



SPRIJIN ACTIV EFICACE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ EASE

4 martie 2021
#SocialRights

MĂSURI SPECIFICE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

Comisia s-a angajat să ajute statele membre să mențină și să creeze locuri de muncă pentru o redresare **echitabilă, favorabilă incluziunii și rezilientă** în urma crizei provocate de pandemia de COVID-19.

Regimurile de lucru cu program redus pentru situații de urgență contribuie la menținerea locurilor de muncă în timpul pandemiei, în timp ce politicile EASE pot contribui la o redresare dinamică, generatoare de locuri de muncă și favorabilă incluziunii.

EASE oferă statelor membre orientări în timp util pentru a însoți tranzițiile de pe piața forței de muncă de la sectoarele aflate în **declin** la cele în **expansiune**, inclusiv sectorul verde și digital, pentru a stimula ocuparea forței de muncă.

Pentru a **facilita tranzițiile profesionale** atât pentru întreprinderi, cât și pentru cetățeni, statele membre ar trebui să elaboreze măsuri de politică coerente, în conformitate cu cele trei componente ale EASE:



Stimulente temporare pentru angajare și tranziție și sprijin pentru antreprenoriat



Perfecționare și recalificare, de exemplu formări de scurtă durată pentru perfecționare destinate tinerilor șomeri sau inactivi



Sprijin sporit din partea serviciilor de ocupare a forței de muncă de muncă pentru tranzițiile profesionale



1



2



3



4



5

Pilonul european al drepturilor sociale, principiul 4: Sprijin activ pentru ocuparea forței de muncă

Orice persoană are dreptul la o asistență rapidă și adaptată pentru îmbunătățirea perspectivelor de încadrare în muncă sau de desfășurare a unor activități independente.

FONDURILE UE SUNT PREGĂTITE SĂ OFERE AJUTOR

Măsurile prezentate în recomandare pot fi eligibile pentru sprijin din partea **Mecanismului de redresare și reziliență** (MRR) în cadrul unor pachete coerente de reforme și investiții.

Multe **alte fonduri ale UE** sunt, de asemenea, disponibile pentru a sprijini măsurile, inclusiv Fondul social european Plus (FSE+), Fondul european de dezvoltare regională (FEDR), Fondul pentru o tranziție justă și Fondul european de ajustare la globalizare (FEG).

În ce ar putea consta aceste măsuri? Iată câteva exemple fictive



Sprijin pentru antreprenoriat și ucenicii de calitate

- Statul membru Z sprijină un grant de înființare pentru un antreprenor în devenire care dorește să înființeze un serviciu de asistență IT online pe baza unui plan de afaceri viabil. În plus, statul membru oferă un acces îmbunătățit la protecție socială pentru lucrătorii care desfășoară o activitate independentă. Persoana beneficiază totodată de formare și îndrumare din partea agenției de ocupare a forței de muncă.
- Statul membru Z introduce, de asemenea, un sistem de sprijin pentru ucenicii, care se axează pe IMM-uri și este menit să-i ajute pe tinerii neîncadrați în muncă să își găsească un loc de muncă permanent. Acest sprijin este conceput în conformitate cu Cadrul european pentru ucenicii de calitate și eficace.



Perfectionare și recalificare

- Statul membru X elaborează informații actualizate privind piața forței de muncă și competențele, realizând astfel o cartografiere a cererii.
- În conformitate cu Pactul pentru competențe, întreprinderile, partenerii sociali, instituțiile de educație și formare, serviciile publice de ocupare a forței de muncă și alte părți lucrează în strânsă cooperare la strategii de calificare a persoanelor pentru locurile de muncă, cu un accent special pe încadrarea în muncă a tinerilor.



Stimulente pentru angajare

- Întreprinderea B angajează un tânăr lucrător care și-a pierdut sau care urma să își piardă locul de muncă din cauza restructurării.
- Contractul de muncă oferit este cu normă întreagă și pe durată nedeterminată, angajatorul beneficiind în schimb de o rată redusă a contribuției la asigurările sociale pentru o perioadă limitată.
- Întreprinderea B primește o subvenție pentru a oferi formare angajatului.



Agenții de ocupare a forței de muncă

- Serviciile publice de ocupare a forței de muncă din statul membru Y oferă sprijin personalizat persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv consiliere, orientare și mentorat, evaluarea și validarea competențelor, asistență pentru căutarea unui loc de muncă, sprijin pentru antreprenoriat și orientarea către serviciile sociale atunci când este necesar.
- Agențiile desfășoară campanii de publicitate cu un accent special pe tineri și pe persoanele greu accesibile.

Recomandările specifice fiecărei țări adoptate de Consiliu în cadrul semestrului european vor continua să joace un rol central în orientarea și monitorizarea politicilor sociale și de ocupare a forței de muncă din statele membre.