

ÚČINNÁ AKTÍVNA PODPORA ZAMESTNANOSTI EASE

4. marec 2021
#SocialRights

CIELENÉ OPATRENIA V OBLASTI PRACOVNÝCH MIEST

Komisia sa zaviazala pomáhať členským štátom s udržaním a vytváraním pracovných miest pre **spravodlivú, inkluzívnu a odolnú obnovu** po kríze spôsobenej pandémiou COVID-19.

Núdzové režimy skráteného pracovného času pomáhajú zachovať pracovné miesta počas pandémie, zatiaľ čo politiky účinnej aktívnej podpory zamestnanosti (EASE) môžu prispieť k dynamickému a inkluzívnemu oživeniu hospodárstva sprevádzanému tvorbou veľkého počtu pracovných miest.

EASE poskytuje členským štátom včasné usmernenia, ktoré majú sprevádzať prechod na trhu práce od **upadajúcich k rozvíjajúcim** sa odvetviam, vrátane ekologických a digitálnych odvetví, s cieľom podporiť zamestnanosť.

V snahe pomôcť podnikom a ľuďom **uľahčiť zmeny pracovných miest** by členské štáty mali vypracovať koherentné politické opatrenia v súlade s tromi piliermi EASE:



Časovo obmedzené stimuly na prijímanie do zamestnania a na zmenu pracovného miesta podpora podnikania



Zvyšovanie úrovne zručností a rekvalifikácia, napr. formou krátkych kurzov odbornej prípravy zameraných na zvyšovanie úrovne zručností nezamestnaných alebo neaktívnych mladých ľudí



Zvýšená podpora zo strany služieb zamestnanosti v súvislosti so zmenou pracovného miesta



1



2



3



4



5

Európsky pilier sociálnych práv, štvrtá zásada: Aktívna podpora zamestnanosti

Každý má právo na včasnú a cieleňú pomoc na zlepšenie vyhliadok zamestnania alebo samostatnej zárobkovej činnosti.

PRÁVE NA TO SLÚŽIA FONDY EÚ

Opatrenia uvedené v tomto odporúčaní môžu byť oprávnené na podporu z **Mechanizmu na podporu obnovy a odolnosti** (RRF) ako súčasť koherentných balíkov reforiem a investícií.

Na podporu opatrení je k dispozícii aj mnoho **d'alších fondov EÚ** vrátane Európskeho sociálneho fondu plus (ESF+), Európskeho fondu regionálneho rozvoja (ERDF), Fondu na spravodlivú transformáciu a Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii (ERDF).

Ako by tieto opatrenia mohli vyzerieť? Tu je niekoľko ilustračných príkladov:



Podpora podnikania a kvalitnej učňovskej prípravy

- Členský štát Z podporuje grant na rozbehnutie podnikateľskej činnosti pre začínajúceho podnikateľa, ktorý chce poskytovať online služby podpory IT na základe úspešného podnikateľského plánu. Členský štát navyše ponúka lepší prístup k sociálnej ochrane pre samostatne zárobkovo činné osoby. Danej osobe je tiež ponúknutá odborná príprava a mentorstvo od agentúry práce.
- Členský štát Z tiež zavádza systém podpory učňovskej prípravy zameraný na MSP, ktorého cieľom je pomôcť mladým ľuďom bez zamestnania nájsť si stále zamestnanie. Táto podpora je navrhnutá v súlade s európskym rámcom pre kvalitnú a účinnú učňovskú prípravu.



Zvyšovanie úrovne zručností a rekvalifikácia

- Členský štát X získava aktuálne informácie o trhu práce a zručnostiach a mapuje dopyt.
- V súlade s paktom o zručnostiach podniky, sociálni partneri, inštitúcie vzdelávania a odbornej prípravy, verejné služby zamestnanosti a iní aktéri úzko spolupracujú na stratégiách zameraných na vybavenie ľudí zručnosťami do zamestnania s osobitným zameraním na zamestnanosť mladých ľudí.



Podpora prijímania do zamestnania

- Podnik B zamestnáva mladého pracovníka, ktorý prišiel o prácu alebo hrozí, že príde o prácu v dôsledku reštrukturalizácie.
- Ponúknutá pracovná zmluva je na plný úväzok a na dobu neurčitú a zamestnávateľovi dovoľuje istý čas využívať zníženú sadzbu príspevkov na sociálne zabezpečenie.
- Podnik B dostáva dotáciu na poskytovanie odbornej prípravy zamestnancovi.



Agentúry sprostredkujúce zamestnanie

- Verejné služby zamestnanosti v členskom štáte Y poskytujú uchádzačom o zamestnanie individualizovanú podporu pozostávajúcu z poradenstva, usmernenia a mentorstva, posúdenia a potvrdenia zručností, pomoci pri hľadaní pracovného miesta, podpory v podnikaní a v prípade potreby odkázania na sociálne služby.
- Agentúry realizujú propagačné kampane s osobitným zameraním na mladých a ťažko dostupných ľudí.

Odporúčania pre jednotlivé krajiny prijaté Radou v rámci európskeho semestra budú naďalej zohrávať ústrednú úlohu pri usmerňovaní a monitorovaní sociálnych politík a politík zamestnanosti v členských štátoch.