣΦ/ΝΩΝ
• π. ΟΑΕΕ	• 764.930
• π. ΕΤΑΑ-ΤΣΑΥ	• 50.285
• π. ΕΤΑΑ-ΤΣΜΕΔΕ	• 49.480
• π. ΟΓΑ	• 469.469
• ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΩΝ ΑΣΦ/ΝΩΝ	• 1.334.164

Ο αριθμός των ασφαλισμένων του πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ που καταβάλλουν εισφορά σε ποσοστό 1% κατά την πρακτική άσκηση ανέρχεται για το μήνα Φεβρουάριο 2021 σε 5.853 άτομα στα οποία καταβάλλεται επίδομα ασθένειας μόνο σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος.

- Επίδομα ανεργίας δεν λαμβάνουν οι αγρότες ασφαλισμένοι του πρώην ΟΓΑ, οι οποίοι όπως αναφέρεται ανωτέρω είναι 469.569 ασφαλισμένοι. (Σημειώνεται ότι και το Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων λαμβάνει μέτρα για την προστασία των αγροτών)

Γ. Διδάγματα από την κρίση covid-19

Με την ειδική ρύθμιση του άρθρου 487 του νόμου 4781/2021(Α,31) ανανεώνεται, κατά παρέκκλιση της παρ. 8 του άρθρου 41 του ν. 4387/2016 (Α' 85), για την περίοδο από 1.3.2021 έως 28.2.2022, η ασφαλιστική ικανότητα για παροχές σε είδος για όλους τους ασφαλισμένους του e-ΕΦΚΑ, οι οποίοι ήταν ασφαλιστικά ικανοί την 28.2.2021, καθώς και τα έμμεσα ασφαλισμένα μέλη της οικογένειας αυτών».

Ειδικότερα, ανανεώνεται για ένα έτος η ασφαλιστική ικανότητα για παροχές σε είδος όλων των ασφαλισμένων, μισθωτών και μη μισθωτών, καθώς και των έμμεσων μελών της οικογενείας αυτών, χωρίς να απαιτείται η συμπλήρωση των χρονικών προϋποθέσεων που τίθενται στην παρ. 8 του άρθρου 41 του ν.4387/2016, υπό την προϋπόθεση ότι αυτοί ήταν ασφαλιστικά ικανοί την 28η.02.2021, δηλαδή είχαν λάβει ασφαλιστική ικανότητα από την 01η.03.2020 ή μεταγενέστερα μέσω ειδικών ρυθμίσεων ή παρατάσεων, εντός του έτους 2020 και ανεξαρτήτως ύπαρξης οφειλής.

Δ. Στόχοι και μέτρα πολιτικής που πρέπει να ληφθούν

- Το επίδομα ασθένειας αυτοαπασχολούμενων θα εξετασθεί στα πλαίσια του Κανονισμού Ασφάλισης και Παροχών του e- Ε.Φ.Κ.Α.. Με τις διατάξεις του άρθρου 32 του ν.4387/2016 ορίζεται ότι, οι προϋποθέσεις χορήγησης από τον e-ΕΦΚΑ των παροχών ασθένειας σε χρήμα, το είδος, η έκταση, το ύψος, τα δικαιούχα πρόσωπα καθώς και η διαδικασία χορήγησης των παροχών σε χρήμα των εντασσόμενων στον e-Ε.Φ.Κ.Α. φορέων, τομέων, κλάδων και λογαριασμών εξακολουθούν να ισχύουν, όπως ίσχυαν κατά την έναρξη εφαρμογής του ν.4387/2016, και θα ρυθμιστούν με την έκδοση του

Κανονισμού Ασφάλισης και Παροχών του e- Ε.Φ.Κ.Α ο οποίος σύμφωνα με το άρθρο 49 του ν. 4670/2020 (Α'43) εκδίδεται με προεδρικό διάταγμα κατόπιν γνώμης του Δ.Σ. του ΕΦΚΑ εντός δύο ετών από τη έναρξη ισχύος του νόμου 4670/2020.(Στο πλαίσιο της κατάρτισης του ενιαίου Κανονισμού Παροχών Ασθένειας του e- Ε.Φ.Κ.Α. έχει συγκροτηθεί Ομάδα εργασίας με έργο τη σύνταξη πορίσματος προτάσεων για τις παροχές σε χρήμα, τις προϋποθέσεις, την έκταση κάλυψης, το ύψος των παροχών, το εύρος των δικαιούχων, κ.λπ).

- Η πρακτική άσκηση των σπουδαστών εμπίπτει κατά κύριο λόγο στην αρμοδιότητα του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων καθώς πρόκειται για φοιτητές και όχι εργαζόμενους. Συνεπώς, το νομοθετικό πλαίσιο, όσον αφορά στην ασφάλισή τους για παροχές κοινωνικής ασφάλισης τροποποιείται με πρωτοβουλία του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων.
- Στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία παρέχεται ένα σαφές, συνεκτικό και συστηματικό πλαίσιο από δράσεις κυρίως για την περίοδο 2020-2023 στις οποίες εντάσσονται έξι Πυλώνες και τριάντα Στόχοι που συνθέτουν έναν ενιαίο οριζόντιο στρατηγικό προγραμματισμό για την αναπηρία. Συγκεκριμένα στον Πυλώνα II «Προστασία των Δικαιωμάτων των ατόμων με αναπηρία» και Στόχο 15 «Ικανοποιητικό Επίπεδο Διαβίωσης και Κοινωνικής Προστασίας» έχει ενταχθεί η Κατάρτιση Ενιαίου Κανονισμού Παροχών για την Κύρια Σύνταξη και για τα συνταξιοδοτικά επιδόματα, που χορηγεί ο e-ΕΦΚΑ στα άτομα με αναπηρίες και χρόνιες παθήσεις. Με την δράση αυτή, αντιμετωπίζεται το φαινόμενο της κατακερματισμένης νομοθεσίας με ενοποίηση των διαδικασιών για τη χορήγηση κύριας σύνταξης και συνταξιοδοτικών επιδομάτων ανεξάρτητα από τον ενταχθέντα στον e-ΕΦΚΑ φορέα στον οποίο ασφαλίζονται τα άτομα με αναπηρία, διασφαλίζοντας την ίση μεταχείριση των ασφαλισμένων, απλουστεύοντας τη νομοθεσία και καταρτίζοντας ενιαίους κανόνες και διαδικασίες.

Ε. Συμφιλίωση επαγγελματικής με προσωπική και οικογενειακή ζωή

Πέραν των προαναφερόμενων θα θέλαμε να αναφερθούμε σε δράσεις που άπτονται του πεδίου της συμφιλίωσης επαγγελματικής με προσωπική και οικογενειακή ζωή, συμπεριλαμβανομένων και παροχών μητρότητας και ισοδύναμων παροχών πατρότητας αλλά και της μείωσης του έμφυλου μισθολογικού και συνταξιοδοτικού χάσματος. Άλλωστε οι παροχές μητρότητας και γήρατος εντάσσονται στο πεδίο εφαρμογής της Σύστασης. Πρόκειται για δράσεις που έχουν υλοποιηθεί την περίοδο 2019-2020, αλλά και πρωτοβουλίες που περιλαμβάνονται στο νέο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021-2025 που βρίσκεται σε φάση τελικού σχεδιασμού

Ολοκλήρωση έργων

Έργο **PEGASUS– Αντιμετωπίζοντας το έμφυλο χάσμα στις συντάξεις στην Ελλάδα** (Addressing the Gender Pension Gap in Greece).

Το έργο, έχει ως Φορέα-Συντονιστή τη Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων (ΓΓΔΟΠΦ) και ως εταίρους το Εθνικό Κέντρο Κοινωνικών Ερευνών (ΕΚΚΕ) και το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ). Στόχοι του Έργου είναι η ανάπτυξη αποτελεσματικών προτάσεων πολιτικής για την αντιμετώπιση του συνταξιοδοτικού έμφυλου χάσματος, η σχετική ευαισθητοποίηση και ενημέρωση γυναικών και ανδρών για τον αντίκτυπο διαφόρων επιλογών σταδιοδρομίας στη σύνταξή τους, η ανάδειξη του φαινομένου ως ζητήματος πολιτικής προτεραιότητας και η ενεργή εμπλοκή των αρμόδιων οργανισμών και

φορέων. Για τους σκοπούς αυτούς περιλαμβάνονται ερευνητικές δράσεις ανάλυσης των κύριων προσδιοριστικών παραγόντων του χάσματος, η χαρτογράφηση και αποτίμηση υφιστάμενων καλών πρακτικών, εργαστήρια ανταλλαγής καλών πρακτικών και διαβούλευσης μεταξύ των αρμόδιων φορέων, η ανάπτυξη ενός ψηφιακού «υπολογιστή σύνταξης» και καμπάνια ευαισθητοποίησης στο έμφυλο συνταξιοδοτικό χάσμα.

Σχετικός ιστότοπος: <http://sintaxi.isotita.gr/>.

Συνεχιζόμενες δράσεις

Το Έργο “**SHARE – Promoting work-life balance in companies and a better sharing of care between men and women**” υλοποιείται με τη συνεργασία της ΓΓΔΟΠΠΦ (συντονιστής φορέας), του ΚΕΘΙ και του Οργανισμού για την επαγγελματική ενδυνάμωση των γυναικών Women OnTop και συγχρηματοδοτείται από το Πρόγραμμα REC της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Είναι διετούς διάρκειας (3 Φεβρουαρίου 2020 – 2 Φεβρουαρίου 2022).

Στοχεύει στην αντιμετώπιση των παραδοσιακών και στερεοτυπικών έμφυλων ρόλων εντός της οικογένειας και στην προώθηση της συμφιλίωσης μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής (work-life balance). Το SHARE σχεδιάστηκε λαμβάνοντας υπόψη την εθνική προτεραιότητα, που καθορίστηκε από το Νόμο 4604/2019 «Για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων», όπου στο άρθρο 21 προβλέπεται ότι «Η Γενική Γραμματεία Ισότητας Φύλων επιβραβεύει τις επιχειρήσεις του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα που διακρίνονται για την εφαρμογή πολιτικών ίσης μεταχείρισης και ίσων ευκαιριών των εργαζόμενων γυναικών και ανδρών, με τη χορήγηση «Σήματος Ισότητας».». Λαμβάνει, επίσης, υπόψη τη Στρατηγική δέσμευση για την ισότητα των φύλων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (2016-2019) και συγκεκριμένα την πρωτοβουλία για τη συμφιλίωση μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Το Έργο προβλέπει την ανάπτυξη Μεθοδολογίας (μέσω διαβούλευσης) και την υλοποίηση εξάμηνου Προγράμματος που θα οδηγήσει στην απονομή πιλοτικού Σήματος Ισότητας των Φύλων για τις Επιχειρήσεις που θα ενδιαφερθούν να λάβουν μέρος. Η διαβούλευση πραγματοποιήθηκε με επιτυχία σε τρία εργαστήρια τον Οκτώβριο του 2020 και αξιοποιήθηκε για τη σύνταξη της μεθοδολογίας απονομής στην πολιτική εφαρμογή του έργου. Θα ακολουθήσει εκπαίδευση των ενδιαφερόμενων επιχειρήσεων και πιλοτική εφαρμογή του σήματος. Η πιλοτική διαδικασία που θα υλοποιηθεί εντός του 2021 θα συμβάλει στην ανατροφοδότηση αυτής της μεθοδολογίας (κριτήρια, προδιαγραφές) και στην απόκτηση περαιτέρω τεχνογνωσίας η οποία θα αποτελέσει τη βάση για την πρόταση Υπουργικής Απόφασης από την ΓΓΔΟΠΠΦ, σε εφαρμογή της νομοθετικής διάταξης περί Σήματος Ισότητας (άρθρο 21 Νόμου περί Ουσιαστικής Ισότητας).

Παράλληλα με το πιλοτικό Σήμα Ισότητας, το Έργο προβάλλει τον ρόλο του πατέρα ως κομβικό στην ανατροφή και ανάπτυξη του παιδιού ώστε να τον ενθαρρύνει να αναλάβει ισότιμα το καθήκον της φροντίδας των παιδιών αλλά και των ηλικιωμένων και αδύναμων μελών της οικογένειας.

Νέες δράσεις του υπό εκπόνηση Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021-2025

- *Πρόγραμμα Νταντάδες της Γειτονιάς*

Η ΓΓΔΟΠΠΦ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων σε συνεργασία με την Ειδική Γραμματεία Διαχείρισης Προγραμμάτων ΕΤΠΑ, Ταμείο Συνοχής (ΤΣ) και Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

(ΕΚΤ) του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων ανακοίνωσαν την 28-7-2020 την έναρξη του σχεδιασμού και υλοποίησης του συγχρηματοδοτούμενου από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο προγράμματος «Νταντάδες της Γειτονιάς», στο πλαίσιο του Εθνικού Στρατηγικού Πλαισίου Αναφοράς 2014-2020. Το πρόγραμμα «Νταντάδες της Γειτονιάς» εμπίπτει στον άξονα δράσεων υπέρ της συμφιλίωσης οικογενειακής και επαγγελματικής ή/και προσωπικής ζωής, ο οποίος αποτελεί έναν από τους βασικούς στόχους της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την ισότητα, για τα επόμενα χρόνια. Θα υλοποιηθεί, σε πιλοτικό αρχικά επίπεδο, στις αρχές του 2021 με στόχο την καθολική εφαρμογή του στη νέα προγραμματική περίοδο 2021-2027.

Το πρόγραμμα αυτό αφορά κυρίως τη φύλαξη βρεφών ηλικίας από έξι μηνών έως 4 ετών και προβλέπει την οικονομική ενίσχυση των εργαζομένων -κυρίως- γονέων, των μονογονέων, των αναδόχων και γενικά της οικογένειας οριζόντια, για τη φύλαξη του παιδιού ή των παιδιών τους, είτε εντός της οικογενειακής εστίας είτε στο σπίτι μιας/ενός παιδαγωγού-φύλακα.

Η μέθοδος εφαρμογής του προγράμματος θα προκύψει μετά από τεχνική μελέτη προσαρμογής καλών πρακτικών στα ελληνικά δεδομένα, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες, τις ελλείψεις και τη δυναμική των εμπλεκόμενων μερών σε τοπικό επίπεδο, προκειμένου να εξασφαλίζεται η ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών και η ασφάλεια των βρεφών.

- *Οδηγία 2019/1158 σχετικά με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τους γονείς και τους φροντιστές*

Έχει ήδη ξεκινήσει η διαδικασία μεταφοράς της Οδηγίας στο εθνικό δίκαιο. Με την οδηγία εισάγεται η άδεια πατρότητας, γονική άδεια, άδεια φροντίδας, άδεια απουσίας του πατέρα για την ανατροφή του παιδιού καθώς και πληρωμή του εργαζόμενου πατέρα κατά τη χρήση των αδειών αυτών. Το καθεστώς των αδειών που σχετίζονται με τη μητρότητα, την πατρότητα και την ανατροφή των παιδιών συνιστά αναμφισβήτητο σημαντική παράμετρο στο πεδίο της συμφιλίωσης της επαγγελματικής με προσωπική και οικογενειακή ζωή, το οποίο εντάσσεται στις πολιτικές προτεραιότητες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

- Παράλληλα, στο πεδίο της συμφιλίωσης επαγγελματικής και οικογενειακής/προσωπικής ζωής, το νέο Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων, το οποίο βρίσκεται σε φάση ολοκλήρωσης και καλύπτει την περίοδο 2021-2025, περιλαμβάνει πρωτοβουλίες σχετικά με εκπαίδευση εργοδοτών για χορήγηση αδειών μητρότητας, πατρότητας, γονικές άδειες και άδειες φροντίδας, καθώς και ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας για ευθύνες φροντίδας, ενημερωτική καμπάνια για άδεια πατρότητας, παροχή κινήτρων και εκπαίδευση επιχειρήσεων για την υιοθέτηση μέτρων συμφιλίωσης μέσω του σχεδιασμού και υλοποίησης σχετικού Σήματος Ισότητας.

Ο Προϊστάμενος της Δ/σης

A. Κοφινάς

Εσωτ. Διανομή (αποστολή μέσω ηλ. ταχυδρομείου)

- 1.Γρ. Υπουργού
- 2.Γρ. Υφυπουργού κυρίου Τσακλόγλου
- 3.Γρ. Υφυπουργού κυρίας Συρεγγέλα
- 4.Γρ. Γεν. Γραμματέως Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- 5.Γρ. Γεν. Γραμματέως Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων
- 6.Πρ. Γεν. Δ/σης Κοινωνικής Ασφάλισης
- 7.ΑΔ1

