



Usein kysyttyä

Euroopan globalisaatorahasto työttömiksi jääneille työntekijöille (EGR) 2021–2027

Marraskuu 2021

Euroopan globalisaatiorahasto työttömiksi jääneille työntekijöille (EGR)

Usein kysyttyä

Vastuuvapauslauseke	5
Asiaan liittyviä asiakirjoja.....	5
Hakemuslomake	5
Loppukertomuksen rakenne ja ohjeet (menojen perustelemista koskeva selvitys)	5
Termit, joilla viitataan työpaikkansa menettäneisiin työntekijöihin	6
1. HAKIJAT.....	6
1.1. Kysymys: Kuka voi hakea EGR:n tukea?	6
1.2. Kysymys: Voiko jokin alue tai jokin muu elin edustaa jäsenvaltiota EGR- hakemuksen tekemistä varten?	6
2. LAUKAISEVAT TAPAHTUMAT.....	6
2.1. Kysymys: Onko jäsenvaltioiden toimitettava näyttöä irtisanomisten syistä?	6
3. TYÖNTEKIJÄVÄHENNYKSET.....	7
3.1. Kysymys: Milloin vähentäminen voidaan laskea mukaan EGR-asetuksessa edellytettyyn 200 työntekijän kynnysmäärään?	7
3.2. Kysymys: Voidaanko irtisanomisia tekevässä yrityksessä työskentelevät vuokratyöntekijät laskea mukaan 200 irtisanotun työntekijän kynnysmäärään?.....	7
3.3. Kysymys: Millaiset itsenäiset ammatinharjoittajat voidaan laskea mukaan vähintään 200 vähennetyn työntekijän kynnysmäärään?	7
3.4. Kysymys: EGR:n tukea ei oteta käyttöön, jos julkisen sektorin työntekijät irtisanotaan jäsenvaltion tekemien määrärahojen leikkausten seurauksena. Koskeeko tämä rajoitus myös sellaisista yrityksistä työttömiksi jääneitä työntekijöitä, jotka tarjoavat palveluja tai toimittavat tavaroita määrärahojen leikkauksista kärsineille julkisin varoin rahoitettaville elimille?	7
3.5. Kysymys: Voidaanko työntekijät, jotka ovat valinneet vapaaehtoisen varhaiseläkkeen tai vapaaehtoisen irtisanoutumisen, laskea mukaan vähintään 200 vähennetyn työntekijän kynnysmäärään?	8
3.6. Kysymys: Miten määritetään yrityksen sijaintipaikka, jos sillä on työpaikkoja jonkin jäsenvaltion useilla eri alueilla?	8
3.7. Kysymys: Miten voidaan laatia kahden tai useamman jäsenvaltion yhteishakemus silloin, kun sama tapahtuma aiheuttaa työntekijävähennyksiä useammassa jäsenvaltiossa?	9
3.8. Kysymys: Voivatko pienistä ja keskisuurista yrityksistä (pk-yritykset) työttömiksi jääneet työntekijät saada EGR-tukea?	9
3.9. Kysymys: Voivatko pääasiallisen yrityksen toimittajien tai siitä riippuvaisten jatkojalostajien työttömäksi jääneet työntekijät saada EGR-tukea 4 artiklan 2 kohdan a alakohdan nojalla, vaikka kyseisen pääasiallisen yrityksen työntekijöitä koskevaa hakemusta ei tehdä?	9
3.10. Kysymys: Voiko jäsenvaltio sisällyttää hakemukseen sellaiset toimittajat, joiden yritystoiminta ei kokonaisuudessaan ollut yhteydessä siihen pääasialliseen yritykseen, jota EGR-hakemus koskee?.....	10

- 3.11. Kysymys: Jos yritys ja sen toimittajat kuuluvat samaan toimialaan tai ne sijaitsevat samalla NUTS 2 -alueella, voivatko ne saada EGR-tukea 4 artiklan 2 kohdan b tai c alakohdan nojalla? 10
- 3.12. Kysymys: Voidaanko tehdä 4 artiklan 2 kohdan b alakohtaan perustuva hakemus, jos kaikki mainitut yritykset kuuluvat samaan yritysryhmään? 10
- 3.13. Kysymys: Mitä tarkoittaa 4 artiklan 3 kohdan ilmaisu "pienet työmarkkinat"? . 10
- 3.14. Kysymys: Mitä esimerkkejä voidaan antaa 4 artiklan 4 kohdassa tarkoitetuista "poikkeuksellisista olosuhteista"? 11
- 3.15. Kysymys: Asetuksen 4 artiklan 4 kohdan mukaan "poikkeuksellisissa olosuhteissa" myönnettävien tukien enimmäismäärä on 15 prosenttia. Miksi? 11
- 3.16. Kysymys: Eikö 12 viikon aika ole liian lyhyt tietojen keräämiseksi kaikista niistä työntekijöistä, joita EGR-tuella voitaisiin auttaa? 11
- 3.17. Kysymys: Voiko viiteajanjakso, jonka kuluessa 200 työntekijän vähentämisen on tapahduttava, olla lyhyempi kuin neljä tai kuusi kuukautta? 11
- 3.18. Kysymys: Voiko jäsenvaltio jättää hakemuksen ennen hakemuksessa ilmoittamansa viiteajanjakson päättymistä? 12
4. TUKEEN OIKEUTETUT EDUNSAAJAT 12
- 4.1. Kysymys: Miten yksittäisten työntekijöiden tai itsenäisten ammattinharjoittajien olisi toimittava, jos he haluavat saada EGR-tukea? 12
- 4.2. Kysymys: Voivatko työntekijät, jotka on irtisanottu ennen neljän tai kuuden kuukauden viiteajanjaksoa tai sen jälkeen, saada EGR-tukea? 12
- 4.3. Kysymys: Jos vähennetty työntekijä löytää uuden työpaikan, voidaanko hänet silti sisällyttää koulutustoimenpiteisiin (ja muihin toimenpiteisiin) toteutuskauden aikana? 12
- 4.4. Kysymys: EGR-asetuksen 6 artiklan mukaan EGR-tukeen ovat oikeutettuja työntekijät, jotka tulevat vähennetyiksi (tai joiden työsopimusta ei uusita sen päättymisen jälkeen). Voivatko he saada työttömyysetuuksia? Sulkevatko tällaiset etuudet heidät EGR-tuen ulkopuolelle niin kauan kuin he ovat työttöminä? 12
- 4.5. Kysymys: Voiko toimenpiteisiin osallistuvien työntekijöiden lukumäärä olla suurempi kuin toimenpiteiden kohteena olevien työntekijöiden lukumäärä? . 13
- 4.6. Kysymys: Voivatko muut kuin EGR-asetuksen 6 artiklassa luetellut työttömät saada EGR-tukea? 13
5. HAKEMUKSET: TIETOVAATIMUKSET 13
- 5.1. Kysymys: Jos hakemus koskee useaa eri aluetta tai seutua, onko niistä kuvailtava kaikki vai ainoastaan ne, joihin vähentämiset eniten kohdistuvat? 13
- 5.2. Kysymys: Mitä tietoja 8 artiklan 7 kohdan c alakohdan nojalla vaaditaan muutosten ennakkointia ja rakenneuudistusta koskevassa EU:n laatukehityksessä esitettyjen suositusten osalta? 13
- 5.3. Kysymys: Mitä tietoja vaaditaan 8 artiklan 7 kohdan k alakohdan nojalla (työmarkkinaosapuolten kuulemiseksi noudatettavat menettelyt)? 14
- 5.4. Kysymys: Voidaanko yksilöllisten palvelujen, kuten koulutuksen ja neuvonnan, hoitamisesta tehdä sopimus täytäntöönpanevien elinten kanssa siten, että jäsenvaltio käyttää osan EGR-rahoituksesta kyseisille elimille suoritettaviin maksuihin? 15
- 5.5. Kysymys: Kuka analysoi EGR-rahoitushakemukset ja toimitetut asiakirjat? 15
- 5.6. Kysymys: Voivatko jäsenvaltiot ottaa yhteyttä komission henkilöstöön ja keskustella harkitsemistaan tai laadintavaiheessa olevista hakemuksista? 15

5.7.	Kysymys: Mitä jäsenvaltiokohtainen EGR-yhteyshenkilö tekee?	15
6.	HAKEMUKSET: TOIMENPITEET.....	15
6.1.	Kysymys: Säädetäänkö asetuksessa toimenpiteistä, joiden olisi oltava osa yksilöllisten palvelujen koordinoitua pakettia?	15
6.2.	Kysymys: Kuinka monta toimenpidettä muodostaa paketin?	16
6.3.	Kysymys: Mitä tarkoittaa 7 artiklan 2 kohdan a alakohdan ilmaisu "yhteistyötoimet"?	16
7.	AJANKOHTA JA KESTO	16
7.1.	Kysymys: Ovatko ennen toteutuskauden alkamista aiheutuneet menot tukikelpoisia?	16
7.2.	Kysymys: Onko edunsaajan tukemiseen käytettävä aika rajattu eli määritelläänkö EGR-asetuksessa tukikelpoisuusaajan päättyminen?	16
7.3.	Kysymys: Milloin toimenpiteiden toteuttaminen alkaa ja loppuu?	17
7.4.	Kysymys: Jos edunsaaja saa EGR:n rahoitustukea oman yrityksen aloittamiseen, voiko kyseistä rahoitusta käyttää 24 kuukauden toteutuskauden jälkeen?	17
7.5.	Kysymys: Voiko EGR-tukea käyttää pidempään kuin 24 kuukauden toteutuskauden ajan esimerkiksi, jos työntekijä osallistuu kurssille, joka jatkuu kyseisen kauden jälkeen?	17
8.	TALOUSARVIO JA RAHOITUS	18
8.1.	Kysymys: Voivatko Euroopan parlamentti ja neuvosto hylätä komission ehdottaman EGR-rahoituksen?	18
8.2.	Kysymys: Voivatko jäsenvaltiot sisällyttää talousarvioon hallintomenoja osana EGR-hakemusta?	18
8.3.	Kysymys: Jos EGR-tukihakemuksessa talousarviosta on varattu 4 prosenttia täytäntöönpanotoimia varten mutta täytäntöönpanon päättyessä siihen onkin tosiasiallisesti käytetty 7 prosenttia arvioitua pienempien toimintakustannusten vuoksi, pienennetäänkö loppusuoritusta täytäntöönpanotoimien osalta 4 prosenttiin?	18
8.4.	Kysymys: Viestintä, valvonta ja tarkastukset ovat pakollisia EGR:n täytäntöönpanossa. Mitä tapahtuu, jos viestintä-, valvonta- ja tarkastusvaatimuksia ei täytetä riittävällä tavalla tai kaikkia vaatimuksia ei täytetä?	19
8.5.	Kysymys: Mistä päivämäärästä alkaen täytäntöönpanotoimia varten budjetoidut menot ovat tukikelpoisia?	19
8.6.	Kysymys: Voidaanko EGR:stä myöntää rahoitustukea työttömäksi jääneitä työntekijöitä edustavien elinten toimia varten?	19
8.7.	Kysymys: Voiko EGR-toimenpidepakettiin kuulua passiivisia sosiaalisen suojelun toimenpiteitä hakemukseen sisältyvien työntekijöiden hyväksi?	19
8.8.	Kysymys: Mitkä olisivat konkreettisia esimerkkejä sellaisista passiivisista sosiaalisen suojelun toimenpiteistä, joita varten ei voida myöntää EGR:n yhteisrahoitusta?	20
8.9.	Kysymys: Onko EGR-paketin rahoitusvaroja mahdollista käyttää EGR-asetuksen 20 artiklan 1 kohdassa edellytetyn loppukertomuksen yhteisrahoittamiseen?	20
8.10.	Kysymys: Onko kaikki työntekijöiden tukemiseksi toteutettavat toimenpiteet maksettava kokonaan toteutuskauden loppuun mennessä?	20
8.11.	Kysymys: Voivatko jäsenvaltiot sisällyttää yksilölliseen pakettiin yrityksen perustamiseen tarkoitettuja mikroluottoja?	20

8.12.	Kysymys: Voivatko työntekijät, jotka saavat mikroluottoja osana yksilöllistä EGR-pakettia, saada rahoitusta myös jostakin toisesta EU:n mikroluottojärjestelmästä?	21
8.13.	Kysymys: Voiko jäsenvaltio erotella EGR-tukihakemuksessaan kokonaan kansallisista rahastoista rahoitettavat toimenpiteet ja kokonaan EGR:stä rahoitettavat toimenpiteet?	21
8.14.	Kysymys: Voiko EGR-hakemukseen sisältyä yksityistä yhteisrahoitusta?	21
8.15.	Kysymys: Voiko jäsenvaltio jakaa määriä uudelleen budjettikohtien välillä täytäntöönpanon aikana?	21
8.16.	Kysymys: Voidaanko talousarvioon lisätä uusia toimenpiteitä täytäntöönpanon aikana?	22
8.17.	Kysymys: Mitä tapahtuu loppukertomusvaiheessa, jos jäsenvaltio ei ole käyttänyt toimenpidepakettiin rahaa niin paljon kuin se ilmoitti hakemuksessaan?	22
8.18.	Kysymys: Voidaanko EGR:n rahoitustuki peruuttaa kokonaan tai osittain?	22
8.19.	Kysymys: Voiko EGR:n yhteisrahoitusta saada koulutuksessa käytettäviä laitteita, kuten kannettavia tietokoneita, videoprojektoreita tai kameroita, varten?	22
8.20.	Kysymys: Voitaisiko niissä jäsenvaltioissa, joissa opetus on ilmaista, ottaa huomioon koulutuksen keskimääräiset asukaskohtaiset kustannukset?	22
8.21.	Kysymys: Voidaanko EGR:n yhteisrahoitusta myöntää toimenpiteille, jotka toteutetaan EU:n ulkopuolella tai EGR:n tukea hakeneen jäsenvaltion ulkopuolella?	23
8.22.	Kysymys: Voidaanko EGR:n yhteisrahoitusta myöntää toimenpiteille, joiden tarkoituksena on helpottaa integroitumista uudelleen palkkatyöhön toisessa jäsenvaltiossa tai muussa kuin EU:n jäsenvaltiossa?	23
8.23.	Kysymys: Voiko edunsaaja, joka saa rahoitustukea oman yrityksen perustamiseen, saada tähän tarkoitukseen myös EGR:n rahoitustukea?	23
8.24.	Kysymys: Jos edunsaaja saa eri lähteistä rahoitustukea oman yrityksen perustamiseen, voiko tuen kokonaismäärä ylittää EGR-asetuksessa vahvistetun 22 000 euron rajan?	23
9.	MENETTELYT JA MÄÄRÄAJAT	24
9.1.	Kysymys: Miten EGR:n yhteisrahoitusta koskeva hakemus toimitetaan?	24
9.2.	Kysymys: Onko hakemuksen jättämisen määräaika?	24
9.3.	Kysymys: Miten eri ajanjaksot (eli EGR-asetuksessa säädetyt viikot ja kuukaudet, kuten viiteajanjakso, hakemuksen jättämistä edeltävät 12 viikkoa, EGR-toteutuskauden päättymisen tai loppukertomuksen jättöpäivä) olisi tarkkaan ottaen laskettava?	24
9.4.	Kysymys: Voiko jäsenvaltio toimittaa lisätietoja sen jälkeen, kun EGR-tukea koskeva hakemus on toimitettu?	25
9.5.	Kysymys: Kuinka pian EGR-tukihakemuksen jättämisestä rahoituspäätös tulee voimaan?	25
9.6.	Kysymys: Miten jäsenvaltiolle ilmoitetaan hakemuksen hyväksymisen jälkeisistä määräajoista ja velvollisuuksista?	27
9.7.	Kysymys: Mitä menettelyä tulisi noudattaa niiden asiantuntijoiden nimeämisessä, joita komission on kuultava ennen delegoidun säädöksen hyväksymistä?	27
9.8.	Kysymys: Onko EGR-asetuksen 26 artiklan mukaisesti perustetulla komitealla sama kokoonpano kuin asiantuntijaryhmällä, jota komission on kuultava ennen delegoidun säädöksen hyväksymistä?	28

10.	TIEDOTUS JA MAINONTA	28
10.1.	Kysymys: Mitä tiedotustoimia jäsenvaltioilta odotetaan?	28
10.2.	Kysymys: Riittäkö, että EGR-tuesta tiedotetaan paikassa, jossa EGR:stä tuettavat toimenpiteet toteutetaan?	28
10.3.	Kysymys: Onko EGR-varoin mahdollista toteuttaa arviointi (tutkimus rahoitettujen toimenpiteiden vaikutuksista) 7 artiklan 5 kohdan nojalla?	29
10.4.	Kysymys: Muun muassa hallinnointi- ja valvontatoimia voidaan 7 artiklan 5 kohdan mukaan rahoittaa osana EGR-pakettia. Mitkä olisivat konkreettisia esimerkkejä tällaisista toimenpiteistä?	30
11.	HALLINNOINTI, TILINTARKASTUS JA ARVIOINTI	30
11.1.	Kysymys: Pitäisikö EGR:n hallinnointi- ja valvontajärjestelmän olla sama kuin rakennerahastojen?	30
11.2.	Kysymys: Voivatko jäsenvaltiot käyttää EGR:ää varten tarkastusjärjestelmää, joka on erilainen kuin ESR+:aa varten luotu järjestelmä?	30
11.3.	Kysymys: Mikä on 22 artiklan 4 kohdan mukaisen edunsaajia koskevan selvityksen tarkoitus?	30
11.4.	Kysymys: Mikä on jäsenvaltioiden rooli edunsaajia koskevassa selvityksessä?	31
11.5.	Kysymys: Mikä on jäsenvaltioiden rooli EGR-arvioinnissa?	31
11.6.	Kysymys: Mitä täydentävyydellä tarkoitetaan?	31
12.	KERTOMUKSET JA TUEN PÄÄTTÄMINEN	32
12.1.	Kysymys: Milloin loppukertomus on toimitettava komissiolle?	32
12.2.	Kysymys: Mitä tietoja on sisällytettävä loppukertomukseen, ja mitkä ovat sitä koskevat muodolliset vaatimukset?	32
12.3.	Kysymys: Mitä sääntöjä on olemassa selvityksestä, jossa perustellaan EGR:stä rahoitetut menot (20 artiklan 1 kohdan e alakohta)?	32
12.4.	Kysymys: Aiheutuuko seurauksia, jos tarkastuslausuntoa ei toimiteta loppukertomuksen mukana?	32
12.5.	Kysymys: Mitkä tiedot on säilytettävä saatavilla tapauksen päättämisen jälkeen?	33
12.6.	Kysymys: Millä tavalla komissio päättää EGR-rahoitustuen?	33

Vastuuvapauslauseke

https://ec.europa.eu/info/legal-notice_fi#disclaimer

Asiaan liittyviä asiakirjoja

[Asetus \(EU\) 2021/691](#). EUVL L 153, 3.5.2021, s. 48.

[Asetus \(EU\) 2021/1060](#). EUVL L 231, 30.6.2021, s. 159.

Hakemuslomake

EGR-tukihakemukset toimitetaan [SFC 2021 -järjestelmän](#) (varainhoidon tietojärjestelmä Euroopan unionissa) kautta.

Loppukertomuksen rakenne ja ohjeet (menojen perustelemista koskeva selvitys)

Lopputuloksia koskeva kertomus annetaan [SFC 2021 -järjestelmän](#) kautta.

Termit, joilla viitataan työpaikkansa menettäneisiin työntekijöihin

Rahaston (2021–2027) nimeksi on sovittu Euroopan globalisaatiorahasto työttömiksi jääneille työntekijöille (EGR). Tässä tekstissä sanoja "vähennetty", "irtisanottu", tai "työttömäksi jäänyt" käytetään rinnakkain erityisesti muiden kielten moninaisuuden huomioimiseksi. Merkityksellistä on, että työntekijät ovat (jo) menettäneet työpaikkansa laajamittaisten rakenneuudistusten vuoksi.

1. HAKIJAT

1.1. Kysymys: Kuka voi hakea EGR:n tukea?

Vastaus: Ainoastaan jäsenvaltiot voivat hakea tukea. Sidosryhmät eli se paikkakunta tai alue, jota asia koskee, asianomaiset työmarkkinaosapuolet taikka työntekijät voivat ehdottaa hakemuksen tekemistä, mutta hakemuksen voi jättää vain kyseessä oleva jäsenvaltio. Hakemuksen allekirjoittajan on oltava henkilö, jolla on oikeus edustaa kyseistä jäsenvaltiota, sillä hakijajäsenvaltio takaa kansallisen yhteisrahoitusosuuden.

Jäsenvaltion edustajana voi olla asiaankuuluva ministeriö tai jäsenvaltion pysyvä edustusto EU:ssa¹.

1.2. Kysymys: Voiko jokin alue tai jokin muu elin edustaa jäsenvaltiota EGR-hakemuksen tekemistä varten?

Vastaus: Se on mahdollista jäsenvaltion valtuutuksella. Kyseisestä valtuutuksesta on laadittava asiakirja, ja se on asetettava pyynnöstä komission saataville. Hakijajäsenvaltio vastaa edelleen hakemuksesta myös silloin, kun alue on valtuutettu edustamaan sitä.

2. LAUKAISEVAT TAPAHTUMAT

2.1. Kysymys: Onko jäsenvaltioiden toimitettava näyttöä irtisanomisten syistä?

Vastaus: Kaudella 2014–2020 jäsenvaltioiden oli osoitettava, että irtisanomiset johtuivat globalisaatiosta tai maailmanlaajuisesta talouskriisistä. Kaudella 2021–2027 EGR:n varoja ei oteta käyttöön erityisestä rakenneuudistukseen liittyvästä syystä. Näin ollen perusteellista analyysia ei enää tarvita. Jäsenvaltioiden on kuitenkin esitettävä kuvaus irtisanomisiin johtaneista tapahtumista ja esitettävä sen tueksi tiedot, jotka ovat peräisin tunnustetuista ja luotettavista lähteistä.

Asetuksen 2 artiklan 2 kohdan luettelo mahdollisista syistä ei ole tyhjentävä, vaan siinä luetellaan esimerkkejä merkittävimmistä odotettavissa olevista haasteista.

¹ Jäsenvaltioiden yhteystiedot ovat saatavilla [EGR:n verkkosivustolta](#).

3. TYÖNTEKIJÄVÄHENNYKSET

3.1. Kysymys: Milloin vähentäminen voidaan laskea mukaan EGR-asetuksessa edellytettyyn 200 työntekijän kynnysmäärään?

Vastaus: EGR-asetuksen 5 artiklan mukaan ajankohdan valinnalle on viisi vaihtoehtoa:

- (a) kun työnantaja ilmoittaa toimivaltaiselle viranomaiselle kirjallisesti suunnitellusta joukkovähentämisestä tai
- (b) kun työnantaja antaa työntekijälle yksilöllisen ilmoituksen aikomuksestaan päättää työsopimus; tämä tehdään tavallisesti (mutta ei välttämättä) lähettämällä henkilökohtainen irtisanomiskirje, tai
- (c) kun työsopimus päättyy tosiasiallisesti tai sen voimassaolo päättyy eli päivä, jona työntekijä lähtee työpaikasta, tai
- (d) kun vuokratyöntekijän toimeksianto käyttäjäyrityksessä päättyy tai
- (e) päivä, jona itsenäisen ammatinharjoittajan työskentely päättyy kansallisen lainsäädännön tai hallinnollisten määräysten mukaisesti määriteltynä.

Jos käytetään ensimmäistä vaihtoehtoa, hakijajäsenvaltion on vahvistettava tosiasiallisesti vähennettyjen työntekijöiden lukumäärä, ennen kuin komissio saattaa päätökseen arviointinsa siitä, täyttyvätkö rahoitusosuuden myöntämisen edellytykset.

Jäsenvaltio voi käyttää samassa hakemuksessa useampia mainituista vaihtoehdoista, mutta sen on ilmaistava selvästi, mitä viidestä mahdollisesta vaihtoehdosta (tai niiden yhdistelmiä) on käytetty irtisanomisten laskemiseen kunkin vähentämissä tekevän yrityksen osalta.

3.2. Kysymys: Voidaanko irtisanomisia tekevissä yrityksessä työskentelevät vuokratyöntekijät laskea mukaan 200 irtisanotun työntekijän kynnysmäärään?

Vastaus: Kyllä. Tällaisessa tilanteessa olevien vuokratyöntekijöiden osalta asianomainen toimisto on todennäköisesti työntekijävähennyksiä tekevän pääasiallisen yrityksen (työntekijöitä välittävä) toimittaja. Jos näin on, vuokratyöntekijät voidaan laskea mukaan 200 irtisanotun työntekijän vähimmäismäärään, jos heidän toimiston kanssa tekemänsä sopimus päätetään pääasiallisessa yrityksessä tehtävien irtisanomisten vuoksi. Näiden kahden seikan välinen selkeä yhteys on osoitettava.

Asetuksen 5 artiklan d alakohdassa säädetään menetelmästä vuokratyöntekijöiden vähennysten laskemiseksi.

3.3. Kysymys: Millaiset itsenäiset ammatinharjoittajat voidaan laskea mukaan vähintään 200 vähennetyn työntekijän kynnysmäärään?

Vastaus: Tällaisia tukeen oikeutettuja itsenäisiä ammatinharjoittajia voisivat olla esimerkiksi toimintansa lopettavassa yrityksessä työskentelevä puutarhuri tai ikkunanpesijä. Nämä ovat yleensä itsenäisiä mutta kokoaikatyötä tekeviä työntekijöitä, jos yritys on suuri, ja he menettävät työpaikkansa ja heidän toimintansa loppuu, kun yritys ei enää tarvitse heidän palvelujaan. Alueellisissa alakohtaisissa tapauksissa tukeen ovat oikeutettuja kaikki itsenäiset ammatinharjoittajat, jotka lopettavat liiketoimintansa ja jotka harjoittavat liiketoimintaa kyseisellä alalla.

3.4. Kysymys: EGR:n tukea ei oteta käyttöön, jos julkisen sektorin työntekijät irtisanotaan jäsenvaltion tekemien määrärahojen leikkausten seurauksena.

Koskeeko tämä rajoitus myös sellaisista yrityksistä työttömiksi jääneitä työntekijöitä, jotka tarjoavat palveluja tai toimittavat tavaroita määrärahojen leikkauksista kärsineille julkisin varoin rahoitettaville elimille?

Vastaus: Asetuksen 4 artiklan 5 kohdan mukaisesti EGR:n tukea ei oteta käyttöön, jos julkisella sektorilla tapahtuu irtisanomisia, jotka johtuvat julkisten varojen leikkauksista. EGR:stä voidaan kuitenkin tukea sellaisista kilpailukykyisillä markkinoilla toimivista yrityksistä työttömäksi jääneitä työntekijöitä, jotka tarjoavat palveluja tai toimittavat tavaroita määrärahojen leikkauksista kärsineille julkisin varoin rahoitettaville elimille. Sama koskee itsenäisiä ammatinharjoittajia.

Sellaisen yksityisomistuksessa olevan telakan työntekijät, jolla on asiakkaita maailmanlaajuisesti, voisivat olla esimerkki sellaisista kilpailukykyisillä markkinoilla toimivista yrityksistä työttömäksi jääneistä työntekijöistä, jotka tarjoavat palveluja tai toimittavat tavaroita määrärahojen leikkauksista kärsineille julkisin varoin rahoitettaville elimille. Telakan on vähennettävä 280 työpaikkaa, sillä sen pääasiakas, kansallinen laivasto, on perunut useita alustilauksia julkisten varojen leikkausten vuoksi. Nämä irtisanomiset ovat tukikelpoisia. Telakka ei suorita julkisia palveluja, eikä telakka itse ole riippuvainen pelkästään julkisista varoista. Telakka toimii kilpailukykyisillä markkinoilla, kilpailee telakoiden kanssa maailmanlaajuisesti ja myy tuotteitaan erilaisille asiakkaille.

3.5. Kysymys: Voidaanko työntekijät, jotka ovat valinneet vapaaehtoisen varhaiseläkkeen tai vapaaehtoisen irtisanoutumisen, laskea mukaan vähintään 200 vähennetyn työntekijän kynnysmäärään?

Vastaus: Työntekijät, jotka valitsevat varhaiseläkkeen tai vapaaehtoisen irtisanoutumisen, voidaan laskea mukaan vähintään 200 vähennetyn työntekijän kynnysmäärään, jos he ovat ilmoittautuneet vapaaehtoisiksi työnantajan esitettyä sitä koskevan pyynnön ja jos muut tukikelpoisuusedellytykset täyttyvät. Heidät voidaan sisällyttää myös EGR:n yhteisrahoittamiin toimenpiteisiin oikeutettuihin edunsaajiin, jos he haluavat etsiä uusia työllistymismahdollisuuksia.

3.6. Kysymys: Miten määritetään yrityksen sijaintipaikka, jos sillä on työpaikkoja jonkin jäsenvaltion useilla eri alueilla?

Vastaus: Jos sovelletaan 4 artiklan 2 kohdan c alakohtaa, kaikkien vähennysten on täytynyt tapahtua samalla alueella. Jos sovelletaan 4 artiklan 2 kohdan b alakohtaa tai 4 artiklan 3 tai 4 kohtaa 4 artiklan 2 kohdan b alakohdan perusteella, vähennykset lasketaan [NUTS 2 -tason](#) yhdellä alueella tai kahdella vierekkäisellä alueella taikka useammalla kuin kahdella vierekkäisellä alueella edellyttäen, että vaikutukset kohdistuvat kahdella alueista yhteensä vähintään 200 työntekijään tai itsenäiseen ammatinharjoittajaan. Siksi on tärkeää määrittää oikein alueet, joilla työntekijöitä lasketaan.

Työttömäksi jääneiden työntekijöiden lukumäärää laskettaessa kriteerinä käytetään kunkin työntekijän tavanomaisen työpaikan sijaintia irtisanomisen ajankohtana. Näin ollen yrityksellä, jonka päätoimipaikka sijaitsee tietyn jäsenvaltion pääkaupungissa, voi olla sivutoimipisteitä useilla alueilla. Näissä sivutoimipisteissä työskentelevät työntekijät on laskettava sen alueen työntekijöiksi, jolla kunkin sivutoimipiste sijaitsee.

3.7. Kysymys: Miten voidaan laatia kahden tai useamman jäsenvaltion yhteishakemus silloin, kun sama tapahtuma aiheuttaa työntekijävähennyksiä useammassa jäsenvaltiossa?

Vastaus: Jos työntekijävähennyksiä on kahdella vierekkäisellä eli fyysisesti toisiinsa liittyvällä alueella kahdessa eri jäsenvaltiossa yhteensä vähintään 200 ja vähennykset koskevat samaa [NACE Rev. 2:n kaksinumeroitasoa](#) (eli toimialaa), ne voidaan yhdistää toisiinsa kahdessa EGR-asetuksen 4 artiklan 2 kohdan b alakohdan nojalla tehtävässä hakemuksessa. Näin ollen molempien alueiden vähentämiset voidaan laskea mukaan 200 vähennetyn työntekijän kynnysmäärään, mutta toimenpiteet laaditaan ja toteutetaan kummassakin jäsenvaltiossa erikseen.

Tapahtuma, jonka vuoksi jokin jäsenvaltio voi tehdä hakemuksen EGR-asetuksen 4 artiklan 2 kohdan a alakohdan nojalla (eli vähintään 200 vähennettävää työntekijää yhdessä yrityksessä yhdessä jäsenvaltiossa), voi aiheuttaa (esimerkiksi tavarantoimittajien) työntekijävähennyksiä myös toisessa jäsenvaltiossa. Jos tällaisia vähennyksiä on alle 200, niiden perusteella voidaan mahdollisesti tehdä hakemus 4 artiklan 3 tai 4 kohdan nojalla (pienet työmarkkinat tai poikkeukselliset olosuhteet).

Jäsenvaltio voi esittää hakemuksen yksinään, jos tapahtuman kohteena oleva toinen jäsenvaltio ei halua hakea tukea.

Hakijajäsenvaltion on toimitettava selkeät tiedot mahdollisista erillisten hakemusten välisistä yhteyksistä.

3.8. Kysymys: Voivatko pienistä ja keskisuurista yrityksistä (pk-yritykset) työttömiksi jääneet työntekijät saada EGR-tukea?

Vastaus: EGR voi auttaa pk-yrityksistä työttömiksi jääneitä työntekijöitä neljällä tavalla:

- Jos pk-yritys on sellaisen yrityksen toimittaja tai jatkojalostaja, joka joutuu toteuttamaan rakenneuudistuksen, pk-yrityksessä tapahtuvat vähentämiset voidaan sisällyttää jäsenvaltion tekemään hakemukseen (4 artiklan 2 kohdan a alakohta).
- Asetuksen 4 artiklan 2 kohdan b ja c alakohta koskevat erityisesti tietyn alan pk-yrityksiä yhdellä alueella (tai vierekkäisillä alueilla) tai eri alojen pk-yrityksiä yhdellä alueella.
- Asetuksen 4 artiklan 3 ja 4 kohdan mukaan EGR-hakemus voi liittyä "pieniin työmarkkinoihin" (esimerkiksi syrjäinen ja harvaan asuttu alue tai maantieteellisesti eristynyt alue kuten saari tai vuoristolaakso) taikka "poikkeuksellisiin olosuhteisiin" (joissa 4 artiklan 2 kohdassa asetetut ehdot eivät täyty kokonaan mutta vähentämisillä on vakava vaikutus työllisyyteen ja paikalliseen talouteen). Pk-yrityksistä työttömiksi jääneet työntekijät voivat hyötyä tästä säännöksestä.

3.9. Kysymys: Voivatko pääasiallisen yrityksen toimittajien tai siitä riippuvaisten jatkojalostajien työttömäksi jääneet työntekijät saada EGR-tukea 4 artiklan 2 kohdan a alakohdan nojalla, vaikka kyseisen pääasiallisen yrityksen työntekijöitä koskevaa hakemusta ei tehdä?

Vastaus: EGR-asetuksen 4 artiklan 2 kohdan a alakohta kattaa yrityksen, sen toimittajien ja sen jatkojalostajien tekemät työntekijöiden vähentämiset. Jäsenvaltio voi päättää, ettei se sisällytä pääasiallisen yrityksen työntekijävähennyksiä hakemukseensa. EGR-tukihakemuksen perustelemiseksi jäsenvaltion on kuitenkin

osoitettava, että pääasiallisen yrityksen tekemät päätökset johtivat toimittajien tai jatkojalostajien työntekijävähennyksiin.

3.10. Kysymys: Voiko jäsenvaltio sisällyttää hakemukseen sellaiset toimittajat, joiden yritystoiminta ei kokonaisuudessaan ollut yhteydessä siihen pääasialliseen yritykseen, jota EGR-hakemus koskee?

Vastaus: On tärkeää osoittaa, että merkittävä osa toimittajan yritystoiminnasta oli yhteydessä yritykseen, johon merkittävä rakenneuudistus vaikutti (pääasiallinen yritys), ja että tästä syystä toimittajan työntekijävähennykset johtuvat pääasiallisen yrityksen toiminnan vähenemisestä.

3.11. Kysymys: Jos yritys ja sen toimittajat kuuluvat samaan toimialaan tai ne sijaitsevat samalla NUTS 2 -alueella, voivatko ne saada EGR-tukea 4 artiklan 2 kohdan b tai c alakohdan nojalla?

Vastaus: Tällaisessa tapauksessa jäsenvaltiot voivat päättää, mikä lähestymistapa – 4 artiklan 2 kohdan a, b vai c alakohta – on soveltuvin, kunhan huomioon otetaan muut edellytykset, kuten neljän tai kuuden kuukauden viiteajanjakso.

Asetuksen 4 artiklan 2 kohdan a alakohdassa tarkoitettussa tilanteessa (neljän kuukauden viiteajanjakso) hakemukseen voi sisältyä sellaisten toimittajien työttömäksi jääneitä työntekijöitä, jotka joko ovat pääasiallisen yrityksen kanssa samalta toimialalta (esim. kaikki edustavat autoteollisuutta) tai kuuluvat eri toimialoille (esim. pääasiallisen yrityksen työntekijöille ateriapalveluja toimittava yritys). Tässä lähestymistavassa ei oteta huomioon sitä, millä alueella yritykset sijaitsevat, ja sitä voidaan käyttää jopa koko maan laajuisesti.

Asetuksen 4 artiklan 2 kohdan b alakohdan (kuuden kuukauden viiteajanjakso) mukaan useat, samalla toimialalla (sama NACE Rev. 2:n kaksinumero-taso) toimivat yritykset voidaan sisällyttää samaan hakemukseen edellyttäen, että niiden kaikkien päätoimipaikka sijaitsee samalla alueella tai kahdella (tai tietyin edellytyksin useammalla kuin kahdella) vierekkäisellä NUTS 2 -tason alueella.

Asetuksen 4 artiklan 2 kohdan c alakohdan (neljän kuukauden viiteajanjakso) mukaan samaan hakemukseen voitaisiin sisällyttää useita yrityksiä, jotka sijaitsevat samalla NUTS 2 -alueella, vaikka ne kuuluisivat eri aloille eivätkä olisi sidoksissa toisiinsa toimittaja-/jatkojalostajasuhteen kautta.

3.12. Kysymys: Voidaanko tehdä 4 artiklan 2 kohdan b alakohtaan perustuva hakemus, jos kaikki mainitut yritykset kuuluvat samaan yritysryhmään?

Vastaus: Ei voida. EGR-hakemuksessa samaan yritysryhmään kuuluvat yritykset (tytäryritykset) katsotaan osaksi yhtä ja samaa yritystä. Saman yritysryhmän sisällä tehtyjä työntekijävähennyksiä koskeva hakemus on tehtävä 4 artiklan 2 kohdan a alakohdan nojalla.

3.13. Kysymys: Mitä tarkoittaa 4 artiklan 3 kohdan ilmaisu "pienet työmarkkinat"?

Vastaus: Asetuksessa ei määritellä "pieniä työmarkkinoita". Esimerkkejä niistä voisivat olla saaret, vuoristolaaokset tai syrjäiset ja harvaan asutut alueet. Jos jäsenvaltiot haluavat hyödyntää tätä kriteeriä, niiden on perusteltava näkemyksensä, jonka mukaan kyse on pienistä työmarkkinoista.

Jäsenvaltion on täsmennettävä, mitkä kriteereistä eivät täyty kokonaan, ja sen esittämässä tapauksessa tavanomaisten kriteerien täyttymisen on oltava kohtuullisen lähellä.

3.14. Kysymys: Mitä esimerkkejä voidaan antaa 4 artiklan 4 kohdassa tarkoitetuista "poikkeuksellisista olosuhteista"?

Vastaus: Ilmaisua "poikkeukselliset olosuhteet" ei määritellä asetuksessa tarkemmin, ja on jäsenvaltioiden tehtävänä perustella, mikä tekee kyseessä olevan tapauksen olosuhteista poikkeukselliset.

Mikäli jäsenvaltio hyödyntää asetuksessa poikkeuksellisia olosuhteita varten säädettyä poikkeusta, sen on täsmennettävä, mitkä kriteereistä eivät täyty kokonaan, ja sen esittämässä tapauksessa tavanomaisten kriteerien täyttymisen on oltava kohtuullisen lähellä.

Yksi esimerkki poikkeuksellisista olosuhteista voisi olla se, että jäsenvaltio on tehnyt hakemuksen 4 artiklan 2 kohdan b alakohdan nojalla (irtisanomiset samalla toimialalla ja samalla tai kahdella [tai tietyin edellytyksin useammalla] vierekkäisellä alueella), mutta lisää työntekijävähennyksiä tehdään samalla toimialalla (samalla [NACE Rev. 2:n kaksinumerotasolla](#)) samasta syystä ja samana ajanjaksona ei-vierekkäisellä eri alueella samassa jäsenvaltiossa. Tämä voi koskea esimerkiksi saaria. EGR-tukihakemus voidaan tehdä 4 artiklan 4 kohdassa tarkoitettujen poikkeuksellisten olosuhteiden perusteella.

3.15. Kysymys: Asetuksen 4 artiklan 4 kohdan mukaan "poikkeuksellisissa olosuhteissa" myönnettävien tukien enimmäismäärä on 15 prosenttia. Miksi?

Vastaus: Ilmaisua "poikkeukselliset olosuhteet" ei määritellä asetuksessa tarkemmin, ja on jäsenvaltioiden tehtävänä perustella, mikä tekee kyseessä olevan tapauksen olosuhteista poikkeukselliset. Jotta tällaiset tapaukset pysyvät luonteeltaan poikkeuksellisina, niiden määräksi on rajoitettu enintään 15 prosenttia EGR:n käytettävissä olevan vuotuisen talousarvion kokonaismäärästä.

3.16. Kysymys: Eikö 12 viikon aika ole liian lyhyt tietojen keräämiseksi kaikista niistä työntekijöistä, joita EGR-tuella voitaisiin auttaa?

Vastaus: EGR-asetuksessa säädetään 12 viikon määräajasta, jonka kuluessa jäsenvaltioiden on kerättävä tarvittavat tiedot ja toimitettava hakemus. Hakemuksen olisi oltava siinä vaiheessa mahdollisimman täydellinen. Jos komissio pyytää lisätietoja, jäsenvaltiolla on 15 työpäivää aikaa vastauksen antamiseen (tätä voidaan perustelluissa tapauksissa jatkaa vielä 10 työpäivällä). Näillä määräajoilla pyritään lyhentämään aikaa, joka tarvitaan työttömiksi jääneiden työntekijöiden tavoittamiseen.

3.17. Kysymys: Voiko viiteajanjakso, jonka kuluessa 200 työntekijän vähentämisen on tapahduttava, olla lyhyempi kuin neljä tai kuusi kuukautta?

Vastaus: Kyllä. Kyseiset ajanjaksot ovat enimmäisajanjaksoja vähentämisten laskemista varten. Jos 200 vähennetyn työntekijän raja-arvo on täyttynyt eikä jäsenvaltio odota uusia työntekijävähennyksiä, jotka olisi luettava mukaan, se voi päättää käyttää lyhyempää viiteajanjaksoa. Tällöin EGR:n tuki olisi mahdollista saada työttömiksi jääneille työntekijöille nopeammin.

3.18. Kysymys: Voiko jäsenvaltio jättää hakemuksen ennen hakemuksessa ilmoittamansa viiteajanjakson päättymistä?

Vastaus: Ei voi. Asetuksen 8 artiklan 1 kohdan mukaan jäsenvaltioiden on jätettävä hakemus 12 viikon kuluessa siitä päivästä, jona 4 artiklan 2, 3 tai 4 kohdassa säädetyt edellytykset täyttyvät. Sen vuoksi viiteajanjakson on päättyttävä ennen hakemuksen jättämispäivää.

On kuitenkin mahdollista käyttää lyhyempää viiteajanjaksoa, jos enimmäiskesto ei ole tarpeen vähennysten laskemista varten, eikä hakemuksen laatimiselle varattua 12 viikon määräaikaa ole pakko käyttää kokonaan.

4. TUKEEN OIKEUTETUT EDUNSAAJAT

4.1. Kysymys: Miten yksittäisten työntekijöiden tai itsenäisten ammatinharjoittajien olisi toimittava, jos he haluavat saada EGR-tukea?

Vastaus: Heitä kannustetaan ottamaan yhteyttä oman jäsenvaltionsa EGR-yhteyshenkilöön, joka on ilmoitettu [EGR:n verkkosivuilla kohdassa "Miten tukea haetaan?"](#). He voivat myös kääntyä ammattiyhdistysten, julkisen työvoimapalvelun tai paikallis- tai alueviranomaisten puoleen ja pyytää näitä ottamaan aluksi yhteyttä EGR-yhteyshenkilöön.

4.2. Kysymys: Voivatko työntekijät, jotka on irtisanottu ennen neljän tai kuuden kuukauden viiteajanjaksoa tai sen jälkeen, saada EGR-tukea?

Vastaus: Kuten 6 artiklassa todetaan, työttömiksi jääneet työntekijät ja itsenäiset ammatinharjoittajat, joiden työskentely on loppunut ennen 4 artiklassa säädettyä neljän tai kuuden kuukauden viitejaksoa tai sen jälkeen, voivat oilla oikeutettuja EGR-tukeen, jos

(1) heidän vähentämisensä johtuu samasta tapahtumasta, jonka vuoksi työntekijöitä vähennettiin viiteajanjakson aikana, ja

(2) heidän vähentämisensä tapahtui enintään kuusi kuukautta ennen viiteajanjaksoa tai viiteajanjakson päättymisestä sitä päivää edeltävään päivään, jona komissio saattaa arviointinsa päätökseen ja hyväksyy päätösehdotuksen (noin 15 viikkoa hakemuksen jättöpäivästä), tai jos molemmat ehdot täyttyvät.

4.3. Kysymys: Jos vähennetty työntekijä löytää uuden työpaikan, voidaanko hänet silti sisällyttää koulutustoimenpiteisiin (ja muihin toimenpiteisiin) toteutuskauden aikana?

Vastaus: Kyllä. Työttömäksi jäänyt on oikeutettu tukeen koko toteutuskauden ajan, myös uuden työpaikan löytymisen jälkeen. Työntekijä voi siis saada koulutusta tai tukea uuden yrityksen perustamista varten myös sen jälkeen, kun työntekijä on aloittanut koko- tai osa-aikaisen työn.

Jos työntekijä menettää saamansa uuden työpaikan, hän on edelleen oikeutettu kaikkiin toteutuskaudella tarjottaviin toimenpiteisiin.

4.4. Kysymys: EGR-asetuksen 6 artiklan mukaan EGR-tukeen ovat oikeutettuja työntekijät, jotka tulevat vähennetyiksi (tai joiden työsopimusta ei uusita sen päättymisen jälkeen). Voivatko he saada työttömyysetuuksia? Sulkevatko

tällaiset etuudet heidät EGR-tuen ulkopuolelle niin kauan kuin he ovat työttöminä?

Vastaus: Työntekijöille voidaan myöntää tukea EGR:stä, jos he ovat oikeutettuja tukeen EGR-asetuksen 6 artiklan edellytysten mukaisesti. Vaikka EGR:stä sinänsä ei voida rahoittaa työttömyysetuuksia, se ei estä jäsenvaltioita maksamasta niitä sellaisille työntekijöille, jotka saavat EGR-tukea.

4.5. Kysymys: Voiko toimenpiteisiin osallistuvien työntekijöiden lukumäärä olla suurempi kuin toimenpiteiden kohteena olevien työntekijöiden lukumäärä?

Vastaus: Kyllä. Enimmäismäärä vahvistetaan tukikelpoisten työntekijöiden lukumäärän perusteella.

Tämä tarkoittaa, että toimenpiteisiin osallistuvien työntekijöiden lukumäärä voi olla suurempi kuin toimenpiteiden kohteena olevien työntekijöiden lukumäärä (eli niiden työntekijöiden määrä, joiden alun perin odotettiin osallistuvan toimenpiteisiin). Toimenpiteisiin osallistuvien työntekijöiden lukumäärä ei kuitenkaan voi olla suurempi kuin tukeen oikeutettujen työntekijöiden lukumäärä.

Rahoituspäätöksessä säädetty talousarvion kokonaismäärä pysyy muuttumattomana, vaikka toimenpiteisiin tosiasiallisesti osallistuvien työntekijöiden lukumäärä olisi odotettua suurempi.

4.6. Kysymys: Voivatko muut kuin EGR-asetuksen 6 artiklassa luetellut työttömät saada EGR-tukea?

Vastaus: Eivät. Kauden 2014–2020 aikana myös työelämän ja koulutuksen ulkopuolella olevat nuoret (ns. NEET-nuoret) saattoivat saada EGR-tukea. Tämä ei enää päde, koska on olemassa muita välineitä, joista he saavat soveltuvampaa tukea (esim. Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)).

5. HAKEMUKSET: TIEVOAATIMUKSET

5.1. Kysymys: Jos hakemus koskee useaa eri aluetta tai seutua, onko niistä kuvailtava kaikki vai ainoastaan ne, joihin vähentämiset eniten kohdistuvat?

Vastaus: Jäsenvaltion on esitettävä analyysi vähentämisten odotetuista vaikutuksista, jotta komissio voi arvioida, ovatko hakemuksessa ehdotetut toimenpiteet realistisia, oikein kohdennettuja ja riittäviä. Siksi hakijajäsenvaltion tehtävänä on esitellä vähentämisten vaikutus asianomaisella alueella kuvailemalla sen hakemuksen kannalta oleellimmat ominaispiirteet ja erityisesti se, miten vähentämiset vaikuttavat alueeseen, sekä alueilla tai seuduilla olevat tai niille luotavat vaihtoehtoiset työmahdollisuudet.

5.2. Kysymys: Mitä tietoja 8 artiklan 7 kohdan c alakohdan nojalla vaaditaan muutosten ennakkointia ja rakenneuudistusta koskevassa EU:n laatukehityksessä esitettyjen suositusten osalta?

Vastaus: Hakijan on ilmoitettava, miten hyvät käytännöt (ks. jäljempänä olevan taulukon oikeanpuoleinen sarake) on pantu täytäntöön: lyhyt kuvaus toteutetuista toimenpiteistä (ja niiden aikataulusta) ja siitä, kuka niihin on osallistunut. Hakijat voivat myös viitata jäsenvaltion mahdollisiin oikeudellisiin vaatimuksiin, jos nämä toimenpiteet ovat pakollisia.

Muutosten ennakkointia ja rakenneuudistusta koskeva laatukehys
Tiivistelmä toimijoista ja hyvistä käytännöistä

	MUUTOSTEN ENNAKOINTI	RAKENNEUUDISTUSPROSESSIN HALLINTA
YRITYKSET, TYÖNTEKIJÖIDEN EDUSTAJAT, TYÖMARKKINA-OSAPUOLET JA ALAKOHTAISET JÄRJESTÖT	Talouden, yritysten ja markkinoiden tilanteen strateginen seuranta Työpaikka- ja osaamistarpeiden kartoitus Työpaikkoja ja osaamista koskeva monivuotinen suunnitelma Yksittäisille työntekijöille suunnatut jousto-, koulutus- ja urakehitystoimenpiteet Sisäisen ja ulkoisen liikkuvuuden edistäminen Tiedottaminen, kuuleminen ja kollektiiviset neuvottelut edellä mainituista seikoista	Sisäisen yhteisymmärryksen edistäminen yhteisen tilannearvion avulla Kaikkien vaihtoehtojen selvittäminen ennen irtisanomisten harkitsemista Yksilöllisen ja henkilökohtaisen tuen järjestäminen irtisanotuille työntekijöille Tiedottaminen, kuuleminen ja kollektiiviset neuvottelut edellä mainituista seikoista Ulkopuolisten toimijoiden saaminen mukaan
YKSITTÄISET TYÖNTEKIJÄT	Parempi kyky koota tiedot, joita tarvitaan tilanteen ymmärtämiseksi Taitojen arviointi ja urasuunnitelmien ajantasaistaminen Työllistettävyyden ja liikkuvuuden vahvistaminen ja toteuttamiskelpoiset työelämän siirtymät Koulutusta koskevan oikeuden käyttäminen ja siitä seuraavien velvollisuuksien hyväksyminen	Yrityksen strategiaa koskevien tietojen etsiminen Mahdollisten toimien selvittäminen irtisanomisen välttämiseksi Yksilöllisen ja henkilökohtaisen tuen käyttäminen
KANSALLISET JA ALUEELLISET VIRANOMAISET	Työpaikkoja ja osaamista koskevien ennustus- ja ennakkointivälineiden kehittäminen ja työmarkkinoita koskevien tietojen vaihto Aktiivisen työmarkkinapolitiikan vahvistaminen, koulutus- ja ohjauspalvelujen tarjoaminen, taloudellisen tuen antaminen Toimijoiden välisen yhteistyön ja riskien jakamisen edistäminen Työelämän siirtymiä suosivien kehysten laatiminen Talouden, yritysten ja markkinoiden tilanteen strateginen seuranta Työpaikka- ja osaamistarpeiden kartoitus Työpaikkoja ja osaamista koskeva monivuotinen suunnitelma Yksittäisille työntekijöille suunnatut jousto-, koulutus- ja urakehitystoimenpiteet Sisäisen ja ulkoisen liikkuvuuden edistäminen Alueelliset työllisyyspöytäkirjat ja julkisen ja yksityisen sektorin väliset kumppanuudet	Irtisanomisia koskevien tietojen keruu, rakenneuudistuksen vaikutusten seuranta, ennakkovarautusjärjestelmien tukeminen Julkisten työvoimapalvelujen vahvistaminen, uudelleensijoitusohjelmien laatiminen, työpaikkojen syntyminen edistäminen Paikallisten liikkuvuusfoorumien ja taloudellisesti heikossa asemassa olevien ryhmien tukeminen, liikkuvuusavustukset Kumppanuuksien edistäminen ja rakemerahoitusten käytön yhteensovittaminen Ennakkovarautusjärjestelmät, toimijoiden kutsuminen koole yhteistä tilannearviota varten Liikkuvat uudelleenjärjestely-yksiköt, vetovoimaisuuden ja työpaikkojen syntyminen edistäminen Koulutus- ja liikkuvuustoimien tukeminen

Lähde: [COM\(2013\) 882 final](#)

5.3. Kysymys: Mitä tietoja vaaditaan 8 artiklan 7 kohdan k alakohdan nojalla (työmarkkinaosapuolten kuulemiseksi noudatettavat menettelyt)?

Vastaus: Jäsenvaltioiden olisi vahvistettava, että kohteena olevia edunsaajia, heidän edustajiaan tai työmarkkinaosapuolia on kuultu, ja ilmoitettava kyseisten kuulemisten päivämäärät ja niitä koskevat tarkemmat tiedot. Komissio on kiinnostunut ennen kaikkea työmarkkinaosapuolten kuulemisista niiden toimenpidekokonaisuuksien osalta, joihin halutaan EGR:n yhteisrahoitusta. Lisäksi olisi ilmoitettava muut sidosryhmät, kuten paikallis- ja aluehallinnon viranomaiset, ja mainittava, millä tavalla ne ovat olleet tai tulevat olemaan mukana.

On huomattava, että tämä vaatimus liittyy 8 artiklan 7 kohdan c alakohdassa vaadittuihin tietoihin.

5.4. Kysymys: Voidaanko yksilöllisten palvelujen, kuten koulutuksen ja neuvonnan, hoitamisesta tehdä sopimus täytäntöönpanevien elinten kanssa siten, että jäsenvaltio käyttää osan EGR-rahoituksesta kyseisille elimille suoritettaviin maksuihin?

Vastaus: Kyllä. Yksilöllisiä palveluja voivat antaa erikoistuneet täytäntöönpanevat elimet, kuten koulutuslaitokset. Kyseiset elimet olisi mainittava loppukertomuksessa. Valtuutetun elimen on kirjausketjun säilyttämistä varten säilytettävä laskujensa yhteydessä niiden työntekijöiden nimiluettelo, joille se on tarjonnut palveluja, sekä palvelun tarjoamisen päivämäärät.

5.5. Kysymys: Kuka analysoi EGR-rahoitushakemukset ja toimitetut asiakirjat?

Vastaus: Analyysin tekee Euroopan komissio. Sen jälkeen komissio laatii rahoitusehdotuksen ja esittää sen budjettivallan käyttäjälle (eli Euroopan parlamentille ja neuvostolle), joka voi hyväksyä tai hylätä komission ehdotuksen.

5.6. Kysymys: Voivatko jäsenvaltiot ottaa yhteyttä komission henkilöstöön ja keskustella harkitsemistaan tai laadintavaiheessa olevista hakemuksista?

Vastaus: Kyllä. Komissio kannustaa jäsenvaltioita ottamaan yhteyttä komission henkilöstöön ennen hakemusten laadintaa tai laadinnan aikana. Yhteydenotot hyödyttävät sekä jäsenvaltioita että komissiota ja auttavat lyhentämään hakemusten käsittelyyn ja hyväksymiseen tarvittavaa aikaa.

Keskustelu ja näkemysten vaihto varhaisessa vaiheessa tietyn tapauksen soveltuvuudesta ja alustavista hakemusluonnoksista voivat auttaa jäsenvaltiota laatimaan virallisen hakemuksen, joka sisältää komission vaatimat osatekijät.

Yhteystiedot: EMPL-EGF@ec.europa.eu

5.7. Kysymys: Mitä jäsenvaltiokohtainen EGR-yhteyshenkilö tekee?

Vastaus: EGR-yhteyshenkilöt ovat oman maansa EGR:n kansallisia koordinaattoreita. Heihin kannattaa ottaa yhteyttä ensimmäiseksi, jos haluaa kysyä asianomaisen jäsenvaltion esittämistä EGR-tukitapauksista. [Yhteyshenkilöt muodostavat yhdessä virallisesti tunnustetun asiantuntijaryhmän](#), joka kokoontuu kahdesti vuodessa ja joka on perustettu auttamaan jäsenvaltioita EGR-asetuksen täytäntöönpanossa.

6. HAKEMUKSET: TOIMENPITEET

6.1. Kysymys: Säädetäänkö asetuksessa toimenpiteistä, joiden olisi oltava osa yksilöllisten palvelujen koordinoitua pakettia?

Vastaus: Kyllä. Vaikka hakijajäsenvaltio päättää, mitkä toimenpiteet kuuluvat yksilöllisten palvelujen pakettiin, myös horisontaalinen osa on otettava huomioon toimenpidepaketteja suunniteltaessa.

Kyseisellä horisontaalisella osalla tarkoitetaan digitaalisella aikakaudella ja resurssitehokkaassa taloudessa tarvittavien taitojen jakamista. Koulutuksen tarve ja taso on mukautettava kunkin edunsaajan pätevyksiin ja osaamiseen, jotta jäsenvaltiot voivat itse päättää, miten nämä taidot voidaan parhaiten hankkia.

6.2. Kysymys: Kuinka monta toimenpidettä muodostaa pakettin?

Vastaus: Vaikka asetuksessa ei määritellä, kuinka monta toimenpidettä paketissa on oltava, yksittäinen toimenpide tai palvelu ei muodosta pakettia. Toimenpiteet muodostavat paketin, kun edunsaajalla on mahdollisuus valita useista palveluista (vähintään kahdesta).

6.3. Kysymys: Mitä tarkoittaa 7 artiklan 2 kohdan a alakohdan ilmaisu "yhteistyötoimet"?

Vastaus: Yhteistyötoimilla tarkoitetaan osuuskuntien perustamista.

7. AJANKOHTA JA KESTO

7.1. Kysymys: Ovatko ennen toteutuskauden alkamista aiheutuneet menot tukikelpoisia?

Vastaus: Kyllä. Menot ovat tukikelpoisia siitä päivästä, jona jäsenvaltio aloittaa toimet EGR:n täytäntöönpanemiseksi tai alkaa tarjota työntekijöille yksilöllisiä palveluja, jotka kuvataan ja joita koskeva talousarvio esitetään komissiolle (myöhemmin) tehtävässä hakemuksessa, edellyttäen, että kyseiset päivämäärät ilmoitetaan hakemuksessa. Alkamispäivä voi näin ollen olla milloin tahansa viiteajanjaksoa edeltävien kuuden kuukauden aikana, ja se on käytännöllisesti katsoen aina ennen rahoitustukea koskevan päätöksen (komission rahoituspäätös) voimaantulopäivää.

Menot ovat kuitenkin hakijajäsenvaltion omalla vastuulla siihen asti, kun EU:n budjettivallan käyttäjä (Euroopan parlamentti ja neuvosto) on tehnyt hakemusta koskevan myönteisen päätöksen. Jos jäsenvaltiot sitä pyytävät, niille ilmoitetaan arvioidusta hyväksymispäivästä etukäteen.

7.2. Kysymys: Onko edunsaajan tukemiseen käytettävä aika rajattu eli määritelläänkö EGR-asetuksessa tukikelpoisuuden päättymisen?

Vastaus: Kyllä. EGR-tuen kesto rajataan asetuksessa, jonka mukaan EGR:n rahoitusosuus on käytettävä 24 kuukauden kuluessa rahoitustukea koskevan päätöksen voimaantulopäivästä (14 artiklan 2 kohta).

Toimenpiteet voivat jatkua 24 kuukauden ajanjakson jälkeenkin, mutta niihin ei voi enää saada EGR:n yhteisrahoitusta. Kyseisten 24 kuukauden aikana suoritettavat palvelut on maksettava ennen loppukertomuksen toimittamista komissiolle (seitsemän kuukautta toteutuskauden päättymisestä).

Poikkeustapauksessa silloin, kun edunsaaja on koulutuskurssilla, jonka kesto on yli kaksi vuotta, (ainoastaan) kyseisen kurssin maksut voidaan sisällyttää EGR:n yhteisrahoitukseen siihen päivään asti, jolloin 20 artiklassa edellytetty loppukertomus on toimitettava, edellyttäen, että maksut on suoritettu ennen loppukertomuksen toimittamisen määräpäivää. Tätä säännöstä koskevia lisätietoja on myös vastauksessa kysymykseen **7.5**.

EGR-asetuksen säännökset eivät anna mahdollisuutta siirtää päättymispäivää myöhemmäksi.

Asetuksessa viitataan erityisiin kestoiltaan rajoitettuihin toimenpiteisiin eli erilaisiin avustuksiin ja kannustimiin, jotka myös voivat kuulua koordinoituun toimenpidepakettiin

mutta jotka saavat muodostaa enintään 35 prosenttia paketin kokonaiskustannuksista. Ilmaisulla "kestoltaan rajoitettu" viitataan siihen, että 7 artiklan 2 kohdan b alakohdassa tarkoitettujen toimenpiteiden ehtona on aktiivinen osallistuminen paketin 7 artiklan 2 kohdan a alakohdassa tarkoitettuihin toimenpiteisiin.

7.3. Kysymys: Milloin toimenpiteiden toteuttaminen alkaa ja loppuu?

Vastaus: EGR-asetuksen 14 artiklan 2 kohdan mukaan toimenpiteitä voi alkaa toteuttaa

- EGR:stä myönnettävää rahoitustukea koskevan päätöksen voimaantulopäivänä (Euroopan parlamentin ja neuvoston päätös) tai
- tätä ennen hakemuksessa ilmoitettuina päivinä, jos jäsenvaltiolle alkaa aiheutua hakemuksessa määritellyjä menoja. On tavallista, että jäsenvaltioille aiheutuu menoja jo ennen hakemuksen jättämistä.

Ennen valittua päivämäärää aiheutuneet kulut eivät ole tukikelpoisia.

On tärkeää pitää mielessä, että kaikki menot ovat hakijajäsenvaltion omalla vastuulla siihen asti, kun EU:n budjettivallan käyttäjä (eli Euroopan parlamentti ja neuvosto) on tehnyt hakemusta koskevan myönteisen päätöksen.

Käytännössä toimenpiteiden toteutuskausi voi vaihdella: Jos se alkaa rahoitustukea koskevan päätöksen voimaantulopäivänä, sen kesto on täsmälleen 24 kuukautta. Jos hakijajäsenvaltiolle alkaa aiheutua joitakin suunnitelluista menoista ennen rahoitustukea koskevan päätöksen voimaantuloa, toimenpiteiden tosiasiallinen toteutuskausi voi olla pidempi kuin 24 kuukautta (eli 24 kuukautta sekä menojen alkamisen ja EGR:n rahoitustukea koskevan päätöksen välinen aika).

7.4. Kysymys: Jos edunsaaja saa EGR:n rahoitustukea oman yrityksen aloittamiseen, voiko kyseistä rahoitusta käyttää 24 kuukauden toteutuskauden jälkeen?

Vastaus: Rahoitustuki itsenäiseen ammatinharjoittamiseen, yrityksen perustamiseen ja yritysten toiminnan jatkamiseen työntekijöiden johdolla saa olla enintään 22 000 euroa henkilöä kohti. Jäsenvaltioiden on selostettava tukihakemuksissaan ehdot, jotka edunsaajien on täytettävä rahoitustuen saamiseksi (uuden yrityksen on joka tapauksessa oltava perustettu ennen toteutuskauden päättymistä). Kun rahoitustuki maksetaan kokonaan ennen yrityksen perustamista, edunsaajat voivat edelleen käyttää varoja toteutuskauden päätyttyä. Kun rahoitustuki maksetaan jälkikäteen, sovelletaan kysymyksen **8.10** kohdalla esitettyjä säännöksiä.

Ainoastaan maksun suorittaminen lopulliselle edunsaajalle on todistettava asiakirjoin EGR:n tilintarkastusta varten. Kansalliset tilintarkastajat voivat ottaa yhteyttä edunsaajaan selvittääkseen, onko tämä käyttänyt varat sovitun ajan kuluessa ja siihen tarkoitukseen, johon ne on myönnetty.

7.5. Kysymys: Voiko EGR-tukea käyttää pidempään kuin 24 kuukauden toteutuskauden ajan esimerkiksi, jos työntekijä osallistuu kurssille, joka jatkuu kyseisen kauden jälkeen?

Vastaus: Ei voi, yhtä poikkeustapausta lukuun ottamatta: Sellaisen koulutuskurssin, jonka kesto on yli kaksi vuotta, maksut ovat tukikelpoisia siihen päivään asti, jolloin loppukertomus on toimitettava, edellyttäen, että asianomaiset maksut on suoritettu ennen kyseistä määräpäivää. Tähän eivät kuulu mitkään muut kurssiin liittyvät menot,

kuten kirjat tai matkat. On myös huomattava, että jos loppukertomuksen toimittamispäivä osuu opintojakson (kuten lukukauden tai lukuvuoden) sisälle ja kyseinen opintojakso on maksettava kokonaan, ainoastaan se osa maksusta, joka koskee loppukertomuksen toimittamista edeltävää ajanjaksoa, on tukikelpoinen suhteutetusti. Tämä koskee kaikkia edunsaajia, jotka osallistuvat vähintään kaksi vuotta kestäville koulutuskursseille, riippumatta siitä, kuinka kauan edunsaaja on jo osallistunut kurssille. Toisin sanoen sääntöä sovelletaan myös niihin, jotka ovat vasta hiljattain aloittaneet tällaisen kurssin.

8. TALOUSARVIO JA RAHOITUS

8.1. Kysymys: Voivatko Euroopan parlamentti ja neuvosto hylätä komission ehdottaman EGR-rahoituksen?

Vastaus: Kyllä. Euroopan parlamentti ja neuvosto voivat hyväksyä tai hylätä komission ehdotuksen. Käytännössä vain yksi budjettivallan käyttäjälle ehdotettu hakemus on tähän mennessä hylätty, mutta useimmista on esitetty kysymyksiä.

8.2. Kysymys: Voivatko jäsenvaltiot sisällyttää talousarvioon hallintomenoja osana EGR-hakemusta?

Vastaus: Kyllä. EGR-asetuksen 7 artiklan 5 kohdassa säädetään, että jäsenvaltiot voivat sisällyttää talousarvioehdotukseensa sekä yksilöllisten palvelujen koordinoitua pakettia että pakettia täytäntöönpanoon liittyviä toimia kuten valmistelu-, hallinnointi-, tiedotus- ja mainonta- sekä valvonta- ja raportointitoimia.

Kaikkiin niihin sovelletaan samaa yhteisrahoitusosuutta. Täytäntöönpanotoimiin varattava kohtuullinen osuus olisi noin 4 prosenttia kokonaistalousarviosta [ESR+:aa koskevien säännösten](#) mukaisesti. Hieman suurempi osuus voidaan hyväksyä, jos jäsenvaltio perustelee sen asianmukaisesti. Hakemuksessa on esitettävä yksityiskohtia ehdotetuista hallintomenoista. Koska sekä viestintä että valvonta ja tilintarkastus kuuluvat pakollisina EGR:n täytäntöönpanoon, hakemukseen odotetaan sisältyvän niihin kuhunkin varatut asianmukaiset määrärahat tai selvitys siitä, että tällaiset menot katetaan valtion talousarviosta.

8.3. Kysymys: Jos EGR-tukihakemuksessa talousarviosta on varattu 4 prosenttia täytäntöönpanotoimia varten mutta täytäntöönpanon päättyessä siihen onkin tosiasiallisesti käytetty 7 prosenttia arvioitua pienempien toimintakustannusten vuoksi, pienennetäänkö loppusuoritusta täytäntöönpanotoimien osalta 4 prosenttiin?

Vastaus: Ei. EGR:n täytäntöönpanosta aiheutuvat kustannukset vahvistetaan komission täytäntöönpanopäätöksessä. EGR-paketin täytäntöönpanosta aiheutuvat tukikelpoiset menot, jotka esitetään loppukertomuksessa, hyväksytään, mutta hallintomenojen prosenttiosuuden kasvu kokonaistilinpäätöksessä on selitettävä asianmukaisesti ja perusteltava.

8.4. Kysymys: Viestintä, valvonta ja tarkastukset ovat pakollisia EGR:n täytäntöönpanossa. Mitä tapahtuu, jos viestintä-, valvonta- ja tarkastusvaatimuksia ei täytetä riittävällä tavalla tai kaikkia vaatimuksia ei täytetä?

Vastaus: Viestintä-, valvonta- ja tarkastusvaatimusten puutteellinen noudattaminen voi johtaa kiinteämääräisiin rahoituseräisiin erityisesti komission tarkastusyksiköiden paikan päällä tekemien tarkastusten yhteydessä.

8.5. Kysymys: Mistä päivämäärästä alkaen täytäntöönpanotoimia varten budjetoidut menot ovat tukikelpoisia?

Vastaus: Täytäntöönpanotoimiin, kuten valmistelemaan työhön tai tiedonkeruuseen, liittyvät menot ovat tukikelpoisia siitä päivästä, jona menot aiheutuvat asianomaiselle jäsenvaltiolle. Vaikka täytäntöönpano tapahtuu ennen hakemuksen toimittamista, tarkastettavissa oleva näyttö on koottava talteen toimien alusta alkaen. Aikaisin ajankohta kyseisille menoille on päivä, jona tulevista työntekijävähennyksistä ilmoitetaan ensimmäisen kerran (esim. vähennyksiä tekevän yrityksen lehdistötiedotteella).

Päivä, jona jäsenvaltiolle ensimmäisen kerran aiheutuu tällaisia hallintomenoja, on ilmoitettava hakemuksessa, ja kyseiseen päivämäärän viitataan komission ehdotuksessa ja rahoituspäätöksessä. Ennen kyseistä päivää aiheutuneet menot eivät ole tukikelpoisia.

8.6. Kysymys: Voidaanko EGR:stä myöntää rahoitustukea työttömäksi jääneitä työntekijöitä edustavien elinten toimia varten?

Vastaus: Kyllä. Edellyttäen, että toimet liittyvät välittömästi jonkin tietyn EGR-tapauksen puitteissa vähennettyjen työntekijöiden auttamiseen, ne ovat tukikelpoisia ja jopa suositeltavia. Tällainen tuki voi kattaa myös seurantakomitean perustamisen koordinoimaan EGR-tapaukseen sisältyvien toimenpiteiden täytäntöönpanoa. Kyseiset toimet voivat joko muodostaa itsenäisiä toimenpiteitä tai ne voidaan sisällyttää rahoitustaulukon otsakkeeseen "hallinnointi". Yksityiskohtaiset tiedot olisi annettava hakemuksessa.

8.7. Kysymys: Voiko EGR-toimenpidepakettiin kuulua passiivisia sosiaalisen suojelun toimenpiteitä hakemukseen sisältyvien työntekijöiden hyväksi?

Vastaus: Ei voi. EGR-asetuksen 7 artiklan 3 kohdassa säädetään, että EGR:stä ei voida myöntää yhteisrahoitusta passiivisiin sosiaalisen suojelun toimenpiteisiin. Niitä ovat esimerkiksi työttömyysetuudet, jotka eivät nimenomaisesti liity aktiivisiin toimenpiteisiin, sekä varhaiseläkkeet.

Lisäksi 7 artiklan 3 kohdassa todetaan, että EGR-toimenpidepakettiin voi sisältyä erityisiä ajallisesti rajoitettuja toimenpiteitä, kuten työnhakuavustuksia, työnantajille suunnattuja työllistämiskannustimia, liikkuvuusavustuksia, avustuksia hoitajille ja lastenhoitoavustuksia tai avustuksia henkilöille, jotka osallistuvat elinikäisen oppimisen piiriin kuuluviin toimiin. Kyseisten ajallisesti rajoitettujen toimenpiteiden tukikelpoisuuden edellytyksenä on edunsaajan osallistuminen aktiivisiin toimenpiteisiin sen ajanjakson aikana, jolta avustusta maksetaan.

Asetuksen 7 artiklan 2 kohdan mukaan avustusten ja kannustimien (joita ovat suoraan edunsaajalle tai työnantajalle suoritettavat maksut, lukuun ottamatta yrityksen perustamiseen tarkoitettua tukea, jota varten on oma enimmäismäärä) osuus saa olla

enintään 35 prosenttia yksilöllisten palvelujen koordinoitun paketin kokonaiskustannuksista. Kyseinen prosenttiosuus koskee myös loppukertomuksessa esitettäviä lukuja.

8.8. Kysymys: Mitkä olisivat konkreettisia esimerkkejä sellaisista passiivisista sosiaalisen suojelun toimenpiteistä, joita varten ei voida myöntää EGR:n yhteisrahoitusta?

Vastaus: Tukeen oikeuttamattomia passiivisia sosiaalisen suojelun toimenpiteitä ovat ne, joita työntekijälle tarjotaan riippumatta siitä, valmistautuuko hän aktiivisesti uutta työpaikkaa varten vai ei. Niitä ovat esimerkiksi työttömien tulotason säilyttäminen ja tuet, jotka eivät edellytä työntekijän osallistumista EGR:stä yhteisrahoitettaviin toimenpiteisiin, sekä varhaiseläke-etuudet.

8.9. Kysymys: Onko EGR-paketin rahoitusvaroja mahdollista käyttää EGR-asetuksen 20 artiklan 1 kohdassa edellytetyn loppukertomuksen yhteisrahoittamiseen?

Vastaus: Kyllä. Kaikki hallintomenot ovat tukikelpoisia loppukertomuksen toimittamispäivään asti. Sen vuoksi rahoituspäätöksessä annetaan kyseisiä menoja varten eri määräaika.

8.10. Kysymys: Onko kaikki työntekijöiden tukemiseksi toteutettavat toimenpiteet maksettava kokonaan toteutuskauden loppuun mennessä?

Vastaus: Varsinaiset toimet on toteutettava toteutuskauden aikana. Maksamattomia laskuja saa maksaa vielä kyseisen ajanjakson päätyttyä, mutta ne on maksettava ennen loppukertomuksen toimittamisen määräaika (seitsemän kuukautta toteutuskauden päättymisestä).

Kun rahoitustuki itsenäiseen ammatinharjoittamiseen, yrityksen perustamiseen ja yritysten toiminnan jatkamiseen työntekijöiden johdolla maksetaan jälkikäteen eli maksu on korvaus yrityksen perustamisesta toteutuskaudella aiheutuneista kustannuksista, rahoitustuki voidaan maksaa seitsemän kuukauden kuluessa toteutuskauden päättymisestä, kuten edellisessä kappaleessa selitetään. Kun rahoitustuki maksetaan kokonaan ennen yrityksen perustamista, tukikelpoisen määrän on oltava maksettu edunsaajalle ennen toteutuskauden päättymistä.

Toteutuskauden jälkeen aiheutuneita kustannuksia ei voida yhteisrahoittaa EGR:stä, lukuun ottamatta yli kaksi vuotta kestäviä koulutuskursseja. Myös tällaisten kurssien maksut (eivät kuitenkaan liitännäiskustannukset) ovat tukikelpoisia loppukertomuksen toimittamisen määräpäivään asti. Katso lisätietoa asiasta kysymykseen **7.5** annetusta vastauksesta.

8.11. Kysymys: Voivatko jäsenvaltiot sisällyttää yksilölliseen pakettiin yrityksen perustamiseen tarkoitettuja mikroluottoja?

Vastaus: Mikroluottoihin liittyvä rahoitus on tukikelpoista, mutta käytännössä vähäistä. Esimerkkejä siitä ovat EGR:n toteutuskaudella aiheutuneet mikroluottojen korot, neuvontamaksut ja oikeudelliset maksut, yritysuunnitelman kustannukset jne. Koska kaikkien menojen on aiheuduttava toteutuskaudella (eli laina on täytynyt sekä nostaa että maksaa takaisin ennen kyseisen kauden päättymistä), aikataulu ei mahdollista lainoja. Yrityksen perustamista tai yrityksen toiminnan jatkamista varten EGR tarjoaa avustusmahdollisuuden.

8.12. Kysymys: Voivatko työntekijät, jotka saavat mikroluottoja osana yksilöllistä EGR-pakettia, saada rahoitusta myös jostakin toisesta EU:n mikroluottojärjestelmästä?

Vastaus: Jotta vältettäisiin mahdollinen kaksinkertainen rahoittaminen EU:n rahoitusvälineistä (EGR-asetuksen 9 artiklan 5 kohta), startup-yrityksiä koskeville aloitteille (yrityksen perustamiseen) tarkoitetuilla mikroluotoilla, joille haetaan (yhteis)rahoitusta kahdesta EU-lähteestä, on tuettava asianomaisen aloitteen täysin eri osia. Koska jokainen tapaus on erilainen, on erittäin suositeltavaa, että jäsenvaltiot pyytävät neuvoa komissiolta ennen kuin sisällyttävät suunnitelmiinsa useammasta EU:n rahoitusvälineestä saatavien mikroluottojen käytön.

8.13. Kysymys: Voiko jäsenvaltio erotella EGR-tukihakemuksessaan kokonaan kansallisista rahastoista rahoitettavat toimenpiteet ja kokonaan EGR:stä rahoitettavat toimenpiteet?

Vastaus: Ei voi. Jäsenvaltioiden on esitettävä EGR:lle yhdistetty toimenpidepaketti ja haettava EGR:n yhteisrahoitusta koko paketille. Kokonaan kansallisista rahastoista rahoitettavat toimenpiteet olisi kuvailtava, mutta niitä ei sisällytetä pakettiin, jolle haetaan EGR-tukea.

8.14. Kysymys: Voiko EGR-hakemukseen sisältyä yksityistä yhteisrahoitusta?

Vastaus: Kyllä. EGR-asetuksessa ei tarkemmin määritellä jäsenvaltion rahoitusosuuden koostumusta. Yksityisiä varoja, samoin kuin julkisia varoja, ei kuitenkaan saa käyttää menoihin, jotka ovat pakollisia kansallisen lainsäädännön tai työehtosopimusten mukaan. Lisäksi yksityistä yhteisrahoitusta koskevat samat EGR:n tilintarkastus- ja valvontavaatimukset kuin julkista yhteisrahoitusta. Jäsenvaltio on vastuussa kansallisesta yhteisrahoituksesta sen lähteestä riippumatta.

8.15. Kysymys: Voiko jäsenvaltio jakaa määriä uudelleen budjettikohtien välillä täytäntöönpanon aikana?

Vastaus: Kyllä, jäsenvaltiot voivat joustavasti jakaa määriä uudelleen rahoituspäätöksessä kuvatun paketin eri kohtien välillä, kunhan rahoituspäätöksessä säädettyä talousarvion kokonaismäärää ei ylitetä.

Jos määrärahojen jakamisesta uudelleen seuraa se, että (rahoituspäätöksen liitteessä kuvattujen) yhden tai useamman kohdan määrärahat kasvavat enemmän kuin 20 prosenttia, jäsenvaltion on ilmoitettava asiasta komissiolle etukäteen.

Uudelleenjakaminen on mahdollista yksilöllisten palvelujen koordinoitun paketin sisällä tai täytäntöönpanotoimien (valmistelu, hallinnointi, valvonta jne.) sisällä ja jopa näiden kahden laajan ryhmän välillä edellyttäen, että uudelleenjakamisessa noudatetaan moitteettoman varainhoidon periaatetta, suhteellisuusperiaatetta sekä asetuksen säännöksiä. Lisätietoja asiasta on vastauksissa kysymyksiin **8.2** ja **8.5**.

Jäsenvaltioiden on liitettävä loppukertomuksiinsa selkeä selvitys toteutuskaudella tehdyistä uudelleenjakamisista.

8.16. Kysymys: Voidaanko talousarvioon lisätä uusia toimenpiteitä täytäntöönpanon aikana?

Vastaus: Täytäntöönpanon aikana jäsenvaltio voi asetuksen 17 artiklan 4 kohdan mukaisesti toimittaa komissiolle ehdotuksen 7 artiklan 2 kohdan a ja b alakohdassa lueteltujen toimenpiteiden muuttamiseksi siten, että niihin lisätään muita tukikelpoisia toimenpiteitä, edellyttäen, että tällaiset muutokset ovat asianmukaisesti perusteltuja eikä niiden kokonaisbudjetti ylitä myönnettyä rahoitustukea. Komissio arvioi ehdotetut muutokset, ja jos se katsoo niiden olevan hyväksyttävissä, se hyväksyy rahoituspäätöksen muutoksen ja ilmoittaa asiasta jäsenvaltiolle.

8.17. Kysymys: Mitä tapahtuu loppukertomusvaiheessa, jos jäsenvaltio ei ole käyttänyt toimenpidepakettiin rahaa niin paljon kuin se ilmoitti hakemuksessaan?

Vastaus: Asetuksen 24 artiklan 1 kohdan mukaisesti jäsenvaltiota pyydetään korvaamaan myönnetyn ennakkorahoitusosuuden käyttämätön osa, jonka se on ilmoittanut loppukertomuksensa yhteydessä toimittamassaan menojen perustelemista koskevassa selvityksessä.

8.18. Kysymys: Voidaanko EGR:n rahoitustuki peruuttaa kokonaan tai osittain?

Vastaus: Jos komissio toteaa tarpeelliset tarkastukset loppuun saatettuaan, että jäsenvaltio ei ole noudattanut rahoituspäätöksessä esitettyjä velvollisuuksia tai ei noudata sille 23 artiklan nojalla kuuluvia velvollisuuksia, se pyytää jäsenvaltiota esittämään huomautuksensa. Jos sopimukseen ei päästä, komissio hyväksyy jäsenvaltiolle osoitetun rahoituspäätöksen, jossa esitetään komission laskelmat ja vaaditaan jäsenvaltiota maksamaan takaisin osan rahoitustuesta tai koko rahoitustuen.

8.19. Kysymys: Voiko EGR:n yhteisrahoitusta saada koulutuksessa käytettäviä laitteita, kuten kannettavia tietokoneita, videoprojektoreita tai kameroita, varten?

Vastaus: EGR:n yhteisrahoitukseen ovat oikeutettuja ainoastaan sellaiset poistokustannukset, jotka ovat aiheutuneet EGR-tapauksen täytäntöönpanon aikana.

Laitteet, joita käytetään koulutusvälineinä yhdessä tai useammassa EGR:n yhteisrahoittamassa toimenpiteessä, kuten kannettavat tietokoneet, videoprojektorit tai kamerat, voidaan katsoa toimenpiteen täytäntöönpanoon välittömästi liittyviksi laitteiksi. Jos kyseessä olevan laitteen osalta tehdään poisto kansallisten vero- ja kirjanpitosääntöjen mukaisesti, se osuu laitteen arvonalenemisesta, joka vastaa laitteen EGR:ään liittyvän käytön kesto, voidaan merkitä EGR-kirjanpitoon. Kirjausketjun on oltava selkeä, ja siitä on oltava asiaankuuluvat tositteet.

Esimerkki: Koulutusvälineenä käytettävän laitteen hankintahinta on 800 euroa, ja sen kuolettamisaika kansallisten sääntöjen mukaan neljä vuotta (eli kuukausipoisto on 800 euroa / 48 kuukautta = 16,7 euroa). Jos koulutusvälinettä käytettiin yhdessä tai useammassa EGR-koulutustoimessa 20 kuukauden ajan, silloin 16,7 euroa x 20 kuukautta = 334 euroa voidaan merkitä EGR-kirjanpitoon.

8.20. Kysymys: Voitaisiinko niissä jäsenvaltioissa, joissa opetus on ilmaista, ottaa huomioon koulutuksen keskimääräiset asukaskohtaiset kustannukset?

Vastaus: Kun EGR-edunsaaja osallistuu korkea-asteen koulutukseen, EGR:stä voitaisiin yhteisrahoittaa kyseistä opetusta riippumatta siitä, kattaako lukukausimaksu

koulutuskustannukset kokonaan tai osittain. Jos opetus on ilmaista, yhteisrahoitettavia lukukausimaksuja ei ole.

8.21. Kysymys: Voidaanko EGR:n yhteisrahoitusta myöntää toimenpiteille, jotka toteutetaan EU:n ulkopuolella tai EGR:n tukea hakeneen jäsenvaltion ulkopuolella?

Vastaus: Toimenpiteet toteutetaan mahdollisimman lähellä tukeen oikeutettuja edunsaajia, jotta voidaan helpottaa sekä toimenpiteisiin osallistumista että toimenpiteiden hallinnointia ja valvontaa. Jäsenvaltio voi kuitenkin päättää toteuttaa toimenpiteitä toisessa jäsenvaltiossa tai EU:n ulkopuolisessa maassa, koska asetukset ei rajoita sitä, missä toimenpiteet voidaan toteuttaa.

Hallintoviranomaisen on arvioitava, onko toimenpiteen toteuttaminen jäsenvaltion ulkopuolella järkevää, ottaen huomioon myös toimenpiteiden hallinnointiin ja valvontaan liittyvät lisärasitteet.

8.22. Kysymys: Voidaanko EGR:n yhteisrahoitusta myöntää toimenpiteille, joiden tarkoituksena on helpottaa integroitumista uudelleen palkkatyöhön toisessa jäsenvaltiossa tai muussa kuin EU:n jäsenvaltiossa?

Vastaus: Toimenpiteissä olisi otettava huomioon paikallisten, alueellisten tai kansallisten työmarkkinoiden ennakoitujen tarpeet. Tarvittaessa voidaan kuitenkin tukea myös työttömiksi jääneiden työntekijöiden liikkuvuutta, jotta autettaisiin heitä löytämään uusi työpaikka muualta.

8.23. Kysymys: Voiko edunsaaja, joka saa rahoitustukea oman yrityksen perustamiseen, saada tähän tarkoitukseen myös EGR:n rahoitustukea?

Vastaus: Päällekkäisen rahoituksen välttämiseksi eri lähteistä saatavalla rahoituksella ei saa kattaa samoja menoja. Esimerkki: Edunsaaja saa kansallisesta tai alueellisesta ohjelmasta tukea uutta yritystä varten ja 20 000 euron suuruisen EGR-tuen yrityksen perustamiseen. Kansallisesta ohjelmasta myönnettävällä rahoitusosuudella katetaan perustamiskustannuksia, kuten yrityksen rekisteröinnistä aiheutuvia kustannuksia ja oikeudellisten neuvonantajien/asianajajan palkkioita. EGR:n tukea käytetään puolestaan muun muassa laitteiden tai tavaroiden ostamiseen.

Edunsaajan on luotava selkeä kirjausketju eri tukimäärien käytöstä.

Määriä, jotka edunsaaja saa muista kansallisista lähteistä, ei voida laskea EGR-menoilmoituksessa kansalliseksi rahoitusosuudeksi.

8.24. Kysymys: Jos edunsaaja saa eri lähteistä rahoitustukea oman yrityksen perustamiseen, voiko tuen kokonaismäärä ylittää EGR-asetuksessa vahvistetun 22 000 euron rajan?

Vastaus: EGR-asetuksessa itsenäiseen ammatinharjoittamiseen tehtäville investoinneille asetettu 22 000 euron enimmäismäärä koskee ainoastaan EGR:n yhteisrahoittamaa määrää.

9. MENETTELYT JA MÄÄRÄAJAT

9.1. Kysymys: Miten EGR:n yhteisrahoitusta koskeva hakemus toimitetaan?

Vastaus: EGR-hakemus olisi toimitettava [SFC2021-järjestelmässä](#), jossa on sähköinen hakemuslomake. Pyydä lisätietoa oman jäsenvaltion EGR-yhteyshenkilöltä, jolla on oikeus täyttää lomake ja joka voi hyväksyä sen toimitettavaksi komissiolle.

9.2. Kysymys: Onko hakemuksen jättämisellä määräaika?

Vastaus: Viimeinen päivä, jona hakemuksen voi jättää ("määräaika"), lasketaan seuraavasti (ks. EGR-asetuksen 8 artiklan 1 kohta):

- neljän tai kuuden kuukauden viiteajanjakso
- sekä 12 viikkoa hakemuksen valmisteluun.

Kyseisen päivän jälkeen jätettyjä hakemuksia ei voida hyväksyä.

9.3. Kysymys: Miten eri ajanjaksot (eli EGR-asetuksessa säädetyt viikot ja kuukaudet, kuten viiteajanjakso, hakemuksen jättämistä edeltävät 12 viikkoa, EGR-toteutuskauden päättymisen tai loppukertomuksen jättöpäivä) olisi tarkkaan ottaen laskettava?

Vastaus: Hakemuksen valmisteluun ja jättämiseen varattu **12 viikon** ajanjakso (EGR-asetuksen 8 artiklan 1 kohta) alkaa neljän tai kuuden kuukauden viiteajanjakson viimeisenä päivänä ja päättyy samana viikonpäivänä 12 viikkoa myöhemmin. Esimerkki: Jos viiteajanjakson viimeinen päivä on **keskiviikko** 6.10.2021, hakemus on jätettävä viimeistään **keskiviikkona** 29.12.2021.

Neljän tai kuuden kuukauden viiteajanjakso (EGR-asetuksen 4 artiklan 2 kohta) lasketaan päivämäärien mukaan, eli se voi olla esimerkiksi **6.6.2021–6.10.2021**. Poikkeus: Jos samaa päivämäärää ei ole kyseisessä kuussa, viiteajanjakso on esimerkiksi **31.10.2021–28.2.2022** (eikä 31.2.).

Rahoituspäätöksen voimaantulopäivästä alkava **24 kuukauden** toteutuskausi (EGR-asetuksen 14 artiklan 2 kohta) lasketaan päivämäärien mukaan eli esimerkiksi jos rahoituspäätöksen päivämäärä on **16.12.2021**, toteutuskauden viimeinen päivä on **16.12.2023**.

Sama koskee **seitsemän kuukauden** ajanjaksoa (EGR-asetuksen 20 artiklan 1 kohta), jonka kuluessa jäsenvaltioiden on toimitettava täytäntöönpanoa koskevat loppukertomuksensa. Esimerkiksi jos toteutuskauden viimeinen päivä on **16.12.2023**, kertomus on toimitettava viimeistään **16.7.2024**.

Poikkeus: jos määräpäivä on lauantai, sunnuntai tai yleinen vapaapäivä, se siirtyy seuraavaan työpäivään.

Edellä kuvattu kuukausien ja viikkojen laskentatapa perustuu 3. kesäkuuta 1971 annettuun neuvoston [asetukseen \(ETY, Euratom\) N:o 1182/71](#).

9.4. Kysymys: Voiko jäsenvaltio toimittaa lisätietoja sen jälkeen, kun EGR-tukea koskeva hakemus on toimitettu?

Vastaus: Kyllä, ja useimmissa tapauksissa tämä on tarpeen. Komissiolla on hakemuksen jättämisen jälkeen kymmenen työpäivää² aikaa pyytää lisätietoja seikoista, jotka eivät mahdollisesti käy riittävän selviksi hakemuksesta (EGR-asetuksen 8 artiklan 4 kohta). Jäsenvaltion on vastattava pyyntöön 15 työpäivän kuluessa (EGR-asetuksen 8 artiklan 5 kohta). Tämän määräajan jälkeen komissio arvioi hakemuksen saamisensa tietojen perusteella.

Jäsenvaltioille myönnettyä 15 työpäivän vastausaikaa voidaan pidentää 10 työpäivällä (EGR-asetuksen 8 artiklan 5 kohta), jos jäsenvaltio lähettää komissiolle asiaa koskevan pyynnön ja selittää, miksi jatko aika on tarpeen.

9.5. Kysymys: Kuinka pian EGR-tukihakemuksen jättämisestä rahoituspäätös tulee voimaan?

Vastaus: Aikataulu on tavallisesti seuraava:

Ennen hakemista

- neljän tai kuuden kuukauden viiteajanjakso jäsenvaltiolle vähennysten laskemiseen
- 12 viikkoa jäsenvaltiolle hakemuksen laadintaan ja jättämiseen.

Hakemuksen jättämisen jälkeen

- 10 työpäivää komissiolle puuttuvien tietojen pyytämiseen
- 15 työpäivää jäsenvaltiolle puuttuneiden tietojen toimittamiseen
- 50 työpäivää komissiolle päätöksen laadintaan ja hyväksymiseen.

Harvinaisissa tapauksissa aikataulua voidaan jatkaa:

- Jos hakemuksesta tarvitaan käänös, määräaika alkaa kulua vasta sen jälkeen, kun käänös on valmistunut.
- Jos jäsenvaltio esittää pätevät perustelut sille, miksi sen on vaikea vastata komission kysymyksiin 15 työpäivän määräajassa, se voi pyytää 10 työpäivää lisää vastausaikaa.
- Jos komissio ei poikkeuksellisesti pysty saamaan arviointiaan valmiiksi 50 työpäivän kuluessa, se ilmoittaa asiasta asianomaiselle jäsenvaltiolle, selittää syyt viivästykseen ja ilmoittaa uuden määräajan arviointinsa päätökseen saattamiselle. Kyseinen uusi määräaika voi olla enintään 20 työpäivän kuluttua alkuperäisestä määräajasta.
- Jos varat ovat tietyinä vuonna riittämättömät (eli jos EGR:n käytettävissä olevat maksusitoumusmäärärahat eivät riitä kattamaan komission ehdotuksen mukaista avun määrää), ehdotuksen antamista voidaan lykätä, kunnes maksusitoumusmäärärahoja on käytettävissä seuraavana vuonna.

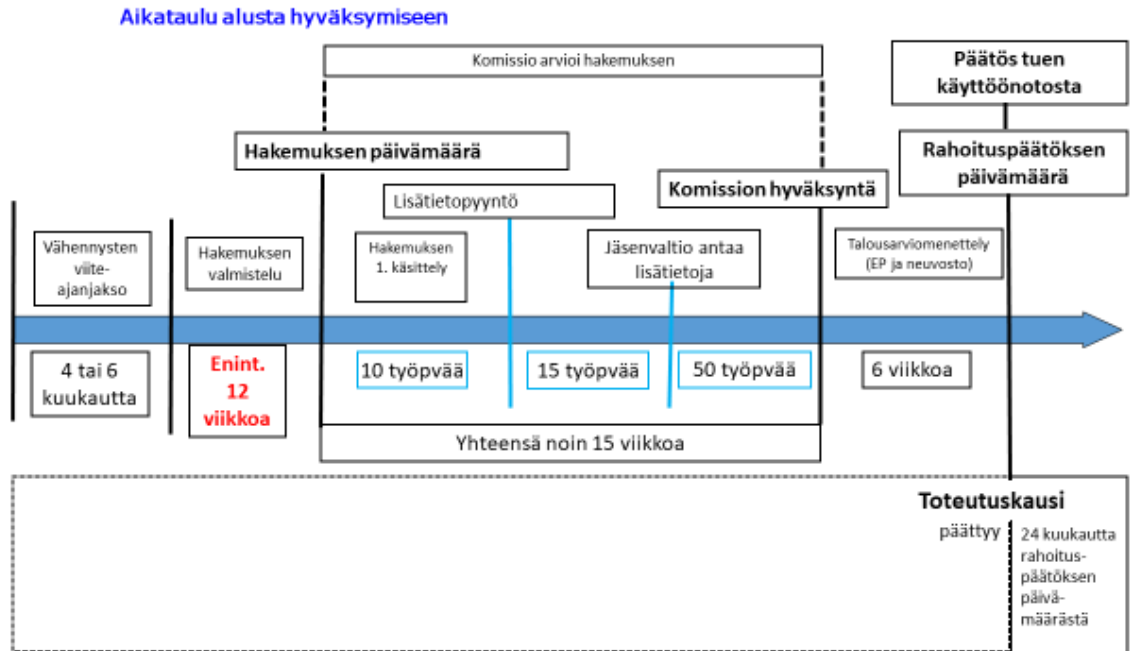
Komissio arvioi hakemukset ja tekee budjettivallan käyttäjälle (Euroopan parlamentille ja neuvostolle) ehdotuksen päätöksestä, jolla EGR:n varoja otetaan käyttöön. Budjettivallan käyttäjän on hyväksyttävä tai hylättävä rahoitus kuuden viikon kuluessa.

² Euroopan komission vapaapäivät vuosina [2021](#), [2022](#) ja [2023](#).

Kun budjettivallan käyttäjä ilmoittaa komissiolle EGR:n varojen käyttöönoton hyväksymisestä, rahoituspäätös tulee voimaan ja komissio maksaa rahoitustuen jäsenvaltiolle yhtenä 100 prosentin ennakkomaksuna periaatteessa 15 työpäivän kuluessa.

Koko prosessiin hakemuksen jättämisestä maksun vastaanottamiseen kuluu noin 24 viikkoa.

Aikataulu



9.6. Kysymys: Miten jäsenvaltiolle ilmoitetaan hakemuksen hyväksymisen jälkeisistä määräajoista ja velvollisuuksista?

Vastaus: Komission päätös rahoitustuen myöntämisestä jäsenvaltiolle, jäljempänä 'rahoituspäätös', lähetetään asianomaisen jäsenvaltion pysyville edustajalle. Rahoituspäätöksessä ilmoitetaan täytäntöönpanoon, raportointiin ja arviointiin liittyvät määräajat ja esitetään suunniteltuja toimenpiteitä koskeva alustava talousarvio sekä osallistujien arvioidut lukumäärät.

On äärimmäisen tärkeää, että jäsenvaltiot noudattavat kaikkia asetuksessa vahvistettuja ehtoja, joihin viitataan rahoituspäätöksessä. Jäsenvaltion olisi luettava rahoituspäätös huolellisesti läpi, ja jos siinä on virheitä, otettava välittömästi yhteyttä komissioon virheiden korjaamiseksi.

Komissio ilmoittaa päätöksen voimaantulopäivän erikseen.

9.7. Kysymys: Mitä menettelyä tulisi noudattaa niiden asiantuntijoiden nimeämisessä, joita komission on kuultava ennen delegoidun säädöksen hyväksymistä?

Vastaus: [Paremmasta lainsäädännöstä 13. huhtikuuta 2016 tehdyssä toimielinten välisessä sopimuksessa](#) määrätään, että on jäsenvaltioiden asia päättää, ketkä asiantuntijat osallistuvat sen puolesta, virallistamatta menettelyä tällaisten asiantuntijoiden nimittämiseksi. Jäsenvaltiot voivat siis itse päättää, miten asiantuntijat nimetään.

9.8. Kysymys: Onko EGR-asetuksen 26 artiklan mukaisesti perustetulla komitealla sama kokoonpano kuin asiantuntijaryhmällä, jota komission on kuultava ennen delegoidun säädöksen hyväksymistä?

Vastaus: Komissiota avustava komitea (26 artikla) muodostuu jäsenvaltioiden edustajista, ja sen puheenjohtajana on komission edustaja. Jäsenvaltiot voivat itse päättää, miten komitean jäsenet nimetään.

Jäsenvaltio voi valita, edustavatko sitä eri henkilöt vai sama henkilö asetuksessa (EU) N:o 182/2011 tarkoitettuna komitean jäsenenä, asiantuntijana, jota komissio kuulee ennen delegoidun säädöksen hyväksymistä, ja EGR-yhteyshenkilönä.

10. TIEDOTUS JA MAINONTA

10.1. Kysymys: Mitä tiedotustoimia jäsenvaltioilta odotetaan?

Vastaus: EGR-asetuksen 12 artiklan 1 kohdassa säädetään siitä, kenelle unionin rahoituksesta olisi ilmoitettava, ja todetaan, että asianomaisen jäsenvaltion on tiedotettava EGR:stä ja siitä yhteisrahoitettavista toimenpiteistä ja varmistettava EGR:n tuen näkyvyys ja tuotava tukea esille. Jäsenvaltion tehtävänä on valita sopivimmat tiedotustoimet kansallisten erityispiirteiden mukaan.

Verkkosivuston luominen on hyvä esimerkki tiedottamisesta, koska siinä kootaan yhteen välineeseen kaikki asianomaisille työntekijöille, työmarkkinaosapuolille, tiedotusvälineille ja yleisölle tarkoitetut tiedot. EU:n yhteisrahoituksen saajille tiedottaminen yhteisten tai kahdenvälisten tiedotustilaisuuksien aikana on myös tervetullut käytäntö ja hyvä tilaisuus ilmoittaa, että toteutuskauden lopussa käynnistetään edunsaajia koskeva selvitys. Komissio kannustaa myös hyödyntämään sosiaalista mediaa sekä jakamaan muun muassa julisteita, videoita ja esitteitä sekä lehdistömateriaalia.

Yleisesti EGR:ää varten ja erityisesti tiettyjä tapauksia varten laaditun viestintää ja näkyvyyttä koskevan materiaalin olisi oltava rojaltimeksutonta, ja unionille olisi myönnettävä yksinoikeudeton ja peruuttamaton lisenssi niiden käyttöön. Aineisto toimitetaan pyynnöstä unionin toimielimille, elimille ja virastoille.

Jäsenvaltio voi päättää järjestää esimerkiksi EGR:n toteutuskauden loppuvaiheessa konferenssin, jonka avulla levitetään tietoa EGR:stä ja toimenpiteiden tuloksista. Konferenssi voi laajuudeltaan vaihdella paikallisesta kansainväliseen, mutta sen olisi joka tapauksessa saatava medianäkyvyyttä.

Tiedotustoimien ja -materiaalin kustannukset voidaan kattaa EGR:stä yhteisrahoitetulla talousarviolla osana EGR:n täytäntöönpanosta aiheutuvia hallintomenoja. Vastauksissa kysymyksiin 8.2 ja 8.5 annetaan lisätietoja tähän liittyvästä talousarviosta.

Kysymykseen 8.4 annetussa vastauksessa annetaan tietoa viestintävaatimusten puutteellisen noudattamisen seurauksista.

10.2. Kysymys: Riittääkö, että EGR-tuesta tiedotetaan paikassa, jossa EGR:stä tuettavat toimenpiteet toteutetaan?

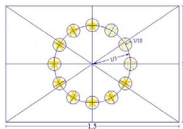
Vastaus: Ei. Jos kaikki työntekijät käyttävät samoja tiloja, on olennaisen tärkeää panna esille kyltti, jossa on EU:n lippu ja maininta "EUROOPAN UNIONIN yhteisrahoittama"³.

³ Unionilta saatua tukea voidaan korostaa ainoastaan EU:n lipulla.

Lisätoimia kuitenkin vaaditaan olosuhteista riippuen. Työntekijöille olisi mahdollisuuksien mukaan tiedotettava henkilökohtaisesti. Kaikissa tiedotteissa, kuten kirjallisessa materiaalissa, esitteissä tai julisteissa, olisi oltava EU:n lippu ja edellä mainittu maininta. EGR:n tuen mainitseminen asiaa koskevalla internetsivustolla on tärkeää. Jäsenvaltion viranomaisten olisi pidettävä yhteyttä lehdistöön, huolehdittava televisionäkyvyydestä, järjestettävä tapaamisia työmarkkinaosapuolten kanssa, kutsuttava koolle konferenssi jne. Toimia varten esitetystä talousarviossa olisi otettava nämä tarpeet huomioon. Tarkastuskäynneillä tarkastetaan, onko EGR-tuesta tiedotettu hyvin.

10.3. Kysymys: Onko EGR-varoin mahdollista toteuttaa arviointi (tutkimus rahoitettujen toimenpiteiden vaikutuksista) 7 artiklan 5 kohdan nojalla?

Vastaus: Kyllä, se on mahdollista, ja komissio pitää sitä myös toivottavana. Tutkimusta koskeva talousarvio on sisällytettävä hakemukseen, ja tulokset on sisällytettävä komissiolle toimitettavaan loppukertomukseen.



Euroopan unionin lipun on oltava näkyvästi esillä kaikissa viestintämateriaaleissa, esimerkiksi painetussa materiaalissa tai digitaalisissa tuotteissa, verkkosivuilla ja niiden mobiiliversioissa, jotka käsittelevät tapauksen toteuttamista ja joita käytetään suurta yleisöä tai osallistujia varten.

Maininta "EUROOPAN UNIONIN yhteisrahoittama" on aina kirjoitettava kokonaisuudessaan ja sijoitettava lipun viereen. Sitä ei saa muokata eikä yhdistää mihinkään muuhun graafiseen elementtiin tai tekstiin.

Maininnassa saa käyttää ainoastaan kirjasintyyppiä Arial, Auto, Calibri, Garamond, Trebuchet, Tahoma, Verdana ja Ubuntu. Kursivointi, alleviivaus tai muut tekstin korostuskeinot eivät ole sallittuja.

Mikään teksti ei saa mennä millään tavalla EU:n lipun päälle. Kirjasinkoon on oltava oikeassa suhteessa lipun kokoon. Kirjasinväri on oltava Reflex Blue, musta tai valkoinen taustasta riippuen.

EU:n lippua ei saa muokata eikä yhdistää mihinkään muuhun graafiseen elementtiin tai tekstiin. Jos EU:n lipun rinnalla on esillä muita logoja, ne eivät saa olla lippua suurempia.

Ks. [EU:n tunnuksen \(lippu\) asianmukaista käyttöä EU:n ohjelmien yhteydessä koskevat toimintaohjeet](#).

Mainitut kaksi visuaalista elementtiä ([lippu ja rahoitusta koskeva maininta](#)) [ladattavissa täällä](#)).

10.4. Kysymys: Muun muassa hallinnointi- ja valvontatoimia voidaan 7 artiklan 5 kohdan mukaan rahoittaa osana EGR-pakettia. Mitkä olisivat konkreettisia esimerkkejä tällaisista toimenpiteistä?

Vastaus: Hallinnointi tarkoittaa ohjelman käytännön toteuttamista, yleistä seuranta, ohjeiden antamista sekä sen varmistamista, että rahoitus tavoittaa oikeat ihmiset ja että toimenpiteet toteutetaan. Hallinnointi ulottuu ministeriöstä aina niihin elimiin, joissa toimet toteutetaan.

Valvonta tarkoittaa sen tarkistamista, että hallinnointijärjestelmä toimii moitteettomasti, ja siihen sisältyy kaikkien tarpeellisten tarkastusmenettelyjen perustaminen ja vaadittujen tarkastusten suorittaminen keskustasolta niihin elimiin, jotka vastaavat toimien toteuttamisesta.

11. HALLINNOINTI, TILINTARKASTUS JA ARVIOINTI

11.1. Kysymys: Pitäisikö EGR:n hallinnointi- ja valvontajärjestelmän olla sama kuin rakennerahastojen?

Vastaus: Jäsenvaltiot voivat päättää, miten ne hallinnoivat EGR:ää, mutta niiden voi olla järkevää käyttää tehtävien hoitamiseen rakennerahastojen hallintoviranomaisia. Tähän on useita syitä:

- (1) jäsenvaltio ei välttämättä hae EGR-tukea toistuvasti, joten erillisen rakenteen luominen ei ehkä ole tarpeen;
- (2) koska jäsenvaltion on varmistettava ESR+:n ja EGR:n välinen täydentävyys, voi olla eduksi, että ESR+:n hallintoviranomainen on vastuussa myös EGR:stä tai jos näiden välillä on tiivis yhteys;
- (3) jos hallinnointi- ja valvontajärjestelmä on yhteinen, ESR+:n järjestelmätarkastuksen tuloksia voidaan kenties hyödyntää myös EGR:ssä.

Vaikka käytettäisiin ESR+:n järjestelmää, sitä on järkevää mukauttaa EGR:n (paljon yksinkertaisempiin) tarpeisiin. Mitä hyvänsä järjestelmää jäsenvaltio päättääkin käyttäen, se on kuvattava EGR-hakemuksessa.

11.2. Kysymys: Voivatko jäsenvaltiot käyttää EGR:ää varten tarkastusjärjestelmää, joka on erilainen kuin ESR+:aa varten luotu järjestelmä?

Vastaus: Kyllä. Jäsenvaltioiden olisi varmistettava tarkastusjärjestelyjensä asianmukaisuus ja avoimuus. Komissio voi antaa neuvontaa pyynnöstä.

11.3. Kysymys: Mikä on 22 artiklan 4 kohdan mukaisen edunsaajia koskevan selvityksen tarkoitus?

Vastaus: Edunsaajia koskevan selvityksen tarkoituksena on kerätä tietoa edunsaajien ja töitä jo löytäneiden henkilöiden työllistettävyydessä havaitusta muutoksesta, löydetyn työn laadusta, eli esimerkiksi muutoksista työtunneissa, työsopimuksen tyypistä (kokoaikainen vai osa-aikainen, määräaikainen vai vakituinen), vastuutasosta tai palkkatason muutoksesta edelliseen työsuhteeseen verrattuna sekä alasta.

Edunsaajia koskevat selvitykset auttavat ymmärtämään paremmin EGR:n toimien tuomaa lisäarvoa ja ovat siten keskeinen väline rahaston kehittämisessä edelleen.

Tiedot on eriteltävä sukupuolen, ikäryhmän, koulutustason ja ammattikokemuksen mukaan.

11.4. Kysymys: Mikä on jäsenvaltioiden rooli edunsaajia koskevassa selvityksessä?

Vastaus: Edunsaajia koskeva selvitys toteutetaan kuuden kuukauden kuluessa kunkin tapauksen toteutuskauden päättymisestä tietojen keräämiseksi ja tulevien arviointien helpottamiseksi. Selvityksen on oltava avoinna osallistujille ainakin neljän viikon ajan.

Jäsenvaltioiden on kannustettava edunsaajia osallistumaan selvitykseen lähettämällä niille osallistumiskutsu ja vähintään yksi muistutus. Kun jäsenvaltiot ilmoittavat mahdollisuudesta saada tukea EGR:stä, edunsaajille olisi myös ilmoitettava, että toteutuskauden lopussa tehdään selvitys. Jäsenvaltioiden on ilmoitettava komissiolle toteutetuista toimista, joilla edunsaajiin on otettu yhteyttä.

Tapausten vertailukelpoisuuden varmistamiseksi komissio laatii edunsaajia koskevan selvityksen mallin tiiviissä yhteistyössä jäsenvaltioiden kanssa ja kääntää sen kaikille EU:n kielille. Komissio määrittää myös, miten ja milloin selvitys toteutetaan.

11.5. Kysymys: Mikä on jäsenvaltioiden rooli EGR-arvioinnissa?

Vastaus: EGR-asetuksessa säädetään väliarvioinnista, joka toteutetaan viimeistään 30. kesäkuuta 2025, ja jälkiarvioinnista, joka toteutetaan viimeistään 31. joulukuuta 2029. Molempiin arviointeihin on sisällytettävä rahoitustukia koskevat asiaankuuluvat tilastot aloittain ja jäsenvaltioittain eriteltynä. Komissio kerää ja analysoi myös indikaattorit, jotka jäsenvaltioiden on toimitettava loppukertomuksen yhteydessä, sekä edunsaajia koskevien selvitysten tulokset ja käyttää niitä arviointitarkoituksiin.

Arvioinnit toteuttaa komissio ulkopuolisten asiantuntijoiden avustuksella ja tiiviissä yhteistyössä jäsenvaltioiden kanssa. Loppukertomusten laatu vaikuttaa suoraan asiantuntijoiden työn tuloksiin.

Jäsenvaltioita pyydetään toimittamaan arvioijille EGR:stä avustettujen työntekijöiden luettelo, joka on laadittu 24 kuukauden toteutuskauden lopussa, jotta kyseisiin työntekijöihin voidaan ottaa yhteyttä. Jäsenvaltioilta voidaan pyytää muita asiaankuuluvia tietoja, ja niiden edustajia voidaan kutsua osallistumaan komission järjestämiin teknisiin kokouksiin.

11.6. Kysymys: Mitä täydentävyydellä tarkoitetaan?

Vastaus: Täydentävyyden voidaan katsoa tarkoittavan "kaksinkertaisen rahoituksen välttämistä" ja "käytettävissä olevien resurssien yhdistämistä".

Kaksinkertaisen rahoituksen välttämiseksi samaa toimenpidettä ei voida rahoittaa kahdesta tai useammasta EU:n rahastosta. Tätä varten EGR:n menot on voitava yksilöidä erikseen jäsenvaltion tietojärjestelmässä.

On kuitenkin mahdollista, että toimenpidepakettia rahoitetaan useilla eri resursseilla. Toisin sanoen joitakin paketin toimenpiteitä voidaan yhteisrahoittaa ESR+:sta, kun taas toisia rahoitetaan vain kansallisista varoista tai yhteisrahoitetaan EGR:stä.

Hakemuksessa on kuvattava työttömiksi jääneille työntekijöille tarjottava toimenpidepaketti ja tarvittaessa ilmoitettava (yhteis)rahoituksen lähteet.

Lisäksi muutosten ennakointia ja rakenneuudistusta koskevan EU:n laatukehysten mukaisesti EGR-asetuksen 20 artiklan 1 kohdan a alakohdassa edellytetään, että EGR:n toimenpiteet täydentävät mahdollisuuksien mukaan muista unionin tai kansallisista ohjelmista rahoitettuja toimenpiteitä.

12. KERTOMUKSET JA TUEN PÄÄTTÄMINEN

12.1. Kysymys: Milloin loppukertomus on toimitettava komissiolle?

Vastaus: Loppukertomus (EGR-asetuksen 20 artikla) on lähetettävä komissiolle viimeistään seitsemän kuukautta toteutuskauden päättymisen jälkeen. Loppukertomuksen toimittamisen määräaika vahvistetaan komission rahoituspäätöksessä.

Loppukertomuksen määräpäivä ei aikaistu, vaikka jäsenvaltio päättäisi lopettaa yksilöllisten toimenpiteiden paketin täytäntöönpanon aikaisemmin kuin 24 kuukauden kuluttua hakemuksen jättöpäivästä.

12.2. Kysymys: Mitä tietoja on sisällytettävä loppukertomukseen, ja mitkä ovat sitä koskevat muodolliset vaatimukset?

Vastaus: EGR-asetuksen 20 artiklassa säädetään, että loppukertomuksessa olisi annettava yksityiskohtainen selvitys rahoitustuen käytöstä. Loppukertomukseen on sisällytettävä kaikki EGR-asetuksen 20 artiklassa luetellut seikat sekä 23 artiklan 3 kohdassa tarkoitettu tarkastuslausunto, ja sen on oltava sellaisen virkamiehen hyväksymä, jolla on valtuudet toimittaa kertomus jäsenvaltion puolesta. Kyseessä voi olla hakemuksen alun perin jättänyt virkamies taikka joku toinen jäsenvaltion viranomaisten nimeämä virkamies.

Loppukertomus on toimitettava [SFC2021-järjestelmässä](#), ja se olisi toimitettava viimeistään EGR-asetuksessa vahvistettuna päivänä, joka mainitaan myös kyseistä tapausta koskevassa rahoituspäätöksessä.

12.3. Kysymys: Mitä sääntöjä on olemassa selvityksestä, jossa perustellaan EGR:stä rahoitetut menot (20 artiklan 1 kohdan e alakohta)?

Vastaus: Selvitys, jossa perustellaan menot, on olennainen osa loppukertomusta, kuten EGR-asetuksen 20 artiklan 1 kohdan e alakohdassa säädetään. Jäsenvaltioiden olisi käytettävä mallia, joka sisältyy [SFC2021-järjestelmän](#) loppukertomusmalliin.

Nimetty viranomainen, joka vahvistaa selvityksen, vakuuttaa, että toiminta on toteutettu sovellettavan EU-lainsäädännön ja kansallisten sääntöjen sekä EGR-asetuksen ja EGR-rahoituspäätöksen säännösten mukaisesti. Lisäksi viranomainen vakuuttaa, että kaikki EGR-rahoitusosuuteen liittyvät tapahtumat ovat lainmukaisia ja että kaikki menoilmoitukseen sisältyvät menot ovat EGR-asetuksessa säädettyjen tukikelpoisuuskaulien mukaisia ja ne on tosiasiallisesti maksettu.

12.4. Kysymys: Aiheutuuko seurauksia, jos tarkastuslausuntoa ei toimiteta loppukertomuksen mukana?

Vastaus: Tarkastuslausunto on olennainen osa loppukertomusta, ja se on toimitettava sen mukana. Tarkastuslausunnon viivästyminen kuukausilla tai vuodella herättää

epäilyksiä niiden valvontajärjestelyjen vaikuttavuudesta, joilla varmistetaan EU:n varojen asianmukainen ja tehokas käyttö moitteettoman varainhoidon periaatteen mukaisesti.

Hyvin toimiva valvontajärjestelmä on yksi niistä tekijöistä, jotka komissio ottaa huomioon hakemusta arvioidessaan. Käytössä olevaa valvontajärjestelmää koskevat epäilyt voivat vaikeuttaa myönteisen tuloksen saamista uuden hakemuksen arvioinnista.

12.5. Kysymys: Mitkä tiedot on säilytettävä saatavilla tapauksen päättämisen jälkeen?

Vastaus: EGR-asetuksen 23 artiklan 8 kohdassa vaaditaan, että jäsenvaltiot säilyttävät kaikki aiheutuneita menoja koskevat tositteet komission ja tilintarkastustuomioistuimen saatavilla kolmen vuoden ajan sen jälkeen, kun EGR:ltä saadun rahoitustuen tilit on päätetty. Jäsenvaltiot voivat säilyttää tällaiset tositteet sähköisessä muodossa.

Tuen päättämistä koskevaa kirjettä ei pidä sekoittaa tulevaa tuen päättämistä koskevaan kirjeeseen. Tulevaa tuen päättämistä koskeva kirje toimitetaan pian loppukertomuksen vastaanottamisen jälkeen, ja se on perusteena käyttämättä jääneen rahoitustuen takaisinmaksulle.

12.6. Kysymys: Millä tavalla komissio päättää EGR-rahoitustuen?

Vastaus: Vastaanotettuaan loppukertomuksen ja selvityksen, jossa perustellaan menot, komissio pyytää jäsenvaltiota maksamaan takaisin käyttämättä jääneen rahoituksen, jonka jäsenvaltio on ilmoittanut menojen perustelemiseksi tekemässään selvityksessä. Tulevaa tuen päättämistä koskeva kirje on tarkoitettu tätä tarkoitusta varten.

Komissio voi myös pyytää jäsenvaltiota toimittamaan lisätietoja kertomuksesta ja selvityksestä. Kun komissiolla on käytössään kaikki tarvitsemansa tiedot sekä riippumattoman tarkastuselimen lausunto, se päättää rahoitustuen kuuden kuukauden kuluessa. Tämä tehdään virallisella kirjeellä (tuen päättämistä koskeva kirje). Tuen päättämistä koskevan kirjeen päivämäärästä alkaa kolmen vuoden ajanjakso, jonka ajan kaikki tositteet on säilytettävä.

