



# UČINKOVITA AKTIVNA PODPORA ZAPOSLOVANJU EASE

4. marec 2021  
#SocialRights

## CILJNO USMERJENI UKREPI ZA DELOVNA MESTA

Komisija se je zavezala, da bo državam članicam pomagala ohranjati in ustvarjati delovna mesta za **pravično, vključujoče in odporno okrevanje** po krizi zaradi COVID-19.

Sheme skrajšanega delovnega časa za nujne primere pomagajo ohranjati delovna mesta med pandemijo, medtem ko lahko politike EASE prispevajo k dinamičnemu in vključujočemu okrevanju s številnimi novimi delovnimi mesti.



Za spodbujanje zaposlovanja podpora EASE državam članicam pravočasno zagotavlja smernice za spremljanje prehodov na trgu dela iz **nazadujočih v rastoče** sektorje, vključno z zelenim in digitalnim.

Za pomoč podjetjem in ljudem pri **lažjem prehajanju med zaposlitvami** bi morale države članice razviti usklajene ukrepe politike v skladu s tremi sklopi EASE:



**časovno omejene spodbude za zaposlovanje in prehajanje** ter podpora podjetništvu



**izpopolnjevanje in prekvalificiranje**, na primer s kratkotrajnimi usposabljanji za izpopolnjevanje brezposelnih ali neaktivnih mladih



**okrepljena podpora služb za zaposlovanje** pri prehajanju med zaposlitvami



## Četrto načelo evropskega stebra socialnih pravic: Aktivna podpora zaposlovanju

Vsako ima pravico do hitre in prilagojene pomoči za izboljšanje možnosti za zaposlitev ali samozaposlitev.

## SREDSTVA EU LAHKO POMAGAJO

Ukrepi, opisani v tem priporočilu, so lahko upravičeni do podpore iz **mehanizma za okrevanje in odpornost (RRF)** kot del usklajenih svežnjev reform in naložb.

Za podporo ukrepom so na voljo tudi številni **drugi skladi EU**, vključno z Evropskim socialnim skladom plus (ESS+), Evropskim skladom za regionalni razvoj (ESRR), Skladom za pravični prehod in Evropskim skladom za prilagoditev globalizaciji (ESPG).

## Kakšni bi lahko bili ti ukrepi? Tukaj je nekaj fiktivnih primerov.



### Podpora podjetništvu in kakovostnim vajeništvom

- Država članica Z na podlagi uspešnega poslovnega načrta novemu podjetniku, ki želi ponujati spletno podporno storitev IT, omogoči nepovratna sredstva za zagon podjetja. Poleg tega država članica samozaposlenemu ponudi boljši dostop do socialne zaščite. Agencija za zaposlovanje pa mu zagotovi tudi usposabljanje in mentorstvo.
- Država članica Z uvede tudi podporni program za vajeništva, ki se osredotoča na MSP in brezposelnim mladim pomaga pri iskanju stalne zaposlitve. Ta podpora je zasnovana v skladu z evropskim okvirom za kakovostna in učinkovita vajeništva.



### Spodbude za zaposlovanje

- Podjetje B zaposli mladega delavca, ki je ali bi zaradi prestrukturiranja izgubil službo.
- Ponudi mu pogodbo s polnim delovnim časom za nedoločen čas, s čimer je delodajalec za omejeno obdobje upravičen do znižane stopnje prispevkov za socialno varnost.
- Podjetje B prejme subvencijo, da zaposlenemu zagotovi usposabljanje.



### Izpopolnjevanje in prekvalificiranje

- Država članica X pripravi posodobljena spoznanja o trgu dela ter znanjih in spretnostih ter tako kartira povpraševanje.
- V skladu s paktom za znanja in spretnosti podjetja, socialni partnerji, institucije za izobraževanje in usposabljanje, javne službe za zaposlovanje in drugi akterji tesno sodelujejo pri strategijah za usposabljanje ljudi za delovna mesta s posebnim poudarkom na zaposlovanju mladih.



### Agencije za zaposlovanje

- Javne službe za zaposlovanje v državi članici Y iskalcem zaposlitve zagotovijo personalizirano podporo, vključno s svetovanjem, usmerjanjem in mentorstvom, ocenjevanjem in vrednotenjem znanj in spretnosti, pomočjo pri iskanju zaposlitve, podporo podjetništvu in napotitvijo na socialne službe, kadar je to potrebno.
- Agencije izvajajo kampanje ozaveščanja s posebnim poudarkom na mladih in težko dosegljivih osebah.

Priporočila za posamezne države, ki jih je Svet sprejel v okviru evropskega semestra, bodo še naprej imela osrednjo vlogo pri usmerjanju in spremljanju socialnih in zaposlitvenih politik v državah članicah.