

# Have your say on reinforcing Social Europe - submit your contribution

Fields marked with \* are mandatory.

Thank you for expressing your views on the implementation of the [European Pillar of Social Rights](#). Please reply to the questions below and submit your contribution in one of the following ways:

## Personal information

---

**\* Name**

**\* E-mail**

**\* Country of origin**

**\* Are you replying**

- as an **individual** in your personal capacity?
- in your professional capacity or on behalf of an **organisation**?

**\* Name of organisation**

**\* Type of organisation**

- Administration
- Civil society
- Industry
- Social partner
- Think tank
- University
- Other

**\* Your organisation is operating at:**

- EU level
- national level
- regional level
- local level

## Publication privacy settings

---

**\* The Commission will publish your contribution. You can choose whether you would like your details to be made public or to remain anonymous.**

- Anonymous:** Only your type of respondent, country of origin and contribution will be published. All other personal details (name, organisation name and size, transparency register number) will not be published.
- Public:** Your personal details (name, organisation name and size, transparency register number, country of origin) will be published with your contribution.

I agree with the European Commission's [personal data protection policy](#).

## Submit your contribution

---

**\* Your contribution is:**

- input for new initiatives at EU, national, regional or local level
- a pledge

**Please select one of the following:**

### 1. Upload a file

The maximum file size is 1 MB

### 2. In case you do not wish to upload a document, you can submit your input by writing in the text box below:

*5000 character(s) maximum*

En 2019, la Métropole de Lyon s'engageait déjà sur 5 principes du Socle européen des droits sociaux dans le cadre de la campagne "Inclusive cities for all : social rights in my city" lancée par le réseau Eurocities. Un engagement qui consacrait ses nombreuses compétences sociales, et sa volonté de participer, aux côtés de l'Union européenne, à l'établissement d'une Europe plus sociale. L'année 2020, marquée par une crise sanitaire inédite, suivie de lourdes conséquences économiques et sociales montre la pertinence et la nécessité d'agir dans ce domaine. La Métropole de Lyon souhaite aujourd'hui réaffirmer ses engagements pris en 2019 en les réinterrogeant à la lumière de la crise actuelle :

La Métropole s'était engagée à soutenir l'emploi local et les personnes les plus éloignées du marché du travail, à travers sa démarche la « Charte des 1000 » entreprises d'ici à 2020. C'est aujourd'hui un succès avec 1071 entreprises mobilisées en faveur de l'insertion et plus de 2500 personnes employées. Cette démarche partenariale va se poursuivre, à travers les filières stratégiques prioritaires pour le territoire (numérique, service à la personnes et transition écologique) pour définir un plan d'actions partagé

permettant de travailler à l'attractivité des métiers, construire des parcours de formation, et animer un réseau d'employeurs du secteur. La Métropole continuera ainsi de mobiliser sa future subvention globale FSE+ qui reste un levier financier incontournable à sa politique d'insertion.

Face aux inégalités entre les femmes et les hommes, que ce soit au niveau sociétal ou professionnel, la Métropole de Lyon a engagé un projet volontariste pour développer une culture commune de l'égalité au sein de ses services. Avec des moyens humains dédiés et identifiés et un plan d'actions soutenu par le FSE, la Métropole a conduit depuis début 2019 une action forte pour résorber les écarts en matière de rémunération, de déroulement de carrière, de recrutement, de lutte contre les agissements sexistes, et de meilleure conciliation des temps de vie professionnelle et privée pour tous les agents. A ce titre, la collectivité a signé la Charte européenne pour l'égalité entre les femmes et les hommes dans la vie locale fin 2019. La Métropole souhaite aujourd'hui aller au-delà de sa politique RH et investir l'ensemble des politiques publiques. Par ailleurs, La Métropole de Lyon a lancé l'expérimentation du télétravail dès 2019 pour 170 agent-es (30% d'hommes et 70% de femmes). La crise sanitaire et les mesures gouvernementales associées ont précipité la mise en œuvre de la seconde phase du déploiement du télétravail. Parallèlement, la collectivité investit depuis 2019 dans un service de conciergerie qui bénéficie à près de 1500 agent-es pour plus de 75% de femmes.

Dans le cadre de sa politique de protection de l'enfance, face à la recrudescence des problématiques au sein des foyers familiaux et notamment avec les mesures de confinement liées à la crise sanitaire, la Métropole a souhaité renforcer l'accompagnement au domicile des familles fragilisées via un soutien aux parents dans leur rôle éducatif, elle investira 850 000€ sur les 5 prochaines années.

Dans le cadre de sa politique Habitat-Logement, la collectivité s'engageait à maintenir un haut niveau de construction de logement (7 276 chantiers lancés dont 4 215 de logements sociaux), à poursuivre sa démarche « Housing First » (437 bénéficiaires accompagnés; 50 personnes relogées; 25 projets pilotes d'accompagnement social). Elle déploie aujourd'hui sa stratégie de « Territoire accueillant et hospitalier » avec la volonté de résorber les squats et bidonvilles et lutter contre le sans-abrisme, objectifs répondant aux nouvelles priorités du FSE+.

Un nouvel exécutif a été élu à la tête de la Métropole en juin 2020 avec un projet qui allie transition environnementale et justice sociale. Ces nouvelles priorités sont en ligne avec les principes du socle qui doit trouver un atterrissage dans une réponse locale. A ce titre les métropoles peuvent jouer un véritable rôle d'ensemblier avec les villes qui composent leur territoire et répondre plus spécifiquement aux principes d'égalité des chances et d'accès aux services essentiels et notamment, dans la période actuelle, l'accès aux soins de qualité. Cela dans le but de créer un territoire d'équilibre, d'égalité, de lien social entre les habitants, et de respect de l'environnement.

À l'aune de la présentation par la Commission européenne de son plan d'actions pour la mise en œuvre du Socle, la Métropole souhaite rappeler l'importance des fonds européens conjugués à l'investissement local dans la réalisation de l'Europe sociale. Une gouvernance innovante est alors essentielle, avoir une stratégie globale tout en laissant la place qui lui revient à la proximité.

**3. You can also [submit your contribution by email](#) to the European Commission's Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion.**

## Final questions

---

**\* 1. How did you find out about this consultation?**

- Social media advertisement
- Advertisement in specialised magazines/ journals
- European Commission website
- Event I attended
- Word of mouth
- Other

\* Please specify:

Eurocities Social Affairs Forum

**\* 2. Has participating in this consultation changed your attitude towards the EU?**

- Yes, I have a more positive attitude towards the EU
- Yes, I have a more negative attitude towards the EU
- No, it has not changed my attitude towards the EU

**Contact**

EMPL-YOUR-SAY-SOCIAL-EUROPE@ec.europa.eu