



DOELTREFFENDE ACTIEVE STEUN VOOR WERKGELEGENHEID

EASE

4 maart 2021
#SocialRights

GERICHTE MAATREGELEN VOOR BANEN

De Commissie wil de lidstaten helpen banen te behouden en te creëren voor een **rechtvaardig, inclusief en veerkrachtig herstel** van de COVID19-crisis.

Noodregelingen voor arbeidstijdverkorting dragen bij tot het behoud van banen tijdens de pandemie, terwijl EASE-maatregelen kunnen bijdragen tot een dynamisch, banenrijk en inclusief herstel.

EASE voorziet de lidstaten tijdig van advies om de overgang op de arbeidsmarkt te begeleiden van sectoren met een **afnemende bedrijvigheid naar groeiende** sectoren, waaronder de groene en de digitale sector, om de werkgelegenheid te stimuleren.

Om bedrijven en mensen te helpen **overstappen naar andere banen**, moeten de lidstaten samenhangende beleidsmaatregelen ontwikkelen in overeenstemming met de drie EASE-componenten:



Tijdelijke aanwervings- en transitiestimulansen en ondersteuning van ondernemerschap



Bij- en omscholing zoals korte opleidingen om werkloze of inactieve jongeren bij te scholen



Meer ondersteuning door diensten voor arbeidsvoorziening bij transitie op de arbeidsmarkt



Beginnel 4 van de Europese pijler van sociale rechten: actieve ondersteuning bij het vinden van werk

Iedereen heeft recht op tijdige en op maat gesneden hulp bij het verbeteren van zijn of haar vooruitzichten om een baan te vinden of zich als zelfstandige te vestigen.

DE EUFONDSEN ZIJN ER OM TE HELPEN

De in deze aanbeveling beschreven maatregelen kunnen in aanmerking komen voor steun uit de **herstel- en veerkrachtfaciliteit** als onderdeel van coherente pakketten hervormingen en investeringen.

Vele **andere EUfondsen** zijn ook beschikbaar om de maatregelen te ondersteunen, waaronder het Europees Sociaal Fonds Plus (ESF+), het Europees Fonds voor regionale ontwikkeling (EFRO), het Fonds voor een rechtvaardige transitie en het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering (EFG).

Hoe kunnen deze maatregelen eruitzien? Hier volgen enkele fictieve voorbeelden:



Steun voor ondernemerschap en hoogwaardige leerlingplaatsen

- Lidstaat Z ondersteunt een startsubsidie voor een kandidaat-ondernemer die een ITonlineondersteuningsdienst wil starten op basis van een goed businessplan. Daarnaast biedt de lidstaat zelfstandigen betere toegang tot sociale bescherming. De kandidaat-ondernemer krijgt ook opleiding en begeleiding door het arbeidsbureau.
- Lidstaat Z voert ook een steunregeling voor leerlingplaatsen in, die op kmo's is gericht en bedoeld is om werkloze jongeren aan vast werk te helpen. Deze steun is ontworpen in overeenstemming met het Europees kader voor hoogwaardige en doeltreffende leerlingplaatsen.



Bij- en omscholing

- Lidstaat X ontwikkelt actuele informatie over de arbeidsmarkt en vaardigheden, waarmee de vraag in kaart wordt gebracht.
- In overeenstemming met het Pact voor vaardigheden werken bedrijven, sociale partners, onderwijs- en opleidingsinstellingen, openbare diensten voor arbeidsvoorziening en anderen nauw samen aan strategieën om mensen op te leiden voor banen, met bijzondere aandacht voor werkgelegenheid voor jongeren.



Aanmoedigingspremies voor het aanwerven van werknemers

- Bedrijf B neemt een jonge werknemer in dienst die zijn baan heeft verloren of zou gaan verliezen als gevolg van herstructurerings.
- De arbeidsovereenkomst die zij aanbieden is voltijds en voor onbepaalde tijd. In ruil daarvoor geniet de werkgever gedurende een beperkte tijd van een lagere socialezekerheidsbijdrage.
- Bedrijf B ontvangt een subsidie om de werknemer opleiding te geven.



Arbeidsbureaus

- Openbare diensten voor arbeidsvoorziening in lidstaat Y bieden werkzoekenden gepersonaliseerde ondersteuning. Die omvat advies, begeleiding en mentoring, beoordeling en validering van vaardigheden, hulp bij het zoeken naar werk, ondersteuning van ondernemerschap en doorverwijzing naar sociale diensten waar nodig.
- Arbeidsbureaus voeren publiciteitscampagnes die specifiek gericht zijn op jongeren en moeilijk te bereiken mensen.

De landspecifieke aanbevelingen die de Raad in het kader van het Europees Semester heeft aangenomen zullen een centrale rol blijven spelen bij het sturen en monitoren van het sociaal en werkgelegenheidsbeleid in de lidstaten.